

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN ETIKA PROFESI  
TERHADAP KINERJA AUDITOR**

**(Survei pada Kantor Akuntan Publik di kota Palembang)**

**SKRIPSI**



**Nama : Rega Okta  
NIM : 222016139**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2021**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN ETIKA PROFESI  
TERHADAP KINERJA AUDITOR**

**(Survei pada Kantor Akuntan Publik di kota Palembang)**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**



**Nama : Rega Okta  
NIM : 222016139**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Rega Okta  
NIM : 222016139  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi  
Judul Skripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor (Survei pada Kantor Akuntan Publik di kota Palembang).

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan ini.



Palembang, Februari 2021

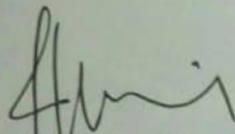
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Pengalaman Kerja, dan Etika Profesi Terhadap  
Kinerja Auditor (Survei pada Kantor Akuntan Publik di kota  
Palembang)  
Nama : Rega Okta  
Nim : 222016139  
Fakultas Studi : Akuntansi  
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi

Diterima dan disahkan  
Pada tanggal, Maret 2021

Pembimbing I,



Aprianto, S.E., M.Si  
NIDN: 0216087201/859190

Pembimbing II,



Karim Krisna Hari, S.E., M.Si  
NIDN: 0214029002/129227

Mengetahui  
Dekan  
u.b. Ketua Program Studi Akuntansi



Betri S.E., M.Si., AK.CA  
NIND/NBM: 0216106902/944806

## *MOTTO DAN PERSEMBAHAN*

*Motto :*

*“Sedikit berjuang tapi penuh pengorbanan, dalam hidup tidak ada yang namanya hidup berjuang tanpa pengorbanan, sehingga berkorbanlah semampumu untuk mencapai suatu usaha dimasa yang akan datang”*

(Rega okta)

*Kupersembahkan skripsi ini kepada*

- ❖ Bapak dan Ibu*
- ❖ Kakak*
- ❖ Keluarga Besar dan*
- ❖ Almamater*

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

**Assalamualaikum, Wr.Wb**

Alhamdulillah Robbil'alamiin, tiada kata yang dapat penulis sampaikan selain ucapan syukur kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan ridho-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengalaman Kerja dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor (Survei pada Kantor Akuntan Publik Kota Palembang)”** Skripsi ini disusun sebagai syarat menyelesaikan jenjang Strata I (satu) guna meraih gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi ini dibagi menjadi lima bab, yaitu bab pendahuluan, bab kajian pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis, bab metode penelitian, bab hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan dan saran. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terimakasih penulis juga sampaikan terutama kepada orang tua Ayahanda saya Bapak Susino dan Ibunda saya Ibu Iri Anah serta keluarga yang telah mendoakan dan memberi semangat dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Bapak Aprianto, S.E., M.Si dan Ibu Kurnia Krisna Hari, S.E., M.Si yang telah membimbing dan memberikan masukan guna penyelesaian skripsi ini. Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Bapak Betri, S.E.,Ak.,M.Si.CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang
4. Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si. selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Pengajar Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Palembang yang telah memberikan izin penelitian sehingga selesainya penelitian skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas setiap bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca. Atas perhatiannya penulis ucapkan terima kasih.

Palembang, Februari 2021

Rega Okta

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Luar .....	i
Halaman Judul .....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat .....	iii
Halaman Tanda Pengesahan Skripsi .....	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Halaman Prakata .....	vi
Halaman Daftar Isi .....	vii
Halaman Daftar Tabel.....	viii
Halaman Daftar Gambar .....	ix
Abstrak.....	x
Abstack.....	xi
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN</b>	
<b>HIPOTESIS .....</b>	<b>10</b>
<b>A. Landasan Teori .....</b>	<b>10</b>
1. <i>Grand Theory</i> (Teori Umum).....	10
a. Teori Entitas (Entity Theory).....	10
b. Teori Atribusi.....	10
2. PengalamanKerja Auditor .....	11
a. Pengertian pengalaman Kerja Auditor .....	11
b. Pengukuran pengalaman kerja auditor .....	12
3. Etika Profesi .....	13
a. Pengertian etika profesi.....	13
b. Pengukuran etika profesi.....	14
4. Kinerja Auditor .....	15

a. Pengertian kinerja auditor .....	15
b. Pengukuran kinerja auditor .....	16
<b>B. Penelitian Sebelumnya .....</b>	<b>18</b>
<b>C. Kerangka Pemikiran .....</b>	<b>22</b>
<b>D. Hipotesis.....</b>	<b>23</b>
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>24</b>
A. Jenis Penelitian.....	24
B. Lokasi Penelitian .....	25
C. Operasionalisasi Variabel.....	26
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	27
E. Data yang Diperlukan.....	28
F. Metode Pengumpulan Data .....	29
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	30
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>37</b>
A. Hasil Penelitian .....	37
1. Gambaran Umum Kantor Akuntan Publik Kota Palembang .....	37
2. Gambaran Karakteristik Responden .....	39
3. Gambaran Karakteristik Variabel .....	40
4. Teknik Analisis .....	43
a. Uji Validitas .....	44
b. Uji Reabilitas.....	47
c. Uji Asumsi Klasik .....	48
d. Analisis Regresi Berganda .....	51
e. Uji Hipotesis.....	54
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	56
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>60</b>
A. Simpulan.....	60
B. Saran.....	60
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>62</b>

## DAFTAR TABEL

### Halaman

Tabel I.I Survei Pendahuluan.....	6
Tabel II.I Persamaan Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	19
Tabel III.1 Daftar Kantor Akuntan Publik Kota Palembang.....	23
Tabel III.2 Operasional Variabel.....	24
Tabel III.3 Jumlah Auditor Eksternal .....	25
Tabel IV.1 Jumlah Auditor di Kantor Akuntan Publik.....	52
Tabel IV.2 Deskripsi Karakteristik Responden .....	53
Tabel IV.3 Rekapitulasi Hasil Jawaban Kuisisioner Data.....	55
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Vriabel Pengalaman Kerja.....	58
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Variabel Etika Profesi.....	59
Tabel IV.6 Hasil Uji Variabel Kinerja Auditor.....	60
Tabel IV.7 Hasil Uji Reabilitas.....	61
Tabel IV.8 Hasil Uji Multikolinieritas .....	64
Tabel IV.9 Hasil Uji Regresi Berganda .....	66
Tabel IV.10 Hasil Uji F.....	68
Tabel IV.11 Koefisien Determinan .....	69
Tabel IV.12 Hasil Uji T .....	69

## DAFTAR GAMBAR

### Halaman

Gambar I.I Kerangka Pemikiran .....	21
Gambar IV.1 Hasil Uji Normalitas .....	48
Gambar IV.2 Grafik Histogram .....	49
Gambar IV.3 Hasil Uji Heteroskedestisitas .....	51

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Kuesioner (Skala Ordinal)

Lampiran 3 Tabel Uji T dan Uji F

Lampiran 4 Hasil output SPSS

Lampiran 5 Fotocopy Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 6 Surat Keterangan Riset dari Tempat Penelitian

Lampiran 7 Fotocopy Sertifikat Membaca dan Menghapal Al-Qur'an

Lampiran 8 Fotocopy Sertifikat SPSS

Lampiran 9 Fotocopy Fotocopy Sertifikat

Lampiran 10 Biodata Penulis

## ABSTRAK

### **Rega okta/222016139/2021/Pengaruh Pengalaman Kerja dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor (Survei pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang)**

Penelitian ini dilakukan untuk menjawab masalah yang ada yaitu seberapa besar pengaruh pengalaman kerja dan etika profesi terhadap kinerja auditor. Tujuannya untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan etika profesi terhadap kinerja auditor. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif dan diskriptif. Tempat penelitian dilakukan pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang. Variabel yang digunakan yaitu pengalaman kerja, etika profesi dan kinerja auditor. Data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik terdiri dari multikolinieritas, autokorelasi, heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana, dan uji hipotesis yang terdiri dari uji (f) atau uji signifikan persamaan dan uji (t) dibantu oleh *Statistic Program For Special Science (SPSS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja dan etika profesi berpengaruh terhadap kinerja auditor.

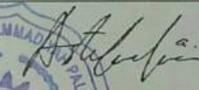
**Kata kunci :** Pengalaman Kerja Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor

**ABSTRACT**

**Rega okta / 222016139/2021 / The Influence of Work Experience and Professional Ethics on Auditor Performance (Survey at Public Accounting Office in Palembang City)**

*This research was conducted to answer the existing problem, how much the influence of work experience and professional ethics on auditor performance. The aim was to determine the effect of work experience and professional ethics on auditor performance. This research used associative and descriptive research. The research was conducted at the Public Accountant Office in Palembang City. The variables used were work experience, professional ethics, and auditor performance. The data used were primary and secondary data. The data analysis used in this research was qualitative and quantitative. The technique of analyses the data used was validity and reliability test, the classic assumption test consisted of multicollinearity, autocorrelation, heteroscedasticity, simple regression analysis, and hypothesis test which consisted of F- test or the test of significance for the equation and T-test assisted by Statistics Program For Special Science (SPSS). The results showed that work experience and professional ethics had a significant effect on auditor performance.*

*Keywords: Work Experience, Professional Ethics on Auditor Performance*

NO	NAMA	NIM	KETERANGAN
A24	Rega Okta	222016139	



## **BAB 1 PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Perkembangan dunia usaha yang semakin pesat saat sekarang ini dapat memicu persaingan yang semakin meningkat diantara pelaku bisnis. Berbagai macam usaha untuk meningkatkan pendapatan agar tetap dapat bertahan dalam menghadapi persaingan tersebut terus dilakukan oleh para pengelola usaha. Salah satu kebijakan yang selalu ditempuh oleh pihak perusahaan adalah dengan melakukan pemeriksaan laporan keuangan perusahaan oleh pihak ketiga yaitu auditor sebagai pihak yang dianggap independen.

Laporan keuangan menyediakan berbagai informasi keuangan yang bersifat kuantitatif dan diperlukan sebagai sarana pengambilan keputusan, baik dari pihak internal maupun pihak eksternal. Adapun dua karakteristik yang harus ada dalam laporan keuangan, yaitu relevan dan dapat diandalkan. Kedua karakteristik tersebut sangatlah sulit untuk diukur, sehingga para pemakai informasi membutuhkan jasa pihak ketiga, yaitu auditor independen untuk memberikan jaminan bahwa laporan keuangan tersebut memang relevan dan dapat diandalkan serta dapat meningkatkan kepercayaan semua pihak yang berkepentingan dengan perusahaan tersebut. Laporan keuangan dapat dikatakan baik atau tidak dilihat dari hasil audit. Hasil audit yang baik tentunya merupakan audit yang berkualitas. Faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas audit ialah Komitmen organisasi, ketaatan pada standar profesi, etika profesi, kepuasan kerja dan audit independen atas laporan keuangan (Tradiantong, 2016: 4).

Pengalaman kerja auditor merupakan auditor yang mempunyai pemahaman yang lebih baik, mereka juga lebih mampu memberi penjelasan yang masuk akal atas kesalahan-kesalahan dalam laporan keuangan dan dapat mengelompokkan kesalahan berdasarkan pada tujuan audit dan struktur dari sistem akuntansi yang mendasar (Agoes 2012:33). Pengalaman kerja adalah atribut yang paling penting bagi auditor terbukti dengan tingkat kesalahan yang dibuat auditor, auditor yang sudah berpengalaman biasanya lebih dapat mengingat kesalahan atau kekeliruan yang tidak lazim atau wajar dan lebih efektif terhadap informasi-informasi yang relevan dibandingkan dengan auditor yang kurang berpengalaman (Lisnawati, 2015). Auditor yang telah berpengalaman ini juga akan membuat *judgment* relative lebih baik dalam menentukan opini audit dan dalam hal yang menggunakan sikap pengalaman kerja yang dimilikinya.

Pengalaman yang didapat oleh seseorang dalam bekerja membuat lebih cakap dan terampil serta lebih mampu melaksanakan tugas pekerjaannya. Latihan berulang-ulang akan memperkuat dan meningkatkan pengetahuan dan kemampuan seseorang. Bagi seorang karyawan proses-proses dalam bekerja merupakan latihan yang akan menambah pengalaman, sehingga karyawan-karyawan tersebut mampu menyelesaikan masalah-masalah yang dihadapi dalam proses bekerja. Karenanya pengalaman dapat membangkitkan dan mengundang seseorang untuk melihat semua pekerjaan sebagai peluang untuk berlatih dan belajar sepanjang hayat. Dari beberapa uraian di atas dapat disimpulkan bahwa pengalaman kerja seseorang dapat meningkatkan hasil kerja, pengetahuan, wawasan dan keterampilan yang lebih baik dari pekerjaan yang sebelumnya.

Etika profesional dikeluarkan oleh organisasi profesi untuk mengatur perilaku anggotanya dalam menjalankan praktik profesinya bagi masyarakat. Etika profesional bagi praktik akuntan di Indonesia disebut dengan istilah kode etik dan dikeluarkan oleh Ikatan Akuntan Indonesia, sebagai organisasi profesi akuntan (Mulyadi, 2013:50). Etika adalah norma, prinsip moral, dan nilai yang diyakini sebagai suatu hal yang baik dan benar. Etika merupakan sifat dasar yang tertanam dalam hati sanubari yang harus dimiliki seseorang (organisasi) sebagai pedoman berperilaku dalam kehidupan bermasyarakat. Tindakan untuk melakukan perbuatan etis berasal dari diri sendiri seseorang (organisasi) tersebut dan didorong oleh suara hatinya (Soemarso, 2018:15). Dari definisi tersebut dapat disimpulkan bahwa etika profesi merupakan tindakan atau cara yang harus diperhatikan dan harus diterapkan oleh setiap auditor.

Kinerja auditor merupakan akuntan publik yang melaksanakan penugasan pemeriksaan secara obyektif atas laporan keuangan suatu perusahaan atau organisasi lain dengan tujuan untuk menentukan apakah laporan keuangan tersebut menyajikan secara wajar dengan prinsip akuntansi yang berlaku umum, dalam semua hal yang material, posisi keuangan dan hasil usaha perusahaan (Mulyadi, 2012:11). Kinerja auditor dapat diartikan suatu hasil yang dicapai sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai oleh individu dimana dalam penyelesaian pekerjaannya dengan tepat waktu dan menggunakan waktu tersebut seefisien mungkin untuk mendapatkan hasil yang memuaskan. Kinerja auditor sebagai tolak ukur yang dapat digunakan dalam menilai kinerja auditor yaitu dengan melihat output yang berupa produktivitas auditor yaitu seberapa banyak hasil

pemeriksaan yang dihasilkan auditor dalam setiap pemeriksaan di samping itu juga dilihat *outcome*, yang berupa realisasi tindak lanjut saran atau rekomendasi hasil penelitian yang dilaksanakan oleh pemerintah atau entitas yang diperiksa (Saputra, 2013 dalam Haris 2015:6).

Penelitian yang dilakukan oleh Kusuma (2012) yang berjudul Pengaruh profesionalisme auditor, etika profesi dan pengalaman auditor terhadap pertimbangan tingkat materialitas (studi kasus pada Kantor Akuntan Publik Yogyakarta) menunjukkan bahwa, Profesionalisme menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif profesionalisme auditor terhadap pertimbangan tingkat materialitas, berhasil didukung oleh data atau dengan kata lain hipotesis diterima. Etika profesi menyatakan bahwa terdapat pengaruh positif etika profesi terhadap pertimbangan tingkat materialitas akuntan publik berhasil didukung oleh data atau dengan kata lain hipotesis diterima. Pengalaman terdapat pengaruh positif terhadap pertimbangan tingkat materialitas.

Penelitian yang dilakukan oleh Faud (2015) yang berjudul Pengaruh pengalaman, otonomi, profesionalisme, ambiguitas peran dan motivasi terhadap kinerja auditor (studi empiris pada kantor publik di Surakarta dan Semarang) menunjukkan bahwa, Otonomi berpengaruh terhadap kinerja auditor pada KAP Surakarta dan Semarang. Profesionalisme tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor pada KAP Surakarta dan Semarang. Ambiguitas berpengaruh terhadap kinerja auditor. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja auditor pada KAP Surakarta dan Semarang.

Penelitian yang dilakukan oleh Nugraha (2015) yang berjudul Pengaruh profesionalisme, etika profesi dan pelatihan auditor terhadap kinerja auditor pada kantor akuntan publik di Bali menunjukkan bahwa profesionalisme berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Etika profesi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. Pelatihan auditor berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.

Kasus yang terjadi pada PT. Great River International Tbk kasus ini muncul setelah adanya Bapepam penyelidik akuntan publik yang mengaudit laporan keuangan PT. Great River International Tbk, ketua Bapepam Faud Rahmany menemukan adanya indikasi konspirasi dalam penyajian laporan keuangan perusahaan tekstil tersebut. Dengan tindakan penyidikan tersebut Bapepam telah berkoordinasi dengan instansi penegak hukum yang terkait. Kasus PT. Great International Tbk semakin mencuak setelah adanya temuan auditor investigasi Aryanto, Amir Jusuf, Mawar yang telah menemukan indikasi kelebihan perhitungan account penjualan, piutang, dan asset. Berdasarkan hasil pemeriksaan adanya indikasi penipuan dalam penyajian laporan keuangan. Menteri keuangan (Menkue) RI terhutang sejak tanggal 28 November 2006 telah membekukan Akuntan Publik (AP) Justinius Aditya Sitharta selama dua tahun. Selama izin dibekukan Justinius dilarang memberikan jasa atestasi (pernyataan pendapat atau pertimbangan akuntan publik) selain audit umum dia juga dilarang menjadi pemimpin Rekan atau Pemimpin Cabang Kantor Akuntan Publik (KAP) karena terbukti melakukan pelanggaran terhadap Standar Profesi Akuntan Publik

(SPAP). Yang berkaitan dengan laporan audit dalam laporan keuangan Konsolidasi PT. Great International Tbk. [www.bpkp.go.id](http://www.bpkp.go.id).

Dalam kasus yang terjadi auditor tidak melakukan tugasnya sebagaimana akuntan publik yang menerapkan kode etik akuntan publik. Aditya Sitharta beserta timnya tidak memberikan klien informasi yang kompeten dalam komprehensif dengan ketentuan ilmu disesuaikan informasi yang berlaku dengan yang sekarang sehingga Justin terlihat tidak mematuhi peraturan sebagai auditor yaitu harus kompetensi dan kehati-hatian atas profesinya. Kantor Akuntan Publik Justinius Sithatra dengan sengaja bekerja sama dengan PT. Great River International Tbk sangat menunjukkan tidak berintegritas dan kompeten dalam menunjukkan opini. Karena auditor sengaja bekerjasama untuk memanipulasi account penjualan yang tidak bersikap jujur dan tegas dalam memeriksa laporan keuangan.

Hal yang mempengaruhi kinerja auditor terjadi pada Kantor Akuntan Publik Palembang adalah tidak sesuainya dengan standar umum seorang akuntan publik dimana pemerintah mensyaratkan pengalaman audit sekurang kurangnya tiga tahun sebagai akuntan dengan reputasi baik dibidang audit. dalam hal ini perbedaan pengalaman tiap auditor dapat menunjukkan suatu kompetensi, seperti dalam mengaudit perusahaan yang telah go publik dan perusahaan yang belum go publik sehingga auditor junior belum memiliki jam terbang (pelaksana audit) yang masih sedikit dan jarang di instruksikan untuk terjun kelapangan. Pengalaman kerja sangatlah dibutuhkan bagi seorang auditor karena apabila auditor sudah memiliki pengalaman yang lebih maka akan menjadikan seorang

auditor semakin ahli dan semakin akurat dalam menemukan permasalahan yang dapat menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas.

**Tabel I.I**  
**Survey Pendahuluan**

<b>KAP Kota Palembang</b>	<b>Fenomena yang di Temukan</b>
KAP Achmad Rifai Bunyamin	Berdasarkan pada survei KAP Achmad Rifai Bunyamin pengalaman kerja auditor masih sangat beragam dan juga terdapat tujuh auditor, dua diantaranya auditor junior dengan pengalaman kerja 2 tahun, dalam hal ini perbedaan pengalaman tiap auditor dapat menunjukkan suatu kompetensi, seperti dalam mengaudit perusahaan yang telah go publik dan perusahaan yang belum go publik sehingga auditor junior belum memiliki jam terbang (pelaksana audit) yang masih sedikit dan jarang di instruksikan untuk terjun kelapangan. Pengalaman kerja sangatlah dibutuhkan bagi seorang auditor karena jika sudah memiliki pengalaman maka akan menjadikan seorang auditor semakin ahli dan semakin akurat dalam menemukan permasalahan yang dapat menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas.
KAP Wandestarindo	Kurangnya pelaksanaan etika profesi yaitu pada kompetensi auditor dalam hal pendidikan, beragam jenjang pendidikan auditor di KAP Wandestarindo ini terdiri dari 1 auditor dengan dengan lulusan D3, 1 auditor dengan lulusan S1, dan 1 akuntan publik dengan lulusan S2. Hal ini sangat menentukan kompetensi yang dimiliki auditor. Semakin tinggi kompetensi auditor, semakin mampu auditor dalam menemukan kesalahan.

Sumber: Penulis, 2020

Berdasarkan hasil survei pendahuluan yang diperoleh melalui wawancara di KAP Achmad Rifai Bunyaminda dan KAP Wandestarindo mengenai pengalaman kerja dan etika profesi terhadap kinerja auditor. Pada KAP Achmad Rifai Bunyamin pengalaman kerja yang masih minim dapat mempengaruhi kinerja

auditor, sedangkan pada KAP Wandestarindo mengenai etika profesi yaitu pada kompetensi auditor sangat berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Berdasarkan latar belakang dan penelitian sebelumnya maka dari itu peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Pengalaman Kerja dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor (Survei pada Kantor Akuntan Publik di kota Palembang)”**

#### **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan dari uraian latar belakang di atas, maka permasalahan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah:

1. Berapa besar pengaruh pengalaman kerja dan etika profesi terhadap kinerja auditor secara simultan?
2. Berapa besar pengaruh pengalaman kerja dan etika profesi terhadap kinerja auditor secara parsial?

#### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan dari perumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui:

1. Besarnya pengaruh pengalaman dan etika profesi terhadap kinerja auditor secara simultan.
2. Besarnya pengaruh pengalaman dan etika profesi terhadap kinerja auditor secara parsial.

#### **D. Manfaat Penelitian**

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya:

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pengetahuan dan wawasan dalam bidang pemeriksaan akuntansi mengenai pengaruh pengalaman kerja dan etika profesi terhadap kinerja auditor.

2. Bagi Kantor Akuntan Publik (KAP) di kota Palembang

Bagi kantor akuntan publik (KAP) di Palembang diharapkan dapat memberikan masukan bagi para auditor mengenai pengaruh pengalaman kerja dan etika profesi terhadap kinerja auditor.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dipergunakan sebaik-baiknya oleh pihak-pihak yang berkepentingan, baik sebagai referensi maupun sebagai bahan penelitian selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agoes, Sukrisno.2012. *Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntan Publik*, buku 1. Edisi keempat. Jakarta: Salemba Empat.
- \_\_\_\_\_, Sukrisno. 2019. *Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Arfan Ikhsan. 2019. *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Salemba Empat
- Armada, Rangi.2014.*PengaruhEtika Profesi, Pengetahuan, Pengalaman, dan Independensi Terhadap Auditor Judgment pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)*.Sumatera Selatan.
- Delamat,Harun.2018. *Pengaruh Independensi Auditor, Pengalaman Kerja Auditor, Kompleksitas Audit, Time Budgetpressure, dan Due Profesionalisme Care Terhadap Kualitas Audit. (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik)*.Palembang.
- Faud, Haris.2015. *Pengaruh Pengalaman, Otonomi, Profesionalisme, Ambiguitas Peran, dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik)*.Surakarta dan Semarang
- Fauziana, Ita Nurezeki.2018. *Pengaruh pengalaman kerja, etika profesi auditor, profesionalisme, motivasi, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor (studi empiris pada kantor akuntan publik)*.Surakarta dan Yogyakarta
- Hanjani, Gitania.2017. *Pengaruh Independensi, dan Pengalaman Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Survei pada kantor akuntan publik)* Bandung
- Haryadi, Tri.2017. *Pengaruh Kompetensi, Independensi, Itegritas, Pengalaman Kerja, dan Etika Auditor Terhadap Kualitas Audit*.Yogyakarta
- Kurniawan, Heru. 2016. *Pengaruh Pengalaman, Otonomi, dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus pada Akuntan Publik)*.Surakarta dan Semarang.
- Kusuma, Novanda Friska Bayu Aji.2012. *Pengaruh Profesionalisme Auditor Etika Profesi dan Pengalaman Auditor Terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas(Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik)*.Yogyakarta
- Lisnawati,2015, *Pengaruh Skeptisisme Profesional Auditor, Independensi, Keahlian, Etika Profesi, Pengalaman Kerja dan Situasi Auditor Terhadap Kualitas Bahan Bukti Audit*. Universita Negeri Lampung.
- Mulyadi. 2012. *Sistem Akuntansi*. Cetakan keempat. Jakarta: Salemba Empat.

- \_\_\_\_\_.2013. *Auditing* Buku. Edisi keenam.Jakarta:Salemba Empat
- \_\_\_\_\_.2014. *Auditing* Buku. Edisi keenam.Jakarta:Salemba Empat
- Nugraha, Ida Bagus Satwika adhi2015.*Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi dan Pelatihan Auditor Terhadap Kinerja Auditor (Pada Kantor Akuntan Publik)*.Bali Vo.13.3
- Nurmalasari, Eka Saputri. *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pertimbangan Profesionalisme Auditor Terhadap Kualitas Bahan Bukti Audit (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik)*.Malang
- Novanda Friska Bayu Aji Kusuma.2012.*Pengaruh Profesionalisme Auditor, Etika Profesi dan Pengalaman Auditor Terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas*. Yoyakarta
- Octaviani, Ragil.2019. *pengaruh independensi, etika profesi, motivasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor (Studi Kasus pada Kantor Akun tan Publik)*. Surabaya
- Ramadhanty, Rizki Wulan. 2013. *Pengaruh Pengalaman Audit, Otonomi, Profesionalisme, dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Daerah Istimewah)* Yogyakarta
- Saputra dan Yasa, Wirawan.2013.*Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja pada Kinerja Auditor BPK RI Perwakilan Provinsi Bali*.
- Sugiyono.2015. *Metodologi Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_.2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta. Bandung
- Sujarweni, Wiratna. 2020. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustakabarupres
- Soemarso S.R. 2018.*Etika dalam Bisnis & Profesi Akuntan dan Tata Kelola Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat
- Trandiantong, Mathius.2016. *Kualitas Audit Dan Pengukurannya*. Bandung:Alfabet