PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ROEMPOEN ENAM BERSAUDARA DI DESA PAYA ANGUS KECAMATAN SUNGAI ROTAN KABUPATEN MUARA ENIM

SKRIPSI

NAMA : ADE PUTRA

NIM : 212017131

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ROEMPOEN ENAM BERSAUDARA DI DESA PAYA ANGUS KECAMATAN SUNGAI ROTAN KABUPATEN MUARA ENIM

Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada

Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang

NAMA : ADE PUTRA

NIM : 212017131

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang betanda tangan dibawah ini:

Nama : Ade putra

NIM : 212017131

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Roempoen Enam Bersaudara di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim.

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atas pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ilmiah ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, maret 2021

Ade putra

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Roempoen Enam Bersaudara di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim.
Nama	: Ade putra
NIM	: 212017131
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Manajemen SDM

Diterima dan Disahkan
Palembang, 30 Maret 2021

Pembimbing I

Edy Liswani, S.E.,M.Si.
NIDN: 0027086001

Pembimbing II

Mardiana Puspasari, S.E.,M.Si
NIDN: 0226107001/888129

Mengetahui,
Dekan
u.b Katua Program Studi Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si
NIDN: 0216057001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

"Kejarlah Apa Yang Bermanfaat Bagimu, Dan Memintalah Pertolongan Hanya Kepada Allah. Jangan Mudah Menyerah Dan Jangan Pernah Berkata Kalau Saja Aku Melakukan Begini Pasti Akan Jadi Begini. Tapi Katakanlah Allah Telah Mentakdirkan Dan Apa Yang Dia Kehendaki Pasti Akan Dia Lakukan"(Al-Hadits)

"Lakukanlah Kebaikan Sekecil Apapun Karena Kau Tak Pernah Tahu Kebaikan Apa Yang Akan Membawamu Ke Surga Nanti" (Imam Hasan Al-Bashri)

(ADE PUTRA)

Dengan Mengucap Rasa Syukur Alhamdulilah Kepada Allah Swt. Ini Akan Kupersembahkan Teruntuk Orang-orang Yang Kusayangi :

- **Ayahanda Rijaludin & ibunda Nurbaiti, motivator dalam hidupku yang selalu mendoakan, menyayangiku dan mendorongku supaya tetap selalu maju. Atas semua pengorbanan dan kesabaran membesarkanku sampai kini dan membimbingku sampai menyelesaikan pendidikan S1. Tak pernah cukup ku membalas rasa cinta & sayang ayah dan ibu kepadaku.**
- **Saudara kandungku Andriansyah dan Satria Agung Pramana yang selalu mendukung dan memberi support dalam bentuk fisik dan moril.**
- **Sahabat yang telah membantu serta memberikan sumbangsi baik pemikiran dan semangat maupun yang lainnya dalam memperlancar penulisan skripsi ini dan Teman-teman seperjuangan.**
- **Saudara sepondokku.**
- **Almamater kebangganku.**

PRAKATA

Assalamualaikum, Warrahmatullahi Wabarrakatuh

Dengan puji syukur kehadirat allah swt. Atas rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Roempoen Enam Bersaudara Di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim".

Dengan kebanggaan tersendiri jika kegiatan penelitian ini bisa selesai dengan hasil yang baik. Dengan keterbatasan penulis dalam membuat riset, maka cukup banyak hambatan yang penulis temui di lapangan. Dan jika penelitian ini pada akhirnya bisa diselesaikan dengan baik tentulah karena bantuan dan dukungan dari banyak pihak terkait.

Untuk itu, penulis sampaikan rasa terimakasih kepada pihak yang telah membantu, diantaranya :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Ibu Hj. Dr. Maftuhah Nurrahni, S.E.,M.Si. Selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E M.Si dan Bapak Mister Candera, S.Pd, M.Si selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

4. Ibu Ervita Safitri, S.E., M.Si selaku PA (pembimbing akademik) yang telah membimbing dari semester 1 hingga sampai saat ini.
5. Pak Edy Liswani, S.E., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing I, yang telah meluangkan waktu untuk membantu penulis menyelesaikan skripsi.
6. Ibu Mardiana Puspasari, S.E., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak meluangkan waktunya untuk membantu penulis menyelesaikan skripsi.
7. Bapak Dr. Omar Hendro,S.E., M.Si. Bapak Yudha Mahrom DS, S.E., M.Si. Dan ibu Hj. Zuhriyah, S.E., M.Si. Selaku para dosen penguji seminar ujian seminar usulan penelitian.
8. Bapak Dr. Omar Hendro,S.E., M.Si. Bapak Gumar Herudiansyah, S.E., M.M. Ibu Mardiana Puspasari, S.E., M.Si. Selaku para dosen penguji komprehensip.
9. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
10. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Roempoen Enam Bersaudara
11. Kepada ayah Rijaludin S.Pd.i dan ibu Nurbaiti S.Pd sebagai orang tua saya yang selalu memberikan dukungan, semangat serta doa dalam membantu penyusunan skripsi ini.
12. Kepada saudara kandungku Andriansyah dan Satria Agung Pramana yang selalu mendukung dan memberi support dalam bentuk fisik dan moril.

13. Terima kasih untuk sahabat yang telah membantu serta memberikan sumbangsi baik pemikiran dan semangat maupun yang lainnya dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
14. Teman-teman sealmamater khususnya program studi Manajemen Angkatan 2017 yang saling membantu penyusunan skripsi ini.

Tak ada yang bisa penulis berikan selain doa dan rasa terimakasih yang tulus kepada para pendukung. Namun tidak lupa juga masukan yang berguna seperti saran atau kritik dari para pembaca sangat diharapkan oleh penulis. Penulis sangat berharap bahwa laporan penelitian ini akan sangat bermanfaat bagi siapa yang membaca dan menambah pengetahuan bagi kita semua. Terimakasih.

Wassalamualaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh

Palembang, Maret 2021

Ade putra

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR I
HALAMAN JUDUL II
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT III
HALAMAN PENGESAHAN.....IV
MOTO DAN PERSEMBAHAN V
PRAKATA.....VI
DAFTAR ISI.....IX
DAFTAR TABEL.....XI
DAFTAR GAMBAR.....XII
DAFTAR LAMPIRAN.....XIII
ABSTRAK XIV
BAB I. PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Masalah.....1
B. Rumusan Masalah 6
C. Tujuan Penelitian 7
D. Manfaat Penelitian.....7
BAB II. KAJIAN PUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS
A. Landasan Teori.....9
B. Penelitian Sebelumnya 16
C. Kerangka pemikiran.....18
D. Hipotesis.....18
BAB III. METODE PENELITIAN
A. Jenis Penelitian.....19
B. Lokasi Penelitian.....20
C. Operasionalisasi Variabel.....20
D. Populasi dan Sampel 21
E. Data yang Diperlukan 23
F. Metode Pengumpulan Data 23
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....25

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 33

B. Pembahasan.....49

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan 59

B. Saran.....59

DAFTAR PUSTAKA.....61

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 20
Tabel III.2 22
Tabel IV.1 37
Tabel IV.2 38
Tabel IV.3 39
Tabel IV.4 40
Tabel IV.5 41
Tabel IV.6 42
Tabel IV.7 43
Tabel IV.8 45
Tabel IV.9 47
Tabel IV.10 49
Tabel IV.11 50
Tabel IV.12 51
Tabel IV.13 52

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 18

LAMPIRAN

Jadwal Renacana Penelitian

Daftar Kuesioner Untuk Responden

Hasil Jawaban Responden

Uji Validitas Dan Uji Reabilitas

Uji Koefisien Determinasi,Uji, F dan uji t

Tabel R

Tabel F

Tabel t

Surat Keterangan Selesai Riset

Kartu Bimbingan

Plagiat

Sertifikat Spss

Sertifikat Aik

Biodata Diri

ABSTRAK

Ade Putra / 212017131 / 2021 / Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Roempoen Enam Bersaudara di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adakah pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Roempoen Enam Bersaudara di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Roempoen Enam Bersaudara di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim. Variabel dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 91 responden. Metode sampel yang digunakan adalah *Stratified Random Sampling.* Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif dengan teknik analisis Regresi Linier Berganda, Uji Hipotesis F, Uji Hipotesis t dan Koefisien Determinasi. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh positif Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Hasil Uji Hipotesis F secara simultan menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Hasil Uji Hipotesis t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Hasil Koefesien Determinasi menunjukkan bahwa Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berkontribusi terhadap perubahan yang terjadi pada Kinerja Karyawan sebesar 69,4%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Motivasi Kerja,Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

Abstract

Ade Putra / 212017131 / 2021 / The Effects of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance of PT. Roempoen Enam Bersaudara in Paya Angus Village Sungai Rotan District Muara Enim Regency.

The formulation of the problem in this study was to find out whether was there any effects of work motivation and work discipline on employee performance of PT. Roempoen Enam Bersaudara in Paya Angus Village Sungai Rotan District Muara Enim Regency. The purpose of this study was to see the effects of work motivation and work discipline on employee performance of PT. Roempoen Enam Bersaudara in Paya Angus Village Sungai Rotan District Muara Enim Regency. The variables in this study were employee performance, work motivation, and work discipline. This study used a sample of 91 respondents. The sample method was stratified random sampling. The types of data in this study were primary and secondary data. The data technique used a questionnaire. The data analysis used qualitative and quantitative analysis with multiple linear regression analysis techniques, hypothesis F test, hypothesis test and coefficient of determination. The results of the Multiple Linear Regression Analysis showed that there was a positive effect of work motivation and work discipline on employee performance. The Result of hypothesis test simultaneously showed that there was a significant effect of work motivation and work discipline on employee performance. Hypothesis test results showed that there was a significant effect of work motivation and work discipline on employee performance. The results of the coefficient of determination showed that work motivation and work discipline contributed to changes in employee performance by 69.4%. The results showed that there was an effect of work motivation and work discipline on employee performance.

Keywords: Work motivation, work discipline and employee performance.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

No: 182 | March 19, 2021

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam rangka melaksanakan kegiatan suatu perusahaan faktor yang paling utama adalah sumber daya manusia. Dalam mencapai tujuan atau keberhasilan suatu perusahaan perlu diperhatikan beberapa faktor-faktor penting. Salah satu faktor yang paling penting dalam mencapai tujuan suatu perusahaan adalah sumber daya manusia. Setiap perusahaan sangat membutukan sumber daya manusia yang berkualitas di setiap bidangnya masing-masing. Sumber daya manusia merupakan penentu perkembangan sebuah perusahaan atau organisasi. Organisasi merupakan suatu sistem aktivitas kerja sama yang dilakukan oleh dua orang atau lebih. Semua tindakan yang diambil dalam setiap kegiatan di prakarsai dan ditentukan oleh manusia yang menjadi anggota perusahaan. Perusahaan membutuhkan adanya faktor sumber daya manusia yang potensial baik pemimpin maupun karyawan pada pola tugas dan pengawasan yang merupakan penentu tercapainya tujuan perusahaan.

Keberhasilan suatu perusahaan tergantung pada peran yang dijalankan oleh Sumber daya manusia atau orang-orang di dalamnya. Orientasi dari memperhatikan faktor manusia dalam perusahaan bukan berarti faktor-faktor lain tidak berperan penting, karena berbagai faktor yang lain juga diperlukan dalam mendukung terwujudnya tujuan perusahaan. Perubahan-perubahan yang terjadi dalam berbagai bidang seiring dengan perkembangan zaman

berpengaruh terhadap tatanan dan nilai kehidupan individu maupun organisasi khususnya di lingkungan dunia industri yang dituntut untuk selalu dapat beradaptasi dan berkembang sesuai dengan tantangan yang dihadapi.

Dalam pencapaian tujuan perusahaan menunjukan prestasi kerja atau hasil kerja perusahaan dapat dilihat dari serangkaian aktivitas yang dijalankan oleh perusahaan. Aktivitas perusahaan berupa pengelolahan sumber daya manusia maupun proses pelaksanaan kerja diperlukan untuk mencapai hasil optimal dan sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan. Menurut Rivai dan Sagala dalam Donni Juni Priansa (2018:269) kinerja adalah perilaku yang nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh pegawai sesuai dengan perannya dalam organisasi. Dengan demikian kinerja karyawan merupakan suatu keberhasilan kerja atau prestasi kerja karyawan. Karyawan bukan hanya mencapai tujuan individunya saja yang tercapai namun juga ikut berperan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Dalam hal kinerja para karyawan harus di perhatikan oleh perusahaan, kinerja merupakan cerminan bagi diri karyawan, karena baik dan buruknya kinerja seorang karyawan berpengaruh terhadapan keberhasilan suatu perusahaan.

Motivasi kerja adalah suatu kegiatan yang bisa untuk mendorong, bukan saja untuk orang lain melainkan juga kepada diri sendiri. Sehingga melalui motivasi atau dorongan ini diharapkan akan dapat berkerja lebih baik lagi kedepannya. Motivasi merupakan proses psikologis yang membangkitkan mengarahkan perilaku pada pencapaian tujuan atau *goal-directed behavior* (Kreitner dan kinicki, dalam Wibowo, 2017 : 322).

Motivasi kerja adalah suatu proses menunjukkan arah, intensitas individu dan ketekunan sebagai upaya mencapai tujuan perusahaan. Motivasi ialah reaksi dari dalam diri seorang karyawan itu sendiri, karena ada rangsangan dari luar yang mempengaruhinya, motif karyawan dalam bekerja bisa meliputi memenuhi kebutuhan individu dan keluarga, mengembangkan potensi dari dalam diri, penghargaan dan aktualisasi.

Disiplin kerja dalam suatu perusahaan merupakan hal yang penting untuk di terapakan dengan semua anggota karyawan yang ada di dalam perusahaan, karena bertujuan supaya karyawan mau melakukan perubahan prilaku untuk meningkatakan rasa kesadaran dari diri sendiri untuk mentaati semua peraturan atau norma yang ada di dalam satu perusahaan. Kesadaran merupakan sikap yang di tunjukan oleh seorang karyawan untuk mentaati semua peraturan yang ada dengan rasa sukarela. Rasa disiplin yang dimiliki oleh seorang karyawan mencerminkan bahwa dia orang bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan kepadanya. Karyawan yang memiliki disiplin tinggi bisasanya cendrung tinggi juga prestasi yang akan didapat oleh seorang karyawan tersebut. Disiplin kerja dan motivasi kerja adalah dua hal yang tidak sama, tetapi dua hal tersebut memiliki hubungan pada saat pelaksanaan suatu aktivitas suatu perusahaan, motivasi sangat penting dalam meningkatkan rasa disiplin karyawan untuk mencapai kinerja sesuai yang diinginkan perusahaan. Kurangnya rasa disiplin karyawan terindikasi disebabkan oleh kurangnya termotivasi yang disebabkan oleh banyak faktor, antara lain faktor akan kebutuhan hidup dari seorang karyawan seperti gaji,

perumahan di dalam ruang lingkup perusahaan, pengakuan harga diri dan pengakuan prestasi kerja, apabila kebutuhan sudah terpenuhi dengan maksimal oleh perusahaan, maka karyawan akan merasa termotivasi, sangat loyal atas perusahaan dan karyawan akan rajin dan disiplin dalam bekerja kemudian karyawan akan bekerja sesuai dengan apa yang di inginkan oleh perusahaan.

PT Roempoen Enam Bersaudara di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang perkebunan kelapa sawit merupakan perusahaan yang menjadi salah satu usaha yang menstabilkan dan membangun perekonomian daerah sekitaran perusahaan, terlihat dari banyak tenaga kerja asli daerah setempat, perusahaan ini hanya menghasilkan buah sawit. Kondisi panen buah sawit perusahan sedikit kurang optimal pada saat ini karena hasil panen buah sawit setiap tahunnya mengalami fluktuasi atau mengalami naik-turunya hasil panen buah sawit.

Alat dan sarana yang disediakan oleh perusahaan sedikit kurang memadai seperti alat panen sawit (engrek) yang masih kurang, peralatan untuk menyemprot masih kurang. Standar produksi yang telah di tentukan oleh perusahaan tidak tercapai dengan baik yang di sebabkan oleh adanya karyawan yang menyia-nyiakan waktu kerja yang mengakibatkan pekerjaan atau panen buah sawit tidak selesai pada waktunya, yang mencerminkan bahwa karyawan tersebut kurang berkualitas dalam bekerja.

Rendahnya motivasi kerja yang didapat karyawan PT Roempoen Enam Bersaudara di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim karena kurangnya fasilitas seperti tidak meratanya pembagian perumahan didapat karyawan yang membuat karyawan merasa dibedakan, dan sebagian perumahan listriknya hanya hidup di malam hari saja dan fasilitas seperti untuk panen sawit (engrek) yang masih kurang, peralatan untuk menyemprot masih kurang. Kurangnya penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi atau sudah lama berkerja disana dan kurang adanya kenaikan pangkat terhadap karyawan. Kondisi akses jalan yang belum di aspal atau masih tanah kuning jika hujan sulit untuk di lewati sehingga membuat karyawan sering terlambat dan tidak masuk dalam bekerja, keamanan yang kurang terjamin meskipun sudah ada penjaga di setiap pos penjagaan seperti adanya karyawan yang kehilangan sepeda motor saat bekerja, adanya karyawan yang terlihat ular besar saat bekerja sehingga mengundang rasa trauma dalam diri karyawan yang mengakitkan kurangnya motivasi dalam bekerja.

Kurangnya disiplin kerja karyawan PT Roempoen Enam Bersaudara di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim salah satu yang menyebabkan tidak tercapainya target dari perusahaan, selanjutnya dapat dilihat yang sering terjadi dari mulai masih ada karyawan yang terlambat datang, adanya karyawan yang mangkir atau pulang disaat jam kerja berlangsung dan kembali lagi saat jam kerja hampir selesai, adanya karyawan yang suka malas-malasan dalam bekerja yang mengakibatkan

target setiap karyawan dalam memanen buah sawit tidak tercapai, dan juga masih ada para karyawan pemanen sawit yang memanen buah mentah dan masih kecil yang seharusnya belum bisa dipanen. Kurangnya rasa tanggung jawab dari karyawan terhadap peralatan yang ada, seperti peralatan untuk panen buah sawit (egrek) yang hilang atau tinggal di lahan, peralatan untuk nyemprot lahan yang semak tinggal atau hilang dan sisa racun semprot hilang, dan mata mesin untuk membersikan lahan yang sudah di semprot hilang atau tinggal di lahan, ini bertolak belakang dengan peraturan perusahaan yang seharusnya semua peralatan perkebunan harus dirawat dan dijaga dengan baik.

Berdasarkan penjelasan tersebut maka penulis mengambil judul penelitian adalah Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT Roempoen Enam Bersaudara di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Roempoen Enam Bersaudara di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim?
2. Adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Roempoen Enam Bersaudara di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Roempoen Enam Bersaudara di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim.
2. Untuk mengetahui motivasi kerja dan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Roempoen Enam Bersaudara di Desa Paya Angus Kecamatan Sungai Rotan Kabupaten Muara Enim

D. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Bagi Penulis.

   Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan bagi penulis mengenai pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

2. Manfaat Bagi Almamater.

   Hasil penelitian dapat menjadi salah asatu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya yang memiliki topik yang sama.

3. Manfaat Bagi Perusahaan.

   Sebagai masukan bagi PT Roempoen Enam Bersaudara untuk mengetahui apa yang menjadi kekurangan dan harus di lakukan perubahan-perubahan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Afandi, Pandi. 2018.*Manajemen sumber daya manusia.* Riau: Zanafa Publishing.

Chandra Andika H.P, M. Djudi, dan Yuniadi Mayoman. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang. Jurnal Adminitrasi Bisni. Volume 48. Nomor 1 Juli 2017.

Iqbal Hasan, M. 2012. *Pokok-pokok Materi Statistik 2.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Isnaini Asiati, Diah. 2019. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Palembang: NoerFikri Offset.

Juni Priansa, Donni. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM.* Bandung: Alfabeta.

Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. 2020. *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi.*

Muhammad Ekhsan. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Syncrum Logistics. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan. Volume 13. Nomor 1. 2019. ISSN 1978-2586. EISSN 25974823.

Nur Avni Rozalia, Hamida Nayati Utami dan Ika Ruhana. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Patindo Malang. Jurnal Adminitrasi Bisnis. Volume 26. Nomor 2 september 2015.

Prihantoro, Agung. 2015 *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen.* Yogyakarta: CV Budi Utama.

S.P Hasibuan, Malayu. 2018 *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Adminitrasi*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2017. *Statistik untuk Penelitian.* Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R &D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno,Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja.*Depok: PT Rajagrafindo Persada.