

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PT.ANUGERAH MUSI INDAH NUSANTARA BANYUASIN**



Skripsi

DICKY MARTHA DIANSYAH

NIM : 212017054

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
2021**

SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT.ANUGERAH MUSI INDAH NUSANTARA BANYUASIN

Diajukan untuk menyusun Skripsi
pada Program Stara Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang



DICKY MARTHA DIANSYAH

NIM 212017054

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dicky Martha Diansyah

Nim : 212017054

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Juli 2021

Dicky Martha Diansyah
Nim 212017075



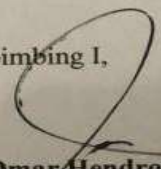
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin
Nama : Dicky Martha Diansyah
Nim : 212017054
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

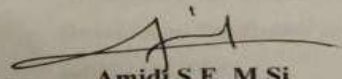
Diterima dan disahkan
Pada tanggal Juli 2021

Pembimbing I,


Dr. Omar Hendro, S.E., M.Si

NIDN:0213106902

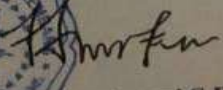
Pembimbing II,


Amidi, S.E., M.Si

NIDN:0229056502

Mengetahui
Dekan
Program Studi Manajemen




Dr. Zaicha Zahandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*DENGAN MENYEBUT NAMA ALLAH YANG MAHA PENGASIH LAGI MAHA
PENYAYANG*

*“karena sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan”
(QS.Al Insyirah:6)*

*“Pendidikan merupakan senjata paling ampuh yang bisa
Kamu gunakan untuk merubah dunia”
(Nelson Mandala)*

*“Allah tidak akan memberi seorang hamba itu cobaan diluar batas
kemampuan”
(Al Baqarah: 286)*

Dengan Cinta dan Doa

Ku Persembahkan Skripsi ini

Kepada :

- ❖ Ayahanda Irwansyah dan
ibunda Rini Yusdiyanti yang
sangat kucintai*
- ❖ Adik ku tersayang Nadia
Putri Melanda*
- ❖ Untuk Sahabatku Rohmani
risky*
- ❖ Almamater yang ku Banggakan*

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT sebagai rasa syukur atas segala nikmat, rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin”** dengan baik dan tepat pada waktunya. Dan merupakan persyaratan untuk mencapai gelar sarjana dalam ilmu manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Tidak lupa shalawat serta salam kita haturkan kepada junjungan kita nabi besar kita nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya hingga akhir zaman. Penulis menyadari jika dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan karena proses penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan yang berat. Serta penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada Ayahanda (Irwansyah) dan Ibunda (Rini Yusdiansti) yang sangat penulis cintai dan sayangi karena telah banyak membantu baik materi maupun non materi, mendoakan, menasehati, dan memotivasi, yang telah mendidik dengan penuh kasih sayang, mendoakan memberi dorongan semangat dan motivasi bahkan membiayai sampai penulis menyelesaikan pendidikan ini. Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Yudaha Mahrom, DS, SE., M.SI selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si dan Bapak Mister Candra, S.Pd.,M.Si selaku Ketua Program dan Sekertaris Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si sebagai Dosen Pembimbing Akademik.
5. Bapak Dr. Omar Hendro, S.E., M.Si dan Bapak Amidi S.E.,M.Si selaku pembimbing yang memberi arahan dan masukan yang amat berguna sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta karyawan pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Teman seperjuangan dan selalu ada Ani, Arman, Meylan, Yudi Jrs, Wildan, Akbar dan Dafa
8. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, penulis mengucapkan banyak-banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu, serta do'a yang telah diberikan semoga amal ibadah kalian semua mendapatkan balasan-Nya.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini, semoga Allah SWT membalas budi baiknya

dan memberikan berkah kepadakita semua, Amin.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Palembang, Juli 2021
Penulis

Dicky Martha Diansyah

DAFTAR ISI

Halaman

Halaman Sampul Luar.....	
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Daftar Isi.....	ix

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka.....	12
B. Penelitian sebelumnya.....	24
C. Kerangka Pemikiran.....	28
D. Hipotesis.....	28

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	29
B. Lokasi Penelitian.....	30
C. Operasionalisasi Variabel.....	31
D. Populasi Dan Sampel.....	32
E. Data Yang Diperlukan.....	34
F. Metode Pengumpulan Data.....	35
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis.....	36

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	44
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	77

BAB V. SIMPUL DAN SARAN

A. keSimpul.....	83
B. Saran.....	84

DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Range Nilai SKI	4
Tabel I.2 Rekapitulasi SKI Tahun 2018,2019, dan 2020.....	5
Tabel I.3 Rekapulasi Absensi Januari -Maret 2019	7
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	31
Tabel III.2 Kerangka Populasi Dan Sampel.....	34
Tabel Iv.1 Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja.....	47
Tabel Iv.2 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	48
Tabel Iv.3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	49
Tabel Iv.4 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	50
Tabel Iv.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	51
Tabel Iv.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel Iv.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel Iv.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel Iv.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Tenaga Kerja.....	55
Tabel Iv.10 Variabel Disiplin Kerja.....	57
Tabel Iv.11 Variabel Lingkungan Kerja.....	60
Tabel Iv.12 Variabel Kompensasi.....	63
Tabel Iv.13 Prestasi Kerja.....	67
Tabel Iv.14 Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
Tabel Iv.15 Uji F (Simultan).....	72
Tabel Iv.16 Uji T (Parsial).....	73
Tabel Iv.17 Koefisien Determinasi).....	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar koesioner untuk responden

Lampiran 2 tabulasi uji validitas realibility

Lampiran 3 uji validitas

Lampiran 4 uji reabilitas

Lampiran 5 Tabulasi

Lampiran 6 hasil frekuensi identitas responden

Lampiran 7 hasil uji perhitungan SPSS

Lampiran 8 tabel R,F, dan T

Lampiran 9 kartu aktivitas bimbingan

Lampiran 10 Plagiarism Cheker

Lampiran 11 Sertifikat

Lampiran 12 Biodata Penulis

ABSTRAK

Dicky Martha Diansyah /212017054/2021/ pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin /Sumber Daya Manusia(SDM)

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Adakah pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan secara simultan pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin? 2) Adakah pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan secara parsial pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin? Adapun tujuan penelitian adalah 1) Untuk mengetahui apakah ada pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan Kompensasi secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin 2) Untuk mengetahui apakah ada pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan Kompensasi secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 57 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampel random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) ada pengaruh signifikan disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan terhadap prestasi kerja di PT Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin. 2) ada pengaruh signifikan Disiplin kerja (X1) terhadap Prestasi kerja karyawan PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin 3) ada pengaruh signifikan Lingkungan kerja (X2) terhadap Prestasi kerja karyawan PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin. 4) ada pengaruh signifikan Kompensasi (X2) terhadap Prestasi kerja karyawan PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

Dicky Martha Diansyah /212017054/2021/ The Effects of Work Discipline, Work Environment, and Compensation on Employees Performance at Pt Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin / Human Resources (Hr)

The formulation of the problem in this study 1) was there any effects of work discipline, work environment and compensation on employee performance simultaneously at PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin? 2) was there any effects of work discipline, work environment and compensation on employee performance partially at PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin? The research objectives were 1) To find out whether there was a simultaneous effect of work discipline, work environment and compensation on employee performance at PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin 2) To find out whether there was a simultaneous effects of work discipline, work environment and compensation on employee performance at PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin. This type of research was associative. The sample used 57 people with the sampling technique using random sampling. The data of this study used primary and secondary data. The data collection method used questionnaires and documentation. The data analysis technique used Multiple Linear Regression. The result showed that 1) there was a significant effect of work discipline, work environment and compensation simultaneously on work performance at PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin. 2) there was a significant effect of work discipline (X1) on the work performance of employees of PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin 3) there was a significant effect of the work environment (X2) on the work performance of employees of PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin. 4) there was a significant effect of compensation (X2) on the work performance of employees of PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Compensation and Work Performance



BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) Merupakan komponen paling penting sebagai penggerak perusahaan dan merupakan faktor utama untuk dapat mencapai tujuan sebuah perusahaan. Setiap perusahaan dalam mengembangkan usahanya senantiasa harus memperhatikan sumber daya manusianya karena keberhasilan suatu perusahaan tidak hanya tergantung dengan teknologi perusahaan melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan. Sehingga suatu perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang potensial, baik pemimpin maupun karyawan dapat memberikan kontribusi yang baik dan melaksanakan tugas dengan optimal untuk mencapai tujuan perusahaan.

Penilaian terhadap suatu pekerjaan dalam perusahaan merupakan suatu tahap evaluasi kerja yang dapat meningkatkan kualitas pekerjaan bagi kelangsungan aktivitas perusahaan didalamnya. Pekerjaan yang diinginkan oleh perusahaan terhadap pekerja memiliki standar mutu (*quality*) untuk mengukur keberhasilan kerja. Namun kualitas kerja dari beberapa pekerjaan tidak selamanya sesuai dengan standar mutu yang diberlakukan. Suatu saat situasi dan kondisi tidak memungkinkan untuk mencapai tujuan dan harapan perusahaan tersebut, sehingga menyebabkan penilaian terhadap prestasi kerja yang dihasilkan (*performance*) menjadi menurun.

Menurut Bintoro, Daryanto (2017:77) prestasi kerja adalah proses penilaian

prestasi kerja karyawan yang dilakukan oleh organisasi terhadap karyawan secara sistematis dan formal berdasarkan pekerjaan yang ditugaskan kepadanya.. Prestasi kerja setiap karyawan yang satu dengan yang lain tidaklah sama hal ini disebabkan karena setiap karyawan mempunyai kemampuan dan kemauan yang berbeda-beda untuk melaksanakan pekerjaan. Setiap karyawan belum tentu dapat mencapai prestasi kerja yang optimal, diperlukan adanya faktor pendorong agar dapat mencapai prestasi kerja secara maksimal. Faktor pendorong tersebut yaitu disiplin kerja, lingkungan kerja dan Kompensasi yang mampu memberikan peningkatan terhadap prestasi kerja secara optimal.

Prestasi kerja karyawan dapat dijadikan sebagai dasar dalam peningkatan pekerjaan (promosi jabatan), kenaikan kompensasi mutasi dan pemberhentian kerja. Untuk mengetahui prestasi kerja karyawan dilakukan penilaian prestasi kerja, melalui proses penilaian kerja maka dapat diketahui hasil kerja karyawan setiap tahunnya, tercapai atau tidak tercapainya tujuan perusahaan. Pada umumnya orang yang berkecimpung dalam manajemen sumber daya manusia untuk melakukan penilaian prestasi kerja karyawan, hal ini bagian yang sangat penting dari keseluruhan proses kerja karyawan yang bersangkutan.

Disiplin kerja menurut Hasibuan (2018:193) adalah fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin yang baik karyawan akan sulit untuk mencapai hasil yang optimal. Selain disiplin kerja yang mempengaruhi prestasi kerja, lingkungan kerja merupakan faktor yang mempengaruhi prestasi kerja.

Menurut Kasmir (2018:192) Lingkungan kerja merupakan suasana atau

kondisi disekitar lokasi tempat bekerja. Lingkungan kerja dapat berupa ruangan, sarana dan prasarana serta hubungan kerja dengan sesama rekan kerja. Faktor-faktor lingkungan kerja fisik adalah pewarnaan, penerangan, udara dan suara, ruang gerak, keamanan dan kebersihan. Sedangkan lingkungan non fisik adalah struktur kerja, tanggung jawab kerja, perhatian dan dukungan pimpinan, kerja sama antar kelompok dan kelancaran komunikasi.

Menurut Hasibuan (2017:119) Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang di terimakharyawan sebagai imbalan atau jasa yang diberikan kepada perurahan. Pembentuk sistem kompensasi yang efektif merupakan bagian penting darimanajemen sumber daya manusia karena membantu menarik dan mempertahankan pekerjaan-pekerjaan yang berbakat.

PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang industry manufaktur perdagangan furniture dengan produk utamanya adalah spring bed dengan 3 tipe produk, seperti *kangaroo kids*, *canberra* dan *star* khusus nya pada tipe kangarro kind. PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin beralamat di jalan Camat II RT 052 RW 018 Kelurahan Sukajadi, Kecamatan Talang Kelapa Banyuasin.

Prestasi kerja pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin, masih tidak sesuai harapan. Perusahaan masih menemukan prestasi kerja karyawan yang rendah. Akibat prestasi kerja karyawan rendah berdampak pada produktivitas perusahaan menurun dan tidak dapat memenuhi permintaan konsumen, sehingga perusahaan menderita kerugian dan mengalami hambatan dalam

perkembangannya. Sedangkan bagi karyawan yang memiliki prestasi kerja akan menghambat perkembangan karir dan pendapatan menurun. diperlukan adanya penilaian prestasi kerja karyawan secara individual secara berkala agar dapat mencapai prestasi kerja secara maksimal.

Penilaian prestasi kerja individu pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin yaitu nilai angka akhir yang mencerminkan kontribusi karyawan terhadap hasil keseluruhan dari performansi unit kerja, dan disebut dengan Prestasi (P). Penilaian prestasi kerja individu berdasarkan suatu pernyataan mengenai sasaran kerja yang hendak dicapai yang telah ditargetkan oleh seorang karyawan dalam satu periode dan disepakati oleh atasannya yang disebut dengan SKI (Sasaran Kerja Individu)

Nilai Prestasi (NP) dihasilkan melalui konversi sebagai berikut:

Tabel 1.1 Range Nilai SKI

Range Nilai (%)	Nilai Prestasi	Keterangan
≥ 110	P1	Istimewa
≥ 103 s.d < 100	P2	Baik Sekali
≥ 96 s.d < 103	P3	Baik
≥ 90 s.d < 96	P4	Kurang
< 90	P5	Kurang Sekali

Sumber: PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin 2020

Berdasarkan SKI yang telah ditetapkan setiap awal tahun untuk menilai prestasi kerja Karyawan PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin berikut ini data prestasi kerja tahun 2018, 2019 dan tahun 2020:

Tabel 1.2
Rekapitulasi SKI Tahun 2018, 2019 dan 2020

NO	PRESTASI	TAHUN 2018		TAHUN 2019		TAHUN 2020	
		JUMLAH	%	JUMLAH	%	JUMLAH	%
1	P1	29	18%	20	14%	15	11%
2	P2	85	51%	82	58%	70	53%
3	P3	51	31%	40	28%	48	36%
4	P4	0	0%	0	0%	0	0%
5	P5	0	0%	0	0%	0	0%
	JUMLAH	165	100%	142	100%	133	100%

Sumber: PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin 2020

Pada tabel 1.2 di atas menunjukkan prestasi kerja karyawan pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin secara individu, yang dinilai berdasarkan pelaksanaan program kerja yang dapat diselesaikan dengan tepat waktu atau tidak oleh seorang karyawan dalam satu periode sesuai dengan yang direncanakan. Sepanjang tahun 2018 karyawan yang memiliki prestasi istimewa sebesar 18%, prestasi baik sekali sebesar 51%, dan Prestasi baik sebesar 31%. Pada tahun 2018-2019 prestasi kerja individu karyawan mengalami penurunan pada P1 dan P2. Pada P1 penurunan sebanyak 29-20 orang, P2 penurunan sebanyak 85-82 orang, dan hanya P3 mengalami peningkatan sebanyak 51-48 orang. Sedangkan pada tahun 2020 prestasi kerja individu karyawan kembali mengalami penurunan pada P1 yaitu tidak ada karyawan yang mencapai target kerja diatas 11% dari yang telah ditargetkan. Tetapi pada tahun 2020, P2 mengalami menurun sebanyak 53% dan P3 mengalami penurunan sebanyak 36%. Oleh karena itu, dapat ditarik kesimpulan bahwa kinerjain dividu pada tahun 2020 mengalami penurunan, Namun, di sisi lain secara keseluruhan kinerja individu

karyawan masih bisa dikatakan baik, karena kinerja karyawan individu selalu mencapai kisaran 51% dari target mereka.

Prestasi kerja yang ada di PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin, terbilang kualitas kerjanya masih rendah seperti masih ada karyawan yang kurangnya keterampilan dan kreativitas dalam bekerja sehingga pekerjaan kurang optimal. Kuantitas kerja juga masih terbilang rendah dikarenakan karyawan tidak memiliki kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktu. Pelaksanaan tugas dimana masih ada karyawan yang suka menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan kepadanya. Tanggung jawab, masih ada karyawan yang tidak bertanggung jawab untuk menyelesaikan pekerjaannya yang telah diberikan kepadanya.

Disiplin kerja yang ada di PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin, Sumatera Selatan dapat dilihat dari ketepatan Waktu yaitu masih ada karyawan yang datang terlambat dan pulang lebih cepat yang telah ditetapkan oleh perusahaan tersebut. Ketaatan Peraturan seperti masih ada karyawan yang melanggar peraturan dan tidak memakai seragam sesuai jadwal yang telah ditetapkan. Tanggung Jawab, masih ada karyawan yang suka teledor dan ada karyawan tidak menyelesaikan dan mengerjakan tugas-tugasnya tepat pada waktunya.

Masalah disiplin kerja pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin harus diperhatikan karena seringnya para karyawan yang ijin untuk pulang lebih cepat dari jam yang telah ditetapkan, hal ini membuat kurangnya rasa etis dalam bekerjabagi para karyawan. Dan selain itu juga karyawan masih banyak yang

terlambat datang untuk kerja. Tanpa adanya disiplin, maka segala kegiatan yang dilakukan akan mendatangkan hasil yang kurang memuaskan dan tidak sesuai dengan harapan. Jika dilihat secara riil, faktor kedisiplinan memegang peranan yang amat penting dalam pelaksanaan tugas sehari-hari para pegawai. Seorang pegawai yang mempunyai tingkat kedisiplinan yang tinggi akan tetap bekerja dengan baik walaupun tanpa diawasi oleh atasan, tidak akan mencuri waktu kerja untuk melakukan hal-hal lain yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan, akan mentaati peraturan yang ada dalam lingkungan kerja dengan kesadaran yang tinggi tanpa ada rasa paksaan, dan pada akhirnya pegawai yang mempunyai kedisiplinan kerja yang tinggi akan mempunyai kinerja yang baik bila dibanding dengan para pegawai yang bermalasan-malasan karena waktu kerja dimanfaatkannya sebaik mungkin untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

Berikut ini rekapitulasi daftar absensi karyawan PT. Anugerah Musi Indah Nusantara

Tabel 1.3

**Rekapitulasi Absesnsi Januari- Maret 2019 PT. Anugerah
Musi Indah Nusantara Banyuasin**

No	Keterangan	JUMLAH		
		Januari	Februari	Maret
1	Sakit	3 Orang	5 Orang	4 Orang
2	Izin	12 Orang	8 Orang	3 Orang
3	Alpha	4 Orang	12 Orang	6 Orang
4	Terlambat	12 Orang	16 Orang	22 Orang

Sumber: PT. Anugerah Musi Indah Nusantara 2020

Berdasarkan dari tabel diatas dapat dilihat bahwa disiplin kerja karyawan dilihat dari absensi dari bulan januari, februari, maret tingkat ketidakhadiran mengalami naik turun dimana banyak yang sakit, izin, Alpha, terlambat.

Seperti ketidakhadiran dikarenakan sakit yang paling tinggi yaitu ada pada bulan februari, dan izin paling banyak ada pada bulan januari, alpha paling tinggi yaitu ada pada bulan februari dan yang terlambat masuk kerja paling banyak ada pada bulan maret. Hal ini membuktikan bahwa karyawan Pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin masih kurang dalam disiplin dan masih harus di perbaiki.

Lingkungan Kerja yang ada di PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin kondisi lingkungan kurang nyaman seperti masih ada ruang yang pengap, warna cat tidak cerah, penerangan yang masih minim, suhu udara yang masih panas, tempatnya masih kurang bersih, Tata Letak ruang kerja yang masih kurang rapih dan Suasana Kerja yang masih kurang enak untuk bekerja.

Sebagai salah satu perusahaan yang berkembang pesat, PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin terus membutuhkan tenaga kerja yang baik dan berkualitas. Karena pegawai merupakan salah satu faktor yang penting, pegawai yang berkualitas dan disiplin dalam bekerja akan menghasilkan kinerja dan prestasi kerja. Dan salah satu indikator yang penting dalam tercapainya karyawan yang berprestasi tidak luput juga dari kondisi lingkungan kerja yang baik, jika kondisi kerjanya baik maka karyawan akan nyaman dalam bekerja dan bersemangat sehingga bisa menghasilkan prestasi sedangkan jika lingkungan kerjanya saja sudah tidak baik maka karyawan tidak akan bersemangat dalam

bekerja dan maka dari itu karyawan tidak akan menghasilkan apa-apa.

Kompensasi yang ada di PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin merupakan salah satu faktor penting dan menjadi perhatian dalam mempertahankan dan menarik sumber daya manusia yang berkualitas. Seperti yang diketahui pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin masih kurang memberikan fasilitas berupa alat transportasi untuk memudahkan karyawan dalam bekerja, tunjangan seperti tidak adanya asuransi kesehatan dan uang pensiun, insentif atau bonus tidak diberikan ketika karyawan berhasil mencapai target, dan upah atau gaji yang terkadang telat diberikan kepada pegawai sehingga sedikitnya pegawai yang berkompetensi.

Adapun kesenjangan dalam pemberian kompensasi yang diterima belum sesuai dengan tuntutan pemenuhan kebutuhan dan kepuasan. Termasuk meningkatnya kebutuhan konsumsi yang berdampak pada tingginya terhadap ekonomi masyarakat dalam memenuhi kebutuhan yang tidak seimbang dengan tingkat pendapatan, sehingga perlu ditinjau jenis kompensasi mana yang perlu mendapat prioritas diberikan kepada karyawan dalam meningkatkan gairah dan aktivitas kerja karyawan untuk menghasilkan prestasi kerja. Sesungguhnya setiap karyawan berupaya untuk meningkatkan prestasinya dengan baik dan sungguh-sungguh apabila pemberian kompensasi sepadan dan sesuai dengan kebutuhan karyawan.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja karyawan Pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin”**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan secara simutan pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin?
2. Adakah pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan secara parsial pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan Kompensasi secara simutan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin
2. Untuk mengetahui apakah ada pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan Kompensasi secara simutan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Untuk menambahkan pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang diperoleh dibangku kuliah dalam dunia kerja sesungguhnya khususnya terhadap pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Anugerah Musi Indah Nusantara Banyuasin.

2. Bagi Perusahaan memberikan masukan terhadap masalah yang dihadapi serta memberikan bahan pertimbangan guna mengambil langkah kebijaksanaan selanjutnya khususnya dalam meningkatkan disiplin kerja

3. Bagi almamater

Hasil penelitian ini dapat di harapkan menjadi salah satu sumber referensi tambahan bagi ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan yang akan datang terhadap topik yang serupa

DAFTAR PUSTAKA

- Asiati Diah Isnaini (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*, Penerbit NoerFikri, Palembang
- Daryanto. Bintaro 2017 *Manajemen Penilaian Kinerja karyawan*, Penerbit Gava Media, Malang
- Gardjito, A. H. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal administrasi bisnis*, 13(1)
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Hasibuan, S. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Penerbit Bumi Aksara. Jakarta
- Hidayat, R., & Hayati, F. A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Koperasi Simbika, Depok, Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, 1(1), 38-48.
- Kasmir. 2015 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit PT RajaGrafiindo Persada, Jakarta
- Permatasari, J. A. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 25(1).

Sugiono. 2016 Metode Penelitian Bisnis, Penerbit ALFABETA CV, Bandung

Hasan Igbal, 2012 Stasistik 2, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta

Wijono, Sutarto (2010). Psikologi Industri & Organisasi. Edisi Revisi, Penerbit

PRENADAMEDIA GROUP, Jakarta

Yulius, W. S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja*

Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan

Wilayah VII Makassar (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS

NEGERI MAKASSAR).