

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PUSAKA SINAR DIAN ABADI
KABUPATEN PALI (PENUKAL ABAB LEMATANG ILIR)**



Skripsi

Nama : Dewi Lestari

Nim : 21 2017 035

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PUSAKA SINAR DIAN ABADI
KABUPATEN PALI (PENUKAL ABAB LEMATANG ILIR)**

Skripsi

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Dewi Lestari

NIM : 212017035

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dewi Lestari

NIM : 212017035

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan PT. Pusaka Sinar Dian Abadi Kabupaten PALI (Penukal Abab

Lematang Ilir)

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2021


Dewi Lestari

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Pusaka Sinar Dian Abadi Kabupaten PALI
(Penakal Ahab Lematang Ilir).

Nama : Dewi Lestari

NIM : 212017035

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Palembang, Maret 2021

Pembimbing I,



DR. Hj. Fatimah, S.E., M.Si
NIDN: 0205026201

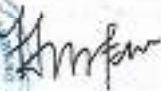
Pembimbing II,



Fitantina, S.E., M.Si
NIDN: 0028026301/859187

Mengetahui,
Dekan
U.h. Ketua Program Studi Manajemen




DR. Zahaba Tri Handayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

“MOTTO DAN PERSEMBAHAN”

- ❖ Belajar dari hari kemarin, berusaha untuk hari ini, berharap untuk hari esok
(Dewi Lestari)

PERSEMBAHAN

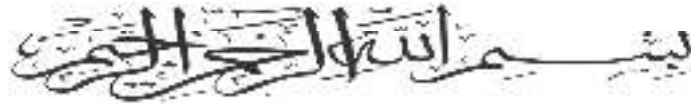
- ❖ Rasa syukur yang mendalam atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berbagai macam nikmat-Nya, salawat dan salam teruntuk baginda Rasulullah Muhammad SAW beserta keluarga dan pengikutnya yang setia.
- ❖ Rasa terima kasih dan penghargaan yang paling tinggi saya sampaikan kepada orang-orang yang sangat berarti dan memberi arti dalam kehidupan ini.

- ❖ Bapakku tercinta Lasiman
- ❖ Mamaku tercinta Setiawati
- ❖ Saudara kandungku Emilia Tri

Puspita dan Alditya Saputra

- ❖ Kakek-nenekku beserta keluarga
besarku
- ❖ Sahabat-sahabatku yang selalu
memberi semangat
- ❖ Almamater yang kubanggakan

PRAKATA



Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulisan skripsi yang berjudul **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUSAKA SINAR DIAN ABADI KABUPATEN PALI(PENUKAL ABAB LEMATANG ILIR)**. Dapat terselesaikan. Sholawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan umat Islam, Nabi besar Muhammad SAW, yang terang menerang yakni Addinul Islam.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada Kedua orang tuaku tercinta Lasiman dan Setiawati, kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingi, yang selalu memanjatkan doa untuk Dewi Lestari putrimu tercinta dalam sujudnya, pendidikan dan motivasi baik dalam bentuk materil maupun moral yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada:

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs.Fauzi Ridwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu DR. Zaleha Trihandayani, SE.,M.Si selaku Ketua Jurusan Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Ibu DR.Hj.Fatimah,S.E.,M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Fitantina,S.E.,M.Si selaku pembimbing II yang dengan kesabaran membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga usulan penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.

5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di universitas ini. Beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.

6. Teman seperjuangan yang selalu mensupport dan membantu penulis dalam penyusunan skripsi

7. Teman-teman satu angkatan Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2017 atas bantuannya dan canda canda tawanya yang tak pernah terlupakan.

8. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa disebutkan satu persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu penulisan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

Palembang, Februari 2021

Dewi Lestari

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	
Halaman Judul	
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	i
Halaman Pengesahan Skripsi	ii
Halaman Motto dan Persembahan	iii
Halaman Prakata	iv
Halaman Daftar Isi	vii
Halaman Daftar Tabel dan Daftar Gambar	x
Halaman Daftar Lampiran.....	xi
Abstrak	xii
Abstract	xiii

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian.....	7

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya	27
C. Kerangka Penelitian	28
D. Hipotesis.....	28

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	29
B. Lokasi Penelitian.....	30
C. Operasional Variabel.....	30
D. Populasi dan Sampel	32

E. Data yang diperlukan	33
F. Metode Pengumpulan Data	34
G. Analisis dan Teknik Analisis	35
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	42
B. Hasil Pembahasan	58
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	67
B. Saran.....	67
BAGIAN AKHIR	
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.Data Hasil Panen.....	3
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	28
Tabel III.2 Kerangka Sampel	30
Tabel IV.1 Uji Validitas	44
Tabel IV.2 Uji Reliabilitas	45
Tabel IV.3 Data Jawaban Responden Pada Kinerja Karyawan	49
Tabel IV.4 Data Jawaban Responden Pada Motivasi Kerja	51
Tabel IV.5 Data Jawaban Responden Pada Lingkungan Kerja	54
Tabel IV.6 Analisis Regresi Linier Berganda	56
Tabel IV.7 Uji F	57
Tabel IV.8 Uji t	58
Tabel IV.9 Uji Koefisien Determinasi	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Penelitian.....	26
Gambar IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Gambar IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	47
Gambar IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48

LAMPIRAN

Lampiran 1	Jadwal Kegiatan Penelitian
Lampiran 2	Kuesioner
Lampiran 3	Surat Riset
Lampiran 4	Sertifikat AIK
Lampiran 5	Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer
Lampiran 6	Sertifikat Komputer Dalam Bisnis
Lampiran 7	Sertifikat SPSS
Lampiran 8	Tabel F
Lampiran 9	Tabel T
Lampiran 10	Tabulasi
Lampiran 11	Output SPSS
Lampiran 12	Aktivitas Bimbingan

ABSTRAK

Dewi Lestari / 21 2017 035 / 2021 / Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Pusaka Sinar Dian Abadi Kabupaten PALI (Penukal Abab Lematang Ilir)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Pusaka Sinar Dian Abadi Kabupaten PALI. Jenis penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif. Sampel pada penelitian ini sebanyak 52 responden dari total populasi sebanyak 110 karyawan. Teknik pengambilan data sampel menggunakan teknik *Purposive Stratified*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis data kualitatif yang dikuantitatifkan. Teknik pengolahan data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi. Hasil penelitian dengan uji F menunjukkan ada pengaruh signifikan motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pusaka Sinar Dian Abadi. Hasil uji t menunjukkan ada pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pusaka Sinar Dian Abadi.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Motivasi, Lingkungan Kerja.

Abstract

Dewi Lesari / 212017053 / 2021 / The Effects of Motivation and Work Environment on Employee Performance of PT. Pusaka Sinar Dian Abadi PALI Regency (Penukal Abab Lematang Ilir)

This study aimed to determine whether there was any effect of motivation and work environment on employee performance of PT. Pusaka Sinar Dian Abadi PALI Regency. This type of research used associative research. The sample in this study were 52 respondents from a total population of 110 employees. The sample data collection technique used purposive stratified technique. The collection method used a questionnaire and documentation. The data analysis in this study used quantitative qualitative data analysis. Data processing techniques used multiple linear regression analysis, F test, t test and correlation determination. The results of the study with the F test showed that there was a significant effect of motivation and work environment on employee performance of PT. Pusaka Sinar Dian Abadi. The results of the t test showed that there was a significant effect of motivation on employee performance and there was a significant effect of the work environment on employee performance of PT. Pusaka Sinar Dian Abadi.

Keywords: *Employee performance, motivation, and work environment.*



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur atau bagian investasi terbesar dari sebuah perusahaan dan sangat penting sehingga harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi perusahaan. Oleh karena itu banyak sekali perusahaan yang mulai secara serius membangun dan mengembangkan sumber daya manusianya. Peranan sumber daya manusia dalam perusahaan sebagai pergerakan utama seluruh aktivitas perusahaan, berhasil tidaknya suatu perusahaan dalam mempertahankan eksistensinya di mulai dari usaha manusia itu sendiri dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja secara maksimal. Sumber Daya Manusia (SDM) berkualitas adalah sumber manusia yang memiliki kompetensi tinggi dan keterampilan yang dapat memajukan perusahaan. Pentingnya sumber daya manusia mengharuskan perusahaan perlu memperhatikan karyawannya untuk menunjukkan kinerja yang baik dalam menjalankan tugas dan fungsinya.

Sumber daya manusia sangat penting bahkan tidak bisa dilepaskan dari sebuah organisasi, baik perusahaan ataupun institusi. Selain itu sumber daya manusia juga merupakan faktor yang mempengaruhi perkembangan perusahaan. Jadi bisa dikatakan sebuah perusahaan bisa berkembang dengan sangat besar apabila di dalamnya memiliki banyak sumber daya manusia yang berkompeten di bidangnya, sebaliknya pula apabila sumber daya

manusia yang bekerja di sebuah perusahaan itu tidak berkualitas maka perkembangan perusahaan tersebut juga akan terhambat.

Kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja seorang dalam suatu periode, biasanya 1 tahun. Kemudian kinerja dapat diukur dari kemampuannya menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan. Artinya dalam kinerja mengandung unsur standar pencapaian harus dipenuhi, sehingga, bagi yang mencapai standar yang telah ditetapkan berarti berkinerja baik atau sebaliknya bagi yang tidak tercapai dikategorikan berkinerja kurang atau tidak baik, menurut Kasmir (2016:182)

Motivasi berasal dari kata latin *movere* yang berarti dorongan atau menggerakkan. Motivasi (*motivation*) dalam manajemen hanya ditunjukkan pada sumber daya manusia umumnya dan bawahan khususnya. Motivasi mempersoalkan bagaimana caranya mengarahkan daya dan potensi bawahan, agar mau bekerja sama secara produktif berhasil mencapai dan mewujudkan tujuan yang telah ditentukan. Pentingnya motivasi karena motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia, supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal, menurut Hasibuan (2014:141)

Lingkungan kerja adalah suasana atau kondisi di sekitar lokasi tempat bekerja. Lingkungan kerja dapat berupa ruangan, layout, sarana dan prasarana, serta hubungan kerja dengan sesama rekan kerja, Menurut Kasmir (2016:192). Jika lingkungan kerja dapat membuat suasana nyaman dan

memberikan ketenangan maka akan membuat suasana kerja menjadi kondusif, sehingga dapat meningkatkan hasil kerja seorang menjadi lebih baik, karena bekerja tanpa gangguan. Namun sebaliknya jika suasana atau kondisi lingkungan kerja tidak memberikan kenyamanan atau ketenangan, maka akan berakibat suasana kerjamenjadi terganggu yang pada akhirnya akan memengaruhinya dalam bekerja

PT.Pusaka Sinar Dian Abadi merupakan anak perusahaan di Salim Group yang terletak di Desa Sinar Dewa, Kecamatan Talang Ubi, Kabupaten Penukal Abadi Lematang Ilir (PALI) dan berdiri pada tahun 1991 yang bergerak pada bidang perkebunan kelapa sawit. Perusahaan tersebut saat ini memiliki lahan seluas ±1.000 hektar dan memiliki dengan jumlah total karyawan sebanyak 110 orang karyawannya.

Kinerja karyawan yang masih dianggap kurang maksimal terlihat dari hasil produksi setiap kali panen kelapa sawit yang masih mengalami naik turunnya pencapaian target yang ditentukan oleh perusahaan dalam jumlah per tahunnya, hal ini terlihat pada tabel hasil panen sebagai berikut :

Tabel 1.1
Data Hasil Panen Tandan Buah Segar (Kg)
PT. Pusaka Sinar Dian Abadi pada tahun 2016-2019

Tahun	Jumlah Target	Realisasi	Realisasi (%)
2016	9.691.000	6.819.850	70,4%
2017	9.013.000	6.453.180	71,6%
2018	9.971.240	6.838.010	68,5%
2019	9.823.500	7.256.012	73,4%

Sumber: PT. Pusaka Sinar Dian Abadi, 2019

Berdasarkan tabel diatas dapat disimpulkan bahwa naik turunnya hasil panen dan tidak pernah stabilnya pencapaian target yang ditentukan oleh perusahaan menjadi masalah bagi perusahaan tersebut. Dimana dapat dilihat bahwa mulai dari 2016 sampai tahun 2019 hasil panen selalu mengalami naik turun dan target hasil panen yang tidak tercapai seperti yang dapat dilihat pada tabel diatas. Hal ini menjadi kendala bagi perusahaan bagaimana cara perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawannya agar dapat tercapainya tujuan dan target perusahaan tersebut. Selain dari target dari hasil panen yang belum tercapai, standar kerja dari perusahaan juga masih terbilang masih di bawah standar kerja dari perusahaan lainnya sebagai contoh jika karyawan di perusahaan lain sudah menggunakan *Finger Print* sebagai alat absensi, PT. Pusaka Sinar Dian Abadi masih menggunakan absensi manual yang dilakukan karyawan, berakibat pada karyawan yang menganggap keterlambatan bekerja menjadi biasa saja, adapun mengikuti selain itu ialah alat dan sarana yang dimiliki oleh perusahaan pun masih belum bisa memadai untuk melakukan pekerjaan di lapangan seperti mesin-mesin produksi yang sudah lama, dan tidak adanya pembaharuan terhadap mesin-mesin yang sudah tua.

PT. Pusaka Sinar Dian Abadi dalam menjalankan tugasnya mengalami masalah pada pencapaian target, hal ini terjadi dikarenakan rendahnya motivasi dari karyawan dalam bekerja di lapangan, dapat dilihat dari prestasi kerja dari karyawan yang tidak memuaskan seperti penyelesaian tugas bagi karyawan yang ada di lapangan atau di kebun yang sering lalai atau dengan

kata lain tidak selesai pada waktunya, selain itu gaji yang adil dan kompetitif dirasa oleh karyawan tidak sesuai diberikan kepada beberapa karyawan yang lain karena ada beberapa karyawan yang dekat secara individu mendapatkan gaji lebih tinggi dibandingkan karyawan lainnya, insentif yang rendah juga membuat rendahnya motivasi bagi karyawan dalam bekerja..

Lingkungan kerja karyawan tersebut disebabkan karena sering terjadinya karyawan yang bekerja dilapangan pulang terlalu cepat tanpa menyelesaikan tugas yang diberikan perusahaan, itu menunjukkan rendahnya tanggung jawab dari para karyawan. Faktor lain ialah perhatian dan dukungan dari pimpinan yang dianggap kurang maksimal kepada beberapa karyawan yang tidak memiliki kedekatan secara individual kepada pimpinan. Serta kurangnya kerja sama antar karyawan di lapangan membuat tugas yang diberikan oleh perusahaan sering tidak selesai pada waktunya.

Uraian latar belakang masalah, maka dilakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pusaka Sinar Dian Abadi Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir (PALI).**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka peneliti merumuskan masalah dalam penelitian ini bagaimana pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pusaka Sinar Dian Abadi Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir (PALI) ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Pusaka Sinar Dian Abadi Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir (PALI)?

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan mempunyai kegunaan sebagai berikut:

1. Bagi peneliti

Menambah wawasan mengenai keadaan perusahaan sebagai tempat penerapan ilmu pengetahuan yang diberikan selama kuliah.

2. Bagi perusahaan

Sebagai bahan masukan bagi perusahaan agar bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan untuk memecahkan suatu masalah Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pusaka Sinar Dian Abadi Desa Sinar Dewa Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir (PALI).

3. Bagi Almamater

Sebagai bahan pertimbangan serta referensi bagi penulis lain yang akan mengadakan penelitian dengan judul atau materi yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Murdiyanto (2012). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Motor Hepy Cabang Jawa Tengah*. Diakses 18 November 2020 dari <file:///C:/Users/Asus/Downloads/865-2281-1-PB.pdf>.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2016). *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung : PT.Remaja Rosdakarya.
- Isyandi, B, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Pekanbaru : Unri Press.
- Kasmir (2016). *Manajemen SDM (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Malayu S.P Hasibuan (2011). *Manajemen SDM*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan (2014). *Manajemen SDM*. Jakarta : PT.Bumi Aksara.
- Misbahudin, Iqbal Hasan (2013). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ridwan (2007). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Bandung : Alfabeta.
- Rivai (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Sartika Hayulinanda Halim (2012). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Makassar*. Diakses 18 November 2020 dari <file:///C:/Users/Asus/Downloads/804-4221-1-PB.pdf>.
- Sedarmayanti (2004). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Sedarmayanti (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Siswanada (2017). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Teknologi dan Klaster Industri-BPPT*. Diakses 18 November 2020 dari <file:///C:/Users/Asus/Downloads/811-32221-14-PB.pdf>.

Sugiyono (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.

Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.