

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TUNAS MOBILINDO PERKASA PALEMBANG**

Skripsi



Nama : Riska Widiyanti Rahayu

Nim : 212017199

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TUNAS MOBILINDO PERKASA PALEMBANG**

**Diajukan untuk menyusun skripsi pada
program strata satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama: Riska Widiyanti Rahayu

Nim: 212017199

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Riska Widiyanti Rahayu
Nim : 212017199
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di instansi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan normayang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2021


Riska Widiyanti Rahayu

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa
Palembang
Nama : Riska Widiyanti Rahayu
Nim : 212017199
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, Maret 2021

Pembimbing I

Handwritten mark

Handwritten signature of Drs. H. Fauzi Ridwan

Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M
NIDN: 0023075901

Pembimbing II

Handwritten signature of Edy Liswani

Edy Liswani, S.E., M.Si
NIDN : 0027086001

Mengetahui, Dekan

a.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Jadilah kuat, tapi tidak menyakiti. Jadilah baik, tapi tidak lemah.

**Jadilah berani, tapi tidak menakuti. Jadilah rendah hati, tapi tidak
rendahan.**

Tetap bangga, tapi tidak sombong.”

(Riska Widiyanti Rahayu)

Kupersembahkan untuk :

- **Kedua orang tuaku Bapak Bakri dan Ibu Dewi Apriani**
- **Saudaraku tercinta Akbar dan Habib**
- **Keluarga Besar Abdul Gani dan Keluarga Besar Markuan**
- **Sahabat dan teman-temanku**
- **Almamaterku**



PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang Yang mana skripsi ini diajukan sebagai syarat pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada kedua orangtua ku tercinta apak ku, Bakri dan ibuk ku, Dewi Apriani. Saudaraku tercinta, Akbar dan Habib. dan seluruh keluarga besarku semoga Allah SWT membalas kebaikan mereka, dan melindungi mereka dimanapun berada Aamiinn.

Selesaiannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani S.E, M.Si dan Bapak Chandra S.Pd.,M.Si selaku Ketuadan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

4. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku Dosen Pembimbing 1 dan Bapak Edy Liswani, S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan kesabaran membimbing, mendidik dan memberikan arahan dan masukan yang amat sangat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang ini. Beserta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
6. Bapak Deny selaku kepala ADH dan seluruh karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk penulis membuat skripsi.
8. Terima kasih untuk sahabat yang telah banyak membantu serta memberikan Subangsi pemikiran, semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah angkatan 2017

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Palembang, Maret 2021

Riska Widiyanti Rahayu

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------|
| HALAMAN SAMPUL..... | i |
| HALAMAN JUDUL... .. | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI... .. | iv |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| HALAMAN PRAKATA..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| HALAMAN ABSTRACK BAHASA INDONESIA..... | xiii |
| HALAMAN ABSTRACK BAHASA INGGRIS | xiv |
| BAB I. PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 7 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 7 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 8 |
| BAB II .KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | 9 |
| A. Landasan Teori..... | 9 |
| B. Penelitian Sebelumnya..... | 21 |
| C. Kerangka Pemikiran | 23 |
| D. Hipotesis | 23 |
| BAB III. METODE PENELITIAN | 24 |
| A. Jenis Penelitian..... | 24 |
| B. Lokasi Penelitian | 25 |
| C. Operasionalisasi Variabel..... | 26 |
| D. Populasi dan Sampel..... | 27 |

| | |
|-----------------------------------------------------|-----------|
| E. Data yang diperlukan | 28 |
| F. Metode Pengumpulan Data | 29 |
| G. Analisis Data dan Teknik Analisis | 30 |
| BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 36 |
| A. Hasil Penelitian..... | 36 |
| B. Pembahasan... .. | 53 |
| BAB V. SIMPULAN DAN SARAN..... | 60 |
| A. Simpulan... .. | 60 |
| B. Saran..... | 60 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 62 |
| LAMPIRAN..... | 63 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|--------------|---------------------------------------------------------------|----|
| Tabel I.1 | Target Realisasi Penjualan. | 4 |
| Tabel III.1 | Definisi Operasional Variabel | 25 |
| Tabel III.2 | Distribusi Populasi dan Sample..... | 27 |
| Tabel IV.1 | Hasil Uji Validitas..... | 38 |
| Tabel IV.2 | Hasil Uji Realibilitas | 39 |
| Tabel IV.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 39 |
| Tabel IV.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan..... | 40 |
| Tabel IV.5 | Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan | 41 |
| Tabel IV.6 | Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Disiplin Kerja..... | 43 |
| Tabel IV.7 | Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Motivasi Kerja | 45 |
| Tabel IV.8 | Analisis Regresi Linier Berganda..... | 48 |
| Tabel IV.9 | Hasil Uji F | 49 |
| Tabel IV.10 | Hasil Uji t | 50 |
| Tabel IV. 11 | Hasil Uji koefisien determinasi | 51 |

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 : Daftar Kuesioner
- Lampiran 3 : Tabulasi Data Jawaban Responden
- Lampiran 4 : Distribusi responden (identitas responden)
- Lampiran 5 : Hasil Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas Dan Realibilitas
- Lampiran 7 : Hasil Regresi, Uji F, dan Uji t
- Lampiran 8 : Tabel F
- Lampiran 9 : Tabel t
- Lampiran 10 : Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
- Lampiran 11 : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran 12 : Sertifikat AIK
- Lampiran 13 : Sertifikat SPSS
- Lampiran 14 : Sertifikat Komputer
- Lampiran 15 : Biodata Penulis

ABSTRAK

Riska Widiyanti Rahayu/212017199/2021/ Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang.

Rumusan masalah dalam penelitian ini 1) Adakah pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 2) Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 3) Adakah pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan 1) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 2) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 39 karyawan di PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang dengan teknik menggunakan *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui Kuesioner (Angket) dan Dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan 1) ada pengaruh signifikan Disiplin kerja dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 2) ada pengaruh signifikan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 3) ada pengaruh signifikan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang.

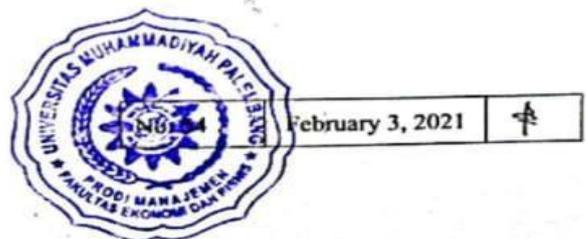
Kata kunci: Kinerja karyawan, Disiplin kerja karyawan, Motivasi kerja karyawan

Abstract

Riska Widiyanti Rahayu / 212017199 / 2021 / The Effects of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang.

Formulation of the problem in this study to find out whether 1) was there any effects of work discipline and work motivation on employee performance of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang, 2) was there any effect of work discipline on employee performance of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang, 3) was there any effect of work motivation on employee performance of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. The aimed of the study was 1) to determine the effects of work discipline and work motivation on employee performance of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang, 2) to determine the effect of work discipline on employee performance of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. 3) to determine the effect of work motivation on employee performance of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. This type of research was associative. The sample was 39 employees of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang with a technique using Proportionate Stratified Random Sampling. The data in this study were primary and secondary data. The data collection method was through a questionnaire and documentation. The data analysis technique used Multiple Linear Regression Analysis. The results of this study indicated that 1) there was a significant effect of work discipline and work motivation on employees performance of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang, 2) there was a significant effect of work discipline on employee performance of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang, 3) there was a significant effect of work motivation on employee performance of PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang.

Keywords: *Employee performance, employee work discipline, and employee work motivation.*



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen Sumber daya manusia adalah suatu bidang manajemen yang khusus mempelajari hubungan dan peranan manusia dalam organisasi perusahaan. Unsur Manajemen Sumber daya Manusia adalah manusia yang merupakan tenaga kerja pada perusahaan. Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi karena manusia menjadi perencana, pelaku, penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggih. Setiap perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas dan tenaga kerja yang ahli pada bidangnya masing-masing untuk mengelola aset perusahaan dengan baik dikarenakan sumber daya manusia (SDM) memiliki peranan penting dalam mengembangkan dan mencapai tujuan perusahaan.

Kinerja merupakan suatu proses tentang bagaimana pekerjaan berlangsung untuk mencapai hasil kerja. Namun, hasil pekerjaan itu menunjukkan kinerja (Wibowo 2017:70). Kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal, yaitu kinerja yang sesuai standar organisasi dan mendukung tercapainya tujuan organisasi. Kinerja karyawan ditentukan oleh seberapa baik pengetahuan yang dimiliki karyawan. Lebih lanjut untuk menghasilkan kinerja yang baik, maka perusahaan membutuhkan sistem yang baik pula.

Sistem ini bukan hanya peraturan atau standar yang ada melainkan juga melibatkan pihak-pihak yang terkait langsung yaitu sumber daya manusia. Semakin banyak karyawan yang mempunyai kinerja yang baik, maka semakin bagus pula produktivitas yang dihasilkan oleh perusahaan sehingga perusahaan dapat bersaing secara global.

Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku (Malayu S.P Hasibuan 2018:193). Disiplin merupakan sebuah titik awal dalam mencapai kesuksesan bagi perusahaan. Penerapan disiplin didalam sebuah perusahaan sangatlah penting agar semua karyawan yang ada didalam perusahaan tersebut bersedia dengan sukarela mematuhi dan mentaati segala peraturan yang berlaku tanpa ada paksaan dan jika ada pelanggaran terhadap peraturan yang ada maka akan diberikan sanksinya oleh perusahaan. Karyawan yang sering melanggar atau mengabaikan peraturan perusahaan berarti karyawan tersebut mempunyai disiplin kerja yang buruk. Karyawan yang tunduk pada ketetapan dan peraturan perusahaan menggambarkan adanya kondisi disiplin yang baik.

Motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif, dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan (Malayu S.P Hasibuan 2018:143). Motivasi mempersoalkan bagaimana caranya mengarahkan daya dan potensi bawahan, agar mau bekerja sama secara produktif berhasil mencapai dan mewujudkan tujuan yang telah

ditentukan. Pentingnya motivasi karena motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia, supaya mau bekerja dan antusias mencapai hasil yang optimal. Perusahaan bukan saja mengharapkan karyawan mampu, cakap, dan terampil, tetapi yang terpenting mereka mau bekerja giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang maksimal. Kemampuan dan kecakapan karyawan tidak ada artinya bagi perusahaan jika mereka tidak mau bekerja giat.

PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang adalah sebuah showroom yang melayani penjualan dan service kendaraan yang merupakan anak perusahaan dari PT. Tunas Ridean Tbk. PT. Tunas Ridean Tbk adalah salah satu grup otomotif independen terbesar yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 1995. PT. Tunas Ridean Tbk mengoperasikan jaringan outlet perjalanan dan layanan purna jual merk otomotif ternama. Outlet-outlet tersebut yaitu salah satunya PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang. Perusahaan ini dituntut tidak hanya memasarkan produk saja, tetapi melayani dan memenuhi kebutuhan lainnya yang berhubungan dengan pemasaran merk Daihatsu, seperti pusat perbengkelan dan penjualan. PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang terletak di Jln. Kol. H. Burlian KM 8,5 ,Alang-Alang Lebar, Karya Baru, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30961.

Tabel I.1
Target (unit) dan Realisasi Penjualan Mobil Daihatsu
PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang
(Periode 2015-2019)

| Tahun | Target | Realisasi | Persentase |
|--------------|---------------|------------------|-------------------|
| 2015 | 950 unit | 750 unit | 78,95% |
| 2016 | 950 unit | 799unit | 84,11% |
| 2017 | 950 unit | 854 unit | 89,89% |
| 2018 | 950 unit | 870unit | 91,58% |
| 2019 | 950 unit | 899 unit | 94,63% |

Sumber : PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang 2020

Berdasarkan tabel I.1 diatas dapat dilihat bahwa target dan realisasi penjualan mobil Daihatsu PT.Tunas Mobilindo Perkasa Palembang dalam 5 tahun terakhir (2015-2019) belum tercapai. Hal ini menunjukkan bahwa tujuan dari perusahaan ini belum sesuai dengan apa yang diminta oleh perusahaan. Umpan balik yang diberikan oleh karyawan kepada perusahaan belum terlihat, karena masih banyak terlihat pekerjaan yang belum dapat memenuhi keinginan perusahaan contohnya seperti target penjualan perusahaan yang belum tercapai. Selain itu karyawan yang ditugaskan dalam penjualan mobil Daihatsu kurang kompetensi dalam mencari konsumen itu disebabkan karena kurangnya pengalaman bekerja karyawan. Menurunnya kinerja karyawan pada PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang disebabkan oleh faktor disiplin kerja dan motivasi kerja.

Tingkat kedisiplinan karyawan PT.Tunas Mobilindo Perkasa Palembang kurang baik, hal ini terlihat dari ditemukan adanya karyawan

yang kurang memiliki kesadaran akan peraturan dan tata tertib yang ada diperusahaan. Misalnya seperti karyawan yang datang terlambat pada jam masuk kantor dan saat jam makan siang ada beberapa karyawan yang terlambat kembali ke kantor pada waktu yang sudah ditentukan perusahaan, hal tersebut disebabkan oleh atasan yang kurang memberikan teladan atau contoh yang baik kepada bawahannya. Selain itu karyawan kurang puas dengan balas jasa yang diterima perusahaan berdasarkan hasil wawancara kepada karyawan bagian sales freelance bahwa balas jasa yang diterima karyawan bagian *sales freelance* itu hanya dapat uang transportasi sebesar Rp.1.500.000 perbulan dan insentif didapatkan setelah adanya penjualan kendaraan sedangkan untuk upah minimum regional itu sebesar Rp. 3.043.111 berarti jika dibandingkan dengan UMR gaji karyawan tersebut di bawah UMR dan hal ini juga dapat menyebabkan menurunnya kinerja karyawan . Hal lain yang membuat menurunnya kinerja karyawan adalah atasan kurang memiliki ketegasan kepada bawahannya, seperti jika salah satu karyawan ada hubungan keluarga dengan atasan dan atasan tidak berbuat apa-apa, sedangkan jika untuk karyawan lain atasan menegur dan memarahinya. Hal ini membuat karyawan merasa tidak adil dengan adanya hal tersebut,seharusnya jika karyawan melakukan kesalahan baik karyawan ada hubungan keluarga atau ada hubungan dekat tetap diberi sanksi hukuman.

Motivasi kerja karyawan pada PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang juga kurang terlihat baik, contohnya motivasi dalam kebutuhan

sosial, misalnya seperti kurangnya pimpinan dalam memberikan anggotanya kesempatan untuk berpendapat atau anggotanya diikutsertakan dalam berbagai kegiatan organisasi. Dan juga tidak ada pemberian penghargaan kepada karyawan yang memiliki kemampuan lebih dalam melaksanakan tugas dengan sangat baik misalnya dengan pemberian *gelar best of this month* untuk orang-orang yang berprestasi dalam setiap bulannya. Selain itu tidak adanya perusahaan dalam kebutuhan akan aktualisasi diri misalnya perusahaan belum ada menyelenggarakan training (pelatihan) dalam 1 bulan dua kali yang sesuai dengan tugas yang mereka jalani seharusnya perusahaan itu menyelenggarakan pelatihan untuk karyawannya agar mereka bisa lebih termotivasi dalam melakukan pekerjaan.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang ?
2. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang ?
3. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tunas Mobilindo Perkasa Palembang

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Bagi Penulis

Penelitian ini dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi Sumber Daya Manusia (SDM).

2. Manfaat Bagi Tempat Penelitian

Sebagai bahan evaluasi mengenai permasalahan dan hambatan pada penurunan kinerja didalam perusahaan sehingga dapat diperbaiki untuk kedepannya.

3. Manfaat Bagi Almamater

Penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik yang relatif sama`

DAFTAR PUSTAKA

- Avni Rozalia, Nur, Hamida, Nayati Utami, dan Ika Ruhana. 2015. *Pengaruh motivasi Kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pattindo Malang* Vol 26, No. 2 (2015) . Jurnal Administrasi Bisnis.
- Busro. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenadamedia Group
- Edy Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Hasan, M.Iqbal. 2008. *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasan, M. Iqbal . 2015. *Pokok-pokok Statistik 2 (Statistik Inferensif) (Edisi 2)*. Jakarta : Bumi Aksara
- Kadarisman. 2017 . *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia .* Jakarta : Rajawali Pers
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Malayu, Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. 2015. *Metode Peneitian Kuantitatif, Kualitatif : dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Motode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan metode R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dn R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Setiawan, Agung . 2013 . *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*. Vol 1, No. 4 (2013). Jurnal Ilmu manajemen.
- Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja: edisi kelima*. Jakarta: Rajawali Pers.