

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. DENDY MARKER INDAH LESTARI
MUSI RAWAS UTARA**

SKRIPSI



Nama : Elsa Elistina

Nim : 212016100

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. DENDY MARKER INDAH LESTARI
MUSI RAWAS UTARA**

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Elsa Elistina

Nim : 212016100

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Elsa Elistina
NIM : 212016100
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PP. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana sastra 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat ang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2021



Elsa Elistina

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

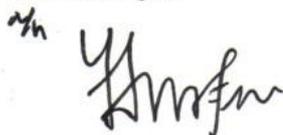
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PP. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara

Nama : Elsa Elistina
NIM : 212016100
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

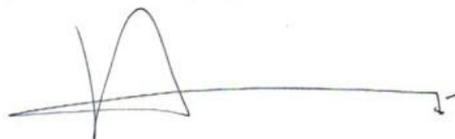
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal.....

Pembimbing I,



Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M
NIDN: 0023075901

Pembimbing II,



Gumar Herudiansyah. S.E., M.M
NIDN: 0202039203

Mengetahui
Dekan

u.b Ketua Program Studi Manajemen




DR. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanya sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.”

*Terucap syukur kepadamu
Ya Allah.....*

- Skripsi ku persembahkan kepada*
- a. Ayahanda dan Ibunda tercinta
(Asko Lani dan Aisyah)*
 - b. Saudari perempuan ku (Rika
Afrianti dan Diana Puspita Sari)*

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala berkat dan RahmatNya sehingga tugas akhir yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara dapat diselesaikan dengan tepat waktu.

Sumber daya manusia merupakan suatu hal yang penting dalam pembangunan ekonomi. Apabila menginginkan Negara Indonesia maju seperti Negara lain maka perlu adanya pengembangan sumber daya manusia yang berkompoten dimulai dari sekarang. Entah itu dimulai dari sistem pendidikan dimulai dari usia dini sampai ke perguruan tinggi dan harus membuat mereka bisa berinovasi dan memiliki kompetensi yang mencukupi untuk dapat bersaing dengan negara lain.

Dalam menyelesaikan Tugas akhir ini tentu banyak didapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih terutama kepada Ayah, Yanto dan Ibu, Sari Yanti yang telah memberikan doa, motivasi, kasih sayangnya yang tiada henti kepada saya.

Ucapan terima kasih juga penuhiulis sampaikan kepada:

1. Dr. Abid Djazuli,. S.E.,M.M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. DR, Zaleha Trihandayani. S.E.,M.Si, selaku ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis periode 2016 - 2020.
4. Ibu Zuhriyah, S.E.,M,Si, selaku Pembimbing Akademik
5. Bapak Fauzi Ridwan, H. Drs.,M.M selaku Dosen Pembimbing I dan bapak Gumar Herudiansyah, S.E., M.M
6. Pimpinan dan pegawai PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara yang telah membantu melakukan penelitian
7. Dosen/staf Pengajar, staf akademik dan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis

8. Sahabat-sahabatku Nadya Safira, Esa, Yuyun dan Dara dan teman-teman dari prodi Manajemen.
9. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya tugas akhir ini.

Disadari bahwa apa yang telah penulis sampaikan dalam tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Dengan demikian Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Penulis,

Elsa Elistina

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Penyertaan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Halaman Prakata	vi
Daftar Isi.....	viii
Halaman Daftar Tabel	x
Halaman Daftar Gambar	xi
Halaman Daftar Lampiran.....	xii
Abstrak	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya	20
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis.....	24
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	25
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Operasionalisasi Variabel.....	26
D. Populasi Dan Sampling	27
E. Data Yang Diperlukan.....	28
F. Metode Pengumpulan Data	29
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis	30

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	37
B. Pembahasan Hasil Penelitian	60

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	64
B. Saran.....	65

DAFTAR PUSTAKA	66
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1 Target Tandan Buah Segar (TBS) Tahun 2016-2019 PT. Dendy Marker Indah Lestari.....	4
Tabel I.2 Target Produksi Tahun 2016-2019 PT. Dendy Marker Indah Lestari.4	
Tabel I.3 Data Absensi Karyawan PT. Dendy Marker Indah Lestari.....	6
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel III.2 Kerangka Sampel.....	21
Tabel IV.1 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel IV.2 Distribusi Responden berdasarkan Usia.....	47
Tabel IV.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel IV.4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	49
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Motivasi Kerja.....	50
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Karyawan.....	51
Tabel IV.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel IV.9 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	55
Tabel IV.10 Jawaban Responden untuk Variabel Lingkungan K.....	58
Tabel IV.11 Jawaban Responden Variabel Motivasi kerja.....	61
Tabel IV.12 Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel IV.13 Hasil Uji F (Simultan).....	68
Tabel IV.14 Hasil Uji t (parsial).....	69
Tabel IV.15 Hasil Koefisien Determinasi.....	58

Daftar Lampiran

Lampiran 1	Jadwal Penelitian
Lampiran 2	Kuesioner
Lampiran 3	Hasil uji instrumen
Lampiran 4	Karakteristik Responden
Lampiran 5	Tabel rekapitulasi jawaban responden
Lampiran 6	Tabel F
Lampiran 7	Tabel Distribusi t
Lampiran 8	Hasil Regresi
Lampiran 9	Hasil uji Hipotesis F
Lampiran 10	Hasil uji Hipotesis t
Lampiran 11	Koefisien Determinasi

ABSTRAK

Elsa Elistina /212016100/2021/ pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dendy Marker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dendy Marker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian dilakukan di PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara yang beralamatkan di Bingin Rupit Kecamatan Muara Rupit Kabupaten Musi Rawas Utara. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 91 orang, dengan tehnik analisis *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Tehnik analisis menggunakan Regresi Linier Berganda, uji Hipotesis F, uji Hipotesis t dan Koefisien Determinasi.

Hasil persamaan regresi linier berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh positif motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dendy Marker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara, Hasil uji Hipotesis F menunjukkan ada pengaruh signifikan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Dendy Marker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara. Hasil uji Hipotesis t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan variabel Motivasi atau variabel Disiplin Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Dendy Marker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara. Hasil koefisien determinasi bahwa variabel motivasi dan disiplin kerja mampu menjelaskan perubahan terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 42,0%. Sedangkan sisanya 58,0% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dendy Marker Indah Lestari Kabupaten Musi Rawas Utara.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

Abstract

Elsa Elistina / 212016100 / 2021 / The Effects of Motivation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara Regency.

The formulation of the problem in this study was to find out whether there were any effects of motivation and work discipline on employee performance of PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara Regency. This research was an associative research. The research location was conducted in PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara, having its address at Bingin Rupit, Muara Rupit District, Musi Rawas Utara Regency. The sample in this study were 91 people with the analysis technique of Proportionate Stratified Random Sampling. The data used primary data and secondary data. Methods of data collection were through questionnaires and documentation. The data analysis was qualitative and quantitative analysis. The analysis technique used Multiple Linear Regression, Hypothesis F test, Hypothesis t test and Coefficient of Determination. The results of the multiple linear regression equation showed that there was a positive effect of motivation and work discipline on employee performance of PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara Regency, Hypothesis F test results showed that there was a significant effect of motivation and work discipline on employee performance of PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara Regency. Hypothesis t test results indicated that there was a significant effect of motivation variable or work discipline variable partially on employee performance of PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara Regency. The result of the coefficient of determination showed that the variables of motivation and work discipline were able to explain changes in employee performance variables by 42.0%. While the remaining 58.0% was explained by other factors not included in this study. The results showed that there was an effect of motivation and work discipline on employee performance of PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara Regency.

Keywords: Motivation, work discipline and employee performance.



No. 121

February 11, 2021

✍

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar belakang Masalah

Di era globalisasi sekarang ini, perkembangan dunia perindustrian semakin meningkat. Hal itu ditandai dengan semakin menjamurnya pertumbuhan perusahaan-perusahaan yang bergerak dalam bidang manufaktur di negara berkembang khususnya di Indonesia. Seiring dengan banyaknya perusahaan manufaktur yang tumbuh di Indonesia, hal itu mengakibatkan semakin banyaknya persaingan dalam bidang industri tersebut.

Persaingan usaha perindustrian dirasakan juga di Provinsi Sumatera Selatan. Seperti yang telah diketahui bahwa Provinsi Sumatera Selatan adalah provinsi yang komoditi alam utamanya adalah dari sektor perkebunan salah satunya adalah sawit. Terdapat banyak perkebunan sawit yang tersebar di beberapa kabupaten di Sumatera Selatan, seperti kabupaten Banyuasin, Lahat, Lubuk Linggau, Muara Enim, Musi Banyuasin, Musi Rawas Utara, Ogan Ilir, Ogan Komering Ilir, Ogan Komering Ulu, Penukal Abab Lematang Ilir, dan Prabumulih. Hampir di semua kabupaten di Sumatera Selatan merupakan kabupaten penghasil sawit sehingga sawit merupakan sumber penghasilan bagi masyarakat di kabupaten tersebut. Apalagi permintaan sawit dari industri-industri semakin meningkat karena hampir kebanyakan produk hasil industri

menggunakan sawit sehingga hal ini mengakibatkan meningkatnya harga jual sawit. Kondisi ini pun tidak hanya dimanfaatkan oleh petani sawit saja untuk meraup keuntungan tetapi juga dimanfaatkan oleh perusahaan-perusahaan pengolah sawit untuk dijadikan bahan baku industri. Kondisi tersebut membuat banyaknya perusahaan pengolah sawit mentah yang tumbuh di Banyuasin. Perusahaan-perusahaan pengolah sawit yang berada di Banyuasin saling berlomba-lomba untuk mengolah sawit menjadi sebuah produk yang berkualitas baik agar meningkatkan nilai jual sehingga perusahaan memerlukan Sumber Daya Manusia yang mempunyai kemampuan sesuai dengan rencana kebutuhan suatu perusahaan. Dalam meneliti kualitas sawit perusahaan memerlukan beberapa Sumber Daya Manusia yang handal agar dapat melakukan pengontrolan terhadap kualitas sawit.

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok dalam suatu organisasi atau perusahaan sesuai dengan tanggung jawabnya masing-masing. Menurut Wibowo (2016:7) kinerja merupakan tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut.

Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain motivasi kerja dan disiplin kerja. Menurut Terry G (dalam Soekidjo Notoatmodjo 2015:114), Motivasi adalah keinginan yang terdapat pada diri seseorang individu yang mendorongnya untuk melakukan perbuatan-perbuatan (prilaku). Dalam diri seseorang Terdapat

keinginan terhadap objek di luar diri seseorang, kemudian bagaimana seseorang menghubungkan antara kebutuhan dengan situasi di luar objek tersebut dalam rangka memenuhi kebutuhan yang dimaksud.

Malayu S.P Hasibuan (2014 : 193) kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kesadaran adalah sikap seseorang yang secara sukarela menaati semua peraturan dan sadar akan tugasnya dan tanggung jawabnya.

Pada Tahun 1999 di Kelurahan Rupit Kecamatan Muara Rupit Kabupaten Musi Rawas Utara berdiri pabrik kelapa sawit swasta yaitu PT. Dendy Marker Indah Lestari. Pada tahun 2003 pabrik kelapa sawit PT. Dendy Marker Indah Lestari telah Aktif melakukan kegiatan dalam proses pengolahan minyak kelapa sawit, dengan pekerjaan dan karyawan yang rajin dan cerdas sampai sekarang tahun 2020 PT. Dendy Marker Indah Lestari dapat berjalan dengan lancar dalam memproduksi minyak kelapa sawit (CPO). Hasil kerja karyawan selalu dipengaruhi oleh beberapa aspek antar lain melalui peningkatan kualitas karyawan. Salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Dendy Marker Indah Lestari adalah dengan memperhatikan masalah-masalah yang dapat mengganggu kinerja, yaitu diantaranya adalah masalah lingkungan kerja, disiplin karyawan, dan parameter kinerja karyawan itu sendiri. Berikut ini adalah data target produksi kelapa sawit dan realisasinya.

Tabel I.1
Target Tandan Buah Segar (TBS) Tahun 2016-2019
PT. Dendy Marker Indah Lestari

Tahun	Target TBS	Realisasi	Persentase
2016	65.000 Ton	57.720 Ton	88,8%
2017	65.000 Ton	62.400 Ton	96%
2018	65.000 Ton	60.216 Ton	92,64%
2019	65.000 Ton	64.896 Ton	99,84%

Sumber: PT. Dendy Marker Indah Lestari 2020

Tabel I.2
Target Produksi Tahun 2016-2019 PT. Dendy Marker Indah Lestari

Tahun	Target CPO	Realisasi	Persentase
2016	25.000.000 Liter	21.540.000 Liter	86,16%
2017	25.000.000 Liter	23.608.000 Liter	94,43%
2018	25.000.000 Liter	22.045.000 Liter	88,18%
2019	25.000.000 Liter	24.312.000 Liter	99,65%

Sumber: PT. Dendy Marker Indah Lestari 2020

Terlihat dari tabel I.1 dan table I.2 target yang telah dibuat perusahaan berfluktuasi naik turun, sehingga dapat terlihat kinerja karyawan PT. Dendy Marker Indah Lestari masih sangat kurang dan belum pernah mencapai target. selain itu alat atau sarana yang digunakan seperti mesin cetak suka mengalami masalah teknis sehingga menghambat waktu pengerjaan, faktor lain dari rendahnya kinerja karyawan yaitu masalah tujuan perusahaan untuk menjadi produsen

kelapa sawit yang bermutu efisien, produktif, dan berkelanjutan belum berjalan maksimal sementara standar atau ukuran kapan tujuan tersebut dapat di capai masih belum diketahui oleh karyawan sehingga dalam hal ini menyebabkan kinerja karyawan belum di kelolah dengan baik dalam mewujudkan harapan perusahaan.

Hasil wawancara langsung yang dilakukan terhadap karyawan PT. Dendy Marker Indah Lestari terdapat kesenjangan yang terjadi yang mengakibatkan rendahnya kinerja karyawan, informasi dari salah satu karyawan didapat informasi diantaranya motivasi kerja pada PT. Dendy Marker Indah Lestari di sebabkan oleh beberapa hal diantaranya gaji yang diterima belum sesuai dengan apa yang karyawan harapkan, tidak adanya insentif yang menyebabkan karyawan sulit untuk termotivasi dalam bekerja. Selain itu perusahaan juga kurang mengetahui kebutuhan karyawan seperti fasilitas kendaraan dan tidak adanya penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi atau karyawan telah mencapai target dalam melakukan pekerjaannya.

Faktor lain yang menjadi penyebab tidak terealisasinya target perusahaan adalah faktor rendahnya disiplin kerja karyawan. Permasalahan disiplin kerja PT. Dendy Marker Indah Lestari berdampak dari kurang pengetahuan karyawan tentang peraturan, prosedur, dan kebijakan sehingga menjadinya tindakan indisipliner. Selain itu, teladan pimpinan yang kurang baik, seperti tidak mengontrol pekerjaan karyawan

di dalam perusahaan dan pimpinan sering tidak masuk dalam kerja juga merupakan alasan karyawan untuk tidak masuk kerja.

Tabel I.3
Data Absensi Karyawan PT. Dendy Marker Indah Lestari

No	Tahun	Cuti	Sakit	Izin	Terlambat
1	2015	3,40%	25,23%	3,48%	3,5%
2	2016	2,15%	43,25%	2,15%	2,9%
3	2017	5,68%	15,49%	5,68%	5,6%
4	2018	2,27%	40,16%	2,31%	2,8%
5	2019	3,26%	28,22%	3,26%	3,3%

Sumber: PT. Dendy Marker Indah Lestari 2020

Dari hasil wawancara langsung kepada karyawan PT. Dendy Marker Indah Lestari, selain faktor motivasi, faktor disiplin kerja juga menjadi penyebab rendahnya kinerja karyawan, kondisi ini disebabkan tidak adanya sanksi hukuman bagi karyawan yang keluar masuk pada saat jam kerja di kantor. Kurangnya ketegasan bagi karyawan yang telat masuk kantor, padahal masuk sudah ditentukan jam 08.00 WIB tetapi masih banyak yang datang lewat dari jam 08.00 WIB. Faktor manipulasi data absensi juga menjadi penyebab rendahnya kinerja karyawan yang di akibatkan kurangnya pengawasan langsung oleh atasan terhadap situasi perusahaan. Rendahnya tingkat kedisiplinan dapat mempengaruhi kinerja karyawan, dengan disiplin karyawan mampu memperbaiki kinerjanya lebih baik lagi.

Berdasarkan uraian tersebut maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara.

B. Rumusan Masalah

Adakah Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara.

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara.

D. Manfaat Penelitian**1. Bagi Penulis**

Diharapkan dengan adanya penelitian ini penulis dapat menambah wawasan dan pengetahuan khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia yang diharapkan dapat memberikan manfaat untuk penerapan didalam dunia kerja.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan dan sebagai bahan masukan kepada perusahaan PT. Dendy Marker Indah Lestari Musi Rawas Utara.

3. Bagi Almamater

Dapat dijadikan salah satu sumber dan bacaan bagi para mahasiswa/mahasiswi serta sebagai bahan acuan atau perbandingan bagi peneliti selanjutnya.

Daftar Pustaka

- Danang Sunyoto. 2012. *Teori, Kuesioner dan Analisis Data SDM (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS (center for academia Publishing service)
- Edy sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kesepuluh. Jakarta: Kencana Predana Medi Group.
- Imam Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivarite dengan SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Universitas Diponegoro
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Malayu S. P. Hasibuan. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- M. Iqbal Hasan. 2005. *Pokok-Pokok Materi Statistik I (Statistik Deskriptif)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT Refika Adiatama.
- Sugiyono.2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Wibowo. (2013).*Manajemen Kinerja*. Jakarta. Edisi Keempat Penerbit : PT. Raja Grafindo Persada