

**PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RUMAH SAKIT
PRATAMA TUGU JAYA KECAMATAN LEMPUING
KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**

Skripsi



Nama : Leti Novita Sari

NIM : 212017251

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PRODI STUDI MANAJEMEN**

2021

**PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA RUMAH SAKIT
PRATAMA TUGU JAYA KECAMATAN LEMPUING
KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**

Skripsi

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama : Leti Novita Sari

NIM : 212017251

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PRODI STUDI MANAJEMEN**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Leti Novita Sari

NIM : 212017251

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa batuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.



Palembang, Maret 2021

Leti Novita Sari

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit PratamaTugu Jaya Kecamatan
Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir

Nama : Leti Novita Sari
NIM : 212017251
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, Maret 2021

Pembimbing I



Amidi, S.E., M.Si

NIDN: 0229056502

Pembimbing II



Anggreany Hustia, S.E., M.M

NIDN: 0110128301

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zaleha Telhandayani, S.E., M.Si

NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Hidup bukanlah masalah yang harus dipecahkan, tetapi kenyataan yang harus di alami (Soren Kierkegaard)

Jangan mundur sebelum melangkah, jangan berhenti setelah kegagalan.
Teruslah berjalan kedepan, hadapi setiap rintangan, nikmati prosesnya dan banggalah dengan hasilnya.

Skripsi ini ku persembahkan sebagai wujud kasih sayang :

1. Untuk kedua orang tuaku Ayahanda Harto dan Ibunda Maryati.
2. Kakakku Edi Sutoyo dan Sri Hartati
3. Dosen pembimbing akademik Bapak Ahmad Adi Arifai S.E.,M.M
4. Dosen pembimbing usulan penelitian dan skripsi Bapak Amidi, S.E.,M.Si dan Ibu Anggraeny Hustia, S.E.,M.M
5. Almamaterku yang kubanggakan Universitas Muhammadiyah Palembang

PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah rabbil'alamin puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir. Penelitian ini terdapat 8 Indikator dengan 75 sampel. Teknik analisis ini penulis menggunakan teknik regresi linier dengan bantuan program SPSS Versi 25. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada Kedua Orang Tua ku tercinta Ayahanda Harto dan Ibunda Maryati, kupersembahkan karya kecil ini untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingi, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani S.E.,M.Si, Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Ahmad Adi Arifai S.E.,M.M selaku Pembimbing Akademik.
5. Bapak Amidi, S.E.,M.Si dan Ibu Anggreany Hustia S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing 1 dan Dosen Pembimbing II.
6. Bapak dan Ibu dosen pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

7. Pimpinan dan seluruh pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
8. Sahabat-sahabat seperjuangan yang menemani semasa kuliah (Kartika Kumala Sari, Eka Widya Wati, Ayuni Eliyana, Nieken, Nurul Fatimah, Rovika Detriyanti dan Khusnul Khotimah) dan seluruh manajemen G.
9. Untuk almamater Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan mengingat keterbatasan, kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Palembang, Maret 2021

Leti Novita Sari

DAFTAR ISI

BAGIAN AWAL

Halaman Sampul Depan	
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Persembahan dan Motto	v
Halaman Prakata	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	ix
Daftar Lampiran	x
Abstrak	xi
Abstrack	xii

BAGIAN ISI

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Sebelumnya	25
C. Kerangka Pemikiran	27

D. Hipotesis	27
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	28
B. Lokasi Penelitian	29
C. Operasionalisasi Variabel	29
D. Populasi dan Sampel	30
E. Data Yang Diperlukan	32
F. Metode Pengumpulan Data	33
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	34
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	41
B. Pembahasan Hasil Penelitian	64
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	69
B. Saran.....	70
 Daftar Pustaka	 71
 Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	29
Tabel III.2 Kerangka Populasi	30
Tabel III.3 Kerangka Sampel	32
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas	49
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	51
Tabel IV.5 Hasil Kuesioner Kinerja Pegawai.....	52
Tabel IV.6 Hasil Kuesioner Disiplin Kerja	54
Tabel IV.7 Hasil Kuesioner Motivasi Kerja	56
Tabel IV.8 Hasil Kuesioner lingkungan Kerja	58
Tabel IV.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	60
Tabel IV.10 Hasil Uji F.....	62
Tabel IV.11 Hasil Uji t	63

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Jadwal Penelitian
- Lampiran : Kuesioner
- Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran : Surat Selesai Melakukan Riset
- Lampiran : Plagiarisme Checker X Originality Report
- Lampiran : Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda dengan SPSS 25
- Lampiran : Tabulasi
- Lampiran : Tabel r
- Lampiran : Tabel Distribusi t
- Lampiran : Tabel Distribusi F
- Lampiran : Sertifikat AIK
- Lampiran : Sertifikat Komputer
- Lampiran : Sertifikat SPSS dan Olah Data
- Lampiran :Sertifikat Trobosan Kreatif Dan Inovativ Bisnis E-Commerce
Pasca Covid 19
- Lampiran : Biodata Diri

ABSTRAK

Leti Novita Sari/212017251/2021/ Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Rumusan masalah dalam penelitian ini: 1) Adakah pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja dan Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir. 2) Adakah pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir. 3) Adakah pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir. 4) Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja Pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir. Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir. 2) Untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir. 3) Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja Pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir. 4) Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja Pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir. Jenis Penelitian ini penelitian Asosiatif. Populasi dalam penelitian sebanyak 92 pegawai dan Sampel yang digunakan sebanyak 75 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel menggunakan Proportionate Stratified Random Sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui Kuesioner (Angket). Data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda, Uji F dan Uji t dan Koefisien Determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan 1) Ada Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja Pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir. 2) Ada Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja Pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir. 3) Ada Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja Pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir. 4) Ada Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja Pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir.

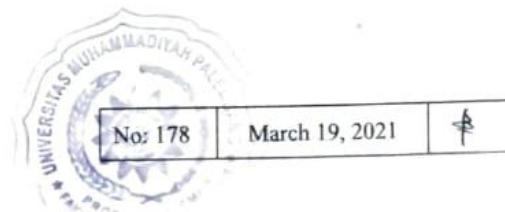
Kata kunci: Kinerja Pegawai, Disiplin kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja

Abstract

Leti Novita Sari / 212017251/2021 / The Effects of Work Discipline, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance of Pratama Tugu Jaya Hospital Lempuing District Ogan Komering Ilir Regency.

The formulation of the problem in this study was to find out whether 1) was there any effects of work discipline, work motivation and work environment on employee performance of Pratama Tugu Jaya Hospital Lempuing District Ogan Komering Ilir Regency, 2) was there any effect of work discipline on employee performance of Pratama Tugu Jaya Hospital Lempuing District Ogan Komering Ilir Regency, 3) was there any effect of work motivation on employee performance of Pratama Tugu Jaya Hospital Lempuing District Ogan Komering Ilir Regency, 4) was there any effect of work environment on employee performance of Pratama Tugu Jaya Hospital Lempuing District Ogan Komering Ilir Regency. The objectives of this study were: 1) to determine the effects of work discipline, work motivation and work environment on employee performance of Pratama Tugu Jaya Hospital Lempuing District Ogan Komering Ilir Regency, 2) to determine the effect of work discipline on employee performance of Pratama Tugu Jaya Hospital Lempuing District Ogan Komering Ilir Regency, 3) to determine the effect of work motivation on employee performance of Pratama Tugu Jaya Hospital Lempuing District Ogan Komering Ilir Regency, 4) to determine effect of work environment on employee performance of Pratama Tugu Jaya Hospital Lempuing District Ogan Komering Ilir Regency. This type of research was associative research. The population in the study was 92 employees and the sample was 75 respondents and the sampling technique used Proportionate Stratified Random Sampling. The data collection method was through a questionnaire. The data used Multiple Linear Regression Analysis, F test and t test and the coefficient of determination. The results of this study indicated that 1) there was an effect of work discipline, work motivation and work environment on employee performance of Pratama Tugu Jaya Hospital Lempuing District Ogan Komering Ilir Regency, 2) there was an effect of work discipline on employee performance of Pratama Tugu Jaya Hospital Lempuing District Ogan Komering Ilir Regency, 3) there was an effect of work motivation on employee performance of Pratama Tugu Jaya Hospital Lempuing District Ogan Komering Ilir Regency, 4) there was an effect of the work environment on employee performance of Pratama Tugu Jaya Hospital Lempuing District Ogan Komering Ilir Regency.

Keywords: Employee performance, work discipline, work motivation and work environment.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia merupakan komponen sangat penting yang menjadi penentu dari pencapaian tujuan suatu organisasi atau perusahaan, tanpa adanya sumber daya manusia maka kegiatan organisasi atau perusahaan tidak akan berjalan sebagaimana mestinya. Sumber daya manusia merupakan aset terpenting bagi pelayanan kesehatan karena berhubungan secara langsung terhadap pengguna jasanya. Menurut Malayu S. P. Hasibuan (2012:10) Manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat. Untuk itu setiap organisasi baik organisasi swasta maupun organisasi pemerintah harus memiliki pegawai yang mempunyai kinerja yang tinggi.

Kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu (Kasmir, 2016 : 182). Kinerja merupakan hasil pencapaian seseorang dalam melakukan setiap kegiatan yang dilakukan. Setiap organisasi atau perusahaan selalu mengharapkan pegawainya memiliki prestasi, karena dengan memiliki pegawai yang berprestasi organisasi atau perusahaan dapat meningkatkan kinerjanya. Peningkatan kinerja pegawai juga sangat penting dilakukan karena dapat mendukung tercapainya tujuan organisasi dan dapat menjaga kelangsungan hidup organisasi atau perusahaan.

Kinerja pegawai dapat ditingkatkan melalui peningkatan disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja yang nyaman.

Disiplin kerja adalah setiap perseorangan dan kelompok yang menjamin adanya kepatuhan terhadap perintah dan berinisiatif untuk melakukan tindakan yang diperlukan seandainya tidak ada perintah (Heidjrachman dan Husnan dalam Lijan Poltak Sinambela, 2018 : 333). Disiplin kerja merupakan ketaatan seorang pegawai dalam menjalankan tugasnya sesuai peraturan yang telah ditentukan. Setiap pegawai dituntut untuk patuh terhadap peraturan yang telah dibuat organisasi atau perusahaan karena dapat mempengaruhi berjalannya aktivitas kinerja. Pegawai yang bekerja sesuai peraturan dan menjalankan semua tugas dan kewajiban dengan baik, tentunya akan memberikan hasil yang baik pula. Kinerja perusahaan akan berjalan dengan efektif apabila didukung motivasi kerja dan lingkungan kerja yang kondusif.

Motivasi kerja merupakan kekuatan yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu tindakan atau tidak, pada hakekatnya ada secara internal dan eksternal yang dapat positif atau negatif untuk mengarahkannya sangat bergantung kepada ketangguhan pimpinan (Mutiara, 2017: 21). Motivasi kerja merupakan suatu tindakan seorang pegawai agar tercapainya tujuan organisasi atau perusahaan dengan baik. Kinerja yang baik terkait erat dengan tingkat dorongan kerja pegawai dalam menjalankan tugasnya. Dorongan atau dukungan yang baik akan menambah semangat pegawai dalam pekerjaannya. Oleh sebab itu motivasi kerja yang baik akan mendorong pegawai untuk

melaksanakan tugas secara optimal sehingga tercapainya kinerja yang tinggi dalam bekerja.

Selain motivasi kerja, lingkungan kerja juga berpengaruh dalam meningkatkan kinerja pegawai. Lingkungan kerja merupakan lingkungan dimana para pegawai dapat melaksanakan tugasnya sehari-hari dengan keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang diperlukan untuk melaksanakan tugas-tugas tersebut (Menurut Widodo, 2015: 95). Lingkungan kerja merupakan bagian komponen yang sangat penting ketika pegawai melakukan aktivitas bekerja. Dengan lingkungan kerja yang mendukung maka pegawai dapat bekerja secara optimal, sehingga pegawai dapat menghasilkan hasil kerja yang optimal.

Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya adalah salah satu perusahaan pelayanan publik dibidang kesehatan yang berada di wilayah Kabupaten Ogan Komering Ilir. Begitu pentingnya peran lembaga ini sebagai tempat upaya penyuluhan kesehatan, pencegahan, pengobatan, rehabilitasi atau pemulihan, dan akses layanan kesehatan tanggap darurat bagi masyarakat terdekat yang berada di Desa Tugu Agung, Tugu Jaya, Sungai Belida, Lubuk Seberuk dan sekitarnya. Dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya harus didukung oleh adanya sumber daya manusia yang mampu, handal, berpengalaman, bersih, terampil dan cakap serta memiliki kinerja yang baik.

Kinerja pegawai merupakan hal penting yang harus diperhatikan, mengingat kinerja merupakan dasar dan tolak ukur bagi organisasi untuk mewujudkan pencapaian tujuan yang telah direncanakan. Masalah yang timbul di Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya berkaitan dengan pelaksanaan tugas yaitu pembagian tugas atau penempatan pegawai yang belum sesuai kemampuannya, adanya pembagian yang jelas maka alur pekerjaan akan berjalan dengan lebih mudah. Selain itu masalah terkait tanggung jawab, pegawai belum maksimal melaksanakan tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan, masih ada pegawai yang lalai terhadap tanggung jawabnya dalam berkerja. Tugas yang diberikan belum dijalankan dengan baik seperti pada bagian pencatatan laporan bulanan yang belum ada laporannya.

Disiplin pegawai dalam bekerja merupakan gambaran tentang rasa ketaatan dan kepatuhan terhadap aturan yang begitu besar bagi pegawai dalam menjalankan tugas. Disiplin pegawai melahirkan keterikatan yang bersifat batiniyah dan lahiriah pada individu sehingga memiliki tekad yang kuat untuk taat dan selalu patuh terhadap aturan kerja. Masalah yang timbul di Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya berkaitan dengan adanya masalah ketaatan terhadap aturan waktu yaitu masih adanya kendala dimana beberapa pegawai terlambat masuk kerja, karena belum adanya hukuman atau sanksi yang telah diterapkan bagi yang melanggar, terdapatnya beberapa pegawai yang berada diluar ruang kerja pada saat jam kerja, mengobrol pada jam kerja, dan masih ada beberapa pegawai mangkir masuk kerja. Selain itu adanya masalah ketaatan terhadap peraturan perusahaan

yaitu merokok diruang kerja padahal himbauan larangan merokok sudah ada dan pemberian layanan yang belum maksimal sesuai SOP (standar operasional prosedur).

Pegawai Rumah Sakit pratama tugu jaya sangat membutuhkan adanya motivasi yang tinggi untuk kinerja yang baik terlebih saat ini sedang terjadinya pandemi Covid 19. Masalah yang timbul di Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya berkaitan dengan adanya masalah kebutuhan akan penghargaan yaitu pegawai yang berprestasi belum diberikan bonus atau reward padahal bisa menunjang semangat pegawai dalam berkerja. Dan adanya masalah kebutuhan rasa aman dan keselamatan yaitu tidak adanya jaminan kesehatan keselamatan kerja (K3) bagi pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya terlebih masa pandemi ini sangatlah penting.

Lingkungan kerja merupakan lingkungan dimana pegawai melakukan pekerjaanya dalam sehari – hari. Lingkungan kerja dapat mempengaruhi kenyamanan pegawai dan pasien karena bisa mempengaruhi lancar tidaknya kinerja pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya. Masalah yang timbul terkait adanya masalah suasana kerja yaitu suasana ruangan yang begitu pengap karena kurangnya ventilasi udara, tempat parkir yang belum memadai karena terpapar langsung dibawah terik matahari, area rumah sakit yang panas karena belum adanya pepohonan, selain itu masalah terkait tersedianya fasilitas kerja yaitu fasilitas rumah sakit yang cukup kurang dalam penanganan pasien dan fasilitas seragam yang belum disediakan bagi pegawainya.

Lingkungan, motivasi kerja dan disiplin kerja merupakan salah satu faktor penting yang mempengaruhi kinerja pegawai. Artinya ketiga faktor ini merupakan hal utama yang perlu diperhatikan oleh manajemen Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya untuk menjaga kualitas dan ketepatan waktu dalam memberikan pelayanan yang ada dirumah sakit. Dimana hal inilah yang menjadi penentu baik buruknya kinerja organisasi.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas perlu dilakukan penelitian atau kajian dengan judul **Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Adakah pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir?
2. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir?
3. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir?

4. Adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir.
2. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir.
3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir.
4. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya Kecamatan Lempuing Kabupaten Ogan Komering Ilir.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat untuk pihak-pihak sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan untuk mengembangkan ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia khususnya yang berhubungan dengan disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Penelitian ini digunakan sebagai bahan masukan ataupun ide yang bermanfaat dan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan, informasi berharga bagi Rumah Sakit Pratama Tugu Jaya dalam pengelolaan sumber daya manusia.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan untuk menambah wawasan dan pengetahuan serta referensi bagi pembaca sebagai pertimbangan berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanafra Publishing
- Ahmad Junaidi.2017.Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Rumah Sakit Mayjen HM. Ryacudu Lampung Utara.*Jurnal Kebijakan & Pelayanan Publik Vol. 3 No. 2*.
- Anggreny Hustia.2020.Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: Instalasi Gizi RSUP Dr. Mohammad Hoesin Palembang.*Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi Vol. 1, No. 2*.
- Asiati, Diah Isnaini dkk(2019).*Metodologi Penelitian*.Palembang.Noerfikri
- Busro, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Drs. Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media
- Ernita Siberani.2018.Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja: Perawat Pada Rumah Sakit Swasta Lancang Kuning Pekanbaru.*JOM FISIP Vol. 5 No. 1*.
- Gustian S. 2020. Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: PT. PLN (Persero) UIW S2JB UP3 Palembang ULP Ampera. Palembang (ID): Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Hasan, Iqbal. (2012). *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir (2016).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT.Rajagrafindo Persada.
- Meribet, dkk.2019. Pengaruh Lingkungan, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai: Pt. Anugerah Abadi Bersama. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta Vol. 21 No. 02*.
- Malayu, Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Nurul Fajri.2017. Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja: Perawat Rumah Sakit Petala Bumi Pekanbaru. *JOM Fekon, Vol. 4 No. 1*
- Ridwan, Fauzidkk(2020). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*. Palembang:Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang

Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.

Sutarto Wijono. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group

Wibowo(2011). *Manajemen Kinerja*. Edisi 3-6. Jakarta: Rajawali Pers.