

**PENGARUH KARAKTERISTIK TUJUAN ANGGARAN TERHADAP  
KINERJA APARAT PEMERINTAH DAERAH PADA SATUAN  
KERJA PERANGKAT DAERAH KOTA PAGAR ALAM**

**SKRIPSI**



**Nama: Putri Azizah**

**NIM :222016305**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2021**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KARAKTERISTIK TUJUAN ANGGARAN TERHADAP  
KINERJA APARAT PEMERINTAH DAERAH PADA SATUAN  
KERJA PERANGKAT DAERAH KOTA PAGAR ALAM**

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada  
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Putri Azizah  
NIM : 222016305**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2021**

### PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Azizah  
NIM : 222016305  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik  
Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Pagar Alam

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata I (satu) baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagian acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Juni 2021  
  
Putri Azizah

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul: Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat  
Pemerintah Daerah Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah  
Kota Pagar Alam

Nama : Putri Azizah  
NIM : 222016305  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Sektor Publik

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal Februari 2021

**Pembimbing I**

  
**Sunardi, Drs. S.E., M.Si**  
NIDN/NBM: 020604630/784021

**Pembimbing II**

  
**Hj. Ida Zurnaidah, SE., M., Si**  
NIDN/NBM: 0224017201

Mengetahui,  
**Dekan**  
u.b. Ketua Program Studi Akuntansi

  
**Bettie SE, M.Si., Ak., C.A**  
NIDN/NBM: 0216106902/944806

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### **Motto**

- ❖ “Dunia ini ibarat bayangan. Kalau kamu berusaha menangkapnya, ia akan lari. Tapi kalau kamu membelakanginya. Ia tak punya pilihan selain mengikutimu”.

❖ (Ibnu Qayyim Al Juziyyah)

(Putri Azizah)

Dengan Rahmat dan keridhoan Allah swt,

Skripsi ini Kupersembahkan Kepada :

- ❖ Kedua Orang Tuaku Tercinta  
Ibunda Wahdatul Aini dan  
A.suprianto
- ❖ Saudaraku Heri Oktasoni dan  
Deni Septarian
- ❖ Almamaterku

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

*Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.*

Alhamdulillah rabbil'alaamiin, dengan memanjatkanpuji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kesempatan, rahmat serta karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Pagar Alam ini disusun sebagai syarat menyelesaikan jenjang Strata I (satu) guna meraih gelar sarjana di Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak tidaklah mungkin penelitian ini dapat tersusun dengan baik karena keterbatasan-keterbatasan yang penulis miliki. Penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Betri, S.E.,Ak.,M.Si.CA selaku Ketua Jurusan Prodi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si selaku Sekertaris Jurusan Prodi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang

5. Ibu Dr. Sa'adah Siddik, S.E., M.Si. selaku pembimbing akademik penulis yang telah membimbing dari semester satu sampai dengan sekarang.
6. Bapak Sunardi, Drs, S.E., M.Si Dan Ibu Zuraidah., SE., M., Si selaku pembimbing II skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Saudara-Saudariku yang telah banyak membantu dan memberikan support dalam penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan angkatan 2016  
Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu.

Semoga Allah SWT membalas budi baik kalian. Akhirul kalam dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang seikhlas-ikhlasnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapat balasan dari Allah SWT.

***Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarakatuh.***

Palembang, Juni 2021

Penulis

Putri Azizah

## DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
PRAKATA .....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK .....	
ABSTRACT .....	
I. Pendahuluan	
A. Latar belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian... ..	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
II. Kajian Kepustakaan, Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	
A. Landasan teori .....	9
1. Kinerja Aparat pemerintah Daerah .....	9
a. Pengertian Kinerja .....	9
b. Indikator pengukuran Kinerja Sektor Publik.....	10
2. Karakteristik Tujuan Anggaran.....	13
a. Pengertian Karakteristik Tujuan Anggaran.....	13
b. Indikator karakteristik Tujuan Anggaran.....	14
B. Penelitianter dahulu yang relevan .....	20
C. Kerangka Berfikir .....	23
D. Hipotesis penelitian .....	24
III. Metodologi Penelitian	
A. Jenis Penelitian.....	25
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Operasional Variabel.....	26
D. Populasi dan Sampel.....	28



E. Data yang Diperlukan.....	29
F. Metode Pengumpulan Data.....	29
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	31
1. Analisis Data .....	31
2. Teknik Analisis .....	32
a. Uji Validitas .....	33
b. Uji Reliablilitas .....	34
c. Uji AsumsiKlasik .....	35
d. Uji Hipotesis .....	37
IV Hasi Analisa Dan Pembahasan	
A. Hasil Penelitian.....	42
4.1 Kelembagaan Pemerintah Daerah.....	42
4.2 Data Demografi Responden.....	47
4.3 Analisis Deskriptif indicator Variabel.....	50
4.4 Uji Validatas Dan Reabilitas.....	51
B. Uji Reabilitas.....	54
V. Simpulan Dan Saran	
A. Simpulan.....	77
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	79

## DAFTAR TABEL

Tabel. I.1. Realisasi Serapan Anggaran Pemkot Pagar Alam.....	5
Tabel. III.1. Operasionalisasi Variabel.....	28
Tabel. IV.1. Struktur Organisasi Pemkot Pagaralam .....	48
Tabel. IV.2. Karakteristik Pendidikan Responden ... ..	50
Tabel. IV.3. Karakteristik Golongan Pegawai.....	50
Tabel. IV.4. Karakteristik Jabatan Pegawai ... ..	50
Tabel. IV.5. Karakteristik Lama Kerja .....	51
Tabel. IV.6. Karakteristik Usia Responden .....	51
Tabel. IV.7. Rekapitulasi Pernyataan .....	52
Tabel. IV.8. Uji Validitas .....	55
Tabel. IV.9. Uji Reliabilitas .....	56
Tabel. IV.10. Uji Multikolinearitas .....	58
Tabel. IV.11. Uji Durbin watson.....	59
Tabel. IV.12. Uji Heterodeskesitas .....	60
Tabel. IV.13. Model Summary .....	61
Tabel. IV.14. Uji Multikolinearitas .....	61
Tabel. IV.15. Koefisien Regresi .....	61
Tabel. IV.16. Model Summary .....	63
Tabel. IV.17. Koefisien .....	63
Tabel. IV.18. Model Summary .....	64
Tabel. IV.19. Koefisien .....	65
Tabel. IV.20. Model Summary .....	67
Tabel. IV.21. Koefisien .....	68
Tabel. IV.22. Model Summary .....	74
Tabel. IV.23. Anova.....	74
Tabel. IV.24. Koefisien .....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berfikir.....	<b>Error!</b>
<b>Bookmark not defined.</b>	24
Gambar IV 1. Struktur Organisasi pemerintah kota Pagar Alam.....	46

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran I	: Kuesioner
Lampiran II	: Sertifikat AIK
Lampiran III	: Sertifikat Komputer Akuntansi
Lampiran IV	: Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer
Lampiran V	: Sertifikat SPSS
Lampiran VI	: Plagiarism Checker X Original Report
Lampiran VII	: Kartu Aktivifitas Bimbingan Skripsi
Lampiran VIII	: Biodata Penulis

## ABSTRAK

### **PutriAzizah/222016305/2020/Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Pada Satuan Kinerja Perangkat Daerah Kota Pagar Alam**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh kesulitan tujuan anggaran, umpan balik anggaran, evaluasi anggaran, kejelasan tujuan anggaran, partisipasi anggaran terhadap Kinerja Aparat pemerintahan Pagar Alam. Penelitian ini dilakukan terhadap Pejabat eselon III dan IV di Pemerintah Kota Pagar Alam. Ukuran sampel yang diambil sebanyak 80 Pejabat. Teknik pengambilan sampel dengan *purposive sampling* yaitu, dimana responden yang diambil adalah sebagian pejabat eselon III dan IV di Pemerintah Kota Pagar Alam pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala Likert 5 poin untuk mengukur item pernyataan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kesulitan tujuan anggaran, umpan balik anggaran, evaluasi anggaran, kejelasan tujuan anggaran, partisipasi anggaran secara dan simultan berpengaruh terhadap Kinerja Aparat pemerintahan Pagar Alam.


**Kata Kunci :** Karakteristik Tujuan Anggaran, Kinerja, Aparat Pemerintah

**ABSTRACT**

**PutriAzizah / 222016305/2020 / Influence Characteristics of Budget Objectives on the Local Government Apparatus Performance, Unit of Pagar Alam City**

*This study aimed to determine the effect of the difficulty of budget objectives, budget feedback, budget evaluation, clarity of budget objectives, budget participation on the performance of the Pagar Alam government apparatus. This study was conducted on III and IV of echelon Government officials in Pagar Alam City. The total number of the sample was taken to 80 official employees. The sampling technique used was purposive sampling, namely, respondents that were taken from echelon of III and IV as the officials Government employees in Pagar Alam City. Data collection was carried out by distributing the questionnaires that consisted of 5-point Likert scale due to measure each statement items. The technique of analysis used was multiple linear regression analysis. The results showed that the effect of budget objective difficulties, budget feedback, budget evaluation, clarity of budget objectives, budget participation simultaneously influenced on the performance of Pagar Alam government officials employees.*

**Keywords :** *Characteristics Purpose Budget, Performance, Government Apparatus.*

NO	NAMA	NIM	KETERANGAN
A11	Putri Azizah	222016305	

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Pemerintah memiliki peran yang sangat penting dalam melayani kebutuhan masyarakat. Peran penting ini membuat para pemerintah khususnya pemerintah daerah, harus mampu meningkatkan kinerjanya. Salah satu indikator yang mengukur kemajuan pemerintah daerah yaitu manajemen keuangan publik. Manajemen keuangan publik memiliki beberapa elemen yang salah satunya adalah anggaran. Anggaran merupakan alat bantu manajemen dalam mengalokasikan sumberdaya alam dan sumberdaya dana yang dimiliki organisasi untuk mencapai tujuan (Jalaluddin & Ibad, 2010).

Jalaluddin & Ibad, (2010) menjelaskan bahwa penganggaran disuatu daerah sebelumnya dilakukan dengan sistem *top-down*, dimana rencana dan jumlah anggaran telah ditetapkan oleh atasan/pemegang kuasa anggaran sehingga bawahan/pelaksana hanya melakukan apa yang telah disusun. Penerapan sistem ini mengakibatkan kinerja bawahan/pelaksana anggaran menjadi tidak efektif karena target yang sangat menuntut namun sumber daya yang diberikan tidak mencukupi. Dalam proyeksi atasan/pemegang kuasa anggaran kurang mengetahui potensi dan hambatan yang dimiliki bawahan sehingga memberikan target yang sangat menuntut dibandingkan kemampuan bawahan/pelaksana anggaran.

Anggaran merupakan elemen penting dalam suatu organisasi. Anggaran dibutuhkan oleh sebuah organisasi untuk menerjemahkan keseluruhan strategi kedalam rencana dan tujuan jangka pendek dan jangka panjang. Oleh karena itu sebagai alat perencanaan, anggaran merupakan rencana kegiatan yang terdiri dari sejumlah target yang akan dicapai oleh organisasi. Selanjutnya, mengingat pentingnya fungsi anggaran sebagai alat perencanaan dan pengendalian dalam organisasi maka proses penyusunan, pelaksanaan dan evaluasi anggaran perlu dilakukan agar dapat disesuaikan dengan tujuan anggaran.

Berdasarkan pendekatan kinerja, APBD disusun berdasarkan pada sasaran tertentu yang hendak dicapai dalam satu tahun anggaran. Penyusunan anggaran pemerintah mengacu pada rencana strategis (Renstra) dan rencana kerja (Renja). Dalam menyiapkan rancangan APBD, pemerintah daerah bersama DPRD menyusun kebijakan umum APBD yang memuat petunjuk dan ketentuan-ketentuan dalam penyusunan APBD. Penganggaran merupakan suatu proses yang cukup rumit pada organisasi sektor publik termasuk di pemerintah daerah. Anggaran pada sektor publik merupakan instrumen akuntabilitas atas pengelolaan dana publik dan pelaksanaan program-program yang dibiayai dari uang publik (Mardiasmo, 2012:65).

Anggaran mempunyai dampak langsung terhadap perilaku manusia, terutama bagi orang yang langsung terlibat dalam penyusunan anggaran. Suatu lingkungan kerja yang menyenangkan sangat penting untuk mendorong tingkat kinerja karyawan yang paling produktif. Partisipasi penyusunan



anggaran merupakan pendekatan yang secara umum dapat meningkatkan kinerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan efektifitas organisasi.

Dengan kata lain partisipasi dalam penyusunan anggaran diharapkan memiliki pengaruh yang cukup besar dalam peningkatan kinerja. Pemerintah daerah pada umumnya membuat anggaran sebagai alat untuk perencanaan dan pengendalian dalam pencapaian tujuan organisasinya. Karakteristik tujuan anggaran diharapkan dapat menjadi faktor-faktor yang berpengaruh terhadap peningkatan kerja individu pada institusi pemerintah daerah.

Menurut Kenis (1979) dan Mia (2012:67) menyimpulkan bahwa dalam membuat anggaran pada pemerintah daerah terdapat beberapa karakteristik tujuan anggaran diantaranya yaitu partisipasi dalam penyusunan anggaran (*budgetary participation*), evaluasi anggaran (*budgetary evaluation*), umpan balik anggaran (*budgetary feedback*), kejelasan tujuan anggaran (*budget goal clarity*) serta kesulitan tujuan anggaran (*budget goal difficulty*) yang terkadang masih dianggap tidak mempengaruhi kinerja aparat pemerintah daerah.

Hubungan antara karakteristik tujuan anggaran dengan kinerja manajerial merupakan salah satu bagian dari literatur akuntansi perilaku (*behavioral accounting*), Hal tersebut terjadi karena terdapat hasil yang bervariasi ketika dilakukan pengujian mengenai pengaruh karakteristik tujuan anggaran terhadap kinerja aparat pemerintah daerah.

Widodo (2011) mengatakan bahwa faktor yang mempengaruhi kinerja suatu lembaga (organisasi) atau sekelompok manusia dalam menjalankan tugas, wewenang dan tanggung jawabnya. Faktor tersebut meliputi individu (pelaku) dan organisasi. Jika dikaitkan dengan kinerja aparat pemerintah daerah, maka faktor yang mempengaruhi kinerja tersebut yakni faktor aparatur pemerintah daerah (birokrat) dan organisasi (pemerintah daerah). Oleh sebab itu, jika ingin meningkatkan kinerja aparatur pemerintah daerah maka kedua faktor tersebut harus mendapatkan perhatian yang serius dari pimpinan birokrasi.

Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) disusun berdasarkan pendekatan kinerja, yaitu suatu sistem anggaran yang mengutamakan upaya pencapaian hasil kerja dari perencanaan alokasi biaya yang ditetapkan. Berdasarkan pendekatan kinerja, APBD disusun berdasarkan pada sasaran tertentu yang hendak dicapai dalam satu tahun anggaran.

Rangka menyiapkan rancangan APBD, pemerintah daerah bersama-sama legislatif daerah menyusun kebijakan umum yang memuat petunjuk dan ketentuan-ketentuan umum yang disepakati sebagai pedoman dalam penyusunan APBD. Kebijakan anggaran yang dimuat dalam kebijakan umum APBD, selanjutnya menjadi dasar untuk penilaian kinerja keuangan daerah selama satu tahun anggaran (PP Nomor 58 Tahun 2005).

Kaitannya dengan kinerja yang optimal dari pelaksana anggaran, sikap dari aparat pemerintah daerah merupakan salah satu faktor yang mendukung peningkatan kinerja. Sikap positif dari masing-masing aparat membuat

pelaksana anggaran semakin loyal kepada organisasi, sehingga akan memberikan yang terbaik dalam pelayanan publik.

Setiap kabupaten/kota diseluruh Indonesia setiap tahun menyusun anggaran dimana untuk mencapai anggaran yang baik maka perlu diperhatikan beberapa karakteristik tujuan anggaran agar kinerja yang ditargetkan bisa tercapai. Seperti wilayah Kota Pagar Alam merupakan salah satu kota administratif yang terdapat diprovinsi Sumatera Selatan. Seperti kota lain, dalam proses penyusunan anggaran KotaPagar Alam setiap tahun menyusun anggaran sebagai pedoman dalam berbagai kegiatan. Proses penyusunan anggaran pada Kota Pagar Alam juga sama seperti kota lain yaitu dengan menerapkan Permendagri No.13 Tahun 2006 dan telah diubah dengan Permendagri No. 59 Tahun 2007 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.

Tabel 1.1. Realisasi Serapan Anggaran Pemkot Pagar Alam

Tahun	Pendapatan	Realisasi Anggaran	% serapan
2016	773,762.29	798,330.32	103%
2017	812,270.61	743,610.05	92%
2018	769,448,437.27	655,603,214.05	85%
2019	841,143,014.87	810,513,323.49	96%

Sumber : bps.co.id

Fenomena yang terjadi pada pemerintah kota Pagar Alam di tahun 2019 terjadi serapan atau realisasi anggaran sebesar 96% persen yakni sebesar

Rp. 810,513,323.49 dari RAPBD sebesar 841,143,014.87 atau terdapat 4 persen yang tidak terserap.

Di tahun 2018 adalah serapan atau realisasi anggaran sebesar 85% persen yakni sebesar Rp. 655,603,214.05 dari Pendapatan sebesar 769,448,437.27 atau terdapat 15 persen yang tidak terserap.

Di tahun 2017 adalah serapan atau realisasi anggaran sebesar 92% persen yakni sebesar Rp. 734,610.50 dari Pendapatan sebesar 812,270.61 atau terdapat 8 persen yang tidak terserap. Ini menandakan adanya kebijakan yang di anggarakan oleh Pemerintah tidak berjalan sesuai dengan rencana. (<https://sumselupdate.com>).

Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) pada Kota Pagar Alam tidak terealisasi dengan optimal. Hal ini dibuktikan ada beberapa SKPD yang serapan anggarannya masih kurang 100%. Jika realisasi anggaran minim maka pemerintah pusat akan memotong anggaran untuk Kota Pagar Alam dan ini tentu dapat merugikan daerah dan masyarakat. Hal ini disebabkan karena, kurangnya pemahaman aparat pemerintah mengenai karakteristik tujuan anggaran sehingga kinerja aparat pemerintah daerah kota Pagar Alam belum terlaksana dengan baik.

Hal lain yang terjadi adalah perubahan anggaran di tengah jalan yaitu Kelurahan yang pada Anggaran Pendapatan dan Belanja (APBD) Induk 2019 yang telah disetujui dalam bentuk belanja hibah sebesar Rp 10 Miliar. Dikatakannya tidak bisa terealisasi di tahun ini, hal ini lantaran terbentur aturan dan dana tersebut akan menjadi SILPA (Sisa Lebih Pembiayaan Anggaran

Tahun Berjalan) dan kemungkinan pada Rencana Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (RPAPBD) 2020 pun tidak akan dimasukkan lagi dalam agenda pembahasan bersama antara pihak Eksekutif dan Legislatif, lantaran masih belum ada payung hukumnya. Hal ini terjadi karena ketidakjelasan peruntukan anggaran sehingga anggaran yang sudah di setujui tidak bisa direlaisasikan, (<https://www.detiksumsel.com/>)

Berdasarkan uraian di atas maka penulis mengajukan proposal penelitian ini dengan judul Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Pagar Alam.

#### **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan dari uraian latar belakang diatas maka permasalahan yang dapat di kemukakan dalam penelitian ini adalah bagaimanapengaruh karakteristik tujuan anggaran terhadap kinerja aparat pemerintah daerah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Pagar Alam?

#### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh karakteristik tujuan anggaran terhadap kinerja aparat pemerintah daerah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Pagar Alam.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat kepada semua pihak diantaranya:

a. Bagi Penulis

Sebagai bukti empiris yang ada tentang pengaruh karakteristik tujuan anggaran terhadap kinerja aparat pemerintah daerah pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Pagar Alam.

b. Bagi Pemerintah Kota Pagar Alam

Diharapkan menjadi masukan dalam mendukung pelaksanaan otonomi daerah khususnya akan meningkatkan kinerja aparat pemerintah melalui sikap seluruh pegawainya untuk mencapai tujuan anggaran yang diinginkan

c. Bagi Almamater

Diharapkan dapat menambah wawasan dalam bidang akuntansi keuangan daerah khususnya tentang karakteristik tujuan anggaran (partisipasi anggaran, kejelasan tujuan anggaran, evaluasi anggaran, umpan balik anggaran, dan kesulitan tujuan anggaran)

## DAFTAR PUSTAKA

- Aulia Apriani, M. Rasuli & Taufeni Taufik. 2016. Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Kota Pekanbaru Dengan Sikap Aparat Pemerintah Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi*, Vol.4, No.2, April 2016:161-175
- Binti dan Suryanto. 2011. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pelimpahan Wewenang Terhadap Hubungan Antara Anggaran Partisipatif dan Kinerja Manajerial: Studi Empiris Pada Perusahaan Daerah di Palangkaraya. *Media Ekonomi dan Bisnis*. Vol. XIV No.2 Desember: 126-137
- Bastian, Indra. 2011. *Sistem Akuntansi Sektor Publik*, Salemba Empat Jakarta
- Dwi Priyantoro. 2010. *Mandiri Belajar SPSS*. Cetakan Ketiga, Penerbit PT. Bumi Kirta. Jakarta
- Jalaluddin dan Ibad, Khairul. (2010). Pengaruh Environment Control Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dengan Kinerja Pemerintah, *Jurnal Telaah & Riset Akuntansi* Vol. 3. No.1. Hal.84-99.
- Keputusan Menteri Dalam Negeri No. 31 Tahun 2016, Tentang Pedoman Penyusunan anggaran pendapatan dan belanja daerah tahun anggaran 2017, Jakarta
- Mardiasmo. 2012. *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi
- Mediaty. (2010). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Gaya Kepemimpinan Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Provinsi Sulawesi Selatan*. Majalah Ekonomi No 3
- Mia, Milayanti. (2012). Pengaruh Budgetary Goal Characteristics Terhadap Sikap Aparat Dalam Menilai Kinerja Pemerintah Daerah (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Palangka Raya). *Jurnal Review Akuntansi dan Keuangan* Vol 2 No 1.
- Michael, W. S. dan Troy A. (2012) Financial Performance Monitoring And Customer Oriented Government: A Case Study. *Journal of Publik Budgeting Accounting & Financial Management*, 12(1), 87-105
- Munawar, Gugus Irianto dan Nurkholis. (2011). Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran Terhadap Perilaku, Sikap dan Kinerja Aparat Pemerintah Daerah di Kabupaten Kupang. *Simposium Nasional Akuntansi IX Padang*
- Musfiqon. (2012). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PT. Prestasi Pustakaraya
- Noor, J. (2011). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup
- Nurzianti, Rahma dan Anita (2014) Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Di Kabupaten Aceh Besar. *Jurnal Dinamika Akuntansi Dan Bisnis* Vol. 1, No. 1, Maret 2014 Hal. 58-71
- Prawirosentono, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara

- Ramandei, Pilipus. (2010). Karakteristik Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Intern dan Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah, *Jurnal MAKSI*. Vol.10 No. 1 Januari: 55-73
- Republik Indonesia. Peraturan Menteri Dalam Negeri No.59 Tahun 2007 Tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.
- Republik Indonesia. Peraturan Menteri Dalam negeri Nomor 58 tahun 2005 tentang pengelolaan keuangan daerah
- Republik Indonesia. Peraturan pemerintah No. 8 Tahun 2006 Tentang Kewajiban Melaporkan Kinerja Aparatur Negara di Daerah.
- Ratna Dewi. 2014. Pengaruh Budgetary Goal Characteristics terhadap Senjangan Anggaran Instansi Pemerintahan Daerah Kota Padang Sumbar. Tesis Program S-2. Universitas Negeri Padang
- Sadjiarto Arja, 2010. Akuntabilitas dan Pengukuran Kinerja Pemerintah, *Jurnal Akuntansi & Keuangan* Vol 2, Nopember 2000: 138-150.
- Sari, Deltania Lunar dan Eni Dwi Susliyanti 2019. Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bantul. *Jurnal Akuntansi & Manajemen Akmenika* Vol. 17 No. 1 Tahun 2020
- Sugiyono. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*, cetakan ke sembilan belas. CV Alfabeta. Bandung
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Undang-Undang RI No. 9 Tahun 2020 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) Jakarta
- Wardani, Alfian Sapta dan Dwi Sudaryati .2015. Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Kabupaten Banjarnegara. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Volume 16. Nomor 01. Maret 2015
- Wijayanti dan Solichatun. 2012. Pengaruh Motivasi Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Manajerial. Studi Kasus Pada PT. Angkasa Pura I. Telaah Bisnis. Volume 6 No. 2 Desember: 179-199.
- Widodo, Djoko. (2010). *Membangun Birokrasi Berbasis Kinerja*. Malang: Bayu Media
- <https://sumselupdate.com/peserta-sidang-puji-kinerja-pemkot-Pagar Alam-namun-data-fraksi-golkar-dan-pdip-tentang-realisisi-apbd-berbeda-kenapa/> diakses 12 juni 2020
- <https://www.detiksumsel.com/terbentur-aturan-program-1-kelurahan-1-m-pemkot-Pagar Alam-batal/>
- <https://sumsel.bps.go.id/dynamictable/2016/11/07/266/realisasi-pendapatan-dan-belanja-pemerintah-kabupaten-kota-di-provinsi-sumatera-selatan-ribu-rupiah-2014-2019.html>