

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KOSINDO SUPRATAMA SITE
BATURAJA**



NAMA : REJIAN SELIORA

NIM : 212017253

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KOSINDO SUPRATAMA SITE
BATURAJA**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana



NAMA : REJIAN SELIORA

NIM : 212017253

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rejian Seliora
NIM : 212017253
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Usulan : Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin kerja
Penelitian Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kosindo
Supratama site Baturaja

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang,2021



Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah

Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin kerja
Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kosindo Supratama
site Baturaja
Nama : Rejian Seliora
NIM : 212017253
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal.....

Pembimbing II



Ahmad Adi Arifai, S.E., M.M

NIDN: 0215117901

Pembimbing I

Dr. Omar Hendro, S.E., M.Si

NIDN: 0213106902

Mengetahui,
Dekan

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Balcha Tri Handayani, SE. M.Si

NIDN: 0219057501

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada kemudahan, Karena itu bila kau telah selesai (mengerjakan yang lain) dan kepada Tuhan, berharaplah

(Q.S Al insyirah : 6-8)

Sukses bukanlah hal yang kebetulan. Sebab, kesuksesan terbentuk dari kerja keras, pembelajaran, pengorbanan, dan cinta yang kamu lakukan

(Pele)

Niat, Doa, Usaha, Percaya

Dengan Penuh cinta, sayang, dan Ridho dari Allah SWT, Skripsi ini

kupersembahkan untuk :

- ❖ *Diriku sendiri yang sudah mampu berjuang dan bertahan sampai saat ini*
- ❖ *Kedua Orang Tuaku tercinta (Risalni Abson dan Lispa Suryani S.pd)*
- ❖ *Kakakku Raranteza Noperu, Tete Rini Anggaraini , Saudaraku di Surga Rentia Octavela dan Keponakanku Tersayang Rayyanza Utama Attarizqi*
- ❖ *Dosen Pembimbing I dan II Bapak Dr.Omar Hendro., S.E, M.Si dan Bapak Ahmad Adi Arifai., S.E, M.M*
- ❖ *Dosen Pembimbing Akademik Bapak Ahmad Adi Arifai, S.E., M.M*
- ❖ *Sahabat kecilku yang selalu mensupport (Ambar, Chindya, Jenie, dan Dinda)*
- ❖ *Almamaterku*

PRAKATA

Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarrakatuh

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, yang melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KOSINDO SUPRATAMA SITE BATURAJA”** diselesaikan dengan tepat.

Kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua Orang Tua tercinta Ayah Risalni Abson dan Mama Lispa Suryani S.Pd, Penulis persembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidup yang senantiasa ada disaat suka maupun duka, selalu membimbing dan mendampingi, yang selalu memanjatkan doa kepada putri tercinta dalam doa dan sujudnya, terimakasih atas dukungannya berupa do'a, waktu, semangat, didikan, motivasi serta materi yang telah diberikan selama ini, Dan tidak lupa juga penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli., S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Ibu Dr. Maftuhah Nurahmi., S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani., S.E.,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Bapak Dr.Omar Hendro., S.E, M.Si dan bapak Ahmad Adi Arifai., S.E, M.M selaku Pembimbing skripsi yang dengan sabar membimbing dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Dosen Penelaahku Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E, M.Si dan ibu Anggreany Hustia, S.E, M.Si serta Seluruh Dosen dan Staf Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
6. Bapak Yonfri Gusdaya selaku Manager site dan seluruh karyawan PT. Kosindo Supratama site Baturaja.
7. Kakak ku tersayang Raranteza Noperu S.T dan Teteuku Rini Anggraini S.E, Saudari ku yang berada disurga nya Allah Rentia Oktavela serta Keponakan ku tersayang Rayyanza Utama Atharrizqi. Seluruh Keluarga besarku Abuyalims Squad dan Rusudi Fams yang selalu memberikan motivasi serta dukungan kepada penulis
8. Teman seperjuangan (Conie, Angel, Shefti, Nadia, Lily, Astri dan Wayan), Squad SKN'67 Serta Teman-teman Manajemen G dan Prodi Manajemen angkatan 2017 atas bantuannya dan canda tawa yang tidak terlupakan.

Disadari bahwa apa yang telah penulis sampaikan dalam tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Dengan demikian semoga tugas kahir ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Penulis,

Rejian Selifora

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN PRAKATA	vi
HALAMAN DAFTAR ISI	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
HALAMAN ABSTRAK	xii
HALAMAN ABSTRACT	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	13
B. Kerangka Pemikiran.....	43
C. Hipotesis.....	44
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	45
B. Lokasi Penelitian.....	46
C. Operasionalisasi Variabel.....	47
D. Populasi dan Sampel.....	48

E. Data Yang Diperlukan	50
F. Metode Pengumpulan Data.....	51
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	60
B. Pembahasan Hasil Penelitian	85
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	95
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

HALAMAN DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Penyewaan Alat Berat.....	5
Tabel 1.2 Pelanggaran Karyawan PT. Kosindo Supratama.....	8
Tabel 1.3 Target Pengoperasionalan alat berat.....	9
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	47
Tabel III.2 Kerangka Sampel	50
Tabel III.3 Skala Likert.....	54
Tabel IV.1 Uji Validitas Kinerja Karyawan	62
Tabel IV.2 Uji Validitas Kompetensi.....	62
Tabel IV.3 Uji Validitas Motivasi.....	63
Tabel IV.4 Uji Validitas Disiplin Kerja	64
Tabel IV.5 Uji Reliabilitas	65
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel IV.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
Tabel IV.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	68
Tabel IV.10 Kinerja Karyawan	69
Tabel IV.11 Kompetensi	72
Tabel IV.12 Motivasi	75
Tabel IV.13 Disiplin Kerja.....	78
Tabel IV.14 Analisis Regresi Linier Berganda	80
Tabel IV.15 Hasil Uji F.....	82
Tabel IV.16 Hasil Uji t.....	83
Tabel IV.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	84

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Kuesioner
- Lampiran : Tabulasi
- Lampiran : Hasil Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas
- Lampiran : Hasil Uji F, Uji t, Dan Uji R
- Lampiran : Tabel R
- Lampiran : Tabel F
- Lampiran : Tabel t
- Lampiran : Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
- Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Plagiarsm Checker
- Lampiran : Sertifikat AIK
- Lampiran : Sertifikat SPSS
- Lampiran : Sertifikat Komputer
- Lampiran : Sertifikat Seminar
- Lampiran : Biodata Penulis

ABSTRAK

Rejian Seliora/ 212017252/ 2021/ Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kosindo Supratama Site Baturaja

Rumusan masalah dalam penelitian ini 1) Adakah Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kosindo Supratama Site Baturaja. 2) Adakah Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kosindo Supratama Site Baturaja. 3) Adakah Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kosindo Supratama Site Baturaja. 4) Adakah Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kosindo Supratama Site Baturaja. Jenis penelitian ini bersifat asosiatif. Populasi dalam penelitian sebanyak 56 karyawan dan sampel yang digunakan 36 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel menggunakan Proportionate Stratified Random Sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui Kuesioner (Angket). Data yang digunakan adalah data Primer. Analisis data yang digunakan data kualitatif yang dikuantitatifkan. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda, Uji F, Uji t dan Koefisien Determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan 1) Ada Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kosindo Supratama Site Baturaja. 2) Ada Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kosindo Supratama Site Baturaja. 3) Tidak Ada Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kosindo Supratama Site Baturaja. 4) Ada Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kosindo Supratama Site Baturaja.

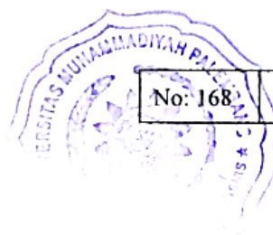
Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerj

Abstract

Rejian Seliora / 212017253 / 2021 / The Effects of Competence, Motivation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Kosindo Supratama Site Baturaja

The formulation of the problem in this study was to find out whether 1) was there any effect of competence, motivation and work discipline on employee performance of PT. Kosindo Supratama Site Baturaja, 2) was there any effect of competence on employee performance of PT. Kosindo Supratama Site Baturaja, 3) was there any effect of motivation on employee performance of PT. Kosindo Supratama Site Baturaja, 4) was there any effect of work discipline on employee performance of PT. Kosindo Supratama Site Baturaja. This type of research was associative. The population in the study was 56 employees and the sample used was 36 respondents using the sampling technique using Proportionate Stratified Random Sampling. The data collection method was through a questionnaire. The data analysis technique used multiple regression analysis, F test, t test and coefficient of determination. The results of this study indicated that 1) there was an effect of competence, motivation and work discipline on employee performance of PT. Kosindo Supratama Site Baturaja, 2) there was an effect of competence on employee performance of PT. Kosindo Supratama Site Baturaja, 3) there was no effect of motivation on employee performance of PT. Kosindo Supratama Site Baturaja, 4) there was an effect of work discipline on employee performance of PT. Kosindo Supratama Site Baturaja.

Keywords: Employee performance, competence, motivation and work discipline.



No: 168

March 18, 2021

✍

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia merupakan elemen yang selalu ada dalam setiap organisasi. Suatu perusahaan agar dapat mencapai produktivitas dan tujuannya bila di dukung sumber daya yang berkualitas. Oleh karena itu sumber daya manusia merupakan hal yang sangat penting dalam suatu perusahaan dalam melakukan aktivitasnya pemimpin harus bisa menggerakkan sekelompok karyawan. Berhasil atau tidaknya suatu perusahaan tergantung kerja sama antara pimpinan dan karyawan.

Pada berbagai bidang khususnya kehidupan berorganisasi, faktor manusia merupakan masalah utama disetiap kegiatan yang ada didalamnya. Organisasi merupakan suatu sistem aktivitas kerja sama yang dilakukan oleh dua orang atau lebih. Semua tindakan yang diambil dalam setiap kegiatan diprakarsai dan ditentukan oleh manusia yang menjadi anggota perusahaan. Perusahaan membutuhkan adanya faktor sumber daya manusia yang potensial baik pemimpin maupun karyawan pada pola tugas dan pengawasan yang merupakan penentu tercapainya tujuan perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan tokoh sentral dalam organisasi maupun perusahaan. Agar aktifitas manajemen berjalan dengan baik,

perusahaan harus memiliki karyawan yang mempunyai kemampuan yang bisa membuat perusahaan menjadi lebih maju sehingga kinerja karyawan meningkat. Dalam sebuah perusahaan akan dibentuk beberapa departemen dan tiap-tiap departemen memiliki tanggung jawab yang berbeda. Dalam manajemen, fungsi sumber daya manusia adalah merekrut, melatih dan mengembangkan, serta memotivasi pekerja sehingga karyawan memiliki kinerja yang baik. Departemen sumber daya manusia memiliki tanggung jawab untuk merekrut calon karyawan yang memiliki kompetensi sesuai dengan yang dibutuhkan perusahaan. Kompetensi karyawan ini akan menjadi acuan bagi para manajer untuk menempatkan mereka pada sebuah posisi pekerjaan tertentu. Tidak hanya merekrut, departemen SDM juga bertanggung jawab untuk mempertahankan dan mengembangkan kompetensi yang baik karena kompetensi dapat memprediksi perilaku dan kinerja seseorang.

Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja adalah kompetensi, disiplin kerja dan motivasi. Kompetensi adalah kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan dan tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan serta didukung oleh sikap kerja yang dituntut oleh pekerjaan tersebut Wibowo (2016:271). Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku dan untuk meningkatkan kesadaran juga kesediaan seseorang yang berlaku disuatu perusahaan Rivai & Sagala (2013:825). Peningkatan kinerja karyawan

akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dan bersaing dalam suatu lingkungan bisnis yang berkualitas. Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tugas manajemen untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup suatu perusahaan tergantung pada kualitas kinerja didalamnya sumber daya manusia.

Mencapai tujuan tersebut peranan sumber daya manusia yang terlibat didalamnya sangat penting. Untuk menggerakkan sumber daya manusia agar sesuai dengan yang dikehendaki perusahaan, maka haruslah dipahami motivasi karyawan yang bekerja dalam perusahaan tersebut, karena motivasi inilah yang menentukan perilaku orang-orang untuk bekerja, atau dengan kata lain perilaku merupakan cerminan yang paling sederhana dari motivasi. Motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia, supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal. (Hasibuan, 2017:141)

Menurut Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judges, di alih bahasakan oleh Ratna Saraswati dan Febriella Sirait (2015:127) mendefinisikan bahwa, motivasi sebagai proses yang menjelaskan mengenai kekuatan, arah, dan ketekunan seseorang dalam upaya untuk mencapai tujuan.

Kinerja berasal dari kata *Job performance* atau *Actual Performance* (prestasi kerja atau prestasi sesungguhnya yang dicapai seseorang). Pengertian kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang

dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. (Mangkunegara, 2016:67)

Karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi ditandai dengan beberapa hal, antara lain: karyawan dapat menyelesaikan tugas dengan tepat dan cepat, karyawan bersedia mematuhi peraturan yang berlaku di perusahaan, karyawan sanggup bekerja dalam waktu yang sudah ditentukan, karyawan dapat bekerjasama dengan karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaan atau suatu tugas yang ditentukan oleh perusahaan. (Setiawan dan Kartika, 2014:1477)

PT Kosindo Supratama merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang jasa pertambangan yaitu penyedia jasa sewa alat berat yang berkantor di Jl. Kol H. Burlian No 8 KM 8 Palembang. PT Kosindo Supratama telah bekerja sama dengan perusahaan pertambangan khususnya di Sumatera Selatan diantaranya PTBA, Pertamina, MEDCO, dan PT Semen Baturaja. PT Kosindo Supratama memiliki kantor cabang atau Site yang berada di Tanjung Enim dan Baturaja. PT Kosindo Supratama bekerjasama dengan PT Semen Baturaja dimulai dari tahun 2017 sampai sekarang dengan menyediakan jasa unit alat berat berupa 3 unit Wheel Loader untuk support pabrik Baturaja (2 unit shift dan 1 unit non shift) serta 1 unit Vibro Compactor yang beroperasi di tambang PT Semen Baturaja. Selain di site Baturaja PT Kosindo Supratama juga ada di Tanjung Enim yang bekerja sama dengan PTBA. Yang juga menyewakan alat-alat berat yang dipakai di pertambangan Batubara PTBA.

Tabel I.1**Penyewaan Alat Berat PT.Kosindo Supratama site Baturaja
pertahun 2015-2019**

Tahun	Target penyewaan alat berat pertahun	Realisasi Pencapaian	Target yang belum tercapai
2015	35 unit alat	36 unit alat	0%
2016	35 unit alat	38 unit alat	0%
2017	35 unit alat	33 unit alat	5,71%
2018	35 unit alat	29 unit alat	17,14%
2019	35 unit alat	28 unit alat	20%

Sumber: PT. Kosindo Supratama site Baturaja tahun 2019

Berdasarkan data penyewaan alat berat PT.Kosindo Supratama site Baturaja di atas, menunjukkan bahwa tingkat penyewaam alat berat selama 5 tahun belakangan ini dimulai tahun 2015 hingga 2019 mengalami ketidakstabilan, dan dapat dilihat pada siklus produksi selama 3 tahun terakhir, tepatnya tahun 2017, 2018 dan 2019. Sebagaimana apa yang ditunjukkan melalui hasil tingkat penyewaan tersebut, memberikan kesimpulan bahwa pada tahun 2017, 2018 ke 2019 terjadi penurunan target penyewaan yang sangat signifikan, sehingga menjadi dasar yang menggambarkan bahwa terjadi suatu permasalahan berkaitan dengan kinerja

Fenomena Kinerja yang terjadi pada PT Kosindo Supratama site Baturaja berdasarkan informasi dan data yang didapatkan beberapa karyawan yang bekerja disana ternyata diketahui kinerja karyawan masih belum maksimal hal tersebut disebabkan oleh karyawan belum baik dalam menyelesaikan tugas dengan tepat waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan. Kerjasama antar karyawan juga masih kurang begitu baik, hal

ini dilihat dari kurangnya rasa saling membantu antar karyawan. Kesesuaian jam kerja di PT Kosindo Supratama site Baturaja juga masih rendah dilihat dari tidak disiplinnya karyawan pada saat datang dan pulang, saat jam istirahat banyak karyawan yang pulang terlebih dahulu kerumah dan tidak sedikit yang datang terlambat lagi ke Perusahaan

Pengetahuan dan keterampilan karyawan di PT Kosindo Supratama masih dianggap rendah. Hal ini dilihat dari kurangnya pengetahuan serta keterampilan karyawan didalam melaksanakan tugas dan pekerjaan masing-masing. Karyawan sering kali salah dalam melaksanakan tugasnya, karena mereka kurang begitu memahami pekerjaan di bidang tersebut. Kemampuan karyawan dalam melaksanakan tugas masih kurang baik, dilihat dari sering terlambatnya karyawan dalam menyelesaikan tugas yang diberikan dan masih sering terjadi kesalahan dalam bekerja. Belum tercapainya target perusahaan yang ditetapkan PT. Kosindo Supratama site Baturaja dikarenakan jumlah hasil kerja yang dilakukan karyawan belum mencapai target, kurang pengetahuan mengenai pekerjaan dan keterampilan yang berhubungan dengan pekerjaannya masih relatif sempit, kurang mampu menciptakan gagasan baru dan memecahkan persoalan-persoalan kerja yang muncul, kurang semangat dalam melaksanakan tugas-tugas baru dan rasa tanggung jawab kerja yang masih relatif kecil. Kurangnya pelatihan terhadap karyawan yang dilakukan oleh pimpinan berdampak juga kepada pengetahuan dan keterampilan karyawan, Hal ini dilakukan agar pengetahuan dan keterampilan karyawan

di PT Kosindo Supratama meningkat dan bisa membuat target perusahaan tercapai.

Selain itu ada beberapa fenomena motivasi kerja karyawan pada PT Kosindo Supratama site Baturaja yaitu masih ada karyawan yang bermalasan dalam bekerja sehingga lebih banyak bersantai daripada bekerja. Masih ada karyawan yang mendahulukan kepentingan pribadi daripada kepentingan kantor dalam melaksanakan tugasnya. Jika ada kesalahan dalam bekerja, karyawan kurang inisiatif untuk memperbaikinya, Masih kurangnya karyawan dalam memunculkan ide-ide baru dalam penyelesaian tugas. Disini terlihat masih kurangnya tanggung jawab, inisiatif dalam menyelesaikan pekerjaan dan kreatif dalam melaksanakan pekerjaannya. Komunikasi antara pimpinan dan karyawan juga belum maksimal, hal ini dilihat dari seringnya karyawan telat mendapatkan informasi mengenai pekerjaannya.

Karyawan juga sering tidak mencapai target dalam bekerja sehingga banyak pekerjaan lain yang tidak terselesaikan. Tingkat kedisiplinan karyawan di PT Kosindo Supratama site Baturaja juga belum begitu maksimal, hal ini disebabkan oleh masih banyaknya karyawan yang tidak mematuhi peraturan yang ada di perusahaan. Diketahui dari data yang didapat pada tahun 2019 ada 12 pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan PT Kosindo Supratama.

Tabel I.2
Tabel pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan
PT Kosindo Supratama

No	Nama Karyawan	Bentuk Pelanggaran	Sanksi Pelanggaran
1	M. Albert	Tidak membawa/ memakai mining pass card saat bekerja	Di PUNCH 1 pada mining pass card
2	Amri	Tidak mengisi P2H saat mengoperasikan unit alat berat jenis wheel loader	SP 1 serta di PUNCH 1 pada simper
3	Ivan Arma Putra	Tidak memakai seat belt saat mengoperasikan mobil operasional	Di PUNCH 1 pada mining pass card
4	Yoga Wisnu	Tidak memakai seat belt saat mengoperasikan alat berat jenis bulldozer	Surat teguran internal, di PUNCH 1 mining pass card serta denda Rp 20.000
5	M. Zulkarnain Haqq	Mengoperasikan Mobil Operasional Tanpa Seizin atasan dan tidak di dampingi oleh driver profesional	Surat Teguran Internal

Sumber : PT Kosindo Supratama site Baturaja tahun 2019

Dari informasi yang didapatkan tingkat kedisiplinan pada PT Kosindo Supratama masih dianggap rendah dilihat dari banyaknya masalah yang sering terjadi dilapangan serta tidak disiplinnya karyawan pada saat datang dan pulang tidak tepat waktu. Karyawan di PT Kosindo Supratama site Baturaja juga tidak menaati peraturan yang ada di perusahaan tersebut. Kesalahan yang sering dilakukan oleh karyawan di PT Kosindo Supratama adalah tidak memakai seat belt saat mengoperasikan unit alat berat, tidak memakai mining 1 dan pass card saat bekerja serta

mengoperasikan mobil operasional tanpa seizin atasan dan tidak didampingi oleh driver profesional. Karwayan juga kurang teliti dan berhati-hati dalam melaksanakan pekerjaannya dilihat dari sering terjadinya kesalahan saat bekerja. Meski sering mendapat sanksi dan peringatan dari pimpinan para karyawan tidak menjadi lebih baik, mereka masih melakukan kesalahan dan tidak mematuhi peraturan yang ada di perusahaan tersebut. Hal itu akan berdampak pada kinerja karyawan yang kurang maksimal.

Tabel I.3
Target Pengoperasionalan alat berat
PT Kosindo Supratama

No	Unit Alat	Target HM	TOTAL (JAM)				KETERANGAN
			OPS	STB	RPR	AVERAGE	
1	WL-01	600	462,3	137,7	0	15,9	Target HM tidak tercapai, Standy Pengisian P2h, Greasing& ishoma, standy menunggu Program
2	WL-02	600	274,8	125,2	200	13,7	Target HM tidak tercapai, Standar Pengisian P2h, Greasing& ishoma, Repair dikarenakan traouble injector
3	WL-03	300	0	0,0	300	0	Breakdown
4	VC-01	150	150	0	0	5,4	Target HM tercapai
5	VC-02	300	300	0	0	6,8	Target HM tercapai

Sumber : PT Kosindo Supratama site Baturaja tahun 2019

Dilihat dari data diatas ada beberapa pemakaian alat berat yang tidak mencapai target pengoperasionalan. Hal tersebut dipengaruhi oleh kompetensi serta kinerja karyawan di PT Kosindo Supratama diantaranya kurang menguasai tugas serta pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan dan tidak serius dalam menjalankan tugasnya yang membuat target

perusahaan tidak tercapai. Menurunnya kinerja serta target pengoperasionalan tersebut menjadi salah satu permasalahan yang cukup berdampak bagi perusahaan karena akan mengalami kerugian dan menurunnya pendapatan.

Salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan melakukan kegiatan pelatihan terhadap karyawan yang pengetahuan dan keterampilannya masih dianggap kurang. Memberikan sanksi-sanksi kepada karyawan yang melakukan pelanggaran agar kualitas dan kinerja karyawan meningkat dan sesuai harapan perusahaan. Serta memberikan motivasi dan dorongan yang lebih kepada karyawan agar kinerja mereka menjadi lebih baik.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka penulis tertarik dengan melakukan sebuah penelitian yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KOSINDO SUPRATAMA SITE BATURAJA”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka rumusan masalah yang akan diteliti penulis dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Adakah pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan di PT Kosindo Supratama Site Baturaja ?
2. Adakah pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja karyawan di PT Kosindo Supratama Site Baturaja ?
3. Adakah pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan di PT Kosindo Supratama Site Baturaja ?
4. Adakah pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan di PT Kosindo Supratama Site Baturaja ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut maka tujuan yang ingin di capai dalam penelitian ini adalah :

1. Mengetahui Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Kosindo Supratama Site Baturaja
2. Mengetahui Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja karyawan PT. Kosindo Supratama Site Baturaja
3. Mengetahui Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT. Kosindo Supratama site Baturaja
4. Mengetahui Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Kosindo Supratama Site Baturaja

D. Manfaat Penelitian

Dalam penelitian ini, diharapkan penelitian dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan dan wawasan khususnya bagi penulis dibidang manajemen sumber daya manusia mengenai pengaruh kompetensi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Manfaat bagi perusahaan

Penelitian ini digunakan sebagai bahan masukan ataupun ide yang bermanfaat bagi pihak perusahaan tempat dimana penulis melakukan penelitian, terutama dalam mengambil kebijakan perusahaan dalam melakukan penelitian mengenai pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan di PT Kosindo Supratama site Baturaja

3. Manfaat bagi almamater

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai bahan kajian ilmu dan menambah referensi dalam ilmu pengetahuan yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai Kompetensi, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Busro, M (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Depa Tito Gaesang. 2017. Pengaruh Disiplin kerja, stress kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai badan Pertahanan Nasional (BPN) Kab Kebumen. Yogyakarta : Universitas Muhamadiyah Purwokerto.
- Didik Ardiansyah (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber daya manusia Kota Lubuk Linggau. Universitas Terbuka.
- Gatot. 2014. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan, Pola Karir terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Gunung kidul. *Tesis Tidak Diterbitkan*. Yogyakarta: UPN
- Hasibuan, M (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT bumi Aksara.
- Julian, A. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan pada departemen perencanaan material dan pergudangan di PT Pusri Palembang. Palembang : Universitas Muhamadiyah Palembang.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Kholilah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Palembang: Perpustakaan Nasional Katalog (KDT).
- Muhammad Riyanda (2017). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta. Yogyakarta: Universitas Negri Yogyakarta.
- Neni Triastusi & Fahmi Sulaiman. (2017). Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Politeknik LP3I Medan. Politeknik LP3I Medan.

- Pandi Apandi.(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau. Zafana Publishing.
- Rina Handayani. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan di PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Setiawan, F., & Kartika Dewi, A. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 3(5).
- Sugiyono.(2017). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.(2018). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.