

**PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI, DAN
PROFESIONALISME TERHADAP
KINERJA AUDITOR
(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang)**

SKRIPSI



Nama : Syifa Luthfiyah

NIM : 222017183

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

**PENGARUH KOMPETENSI, INDEPENDENSI, DAN
PROFESIONALISME TERHADAP
KINERJA AUDITOR
(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



Nama : Syifa Luthfiyah

NIM : 222017183

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Syifa Luthfiyah
NIM : 222017183
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Judul Usulan Penelitian : Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor

Dengan ini Saya Menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana sastra satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2021


METERAI
TEMPEL
KEMAHF487171074
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Syifa Luthfiyah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang)

Nama : Syifa Luthfiyah
NIM : 222017183
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Mata Kuliah Pokok : Pemeriksaan Akuntansi

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Februari 2021

Pembimbing I,



Hj. Rosalina Ghazali, S.E., Ak., M.Si.
NIDN/NBM : 0228115802/1021961

Pembimbing II,



Mizan, S.E., Ak., M.Si., CA.
NIDN/NBM : 0206047101/859196

Mengetahui,
Dekan
u.b Ketua Program Studi Akuntansi



Betri, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN/NBM : 0216106902/944806

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Tidak harus selalu sama, 1000 manusia akan memandang dan melihat dengan caranya masing-masing. Percaya dirilah dan jangan takut untuk berbeda”

(Syifa Luthfiyah)

Ku persembahkan skripsi ini kepada :

- 1. Diriku sendiri*
- 2. Ibu dan Ayah*
- 3. Keluarga Besar*
- 4. Dosen Pembimbing*
- 5. Almamater*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah robbil'alamiin, tiada kata yang dapat penulis selain ucapan syukur kepada Allah SWT, karena hanya dengan ridho-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor**”, sebagai upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi ini dibagi menjadi lima bab, yaitu bab pendahuluan, kajian pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis, metode penelitian, hasil penelitian dan pembahasan serta simpulan dan saran. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terima kasih penulis juga sampaikan terutama kepada Ayahku Rohim Romadhon dan Ibuku Azimah serta keluarga yang telah memberikan doa dan bantuan memiliki makna besar dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Ibu Hj. Rosalina Ghazali, S.E., Ak., M.Si. dan Bapak Mizan, S.E., Ak., M.Si., CA. yang telah membimbing dan memberikan masukan guna penyelesaian skripsi ini.

Selain itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang :

1. Bapak D.R. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta staf wakil rektor.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Betri Sirajuddin, S.E., Ak., M.Si., CA, selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang dan Pembimbing Akademik.
4. Ibu Nina Sabrina, S.E., M.Si, selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang beserta para staf dan karyawan.
6. Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang yang telah membantu dalam pengisian kuesioner.
7. Ucapan terimakasih kepada yang kedua orang tua ku yang mendidik dan memberiku nasihat serta wejangan untuk bersikap optimis dalam menghadapi masalah.
8. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini.

Semoga Allah membalas budi baik atas seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak

kesalahan dan kekurangan. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukkan saya ucapkan terima kasih. Aamiin

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Palembang, Maret 2021
Penulis

Syifa Luthfiyah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
A. Landasan Teori	10
1. Teori Umum (<i>Grand Theory</i>).....	10
2. Kompetensi.....	10
3. Independensi.....	14
4. Profesionalisme	19
5. Kinerja Auditor	24
B. Penelitian Sebelumnya	29
C. Kerangka Pemikiran	38
D. Hipotesis.....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39

A. Jenis Penelitian	39
B. Lokasi Penelitian	40
C. Operasionalisasi Variabel.....	41
D. Populasi dan Sampel	43
1. Populasi	43
2. Sampel.....	44
E. Data yang Diperlukan.....	45
F. Metode Pengumpulan Data	46
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	47
1. Analisis Data	47
2. Teknik Analisis	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
A. Hasil Penelitian	57
1. Gambaran Singkat Tentang Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang .	57
2. Gambaran Karakteristik Responden.....	59
3. Jawaban Responden	61
4. Statistik Deskriptif.....	64
5. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	64
B. Hasil Pengolahan Data	66
1. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Data.....	66
a. Uji Validitas.....	66
b. Uji Reliabilitas.....	69
2. Uji Asumsi Klasik	71
a. Uji Normalitas	71
b. Uji Multikolinearitas	72
c. Uji Heterokedastisitas.....	73
d. Uji Autokorelasi	75
3. Pengujian Hipotesis.....	76
a. Koefisien Determinasi	76
b. Uji t (Parsial)	77
c. Uji Analisis Regresi Berganda	80

C. Hasil Pembahasan Penelitian	81
1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor	81
2. Pengaruh Independensi Terhadap Kinerja Auditor	82
3. Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor	83
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	85
A. Simpulan.....	85
B. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Survei Pendahuluan	5
Tabel II.1 Penelitian Sebelumnya	35
Tabel III.1 Lokasi Penelitian	40
Tabel III.2 Operasionalisasi Variabel	42
Tabel III.3 Daftar Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang	43
Tabel III.4 Jumlah Responden	44
Tabel IV.1 Daftar Kantor Akuntan Publik (KAP) yang Bersedia	58
Tabel IV.2 Jumlah Populasi yang Dianalisis	59
Tabel IV.3 Deskripsi Karakteristik Reponden	60
Tabel IV.4 Hasil Total jawaban Responden	62
Tabel IV.5 Hasil Uji Deskriptif	64
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Kompetensi	67
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Independensi	68
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Profesionalisme	68
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor	69
Tabel IV.10 Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel IV.11 Hasil Uji Normalitas	72
Tabel IV.12 Hasil Uji Multikolinearitas	73
Tabel IV.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas metode Uji Glejser	75
Tabel IV.14 Hasil Uji Autokorelasi	76
Tabel IV.15 Hasil Koefisien Determinasi	77

Tabel IV.16	Hasil Uji t (parsial)	78
Tabel IV.17	Hasil Uji Regresi	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	38
Gambar IV.1 Hasil Uji Normalitas dengan P-Plot	71
Gambar IV.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Hasil Kuesioner (Skala Interval)
- Lampiran 3 Tabel Statistik
- Lampiran 4 Hasil Output Statistik
- Lampiran 5 Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 6 Fotocopy Abstrak dari Prodi
- Lampiran 7 Fotocopy Surat Riset
- Lampiran 8 Fotocopy Surat Keterangan Riset dari Tempat Penelitian
- Lampiran 9 Fotocopy Sertifikat Membaca dan Menghafal Al-Qur'an
- Lampiran 10 Fotocopy Sertifikat Pelatihan SPSS
- Lampiran 11 Fotocopy Plagiarism
- Lampiran 12 Fotocopy Sertifikat yang Dimiliki
- Lampiran 13 Biodata Penulis

ABSTRAK

Syifa Luthfiyah/ 222017183/ 2021/ Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang)

Rumusan dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh kompetensi, independensi, dan profesionalisme terhadap kinerja auditor. Tujuannya untuk mengetahui pengaruh kompetensi, independensi, dan profesionalisme terhadap kinerja auditor. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada 10 Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang sebanyak 46 responden. Teknik pengumpulan data yaitu dengan menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif. Uji hipotesis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil menunjukkan secara parsial bahwa Kompetensi tidak mempengaruhi Kinerja Auditor, Independensi tidak mempengaruhi Kinerja Auditor, dan Profesionalisme secara signifikan mempengaruhi Kinerja Auditor.

Kata Kunci : Kompetensi, Independensi, Profesionalisme, Kinerja Auditor.

ABSTRACT

Syifa Luthfiyah/ 222017183/ 2021/ The Influence of Competence, Independence, and Professionalism on Auditor Performance (Empirical Study in Public Accounting Company in Palembang City)

The formulation of the problem in this research identified how was the influence of competence, independence, and professionalism on auditor performance. The research aimed to determine the effect of competence, independence, and professionalism on auditor performance. The type of research used was associative research. The data used were primary and secondary. The population in this research consisted of 46 auditors who worked at 10 public accounting companies in Palembang. Data collection techniques used were interviews and questionnaires. The data analysis method used was quantitative analysis. The hypothesis test used was multiple linear regression. The results partially showed that competence did not affect the Auditor Performance, Independence did not affect Auditor Performance, and Professionalism significantly affected Auditor Performance.

Keywords: *Competence, Independence, Professionalism, Auditor Performance.*

NO	NAMA	NIM	KETERANGAN
A69	Syifa Luthfiyah	222017183	



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Undang-Undang No.5 tahun 2011 Kantor Akuntan Publik (KAP) adalah badan usaha yang didirikan berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan dan mendapatkan izin usaha berdasarkan Undang-Undang. Kantor akuntan publik (KAP) adalah suatu bentuk organisasi akuntan publik yang memperoleh izin sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berusaha di bidang pemberian jasa profesional dalam praktik akuntan publik (Sukrisno, 2019: 71).

Akuntan publik adalah akuntan yang memiliki izin dari Menteri Keuangan atau pejabat yang berwenang lainnya untuk menjalankan praktik akuntan publik (Sukrisno, 2019: 71). Akuntan publik sangat dibutuhkan dalam menumbuhkan kepercayaan masyarakat terhadap aktivitas dan kinerja perusahaan. Jasa akuntan publik sering digunakan oleh pihak luar perusahaan untuk memberikan penilaian atas kinerja perusahaan melalui pemeriksaan laporan keuangan. Laporan keuangan memberikan gambaran dan informasi atas kinerja perusahaan yang diperlukan oleh pihak internal maupun pihak eksternal perusahaan sebagai dasar dalam pengambilan keputusan. Untuk itu dibutuhkan jasa akuntan publik untuk memberikan jaminan relevan dan dapat diandalkannya laporan keuangan perusahaan, sehingga dapat meningkatkan kepercayaan pihak-pihak bersangkutan terkait perusahaan tersebut.

Seorang akuntan publik harus memiliki standar umum auditor yang berhubungan dengan persyaratan pribadi auditor. Standar umum auditor meliputi tiga hal yaitu keahlian dan pelatihan teknis auditor, independensi auditor, dan penggunaan kemahiran profesional auditor dengan cermat dan seksama. Standar umum yang pertama mengatur persyaratan keahlian auditor dalam menjalankan profesinya. Auditor harus menjalani pendidikan dan pelatihan teknis yang cukup dalam praktik akuntansi dan teknik auditing. Standar umum yang kedua mengatur sikap mental independen auditor dalam menjalankan tugasnya. Standar umum yang ketiga mengatur kewajiban auditor untuk menggunakan dengan cermat dan seksama kemahiran profesionalnya dalam audit dan dalam penyusunan laporan audit (Mulyadi, 2014: 25-27).

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia No25/PMK.01/2014 pada pasal 3 ayat (3) menjelaskan bahwa untuk mengikuti pendidikan profesi akuntansi, seseorang harus berpendidikan paling rendah diploma empat (D-IV) atau sarjana (S-1) yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi Indonesia atau luar negeri yang telah disetarakan oleh instansi yang berwenang sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang pendidikan. Menurut Undang-Undang nomor 5 tahun 2011 tentang akuntan publik, pada pasal 6 untuk menjadi akuntan publik seseorang harus memiliki sertifikat tanda lulus ujian profesi akuntan publik.

Kompetensi berhubungan dengan keahlian, pengetahuan, dan pengalaman sehingga auditor yang kompeten adalah auditor yang memiliki

pengetahuan, pelatihan, keterampilan, dan pengalaman yang memadai agar bisa berhasil menyelesaikan pekerjaan auditnya (Mathius, 2015: 156). Kompetensi juga merupakan karakteristik individu yang mendasari kinerja atau perilaku di tempat kerja. Kinerja di pekerjaan dipengaruhi oleh pengetahuan, kemampuan, dan sikap (Wibowo, 2016: 271-272). Semakin tinggi kompetensi seorang auditor, maka semakin tinggi kinerja auditor dalam melaksanakan tanggungjawabnya, sebaliknya jika kompetensi auditor rendah maka akan melemahkan kinerja dan kinerja auditor akan menurun (Alnoprika, 2015).

Kompetensi berhubungan dengan independensi dari sudut keahlian (*Independence in competence*) atau kemampuan auditor dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugasnya (Rida et al, 2019: 52-53). Independensi berarti sikap mental yang bebas dari pengaruh, tidak dikendalikan oleh pihak lain, tidak tergantung pada orang lain. Sikap mental independen sama pentingnya dengan keahlian dalam bidang praktik akuntansi dan prosedur audit yang harus dimiliki oleh setiap auditor. Auditor harus independen dari setiap kewajiban atau independen dari pemilikan kepentingan dalam perusahaan yang diauditnya (Mulyadi, 2014: 26-27). Semakin tingginya sikap independensi maka akan menimbulkan hasil yang lebih berkualitas pada kinerja auditor (Nova dan Ayu, 2018).

Kompetensi menunjukkan keterampilan atau pengetahuan yang dicirikan oleh profesionalisme dalam suatu bidang tertentu (Wibowo, 2016: 271). Profesionalisme didefinisikan secara luas merujuk pada sikap, tujuan, atau

kualitas yang menjadi karakter atau menandai suatu profesi atau orang profesional. Dengan kata lain profesionalisme merupakan perilaku, tujuan, atau kualitas yang mencirikan atau menandai suatu profesi atau orang profesional (William, dkk, 2014: 216). Semakin tinggi profesionalisme seorang auditor, maka semakin tinggi kinerja auditor dalam melaksanakan tanggung jawabnya, sebaliknya jika profesionalisme auditor rendah maka akan melemahkan kinerja dan kinerja auditor akan menurun (Alnoprika, 2015).

Kinerja auditor merupakan hasil kerja yang dicapai auditor dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya, dan menjadi salah satu tolak ukur yang digunakan untuk menentukan apakah suatu pekerjaan yang dilakukan akan baik atau sebaliknya. Kinerja auditor menjadi perhatian utama baik bagi klien ataupun publik dalam menilai hasil audit yang dilakukan (Bagus dan Wayan, 2015).

Berdasarkan penelitian sebelumnya yang berkaitan dengan kinerja auditor dilakukan I Putu dan Dodik (2017), Ida dan I Wayan (2015), Moch Nizar, Hendra dan Harlianto (2015), Riris dan Lenny (2016), Nova dan Ayu (2018) menyimpulkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor, independensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor, dan profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Hasil tersebut mendukung hasil penelitian yang dilakukan Alnoprika (2015) menyimpulkan bahwa secara parsial

kompetensi, independensi dan profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor.

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Devi (2014), Wan dan Ella (2019), Arie (2015), dan Haris (2015), menyimpulkan bahwa independensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, dan profesionalisme tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Hasil tersebut mendukung hasil penelitian Puteri (2018) menyimpulkan bahwa kompetensi, independensi dan profesionalisme tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Tabel I.1
Survei Pendahuluan

Nama Kantor Akuntan Publik	Hasil Survei Pendahuluan
1. Drs. Achmad Rifai & Buyamin	<p>Hasil dari survei pendahuluan yaitu masih terdapat auditor junior yang belum memiliki sertifikat akuntan publik dengan tingkat pendidikan yang tidak merata serta terdapat satu auditor junior dengan tingkat pendidikan diploma tiga.</p> <p>Terdapat juga auditor junior yang masih minim pengalaman kerja atau baru satu sampai dua tahun menjadi seorang auditor atau auditor junior. Kantor Akuntan Publik cenderung memenuhi keinginan klien akan hasil audit agar tidak kehilangan kliennya, dengan melakukan proses audit selama lebih dari lima tahun dengan klien yang sama.</p>
2. Drs. Tanzil Djunaidi	<p>Hasil dari survei pendahuluan terdapat auditor junior yang masih minim pengalaman kerja atau baru satu sampai dua tahun menjadi seorang auditor atau auditor junior. Kantor Akuntan Publik juga melakukan proses audit selama lebih dari lima tahun dengan klien yang sama.</p>

3. Wandestarido CPA	Hasil dari survei pendahuluan terdapat satu auditor junior yang pengalaman kerjanya masih satu sampai dua tahun dengan latar belakang pendidikan Diploma Tiga serta belum memiliki sertifikat akuntan publik.
---------------------	---

Sumber : Penulis, 2021

Berdasarkan hasil survei pendahuluan dari ketiga KAP tersebut dapat disimpulkan bahwa masih terdapat beberapa auditor dengan tingkat pendidikan diploma tiga dan tidak memiliki sertifikat akuntan publik, serta minimnya pengalaman kerja auditor dan KAP juga cenderung memenuhi keinginan klien akan hasil audit agar tidak kehilangan kliennya dengan melakukan proses audit selama lebih dari lima tahun dengan klien yang sama.

KAP Drs. Achmad Rifai & Buyamin, KAP Drs. Tanzil Djunaidi, dan KAP Wandestarido CPA masih terdapat beberapa auditor dengan tingkat pendidikan diploma tiga dan tidak memiliki sertifikat akuntan publik, serta minimnya pengalaman kerja. Hal tersebut berhubungan dengan kompetensi yang dimiliki seorang auditor yang tentu saja berdampak pada kinerja dari auditor tersebut karena semakin tinggi kompetensi yang dimiliki seorang auditor, maka semakin tinggi kinerja auditor dalam menyelesaikan pekerjaannya.

KAP Drs. Achmad Rifai & Buyamin dan KAP Drs. Tanzil Djunaidi cenderung memenuhi keinginan klien akan hasil audit agar tidak kehilangan kliennya dengan melakukan proses audit selama lebih dari lima tahun dengan klien yang sama. Sikap tersebut dapat mempengaruhi tingkat independensi seorang auditor yang berdampak pada kinerja auditor, dimana semakin tinggi

sikap independensi seorang auditor maka semakin tinggi kinerja auditor dalam melaksanakan tanggung jawabnya.

Dalam menunjang kinerjanya, auditor harus memiliki kompetensi dan independensi yang memadai untuk melaksanakan pekerjaannya. Auditor yang memiliki kompetensi dan independensi yang tinggi akan menghasilkan kinerja yang baik, hal ini menunjukkan bahwa kompetensi dan independensi dapat mempengaruhi kinerja auditor. Auditor yang tidak memiliki kompetensi dan independensi yang baik, maka auditor tersebut tidak profesionalisme. Dua konsep penting dalam mewujudkan kualitas auditor, yaitu kompetensi dan independensi.

Berdasarkan penelitian sebelumnya yang menunjukkan hasil yang tidak konsisten dan latar belakang fenomena yang ditemukan, penulis ingin melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari uraian latar belakang di atas, maka permasalahan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini yaitu :

1. Bagaimanakah pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang?
2. Bagaimanakah pengaruh Independensi terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang?

3. Bagaimanakah pengaruh Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari uraian rumusan masalah di atas, maka tujuan dalam penelitian adalah untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan di atas, maka penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi semua pihak, diantaranya:

1. Bagi Penulis

Untuk menambah pengetahuan dan wawasan bagi penulis secara empiris tentang Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang.

2. Bagi Kantor Akuntan Publik

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan suatu masukan yang bermanfaat bagi Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang dalam memahami dan meningkatkan kesadaran tentang pentingnya Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor.

3. Bagi Almamater

Manfaat yang diperoleh bagi Universitas Muhammadiyah Palembang adalah dengan adanya laporan ini diharapkan mampu memberikan kontribusi kepada Universitas dan hasil penelitian dapat menjadi salah satu referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Halim. (2015). *Auditing 1: Dasar-Dasar Audit Laporan Keuangan*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Ahmad Sahri Romadon dan Ericke Fridatien. (2019). *Analisis Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor dengan Self Efficacy sebagai Variabel Mediasi*. Majalah Ilmiah Solusi. Vol. 17. No. 4. Hal: 63-84.
- Alnoprika M. (2015). *Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kinerja Auditor dengan Etika Profesi sebagai Variabel Moderating*. Jom FEKON. Vol.2 No. 1. Hal: 1-15.
- Arfan Ikhsan. 2019. *Keprilakuan Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Arie Cintyaningsih. 2015. *Pengaruh Pengalaman, Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor di Surabaya dengan Profesionalisme sebagai Variabel Intervening*.
- Arum Ardianingsih. (2018). *Audit Laporan Keuangan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Bambang Prasetyo dan Lina Miftahul Jannah. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Teori dan Aplikasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Devi Safitri. (2014). *Pengaruh Independensi Auditor dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis. Vol. 11. No. 2. Hal: 339-351.
- Fitriya Fauzi, Abdul Basyith Dencik, Diah Isnaini Asiati. 2019. *Metode Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi (Aplikasi SPSS dan EViews untuk Teknik Analisis Data)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hamzah dan Nina. (2014). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendro Wahyudi. (2006). *Pengaruh Profesionalisme Auditor Terhadap Tingkat Materialitas Dalam Pemeriksaan Laporan Keuangan*. Simposium Nasional Akuntansi 9 Padang.
- Hari Sulakso. 2019. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Sleman: Deepublish.
- Husein Umar. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Edisi 2. Jakarta: Rajawali Pers.

- Irham Fahmi. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Edisi Pertama. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Islahuzzaman. (2012). *Istilah-Istilah Akuntansi & Auditing*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ida Bagus Satwika Adhi Nugraha dan I Wayan Ramantha. (2015). *Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi dan Pelatihan Auditor Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Bali*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol.13.3. Hal: 916-943.
- I Gusti Ayu Rahma Pramesti dan I Dewa Nyoman Wiratmaja. (2017). *Pengaruh Fee Audit, Profesionalisme Pada Kualitas Audit Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol.18.1. Hal: 616-645.
- I Putu Parta dan Dodik Ariyanto. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Independensi pada Kinerja Auditor dengan Etika Auditor sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol.19.2. Hal: 973-999.
- Junaidi dan Nurdiono. (2016). *Kualitas Audit Perspektif Opini Going Concern*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Kompiang Martina Dinata Putri dan I.D.G. Dharma Suputra. (2013). *Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali*. Jurnal Akuntansi Universitas Udayana 4.1: 39-53.
- Listya Nuraini. (2017). *Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Yogyakarta dan Solo)*.
- Mamik. (2015). *Monograf Perkembangan dan Keunikan Variabel Motivasi Kinerja Kepuasan*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mathius Tandiontong. (2015). *Kualitas Audit dan Pengukurannya*. Bandung: Alfabeta
- Mayang Juwita. (2017). *Pengaruh Independensi Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor (Penelitian Pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Kota Bandung yang Terdaftar di BPK RI)*.
- Mulyadi. (2014). *Auditing*. Edisi 6. Buku Pertama. Jakarta: Salemba Empat.
- Moch Nizar Akbar, Hendra Gunawan, dan Harlianto Utomo. (2015). *Pengaruh Independensi dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor*. Prosiding Penelitian SPeSIA. Hal: 304-312.

- Nova Dwi Hernanik dan Ayu Kemala Putri. (2018). *Profesionalisme, Independensi dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Wilayah Kota Malang*. Conference on Innovation and Application of Science and Technology (CIASTECH) Universitas Widyagama Malang. Hal: 91-100.
- Peraturan Kepala Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan. Nomor:Per-211/K/JF/2010. Tentang Standar Kompetensi Auditor.
- Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia. 2014. No 25/PMK.01/2014. Tentang Akunran Berregister Negara.
- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan. 2017. No 13/PJOK.03/2017. Tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik Dan Kantor Akuntan Publik Dalam Kegiatan Jasa Keuangan.
- Purnamie Titisari. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Putri Sholiha. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Independensi, Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor*.
- Rida Perwita, Sri Hastuti, Dyah Ratnawati. (2019). *Pemeriksaan Akuntansi dan Contoh Kasus di Indonesia*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Riris Rotua Sitorus dan Lenny Wijaya. (2016). *Pengaruh Profesionalisme dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor dengan Struktur Audit Sebagai Pemoderasi*. Media Studi Ekonomi. Vol. 19. No. 2. Hal: 98-119.
- Romie Priyastama. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS Pengelolaan Data dan Analisis Data*. Yogyakarta: Start Up.
- Sjafri dan Aida. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sukrisno Agoes. (2019). *Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntan Publik*. Edisi 5. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Syofian Siregar. (2017). *Statistika Terapan*. Jakarta: Kencana
- Uma Sekaran dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 6. Buku Pertama. Jakarta: Salemba Empat.

- Uma Sekaran dan Roger Bougie. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 6. Buku Kedua. Jakarta: Salemba Empat.
- Undang-Undang Republik Indonesia. 2011. Nomor 5 tahun 2011 tentang akuntan publik pasal 6.
- V. Wiratna Sujarweni. (2019). *Metodologi penelitian bisnis & ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wan Fachruddin dan Ella Rahmasari Rangkuti. (2019). *Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan*. Jurnal Akuntansi Bisnis & Publik. Vol. 10. No. 1. Hal: 72-86.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Jakarta: Rajawali Pers.
- William F. Messier, Steven M. Glover, Douglas F. Prawitt. (2014). *Jasa Audit dan Assurance, Pendekatan Sistematis*. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wilson Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.