

**PENGARUH FAKTOR SOSIAL DAN FAKTOR FINANCIAL TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT. UNIVERSAL KARYA  
KONTRUKSI TANJUNG ENIM**



**SKRIPSI**

**Nama : Dimas Ade Handoyo**

**NIM : 21 2016 272**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020/2021**

**PENGARUH FAKTOR SOSIAL DAN FAKTOR FINANCIAL TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYWAN DI PT. UNIVERSAL KARYA  
KONTRUKSI TANJUNG ENIM**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Dimas Ade Handoyo**

**NIM : 21 2016 272**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020/2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dimas Ade Handoyo

Nim : 212016272

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Faktor Sosial Dan Faktor Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya iniserta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2021



Dimas Ade Handoyo

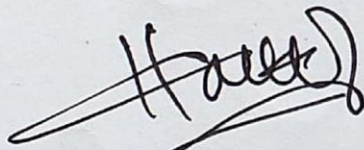
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang**

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul Penelitian : Pengaruh Faktor Sosial Dan Faktor Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim  
Nama : Dimas Ade Handoyo  
NIM : 212016272  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Kosentrasi : Sumber Daya Manusia

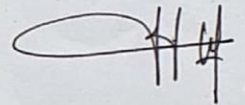
Diterima dan Disahkan  
Palembang, 2021

**Pembimbing I**



**Hj. Kholillah, S.E.,M.Si**  
NIDN : 0201106001/859188

**Pembimbing II**



**Nadia Afrilianna., S.E.M.Si**  
NIDN : 0219048501

**Mengetahui,  
Dekan  
u.b. Ketua Program Studi Manajemen**



**DR. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si**  
NIDN : 0229057501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanya sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.”*

*“Sahabat sejati adalah mereka yang mengerti masa lalu kamu, percaya dengan masa depanmu, dan mereka yang menerima kamu apa adanya”  
(Q.S.AL Insyirah, 6-8)*

*Terucap syukur kepadamu  
Ya Allah.....*

*Skripsi ku persembahkan kepada*

- *Ayahanda dan Ibunda tercinta (Sutanto & Sutarmi)*
- *Saudara perempuan ku (Nabila Nazwa Annisa)*
- *Almamaterku*

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

**Assalamu'alaikum. Wr. Wb.**

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada Ayahanda Sutanto dan Ibunda Sutarmi tercinta. Mereka adalah orang yang telah banyak berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus. “ *Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya, sebagaimana mereka mengasihiku sejak kecil*”. Adikku Nabila Nazwa Annisa. Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan, SE., MM., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E.,M.Si, selaku ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis periode 2016 - 2020.
4. Zaleha Trihandayani, S.E.,M,Si, selaku ketua prodi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis periode 2020 - 2024
5. Ibu Hj Kholilah S.E.,M.Si dan Ibu Nadia Afrilliana, S.E.,M.Si selaku Pembimbing penelitian yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Pimpinan dan Seluruh karyawan PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis..
8. Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
9. Keluarga besar paket tujuh yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah di bangku perkuliahan.
10. Sahabat-sahabat sejawatku yang telah memberikan do'a serta bantuan untuk berjalannya pembuatan skripsi ini.

11. Ghina Andriana Putri Pratiwi yang telah memberi support selama ini,  
Terima kasih untuk seluruh bantuannya.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

**Wassalamu'alaikum Wr. Wb.**  
**Palembang, Februari 2021**  
**Penulis,**

**Dimas Ade Handoyo**



## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan .....	iv
Halaman Motto dan Persembahan .....	v
Halaman Prakata .....	vi
Halaman Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel dan Daftar Gambar.....	xi
Halaman Abstrak Bahasa Indonesia.....	xii
Halaman Abstrak Bahasa Inggris.....	xiii

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Masalah.....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7

### **BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN**

#### **DAN HIPOTESIS**

A. Kajian Kepustakaan .....	8
B. Penelitian Sebelumnya .....	18
C. Kerangka Pemikiran.....	21
D. Hipotesis.....	21

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	22
B. Lokasi Penelitian.....	23

C. Operasional Variabel.....	23
D. Populasi dan Sampel .....	23
E. Data Yang Diperlukan.....	25
F. Metode Pengumpulan Data .....	25
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	26

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	37
B. Pembahasan Penelitian.....	51
C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	60

#### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan.....	66
B. Saran.....	67

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Prariset .....	4
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel III.2 Kerangka Sampel.....	27
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	42
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Pengaruh Faktor Sosial .....	42
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Faktor Finansial .....	42
Tabel IV.2 Uji Reabilitas .....	43
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Jenis Kelamin .....	44
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Unit Kerja.....	45
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Masa Kerja .....	46
Tabel IV.6 Distribusi Jawaban Responden Kepuasan Kerja .....	47
Tabel IV.7 Distribusi Jawaban Reponden Pengaruh Faktor Sosial .....	50
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Responden Faktor Finansial .....	52
Tabel IV.9 Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
Tabel IV.10 Hasil Uji F .....	57
Tabel IV.11 Hasil Uji T .....	58
Tabel IV.12 Koefisien Determinasi .....	59

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran	: Kuisisioner
Lampiran	: Tabulasi
Lampiran	: Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran	: Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
Lampiran	: Hasil Uji F, Uji T, dan Uji R2
Lampiran	: Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
Lampiran	: Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran	: Sertifikat AIK
Lampiran	: Sertifikat SPSS
Lampiran	: Sertifikat Komputer
Lampiran	: Pernyataan Bebas Plagiat
Lampiran	: Biodata Penulis

## ABSTRAK

**Dimas Ade Handoyo/212016272/2021/Pengaruh Faktor Sosial dan Faktor Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim/Manajemen Sumber Daya Manusia.**

Rumusan Masalah dalam penelitian ini adalah adakah Faktor Sosial dan Faktor Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karywan Di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim yang berjumlah 110 orang dan sampel yang di ambil dalam penelitian ini sebanyak 78 responden dengan teknik pengambilan sampel *Cluster Sampling (area sampling)*. Metode analisis yang digunakan kualitatif yang kemudian dikuantitatifkan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji T dan koefisien determinasi.

Hasil pengujian menggunakan analisis regresi berganda ini menunjukkan bahwa  $Y = 3.180 + 0.350X_1 + 0.827X_2$ . Hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan pengaruh positif dan signifikan antara faktor sosial dan faktor finansial terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai  $F_{hitung} (271.111) > F_{tabel} (2.37)$ , dengan tingkat sig.F  $0.000 < 0.10$  (signifikan). Secara parsial faktor sosial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai  $T_{hitung} 3.001 > T_{tabel} 1.6651$ , hal ini diperkuat oleh tingkat sig.T  $0.000 < 0.10$  (signifikan). Secara parsial faktor finansial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai  $T_{hitung} 8.864 > T_{tabel} 1.6651$ , hal ini diperkuat oleh tingkat sig.T  $0.000 < 0.10$  (signifikan)., hal ini diperkuat oleh tingkat sig.T  $0.000 < 0.10$  (signifikan). Diperkuat dengan *Adjusted R Square* (koefisien determinasi) sebesar 0.875 angka tersebut menggambarkan bahwa kepuasan kerja karyawan dapat dipengaruhi oleh faktor sosial dan faktor finansial sebesar 87.5%, sedangkan sisanya 12.5% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

**Kata kunci: Faktor Sosial, Faktor Finansial dan Kepuasan Kerja Karyawan .**

### Abstract

**Dimas Ade Handoyo / 212016272 / 2021 / The Effects of Social and Financial Factors on Employee Job Satisfaction of PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim / Human Resource Management.**

The formulation of the problem in this study was to find out whether there were social and financial factors on employee job satisfaction of PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim. The type of research in this study was associative. The population in this study were all employees of PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim, amounting to 110 people and the sample taken in this study was 78 respondents with the sampling technique Cluster Sampling (sampling area). The analytical method used qualitative which was then quantified. The data analysis technique in this study was multiple linear regression analysis, F test, t test and the coefficient of determination. The test results used multiple regression analysis that showed  $Y = 3.180 + 0.350X_1 + 0.827X_2$ . Simultaneous hypothesis test results showed a positive and significant effects of social and financial factors on employee job satisfaction with the value of  $F_{count} (271,111) > F_{table} (2.37)$ , with a sig.F level of  $0.000 < 0.10$  (significant). Partially social factor had a positive and significant effect on employee job satisfaction with a value of  $t_{count} 3.001 > t_{table} 1.6651$ , this was reinforced by the sig.T level of  $0.000 < 0.10$  (significant). Partially financial factor had a positive and significant effect on employee job satisfaction with a value of  $t_{count} 8.864 > t_{table} 1.6651$ , this was reinforced by the level of sig. T  $0.000 < 0.10$  (significant). This was reinforced by the level of sig. T  $0.000 < 0.10$  (significant). It reinforced by Adjusted R Square (coefficient of determination) of 0.875, this figure illustrated that employee job satisfaction could be influenced by social and financial factors by 87.5%, while the remaining 12.5% was influenced by variables not examined.

**Keywords: Social factors, financial factors and employee job satisfaction.**



No: 79

February 4, 2021



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Manajemen sumber daya manusia memiliki posisi sangat strategis dalam organisasi, artinya unsur manusia memegang peranan penting dalam melakukan aktivitas untuk mencapai tujuan memajukan usaha bisnis tersebut diperlukan manajemen yang tepat. Persaingan yang ketat menyebabkan perusahaan dituntut untuk mampu meningkatkan daya saing dalam menjaga kelangsungan hidup perusahaan berbagai cara ditempuh oleh perusahaan agar dapat bertahan dan berkembang dalam operasinya suatu organisasi akan berupaya untuk meningkatkan kinerja pegawainya dengan harapan tujuan perusahaan dapat tercapai.

Manajemen sumber daya manusia terdiri dari serangkaian kebijakan yang terintegrasi tentang hubungan ketenagakerjaan yang mempengaruhi orang-orang dan organisasi. Manajemen sumber daya manusia merupakan aktivitas-aktivitas yang dilaksanakan dalam organisasi agar dapat didayagunakan secara efektif dan efisien guna mencapai berbagai tujuan. Konsekuensinya, manajer-manajer di semua lapisan organisasi harus menaruh perhatian yang besar terhadap pentingnya pengolahan Sumber Daya Manusia.

Ketersediaan sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam suatu perusahaan, maka perlu adanya keterlibatan pegawai/karyawan dalam menjalankan seluruh aktivitas perusahaan. Karyawan merupakan asset perusahaan yang harus dikelola dengan baik oleh perusahaan agar dapat memberikan kontribusi yang maksimal.

Salah satu hal yang perlu menjadi perhatian adalah kepuasan kerja para karyawan. Karyawan yang dalam bekerja tidak merasakan ketentraman dalam bekerja, kurangnya interaksi yang baik antar karyawan, tidak dapat mengembangkan segala potensi yang mereka miliki secara tidak langsung karyawan tidak dapat berkonsentrasi secara penuh terhadap pekerjaan yang dilakukan.

Kepuasan kerja adalah suatu sikap karyawan terhadap pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerja, kerja sama antar karyawan, imbalan yang diterima dalam kerja, dan hal-hal yang menyangkut faktor fisik dan psikologis. Kepuasan kerja itu sendiri adalah sesuatu yang kompleks dan sulit diukur keobjektivitasannya. Tingkat kepuasan kerja dipengaruhi oleh rentang yang luas dari variabel-variabel yang berhubungan dengan faktor-faktor individu, sosial, budaya, organisasi, dan lingkungan. Edy Sutrisno (2009:74).

Faktor sosial merupakan faktor yang berhubungan dengan interaksi sosial baik antara sesama pegawai, dengan atasannya maupun pegawai dengan yang berbeda jenis pekerjaannya. Faktor sosial dapat juga dikatakan



komunikasi, komunikasi adalah proses penyampaian pendapat pesan yang mengandung pengertian antara perorangan atau golongan melalui saluran mekanisme, baik secara langsung atau muka. Komunikasi itu sendiri adalah proses penyampaian suatu oleh seseorang kepada orang lain untuk memberitahu atau mengubah sikap, pendapat, atau perilaku, baik langsung secara lisan maupun tidak langsung melalui media. Menurut As'ad (2013:117)

Faktor sosial juga termasuk pada faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja. Artinya interaksi antara karyawan dengan karyawan maupun karyawan dengan atasan harus terjalin dengan baik. Jika interaksi antara atasan dengan karyawan terjalin dengan baik dapat mempermudah suatu pekerjaan karyawan itu sendiri begitupun dengan sesama karyawan. Pada dasarnya manusia hidup sebagai makhluk sosial, dimana manusia tidak bisa hidup sendiri tanpa bantuan orang lain.

Faktor finansial merupakan yang berhubungan jaminan serta kesejahteraan karyawan, yang meliputi sistem dan besarnya gaji, jaminan sosial, macam-macam tunjangan, fasilitas yang diberikan, promosi dan sebagainya. Menurut Edy Sutrisno (2009:80)

PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim adalah badan usaha yang bergerak di bidang konstruksi metal lebaran yang terus memenuhi kebutuhan pasar Indonesia. Universal karya konstruksi-perusahaan Indonesia dengan nomor registerasi 72/93719 diterbitkan pada tahun 2013.

Alamat terdaftar: PT. Perumahan Townsite Tanah, PT. Putih Asam Tanjung Enim.

Berdasarkan hasil kuisisioner prariset yang dilakukan peneliti kepada 30 karyawan di PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim, didapatkan hasil mengenai Faktor Sosial dan Faktor Financial dari data yang di dapat semua indikator menjadi permasalahan yang berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

**Tabel 1.I**  
**Data Hasil Kuisisioner Prariset**  
**PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim**

No	Kriteria	Puas	Tidak puas	Netral	Jumlah
1	Kreativitas karyaawan dalam menjalankan pekerjaan memenuhi standar perusahaan	22	5	3	30
2	Karyawan mampu meningkatkan kemampuan bekerja	20	4	6	30
3	Kepemimpinan dalam perusahaan bisa memotivasi karyawan	23	7	3	30
4	Lingkungan kerja sesuai harapan karyawan	18	5	7	30
5	Hubungan karyawan dan atasan terjalin baik	15	9	6	30
6	Hubungan sesama karyawan terjalin baik	21	4	5	30
7	Hubungan kekeluargaan terjalin baik	19	5	6	30
8	Sistem dan besarnya gaji sesuai	22	8	-	30
9	Tunjangan yang didapat sesuai	17	6	7	30
10	Fasilitas memadai	23	4	3	30

*Sumber: PT Universal Karya Kontruksi DI Tanjung Enim.*

Berdasarkan tabel diatas kepuasan kerja pada PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim, yaitu tingkat kreativitas karyawan dalam bekerja belum memenuhi standar perusahaan. Kemampuan karyawan dalam bekerja belum cukup maksimal karena belum bisa mencapai target yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Selanjutnya pimpinan kurang memperlihatkan sikap menghargai karyawan dalam bekerja, sehingga karyawan kurang termotivasi dalam menjalankan pekerjaannya. Dan selanjutnya lingkungan kerja karyawan belum sesuai dengan yang mereka harapkan karena masih kurangnya fasilitas yang memadai sehingga menyebabkan karyawan kurang nyaman dalam melakukan pekerjaannya.

Faktor sosial yang ada pada PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim adalah hubungan antara karyawan dan atasan, pimpimnan yang kurang peduli terhadap karyawan dan tidak mengenali seluk-beluk karyawannya dapat menumbulkan hubungan yang kurang harmonis didalam perusahaan yang berakibat karyawan kurang maksimal melakukan pekerjaannya dan berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Selanjutnya hubungan antara sesama karyawan kurang terjalin dan kurangnya kerja sama antar sesama karyawan dalam menjalankan pekerjaannya dan masih ada beberapa karyawan lain yang merasa tersaingi sehingga mengakibatkan kurang maksimalnya dalam memberikan bantuan dan pengetahuan kepada karyawan yang lain. Hubungan kekeluargaan, terjadinya permasalahan kekeluargaan seperti

kurangnya rasa persaudaraan. Masih ada karyawan yang memilih-milih untuk mempunyai teman yang benar-benar tulus dan saling dipercayai sehingga menyebabkan beban kerja bagi beberapa karyawan hal tersebut menjadikan karyawan malas bekerja.

Faktor financial pada PT.Universal Karya Kontruksi yaitu tidak lepas dari berbagai macam kendala. Kendala yang dihadapi dimulai dari penerimaan gaji karyawan. Pada perusahaan karena gaji yang didapat tidak sesuai dengan apa yang telah dikerjakan oleh karyawan, contohnya perusahaan terkadang memberikan jam lembur tetapi gaji yang diterima dari jam lembur tersebut tidak sesuai dengan apa yang karyawan kerjakan. Sistem pembagian gaji pada PT. Universal Karya Konstruksi ini terkadang telat pembagiannya kepada para karyawan dari tanggal yang telah ditentukan, hal ini dapat menimbulkan kepuasan kerja karyawan. Karyawan yang mampu bekerja diluar bidang yang ia miliki, harusnya mendapatkan tunjangan keahlian atas apa yang ia kerjakan. Perusahaan pun sering mangkir membayar THR (tunjangan hari raya) kepada para karyawan. Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan berupa mess karyawan letaknya tidak strategis karena lokasi mess tersebut lumayan jauh dari lokasi perusahaan. Dan tidak adanya fasilitas transportasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan sehingga karyawan harus berjalan kaki ke lokasi perusahaan.

Dikarenakan adanya fenomena tersebut, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan objek PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim dengan judul penelitian **“Pengaruh Faktor Sosial dan Faktor Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim”**

#### **B. Rumususan Masalah**

1. Adakah Pengaruh Faktor Sosial dan Faktor Financial Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim?
2. Adakah Pengaruh Faktor Sosial Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim?
3. Adakah Pengaruh Faktor Financial Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim?

#### **C. Tujuan penelitian**

1. Untuk mengetahui Pengaruh Faktor Sosial dan Faktor Financial Terhadap Kepuasan kerja di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Faktor Sosial Terhadap Kepuasan Kerja di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim.
3. Untuk mengatahui Pengaruh Faktor Financial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim.

## **D. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada berbagai pihak antara lain:

### **1. Manfaat Bagi Penulis**

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi Sumber Daya Manusia, serta dapat meningkatkan kemampuan menganalisis suatu masalah melalui penelitian secara langsung di instansi.

### **2. Manfaat Bagi Perusahaan**

Dengan adanya penelitian ini di harapkan untuk kedua belah pihak agar dapat menjalin hubungan baik antar kedua belah pihak dan untuk memberikan masukan serta evaluasi dan pemikiran bagi mahasiswa kepada PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim.

### **3. Manfaat Bagi Almamater**

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topic relatif sama.

## Daftar Pustaka

- As'ad Mochammad. 2013 . *Seri Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Dwi Satyono dan Tri Bodroastuti.(2016). Pengaruh Faktor Individual, Faktor Sosial dan faktor Utama Dalam Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja.(Studi Staf Kantor PT. Sinar Pantja Djaja Semarang)
- Edy Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Irma Rasita Gloria Barus, Dwiningsih Sulistiarti, Tatie Soedewo. (2013). Pengaruh Faktor Finansial dan Non Finansial terhadap kepuasan Kerja Karyawan P-MKDU Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 11, No. 1*.
- Kusuma Aghi Rahwana. (2016). Pengaruh Faktor Finansial dan Faktor sosial terhadap Kepuasan Kerja Pegawai CV. Kharisma Perkasa Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 1 Nomor 2*.
- Sinambela, Ujan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Sugiyono. 2015 . *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.