PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINTANG MULIA JAYA SEKAYU

SKRIPSI

Nama : Hulia Septari

NIM : 212017058

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA

PT. BINTANG MULIA JAYA SEKAYU

Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada

Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama : Hulia Septari

NIM : 212017058

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG FAKULTAS

EKONOMI DAN BISNIS

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hulia Septari

NIM : 212017058

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2021

METERAI TEMPEL
9D9F7AHF597749932
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Hulia Septari

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu
Nama	: Hulia Septari
Nim	: 212017058
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Manajemen
Kosentrasi	: Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal Maret 2021

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Amidi, S.E., M.Si	Wani Fitriah, S.E., M.Si
NIDN : 0229056502	NIDN : 0228016501

Mengetahui
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Dan barang -siapa yang bertakwa kepada Allah, niscaya Allah menjadikan baginya kemudahan dalam urusannya." – (Q.S At-Talaq: 4)

"Bersemangatlah atas hal-hal yang bermanfaat bagimu. Minta tolonglah pada Allah, jangan engkau lemah." (HR. Muslim).

Saat sedang merasa tertekan, berbeban berat, merasa tak bersemangat dan tak bergairah, yakinlah bahwa apa yang kamu perjuangkan saat ini tidak akan mengkhianatimu. Bahwa usaha dan kerja kerasmu akan mengantarkanmu pada tujuan akhir.

Terucap Syukur Kepadamu ya Allah,
Skripsi kupersembahkan kepada :

- ***Ayahanda dan Ibunda Tercinta (Anhar dan Fatimah)***
- ***Untuk Saudara Kandungku (Rohmi Hozila, Maya Ariani, dan Rizki Satria)***

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَٰنِ الرَّحِيمِ

Puji syukur Kehadirat Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul **"Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu".** Yang mana skripsi ini diajukan sebagai syarat pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada kedua Orangtua ku tercinta Ayahanda Anhar dan Ibunda Fatimah, yang sangat penulis hormati dan sayangi yang telah memberikan begitu besar kasih sayang, semangat, fasilitas, dan semua yang terbaik untuk penulis.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiya Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Bapak Mister Candera, S.Pd, M.Si selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

4. Bapak Amidi, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan kesabaran membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang ini. Beserta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis.
7. Terimaksih untuk Anggota Sejawat Kito Nian (Dodi, Tito, Regina, Dinda, Sofiyan, Alif dan Fajar) yang selau ada disaat saya membutuhkan bantuan.
8. Untuk teman-teman KKN (Anto, Arios, Rianti, Dewi,Merry,Yessy, dan Ilham) yang dilorong Mufakat Kec. Seberang Ulu Satu Kota Palembang karena telah memberikan kenangan yang tidak akan dilupakan.
9. Terima Kasih untuk sahabatku Feni Monika, Andi Dinda Lady's Fitri dan Yosa Eka Juliani yang telah banyak membantu serta memberikan Subangsih pemikiran, Semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
10. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang angkatan 2017.

11. Untuk Sahabat-Sahabatku (Dian,Gita,Siska,Novita,Fitri) dan nama-nama yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih untuk dukungan dan motivasinya sehingga saya dapat menyelesaikan hasil akhir ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Palembang, Maret 2021

Penulis

Hulia Septari

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar……i

Halaman Judul……..…….....ii

Halaman Pernyataan Bebas Plagiat……...……..…….iii

Halaman Pengesahan Skripsi……..……...……....iv

Motto dan Persembahan……...……..…….v

Prakata ……..…….....……vi

Daftar Isi……..……..…..ix

Daftar tabel…….....…..xi

Daftar Gambar……..…xii

Daftar Lampiran……..…….xiii

Abstrak……....…….…..…xiv

BAB 1 PENDAHULUAN……1

A. Latar Belakang……..……1

B. Rumusan Masalah……..……...6

C. Tujuan Penelitian……..……....6

D. Manfaat Penelitian……..……..7

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN,DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori……...……8

B. Penelitian Sebelumnya……...……...17

C. Kerangka Pemikiran……..…20

D. Hipotesis……..……..20

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian……..……21

B. Lokasi Penelitian……..……22

C. Operasionalisasi Variabel……..23

D. Populasidan Sampel……...……...23

E. DataYang Diperlukan……26

F. Metode Pengumpulan Data...……27

G. DaftarData dan Teknik Analisis…….....……..29

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....35

B. Pembahasan Hasil Penelitian.....63

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....69

B. Saran.....70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.I Target dan Realisasi Penjualan Motor PT.Bintang Mulia Jaya Sekayu...3

Tabel III.1 Oprasional Variabel 23

Tabel III.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... 25

Tabel IV.1 Struktur Organisasi …….....36

Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....40

Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....41

Tabel IV.4 Hail Uji Lingkungan Kerja 42

Tabel IV.5 Hasil Uji Reliabilitas.....43

Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 44

Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....45

Tabel IV.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan.....46

Tabel IV.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman……47

Tabel IV.10 Karakteristik Responden Berdasarkan Status……48

Tabel IV.11 Jawaban Responden terhadapKinerja Karyawan……...49

Tabel IV.12 Jawaban Responden terhadap Kompensasi.....52

Tabel IV.13 Jawaban Responden terhadap Lingkungan Kerja…….55

Tabel IV.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda 57

Tabel IV.15 Hasil Uji Hipotesis Simultan (Uji F) 60

Tabel IV.16 Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji t) 61

Tabel IV.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi…….……..62

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran…….……..20

Gambar IV.1 Struktur Organisasi Perusahaan 36

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Karakteristik Responden

Lampiran 4 Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 5 Uji Validitas

Lampiran 6 Uji Reabilitas

Lampiran 7 Hasil Regresi, Uji F, Uji t, Koefisien

Lampiran 8 Tabel r

Lampiran 9 Tabel F

Lampiran 10 Tabel t

Lampiran 11 Surat Balasan Melakukan Penelitian

Lampiran 12 Test Plagiat

Lampiran 13 Kartu Aktivitas Bimbingan

Lampiran 14 Sertifikat AIK

Lampiran 15 Sertifikat Komputer

Lampiran 16 Sertifikat SPSS

Lampiran 17 Sertifikat Webiner

Lampiran 18 Biodata Penulis

ABSTRAK

Hulia Septari /212017058/2021/Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Adakah pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu. 2) Adakah pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu 3) Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu. Tujuan penelitian adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu. 2) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu. 3) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.

Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Variabel yang digunakan adalah kompensasi, lingkungan kerja, dan kinerja. Sampel yang digunakan sebanyak 53 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Proportionate Stratified Random Sampling.* Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Regresi Linear Berganda*.

Hasil penelitian menunjukan bahwa Ada pengaruh signifikan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu. Hasil Uji F ada pengaruh signifikan antara kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama terhadap kinerja karyawan pada PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu. Hasil uji t ada pengaruh signifikan secara individu/ parsial antara variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

Abstract

Hulia Septari / 212017058 / 2021 / The Effects of Compensation and Work Environment on Employee Performance of PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu

The formulation of the problem in this study to find out whether 1) was there any effects of compensation and work environment on employee performance of PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu, 2) was there any effect of compensation on employee performance of PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu, 3) was there any effect of work environment on employee performance of PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu. The research objectives were 1) to determine the effects of compensation and work environment on employee performance of PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu, 2) to determine the effect of compensation on employee performance of PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu, 3) to determine the effect of work environment on employee performance of PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu. This type of research was associative. The variables were compensation, work environment, and performance. The sample used 53 people with the sampling technique using Proportionate Stratified Random Sampling. The data in this study were primary and secondary data. The data collection methods were questionnaires and documentation. The data analysis technique used Multiple Linear Regression. The results showed that there was a significant effect of compensation and work environment on employee performance of PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu. The F test results showed a significant effects of compensation and work environment together on employee performance of PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu. The t test results showed that there was a significant effect individually / partially of compensation and work environment variables on employee performance of PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.

Keywords: Compensation, work environment and employee performance.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

No. 103 / February 7, 2021

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting karena tenaga kerja memiliki peran yang besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan. Potensi setiap sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan harus dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya agar dapat memberikan hasil yang maksimal. Kompensasi merupakan peranan yang sangat penting untuk meningkatkan kinerja para karyawan dikarenakan salah satu alasan utama seseorang untuk bekerja di suatu perusahaan adalah untuk memenuhi keperluan hidupnya melalui imbalan atau kompensasi yang diterima atau didapatkan dari tempat mereka bekerja. Kompensasi juga dapat diartikan sebagai bentuk penghargaan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan sebagai tanda terima kasih atau pembalasan jasa atas kontribusi yang telah diberikan karyawan kepada perusahaan tersebut.

Menurut Rivai dan Basri (2016:50) Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, seperti standar hasil kerja, atau sasaran atau kriteria yang telah ditentukan terlebih dahulu telah disepakati bersama. Jika kinerja karyawan yang ada diperusahaan meningkat setiap periodenya maka target perusahaan akan tercapai. Maksudnya hasil kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai

dengan pekerjaan baik kualitas maupun kuantitas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan.

Menurut Pandi Afandi (2018:289) Kompensasi merupakan jumlah paket yang ditawarkan organisasi kepada pekerja atas imbalan atas penggunaan tenaga kerjanya. Maksudnya karyawan yang melakukan pekerjaan akan mendapatkan pendapatan sesuai dengan pekerjaan yang dilakukannya sehingga karyawan akan bertanggung jawab penuh terhadap tugasnya dan akan meningkatkan kinerjanya sehingga sesuai dengan tujuan perusahaaan.

Menurut Sedamaryanti (2016:21) Lingkungan Kerja adalah keseluruhan alat pekakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitar dimana seseorang bekerja, metode kerja, serta pengaturan kerja, (baik sebagai perseorang maupun sebagai kelompok). Maksudnya Jika lingkungan kerja yang baik ada dapat membuat karyawan menjadi menyenangkan dan nyaman maka karyawan akan mengerjakan tugasnya dengan tepat waktu sesuai dengan yang diharapkan sehingga kinerja meningkat dalam melakukan pekerjaannya.

PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penjualan sepeda motor dan penjualan spare part motor di kota Sekayu. Keberadaan perusahaan dalam konteks pemasaran produk menuntut perusahaan untuk bersaing dengan perusahaan lain. Upaya meraih persaingan tersebut dapat dilakukan dengan meningkatkan

kemampuan sumber daya manusia yang dapat diukur dari kinerja karyawan.

Melihat kinerja karyawan yang ada diperusahaan dapat dilihat dari hasil produksi yang dihasilkan oleh perusahaan tersebut dalam kurun waktu lima tahun terakhir. Berikut adalah tabel yang menunjukan volume penjualan motor pada PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.

Tabel 1.1
Target dan Realisasi Penjualan Motor PT.Bintang Mulia Jaya Sekayu Tahun 2015 – 2019

No	Tahun	Target	Realisasi	Persentase (%)
1	2015	2.680 unit	2.070 unit	77%
2	2016	1.800 unit	1.622 unit	90%
3	2017	2.230 unit	2.100 unit	94%
4	2018	2.484 unit	2.200 unit	89%
5	2019	2.982 unit	2.500 unit	84%

Sumber: PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu

Tabel diatas menunjukan bahwa hal ini terjadi tentunya disebabkan oleh beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu kuantitas kerja karyawan. Pencapaian realisasi penjualan motor selama 5 tahun terakhir belum tercapai, seperti dapat dilihat pada persentase target pada tahun 2015 sebesar 77%, pada tahun 2016 sebesar 90%, pada tahun 2017 sebesar 94%, pada tahun 2018 sebesar 89% dan pada tahun 2019 sebesar 84%.

Kinerja karyawan mempunyai kualitas kerja yang diukur dalam melakukan pekerjaannya sesuai dengan kemampuan karyawan yang

dimiliki karyawan masih kurang baik dalam menjual sepeda motor misalnya karyawan kurang mempromosikan sepeda motor kepada konsumen karena kemampuan karyawan dalam menghadapi setiap permasalahan pelanggan yang datang ke *dealer* juga kurang baik karena menurut karyawan yang bekerja di PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu mereka kurang mendapatkan pelatihan khusus dalam menghadapi pelanggan yang datang ke *dealer*. Hal tersebut membuat para karyawan melaksanakan tugasnya semampu mereka. Karyawan melakukan pekerjaannya tidak tepat waktu sehingga karyawan menunda pekerjaannya. Serta kurangnya teknologi yang ada diperusahaan sehingga membuat pekerjaan karyawan menjadi terhambat. Perusahaan mempunyai harapan besar kepada karyawan yang bersumber dari kinerja, karena keberhasilan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu tergantung pada kinerja karyawan baik tentunya tujuan produksi penjualanan akan dapat tercapai.

Kompensasi Pada PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu juga dapat mempengaruhi kinerja. Hal ini dapat terlihat dari gaji yang diberikan kepada karyawan kurang sesuai dengan Upah Minimum Provinsi (UMP) yaitu sebesar Rp. 3.043.000. (*Sumber PT.Bintang Mulia Jaya Sekayu*). Ditambah lagi biaya berupa tunjangan, uang makan dan transport tidak ada bagi karyawan tidak tetap. Sehingga hal tersebut bisa menghambat dalam mencapai tujuan perusahaan dengan sukses.

Selain itu permasalahan di PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu adalah Keterlambatan penerimaan insentif yang diterima oleh karyawan yang

seharusnya dibayar pada awal bulan namun diberikan di pertengahan bulan. Adapun pemberian insentif yang diterima oleh karyawan berdasarkan penjualan 1 unit motor cash sejumlah Rp. 50.000 dan 1 unit motor untuk pembelian kredit sejumlah Rp. 100.000 yang merupakan tambahan gaji yang diberikan sewaktu-waktu kepada karyawan yang memiliki prestasi yang baik. Pemberian insentif sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dapat mengakibatkan naik turunnya penjualanan perusahaan. Kurangnya Fasilitas pada perusahaan membuat karyawan terhambat melakukan pekerjaannya.

Selain itu Lingkungan kerja pada PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu masih kurang kondusif hal ini terlihat dari penggunaan warna yang sering dikeluhkan oleh karyawan karena cat dinding tempat kerja tampak kusam dan kotor. Serta pencahayaan ruangan yang kurang maksimal disebabkan oleh penempatan lampu yang renggang. Dan sirkulasi udara di ruangan masih kurang baik dikarenakan kurangnya fentilasi, sehingga dapat mengganggu konsentrasi karyawan yang sedang bekerja. Kemudian ruangan yang berdebu dapat membuat karyawan melakukan pekerjaannya menjadi terlambat karena harus membersihkannya terlebih dahulu.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka peneliti tertarik melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh Kompensasi dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu ?
2. Adakah pengaruh Kompensasi dan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu ?
3. Adakah pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu ?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui Pengaruh Kompensasai dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu
2. Untuk mengetahui Pengaruh Kompensasai Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu
3. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu

D. Manfaat Penelitian

Manfaat yang diperoleh bagi beberapa pihak dan penelitian mengenai pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu, antara lain :

1. Manfaat Bagi Penulis

   Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Manfaat Bagi Lokasi Penelitian

   Hasil ini dapat menjadi salah satu masukan bagi tempat penelitian untuk meningkatkan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara efektif dan efisien dalam mendapatkan provit yang akan dicapai perusahaan.

3. Manfaat Bagi Almamater

   Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu sumber referensi tambahan sebagai acuan untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topic relative yang sama pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bintang Mulia Jaya Sekayu.

DAFTAR PUSTAKA

Anwar. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*: Bandung Remaja Rosdakyah

Duwi Priyatno. (2016). *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS Praktis dan Mudah Dipahami untuk Tingkat Pemula dan Menengah*. Yogyakarta: Gava Media

Husein Umar, (2016). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis.* Edisi Ke-2. Cetakan 13. Jakarta : Rajawali Pers

Iqbal Hasan. (2016). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. PT. Bumi Aksara, Jakarta

Lukiana, ddk. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.

Misbahuddin dan Iqbal Hasan.(2016). *Analisis Data dengan Statistik*. Edisi Ke-2. Cetakan Ke-2. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manusia*. PT. Remaja Rosda Karya, Bandung

Madiana. (2016). *Manajemen Produksi*: Penerbit Badan Penerbit IPWI, Jakarta

Nurul Khoriah, dkk. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akutansi (2019). ISSN 2355-4665*

L. Lilis Suryani, (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Tekhnoplus. *JENIUS. Vol 2, No. 2, Januari 2019*

Pandi Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zanafa Publishing

Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia

Robbins. (2016). *Manajemen*. Jakarta: Gramedia

Rivai dan Basri. (2016). *Performance appraisal*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada

Sedamaryanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju

Sedamaryanti. (2016). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Bandung

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif. Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta