

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.UNIVERSAL KARYA**

KONTRUKSI TANJUNG ENIM

SKRIPSI



NAMA : ASTRI AYU ANJANI

NIM : 212017155

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.UNIVERSAL KARYA
KONTRUKSI TANJUNG ENIM**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana



NAMA : ASTRI AYU ANJANI

NIM : 212017155

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Astri Ayu Anjani

NIM : 212017155

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana sastra 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat ang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2021



Astri Ayu Anjani

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim

Nama : Astri Ayu Anjani
NIM : 212017155
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal.....

Pembimbing I,


Zuhriyah, S.E., M.Si
NIDN: 0018105606

Pembimbing II,


Gumar Herudiansyah, S.E, MM
NIDN: 0202039203

Mengetahui
Dekan

U. N. Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zakha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanya sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dialah tempat meminta dan memohon.”

“Sahabat sejati adalah mereka yang mengerti masa lalu kamu, percaya dengan masa depanmu dan mereka yang menerima kamu apa adanya.”

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

- *Kedua Orang Tuaku Tercinta (Asep Surya Sunjana dan Erni Liana)*
- *Saudaraku dan Kedua Keponakanku*
- *Dosen Pembimbing I dan II*
- *Almamaterku*
- *Sahabat Seperjuangan*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi dengan judul **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim** dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang telah dijadwalkan.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan dan rintangan yang penulis hadapi, namun akhirnya dapat diselesaikan berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Kritik dan saran tentunya dibutuhkan oleh penulis agar penelitian selanjutnya bisa lebih baik lagi, Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H Fauzi Ridwan, M.M selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku Ketua Study Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Hj Zuhriyah, S.E., M.Si selaku Pembimbing I dan Bapak Gumar Herudiansyah, S.E, MM, selaku Pembimbing II yang tidak pernah lelah membimbing penuh dengan kesabaran dan keikhlasan dengan memberikan yang terbaik.
5. Ibu Dr. Maftuhah Nurahmi S.E., M.Si selaku Ketua Penguji dan Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku Anggota Penguji
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah atas segala ilmu dan dedikasinya selama perkuliahan dan Seluruh Staff

Pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palembang yang telah membantu penulis baik selama masa perkuliahan maupun dalam penyelesaian skripsi ini.

7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
8. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
9. Kakak laki-laki saya Eric Sanjaya, saudari ipar saya Titiiek Anggraini dan kedua keponakan saya Nazira Eriska dan Araffa Sanjaya yang selalu memberi dukungan, semangat serta doa dalam membantu penyusunan skripsi ini.
10. Terima kasih untuk semua pihak yang telah banyak membantu serta memberikan sumbangsi pemikiran, semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
11. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2017.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Februari 2021

Astri Ayu Anjani

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PERKATA	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xi
HALAMAN ABSTRAK	xii
HALAMAN ABSTRACT	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Sebelumnya.....	21
C. Kerangka Pemikiran	26
D. Hipotesis	27
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	28
B. Lokasi Penelitian.....	29
C. Operasionalisasi Variabel	29
D. Populasi dan Sampel	30
E. Data Yang Diperlukan	31

F. Metode Pengumpulan Data.....	32
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	33
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	41
B. Pembahasan Hasil Penelitian	62
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	68
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

HALAMAN DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penjualan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim.....	5
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel.....	29
Tabel III.2 Kerangka Sampel	31
Tabel IV.1 Uji Validitas Kinerja Karyawan	43
Tabel IV.2 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	44
Tabel IV.3 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	45
Tabel IV.4 Uji Reliabilitas	46
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian	47
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel IV.8 Kinerja Karyawan	49
Tabel IV.9 Lingkungan Kerja	52
Tabel IV.10 Motivasi Kerja	55
Tabel IV.11 Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel IV.12 Hasil Uji F.....	59
Tabel IV.13 Hasil Uji t	60
Tabel IV.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	: Kuesioner
Lampiran	: Tabulasi
Lampiran	: Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran	: Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas
Lampiran	: Hasil Uji F, Uji t, Dan Uji R
Lampiran	: Tabel R
Lampiran	: Tabel F
Lampiran	: Tabel t
Lampiran	: Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
Lampiran	: Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran	: Sertifikat AIK
Lampiran	: Sertifikat SPSS
Lampiran	: Sertifikat Komputer
Lampiran	: Plagiarsm Checker
Lampiran	: Biodata Penulis

ABSTRAK

Astri Ayu Anjani / 212017155 / 2021 / Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah, Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim. Populasi dalam penelitian ini adalah 100 orang karyawan, dengan sampel yang diambil sebesar 50 responden. Metode pengumpulan data menggunakan melalui metode pengumpulan data kuisisioner, wawancara dan observasi. Analisis data yang digunakan adalah Analisis Kualitatif di Kuantitatifkan. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda, menunjukkan persamaan $Y: 5,173 + 0,141x_1 + 0,363x_2$. Hasil uji F menunjukkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($4,061 > 2,42$), artinya ada Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim. Hasil uji t menunjukkan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,897 < 1,677$) untuk Lingkungan Kerja, dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,118 > 1,677$) untuk Motivasi Kerja, artinya tidak ada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim dan Ada Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan variabel Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja mampu berkontribusi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 11,1%.

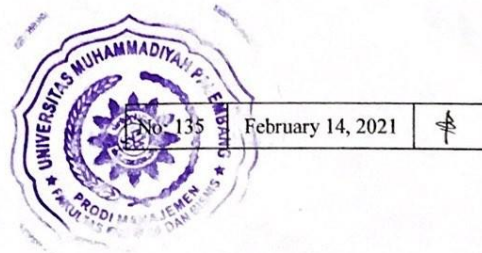
Kata Kunci : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Abstract

Astri Ayu Anjani / 212017155 / 2021 / The Effects of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance of PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim.

The formulation of the problem in this study was to find about there was any of work environment and work motivation on employee performance of PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim. The population in this study were 100 employees, with a sample of 50 respondents. Data collection methods was through the data collection method questionnaires, interviews and observations. The data analysis used was quantitative qualitative analysis. The analysis technique used multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis showed the equation $Y: 5,173 + 0,141x_1 + 0,363x_2$. The results of F test showed that the value of $F_{count} > F_{table}$ ($4.061 > 2.42$), which meant that there was an effect of work environment and work motivation on employee performance of PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim. The result of t test showed the value of $t_{count} < t_{table}$ ($0.897 < 1.677$) for the work environment, and $t_{count} > t_{table}$ ($2.118 > 1.677$) for work motivation, it meant that there is no effect of the work environment on the performance of employees of PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim and Work Motivation effect on Employee Performance at PT. Tanjung Enim Universal Construction Works. The coefficient of determination test results showed that the variables of work environment and work motivation were able to contribute on employee performance by 11.1%.

Keywords: Work environment, work motivation, and employee performance.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Indonesia merupakan salah satu negara yang mempunyai sumber daya manusia (SDM) atau jumlah penduduk yang besar. Jumlah penduduk yang besar ini telah membawa Indonesia menduduki posisi ke-4 sebagai negara dengan penduduk terbesar di dunia setelah negara china, india, dan amerika serikat. Berdasarkan data kependudukan 2020 jumlah total penduduk Indonesia per 30 juni sebanyak 268.583.016 jiwa. Oleh karena itulah kegiatan ekonomi di Indonesia semakin berkembang sangat pesat, khususnya beberapa kabupaten / kota yang kaya akan sumber daya manusia.

Sumatra Selatan (umumnya disingkat menjadi Sumsel) adalah provinsi di Indonesia yang terletak di bagian selatan Pulau Sumatra. Provinsi ini beribu kota di Palembang. Secara geografis, Sumatra Selatan berbatasan dengan provinsi Jambi di utara, provinsi Kep. Bangka-Belitung di timur, provinsi Lampung di selatan dan Provinsi Bengkulu di barat. Ibu kota provinsi Sumatra Selatan, Palembang, telah terkenal sejak dahulu karena menjadi pusat Kerajaan Sriwijaya. Selain itu Provinsi ini kaya akan sumber daya alam, seperti minyak bumi, gas alam dan batu bara salah satunya seperti di Tanjung Enim.

Sumber Daya Manusia adalah individu yang bekerja sebagai penggerak suatu organisasi, baik institusi maupun perusahaan dan berfungsi sebagai aset yang harus dilatih dan dikembangkan kemampuannya. Setiap perusahaan memerlukan laba untuk tetap bertahan. Manajemen sumber daya manusia terdiri dari serangkaian kebijakan yang terintegrasi tentang hubungan ketenagakerjaan yang mempengaruhi orang-orang dan organisasi. Manajemen sumber daya manusia merupakan aktivitas-aktivitas yang dilaksanakan dalam organisasi agar dapat didayagunakan secara efektif dan efisien guna mencapai berbagai tujuan. Konsekuensinya, manajer-manajer di semua lapisan organisasi harus menaruh perhatian yang besar terhadap pentingnya pengelolaan sumber daya manusia. Salah satu hal yang harus menjadi perhatian perusahaan adalah kinerja karyawan. Karyawan yang dalam bekerja tidak merasakan ketentraman dalam bekerja, kurangnya interaksi yang baik antar karyawan, tidak dapat mengembangkan segala potensi yang mereka miliki secara tidak langsung karyawan tidak dapat berkonsentrasi secara penuh terhadap pekerjaan yang dilakukan.

Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi (Wibowo 2017:07)

Kinerja merupakan tanggung jawab setiap individu terhadap pekerjaan, membantu mendefinisikan harapan kinerja, mengusahakan kerangka kerja bagi supervisor dan pekerja saling berkomunikasi (Wibowo 2017:44)

Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitar dimana seseorang bekerja, metode kerja, serta pengaturan kerja (Sedarmayanti dalam Yoyo Sudarya, dkk 2018:47)

Lingkungan kerja adalah tuntutan karyawan yang juga sering kali menyangkut fasilitas kerja yang dimiliki. Misalnya masalah dalam pengamanan kerja (Kasmir 2018:292)

Motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan (Hasibuan dalam buku Edy Sutrisno 2019:111)

Motivasi merupakan akibat dari interaksi seseorang dengan situasi tertentu yang dihadapinya. Karena itulah terdapat perbedaan dalam kekuatan motivasi yang ditunjukkan oleh seseorang dalam menghadapi situasi tertentu dibandingkan dengan orang lain yang menghadapi situasi yang sama (Edy Sutrisno 2019:110)

PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim adalah Perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa konstruksi dan penjualan material yang meliputi : pekerjaan struktur, finishing, interior, pekerjaan mekanik dan elektrik serta mensuplay material. PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim memiliki kompetensi mengerjakan proyek konstruksi structural dan arsitektur bangunan. PT. Universal Karya Kontruksi terus memenuhi kebutuhan pasar Indonesia. PT. Universal Karya Kontruksi merupakan

perusahaan indonesia dengan nomor registrasi 72/93719 diterbitkan pada tahun 2013. Alamat terdaftar: PT Perumahan townsite tanah PT. Putih Asam Tanjung Enim. PT. Universal Karya Kontruksi berkomitmen untuk senantiasa memberi prioritas pada klien, efektif dan efisien, serta memperhatikan standar K3. PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim didukung oleh sumber daya manusia berkualitas yang saat ini mencapai sekitar 100 karyawan untuk cabang tanjung enim.

Adapun proyek yang telah dikerjakan oleh PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim meliputi :

1. Pekerjaan proyek pembangunan Jembatan Di tanjung Enim.
2. Pekerjaan proyek pembangunan Jalan Di muara Enim.
3. Pekerjaan proyek pembangunan Jembatan Di Pontianak
4. Proyek Jembatan Musi 4 di Palembang
5. Proyek pembangunan perumahan bukit asam

Tabel I.1
Hasil Pelaksanaan Kinerja Karyawan PT. Universal
Karya Kontruksi Tanjung Enim (Dalam Triliun)
Tahun 2015-2019

No	Tahun	Target	Realisasi	Target yang Belum Tercapai
1	2015	1.320.000	1.285.000	2,65 %
2	2016	1.412.000	1.530.000	0 %
3	2017	1.525.000	1.262.060	17,24%
4	2018	1.710.000	1.515.000	11,40 %
5	2019	1.845.000	1.650.000	10,56 %

Sumber: PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim, 2019

Berdasarkan tabel diatas diperoleh gambaran bahwa tingkat penjualan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim tidak stabil. Hal ini bisa dilihat dari perkembangan selama 5 tahun terakhir yang masih sering mengalami naik turun jika dilihat pada tahun 2015-2016 penjualan yang terealisasi mengalami kenaikan tetapi pada tahun 2017 penjualan yang terealisasi itu menurun, kemudian pada tahun 2018-2019 data penjualan kembali naik.

Hasil observasi pengawalan dengan menggunakan metode pengumpulan data yaitu melalui wawancara kepada karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim. Melalui wawancara ini menemukan permasalahan yang ada di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim seperti lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim.

Kinerja karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim menunjukkan adanya permasalahan, dimana Kualitas Kerja Karyawan yang masih terbilang rendah. Kualitas karyawan yang minim ini menyebabkan kurangnya keterampilan dan kreatifitas dalam bekerja sehingga pekerjaan yang dikerjakan menjadikan kurang optimal dan menyebabkan kinerja karyawan menurun. Kuantitas yang dihasilkan perusahaan menurun dan juga kemampuan karyawan dalam bekerja sama antara karyawan satu dengan karyawan lainnya kurang karena tidak semua pekerjaan bisa diselesaikan hanya dengan satu orang karyawan saja ini menjadikan pekerjaan tersebut sering tidak tepat waktu dalam menyelesaikannya.

Lingkungan kerja pada PT. Universal karya konstruksi masih belum baik. Hal ini ditunjukkan karena penerangan atau pencahayaan ditempat kerja masih kurang pada malam hari. Hal ini ditunjukkan dengan adanya karyawan yang sering kerja lembur mengalami kecelakaan kerja. Di dalam ruangan kerja masih terdapat sarana yang kurang berfungsi hingga membuat pertukaran udara kurang baik membuat karyawan kurang nyaman saat bekerja. Dan juga keamanan dalam keselamatan bekerja kurang safety karena banyaknya karyawan masih kurang mematuhi peraturan yang diberlakukan, dilihat dari karyawan yang masih banyak yang tidak memakai helm pengaman saat waktu bekerja.

Selain lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi kinerja yaitu motivasi kerja. Dimana kurangnya dorongan atasan untuk mencapai tujuan, semangat kerja yang rendah serta kurangnya menanam rasa tanggung jawab

terhadap pekerjaan yang mereka lakukan sehingga pekerjaan tidak selesai tepat waktu.

Berdasarkan dari uraian latar belakang dan permasalahan diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim ?
2. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim ?
3. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim
2. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta memberikan praktek dan teori yang selama ini diperoleh diperkuliahan, khususnya konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini di harapkan menjadi masukan bagi perusahaan, terutama mengetahui pengaruh Lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan sekaligus tambahan refrensi bagi penelitian selanjutnya topik yang relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- A.Aji Tri Budianto dan Amelia Katini, 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah Jakarta*, Prodi Manajemen, Universitas Pamulang.
- Agus Murdiyanto, 2012. *Analisis Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Motor Hepy Cabang Jawa Tengah*, Fakultas Ekonomi, Universitas Stikubank Semarang.
- Bayu Dwilaksono Hanafi dan Corry Yohana (2017). *Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. BNI LIFEINSURANCE*. Universitas Negeri Jakarta
- Bintaro dan Daryanto, 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Gava Media.
- Christy Tuland, 2015. *The Effect of Job Characteristic, Welfare and Work Environment to Employee Performance at PT. Federal Internasional Finance Manado*. Faculty of Economics and Bussiness Management Department, Sam Ratulangi University Manado.
- Cynthia Novita Hidayat, 2015. *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan kantor PT. Keramik Diamond Industries*, Fakultas Ekonomi Program studi Manajemen, Universitas Kristen Petra.
- Daniel Surjosuseno, 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastic*, Fakultas Ekonomi Program Studi, Universitas Kristen Petra.
- Edy Sutrisno, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media.
- Eliyanto, 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Muhammadiyah di Kabupaten Kebumen*, Institute Agama Islam Nahdlatul Ulama Kebumen.
- Elviana Sebastia, 2018. *Persepsi Karyawan Terhadap Lingkungan Kerja Fisik dan lingkungan kerja non fisik di hotel Sumi Semarang*, Fakultas Bisnis dan Ekonomi, Universitas Kristen Petra

- Isnaini Asiati Diah, 2019. *Metologi Penelitian Bisnis*. Palembang: Noer Fikri Offset
- Jaini Rahma dkk, 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Malang.
- Kasmir, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : PT. RajaGrafindo Persada.
- Lewis Chanderson dan Nyoman Suprastha, 2020. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT SUNRISE POLYBAG*. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Tarumanagara Jakarta.
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta Sunarto, 2018.
- Wibowo, 2017. *Manajemen Kinerja*. Depok : PT. RajaGrafindo Persada.
- Yoyo Sudarya, dkk, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta : CV. Andi Offset