

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT BRINGIN GIGANTARA
PALEMBANG**

SKRIPSI



Nama : Utari Maya Dewi

Nim : 212017160

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT BRINGIN GIGANTARA
PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Utari Maya Dewi

Nim : 212017160

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Utari Maya Dewi

NIM : 212017160

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan di PT Bringin Gigantara Palembang

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Palembang, Februari 2021



Utari Maya Dewi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di
PT. Bringin Gigantara Palembang

Nama : Utari Maya Dewi
Nim : 212017160
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal

Pembimbing II,

Pembimbing I,

Hj. Zuhriyah, S.E.M.Si

NIDN: 0018105606

Anggreany Hustia, S.E.M.M

NIDN: 0110128301

Mengetahui,

Dosen

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaldra Trihandayani, S.E.M.Si

NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Jadila kuat tapi tidak menyakiti.

Jadila baik, tapi tidak lemah.

Jadila berani, tapi tidak menakuti.

Jadila rendah hati, tapi tidak rendah.

Tetap bangga, tapi tidak sombong”

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya..”

(Q.s Al Baqarah : 286)

Terucap syukur kepadamu

Ya Allah...

Skripsi ini ku persembahkan kepada

- *Ayahanda dan Ibunda tercintaku*
- *Saudara-saudaraku*
- *Keluarga Besar yang telah memberikan dukungan*
- *Dosen Pembimbing I dan II*
- *Sahabat-sahabat*
- *Seperjuanganku*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT , atas limpahan rahmat dan karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi dengan judul **Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Bringin Gigantara Palembang** dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang telah dijadwalkan.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan dan rintangan yang penulis hadapi, namun akhirnya dapat diselesaikan berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Kritik dan saran tentunya dibutuhkan oleh penulis agar penelitian selanjutnya bisa lebih baik lagi.

Penulis sampaikan terima kasih kepada berbagai pihak yang tidak henti-hentinya memberikan doa, bimbingan, arahan, motivasi dan dukungan terutama kepada kedua orang tua tersayang, ayahanda Suhairi dan ibunda Sumiati yang mana doa dan bantuannya memiliki makna besar dalam proses ini, selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku rektor universitas muhammadiyah palembang.
2. Bapak Drs. H Fauzi Ridwan, M.M selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah palembang.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku ketua study manajemen universitas mahammadiyah palembang.
4. Ibu Hj Zuhriyah, S.E., M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Anggreany Hustia, S.E.,M.M selaku pembimbing II, yang tidak pernah lelah membimbing penuh dengan kesabaran dan keiklasan dengan memberikan yang terbaik.
5. Ibu Ervita Safitri, S.E, M.Si selaku pembimbing akademik
6. Bapak Mister Candra, S.Pd, M.Si dan Bapak Gumar Herudiansyah, S.E, MM selaku dosen penguji seminar proposal
7. Bapak Sudarta Salman, S.E, M.Si dan Bapak Dr. Omar Hendro, S.E, M.Si selaku anggota penguji ujian komptrehensif
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan Seluruh Staff Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palembang yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Bringin Gigantara Palembang yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
10. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
11. Kakak perempuan saya Deka Purnama Sari, adik saya Dapit Saputra yang selalu memberi dukungan, semangat serta doa dalam membantu penyusunan skripsi ini.

12. Terima kasih untuk kakak mba dulur dan adik-adik di ukm seni & budaya 16mayproduction yang selalu membantu, mensupport dan mewarnai hari-hari penulis di bangku perkuliahan.
13. Terima kasih untuk sahabat yang telah banyak membantu serta memberikan sumbangsi pemikiran, semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
14. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2017.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Maret 2021

Utari Maya Dewi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA.....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT.....	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Landasan teori	9
B. Penelitian sebelumnya	30
C. Kerangka Pemikiran.....	33
D. Hipotesis	34

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	35
B. Lokasi Penelitian	36
C. Operasionalisasi Variabel	36

D. Populasi Dan Sampel	37
E. Data Yang Diperlukan	39
F. Metode Pengumpulan Data.....	40
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis.....	41

BAB IV. ANALISIS PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	48
B. Pembahasan Hasil Penelitian	65

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	70
B. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

HALAMAN DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pelaksanaan Pengisian ATM.....	4
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	36
Tabel III.2 Jumlah Populasi	37
Tabel III.3 Kerangka Sampel	39
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	50
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	51
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	52
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian	53
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel IV.7 Kinerja Karyawan	55
Tabel IV.8 Motivasi	57
Tabel IV.9 Disiplin Kerja	59
Tabel IV.10 Analisis Regresi Linier Berganda	61
Tabel IV.11 Hasil Uji F	62
Tabel IV.12 Hasil Uji t	63
Tabel IV.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	: Jadwal Penelitian
Lampiran	: Kuesioner
Lampiran	: Tabulasi
Lampiran	: Frekuensi Identitas Responden
Lampiran	: Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran	: Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
Lampiran	: Hasil Uji F, Uji t, Dan Uji R ²
Lampiran	: Tabel r
Lampiran	: Tabel F
Lampiran	: Tabel t
Lampiran	: Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
Lampiran	: Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran	: Sertifikat AIK
Lampiran	: Sertifikat SPSS
Lampiran	: Sertifikat Komputer
Lampiran	: Plagiarsm Checker
Lampiran	: Biodata Penulis

ABSTRAK

Utari Maya Dewi /212017160 /2021 /Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bringin Gigantara Palembang

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Bringin Gigantara Palembang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Bringin Gigantara Palembang. Populasi penelitian di PT Bringin Gigantara Palembang adalah 67 orang karyawan. Sampel terpilih sebanyak 57 karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah Asosiatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian adalah wawancara (interview) dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan tingkat signifikan 10%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil regresi linier berganda $Y = 0,366 + 0,471 X_1 + 0,412 X_2$. Uji F memperlihatkan adanya pengaruh signifikan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai F_{hitung} sebesar $72,321 > F_{tabel}$ sebesar 2,40 dengan signifikan $0,000 < 0,1$. Secara parsial diketahui motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar $5,102 > t_{tabel}$ sebesar 1,67 dengan signifikansi $0,000 < 0,1$. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,404 > t_{tabel}$ sebesar 1,67 dengan signifikansi $0,000 < 0,1$. Uji koefisien determinasi diperoleh sebesar 71,8%. Artinya variabel motivasi dan disiplin kerja mampu berkontribusi terhadap naik turunnya kinerja karyawan. Sedangkan 28,2% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

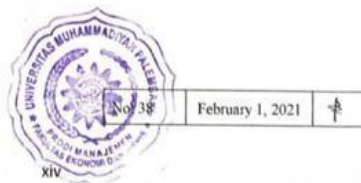
Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

Abstract

Utari Maya Dewi / 212017160 / 2021 / The Effects of Motivation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Bringin Gigantara Palembang.

The formulation of the problem in this study was to know whether there was an effect of motivation and work discipline on employee performance of PT. Bringin Gigantara Palembang. This study aimed to determine the effect of motivation and work discipline on employee performance of PT. Bringin Gigantara Palembang. The research population of PT. Bringin Gigantara Palembang was 67 employees. The selected sample was 57 employees. The type of research was associative. Data collection techniques in the study was interview and documentation. The data analysis in this research was qualitative and quantitative. The analysis technique used multiple linear regression analysis, F test, t test and the coefficient of determination (R^2) with a significant level of 10%. The results showed that there was an effect of motivation and work discipline on employee performance. This was evidenced by the results of multiple linear regression $\hat{Y} = 0.366 + 0.471 X_1 + 0.412 X_2$. F test, it showed that there was a significant effect of motivation and work discipline on employee performance with a value of $F_{count} 72.321 > F_{table} 2.40$ with a significant $0.000 < 0.1$. Partially it was known that motivation had a significant effect on employee performance with with a value of $t_{count} 5.102 > t_{table} 1.67$ with a significance of $0.000 < 0.1$. Work discipline had any effect on employee performance with $t_{count} 4.404 > t_{table} 1.67$ with a significance of $0.000 < 0.1$. The coefficient of determination obtained by 71.8%. It meant that the variables of motivation and work discipline variables could contribute to the ups and downs of employee performance. Meanwhile, 28.2% was explained by other variables not included in the study.

Keywords: Motivation, work discipline, and employee performance.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Indonesia merupakan salah satu negara yang mempunyai sumber daya manusia (SDM) atau jumlah penduduk yang besar. Jumlah penduduk yang besar ini telah membawa Indonesia menduduki posisi ke-4 sebagai negara dengan penduduk terbesar di dunia setelah negara China, India, dan Amerika Serikat. Berdasarkan data kependudukan semester I 2020 jumlah total penduduk Indonesia per 30 juni sebanyak 268.583.016 jiwa. Oleh karena itulah kegiatan ekonomi di Indonesia semakin berkembang sangat pesat, khususnya beberapa kabupaten / kota yang kaya akan sumber daya manusia.

Sumber daya manusia merupakan salah satu modal dalam suatu perusahaan. Peranan sumber daya manusia dalam perusahaan sangatlah penting karena sebagai penggerak utama seluruh aktivitas sebuah perusahaan. Berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mempertahankan eksistensinya dimulai dari usaha manusia itu sendiri dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja secara maksimal. Sebuah perusahaan memiliki sarana dan prasarana yang baik tanpa memiliki sumber daya manusia yang berkualitas. Maka perusahaan tersebut mungkin tidak akan lama bertahan. Semua potensi SDM tersebut berpengaruh terhadap upaya organisasi dalam mencapai tujuan. Semakin majunya teknologi, perkembangan informasi tersedianya modal dan memadainya bahan, jika tanpa SDM sulit bagi organisasi itu untuk mencapai tujuannya.

Menurut Kasmir (2019 : 183) kinerja adalah nilai dari seperangkat perilaku karyawan yang berkontribusi baik secara positif maupun negatif terhadap pemenuhan tujuan organisasi. Peningkatan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan sangat diperlukan agar tujuan yang diinginkan oleh perusahaan dapat direalisasikan dengan baik. Kinerja suatu perusahaan akan meningkat apabila terdapat kerjasama dan hubungan baik antara atasan dan bawahan. Dengan meningkatnya kinerja karyawan akan meningkatkan kinerja perusahaan. Untuk itu karyawan sebaiknya diperlakukan sebagai partner kerja bukan sebagai pekerja semata. Diantara faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi dan disiplin.

Menurut Heller (dalam buku Wibowo 2017 : 322) yang menyatakan bahwa motivasi adalah keinginan untuk bertindak. Ada pendapat bahwa motivasi harus di injeksi dari luar tetapi sekarang semakin dipahami bahwa setiap orang termotivasi oleh beberapa kekuatan yang berbeda di pekerjaan kita perlu mempengaruhi bawahan untuk menyelaraskan motivasinya dengan kebutuhan organisasi.

Menurut Malayu S.P. Hasibuan (2016 : 193) Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kedisiplinan merupakan fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin karyawan yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Perusahaan mempunyai tugas untuk memberikan dorongan kepada para karyawannya serta menerapkan kedisiplinan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun kelompok, agar mereka bekerja dengan giat sehingga dapat mencapai target perusahaan. Disamping itu disiplin bermanfaat mendidik pegawai untuk mematuhi dan menyanangi peraturan, prosedur, maupun kebijakan yang ada sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik.

PT. Bringin Gigantara didirikan pada tanggal 4 september 1991 merupakan perusahaan yang menjadi *leading* di industry penyelenggara jasa *cash management*. PT Bringin Gigantara melakukan pengolahan uang rupiah seperti distribusi uang rupiah, pemrosesan uang rupiah, penyimpanan uang rupiah di khazana, dan pengisian pengambilan dana atau pemantauan kecukupan uang rupiah. PT Bringin Gigantara Palembang bekerjasama dengan layanan CIT dan layanan CPC bank BRI serta untuk layanan ATM di bank BRI dan bank Bukopin.

Realisasi target pengisian ATM PT Bringin Gigantara Palembang dalam empat tahun terakhir sebagai berikut :

Tabel 1.1
Hasil Pelaksanaan Pengisian ATM PT Bringin Gigantara Pada
Tahun 2017-2020

Tahun	Target	Realisasi	Persentase
2017	100	90	90 %
2018	200	169	84 %
2019	150	125	83 %
2020	125	110	88 %

Sumber : PT Bringin Gigantara Palembang

Tabel 1.1 menunjukkan bahwa realisasi target pengisian ATM yang direncanakan pada PT Bringin Gigantara Palembang cenderung mengalami penurunan, meskipun terjadi peningkatan pada tahun 2018 tetapi pada tahun 2019-2020 mengalami penurunan secara terus menerus. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan pada PT Bringin Gigantara Palembang belum maksimal.

Hasil observasi pengawalan dengan menggunakan metode pengumpulan data yaitu melalui wawancara kepada karyawan PT Bringin Gigantara Palembang ditemukan informasi terkait permasalahan yang ada di PT Bringin Gigantara Palembang seperti motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan PT Bringin Gigantara Palembang.

Ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan masih sering terjadi keterlambatan, ini dikarenakan masih kurangnya komputer serta wifi yang masih sering mengalami gangguan akibat pemadaman listrik. Hal ini

mengakibatkan kegiatan karyawan menjadi terhambat untuk mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawab mereka secara efektif dan efisien. Kerusakan mesin dan kendaraan operasional yang masih sering terjadi mengakibatkan banyak biaya yang harus dikeluarkan melebihi anggaran yang sudah ditetapkan. Hubungan antar karyawannya juga tidak begitu terjalin harmonis, ini terlihat dari kurangnya kerjasama serta niat baik untuk membantu apabila karyawan lain mengalami suatu hambatan dan mereka lebih mementingkan kepentingan diri sendiri dan kurangnya interaksi antar sesama karyawan di tempat kerja yaitu sering terjadinya selisih paham antar karyawan, interaksi ini diperlukan agar dapat membentuk rasa kekeluargaan antar karyawan, hubungan kerja yang baik akan menciptakan suasana kerja yang kondusif.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja adalah motivasi seperti apa yang terjadi pada karyawan PT Bringin Gigantara Palembang, pemberian motivasi secara materil maupun non materil belum terlaksana dengan baik, secara materil kompensasi yang berupa insentif masih belum terlaksana yang seharusnya peraturan perusahaan memberikan insentif kepada karyawan yang lembur namun pada kenyataannya setiap akhir bulan karyawan tetap mendapatkan gaji sesuai dengan gaji pokok yang telah ditetapkan dan tidak ada penambahan dari hasil lembur yang telah karyawan lakukan sehingga karyawan menjadi malas dalam menyelesaikan pekerjaannya. Dari non materil pun terdapat kejanggalan seperti kurangnya pengakuan dari atasan berupa penghargaan

kepada karyawan atas apa yang telah dikerjakan oleh karyawan untuk mencapai tujuan yang diharapkan oleh perusahaan, akibatnya karyawan tidak termotivasi karena kerja keras yang dilakukan tidak diapresiasi dengan baik oleh atasan. Kondisi kerja juga mempengaruhi motivasi karyawan dalam bekerja, hal ini terlihat dari kondisi fisik perusahaan dimana masih banyak peralatan kerja seperti meja, kursi dan lain-lain yang tersusun kurang rapi akibat dari luas ruang kerja yang kurang memadai sehingga membatasi ruang gerak karyawan akibatnya situasi ini membuat karyawan kurang nyaman saat bekerja.

Peningkatan kinerja karyawan juga dapat dilakukan dengan cara menciptakan disiplin kerja. Namun, pada PT Bringin Gigantara Palembang masih ditemukan adanya karyawan yang terlambat yang terlihat dari tingginya keterlambatan masuk jam bekerja yang seharusnya jam kerja dimulai pukul 08.00 pagi namun masih banyak karyawan yang datang jam 08.30 bahkan jam 09.00, selain itu bebasnya karyawan keluar masuk kantor diluar urusan pekerjaan mereka. Tidak mematuhi peraturan tentang tata cara berpakaian dan bertingkah laku dalam menyelesaikan pekerjaan, karena masih banyak karyawan yang tidak mengenakan seragam kantor pada hari-hari yang telah ditetapkan. Hal ini disebabkan oleh atasan yang kurang memberikan teladan atau contoh yang baik bagi karyawan. Ketegasan dari pimpinan juga masih kurang, belum ada surat peringatan atau teguran keras dan pemberian sanksi bagi karyawan yang masih melakukan pelanggaran seperti keterlambatan atau tidak mematuhi peraturan.

Berdasarkan uraian diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Bringin Gigantara Palembang.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Bringin Gigantara Palembang ?
2. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Bringin Gigantara Palembang ?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Bringin Gigantara Palembang ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Bringin Gigantara Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Bringin Gigantara Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Bringin Gigantara Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktek dan teori yang selama ini dipelajari khususnya motivasi, disiplin kerja dan kinerja.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan dan sebagai bahan masukan kepada PT Bringin Gigantara Palembang dalam meningkatkan kinerjanya.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu referensi bagi peneliti lebih lanjut dalam melakukan kajian sejenis

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi Pandi, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Riau: Zanafa Publishing.
- Asiati Isnaini Diah. 2019. *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Palembang, NoerFikri Offset.
- Edy Sutrisno, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Kencana.
- Evawati Khumaedi, 2016. *Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawainya pada Dinas Sentra Operasi Terminal PT. Angkasa Pura II*. Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol.2
- Hasibuan, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 20). Jakarta, PT. Bumi Aksara.
- Johanes Eliezer Aye, Lyndon R.J. Pangemanan, Yolanda P.I. Rori, 2016. *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori*. Jurnal Agri-SosioEkonomi Unstrat, Vol.12
- Kasmir, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta. Rajawali Pers.
- M.Iqbal Hasan, 2012. *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (statistik inferens)*. Jakarta, PT. Remaja Rosdakarya.
- Nur Avni Rozalia, Hamida Nayati Utami, Ika Rihana, 2015. *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Paltindo Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 26
- Pedoman Usulan Penelitian* (2018). Palembang : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
- Sugiyono, 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung, Alfabeta.
- Sugiyono, 2017. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo, 2017. *Manajemen Kinerja*. (Edisi 5). Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.