

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MITSUBISHI LAUTAN BERLIAN UTAMA MOTORS PALEMBANG**



SKRIPSI

Nama : CHARLES

NIM : 212016263

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020/2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MITSUBISHI LAUTAN BERLIAN UTAMA MOTORS PALEMBANG**



**Untuk Memenuhi Salah Satu Pernyataan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**

Nama : CHARLES

NIM : 212016263

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020/2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Charles
NIM : 212016263
Konsetrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Usulan Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitsubishi Lutan Berlian Utama Motors Palembang.

Dengan ini menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi

Palembang, Februari 2021



CHARLES

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mitsubishi Lutan Berlian Utama Motors Palembang.
Nama : CHARLES
NIM : 212016263
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Kosentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Palembang, 2021

Pembimbing I



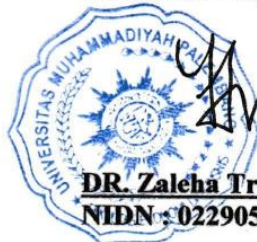
DR. Hj Maftuhah Nurrahmi., S.E.,M.Si
NIDN: 0216057001/673839

Pembimbing II



Gumar Herudiansyah., S.E.,M.M
NIDN: 0202039203

**Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen**



DR. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si
NIDN : 0229057501

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Siapapun Dirimu, Setinggi Apapun Jabatan Mu, Seberapa Bergengsi Nya Kehidupan Mu, Semua Itu Tidak Akan Bisa Tercapai Tanpa Do'a Dan Jasa Orang Tua, Oleh Karena Itu Jangan Pernah Lupa Jasa Dan Kasih Sayang Orang Tua Dan Saudara”

*“Bukan Soal Hasil Tapi Proses”
“Biarkan Karyamu Berbicara”*

“Sejauh apapun kaki melangkah, orang tua dan rumah adalah sebaik-baiknya tempat untuk pulang”.

(CHARLES)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- **Papaku Tersayang Ciknan Daud**
- **Mamaku Tersayang Surmawati**
- **Ayahku Tersayang Hairul S**
- **Ibuku Tersayang Jamilawati**
- **Para Leluhur Serta Keluarga Besar Tercinta**
- **Yang Tersayang A.S Naubel Saputra dan Vita Novalina**
- **Yang Tersayang Wella Sari dan Nopista**
- **Yang Tersayang Dessi Vatimah, Okta Sari, Juliantika dan Revia Monalika**
- **Keponakan tersayang (Varisa Katlien Muhajirin, Arsyila Aquina Bangsa, Shanum Felisia dan Sultan Atahaya Bangsa)**
- **Teman Seperjuangan**
- **Posko KKN 129-130**
- **Almamater Hijau Kebanggaan**



PRAKATA

Alhamdulillah, dengan puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Allah Subhanahu Wata'ala (SWT) atas Rahmat, Karunia serta Hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MITSUBISHI LAUTAN BERLIAN UTAMA MOTORS PALEMBANG”**. Dapat terselesaikan, Sholawat serta salam semoga selalu tetap tercurahkan kepada junjungan kita, Nabi Agung Muhammad Shallallahu'alaihi Wasallam (SAW), semoga kita diberi Syafa'at oleh Nabi Muhammad Shallallahu'alaihi Wasallam (SAW), Aamiin Allahumma Aamiin.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada Orang Tua tercinta Papaku Tersayang Ciknan Daud, Mamaku Tersayang Surmawati, Ayahku Tersayang Hairul S dan Ibuku Tersayang Jamilawati, kepada Saudara Tersayang A.S Naubel Saputra, Vita Novalina, Wella Sari, Nopista, Dessi Vatimah, Okta Sari, Juliantika, Defransiko Harapin, Agus Tri Adlan, Feny, Rudi Suhirja, Tri, Edi Fakhruhin, Arinda Ventasari, Dimas Ronaldo, Eros Wanda Siro pati, Syinta, cinde, Nasri Mursalin, Serta Yang Yang tersayang Revia Monalika. Penulis persembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada disaat suka maupun duka, selalu membimbing dan mendampingi, yang selalu memanjatkan doa kepada putra tercinta dalam do'a dan sujudnya, terimakasih atas Kasih dan Sayangnya, dukungannya berupa doa, waktu, semangat, didikan,

motivasi serta materil yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli., S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan., S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu DR. Zaleha Trihandayani., S.E.,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu DR. Hj. Maftuhah Nurrahmi., S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Gumar Herudiansyah., S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak Bisa penulis Sebut satu persatu yang mana telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kelancaran administrasi.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Mitsubishi Lautan Berlian Utama Motors Palembang yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.

7. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
8. Teman-teman Manajemen paket 07 dan KKN-53 posko 129-130 atas bantuannya selama perkuliahan.
9. Teman-teman seperjuangan (Rian Saputra, Jefri Wahyu Ramadhan, Dimas Ade Handoyo, Arif Raharjo, Arisca Cahya Utama, Khusnul Dwi Artami, Willy Arianto, Arza, Iqbal Putra Ramadhan, Javendo Pratama, Tri Resdiantoro Muhammad Farid, Muhammad Panggih, dan imam Mukhid).
10. Teman-teman satu angkatan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen angkatan 2016 atas bantuannya dan canda tawa yang tidak terlupakan.
11. Terimakasih kalian yang pernah mesra, yang pernah baik dan simpati padaku.
12. Terimakasih banyak dukungannya untuk semua yang mengaku teman dan semua yang pernah bersitegang.
13. Terimakasih semua teman mengaggumkan yang telah mendukung selama ini, baik dengan pujian maupun makian.
14. Terimakasih untuk semua orang yang pernah saya temui diperantauan atas proses pendewasaan selama masa perkuliahan.
15. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu-persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, nama kalian selalu terpatri disanubari.

Semoga Allah Subhanahu Wata'ala (SWT) membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberika guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi mahasiswa/i

BAB III Metode Penelitian

A. Jenis Penelitian.....	25
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Operasional Variabel.....	26
D. Populasi dan Sampel	27
E. Data Yang Diperlukan.....	28
F. Metode Pengumpulan Data	29
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	30

BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan

A. Hasil Penelitian	38
B. Hasil Pembahasan	60

BAB V Simpulan dan Saran

A. Simpulan.....	68
B. Saran.....	68

Bagian Akhir

Daftar Pustaka	70
----------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Stok/Persediaan unit mobil LBUM.....	4
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel III.2 Kerangka Populasi dan Sampel.....	28
Tabel IV.1 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	43
Tabel IV.1 Uji Validitas Disiplin Kerja	43
Tabel IV.1 Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	43
Tabel IV.2 Uji Realibilitas	44
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	46
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	47
Tabel IV.6 Kinerja Karyawan	48
Tabel IV.7 Disiplin Kerja.....	51
Tabel IV.8 Komitmen Organisasi	53
Tabel IV.9 Analisis Regresi Linier Berganda	55
Tabel IV.10 Uji F	57
Tabel IV.11 Uji t	58
Tabel IV.12 Uji Koefisien Determinasi	59

LAMPIRAN

Lampiran	: Kuisisioner
Lampiran	: Tabulasi
Lampiran	: Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran	: Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
Lampiran	: Hasil Uji F, Uji T, dan Uji R2
Lampiran	: Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
Lampiran	: Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran	: Sertifikat AIK
Lampiran	: Sertifikat SPSS
Lampiran	: Sertifikat Komputer
Lampiran	: Pernyataan Bebas Plagiat
Lampiran	: Biodata Penulis

ABSTRAK

Charles/212016263/2021/Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitsubishi Lantai Berlian Utama Motors Palembang/Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitsubishi Lantai Berlian Utama Motors Palembang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan PT. Mitsubishi Lantai Berlian Utama Motors Palembang yang berjumlah 110 orang dan sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 78 responden dengan teknik pengambilan sampel *Probability Sampling* dengan *Proportionate Cluster Random Sampling*. Metode analisis data yang digunakan kualitatif yang dikuantitatifkan. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi. Hasil pengujian menggunakan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa $Y = 3.180 + 0.350X_1 + 0.827X_2$. Hasil uji F nilai $F_{hitung} (271.111) > F_{tabel} (2.37)$, dengan tingkat sig.F $0,000 < 0,10$ (signifikan). Hasil uji t disiplin kerja dari nilai $t_{hitung} (3.001) > t_{tabel} (1.6651)$, hal ini diperkuat oleh tingkat sig t $0.000 < 0.10$ (signifikan) dan komitmen organisasi nilai $t_{hitung} (8.864) > t_{tabel} (1.6651)$, hal ini diperkuat oleh tingkat sig t $0.000 < 0.10$ (signifikan). Diperkuat dengan *Adjusted R Square* (koefisien determinasi) sebesar 0.875 angka tersebut menggambarkan bahwa kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh disiplin kerja dan komitmen organisasi sebesar 87.5%, sedangkan sisanya 12.5% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

Abstract

Charles / 212016263 / 2021/ The Effect of Work Discipline and Organizational Commitment on Employee Performance of PT. Mitsubishi Lantan Berlian Utama Motors Palembang / Human Resources.

The formulation of the problem in this study was to find out that was there any effect of work discipline and organizational commitment on employee performance of PT. Mitsubishi Lantan Berlian Utama Motors Palembang. The type of research in this research was associative. The population in this study was all employees of PT. Mitsubishi Lantan Berlian Utama Motors Palembang, amounting to 110 people and samples in this study were 78 respondents with the sampling technique of Probability Sampling with Proportionate Cluster Random Sampling. The data analysis method was quantitative qualitative. The data analysis technique was multiple linear regression, F test, t test, and coefficient of determination. The test results used multiple linear regression analysis that showed $Y = 3.180 + 0.350X_1 + 0.827X_2$. The results of the F test showed the value $F_{count} (271,111) > F_{table} (2.37)$, with a sig.F level of $0,000 < 0.10$ (significant). The results of the t test of work discipline from $t_{count} (3.001) > t_{table} (1.6651)$, this was reinforced by the sig t level $0.000 < 0.10$ (significant) and organizational commitment $t_{count} (8.864) > t_{table} (1.6651)$, this was reinforced by the sig level of t $0.000 < 0.10$ (significant). It reinforced by Adjusted R Square (coefficient of determination) of 0.875, this figure illustrated that employee performance could be influenced by work discipline and organizational commitment by 87.5%, while the remaining 12.5% was influenced by other variables not examined.

Keywords: Work discipline and organizational.



No: 32

February 1, 2021



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM), kata ini sering disebut dalam pengukuran perkembangan perusahaan, begitu juga diutamakan oleh para manajer dalam mengelola organisasi. SDM sangat dibutuhkan organisasi dalam mengembangkan kemajuan organisasi tersebut, SDM dalam suatu organisasi merupakan penentu yang sangat penting bagi efektifitas berjalannya kegiatan didalam organisasi. Kinerja mempunyai makna lebih luas, bukan hanya menyatakan sebagai hasil kerja, tetapi juga bagaimana proses kerja berlangsung. Pengambilan suatu keputusan yang terbaik dihasilkan oleh suatu sumber daya manusia menunjukkan kinerja seseorang dan kemampuannya untuk menganalisa suatu masalah dalam lingkup kerja dan jabatannya. Namun hal tersebut juga tidak terlepas dari kejelian dan ketepatan dalam proses menentukan seorang karyawan berada dalam suatu pekerjaan dan jabatan tertentu. Karyawan yang mampu melakukan pekerjaan tertentu mungkin akan lebih tepat dan baik jika dia ditempatkan pada suatu bidang tertentu juga sehingga akan membawa suatu organisasi pada hasil kinerja yang maksimal dan mengurangi kesalahan-kesalahan dalam tugas atau pekerjaan (Edy Sutrisno 2009:2).

Manajemen sumber daya manusia membolehkan pengaturan secara professional diharapkan karyawan bekerja secara produktif. Pengelolaan karyawan secara

professional ini harus dimulai sedini mungkin, perekrutan karyawan, penyeleksian, pengklasifikasian, penempatan karyawan sesuai dengan kemampuan, keahlian, keterampilan, dan pengembangan kariernya (Edy Sutrisno 2009:3).

Kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Kinerja adalah tentang apa yang dikerjakan dan bagaimana mengerjakannya. Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen dan memberikan kontribusi ekonomi Amstrong (dalam Wibowo 2017:2).

Singodimedjo (dalam Edi Sutrisno 2009:86) disiplin kerja adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Disiplin yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan.

Disiplin dibutuhkan untuk tujuan organisasi yang lebih jauh, guna menjaga efisiensi dengan mencegah dan mengoreksi tindakan-tindakan individu dalam iktikat tidak baiknya terhadap kelompok. Lebih jauh lagi, disiplin berusaha untuk melindungi perilaku yang baik dengan menetapkan respon yang dikehendaki, Tohardi (dalam Edi Sutrisno 2009:88)

Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja adalah komitmen organisasi. Khan (dalam Muhammad Busro 2018:75) komitmen organisasi merupakan

komponen yang paling penting untuk meningkatkan kinerja organisasi. Pada sebagian besar organisasi yang tingkat stresnya tinggi, akan berakibat pada rendahnya kepuasan dan rendahnya produktivitas kerja serta rendahnya komitmen organisasi. Sebaliknya, pada organisasi yang tingkat komunikasi interpersonalnya tinggi, akan meningkatkan komitmen organisasi yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja organisasi, dan sebaliknya. Semakin rendah komitmen anggota organisasi semakin rendah pula kinerja anggota organisasi tersebut.

Kreitner (dalam Wibowo 2017:430) komitmen organisasi adalah kesepakatan untuk melakukan sesuatu untuk diri sendiri, individu lain, kelompok atau organisasi.

PT. Lautan Berlian adalah salah satu Group Dealer khusus merek Mitsubishi yang telah memperoleh hak distribusi dari agen tunggal pemegang merek (ATPM) Mitsubishi Kramayuda Tiga Berlian (KTB). Ruang lingkup bisnis PT. LBUM, yang utama adalah melakukan penjualan kendaraan dengan merek Mitsubishi, bisnis lain yang dijalankan oleh LBUM adalah: Servis, Divisi Sparepart, Divisi Mobil bekas, Divisi Body repair, Mobil Bekas.

Tabel I.1
Stock/Persediaan Unit Mobil Mitsubishi LBUM Palembang
Tahun 2015 – 2019.

Tahun	Target (unit)	Realisasi (unit)
2015	800	744
2016	850	852
2017	900	828
2018	950	960
2019	950	816
Total	4.500	4.200

Sumber: PT. Mitsubishi Lautan Berlian Utama Motors (LBUM) Palembang.

PT. Mitsubishi Lautan Berlian Utama Motors (LBUM) Palembang, saat ini memiliki kinerja karyawan yang belum optimal, sebagaimana hasil observasi di lapangan melalui wawancara terhadap 30 orang karyawan.

PT. Mitsubishi Lautan Berlian Utama Motors Palembang menunjukkan bahwa realisasi penjualan mengalami kenaikan dan penurunan dikarenakan mengalami beberapa hal seperti: Kinerja karyawan pada PT. Mitsubishi Lautan Berlian Utama Motors belum bisa mencapai tujuan yang ditetapkan perusahaan dikarenakan realisasi penjualan diperusahaan tersebut mengalami kenaikan dan penurunan sehingga tujuan dari perusahaan tersebut belum tercapai, karyawan sering tidak memenuhi standar kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Disisi lain, alat dan sarana yang kurang mendukung seperti pada saat melakukan servis, kurangnya tenaga pendukung berupa mesin hidrolik

dan terbatasnya lahan parkir untuk pengguna jasa yang mengakibatkan sulitnya akses pada saat pengguna jasa yang ingin melakukan servis sehingga karyawan kesulitan dalam mengambil peluang dalam melakukan kerja.

Kurangnya disiplin karyawan dapat dilihat dari kehadiran karyawan pada PT. Mitsubishi Lutan Berlian Utama Motors Palembang sering datang terlambat dan terdapat beberapa karyawan yang masih banyak tidak hadir pada saat jam kerja dan pulang sebelum jam kerja selesai. Disisi lain tingkat kewaspadaan karyawan pada PT. Mitsubishi Lutan Berlian Utama Motors Palembang pada saat memilih calon pelanggan masih belum mengikuti ketaatan pada peraturan kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan sehingga masih banyaknya pelanggan yang menunggak pada saat pembayaran cicilan kredit sehingga berdampak pada target penjualan pada perusahaan di PT. Mitsubishi Lutan Berlian Utama Motors Palembang belum tercapai.

Rendahnya komitmen organisasi dikarenakan kurangnya kepercayaan karyawan terhadap pimpinan dikarenakan kurangnya komunikasi antara karyawan dan pimpinan serta pimpinan sering memberikan tugas yang memiliki target sehingga menyebabkan lembur di luar jam kerja yang mengakibatkan kurangnya loyalitas dan tanggung jawab karyawan terhadap pimpinan.

Berdasarkan uraian tersebut maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul: **Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitsubishi Lutan Berlian Utama Motors Palembang.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitsubishi Lutan Berlian Utama Motors Palembang?
2. Adakah Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitsubishi Lutan Berlian Utama Motors Palembang?
3. Adakah Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitsubishi Lutan Berlian Utama Motors Palembang?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitsubishi Lutan Berlian Utama Motors Palembang.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitsubishi Lutan Berlian Utama Motors Palembang.
3. Untuk mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitsubishi Lutan Berlian Utama Motors Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis.

Diharapkan dengan adanya penelitian ini penulis dapat menambah wawasan dan pengetahuan khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia yang diharapkan dapat memberikan manfaat untuk penerapan didalam dunia kerja.

2. Bagi Almamater.

Dapat dijadikan salah satu sumber dan bacaan bagi para mahasiswa/mahasiswi serta sebagai bahan acuan atau perbandingan bagi peneliti selanjutnya.

3. Bagi Perusahaan.

Sebagai masukan bagi PT. Mitsubishi Lantan Berlian Utama Motors Palembang untuk mengetahui dimana harus melakukan perubahan-perubahan untuk meningkatkan Kinerja karyawan.

Daftar Pustaka

- Bedjo Siswanto. 2010. *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.
- Donni Juni Priansa. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Edy Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Emron Edison. 2017. *Manajemen Sumber Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Iqbal Hasan. 2010. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iqbal Hasan. 2012. *Pokok-Pokok Materi Statistik I (Statistik Deskriptif)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- I Putu Ngurah Suwandika, Luh Kadek Budi Martini, Yenny Verawati. 2009. *Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Uptd Kesehatan/Puskesmas Manggis I*. Jurnal Inovasi Baru dalam Penelitian Sains, Teknologi dan Humaniora. Universitas Mahasaraswati Denpasar.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.
- Khairul Imamul, Rois Arifin, Afi Rachmat Slamet. 2007. *Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DP3A P2KB) Kota Batu*. Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen. Universitas Islam Malang.
- Muhammad Busro. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Grup.
- Prasetyo Kurniawan. 2008. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka*. Jurnal Ekonomi Efektif, Vol. 1, No. 1. Universitas Pamulang.