

**PENGARUH KONFLIK KERJA, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA
(K3), DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
HIJAU LESTARI RAYA *FIBREBOARD* BANYUASIN SUMATERA
SELATAN**



Skripsi

Nama : Siska Sukmawati

Nim : 212017053

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

SKRIPSI

**PENGARUH KONFLIK KERJA, KESELAMATAN KESEHATAN KERJA
(K3), DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
HIJAU LESTARI RAYA *FIBREBOARD* BANYUASIN SUMATERA
SELATAN**

Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada

Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama : Siska Sukmawati

Nim : 212017053

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Siska Sukmawati

NIM : 212017053

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Konflik Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2021


6000
Siska Sukmawati

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Konflik Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Hijau Lestari Raya Fibreboard Banyuasin Sumatera Selatan.

Nama : Siska Sukmawati

NIM : 212017053

Fakultas : Ekonomi

Program Studi: Manajemen

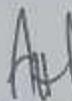
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal Maret 2021

Pembimbing I,

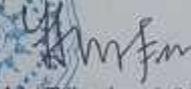
Pembimbing II,


Eddy Leswani, S.E., M.Si
NIDN: 0027086001


Anggoro Hustin S.E., N.M.
NIDN: 0116128301

Mengetahui,
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zuleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

PERSEMBAHAN DAN MOTTO

MOTTO:

“Dan bahwasannya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya” (QS. An Najm:39).

“sesungguhnya allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri” (QS. Ar Ra’ad:11)

Orang yang pesimis melihat kesulitan dalam setiap kesempatan. Orang yang optimis melihat kesempatan dalam setiap kesulitan.

(Siska Sukmawati)

Persembahan :

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

- 1. Kedua orang tuaku
Ayah : Sutisnak
Ibu : Herni Dama Yanti**
- 2. Saudaraku
Adik-adiku Aldoni kurniawan dan
Raisa nazwa cahya**
- 3. Sahabat seperjuanganku**



PRAKATA

Segala puji bagi Allah SWT, berkat rahmat-NYA penulisan skripsi dengan judul **Pengaruh Konflik Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja (k3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Hijau Lestari Raya Fibreboard Banyuasin Sumatera Selatan.** ini dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang di jadwalkan dan merupakan persyaratan untuk mencapai gelar sarjana dalam ilmu manajemen di fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis sampaikan terimakasih terutama pada kedua orang tuaku Bapak Sutisnak dan Ibu Herni dama Yanti yang do'a dan bantuannya memiliki makna yang besar bagi penulis. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E.,M..M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs.H.Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah palembang.
3. Ibu DR.Zaleha Trihandayani,S.E.M.Si. Dan Bapak Mister Candra, S.pd.,M.M selaku ketua program studi dan sekretaris Program Studi Manajemen FEB UMP.
4. Ibu Wani Fitriah, SE.,M.Si. selaku Pembimbing Akademik.
5. Bapak edy Leswani, S.E, M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Anggreany Hustia S.E, M.M selaku pembimbing II.
6. Bapak Amidi, S.E, Msi selaku penelaah 1 (satu) dan Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si selaku penelaah 2 (dua)

7. Bapak Dr Omar Hendro, S.E, M.Si, selaku ketua penguji, Bapak Edy Leswani S.E, M.Si selaku anggota penguji dan Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E, M.Si, selaku anggota penguji.
8. Pimpinan dan pegawai PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard Banyuasin Sumatera Selatan yang telah membantu melakukan penelitian.
9. Seluruh responden yang bersedia mengisi kuesioner
10. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, Semoga Allah S.W.T. membalas budi baiknya dan memberikan berkah kepada kita semua, Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Maret 2021
Penulis,

Siska Sukmawati

DAFTAR ISI

HALAMAN

| | |
|----------------------------------------------------------------------|------|
| Halaman Sampul Luar | |
| Halaman Judul..... | i |
| Halaman Pernyataan Bebas Plagiat..... | ii |
| Halaman Pengesahan | iii |
| Daftar Isi..... | vii |
| Halaman Daftar Tabel..... | viii |
| Halaman Daftar Lampiran..... | ix |
| Abstrak..... | x |
| BAB I. PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 8 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 8 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 9 |
| BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS | |
| A. Landasan teori..... | 10 |
| B. Penelitian sebelumnya | 24 |
| C. KerangkaPemikiran | 27 |
| D. Hipotesis | 27 |
| BAB III. METODE PENELITIAN | |
| A. Jenis Penelitian | 28 |
| B. Lokasi Penelitian | 29 |
| C. Operasionalisasi Variabel..... | 30 |
| D. Populasi Dan Sampel..... | 31 |
| E. Data Yang Diperlukan | 33 |
| F. Metode Pengumpulan Data | 33 |
| G. Analisis Data Dan Teknik Analisis | 34 |
| BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| A. Hasil penelitian dan Pembahasan..... | 43 |
| B. Pembahasan Hasil Penelitian..... | 68 |
| BAB V. SIMPULAN DAN SARAN | |
| A. Simpulan | 73 |
| B. Saran | 74 |
| DAFTAR PUSTAKA | 76 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel I.1 Data produksi..... | 4 |
| Tabel III.1 Data Operasional Variabel Penelitian | 30 |
| Tabel III.2 Kerangka Sampel | 32 |
| Tabel IV.1 Uji Validitas Konflik Kerja..... | 46 |
| Tabel IV.2 Uji Validitas Keselamatan kesehatan kerja (k3)..... | 47 |
| Tabel IV.3 Uji Validitas Disiplin kerja | 47 |
| Tabel IV.4 Uji Validitas Kinerja karyawan | 48 |
| Tabel IV.5 Uji Reliabilitas | 48 |
| Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 50 |
| Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 50 |
| Tabel IV.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja | 51 |
| Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Konflik Kerja | 52 |
| Tabel IV.10 Distribusi Jawaban Responden Variabel Keselamatan kesehatan kerja (k3)..... | 54 |
| Tabel IV.11 Disitribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja | 56 |
| Tabel IV.12 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan..... | 58 |
| Tabel IV.13 Regresi Linier Berganda | 63 |
| Tabel IV.14 Uji F | 64 |
| Tabel IV.15 Uji t | 65 |
| Tabel IV.16 Koefisien Determinasi | 67 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner
- Lampiran 3 Tabulasi Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 4 Karakteristik Responden
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas
- Lampiran 6 Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran Tabel r
- Lampiran Tabel f
- Lampiran Tabel t
- Lampiran Surat Balas Melakukan Penelitian
- Lampiran Test Plagiat
- Lampiran Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran Sertifikat AIK
- Lampiran Serifikat Komputer
- Lampiran Sertifikat SPSS
- Lampiran Piagam Penghargaan
- Lampiran Biodata Diri

ABSTRAK

Siska Sukmawati /212017053/2021/Pengaruh Konflik, Keselamatan Kesehatan kerja, dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard Banyuasin Sumatera Selatan/Sumber Daya Manusia(SDM)

Tujuan penelitian ini mengetahui 1) Untuk mengetahui pengaruh konflik kerja, keselamatan kesehatan kerja (k3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan. 2) Untuk mengetahui pengaruh konflik kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan. 3) Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kesehatan kerja (k3) terhadap kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan. 4) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan. Sampel yang digunakan sebanyak 76 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Proportionate stratified random*. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui kuesioner, teknik analisis data yang digunakan adalah *Regresi Linier Berganda*. Hasil penelitian membuktikan bahwa variabel konflik kerja keselamatan kesehatan kerja (k3) dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel konflik kerja ada pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai variabel keselamatan kesehatan kerja (k3) ada pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai variabel disiplin kerja ada pengaruh terhadap kinerja karyawan .

Kata kunci: Konflik, Keselamatan Kesehatan Kerja (k3). Disiplin Kerja dan Kinerja karyawan.

Abstract

Siska Sukmawati / 212017053 / 2021 / The Effects of Conflict, Occupational Health and Safety, and Work Discipline on Employee Performance of PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard Banyuasin South Sumatra / Human Resources (HR)

The purpose of this study is to know 1) To determine the effect of work conflict, occupational health safety (K3) and work discipline on the performance of employees of PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard, Banyuasin, South Sumatra. 2) To determine the effect of work conflict on the performance of employees of PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard, Banyuasin, South Sumatra. 3) To determine the effect of occupational health safety (K3) on the performance of employees of PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard, Banyuasin, South Sumatra. 4) To determine the effect of work discipline on the performance of employees of PT. Hijau Lestari Raya Fibreboard, Banyuasin, South Sumatra. The sample used was 76 people with the sampling technique using Proportionate stratified random. The data used in this study are primary data. The data collection method used was through a questionnaire. The data analysis technique used was multiple linear regression. The results of the study prove that the variables of work conflict, safety, health (K3) and work discipline have a significant effect on employee performance. Work conflict variable has an influence on employee performance with the variable value of occupational health safety (K3) there is an influence on employee performance with the variable value of work discipline has an influence on employee performance.

Keywords: *Conflict, occupational health and safety (K3), work discipline and employee performance.*



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Di era globalisasi saat ini, persaingan antar perusahaan semakin gencar dan teknologi yang maju menimbulkan tantangan perusahaan untuk melakukan perubahan pada berbagai aspek dalam pengelolaan perusahaan. Menghadapi perubahan dan persaingan baik pada tingkat nasional maupun internasional, maka para karyawan harus beradaptasi atas perubahan dalam teknologi, seperti munculnya teknologi baru atau metode kerja baru diperusahaan. Situasi seperti ini membuat perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai pengetahuan, ketrampilan, kemampuan tinggi dan terlatih yang dapat memfokuskan kemampuan mereka pada tugas dan tanggung jawab untuk kepentingan perusahaan.

Sumber daya manusia adalah pegawai yang siap, mampu, dan siaga dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi Edy Sutrisno (2009;3). Kinerja karyawan yang tinggi merupakan salah satu syarat dalam pencapaian tujuan perusahaan. Pencapaian tujuan perusahaan diperoleh dari upaya perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia yang dilakukan perusahaan tercermin dari kinerja karyawan yang dihasilkan dan dari pencapaian tujuan perusahaan.

Kinerja karyawan adalah hasil kerja selama periode tertentu dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, missal standar, target atau

sasaran atau kriteria yang telah disepakati bersama Maryoto (2000:91). Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adanya konflik, keselamatan kesehatan kerja (k3) dan disiplin kerja. Konflik mengacu pada satu proses dimana satu pihak (orang atau berkelompok) merasakan tujuannya sedang ditentang atau secara negatif dipengaruhi oleh pihak lain.

Konflik dapat berupa ketidaksepakatan, adanya ketegangan (tention) atau adanya kesukaran lain di antara dua pihak atau lebih Soehardi Sigit (2003:142). Konflik yang terjadi didalam suatu perusahaan sangatlah berpengaruh terhadap penurunan kinerja karyawan, sehingga dapat menyebabkan tidak tercapainya tujuan perusahaan. Maka dari itu untuk mencapainya tujuan yang diharapkan oleh perusahaan, seorang pimpinan harus selalu memperhatikan lingkungan kerja dan kondisi kerja yang ada dalam perusahaan.

Keselamatan kesehatan kerja (K3) merujuk pada kondisi fisiologi fisik dan psikologi tenaga kerja yang diakibatkan oleh lingkungan kerja yang disediakan oleh organisasi Sinambela (2016:364). Apabila suatu organisasi melakukan berbagai tindakan K3 dengan efektif dapat dipastikan berkurangnya pegawai yang akan menderita cedera. Untuk menunjang keselamatan kerja karyawan, karyawan diharuskan menggunakan alat pelindung diri karena teknologi yang semakin berkembang dalam proses produksi, maka akan memberikan kemungkinan yang besar akan timbulnya pengaruh terhadap kinerja.

Disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku Malayu S.P Hasibuan (2018:193). Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendukung gairah kerja, semangat dan terwujudnya tujuan perusahaan.

PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan kayu menjadi produk Medium Density *Fibreboard*. PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* merupakan salah satu anak perusahaan dari Ever Green group yang memiliki total 4 perusahaan yang tersebar di Malaysia dan Indonesia, PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* beroperasi di Indonesia sejak tahun 2007, yang memproduksi bidang *fibreboard* dan memproduksi kayu karet lalu dijadikan fiber lalu menjadi papan kepingan board. Berikut adalah produksi papan *fibreboard*

Tabel I.1

Hasil pelaksanaan kerja karyawan Tahun 2016-2019

PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan

| No | Tahun | Target | Pencapaian | Taregt yang belum tercapai |
|-----------|--------------|---------------|-------------------|-----------------------------------|
| 1. | 2016 | 103.000.000 | 80.000.000 | 77% |
| 2. | 2017 | 105.000.000 | 84.000.000 | 80% |
| 3. | 2018 | 118.000.000 | 89.000.000 | 75% |
| 4. | 2019 | 123.000.000 | 97.000.000 | 79% |

Sumber : PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa target produksi selama 4 tahun terakhir belum mencapai dengan realisasi produksi, yang artinya target

produksi papan kepingan *fibreboard* pertahunnya belum mencapai terealisasi. Data tabel pada tahun 2016 pencapaian produksi sebanyak 77% dan produksi semakin meningkat pada tahun 2017 menjadi 80%, tetapi memasuki 2018 hasil produksi menurun menjadi 75%, kemudian di tahun 2019 produksi menjadi meningkat 79%.

Kondisi ini disebabkan standar kerja karyawan belum mencapai dengan yang ditetapkan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan. Kemandirian Karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan masih terbilang standar terlihat dari kurangnya inisiatif dalam bekerja sendiri harus ada pengawasan dari supervisor untuk bekerja dalam pembuatan kayu *Fibreboard*.

Karyawan tidak memahami spesifikasi produk papan kayu *fibreboard* barang yang di hasilkan tidak memenuhi standar atau tidak sesuai, karyawan harus melakukan sesuai spesifikasi dalam pengendalian kualitas barang. Karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan kurang untuk perbaikan dalam alat mesin sehingga pekerjaan dalam pembuatan kayu fiber yang diselesaikan pada waktu awal yang diinginkan menjadi terlambat dalam waktu sekitar 45 menit.

Karyawan masih perlu memahami dalam pengoperasionalan pada produksi untuk menjaga sesuai standar perusahaan. Bahan baku melebihi standar kapasitas contoh bahan baku kayu karet standarnya dalam 1000 kg dalam satu hari, pemakaian melebihi standar menjadi 1300 kg, glue atau lem

standar operasionalnya 800 kg pemakaian melebihi standar menjadi 1000 kg, dan lilin standarnya 500 kg pemakaian melebihi standar menjadi 700 kg.

Penurunan jumlah produksi papan kepingan *fibreboard* dipengaruhi juga oleh faktor konflik kerja. PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan terdapat konflik tugas misalnya, karyawan tidak bekerja sesuai standar dalam pekerjaan, sehingga sering mendapatkan perbedaan dalam hasil produksi. Terjadinya konflik hubungan antar karyawan terlihat dari kurang saling memahami antara kepala bagian atau supervisor dan karyawan dalam bekerja sehingga terjadi keributan. Selain itu adanya konflik proses, yaitu karyawan memiliki cara berbeda dalam bekerja sehingga terjadi dalam hasil kurang maksimal.

Selain konflik hal selanjutnya yang mempengaruhi kinerja yaitu Keselamatan kesehatan kerja (k3) hal ini terjadi seperti dalam pengaturan fisik pekerjaan, tidak ada pelatihan intruksi tentang k3 kepada karyawan sehingga terjadinya kecelakaan pada karyawan yang menyebabkan cedera fisik pada karyawan. Adanya rekayasa pada peralatan mesin kerja masih tidak terjamin keselamatan kerja pada karyawan, hal ini terlihat dari masih adanya kecelakaan kerja pada karyawan seperti cedera jari tangannya tergelincir dalam mesin. Trauma pada karyawan menyebabkan karyawan seperti timbulnya rasa takut atau trauma dalam penggunaan mesin tersebut.

Selanjutnya yang dapat mempengaruhi adanya peningkatan kinerja yaitu terkait disiplin. Karyawan kurang memahami tujuan perusahaan, yang berkaitan dengan keselamatan kerja hal ini dapat dilihat dari karyawan PT.

Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan tidak mematuhi peraturan dalam area pabrik seperti tidak menggunakan APD dilokasi kerja, sehingga terjadinya bahaya dalam melakukan pekerjaan. Faktor ini dipengaruhi oleh kurangnya teladan pimpinan, atasan atau kepala bagian tidak memakai APD (alat pelindung diri) dalam bekerja, artinya pimpinan tidak menerapkan contoh kepada bawahan atau karyawan saat bekerja sesuai intruksi k3. Sanksi hukuman jika karyawan tidak menggunakan APD seperti helm, masker, dan kaca mata dalam melakukan bekerja selalu berlakukan maksimal.

Bedasarkan latar belakang di atas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Konflik Kerja, Keselamatan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh konflik kerja, keselamatan kesehatan kerja (k3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan.
2. Adakah pengaruh konflik kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan.
3. Adakah pengaruh keselamatan kesehatan kerja (k3) terhadap kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan.
4. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan.

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh konflik kerja, keselamatan kesehatan kerja (k3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan.
2. Untuk mengetahui pengaruh konflik kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan.
3. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kesehatan kerja (k3) terhadap kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan.
4. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hijau Lestari Raya *Fibreboard* Banyuasin Sumatera Selatan.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Bagi Penulis

Untuk menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah di peroleh di bangku kuliah dalam dunia kerja yang sesungguhnya khususnya terhadap pengaruh konflik kerja, keselamatan kesehatan kerja (k3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Hijau Lestari Raya Fibreboard Banyuasin.

2. Manfaat Bagi Tempat Penelitian

Sebagai bahan evaluasi mengenai permasalahan dan hambatan pada penurunan kinerja di dalam perusahaan sehingga dapat diperbaiki untuk kedepannya.

3. Manfaat Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relative sama.

DAFTAR PUSTAKA

Bintang Yuniar, Naili Farida, Widiartanto (2016). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (k3) terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kao di Kota Semarang.*

Cecep Warman, (2019). *Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional di PT Sankyu Indonesia International.*

Enny W, (2019). *Pengertian Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Faktor-faktor dan Konflik.* Surabaya, Jawa Timur: Ubhara manajemenpress.

Gabriela Wenur, Janje sepong, Lucky Dotulong (2018). *Pengaruh Konflik Kerja Kedisiplinan dan Keselamatan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) TBK Cabang Manado.*

Iqbal Hasan, M.M, (2003). *Pokok-pokok Materi Statistik 2.* Jakarta: Bumi Aksara.

Kasmir (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia* .Depok : Rajawali Pers

Liana Ambarsari, (2015). *Pengaruh Konflik Kerja dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Total bangun Persada Tbl.*

Malayu S.P. Hasibuan, (2018). *Pengertian Disiplin dan Indikator Disiplin.* Jakarta: Bumi Aksara.

Nova Syafrina (2017). *Pengaruh Konflik Kerja Keselamatan Kesehatan kerja dan Kedisiplinan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Suka Fajar Pekan Baru.*

Pedoman Usulan Penelitian (2019). Palembang : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Prawirosentono, Suryadi. (2011). *Kinerja.* Bandung: Alfabeta

Robert L. Mathis John H. Jackson, (2002) *Indikator Keselamatan Kesehatan kerja (K3).* Jakarta: Salemba Empat.

Soehardi Sigit, (2003) *Pengertian Konflik*. Yogyakarta: Esensi.

Sugiyono, 2016. *Metode penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Prenadamedia Group. Jakarta.

Wirawan. (2010). *Konflik dan Manajemen Konflik: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Humanika.