

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PERUM DAMRI CABANG KOTA PALEMBANG**

**SKRIPSI**



**Nama: Gading Ananta Waniszhal**

**Nim: 212016112**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang

Nama : Gading Ananta Waniszhal

Nim : 212016112

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal Agustus 2020

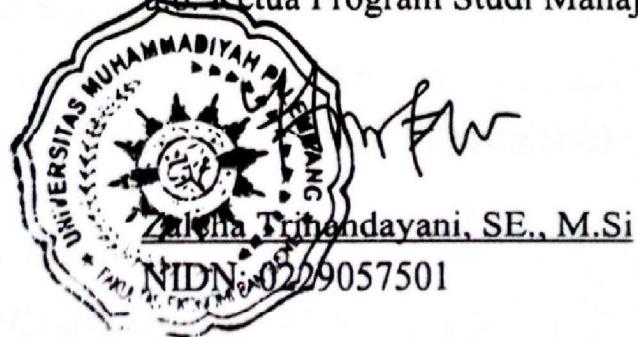
Pembimbing I

Dr. Sri Rahayu, S.E., M.M  
NIDN: 0206016702/790999

Pembimbing II

Zaleha Trihandayani, SE., M.Si  
NIDN: 0229057501

Mengetahui  
Dekan  
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat .....	ii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iii
Halaman Persembahan dan Motto .....	iv
Halaman Prakata .....	v
Halaman Daftar Isi .....	vii
Halaman Daftar Tabel .....	ix
Halaman Daftar Lampiran .....	x
Abstrak .....	xi
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Landasan Teori .....	10
B. Penelitian Sebelumnya .....	26
C. Hipotesis .....	31
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	32
B. Lokasi Penelitian .....	33
C. Operasionalisasi Variabel .....	34
D. Populasi Dan Sampling .....	35
E. Data Yang Diperlukan .....	36
F. Metode Pengumpulan Data .....	37
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis .....	38
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	45
B. Pembahasan Hasil penelitian .....	63
<b>BAB V. SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	78



## **ABSTRAK**

**Gading Ananta Waniszhal / 212016112 / 2020 / Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini, Adakah Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang?. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 83 karyawan di PERUM DAMRI Cabang Kota Palembang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui Kuesioner (Angket) dan Dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari perhitungan  $F_{hitung}$  (60,519) >  $F_{tabel}$  (3,11,) dan  $t_{hitung}$  (5,183) $X_1$  (6,107) $X_2$  >  $t_{tabel}$  (1,66342). Berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang artinya terdapat pengaruh Disiplin ( $X_1$ ) Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) dan terhadap Kinerja (Y), baik secara simultan maupun parsial.

Kata kunci: Disiplin, Lingkungan Kerja,dan Kinerja

## *Abstract*

*Gading Ananta Wanisza / 212016112/2020 / The Influence of Discipline and Work Environment on Employee Performance of PERUM DAMRI Palembang City Branch.*

*The formulation of the problem in this study was there any influence of discipline and work environment on employee performance of PERUM DAMRI Palembang City Branch. This research was conducted with the objective of find out the influence of discipline and work environment on employee performance of PERUM DAMRI Palembang city branch. This type of research was an associative study. The sample used was 83 employees at PERUM DAMRI Palembang City Branch with the sampling technique using Proportionate Stratified Random Sampling. The data used in this study were primary and secondary data. The data collection method used through questionnaires and documentation. The data analyses used were qualitative and quantitative analysis with multiple linear regression analysis techniques. The results showed that from the calculation  $F_{obtained} (60.519) > F_{table} (3.11)$  and  $t_{obtained} (5.183) X_1 (6.107) X_2 > t_{table} (1.66342)$ . It meant that  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted, which means that there was an influence of discipline ( $X_1$ ) and the work environment ( $X_2$ ) on employee performance ( $Y$ ), both simultaneously and partially.*

**Keywords:** Discipline, Work Environment, and Performance

PENGESAHAN

NO.329 /Abstract/LB/UMP/VIII/20\_20

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang AH.