

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PIRANTINUSA ENERGI PERSADA
KABUPATEN OGAN ILIR**



Skripsi

Nama : Rias Novitasari

Nim : 212017003

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PIRANTINUSA ENERGI PERSADA
KABUPATEN OGAN ILIR**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Rias Novitasari
NIM : 212017003**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :Rias Novitasari
Nim :212017003
Konsentrasi :Sumber daya Manusia
Judul Skripsi :Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pirantinus Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2021



Rias Novitasari

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan pada PT. Pirantinusa Energi Persada Kabupaten
Ogan Ilir

Nama : Rias Novitasari
Nim : 212017003
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

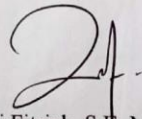
Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal Maret 2021

Pembimbing I



Dr. Omar Hendro, S.E., M.Si
NIDN: 0213106902

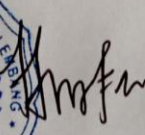
Pembimbing II



Wani Fitriah, S.E., M.Si
NIDN: 0228016501

Mengetahui
Dekan
u.b. ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Cukuplah Allah menjadi Penolong kami dan Allah adalah sebaik-baik Pelindung”.
(Qur'an Surah Ali-Imran : 173)

“Dan rendahkanlah dirimu terhadap ibu dan bapakmu dengan penuh kesayangan dan ucapkanlah: “Wahai Tuhanku, kasihilah mereka keduanya, sebagaimana mereka berdua telah mendidik aku waktu kecil”.
(Qur'an Surah Al-Isra : 24)

“Sejauh apapun kaki melangkah, orang tua dan rumah adalah sebaik-baiknya tempat untuk pulang”.

(Rias Novitasari)

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

- **Kedua Orang Tuaku Tercinta Ayahanda Giyatno dan Ibunda Siti Maryatun**
- **Kakak Kebanggaanku Sri dan Intan**
- **Keluarga besarku**

PRAKATA



Alhamdulillah, dengan puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Allah SWT atas Rahmat, Karunia serta Hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PIRANTINUSA ENERGI PERSADA KABUPATEN OGAN ILIR”**. Dapat terselesaikan, Sholawat serta salam semoga selalu tetap tercurahkan kepada junjungan kita, Nabi Agung Muhammad SAW, semoga kita diberi Syafaat oleh Nabi Muhammad SAW, Aamiin Allahumma Aamiin.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada ayahanda dan ibunda tercinta Giyatno dan Siti Maryatun, penulis persembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada disaat suka maupun duka, selalu membimbing dan mendampingi, yang selalu memanjatkan doa kepada putri tercinta dalam doa dan sujudnya, terimakasih atas dukungannya berupa doa, waktu, semangat, didikan, motivasi serta materil yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli., S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Ibu Dr. Maftuhah Nurrahmi S.E., M.Si selaku PLT Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani., S.E.,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Dr. Omar Hendro, S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Wani Fitriah S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak Zawawi Kohar S.E.,M.Si selaku Pembimbing Akademik
6. Ibu Kholillah, Hj S.E.,M.Si dan Bapak Yudha Mahrom DS, S.E.,M.Si selaku Dosen Penguji Seminar Proposal
7. Ibu Zuhriyah, Hj, S.E, M.Si dan Bapak Sudarta Salman, S.E., M.M selaku Anggota Penguji Ujian Kompherensif
8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kelancaran administrasi.
9. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Pirantinusa Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
10. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
11. Teman-teman perkuliahan semua atas bantuannya selama perkuliahan.
12. Teman sekaligus penasehat (Okta, Ayu, Laras, Novitasari, Nia)

13. Teman-teman seperjuangan (Dewi, Meri, Desti, Elsa, Yesi, Meyta, Isti, Riki)
14. Teman-teman satu angkatan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen angkatan 2017 atas bantuannya dan canda tawa.
15. Harry Styles, Zayn Malik, Liam Payne terimakasih karena sudah mengurangi stress dikala penyusunan skripsi penulis.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberika guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang, pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca serta berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Palembang, Maret 2021

Rias Novitasari

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	i
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Motto dan Persembahan	iv
Halaman Prakata	v
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Lampiran	xii
Abstrak	xiii

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya	23
C. Kerangka Pemikiran.....	25
D. Hipotesis.....	25

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian.....	27
C. Operasionalisasi Variabel.....	27
D. Populasi dan Sampling.....	28
E. Data Yang Diperlukan.....	30
F. Metode Pengumpulan Data.....	31
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	32

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	40
B. Hasil Pembahasan.....	64

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	72
B. Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA..... 74

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	3
Tabel III.1.....	27
Tabel III.2.....	28
Table III.3.....	30
Tabel IV.1	47
Tabel IV.2	48
Tabel IV.3	49
Tabel IV.4	50
Tabel IV.5	51
Tabel IV.6	52
Tabel IV.7	54
Tabel IV.8	56
Tabel IV.9	58
Tabel IV.10	60
Tabel IV.11	61
Tabel IV.12	62
Tabel IV.13	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	25
-------------------	----

LAMPIRAN

Lampiran Jadwal Penelitian

Lampiran Form Kuesioner

Lampiran Karakteristik Responden

Lampiran Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran Uji Validitas dan Uji Reabilitas

Lampiran Hasil Uji Regresi Linear Berganda, Uji F, Uji t, Koefisien Determinasi

Lampiran Tabel r

Lampiran Tabel F

Lampiran Tabel t

Lampiran Tabulasi

Lampiran Surat Balasan Penelitian

Lampiran Tes Plagiat

Lampiran Aktivitas Bimbingan

Lampiran Sertifikat AIK

Lampiran Sertifikat Komputer

Lampiran Sertifikat SPSS

Lampiran Sertifikat LPIK ITB

Lampiran Jurnal

Lampiran Biodata Diri

ABSTRAK

Rias Novitasari/21 2017 003/ 2021/ Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pirantinusa Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui (1) Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pirantinusa Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir (2) Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pirantinusa Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir (3) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pirantinusa Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir (4) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pirantinusa Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir. Analisis data yang digunakan adalah data kualitatif yang dikuantitatifkan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja, lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai $Y = 1,745 + 0,247X_1 + 0,592X_2 + 0,091X_3$. Uji hipotesis secara bersama-sama menggambarkan ada pengaruh positif dan signifikan antara beban kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} (217,672) > F_{tabel} (2,23)$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Secara individu diketahui beban kerja ada pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} (1,753) > t_{tabel} (1,684)$. Lingkungan kerja ada pengaruh terhadap kinerja karyawan nilai $t_{hitung} (4,174) > t_{tabel} (1,684)$. Kompensasi ada pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} (1,984) > t_{tabel} (1,684)$.

Kata Kunci : Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

Abstract

Rias Novitasari / 212017003 / 2021 / The Effects of Workload, Work Environment and Compensation on Employee Performance of PT. Pirantinus Energi Persada Ogan Ilir Regency.

The research objective was to determine (1) the effect of workload, work environment, and compensation on employee performance of PT. Pirantinus Energi Persada Ogan Ilir Regency, (2) the effect of workload on employee performance of PT. Pirantinus Energi Persada Ogan Ilir Regency, (3) the effect of work environment on employee performance of PT. Pirantinus Energi Persada Ogan Ilir Regency, (4) the effect of compensation on Employee performance of PT. Pirantinus Energi Persada Ogan Ilir Regency. The data analysis was quantitative qualitative data. The analysis technique in this study was multiple linear regression. The results of this study indicated that workload, work environment and compensation had an effect on employee performance. With a value of $Y = 1.745 + 0.247X_1 + 0.592X_2 + 0.091X_3$. Hypothesis testing jointly illustrated that there was a positive and significant effects among workload, work environment and compensation on employee performance with the value of $F_{count} (217.672) > F_{table} (2.23)$, then H_0 was rejected and H_a was accepted. Individually, it was known that workload had an effect on employee performance with $t_{count} (1.753) > t_{table} (1.684)$. Work environment had an effect on employee performance with the value of $t_{count} (4.174) > t_{table} (1.684)$. Compensation had an effect on employee performance with $t_{count} (1.984) > t_{table} (1.684)$.

Keywords: Workload, Work Environment, Compensation, Employee Performance.



No. 10

February 2, 2021

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu unsur dalam organisasi yang mempunyai peran penting dimana keberhasilan organisasi bergantung pada peran yang dijalankan oleh orang-orang yang berada didalamnya. Masalah sumber daya manusia masih saja menjadi sorotan utama bagi perusahaan untuk tetap bertahan di era globalisasi. Sumber daya manusia memiliki peran utama dalam setiap kegiatan dalam perusahaan, tanpa pengelolaan yang baik maka sumber daya yang dimiliki organisasi tidak akan berjalan sesuai dengan tujuannya.

Karyawan adalah salah satu elemen yang penting dalam sebuah perusahaan, dimana karyawan mempunyai peran untuk menjalankan aktivitas untuk mencapai tujuan perusahaan. Hal ini menunjukkan bahwa perusahaan tidak bisa lepas dari peran karyawan yang harus diperhatikan segala kebutuhannya. Menciptakan kinerja yang tinggi dan bermutu masih terdapat kendala yang membuat perusahaan sulit mencapai tujuan yang diinginkan, kendala yang timbul biasanya berasal dari dalam perusahaan itu sendiri yang berkaitan dengan karyawan.

Menurut Wibowo (2016:2) mengemukakan bahwa kinerja adalah serangkaian perilaku pekerja yang memberikan kontribusi, baik secara positif maupun negative, pada penyelesaian tugas organisasi. Dengan

demikian, kinerja merupakan hasil kerja yang dapat dicapai pegawai baik individu maupun kelompok dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab yang diberikan organisasi dalam upaya mencapai visi, misi, dan tujuan organisasi bersangkutan dengan menyertakan kemampuan, ketekunan, kemandirian, kemampuan mengatasi masalah sesuai batas waktu yang diberikan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika.

Menurut Menpan dalam Antonius (2020:3) beban kerja adalah sekumpulan atau sejumlah kegiatan yang harus diselesaikan oleh suatu unit organisasi atau pemegang jabatan dalam jangka waktu tertentu. Dengan demikian beban kerja merupakan suatu proses penentuan jumlah jam kerja orang yang dipergunakan atau diperlukan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan tertentu dalam waktu tertentu.

Menurut Serdamayanti dalam Yoyo, dkk (2018:47) lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitar dimana seseorang bekerja, metode kerja, serta pengaturan kerja (baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok). Lingkungan kerja yang kondusif akan memberikan rasa aman dan memungkinkan para pegawai untuk dapat bekerja optimal. Selain itu, lingkungan kerja juga dapat mempengaruhi emosi pegawai, misal jika pegawai menyenangi lingkungan kerja dimana dia bekerja, maka pegawai tersebut akan betah ditempet kerjanya untuk

melakukan aktivitas, sehingga waktu kerja dipergunakan secara efektif dan optimis prestasi pegawai juga tinggi.

Menurut Malayu S.P. Hasibuan dalam Yoyo, dkk (2018:11) menyatakan bahwa kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Kompensasi merupakan sesuatu yang dipertimbangkan sebagai suatu yang sebanding, dalam kepegawaian hadiah yang bersifat uang merupakan kompensasi yang diberikan kepada pegawai sebagai penghargaan dari pelayanan mereka.

PT. Pirantinus Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir adalah perusahaan yang bergerak dibidang pelayanan, penyimpanan dan pengisian LPG, yang beralamatkan di Jalan Raya Palembang Indralaya KM 17 Kelurahan Sungai Rambutan Kecamatan Indralaya Kabupaten Ogan Ilir. Berikut target pendapatan dan realisasi PT. Pirantinus Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir.

Tabel I.1
Realisasi Pendapatan PT. Pirantinus Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2017-2019

Tahun	Target Pendapatan	Realisasi	Persentase
2017	6.000.000.000	5.431.434.025	90,5%
2018	6.000.000.000	4.984.452.768	82,4%
2019	6.000.000.000	4.168.945.378	69,4%

Sumber: PT. Pirantinus Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa menurunnya tingkat realisasi kinerja PT. Pirantinusa Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir dipengaruhi oleh kondisi beban kerja, lingkungan kerja dan kompensasi.

Beban kerja dan karyawan keduanya sangat berpengaruh terhadap perusahaan atau organisasi. Perusahaan harus taat kepada peraturan yang dibuat pemerintah dan harus sesuai dengan standard-standar yang telah ditentukan, tapi perusahaan juga dapat lebih memperhatikan keadaan karyawan serta kinerja yang dimilikinya. Sehingga tujuan perusahaan yang seharusnya dicapai dapat dengan mudah terlaksana.

Kondisi lingkungan kerja dikatakan baik atau sesuai apabila karyawan dapat melaksanakan kegiatan atau aktivitas pekerjaan yang dilakukan secara optimal, sehat, aman dan nyaman. Tida memiliki rasa takut ketika sedang bekerja dan merasa nyaman dengan apa yang sedang dikerjakan. Ketidakesesuaian lingkungan kerja dapat dilihat akibatnya dalam jangka waktu yang lama. Lebih jauh lagi, keadaan lingkungan yang kurang baik dapat menuntut tenaga dan waktu yang lebih banyak dan tidak mendukung diperolehnya rancangan system kerja yang efektif dan efisien. Lingkungan kerja dapat dilihat dari lingkungan sekitar karyawan dalam bekerja seperti kebersihan ruang kerja, bangunan, keamanan, penerangan, sirkulasi udara, kebisingan maupun tata warna ditempat kerja.

Didalam organisasi atau perusahaan tentu membutuhkan kompensasi dalam bekerja untuk membangun semangat karyawan dalam bekerja ada

beberapa cara yang dapat dilakukan yaitu memberikan upah dan gaji, memberikan insentif kepada karyawan, memperhatikan tunjangan karyawan dan memberikan fasilitas yang baik. Dengan dilakukannya hal tersebut maka perusahaan akan mudah membangun semangat kerja dan motivasi bagi karyawan yang akan berdampak terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan uraian diatas penulis tertarik melakukan penelitian dengan judul Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pirantinus Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pirantinus Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir
2. Adakah Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pirantinus Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir
3. Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pirantinus Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir
4. Adakah Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pirantinus Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pirantina Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pirantina Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir
3. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pirantina Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir
4. Untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pirantina Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topic relative sama

3. Bagi Tempat Penelitian

Sebagai masukan bagi PT. Pirantinsa Energi Persada Kabupaten Ogan Ilir untuk mengetahui dimana harus melakukan perubahan-perubahan untuk meningkatkan kinerja karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Nusa Media.
- Afri Erisman dan Eti Arini. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dalam Perspektif Managerial dan Sosial)*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Busro Muhammad. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Jeky K R Rolos, Sofia A P Sambul, Wehelmina Rumawas. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Vol. 6 No. 4 Universitas Sam Ratulangi*.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : Rajawali Pres.
- Khaerul Hadi, Baiq Nurul Hidayah. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kalimas Bintang Pratama Cabang Lombok Tengah. *Vol. 16 No.2. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AMM Mataram*.
- M. Iqbal Hasan (2012). *Statistik 2 (statistik inferensif)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Nizar Alam Hamdani, Fatwa Otto Padilah. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. RGSB Berkah Jaya Garut. *Vol. 15 No. 3 Fakultas Universitas Garut*.
- Program strata satu (2020). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*. Palembang: Falkutas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sri Rahayu Muhammad, Adolfina, Genita Lumintang. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Vol. 4 No.1. Universitas Samratulangi Manado*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Vanchapo Antonius Rino. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan, Jawa Timur: Qiara Media.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Yoyo Sudarya, Agus Ariwibowo, Nunung Ayu Sofiati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi Tidak Langsung dan Langsung Kerja Fisik)*. Yogyakarta: Andi.