

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN INSTALASI GIZI
RSUP Dr.MOHAMMAD HOESIN
PALEMBANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



**Nama: Ruli Rohmatika Anggraini
Nim: 212016128M**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

ABSTRAK

Ruli Rohmatika Anggraini/212016128/2020/Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Gizi Rsup Dr.Mohammad Hoesin Palembang/Manajemen SDM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan instalasi gizi RSUP Dr.Mohammad Hoesin Palembang dikarenakan karyawan yang kurang puas terhadap kebijakan yang dikeluarkan oleh instalasi gizi, salah satunya adalah sulitnya mendapatkan kesempatan promosi, sehingga menghasilkan perilaku menyimpang karyawan di tempat kerja. Berdasarkan tujuan penelitian metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Analisis ini digunakan untuk mengukur pengaruh variabel bebas yaitu disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan dengan bantuan *software SPSS level 22* dan jumlah responden sebanyak 56 orang karyawan instalasi gizi RSUP Dr.Mohammad Hoesin Palembang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan koefisien variabel dimana disiplin kerja berpengaruh positif sebesar 0,366 dan nilai sig. $0,000 < 0,10$. Begitu juga kepuasan kerja yang signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan koefisien variabel dimana kepuasan kerja berpengaruh positif sebesar 0,385 dan nilai sig. $0,000 < 0,10$. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa hubungan antara disiplin kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi sebesar 0,670 atau 67%, sedangkan sisanya 33% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Hal ini juga ditunjukkan hasil uji f dengan koefisien variabel disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif sebesar 56,811 dan nilai sig. $0,000 < 0,10$.

Kata kunci : Disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Ruli Rohmatika Anggraini / 212016128/2020 / The Effect of Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance of the Rsup Nutrition Installation Dr. Mohammad Hoesin Palembang / HR Management

The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and job satisfaction on the performance of the employees of the nutrition installation Dr. Mohammad Hoesin Hospital Palembang because employees were not satisfied with the policies issued by the nutrition installation, one of which was the difficulty of getting promotion opportunities, resulting in deviant behavior of employees in workplace.

Based on the research objectives, the method used in this research is data analysis technique using multiple linear regression analysis. This analysis is used to measure the effect of the independent variables, namely work discipline and job satisfaction on the dependent variable, namely employee performance with the help of SPSS level 22 software and the number of respondents as many as 56 employees of the nutrition installation Dr. Muhammad Hoesin Hospital Palembang. The results showed that work discipline has a significant effect on employee performance, this is indicated by the variable coefficient where work discipline has a positive influence of 0.366 and the sig value. 0,000 <0.10. Likewise, job satisfaction has a significant impact on employee performance, this is indicated by the variable coefficient where job satisfaction has a positive effect of 0.385 and the sig value. 0,000 <0.10. This study also shows that the relationship between work discipline and job satisfaction has a significant effect simultaneously on employee performance. Based on the test results the coefficient of determination is 0.670 or 67%, while the remaining 33% is influenced by other factors. It is also shown that the f test results with the variable coefficient of work discipline and job satisfaction have a positive effect of 56.811 and the sig value. 0,000 <0.10.

Keywords: work discipline, job satisfaction, employee performance

B. Lokasi Penelitian.....	28
C. Operasionalisasi Variabel	28
D. Populasi Dan Sampling.....	30
E. Teknik Sampling	32
F. Data Yang Diperlukan	33
G. Metode Pengumpulan Data.....	34
H. Analisis Data	35
I. Teknik Analisis	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	39
1. Gambaran Tempat Penelitian.....	39
2. Uji Instrumen.....	43
3. Gambaran Responden Berdasarkan Indikator.....	44
4. Gambaran Umum Jawaban Responden Tertutup.....	48
5. Gambaran Umum Jawaban Responden Terbuka	51
6. Teknik Pengujian.....	54
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	58

BAB V SIMPILAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	64
B. Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN