

**PENGARUH FAKTOR FISIK DAN FAKTOR FINANSIAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. CITRA OGAN KOMERING ULU
SURAT KABAR HARIAN OKU SELATAN**

SKRIPSI



Nama : Ahmad Toyyiban Sobari

Nim : 212017315

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

**PENGARUH FAKTOR FISIK DAN FAKTOR FINANSIAL TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. CITRA OGAN KOMERING ULU
SURAT KABAR HARIAN OKU SELATAN**

Diajukan untuk Menyusun Skripsi

Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang



SKRIPSI

Nama : Ahmad Toyyiban Sobari

Nim : 212017315

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ahmad Toyyiban Sobari
NIM : 212017315
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Usul Penelitian : Pengaruh Faktor Fisik dan Faktor Finansial Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Citra Ogan
Komerling ULu Surat Kabar Harian Oku Selatan

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Palembang Februari 2021



Ahmad Toyyiban Sobari

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **Pengaruh Faktor Fisik dan Faktor Finansial Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Citra Ogan Komering
Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan**

Nama : Ahmad Toyyiban Sobari
Nim : 212017315
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, April 2021

Pembimbing I,



Wani Fitriah, S.E., M.Si
NIDN: 0228016501

Pembimbing II,



Dinarossi Utami, S.E., M.Si
NIDN: 0220018901

**Mengetahui
Dekan
u.b Ketua Program Studi Manajemen**



Dr. Zahara Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Dan hendaklah di antara kamu ada segolongan orang yang menyeru kepada kebajikan, menyeruh (berbuat) yang makruf, dan mencegah yang mungkar. Dan mereka itulah orang-orang yang beruntung”

(QS. Al-Imran:104)

“Bila kamu tidak tahan penatnya belajar, maka kamu akan menanggung perihnya kebodohan”

(Penulis)

Kupersembahkan Skripsi ini Kepada :

- ❖ **Kedua orang tua, keluarga besar yang sudah mensupport dari awal hingga akhir**
- ❖ **Pembimbing skripsi Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si dan Ibu Dinarossi Utami, S.E., M.Si**
- ❖ **Keluarga Besar Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Universitas Muhammadiyah Palembang**
- ❖ **Sahabat-Sahabat Ku Anak Kepompong Yang Telah Banyak Membantuku**
- ❖ **Sahabat-Sahabat saya di luar sana yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Faktor Fisik dan Faktor Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan”** dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini adalah menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Terimakasih kepada ALLAH Subhanallahu Wa Ta'ala yang telah memberikan atau menghadirkan kedua orang tua yang paling baik didunia serta keluarga besar yang telah mendukung. Dengan penuh rasa hormat, cinta dan kasih sayang dan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan terkhusus kepada kedua orang tua tercinta yang sangat kiubanggakan yang sudah memiliki peran penting dalam perjalanan hidup penulis dan berjasa dalam mendidik, mendo'aka, memberikan dorongan motivasi, serta selalu ada masalah yang dihadapi penulis.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa pihak,

maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Alm. Bapak Fauzi Ridwan, H. Drs., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
5. Ibuk Dinarossi Utami, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi saya yang telah membimbing saya dalam penyelesaian skripsi saya dengan penuh kesabaran menghadapi saya.
6. Ibuk Lesi Agusria, S.E., M.M sebagai dosen pembimbing akademik saya yang memotivasi dan memberikan dukungan kepada saya.
7. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
8. Keluarga besar PK IMM FEB UMPalembang beserta Adinda-Adinda Kader PK IMM FEB UMPalembang terutama Immawan 2017.

9. Keluarga besar PC IMM UMPalembang

10. Terima Kasih untuk sahabat terbaik saya dari Groub Kepompong yang selama ini mensupport selama kuliah ini untuk Novalio, Inak, Tria, Eka, Tiwik dan Kevin

11. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Penulis menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, akan tetapi semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca. Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

***Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabikul Khairot
Wassalamu'alaykum Warohmatullahi Wa Barokatuh.***

Palembang, April 2021



Ahmad Toyyiban Sobari

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERYANTAAAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PRAKATA	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	
ABSTRAK	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	9
B. Penelitian Sebelumnya	16
C. Kerangka Pemikiran	19
D. Hipotesis	20

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	21
B. Lokasi Penelitian	22
C. Operasional Variabel	23
D. Populasi dan Sampling	24
E. Data Yang Diperlukan	26
F. Metode Pengumpulan Data	26
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	27

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	36
B. Pembahasan Hasil Penelitian	58

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	62
B. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA	63
-----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel I.I Pra Riset	4
Tabel III.1 Operasional Variabel	23
Tabel III.2 Jumlah Karyawan.....	24
Tabel III.3 Distribusi Populasi dan Sampel	25
Tabel IV.1 Uji Validitas	39
Tabel IV.2 Uji Reabilitas	40
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	44
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	46
Tabel IV.6 Kepuasan Kerja	47
Tabel IV.7 Faktor Fisik	49
Tabel IV.8 Faktor Finansial	51
Tabel IV.9 Coefficients Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel IV.10 Uji F	55
Tabel IV.11 Uji t	56
Tabel IV.12 Uji Koefisien Determinasi	57

Daftar Gambar

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	19
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Jadwal Penelitian
- Lampiran : Kuisisioner
- Lampiran : Tabulasi Data Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran : Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran : Tabel F
- Lampiran : Tabel t
- Lampiran : Koefesien Determinasi
- Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
- Lampiran : Sertifikat AIK
- Lampiran : Sertifikat SPSS
- Lampiran : Plagiarisme
- Lampiran : Biodata Penulis

ABSTRAK

Ahmad Toyyiban Sobari/212017315/2021/Pengaruh Faktor Fisik dan Faktor Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan/Manajemen Sumber Daya Manusia

Rumusan masalah dalam Penelitian ini adalah adakah Pengaruh Faktor Fisik dan Faktor Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Faktor Fisik dan Faktor Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah Asosiatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah kuisioner. Populasi penelitian di PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan berjumlah 60 karyawan. Jumlah sampel yang terpilih sebanyak 52 karyawan. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif di kuantitatifkan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan tingkat signifikan 5%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya Pengaruh Faktor Fisik dan Faktor Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil regresi linier berganda $Y = 4,663 + 0,357 X_1 + 0,338 X_2$. Secara simultan memperlihatkan adanya pengaruh positif dan signifikan Faktor Fisik dan Faktor Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan nilai $F_{hitung} (31,373) \geq F_{tabel} (3,18)$ dengan tingkat signifikan $0,000 < sig \alpha = 0,05$. Secara parsial diketahui Faktor Fisik berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} (3,300) \geq t_{tabel} (1,675)$, dengan signifikan $t 0,002 < sig \alpha = 0,05$. Faktor Finansial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} (2,975) \geq t_{tabel} (1,675)$, dengan tingkat signifikan $t 0,005 < sig \alpha = 0,05$. Uji koefisien determinasi 0,544 (54,4%) variabel faktor fisik dan faktor finansial mampu menjelaskan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan (45,6%) dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

Kata kunci : Faktor Fisik, Faktor Finansial, Kepuasan Kerja Karyawan

Abstract

Ahmad Toyyiban Sobari / 212017315 / 2021 / The Effects of Physical and Financial Factors on Employee Job Satisfaction of PT. Citra Ogan Komerling Ulu Daily Newspaper Oku Selatan / Human Resource Management

The formulation of the problem in this study was to find out whether there was any effects of physical and financial factors on employee job satisfaction of PT. Citra Ogan Komerling Ulu Daily Newspaper Oku Selatan. This study aimed to determine the effects of physical and financial factors on employee job satisfaction of PT. Citra Ogan Komerling Ulu Daily Newspaper Oku Selatan. The type of research used associative. The data collection technique in the study was a questionnaire. The research population was PT. Citra Ogan Komerling Ulu Daily newspaper Oku Selatan with 60 employees. The number of samples selected was 52 employees. The data analysis in this research was quantitative qualitative. The analysis technique in this study was multiple linear regression analysis, F test, t test and the coefficient of determination (R^2) with a significant level of 5%. The results showed that there was any effects of physical and financial factors on employee job satisfaction. This was evidenced by the results of multiple linear regression $Y = 4.663 + 0.357 X_1 + 0.338 X_2$. Simultaneously it showed the existence of a positive and significant effect of physical and financial factors on employee job satisfaction with a value of $F_{count} (31.373) \geq F_{table} (3,18)$ with a significant level of $0.000 < sig \alpha = 0.05$. Partially it known that physical factor gave an effect on employee satisfaction with a value of $t_{count} (3.300) \geq t_{table} (1.675)$, with significant of $t 0.002 < sig \alpha = 0.05$. Financial factors significantly gave an effect on employee satisfaction with a value of $t_{count} (2.975) \geq t_{table} (1.675)$, with significant levels of $0,005 t < sig \alpha = 0.05$. The coefficient of determination of 0.544 (54.4%) variables of physical and financial factors could explain job satisfaction. Meanwhile (45.6%) was influenced by other factors outside the research.

Keywords: Physical factor, financial factor, and employee job satisfaction.

No: 144	February 14, 2021	
---------	-------------------	---------------------------------------------------------------------------------------

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia pernah didefinisikan sebagai alat untuk mencapai tujuan atau kemampuan memperoleh keuntungan dari kesempatan-kesempatan yang ada perkataan sumber daya (*resource*) merefleksikan appraisal manusia. Perkataan sumber daya tidak mengacu pada suatu benda atau substansi, melainkan pada suatu fungsi operasional untuk mencapai tujuan tertentu, seperti memenuhi kebutuhan dan kepuasan. Dengan kata lain, sumber daya merupakan suatu abstraksi yang mencerminkan appraisal manusia dan berhubungan dengan fungsi atau operasi.

Menurut Wibowo (2016:415) mengemukakan bahwa kepuasan kerja merupakan sikap umum terhadap pekerjaan seseorang, yang menunjukkan perbedaan antara jumlah penghargaan yang diterima pekerjaan dan jumlah yang mereka yakini seharusnya mereka terima. Menurut Robbins (dalam Bintaro dan Daryanto, 2017:91) kepuasan kerja adalah sebagai suatu sikap umum seorang individu terhadap pekerjaannya. Pekerjaan menuntut interaksi dengan rekan kerja, atasan, peraturan dan kebijakan organisasi, standar kinerja, kondisi kerja dan sebagainya. Seorang dengan tingkat kepuasan kerja tinggi menunjukkan sikap positif terhadap

kinerja itu, sebaliknya seseorang tidak puas dengan pekerjaannya menunjukkan sikap negatif terhadap kinerja itu

Menurut Edy Sutrisno (dalam Arif Yusuf Hamali 2016:80) faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah faktor fisik yang meliputi kondisi fisik karyawan, jenis pekerjaan, pengaturan waktu dan waktu istirahat, perlengkapan kerja, keadaan, kondisi kesehatan karyawan dan sebagainya. Faktor finansial yang berhubungan dengan jaminan serta kesejahteraan karyawan, meliputi sistem dan besarnya gaji, jaminan sosial, bermacam tunjangan dan promosi. Faktor psikologis meliputi hubungan dengan kewajiban karyawan, minat, ketentraman dalam kerja, sikap terhadap kerja, bakat dan keterampilan. Faktor sosial meliputi hubungan dengan interaksi sosial antar karyawan maupun karyawan dengan atasan.

Menurut Bintaro dan Daryanto (2017:92) faktor fisik, merupakan faktor yang berhubungan dengan kondisi fisik lingkungan kerja dan kondisi fisik karyawan. Meliputi jenis pekerjaan, pengaturan waktu dan waktu istirahat, perlengkapan kerja, keadaan ruangan, suhu penerangan, pertukaran udara, kondisi kesehatan karyawan, umur dan sebagainya. Faktor tersebut sangat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, karena faktor tersebut berhubungan langsung dengan karyawan.

Menurut Bintaro dan Daryanto (2017:92) faktor finansial, merupakan faktor yang berhubungan dengan jaminan serta kesejahteraan karyawan yang meliputi sistem dan besarnya gaji, jaminan sosial, macam-macam tunjangan, fasilitas yang diberikan, promosi dan sebagainya. Karena

faktor tersebut sangat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan karena faktor tersebut berhubungan langsung dengan kesejahteraan karyawan.

PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan yang bergerak di bidang media surat kabar pertama kali berdirinya masih tergabung dalam satu manajemen atau dibawah payung Jawapos Group Sumatera Bagian Selatan dengan induk perusahaan Sumatera Exspres di wilayah Ogan Komering Ulu. Pada saat itu Surat Kabar Harian Oku Selatan hanya mendapat jatah 4 halaman dengan tiras yang masih terbatas. Surat Kabar Harian Oku Selatan tidak lahir begitu saja, dimana telah terjadi proses yang begitu panjang hingga pada 01 Februari 2011 telah berdirinya PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan.

Tabel 1.1**Jawaban Responden Terhadap Faktor-Faktor Kepuasan Kerja**

No	Pertanyaan	Puas (%)	Tidak Puas (%)
1	Saya akan selalu dalam menjaga dan membela perusahaan	30%	70%
2	Karyawan dapat mengembangkan kreatifitas dalam pekerjaan yang diberikan kepadanya	40%	60%
3	Secara kualitas pendidikan dan pengetahuan karyawan sesuai dengan bidang pekerjaan	30%	70%
4	Karyawan merasa tenang dalam bekerja di perusahaan	30%	70%
5	Karyawan menerima tunjangan sesuai dengan pekerjaan yang diberikan	40%	60%
6	Promosi (kenaikan jabatan) sudah berjalan dengan baik selama ini	40%	60%
7	Perusahaan telah memberikan perlengkapan kerja dengan baik	30%	70%
8	Perusahaan telah menyediakan ruangan kerja dengan baik	40%	60%
9	Penerangan yang ada di tempat kerja sudah sesuai standar perusahaan	40%	60%
10	Perusahaan sudah memberikan gaji karyawan yang sudah sesuai dengan standar yang berlaku	30%	70%

Sumber Kuisisioner Pra Survei 2020

Dari tabel 1.1 hasil pra survei ditemukan permasalahan jenis perlengkapan kerja, penerangan, keadaan ruangan dimana pada teori kepuasan kerja terdapat pada variabel faktor fisik dan ditemukan juga permasalahan jenis tunjangan, promosi, gaji dimana pada teori kepuasan kerja terdapat pada variabel faktor finansial.

Dari data diatas terdapat beberapa fenomena yang terjadi di PT. Citra Ogan Koemering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan. Dimana setelah dilakukan pra survei ke beberapa karyawan bahwa kepuasan kerja yang pertama yaitu kesetiaan karyawan tidak terlalu mementingkan dalam

hal menjaga dan membela perusahaan ketika perusahaan dalam keadaan baik atau tidaknya, kedua kemampuan secara kualitas pendidikan dan pengetahuan karyawan tidak sesuai dengan bidang pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada karyawannya karena ada karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan bidangnya, ketiga karyawan sulit untuk mengembangkan kreatifitas yang dimilikinya dikarenakan pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya.

Faktor fisik yang pertama yaitu perlengkapan kerja yang telah diberikan perusahaan kepada karyawan masih kurang maksimal dalam bekerja yang mengakibatkan karyawan harus bergantian menyelesaikan pekerjaan tersebut dan juga perlengkapan kerja yang diberikan kepada karyawan terkhususnya jurnalis itu tidak diberikan kendaraan dinas dari pihak perusahaan sehingga menyebabkan para jurnalis ketika hendak ingin meliput berita masih menggunakan kendaraan pribadi belum di fasilitasi oleh pihak perusahaan.

Kedua penerangan ruangan kerja yang ada di setiap ruangan kerja karyawan PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan masih kurang diperhatikan oleh pihak pimpinan perusahaan bahkan karyawan sering melakukan kesalahan ketika sedang bekerja dikarenakan penerangan di dalam ruangan yang kurang sehingga mengakibatkan pekerjaan yang mengulang kembali. Ketiga keadaan ruangan kerja karyawan PT. Citra Ogan Komering Ulu surat Kabar Harian Oku Selatan yang masih tergabung menjadi satu ruangan antar divisi sehingga

menyebabkan kepuasan kerja karyawan kurang dikarenakan karyawan tidak fokus dalam bekerja karena kondisi ruangan yang sempit dan tidak kondusif.

Selanjutnya faktor finansial fenomena yang terjadi di PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan yang pertama yaitu sistem dan besarnya gaji seringnya tidak sebanding dengan pekerjaan yang diberikan kepada karyawan karena gaji yang diberikan oleh perusahaan masih dibawah Upah Minimum Provinsi (UMP) Sumsel sebesar Rp.3.040.111 telah dibuatkan (SK) dan kenaikannya disesuaikan dengan peraturan pemerintah penentuan besaran UMP ditetapkan dengan keputusan Gubernur Sumatera Selatan No. 595/KPTS/DISNAKERTRANS/2019. Namun kenyataannya gaji yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya sebesar Rp.2.500.000 setiap bulannya sehingga membuat kepuasan kerja pada karyawan semakin rendah. Kedua tunjangan di PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan karyawan diberikan tunjangan berupa THR pada Hari Raya Idul Fitri saja, besaran tunjangan yang didapatkan karyawan saat ini dari tahun ke tahun semakin menurun oleh perusahaan sehingga karyawan merasakan kepuasan kerja yang rendah.

Ketiga promosi di PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan memiliki beberapa posisi dan jenjang karir karyawan dimana karyawan dengan kinerja yang baik akan mendapatkan promosi namun pada beberapa karyawan menyebutkan bahwa promosi di perusahaan lambat sehingga jenjang karir karyawan tersebut lambat hal ini disebabkan oleh beberapa faktor salah satunya

perusahaan menginginkan karyawan pada posisi tersebut yang belum memiliki pengalaman kerja pada posisi yang sama sebelumnya.

Ketidakpuasan kerja yang terjadi di PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan yang pertama yaitu kesetiaan, adanya kurang kesetiaan karyawan dalam bekerja sehingga harus berhenti dan mencari tempat kerja yang lebih baik lagi, ketidaksetiaan itu dikarenakan oleh beberapa faktor salah satunya beban kerja yang diberikan perusahaan melebihi dari kemampuan yang dimiliki oleh karyawan tersebut sehingga membuat karyawan sulit dalam berkreaitifitas dalam bekerja dikarenakan pekerjaan yang dilaksanakan melebihi dari batas kemampuan karyawan tersebut.

Berdasarkan uraian diatas maka penelitian ini mengambil judul **Pengaruh Faktor Fisik dan Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh faktor fisik dan faktor finansial secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan.
2. Adakah pengaruh faktor fisik dan faktor finansial secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Citra Ogan Komering Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan.

C. Tujuan penelitian

1. Untuk mengetahui faktor fisik dan faktor finansial secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Citra Ogan Komerling Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan
2. Untuk mengetahui faktor fisik dan faktor finansial secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Citra Ogan Komerling Ulu Surat Kabar Harian Oku Selatan.

D. Manfaat penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu masukan atau informasi guna menambah bahan perpustakaan atau diklat yang dapat digunakan bagi pihak-pihak berkepentingan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Piblishing.
- Arif Yusuf Hamali. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS
- Hasan, I. (2008). *Statistik 2(Statistik Inferensif)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Asiati, D. I. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Palembang: NoerFikri.
- Safitri, E. (2017). *Statistik 1*. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Daryanto, B. d. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gave Media.
- Hendrayanti, E. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pada Tena ga Kependidikan Unisma Bekasi. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol.11 no.1 2017*, 14
- Rahmat. (2016). Faktor-Faktor Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Negri Sipil Dinas Kebudayaan Dan Parawisata Kabupaten Gowa. *ASSETS, Volume 6, Nomor 1, Juni 2016*, 146.
- S.P.Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.