

**PENGARUH ETIKA PROFESI
DANKOMITMENORGANISASI TERHADAP
KUALITAS AUDIT
(Survei Pada Kantor Akuntan Publik diKota Palembang)**

SKRIPSI



**Nama : Meilani
Nim : 22 2017 161**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
2021**

**PENGARUH ETIKA PROFESI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP
KUALITAS AUDIT**

(Survei Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang)

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Nama : Meilani
Nim : 22 2017 161**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Meilani
NIM : 222017161
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Etika Profesi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit

Dengan ini Saya Menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lainnya
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah dipublikasikan orang lain kecuali secara tulisan dengan jelas dicantumkan sebagian acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperbolehkan karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2021



Meilani

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Etika Profesi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit (Survei Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang)

Nama : Meilani
NIM : 222017161
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Pemeriksaan Akuntansi

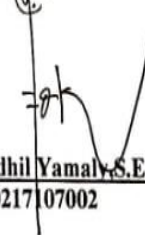
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Februari 2020

Pembimbing I,



Dr. Hj. Yuhanis Ladewi, S.E., M.Si., Ak., CA
NIDN: 0226016901

Pembimbing II,



Dr. H. Fadhil Yamaly, S.E., Ak., MM
NIDN : 0217107002

Mengetahui,
Dekan

U.P. Ketua Program Studi Akuntansi



Betri, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIDN: 0216106902

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum kaum itu sendiri mengubah apa yang ada pada diri mereka

(QS ar-Ra’d:11)

“Jangan kau risaukan hal-hal yang tak bisa kau selesaikan sekarang, asalkan kau sabar, Allah akan memberimu jalan”

(Meilani)

Dengan izin Mu dan dengan Rahmat-Mu
Ya Allah Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- Ayahku (Ismail) dan Ibuku (Lusiana)
Yang Selalu Mendoakan Ku
- Saudara-saudara Ku Yang Selalu Memberikan
Dukungan dan Semangat
- Keluarga Besarku
- Almamater

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah Robbil'alamiin, tiada kata yang dapat penulis sampaikan selain ucapan syukur kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan ridho-Nyalah penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Etika Profesi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit”**. Skripsi ini disusun sebagai syarat menyelesaikan jenjang Strata I (satu) guna meraih gelar Sarjana Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulisan skripsi ini dibagi menjadi lima bab, yaitu bab pendahuluan, bab kajian pustaka, kerangka pemikiran dan hipotesis, bab metode penelitian, bab hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan dan saran. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Ucapan terima kasih penulis juga sampaikan terutama kepada orang tua Ayahanda saya Ismail dan Ibunda saya Lusiana serta saudara-saudara saya, dan keluarga yang selalu mendoakan serta teman teman saya yang tanpa henti memberi semangat dalam proses ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Ibu Dr.Hj. Yuhanis Ladewi, S.E.,M.Si.,Ak.,CA dan bapak Fadhil Yamaly,SE.,Ak.,MM yang telah membimbing dan memberikan pengarahan dan

masukannya guna penyelesaian skripsi ini. Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang dan Pembimbing Akademik.
3. Bapak Betri, S.E.,M.Si.,Ak.,CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang dan Pembimbing Akademik.
4. Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si. selaku Sekretaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Bapak dan Ibu Dosen serta Staff Pengajar Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Palembang yang telah memberikan izin penelitian sehingga selesainya penelitian skripsi ini.
7. Semua pihak yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu, terimakasih.

Semoga Allah SWT membalas semua budi baik kalian. Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca. Atas perhatiannya penulis ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Palembang, Februari 2021

Meilani

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER	i
HALAMAN JUDUL	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRAC	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
A. Landasan Teori	10
1. Etika Profesi.....	10
a. Pengertian Etika Profesi	10
b. Pengukuran Etika Profesi	11
2. Komitmen Organisasi.....	17
a. Pengertian Komitmen Organisasi.....	17
b. Pengukuran Komitmen Organisasi	19
3. Kualitas Audit	21
a. Pengertian Kualitas Audit	21

b. Pengukuran Kualitas Audit	23
B. Kerangka pemikiran.....	31
1. Pengaruh etika profesi terhadap kualitas audit	31
2. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kualitas audit	33
C. Hipotesis.....	38
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	39
A. Jenis penelitian	39
B. Lokasi penelitian	40
C. Operasionalisasi variabel.....	41
D. Populasi dan sampel.....	42
E. Data yang diperlukan	44
F. Metode pengumpulan data	44
G. Pengujian data	45
H. Teknik analisis	47
BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Hasil Penelitian.....	53
1. Tingkat Pengembalian Kuesioner	53
2. Profil Responden.....	54
3. Pengujian Data	56
4. Analisis Statistik Deskriptif.....	61
a. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	61
b. Statistik Deskriptif Berdasarkan Indikator Variabel Etika Profesi.....	62
c. Statistik Deskriptif Berdasarkan Indikator Variabel Komitmen Organisasi.....	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	84
A. Simpulan.....	84
B. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Sebelumnya.....	35
Tabel III.1 Daftar Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang.....	40
Tabel III.2 Operasional Variabel	41
Tabel III.3 Jumlah Auditor	43
Tabel III.4 Instrumen Statistik Deskriptif	48
Tabel IV.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	53
Tabel IV.2 Profil Responden.....	54
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Variabel Etika Profesi.....	57
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	58
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Audit	59
Tabel IV.6 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel IV.7 Hasil Statistik Deskriptif	61
Tabel IV.8 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Tanggung Jawab Profesi.....	62
Tabel IV.9 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kepentingan Publik	62
Tabel IV.10 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Integritas.....	63
Tabel IV.11 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Objektivitas	63
Tabel IV.12 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kompetensi dan Kehati-hatian Professional	64
Tabel IV.13 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Kerahasiaan	64
Tabel IV.14 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Perilaku Profesional	65
Tabel IV.15 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Standar Teknis	65
Tabel IV.16 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Komitmen Affektif	66
Tabel IV.17 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Komitmen Kontinyu	67
Tabel IV.18 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Komitmen Normatif.....	67
Tabel IV.19 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Standar Umum.....	68
Tabel IV.20 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Standar Pekerjaan lapangan	68
Tabel IV.21 Rekapitulasi Jawaban Responden Indikator Standar Pelaporan	69

Tabel IV.22Hasil Uji Multikolinearitas	72
Tabel IV.23Hasil Uji Regresi Linear Berganda	73
Tabel IV. 24Koefisien Determinasi	74
Tabel IV. 25Hasil Uji t.....	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar IV.1 Hasil Uji Normalitas	70
Gambar IV.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatter Plot	71

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Keterangan Riset dari tempat penelitian
- Lampiran 2 : Sertifikat membaca dan menghafal surat pendek
- Lampiran 3 : Sertifikat SPSS
- Lampiran 4 : Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 : Hasil Output SPSS
- Lampiran 7 : Tabel Statistik
- Lampiran 8 : Hasil Kuesioner (Skala Ordinal)
- Lampiran 9 : Sertifikat Magang
- Lampiran 10 : Sertifikat PK2MB
- Lampiran 11 : Plagiarism
- Lampiran 12 : Biodata Penulis
- Lampiran 13 : Sertifikat *Microsoft Office Word dan Microsoft Office Excel*
- Lampiran 14 : Sertifikat Komputer (MYOB)
- Lampiran 15 : Sertifikat Revolusi Entrepreneur Milenial Era 4.0
- Lampiran 16 : Sertifikat LCTA (2019)
- Lampiran 17 : Sertifikat DIGINESIA (2018)
- Lampiran 18 : Sertifikat BUMN Goes to Campus

ABSTRAK

Meilani/222017161/Pengaruh Etika Profesi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit (Survei Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang)

Penelitian ini dilakukan untuk menjawab masalah yang ada yaitu bagaimanakah pengaruh etika profesi dan komitmen organisasi terhadap kualitas audit pada KAP Kota Palembang. Tujuannya untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh etika profesi dan komitmen organisasi terhadap kualitas audit. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dan asosiatif. Tempat penelitian dilakukan di Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang. Variabel yang digunakan adalah etika profesi, komitmen organisasi dan kualitas audit. Data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah statistik deskriptif dan statistik inferensial. Analisis statistik inferensial terdiri dari uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis (uji t) dibantu oleh *Statistical Program For Special Science (SPSS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika profesi tidak mempunyai pengaruh terhadap kualitas audit, akan tetapi untuk komitmen organisasi mempunyai pengaruh terhadap kualitas audit pada KAP Kota Palembang.


Kata Kunci: Etika Profesi, Komitmen Organisasi, Kualitas Audit.

ABSTRACT

Meilani222017161 / The Effect of Professional Ethics and Organizational Commitment on Audit Quality (Survey on Public Accounting Company in Palembang City)

This research was conducted to answer the existing problem, namely how was the influence of professional ethics and organizational commitment on audit quality at Public Accounting Company in Palembang City. The aim was to determine and analyze the effect of professional ethics and organizational commitment on audit quality. This research used descriptive and associative research. The research was conducted at the Public Accountant Office in Palembang City. The variables used were professional ethics, organizational commitment, and audit quality. The data used were primary and secondary data. The techniques of collecting the data used were interviews and questionnaires. The data analysis technique used were descriptive statistics and inferential statistics, statistical analysis. Inferential consisted of classical assumption tests, multiple linear regression analyses of the coefficient of determination, and hypothesis testing (testing) assisted by the Statistical Program for Special Science (SPSS). The results showed that professional ethics had no effect on audit quality, but organizational commitment had a significant influence on audit quality at the Public Accountant Office in Palembang City.

Keywords: Professional Ethics, Organizational Commitment, Audit Quality.

NO	NAMA	NIM	KETERANGAN
A80	Meilani	222017161	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Berkembangnya profesi akuntan publik di suatu negara adalah sejalan dengan berkembangnya perusahaan dan berbagai bentuk badan hukum perusahaan di negara tersebut. Profesi akuntan publik dikenal oleh masyarakat pemberi jasa audit yang disediakan untuk pengguna informasi keuangan. Jasa audit mencakup pemerolehan dan penilaian bukti yang mendasari laporan keuangan suatu entitas yang berisi asersi yang dibuat oleh manajemen entitas tersebut. Akuntan publik yang memberikan jasa audit disebut dengan istilah auditor. Dalam menghasilkan jasa audit ini, auditor memberikan keyakinan positif atas asersi yang dibuat oleh manajemen dalam laporan keuangan. Keyakinan menunjukkan tingkat kepastian yang dicapai dan yang ingin disampaikan oleh auditor bahwa simpulannya yang dinyatakan dalam laporannya adalah benar penyediaan informasi keuangan yang memungkinkan masyarakat keuangan menyalurkan dana mereka ke usaha-usaha yang efisien akan menjadikan sehat perekonomian suatu negara. Profesi akuntan publik bertanggung jawab untuk menaikkan tingkat keandalan laporan keuangan perusahaan-perusahaan, sehingga masyarakat keuangan memperoleh informasi keuangan yang andal sebagai dasar untuk memutuskan alokasi sumber-sumber ekonomi (Mulyadi 2016:2-6&12).

Ketepatan informasi yang dihasilkan oleh auditor yang diturunkan dari laporan keuangan tergantung pada kualitas auditor (Mathius 2015:147), auditor yang berkualitas adalah auditor yang bisa memberikan informasi yang akurat. Informasi yang akurat adalah informasi yang bisa dengan tepat menunjukkan nilai perusahaan (Mathius 2015:148-149).

Auditor bertujuan untuk memberikan pendapat atas kelayakan penyajian laporan keuangan, oleh karena itu seorang auditor harus memberikan laporan akuntan yang berkualitas sebagai perwujudan pendapatnya dari hasil pemeriksaan keuangan yang telah dilakukannya (Mathius, 2015:64). Menurut Winwin Yadiati, Abdulloh Mubarak (2017:113) Kualitas Audit adalah ketepatan akuntansi yang dilaporkan auditor sesuai dengan standar audit yang digunakan auditor termasuk informasi pelanggaran akuntansi dalam laporan keuangan perusahaan klien.

Kualitas audit dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain yaitu Etika Profesi (Mathius 2015:104). Etika merupakan nilai-nilai atau norma-norma yang berkaitan dengan kebiasaan yang baik, tata cara hidup yang baik, baik pada diri seseorang atau kepada masyarakat, sedangkan profesi adalah pekerjaan yang dilakukan sebagai pokok untuk menghasilkan nafkah hidup dan mengandalkan keahlian, artinya seseorang yang menekuni suatu profesi dengan keahlian tertentu disebut profesional (Sukarman Purba dkk, 2020:8). Etika profesi dikembangkan untuk meyakinkan kepada pemberi amanah bahwa pekerjaan (audit) yang diberikan akan dilaksanakan dengan baik demi kepentingan bersama (Soemarso, 2018:15). Etika profesi pada umumnya

dinyatakan dalam kode etik yang menjadi pegangan dalam menentukan apa yang boleh dan tidak boleh dilakukan oleh pengembang profesi tertentu (Kasdin Sihotang, 2019:67). Ada 8 (delapan) pengukuran didalam Etika Profesi yaitu : (1) Tanggung Jawab Profesi, (2) Kepentingan Publik, (3) Integritas, (4) Objektivitas, (5) Kompetensi dan Kehati-Hatian Profesional, (6) Kerahasiaan, (7) Perilaku Profesional, (8) Standar Teknik (Mulyadi, 2016:54-60).

Faktor lainnya yang juga mempengaruhi Kualitas audit adalah Komitmen Organisasi (Mathius, 2015:119). Komitmen Organisasi adalah “sikap loyalitas karyawan terhadap organisasi, dengan cara tetap bertahan dalam organisasi, membantu mencapai tujuan organisasi dan tidak memiliki keinginan untuk meninggalkan organisasi dengan alasan apapun” (Ria Mardiana Yusuf, Darman Syarif, 2018:32). Komitmen Organisasi dimaknai sebagai keadaan psikologis yang dicirikan dari hubungan antara pekerja dengan organisasi serta keputusannya dalam bertahan atau meninggalkan organisasi. Ada 3 pengukuran komitmen organisasi yaitu: Komponen afektif, komitmen kontinyu dan komitmen normatif (Ria Mardiana Yusuf, Darman Syarif, 2018:33).

Permasalahan yang terkait dengan Etika Profesi yang dikemukakan oleh Candra Gian Asmara (2019) ada tiga KAP ternama yang terkena kasus terkait laporan keuangan, kedua KAP yang dimaksud yakni KAP Purwanto, Sungkoro, dan Surja (Member dari Ernst and Young Global Limited/EY). Dua diantaranya bahkan terbukti melanggar ketentuan yang

berlaku.Selanjutnya permasalahan yang senada juga dikemukakan oleh Meliana Octavia dan Daniel Stephanus (2018)kasus pelanggaran Standar Akuntan Publik Drs.Petrus Mitra Winata dari Kantor Akuntan Publik (KAP) Drs. Mitra Winata dan Rekan, yang diberi sanksi pembekuan selama 2 tahun oleh Menteri Keuangan Sri Mulyani Indrawati, karena akuntan publik tersebut melakukan pelanggaran terhadap Standar Profesional Akuntan Publik (SPAP).

Selanjutnya permasalahan yang sama juga dikemukakan oleh Chandra Gian Asmara (2019) laporan keuangan PT Tiga Pilar Sejahtera Food Tbk (AISA) pada periode 2017 dipersoalkan oleh manajemen baru yang mengambil alih perseroan pada Oktober tahun lalu. Hasil investigasi terhadap laporan keuangan tersebut yang dilakukan PT EY Indonesia (EY) sudah keluar dan menyatakan ada temuan terhadap dugaan penggelembungan pos akuntansi senilai Rp 4 triliun serta beberapa dugaan lain.Dan selanjutnya permasalahanyangsama juga dikemukakan oleh Dea Chadiza Syafina (2018)Pangkal soalnya, AP Marlinna dan AP Merliyana Syamsul serta KAP Satrio, Bing, Eny (SBE) dan Rekan dinilai tidak memberikan opini yang sesuai dengan kondisi sebenarnya dalam laporan keuangan tahunan audit milik PT Sunprima Nusantara Pembiayaan(SNPFinance).

Permasalahan yang berkaitan dengan Komitmen Organisasi yang dikemukakan oleh Safyra Primadhyta (2017)dua auditornya terjerat kasus dugaan suap oleh Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK), akhir pekan lalu.Dua auditor BPK tersebut diamankan KPK dalam Operasi Tangkap

Tangan terkait pemberian opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) kepada Kementerian Pedesaan. KPK juga mengamankan uang senilai Rp1,22 miliar yang diduga diberikan oleh dua oknum pejabat Kemendes PDDT.

Selanjutnya permasalahan yang senada juga dikemukakan oleh Hadiyanto (2020) Kementerian Keuangan (Kemenkeu) akan memberikan sanksi untuk Kantor Akuntan Publik (KAP) yang melakukan audit dan memberikan opini tidak sesuai dengan kode etik terhadap laporan keuangan PT Asuransi Jiwasraya (Persero) dan PT Asabri (Persero).

Adapun permasalahan yang ditemukan penulis berdasarkan pada survei pendahuluan dimana terkait pada Etika Profesi dan Komitmen Organisasi yang dilakukan pada Kantor Akuntan Publik di kota Palembang, yaitu Kantor Akuntan Publik Tanzil Djunaidi, menjelaskan bahwa ada 12 orang auditor. Dan untuk KAP Achmad Rifai & Bunyamin yang dikemukakan oleh M Fikri Irsyadilla menjelaskan bahwa ada 9 auditor di KAP ini. Serta untuk KAP Charles Panggabean & Rekan yang dikemukakan oleh Febri bahwa ada 5 auditor di KAP kelimanya sudah menjadi auditor senior. Dari ketiga KAP ini ada 2 KAP dengan 7 auditor yang belum memiliki sertifikat profesional, 2 auditor dari KAP Tanzil Djunaidi dan 5 auditor dari KAP Achmad Rifai & Bunyamin sehingga hal ini berpengaruh pada etika profesi mengenai kepentingan umum (publik). Karena klien pasti akan lebih memilih auditor yang sudah memiliki sertifikat profesional untuk mengaudit laporan keuangan perusahaannya agar kualitas audit yang dihasilkan lebih maksimal. Tetapi beda halnya dengan KAP Charles

Panggabean & Rekan yang sudah ada semua pelatihan sertifikat langsung dari Institut Akuntansi Indonesia (IAPI).

Permasalahan selanjutnya yang ditemukan penulis pada saat survei pendahuluan terkait dengan komitmen organisasi pada KAP Charles Panggabean & Rekan yang dikemukakan oleh ibu Febri, yaitu sudah banyak auditor yang berhenti atau keluar dari KAP ini dengan alasan memilih pekerjaan yang lebih baik dari KAP ini, itu artinya komitmen organisasinya masih rendah, didalam diri auditor belum sepenuhnya memiliki kemauan untuk setia dan akan tetap menjaga nama baik KAP, hal ini dapat mempengaruhi opini auditor yang akan di berikan dan bisa terjadi pelanggaran.

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Putu Septiani Putri, Gede Juliarsa (2014) Etika profesi berpengaruh positif terhadap kualitas audit. Sama halnya seperti penelitian sebelumnya yang dilakukan juga oleh Titin Rahayu (2016) Etika auditor berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas audit. Sama halnya seperti penelitian sebelumnya oleh Dina Purnamasari, Erna Hernawati (2013) hasil penelitian menunjukkan bahwa Etika Auditor memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kualitas audit yang dihasilkan auditor yang bekerja pada kantor akuntan publik di jakarta pusat. Penelitian sebelumnya juga dilakukan oleh Andreani Hanjani (2014) hasil penelitian yang dilakukannya menunjukkan bahwa Etika auditor berpengaruh positif terhadap kualitas audit. Berdasarkan beberapa penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Putu Septiani Putri, Gede Juliarsa

(2014), Titin Rahayu (2016), Dina Purnamasari, Erna Hernawati (2013), Andreani Hanjani (2014) dapat disimpulkan bahwa etika profesi berpengaruh positif terhadap kualitas audit.

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Antonius Bonny Sampe, Maralaman Marbun (2015) hasil penelitiannya menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kualitas audit. sama halnya penelitian sebelumnya juga dilakukan oleh Metha Kartika Carolita (2012) hasil penelitian yang dilakukannya menunjukkan bahwa Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kualitas hasil audit. Penelitian sebelumnya juga dilakukan oleh Ida Bagus Putu Angga Mardika, I Wayan Suartana (2019) hasil penelitian yang dilakukannya menunjukkan Komitmen organisasi berpengaruh positif pada kualitas audit. Sama halnya penelitian sebelumnya juga dilakukan oleh Margaretha Sonya Kristanti (2017) hasil penelitiannya menunjukkan Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kualitas audit. Berdasarkan beberapa penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Antonius Bonny Sampe, Maralaman Marbun (2015), Metha Kartika Carolita (2012), Ida Bagus Putu Angga Mardika, I Wayan Suartana (2019), Margaretha Sonya Kristanti (2017) dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kualitas audit.

Berdasarkan uraian diatas maka dari itu penulis bertujuan untuk melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Etika Profesi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Palembang”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan dari uraian latar belakang diatas, maka permasalahan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimanakah pengaruh etika profesi terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang ?
2. Bagaimanakah pengaruh komitmen organisasi terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian rumusan masalah yang dikemukakan diatas, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui :

1. Untuk mengetahuidan menganalisis pengaruh etika profesi terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kualitas audit pada Kantor Akuntan Publik di Kota Palembang.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan wawasan untuk pihak-pihak sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pengetahuan dalam bidang pemeriksaan akuntansi (audit). Penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat sebagai informasi untuk menambah wawasan mengenai Etika Profesi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit.

2. Bagi Kantor Akuntan Publik

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan yang bermanfaat bagi Kantor Akuntan Publik khususnya untuk para Auditor Eksternal dalam melaksanakan tugas/pekerjaannya untuk tetap mematuhi aturan standar umum audit dan kode etik profesi akuntan, juga harus senantiasa untuk meningkatkan etika profesi dan komitmen organisasi agar dapat memberikan pendapat dan opini yang dihasilkan dalam setiap pemeriksaan laporan keuangan menjadi tepat dan akurat.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Nasser, dkk. 2020. *Audit Bank Syariah edisi pertama*. Jakarta: Kencana.
- Alifiulahtin, Utaminingsih. 2014. *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik terhadap Budaya Organisasi*. Malang: Universitas Brawijaya Press (UB Pres)
- Andreani, Hanjani. 2014. Pengaruh Etika Auditor, Pengalaman Auditor, Fee Audit, Dan Motivasi Auditor Terhadap Kualitas Audit(Studi Pada Auditor Kap Di Semarang). *Skripsi.Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro. Semarang*
- Antonius, Bonny Sampe Maralaman Marbun. 2015. Pengaruh Kompetensi, Independensi, Profesionalisme, Pengalaman Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Audit.*Jurnal FEKON. Vol 2. No. 2*
- Chandra, Gian Asmara. 2019. Kisruh AISA, Kemenkeu Beberkan Sanksi yang Menanti Auditor.cnbcindonesia.
<https://www.cnbcindonesia.com/market/20190405140621-17-64889/kisruh-aisa-kemenkeu-beberkan-sanksi-yang-menanti-auditor>
- Cris.Kuntadi. 2019.*Audit Internal Sektor Publik*. Jakarta: Salemba Empat
- Dea, Chadiza Syafina. 2018.Kasus SNP Finance dan Pertaruhan Rusaknya Reputasi Akuntan Publik. tirtoid.
<https://tirtoid/kasus-snp-finance-dan-pertaruhan-rusaknya-reputasi-akuntan-publik-c4RT>
- Dina Purnamasari, Erna Hernawati. 2013. Pengaruh Etika Akuntan, Pengalaman, Pengetahuan Dan Perilaku Disfungsional Terhadap Kualitas Audit.*Neo-Bis Jurnal Berkala Jemu Ekonomi.Vol 7. No 2*
- Edison, Acep. 2018.*Model Pratikum Metode Riset Bisnis dan Manajemen*. Universitas Widyatama: Bandung
- Erika, Setyanti Kusumaputri. 2018.*Komitmen pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam dan Psikologi*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Fauzi, F., Dencik, A. B., & Asiati, D. I. (2019).*Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi Aplikasi SPSS dan Eviews untuk Teknik Analisis Data*. Jakarta: Selemba Empat.
- Fitri, Susanti. 2010. Akuntansi Publik Diduga terlibat.regional.kompas.
<https://regional.kompas.com/read/2010/05/18/21371744/Akuntan.Publik.Diduga.Terlibat>

- Hadiyanto.2020. Akuntan Publik Terlibat Kasus Jiwasraya dan Asabri Akan Kena Sanksi Kemenkeu.inews.id.
<https://www.inews.id/finance/makro/akuntan-publik-terlibat-kasus-jiwasraya-dan-asabri-akan-kena-sanksi-kemenkeu>
- Hamidah. 2020.*Kritik atas Adopsi IFRS: Perspektif Ekologi Akuntansi*. Malang: Penerbit Peneleh
- Hery. 2019.*Auditing Dasar-Dasar Pemeriksaan Akuntansi*. Jakarta: PT Grasindo
- Ida Bagus Putu Angga Mardika,I Wayan Suartana. 2019. *Pengaruh Independensi, Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Auditor Pada Kualitas Audit.E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana.Vol 2. No 3*
- Indriantoro, N dan Bambang Supomo. 2018. *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi
- Institute Akuntan Publik Indonesia. 2011. *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat
- Irmah Halimah Bachtiar, Nurfadila. 2019.*Akuntansi Dasar Buku Pintar Untuk Pemula*. Yogyakarta: Deepublihs
- Karla, M Johnstone. 2014. *Auditing:A Risk-Based Approach to Conducting a Quality Audit, Tenth Edition. United Kingdom: Cengage Learning*.
- Kasdin, Sihotang. 2019.*Etika Profesi Akuntansi: Teori dan Kasus*. Yogyakarta: PT Kanisius
- MahardikaCaturputriwana Malik, Fadliah Nasaruddin. 2018. Motivasi Kerja Memoderasi Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor.*Jurnal Ilmu Ekonomi Vol 1. No 1*
- Margaretha, Sonya Kristanti. 2017. Pengaruh Time Budget Pressure, Locus Of Control, Komitmen Organisasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kualitas Audit Dengan Perilaku Disfungsional Audit Sebagai Variabel Intervening (Studi Empris Pada Kantor Akuntan Publik Pekanbaru, Padang Dan Medan).*Jurnal JOM Fekon.Vol 4.No 1*
- Mathius, Tandiontong. 2015. *Kualitas Audit dan Pengukurannya*. Bandung: Alfabeta
- Meliana Octavia, Daniel Stephanus. 2018. Pelanggaran Etika Profesi di Kantor Akuntan Publik Mitra Winata & Rekan.wordpress.
<https://danielstephanus.wordpress.com/2018/12/07/pelanggaran-etika-profesi-di-kantor-akuntan-publik-mitra-winata-rekan%EF%BB%BF/>

- Metha, Kartika Carolita. 2012. Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Objektivitas, Integritas, Kompetensi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Hasil Audit (Studi Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang). *Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro. Semarang*
- Muhammad, Busro. 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Mulyadi. 2016. *Auditing Buku 1 Edisi 6*. Jakarta: Salemba Empat
- Mulyadi. 2014. *Auditing Buku 1 Edisi 6*. Jakarta: Salemba Empat
- Prasetyo, B., & Jannah, L. M. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Putu Septiani Fitri, Gede Juliarsa. 2014. Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Tingkat Pendidikan, Etika Profesi, Pengalaman, Dan Kepuasan Kerja Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana. Vol 8. No 1*
- Ria Mardiana Yusuf, Darman Syarif. 2018. *Komitmen Organisasi*. Makasar: Nas Media Pustaka
- Ria Setyani, Fauzan. 2015. Pengaruh Kompetensi, Independensi, Etika, Motivasi dan *Time Budget Pressure* Auditor Terhadap Kualitas audit. <https://publikasiilmiah.ums.ac.id/bitstream/handle/11617/6116/L3.pdf;sequence=1>
- Riswan. 2012. Pengaruh Independensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Manajemen dan Bisnis. Vol 2. No 2*
- Romie Priyastama. 2017. *Buku Sakti Kuasai SPSS: Pengolahan Data dan Analisis Data*. Yogyakarta: Star Up
- Roslina. 2019. Pengaruh Akuntabilitas, Profesionalisme Auditor Dan Etika Auditor Terhadap Kualitas Audit Pada Kantor Akuntan Publik Di Pekanbaru. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan. Vol 8. No 1*
- Safyra, Primadhyta. 2017. Menguji Keabsahan Opini Bpk Usai Terjerat Kpk. *cnnindonesia*. <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20170531130102-78-218491/menguji-keabsahan-opini-bpk-usai-terjerat-kpk>
- Siregar, S. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS*. Jakarta: Kencana

- Slamet Rianto dan Aglis Andhita Hatmawan. 2020. *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Soemarso, S. R. 2018. *Etika Dalam Bisnis & Profesi Akuntan Dan Tata Kelola Perusahaan*. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sukarman Purba, dkk. 2020. *Etika Profesi: Membangun Profesionalisme Diri*. Medan: Yayasan Kita Menulis
- Sukrisno, Agoes. 2019. *Auditing Buku 1 Edisi 5*. Jakarta: Salemba Empat
- Suwatno. 2019. *Pemimpin Dan Kepemimpinan: Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara
- Titin, Rahayu. 2016. Pengaruh Independensi Auditor, Etika Auditor, Dan Pengalaman Auditor Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*. Vol 5. No 4
- Uma Sekaran, Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis. Edisi 6 Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Winwin Yadiati, Abdulloh Mubarak. 2017. *Kualitas Pelapor Keuangan: Kajian Teoretis Dan Empiris (Edisi Pertama)*. Jakarta: Kencana
- Wiratna V Sujarweni. 2019. *Metodelogi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: PT Pustaka Baru
- Yulius, Fransisco Angkawijaya. 2019. *Analisis instrumen organizational commitment-modified dengan pendekatan Mix Method*. Sukabumi: CV

