

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PTPN VII UNIT USAHA TEBENAN BETUNG**



SKRIPSI

Nama : Meffrio

Nim : 212017004

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PTPN VII UNIT USAHA TEBENAN BETUNG

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Meffrio

Nim : 212017004

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah in:

Nama : Meffrio

Nim : 212017004

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebanan Betung

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Juli 2021



Meffrio

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen
Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha
Tebenan Betung
Nama : Meffrio
Nim : 212017004
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Juli 2020
Pembimbing II,

Pembimbing I,

Dr. Hj. Choiriyah, SE. M.Si
NIDN. 0211116203

Zuhriyah, Hj. S.E. M.Si
NIDN. 0018105606

Mengetahui,
Dekan
u.d. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Motto :

*Mimpi-mimpi kamu, cita-cita kamu, keyakinan kamu,
apa yang kamu mau kejar, biarkan ia menggantung, mengambang
5 centimeter di depan kening kamu (5 cm)*

Ku Persembahkan Kepada :

- *Kedua orang tua ku Ayah Arbain dan Ibuku tercinta Herlina yang telah memberikan segalanya untuk membahagiakanku*
- *Untuk saudariku tersayang Nadira rahma Dania*
- *Keluarga besarku yang telah memberikan dukungan, semangat, dan do'a*
- *Dosen beserta Almamaterku Universitas Muhammadiyah Palembang*
- *Untuk yang selalu memberikan support Utari Tridinata*
- *Seluruh sahabat, teman, dan Rekan-rekan seperjuangan yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini*



PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang dan atas segala limpahan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya. Sehingga penulisan skripsi ini dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung** dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang dijadwalkan.

Sholawat beserta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada baginda Nabi Besar Muhammad SAW beserta seluruh keluarga dan sahabatnya yang selalu senantiasa membantu perjuangan beliau dalam menegakkan Dinullah di muka bumi ini.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada kedua orang tuaku Ayah Arbain dan ibu Herlina, yang telah mendidik, membiayai, mendoakan, dan memberikan dorongan serta semangat kepada penulis. Selain itu, disampaikan juga terima kasih kepada pihak – pihak yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam penyelesaian studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang:

- a. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
- b. Ibu Dr. Maftuhah Nurrahmi S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- c. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si selaku Ketua Program dan Sekretaris Program

Studi Manajemen FEB UMP.

- d. Ibu Dr. Hj. Choriyah, S.E., M.Si dan Ibu Zuhriyah, S.E., M.Si selaku Pembimbing Skripsi.
- e. Bapak Zawawi Kohar S.E., M.Si selaku Pembimbing Akademik.
- f. Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- g. Pimpinan dan Staf beserta Karyawan / PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung
- h. Keluarga Besar penulis yang telah banyak memberikan semangat, do'a dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
- i. Teman-teman ku Ardiyansyah, Aldi Saputra, Aldo Rizki Pranata, Ricki Setiawan, Riki Hermansyah, Azuzan, Rizky Proval MS, Mulkat, Reki, Sangkut Susanto, Risan Fitriadi, Renda Wella Sandri, Dewi Sartika, Fitriani, Sari Novpriani, Wiwik Indri, serta rekan-rekan seperjuangan di Universitas Muhammadiyah Palembang.
- j. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam proses penyelesaian skripsi di Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik yang konstruktif dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT kita kembalikan semua urusan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya, semoga Allah SWT meridhoi dan dicatat sebagai ibadah di sisi-Nya,Aamiin.

Palembang, Juli 2021

Penulis,

Meffrio

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
HALAMAN ABSTRAK	xii
BAB I . PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusah Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II . KAJIAN PUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	10
B. Penelitian Sebelumnya	21
C. Kerangka Pemikiran	28
D. Hipotes.....	28
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	29
B. Lokasi Penelitian	30
C. Operasional Variabel	30
D. Populasi dan Sampel	31
E. Data Yang Diperlukan	32
F. Metode Pengumpulan Data.....	33
G. Analisi Data dan Teknik Analisis.....	34

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	42
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	64

BAB V SARAN DAN KESIMPULAN

A. Kesimpulan	69
B. Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Hasil Produksi Karet PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung (2016-2020)	4
Tabel I.2	Data Kehadira karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung	5
Tabel III.1	Operasionalisasi Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	30
Tabel III.2	Kerangka Sampel	32
Tabel IV.1	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	45
Tabel IV.2	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	46
Tabel IV.3	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	46
Tabel IV.4	Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	47
Tabel IV.5	Hasil Uji Reliabilitas setiap Variabel	48
Tabel IV.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel IV.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
Tabel IV.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	51
Tabel IV.9	Disitribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	52
Tabel IV.10	Disitribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	54
Tabel IV.11	Disitribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	56
Tabel IV.12	Disitribusi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi	58
Tabel IV.13	Regresi Linear Berganda	60
Tabel IV.14	Hasil Uji F	62
Tabel IV.15	Hasil Uji t	62
Tabel IV.16	Hasil Koefisien Determinasi	64

DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Kuesioner Untuk Responden
2. Data Tabulasi Uji Validitas dan Reabilitas
3. Hasil Uji Validitas dan Reabilitas
4. Data Tabulasi Regresi Linear Berganda
5. Hasil Uji regresi Linear Berganda
6. Tabel r
7. Tabel F
8. Tabel t
9. Kartu Aktivitas Bimbingan
10. Surat Selesai Riset
11. Sertifikat AIK
12. Sertifikat SPSS
13. Plagiarism Cheker
14. Sertifikat Seminar Online
15. Sertifikat Komputer
16. Jadwal Penelitian
17. Biodata Penulis

ABSTRAK

Meffrio /212017004/2021/ Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung

Rumusan masalah dalam penelitian ini 1) Apakah Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung. 2) Apakah Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung. 3) Apakah Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung. 4) Apakah Komitmen Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung. Penelitian ini dilakukan dengan hipotesis 1) Ada Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung. 2) Ada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung. 3) Ada Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung. 4) Ada Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 53 karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung dengan teknik menggunakan *Sampling Purposive*. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui Kuesioner (Angket) dan Dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan 1) Ada Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung. 2) Ada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung. 3) Ada Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung. 4) Ada Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung.

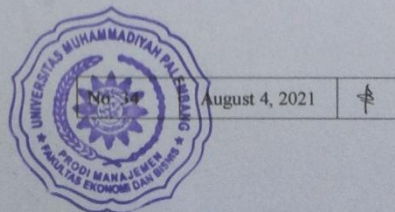
Kata kunci: kinerja karyawan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi

Abstract

Meffrio /212017004/2021/ The Effects of Work Discipline, Work Motivation, and Organizational Commitment on Employee Performance of PTPN VII Tebanan Betung Business Unit

The objectives of this study were to find out whether (1) there were any significant effects of work discipline, work motivation, and organizational commitment on employee performance of PTPN VII Tebanan Betung Business Unit, (2) there was any significant effect of work discipline on employee performance of PTPN VII Tebanan Betung Business Unit, (3) there was any significant effect of work motivation on employee performance of PTPN VII Tebanan Betung Business Unit, (4) there was any significant effect of organizational commitment on employee performance of PTPN VII Tebanan Betung Business Unit. This type of research was associative research. The selected sample were 53 employees of PTPN VII Tebanan Betung Business Unit using purposive sampling. The data used in this study were primary and secondary data. The data collection method used were through questionnaires and documentation. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of this study indicated that (1) there were significant effects of work discipline, work motivation, and organizational commitment on employee performance of PTPN VII Tebanan Betung Business Unit, (2) there was a significant effect of work discipline on employee performance of PTPN VII Tebanan Betung Business Unit, (3) there was a significant effect of work motivation on employee performance of PTPN VII Tebanan Betung Business Unit, and (4) there was a significant effect of organizational commitment on employee performance of PTPN VII Tebanan Betung Business Unit.

Keywords: Employee Performance, Work Discipline, Work Motivation, Organizational Commitment



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur sumber daya manusia. Tugas manajemen sumber daya manusia adalah mengelola unsur manusia secara baik agar memperoleh tenaga kerja yang profesional. Sumber daya manusia merupakan hal penting dalam suatu organisasi perusahaan, maka diperlukan suatu usaha untuk mengolah secara profesional agar terwujud suatu keseimbangan antara kebutuhan karyawan dengan keinginan dan kemampuan organisasi perusahaan.

Karyawan merupakan aset utama organisasi dan mempunyai peran yang strategis didalam organisasi yaitu sebagai pemikir, perencana, dan pengendali aktivitas organisasi. Setiap perusahaan selalu mengharapkan karyawannya mempunyai prestasi, karena dengan memiliki karyawan yang berprestasi akan memberikan sumbangan yang optimal bagi perusahaan. Masalah perusahaan yang sering kali dihadapi yakni terkait dengan masalah sumber daya manusianya dimana hal ini menjadi tantangan tersendiri bagi manajemen dalam mengelolanya.

Kinerja (Wibowo, (2016:7). merupakan hal pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategi organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi. Dengan demikian, kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Kinerja adalah tentang apa yang dikerjakan dan

bagaimana cara mengerjakannya

Disiplin adalah suatu kekuatan yang berkembang di dalam tubuh karyawan dan menyebabkan karyawan dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada keputusan, peraturan, dan nilai-nilai tinggi dari pekerjaan dan perilaku. Disiplin dalam arti sempit biasanya dihubungkan dengan hukuman. Tindakan menghukum seseorang karyawan ini sebenarnya hanya merupakan sebagian dari persoalan disiplin, dan Tindakan ini dilakukan bila mana usaha-usaha pendekatan secara konstruktif mengalami kegagalan.

(Sutrisno, 2016:87). Disiplin juga mengandung pengertian sebagai sikap hormat terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan, yang ada dalam diri karyawan, yang menyebabkan ia dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada peraturan dan ketetapan perusahaan. Karyawan yang sering melanggar atau mengabaikan peraturan perusahaan berarti karyawan tersebut mempunyai disiplin kerja yang buruk. Karyawan yang tunduk pada ketetapan dan peraturan perusahaan menggambarkan adanya kondisi disiplin yang baik. Disiplin kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut.

Motivasi (Kadarisman, 2017:278) adalah sebagai pendorong bagi seseorang untuk melakukan pekerjaannya dengan lebih baik, juga merupakan factor yang membuat perbedaan antara sukses gagalnya dalam banyak hal dan merupakan tenaga emosional yang sangat penting untuk sesuatu pekerjaan baru.

Komitmen organisasi adalah sikap yang mencerminkan sejauh mana seseorang individu mengenali dan terikat pada organisasinya. Seseorang individu yang memiliki komitmen tinggi kemungkinan akan melihat dirinya sebagai anggota sejati organisasi. (Griffin, 2015: 134)

PT Perkebunan Nusantara VII, disingkat PTPN VII, adalah bekas Badan Usaha Milik Negara Indonesia yang bergerak di bidang perkebunan karet, kelapa sawit, tebu, dan teh. Perusahaan ini berkantor pusat di Bandar Lampung, dengan wilayah operasi meliputi Sumatera Selatan, Lampung, dan Bengkulu. PT Perkebunan Nusantara VII dibentuk berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 12 tahun 1996 tanggal 14 Februari 1996. PT Perkebunan Nusantara VII merupakan perusahaan agrobisnis yang bergerak dalam bidang budidaya tanaman tahunan dan tanaman semusim, pengolahan hasil perkebunan, serta penjualan dan pemasaran hasil produk yang meliputi CPO, Karet Spesifikasi Teknis, teh hitam, serta Gula Kristal Putih, Sampai dengan tahun 2013, PT Perkebunan Nusantara VII memiliki 28 unit usaha yang dikelompokkan kedalam 5 distrik yang tersebar di tiga provinsi, yaitu Lampung, Sumatera Selatan, dan Bengkulu.

PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung, perusahaan yang bergerak di bidang Perkebunan ini, dimana perusahaan kurang memberikan perhatian kepada karyawannya berupa kedisiplinan dan motivasi kepada karyawan.

Hal tersebut menjadi permasalahan bagi karyawan yang bekerja disana. Karena ada beberapa faktor penghambat dalam perusahaan tersebut

seperti ; faktor disiplin, motivasi, dan komitmen dalam kinerja karyawan di PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung.

Tabel 1.1

Produksi Karet Tahun 2016-2020 PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung		
Tahun	Target(Ton)	Realisasi(Ton)
2016	30.000.000	30.665.000
2017	30.000.000	28.363.000
2018	30.000.000	26.873.000
2019	30.000.000	27.156.000
2020	30.000.000	27.458.000

Sumber :PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa kinerja PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung dari tahun 2017-2020 belum optimal dan hasil kinerja yang tidak stabil dari tahun ketahun

Hal tersebut menjadi permasalahan bagi perusahaan dan karyawan yang bekerja disana. Karena ada beberapa faktor penghambat dalam perusahaan tersebut seperti ; faktor kuantitas, kualitas, dan efesiensi dalam kinerja karyawan di PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung.

Fenomena kemunduran kinerja karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung disebabkan kinerja karyawan yang kurang optimal, hal ini dapat terjadi karena secara kuantitas hasil produksi yang dihasilkan karyawan tidak mampu mencapai target dikarenakan supplier lebih memilih menjual hasil karet nya ke perusahaan lain karena harga pembelian diperusahaan lain lebih tinggi dari harga di PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung, kualitas hasil produksi yang dihasilkan karyawan belum memenuhi kebijakan mutu perusahaan yang disebabkan masih adanya

beberapa karyawan yang sengaja memasukan kulit pohon karet agar karet pada saat ditimbang lebih berat, kualitas hasil produksi yang dihasilkan karyawan belum memenuhi kebijakan mutu perusahaan yang disebabkan masih adanya beberapa karyawan yang sengaja memasukan kulit pohon karet supaya karet pada saat ditimbang lebih berat,, faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang rendah juga dapat dilihat dari kurangnya inisiatif karyawan dalam bekerja, seperti karyawan harus diperintah dahulu oleh atasan untuk memulai pekerjaan sehingga itu menjadi penghambat kinerja.

Tabel I.2
Data Kehadiran Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung

No	Bulan	Jumlah Karyawan	Izin	Tanpa Keterangan	Jumlah Keterlambatan
1	Januari	110	11	10	15
2	Februari	110	9	8	10
3	Maret	110	19	16	13
4	April	110	22	18	20
5	Mei	110	13	13	18
6	Juni	110	10	20	15
7	Juli	110	16	15	22
8	Agustus	110	15	18	12
9	September	110	12	22	17
10	Oktober	110	20	20	15
11	November	110	18	16	20
12	Desember	110	20	23	24

Sumber: PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung 2020

Fenomena disiplin kerja bisa dilihat dari karyawan yang masih sering telat dalam bekerja disebabkan kemampuan atasan dalam mengendalikan bawahannya yang masih kurang tegas, beberapa karyawan ada yang masih datang jam 07:30 – 08:00 yang mana waktu bekerja perusahaan masuk jam 07:00 pulang jam 16:00 yaitu 7 jam kerja selebihnya lembur. Keteladanan karyawan masih kurang dilihat dari tabel absensi karyawan sangat mempengaruhi kinerja karyawan masih banyak

yang izin tidak masuk kerja dan tidak masuk tanpa adanya kabar sehingga tertundanya pekerjaan karyawan, selain itu karyawan di PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung juga belum mendapat keadilan secara merata dari perusahaan dapat dilihat dari masih adanya karyawan yang mendapat cuti lebih banyak karena lebih dekat dengan atasan.

Motivasi kerja karyawan di PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung ini dirasa cukup rendah antara lain yang disebabkan oleh kurangnya balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang mana upah yang diberikan hanya sebesar Rp.1.900.000 untuk tingkat pendidikan SMA, Rp.2.100.000 untuk pendidikan D3, Rp.2.700.000 untuk pendidikan S1, dan Rp.3.000.000 untuk pendidikan S2. sedangkan menurut keputusan gubernur :595/KPTS/DISNAKERTRANS tertanggal 25 oktober 2019 tentang UMP di Sumatera selatan yaitu Rp. 3.043.111. Fenomena kondisi kerja di PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung bisa dikatakan kurang baik dikarenakan masalah kebersihan dibagian produksi disebabkan limbah yang dihasilkan perusahaan tidak dibersihkan secara menyeluruh oleh karyawan karna karyawan sudah lelah dalam bekerja,dan juga Kebisingan oleh suara mesin yang telalu kencang di bagian produksi juga menyebabkan terganggunya kinerja karyawan dibagian administrasi karna jarak antar gedung terlalu dekat. Fasilitas kerja diperusahaan juga kurang memadai karena komputer dan printer dibagian administrasi sering sekali rusak sehingga dapat menghambat kinerja karyawan dalam melaksanakan kerjanya.

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara pada beberapa karyawan

PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi mempengaruhi menurunnya kinerja karena disebabkan kurangnya rasa memiliki terhadap organisasi dapat dilihat dari karyawan yang cepat bosan dalam pekerjaannya dikarenakan jam istirahat yang diberikan perusahaan terlalu singkat contohnya jam istirahat dibagian produksi hanya 1 jam, dari jam 12:00-13:00 sedangkan total jam kerjanya 8 jam.

Penyebab lain yang mempengaruhi komitmen organisasi adalah rendahnya rasa terikat karyawan dengan perusahaan dimana pada saat dilaksanakan rapat tidak semua karyawan yang hadir dan dalam rapat karyawan kurang aktif dalam memberikan aspirasinya (cenderung pasif) dan sebagian karyawan masih belum dapat menunjukkan hasil yang lebih dimana mereka beranggapan bahwa pekerjaan yang mereka kerjakan hanya sebatas tugas bukan tanggung jawab. Selain itu loyalitas diperusahaan cenderung menurun karena karyawan melakukan pekerjaan setengah-setengah yang membuat perusahaan mengalami kerugian sehingga perusahaan memecat karyawan.

Berdasarkan latar belakang maka peneliti tertarik untuk penelitian akan membahas tentang disiplin kerja, motivasi kerja, dan komitmen kerja yang dilakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung"

B. Rumusan Masalah

1. Apakah disiplin Kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung?
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung?
3. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PTPN VII Unit Usaha tebenan Betung?
4. Apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung?
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung?
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung?
4. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PTPN VII Unit Usaha Tebenan Betung?

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Dengan adanya penelitian ini, maka penulis diberi kesempatan untuk memperluas ilmu pengetahuan dibidang ekonomi pada umumnya dan khususnya manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan kinerja.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran dan masukan pada PTPN VII UU Tebenan mengenai Pengaruh Disiplin Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, untuk penelitian yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Amri1, Ramadhi2, Zulmi Ramdani3. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) P3B Sumatera UPT Padang. *Vol.2.No.1. Universitas Pancasila, Jakarta, Indonesia. Universitas Andalas, Padang, Indonesia. UIN Sunan Gunung Djati Bandung, Indonesia*
- Arif Budi Santoso. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia(Persero) Cabang Pamulang. *Vol.1.No.2. Universitas Pamulang*
- Muhammad Busro, (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group
- Cendi Chrisnanto1, Setyo Riyanto2. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Menteri Pembangunan Kontruksi Jendral Umum Dan Perumahan Republik Indonesia. *Vol.10.No.5. Universitas Mercu Buana, Jakarta, Indonesia*
- Darorul A'la Masyhurad, Chamariyah Subijanto. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Lenteng Kabupaten Sumenep. *Vol.2.No.2. Universitas Wijaya Putra Surabaya*
- Malayu Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hanna Masfufah. (2020). Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Weaving 2 PT. Liris Sukoharjo. *Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta*
- Jafar Basalamah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Gowa. *Vol.5.No.2. Universitas Muslim Indonesia Makassar*
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : Rajawali Pres
- Mustaqim Amin1, Bambang Mursito2, Istiatin3. (2018). Pengaruh Kedisiplinan, Morivasi, Dan Komitmen Terhadap Kinerja Guru SMP Batik Surakarta. *Vol.1.No.1. Universitas Islam Batik Surakarta Indonesia*

- Mahmud Zubaidi, Dan Jun Surjanti. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi Perusahaan Umum Damri UABK Surabaya. *Vol.7.No.1. Universitas Negeri Surabaya*
- Uty Kustiana, Suwarno, Herwiek Diah Lestari. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Ajibarang. *Vol.16.No.2. Universitas Wijaya Kusuma*
- Program starsatu (2020). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan skripsi*. Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Prasetyo Kurniawan. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *Vol.1.No.1. Universitas Pamulang*
- Wildan. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan STIE Pasaman. *Vol.4.No.3. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi(STIE) Pasaman*
- Sudaryo Yoyo¹, Ariwibowo Agus², Sofiaty Ayu Nunung³. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Bandung: Andi (Anggota IKAPI)
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Zulkifli Suratinoyo¹, Ivonne Saerang², Ivan Trang³. (2018). Motivasi Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT. UPHUS Khamang Indonesia. *Vol.6.No.7. Universitas Sam Ratulangi Manado*