PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GOLDEN OILINDO NUSANTARA INDRALAYA

SKRIPSI

Nama : Ade Julianto

Nim : 212017200

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GOLDEN OILINDO NUSANTARA INDRLAYA

Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada

Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

Diajukan Oleh :

Nama : Ade Julianto

Nim : 212017200

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang betanda tangan dibawah ini:

Nama	: Ade Julianto
NIM	: 212017200
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia
Judul Penelitian	: Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Golden Oilindo Nusantara Indralaya

Dengan ini saya menyatakan;

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammaduyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudikan hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang,02 Agustus 2021

Ade Julianto

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	:	Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. GOLDEN OILINDO NUSANTARA INDRALAYA
Nama	:	Ade Julianto
Nim	:	212017200
Fakultas	:	Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	:	Manajemen
Konsentrasi	:	Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, Agustus 2021

Pembimbing I

Dr. Omar Hendro, SE. M.Si
NIDN : 023106902

Pembimbing II

Mardiana Puspasari, SE. M.Si
NIDN : 0226107001

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani .SE., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO : "Jika kamu gagal mendapatkan sesuatu , hanya satu hal yang harus kamu lakukan, coba lagi "

(Ade Julianto)

"Sesungguhnya Allah tidak mengubah keadaan suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka"

(Qs. Ar-Rad:11)

Dengan Mengucap Rasa Syukur Alhamdulilah Kepada Allah Swt. Kupersembahkan Teruntuk Orang-orang Yang Kusayangi :

- Ayah dan Ibu tercinta, motivator dalam hidupku yang selalu mendoakan dan menyayangiku, atas semua pengorbanan dan kesabaran membesarkanku sampai kini dan membimbingku sampai menyelesaikan pendidikan S1. Tak pernah cukup ku membalas cinta ayah dan ibu kepadaku.
- Saudara laki-laki dan saudara perempuan yang tersayang.
- Bapak / Ibu Dosen, Guru dan Semua Orang yang Mendidik dan Menasehatiku terutama pembimbingku yang sangat berjasa dalam pembuatan skripsi ini Bapak Dr. Omar Hendro S.E,.M.Si dan bapak Mardiana Puspasari, SE,.M.Si
- Sahabat-sahabat terbaiku dan teman seperjuangan.
- Almamater kebangganku

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja KaryawanPT. Golden Oilindo Nusantara Indralaya dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini adalah menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, dan kasih sayang dan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan terkhusus kepada kedua orang tua, Ayahanda yaitu Suroto dan Ibunda Nirwana dan saudara/i tercinta saya yang ikut membantu dalam penyusunan skripsi serta yang memiliki peran penting dalam perjalanan hidup penulis dalam mendidik, mendoakan, memberikan dorongan motivasi, serta selalu ada disetiap masalah yang dihadapi penulis. Terimakasih kepada Allah SWT yang telah memberikan kedua orang tua yang yang paling baik didunia serta keluarga besar yang selalu mendukung.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki

penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Ibu Hj. Dr. Maftuha Nurrahmi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E.,M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Sudarta, S.E,.M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Bapak Omar Hendro, S.E,.M.Si. selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi.
6. Ibu Mardiana Puspasari, S.E,.M.Si. selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi.
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Keluarga tercinta, terutama kedua orang tua dan saudara/i yang selalu mendoakan dan terima kasih atas segala yang telah diberikan kepada saya dan tak lupa juga untuk keluarga besarku yang telah memberikan semangat dan doa untuk kelancaran skripsiku.

9. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk memberikan bahan penulisan dalam skripsi
10. Terima kasih kepada sahabat-sahabat seperjuangan, (Yoga Bagaskara, Ahmad Raynaldi, Dedi Irwanto, Yuda Erlianto, M.Suryo, M.Nurohman, Fherdy Ramadhan, Frengkiardedi, Ario Daffa, Wayan Dedi, Azis Syaputra, Yopran Belgi, Daffa Pangestu, Redy Agustian) dan teman-teman lainnya.
11. Terima Kasih juga kepada semua orang yang pernah menjadi bagian dari cerita perjalanan perkuliahan ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah banyak membantu dalam meyelesaikan laporan skripsi ini akhir kata penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya.

Billahi Fii Sabiilil Haq, Fastabikul Khairot

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Palembang, 02 Agustus 2021

Ade Julianto

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar i

Halaman Judul ii

Halaman Pernyataan Bebas Plagiat iii

Halaman Pengesahan iv

Halaman Motto dan Persembahan v

Halaman Prakata vi

Daftar Isi ix

Daftar Tabel xi

Daftar Gambar xii

Daftar Lampiran xiii

Abstrak xiv

Abstrac xv

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 6

C.Tujuan Penelitian 6

D. Manfaat Penelitian 7

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori 8

B. Penelitian Sebelumnya 24

C. Kerangkan Pemikiran 26

D. Hipotesis 26

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 27
B. Lokasi Penelitian..... 28
C. Operasionalisasi Variabel 28
D. Populasi Dan Sampling 29
E. Data Yang Diperlukan 31
F. Metode Pengumpulan Data 31
G. Uji Instrumen..... 32
H. Analisis Data Dan TeknikAnalisis 34

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian..... 39
B. Pembahasan Hasil Penelitian..... 60

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan..... 72
B. Saran 72

BAGIAN AKHIR

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Produksi CPO 3

Tabel III. 1 Operasionalisasi Variabel..... 28

Tabel III. 2 Kerangka Sampel..... 30

Tabel IV.1 Uji Validitas 42

Tabel IV.2 Uji Reliabilitas 43

Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 44

Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... 45

Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian 45

Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 46

Tabel IV.7 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan 47

Tabel IV.8 Jawaban Responden Variabel Motivasi 49

Tabel IV.9 Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja..... 51

Tabel IV.10 Jawaban Responden Variabel Kompensasi..... 53

Tabel IV.11 Analisis Regresi Linear Berganda 55

Tabel IV.12 Hasil Uji F 57

Tabel IV.13 Hasil Uji t 58

Tabel IV.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi 59

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran..... 26

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Tabulasi
Lampiran 3	Hasil Uji F, Uji t, dan Uji R Koefisien Determinasi
Lampiran 4	Tabel R
Lampiran 5	Tabel F
Lampiran 6	Tabel t
Lampiran 7	Surat keterangan telah melakukan riset
Lampiran 8	Kartu aktivitas bimbingan
Lampiran 9	Sertifikat AIK
Lampiran 10	Sertifikat SPSS
Lampiran 11	Sertifikat Komputer
Lampiran 12	Plagiarism
Lampiran 13	Biodata Penulis

ABSTRAK

Ade Julianto / 212017200 / 2021 / *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Golden Oilindo Nusantara Indralaya*

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah,1) Adakah pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya 2) Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya 3) Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya 4) Adakah pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui 1) Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya 2) Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya 3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya 4) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya. Jenis penelitian ini bersifat asosiasif. Sampel yang digunakan sebanyak 60 responden di PT..Golden Oilindo Nusantara dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Purposive Sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan Sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui kuesioner dan Dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Beganda. Hasil penelitian menunjukkan 1) ada pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Golden Oilindo Nusantara 2) ada pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan PT.Golden Oilindo Nusantara 3) ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Golden Oilindo Nusantara 4) ada pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Golden Oilindo Nusantara. Hasil koefisien determinasi menunjukkan variabel motivasi lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Golden Oilindo Nusantara mampu berkontribusi terhadap Keputusan Pembelian sebesar 35,3%.

Kata Kunci : Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi.

ABSTRACT

Ade Julianto / 212017200 / 2021 / The Effects of Motivation, Work Environment and Compensation on Employee Performance Pt. Golden Oilindo Nusantara Indralaya

The formulation of the problem in this study to find out 1) was there any effects of motivation, work environment and compensation on the performance of employees of PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya 2) was there any effect of motivation on the performance of employees of PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya 3) was there any effect of the work environment on the performance of employees of PT. .Golden Oilindo Nusantara Indralaya 4) was there any effect of compensation on the performance of employees of PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya. This study was conducted with the aimed of knowing 1) The effect of motivation, work environment and compensation on the performance of employees of PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya 2) The effect of motivation on the performance of employees of PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya 3) The effect of the work environment on the performance of employees of PT.Golden Oilindo Nusantara Indralaya 4) The effect of compensation on the performance of employees of PT. Golden Oilindo Nusantara Indralaya. This type of research was associative. The sample used was 60 respondents at PT. Golden Oilindo Nusantara with the sampling technique using purposive sampling. The data used in this study were primary and secondary data. The data collection methods were questionnaires and documentation. The data analysis technique was multiple linear regression analysis. The results showed 1) there was any effects of motivation, work environment and compensation on the performance of employees of PT.Golden Oilindo Nusantara 2) there was a significant effect of motivation on the performance of employees of PT.Golden Oilindo Nusantara 3) there was a significant effect of the work environment on the performance of employees of PT.Golden Oilindo Nusantara 4) there was a significant effect of compensation on the performance of employees of PT.Golden Oilindo Nusantara. The results of the coefficient of determination showed that the variables of work environment motivation and compensation on the performance of PT.Golden Oilindo Nusantara employees were able to contribute to purchasing decisions by 35.3%.

Keywords: Effect of Motivation, Work Environment and Compensation

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

August 4, 2021

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang memiliki akal perasaan, keinginan, ketrampilan, pengetahuan, dorongan, daya dan karya. Semua potensi SDM tersebut berpengaruh terhadap upaya organisasi dalam mencapai tujuan, karena sumber daya manusia adalah kekuatan yang berasal dari manusia yang dapat didayagunakan oleh perusahaan. Tanpa adanya unsur manusia dalam perusahaan, tidak mungkin perusahaan itu dapat bergerak dan berjalan mencapai tujuan yang diinginkan. Setiap potensi sumber daya manusia yang ada dalam perusahan harus dapat dimanfaatkan sebaik-baiknya sehingga memberikan hasil yang optimal. Karyawan merupakan salah satu asset utama perusahaan yang berperan aktif dalam menetapkan rencana, sistem, proses dan tujuan yang ingin dicapai perusahaan meskipun mereka mempunyai pemikiran, latar belakang pendidikan, usia yang berbeda-beda didalam suatu perusahaan.

Sumber daya manusia (SDM) di perusahaan PT Golden Oilindo Nusantara Indralaya merupakan salah satu faktor yang sangat penting, hal ini disebabkan karena SDM merupakan alat penggerak operasional suatu usaha dengan seluruh fasilitas yang tersedia dalam pencapaian tujuan yang telah ditemukan. Untuk mencapai tujuan tersebut setiap perusahaan harus mempersiapkan SDM nya dalam menghadapi segala perubahan yang

terjadi akibat perkembangan dunia ekonomi bisnis sosial serta pengetahuan teknologi (Iptek).

Karyawan yang merupakan asset bagi peusahaan haruslah ditingkatkan potensinya sehingga akan meningkatkan kinerjanya menjadi lebih baik, karyawan yang memiliki kinerja yang baik membantu tercapainya tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan karyawan dengan kinerja yang menurun akan menghambat perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan tersebut.

Menurut Wibowo (2015:2) kinerja adalah nilai serangkaian perilaku pekerja yang memberikan konstribusi, baik secara positif maupun negative, pada penyelesaian tujuan organisasi. Kinerja merupakan sinergi dari pencapaian sasaran kerja dan merupakan wujud kompetensi pekerja dalam mencapai kinerja yang optimal. Menurut Kasmir (2016:189)faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rencana kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja.

Menurut Greenberg dan Baron (dalam Wibowo 2015: 322) berpendapat bahwa motivasi merupakan serangkaian proses membangkitkan (*arouse*), mengarahkan (*direct*), dan menjaga (*maintain*) perilaku manusia menuju pada pencapaian organisasi.

Menurut Mardiana (dalam Yoyo Sudaryo dkk, 2018: 47), Lingkungan kerja adalah lingkungan dimana pegawai melakukan pekerjaannya sehari-hari.

Menurut Kasmir (2019:233) kompensasi merupakan balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawanya, baik bersifat keuangan maupun non keuangan. Artinya perusahaan akan memberikan balas jasa kepada seluruh karyawan yang terlibat dalam pencapai tujuan perusahaan.

PT Golden Oilindo Nusantara yang beralamat Sungai Rambutan, Indralaya Utara, Kabupaten Ogan Ilir, Sumatera Selatan 30862, Indonesia. Merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang perkebunan kelapa sawit untuk menenuhi kebutuhan industri dan bahan pangan dalam negeri. PT Golden Oilindo Nusantara memiliki tujuan ikut serta mengembangkan perkebunan kelapa sawit dan mempercepat pertumbuhan ekonomi. Adapun hasil produksi minyak CPO PT Golden Oilindo Nusantara dapat dilihat pada Tabel I.1 di bawah, yaitu:

Tabel I.1
Produksi CPO PT Golden Oilindo Nusantara Tahun 2018-2020

Tahun	Produksi (ton)	Target (ton)	Persentase (%)
2018	168.000	170.000	98,82
2019	150.000	170.000	88,24
2020	165.000	170.000	97,06

Sumber: PT Golden Oilindo Nusantara, 2021

Berdasarkan Tabel I.1 diketahui bahwa produksi minyak CPO PT Golden Oilindo Nusantara tahun 2018-2020 tidak pernah mencapai target yang ditentukan oleh perusahaan. Alasan utamanya dikarenakan kualitas

dari kelapa sawit yang kurang bagus untuk dikelola menjadi minyak CPO, sehingga terjadinya penurunan produksi. Menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Golden Oilindo Nusantara masih belum baik dalam mengelola perusahaan.

Berdasarkan hasil observasi diketahui bahwa Kinerja karyawan PT Golden Oilindo Nusantara dinilai masih kurang baik dapat dilihat pada Tabel I.1. Masalah tersebut juga dipicu dengan motif, tujuan dan peluang yang diberikan perusahaan kepada karyawan belum sepenuhnya baik. Motif dalam hal ini yaitu berupa insentif dan pengakuan. Insentif yang diberikan oleh PT Golden Oilindo Nusantara kepada karyawan belum sepenuhnya sesuai dengan harapan karyawan, karena ada karyawan yang menerima tidak sesuai dengan yang dijanjikan. Pengakuan atas kerja keras karyawan belum sepenuhnya diberikan secara menyeluruh bagi karyawan yang telah bekerja keras dan memiliki inisitaif tersendiri dalam melakukan pekerjaan. Selain itu, tujuan PT Golden Oilindo Nusantara juga masih belum sepenunya bisa dipahami oleh karyawan, karena ada sebagian karyawan yang masih bingung dalam melakukan pekerjaanya, sehingga pekerjaan yang seharusnya selesai dalam sehari menjadi terhambat. Sedangkan dari peluang PT Golden Oilindo Nusantara belum sepenuhnya memberikan peluang kepada para karyawan untuk menunjukkan prestasi kerjanya dan karyawan juga tidak diberikan peluang dalam memberikan pendapat kekurangan dalam fasilitas kerja.

Selain masalah kinerja ada juga masalah tentang motivasi di PT Golden Oilindo Nusantara seperti keterampilan para karyawan. Karyawan masih kurang terampil dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya. Tanggung jawab karyawan juga masih kurang. Karyawan banyak yang melalaikan tanggung jawabnya dalam melakukan pekerjaan. Sehingga pekerjaan tidak dapat diselaikan tepat waktu. Selain itu, penghargaan yang diberikan PT Golden Oilindo Nusantara kepada karyawan juga kurang. Karyawan banyak yang belum mendapatkan penghargaan sesuai dengan prestasi yang ia peroleh.

Lingkungan kerja di PT Golden Oilindo Nusantara masih kurang nyaman. Hal ini disebabkan karena sirkulasi udara pada perusahaan tidak ada dan kondisi ruangan terlalu panas kurangnya fasilitas pendingin ruangan (seperti AC dan kipas angin) . Bau pada perusahaan yang disebabkan karena pengolahan kelapa sawit serta kurangnya keamanan di tempat kerja karena hanya ada dua security di tempat kerja.

Permasalahan lain dari PT Golden Oilindo Nusantara adalah kompensasi, insentif diberikan tidak sesuai dengan kemampuan serta tanggung jawab karyawan. Tidak semua karyawan mendapatkan tunjangan khususnya tunjangan kesehatan yang di berikan kepada karyawan pada bagian tertentu seperti bagian gudang dan personalia. Tidak ada fasilitas kendaraan di tempat kerja untuk menjalankan tugas dari kantor, karena karyawan rata-rata menggunakan kendaraan pribadi dalam melakukan

pekerjaan seperti ketika survei lapangan. Selain dari sopir pengangkut minyak CPO perusahaan.

Berdasarkan permasalahan diatas maka penulis tertarik untuk meneliti dan mengkaji lebih dalam permasalahan tersebut dengan melakukan penelitian yang berjudul **"Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Golden Oilindo Nusantara Indralaya"**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini, yaitu:

1. Adakah pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Golden Oilindo Nusantara Indralaya?
2. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Golden Oilindo Nusantara Indralaya?
3. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Golden Oilindo Nusantara Indralaya?
4. Adakah pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Golden Oilindo Nusantara Indralaya?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian masalah maka tujuan penelitian ini adalah untuh mengetahui:

1. Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Golden Oilindo Nusantara Indralaya.

2. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Golden Oilindo Nusantara Indralaya.
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Golden Oilindo Nusantara Indralaya.
4. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Golden Oilindo Nusantara Indralaya.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini diharapkan akan memberikan mnfaat bagi semua pihak diantarannya :

1. Bagi Penulis

   Sebagai alat untuk mempraktekkan teori-teori yang telah diperoleh selama perkuliahan dalam konsentrasi manajemen sumber daya manusia.

2. Manfaat bagi Perusahaan

   Untuk menjadi salah satu bahan masukan PT Golden Oilindo Nusantara untuk terus memperbaikai motivasi, lingkungan kerja dan kompensasi yang dapat mempengaruhi baik buruknya kinerja karyawan.

3. Manfaat Bagi Almamater

   Hasil penilitian ini diharapkan dapat membantu proses pembelajaran dan mengaplikasikan ilmu pengetahuan khususnya terhadap ilmu manajemen Sumber Daya manusia serta dapat menjadi acuan bagi penelitian selanjutnya mengenai tema yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Azwar, S. 2018. *Metode Penelitian Psikologi (Edisi II ed.).* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Edy Sutrisno. 2016. *Manjemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.

Heri Supriyanto dan M. Djudi Mukzam. 2018. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan LPP Radio Republic Indonesia Stasiun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 58 No. 1.hal 141-146.*

Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada

M.ikhsan, Andi Reni, Wardhani Hakim. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Agen melalui Kepuasan kerja (Studi pada Prudential life Assurance di Makassar).

Malayu, S.P Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara. Jakarta.

Muhammad Agung, Djunaidi dan Puji Astuti. 2019. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Nganjuk. *JIMEK – Volume 2 Nomor 1, hal 85-100.*

Muhammad Busro. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Nur Indriantoro dan Bambang Supono. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis: Untuk Akuntansi dan Manajemen.* Yogyakarta: BPFE.

Pedoman Penelitian Usulan Penelitian dan Skripsi (2018) Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Sondang. P. Siagian. 2016. *Manajemen sumber daya manusia (edisi pertama).* Jakarta: Binapura Aksara.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Syofian Siregar. 2015. *Statistik Parametrik* untuk penelitian kuantitatif. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Wibowo. 2015. *Manajemen Kerja Edisi Kelima Cetakan ke-11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wiwiet Eka Nurcahyati, Rooswidjajani, dan Harril Brimantyo.2016. *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap kinerja Karyawan*. Bisnis dan manajemen, 3(2), 17-24.

Yoyo Sudaryo, Agus Ariwibowo dan Nunung Ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik, Edisi I*. Yogyakarta: ANDI..