

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
PT DAHLIA DEWANTARA CABANG PALEMBANG**

**SKRIPSI**



**NAMA : M RENDRA SEPTIAWAN**

**NIM : 212017381**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
TAHUN 2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
PT DAHLIA DEWANTARA CABANG PALEMBANG**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada Program Strata Satu  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang**



**NAMA : M RENDRA SEPTIAWAN**

**NIM : 212017381**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
TAHUN 2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M Rendra Septiawan  
Nim : 212017381  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Dahlia Dewantara Cabang Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di instansi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, April 2021



M Rendra Septiawan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Dahlia Dewantara Cabang Palembang**  
Nama : M Rendra Septiawan  
NIM : 212017381  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal, April 2021

**Pembimbing I**



**Kholilah, Hi., S.E., M.Si**  
NIDN: 0201106001

**Pembimbing II**



**Edy Liswani, S.E., M.Si**  
NIDN: 0027086001

**Mengetahui, Dekan**

**U.b. Ketua Program Studi Manajemen**



**Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si**  
NIDN: 0229057501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وَاعْبُدُوا اللَّهَ وَلَا تُشْرِكُوا بِهِ شَيْئًا ۚ وَبِالْوَالِدَيْنِ إِحْسَانًا وَبِذِي الْقُرْبَىٰ وَالْيَتَامَىٰ وَالْمَسَاكِينِ وَالْجَارِ ذِي الْقُرْبَىٰ  
وَالْجَارِ الْجُنُبِ وَالصَّاحِبِ بِالْجَنبِ وَابْنِ السَّبِيلِ وَمَا مَلَكَتْ أَيْمَانُكُمْ ۗ إِنَّ اللَّهَ لَا يُحِبُّ مَنْ كَانَ مُخْتَلًا فُخُورًا

Artinya: Sembahlah Allah dan janganlah kamu mempersekutukan-Nya dengan sesuatupun. Dan berbuat baiklah kepada dua orang ibu-bapak, karib-kerabat, anak-anak yatim, orang-orang miskin, tetangga yang dekat dan tetangga yang jauh, dan teman sejawat, ibnu sabil dan hamba sahayamu. Sesungguhnya Allah tidak menyukai orang-orang yang sombong dan membangga-banggakan diri.(Surah an-Nisa ayat 36).

Persembahan :

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku :

Bapak Alm.Edi & Ibu Rodiaty

2. Saudara-saudaraku :

Kak Iki

3. Sahabat Seperjuanganku

## PRAKATA



Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Dahlia Dewantara Cabang Palembang. Yang mana skripsi ini diajukan sebagai syarat pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada kedua orangtua ku tercinta Bapakku Alm. Edi Febrion, dan Ibuku, Rodiaty. Saudaraku Kak Iki dan seluruh keluarga besarku semoga Allah SWT membalas kebaikan mereka, dan melindungi mereka dimanapun berada Aamiinn.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani S.E, M.Si dan Bapak Mister Chandra S.Pd.,M.Si selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Kholilah,Hj., S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Bapak Edy Liswani, S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan kesabaran

membimbing, mendidik dan memberikan arahan dan masukan yang amat sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

4. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang ini. Beserta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.
5. Bapak Sumarno selaku Pimpinan dan seluruh karyawan PT Dahlia Dewantara Cabang Palembang yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
6. Sahabatku Trio, Pingkan, Rafif, Cindy, Aul, Yongki, Kak Yogi, Maulinda, Dwi Anggraeni dan Ekik yang telah banyak membantu serta memberikan Sumbangsi pemikiran, semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
7. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk penulis membuat skripsi, dan
8. Rekan-rekan mahasiswa seperjuangan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang Angkatan 2017.

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	
Halaman Judul	
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Halaman Motto dan Persembahan .....	iii
Halaman Prakata.....	iv
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Gambar .....	ix
Daftar Lampiran.....	x
Abstrak .....	xi

### **BAB I. PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	6

### **BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN**

#### **HIPOTESIS**

A. Landasan Teori.....	7
B. Penelitian Sebelumnya.....	24
C. Hipotesis.....	27



### **BAB III. METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	28
B. Lokasi Penelitian .....	29
C. Operasionalisasi Variabel.....	30
D. Populasi Dan Sampling.....	31
E. Data Yang Diperlukan.....	33
F. Metode Pengumpulan Data.....	33
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis .....	34

### **BAB IV. HASIL PENELITIAN**

A. Hasil Penelitian.....	41
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	62

### **BAB V. SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	70
B. Saran .....	70

### **BAGIAN AKHIR**

### **DAFTAR PUSTAKA**

### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel I.I Target Penjualan Tahunan .....	3
Tabel III.1 Operasiononalisasi Variabel .....	30
Tabel III.2 Kerangka Sampel .....	34
Tabel IV.1 Uji Validitas .....	43
Tabel IV.2 Uji Realibis .....	44
Tabel IV.4 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	50
Tabel IV.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	53
Tabel IV.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	56
Tabel IV.7 Regresi Linier Berganda.....	59
Tabel IV.8 Hasil Uji Hipotesis F (Simultan).....	60
Tabel IV.9 Hasil Uji Hipotesis t (Parsial) .....	61
Tabel IV.10 Koefisien Determinasi .....	62

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.I Model Kerangka Pemikiran .....	27
Gambar IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Gambar IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Uni Kerja .....	48
Gambar IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	48

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Jadwal Penelitian

Lampiran 2 : Kuisisioner

Lampiran 3 : Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 4 : Print Out Spss Uji Validitas Dan Realibilitas

Lampiran 5 : Print Out Spss Regresi Linier Berganda, Anova, Uji F, Uji T

Lampiran 6 : Print Out Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran 7 : Tabel Distribusi F

Lampiran 8 : Tabel Distribusi t

Lampiran 9 : Tabel R

Lampiran 10 : Sertifikat Pelatihan SPSS

Lampiran 11 : Sertifikat AIK

Lampiran 12 : Sertifikat Komputer

Lampiran 13 : Pernyataan Bebas Plagiat

Lampiran 14 : Biodata Penulis

## ABSTRAK

### **M Rendra Septiawan/212017381/2021/ Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dahlia Dewantara Cabang Palembang.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini 1) Adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara cabang Palembang. 2) Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara cabang Palembang. 3) Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara cabang Palembang. Penelitian ini dilakukan dengan hipotesis 1) Ada pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara cabang Palembang. 2) Ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara cabang Palembang 3) Ada pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara cabang Palembang Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 40 karyawan di PT Dahlia Dewantara Cabang Palembang Palembang dengan teknik menggunakan *Proportionate Stratified Random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui Kuesioner (Angket) dan Dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan 1) Ada pengaruh signifikan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara cabang Palembang. 2) Ada pengaruh signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara cabang Palembang. 3) Ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara cabang Palembang.

Kata kunci: kinerja karyawan, motivasi kerja, disiplin kerja.

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Kinerja karyawan adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan perusahaan yang dicapai oleh seorang karyawan dalam perusahaan atau hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja seorang karyawan bersifat individual, karena setiap karyawan mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda-beda dalam mengerjakan tugasnya. Pihak manajemen dapat mengukur karyawan atas unjuk kerjanya berdasarkan kinerja dari masing-masing karyawan. Setiap perusahaan akan berusaha untuk selalu meningkatkan kinerja karyawannya demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Untuk mencapai tujuan kinerja memerlukan karyawan yang mempunyai kinerja kerja yang baik. Berbagai cara bisa ditempuh perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawannya diantaranya motivasi kerja dan disiplin kerja.

Menurut Khaerul umam dalam Desi Kristanti (2019:33), Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang dicapai oleh individu sesuai dengan peran atau tugasnya dalam periode tertentu, yang dihubungkan dengan ukuran nilai atau standar tertentu dari organisasi tempat individu tersebut bekerja.

Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja karyawan diantaranya adalah Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja. Motivasi kerja adalah

sesuatu yang mendorong seseorang (baik berasal dari dalam maupun dari luar diri seseorang), sehingga seseorang tersebut memiliki semangat, keinginan dan kemauan yang tinggi serta akan memberikan kontribusi yang sebesar-besarnya pada perusahaan. Menurut Bambang dkk (2020), Motivasi kerja adalah sesuatu yang akan menimbulkan semangat atau dorongan bekerja individu atau kelompok terhadap pekerjaan guna mencapai tujuan. Motivasi kerja karyawan akan menambah energi untuk bekerja atau mengarahkan aktivitas selama bekerja, dan menyebabkan seorang karyawan mengetahui adanya tujuan yang relevan antara tujuan organisasi dengan tujuan pribadinya.

Menurut Sutrisno (dalam Hendrawan 2018 : 7) disiplin kerja adalah sikap hormat terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan yang ada dalam diri karyawan yang menyebabkan ia dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada peraturan dan ketetapan. Disiplin Kerja adalah suatu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan siap menerima sanksi-sanksinya apabila melanggar tugas dan wewenang yang diberikan.

PT Dahlia Dewantara merupakan perusahaan swasta berskala nasional yang bergerak dibidang pemasaran peralatan rumah tangga khususnya Blender dengan merk *Vanessa*. Dan juga saat ini sedang berkembang pesat di indonesia dan telah memiliki beberapa kantor cabang yang tersebar di beberapa kota besar di indonesia salah satunya di Kota Palembang.

Berikut tabel data pencapaian target penjualan dilihat dari lima tahun terakhir:

**Tabel I. I**  
**Target Penjualan Blender PT Dahlia Dewantara**  
**Cabang Palembang Tahun 2015-2019**

No	Tahun	Jumlah Target	Pencapaian
1	2015	550 Unit	420 Unit
2	2016	580 Unit	510 Unit
3	2017	600 Unit	525 Unit
4	2018	625 Unit	570 Unit
5	2019	650 Unit	590 Unit

Sumber: (PT Dahlia Dewantara Cabang Palembang 2020)

Berdasarkan data penjualan yang diperoleh PT Dahlia Dewantara dalam lima tahun terakhir, diketahui bahwa target penjualan Blender pada PT Dahlia Dewantara cabang Palembang belum sepenuhnya sesuai harapan. Hal ini, belum sesuai dengan tujuan awal perusahaan yang menginginkan penjualan tercapai dan melebihi target. Dan juga didukung dengan kondisi peralatan kerja kantor yang sudah tidak memiliki umur ekonomis, atau adanya alat kantor tersebut yang mengalami kerusakan karena perawatan yang kurang baik dilakukan, seperti adanya beberapa komputer yang sudah tidak layak pakai sehingga karyawan yang sedang mengerjakan tugas mengalami keterlambatan untuk menyelesaikan tugasnya dan juga kondisi AC yang sering mengalami masalah sehingga hal ini mengganggu kenyamanan dalam bekerja. Kurangnya masukan yang diterima pimpinan dari seluruh karyawan sehingga informasi-informasi mengenai kinerja perusahaan yang diterima kurang lengkap. Oleh karena itu, suatu perusahaan juga hendaknya memberikan perhatian lebih kepada kinerja karyawan.



Pada PT Dahlia Dewantara cabang Palembang motivasi yang diterima oleh karyawan kurang begitu baik, dikarenakan tidak adanya jaminan hari tua dan jaminan karir yang baik, dan kurangnya rasa aman yang diterima karyawan karena tidak adanya jaminan keselamatan dalam bekerja berupa asuransi jaminan bekerja seperti (BPJS Ketenagakerjaan). Serta tidak adanya tambahan uang operasional sehingga karyawan yang sedang bekerja sering menggunakan uang pribadi. Hal ini dapat membuat motivasi karyawan dalam bekerja menurun, sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan

Disiplin karyawan di PT Dahlia Dewantara cabang Palembang masih rendah, hal ini terlihat dari kurangnya ketegasan dari atasan mengakibatkan karyawan yang bekerja sering keluar pada saat jam operasional kantor tanpa seizin atasan dan juga para karyawan tidak mematuhi peraturan yang telah ditetapkan misalkan mengenai aturan jam kantor yang sering dilanggar oleh para karyawan. Dan masih ditemukan karyawan yang datang terlambat hal ini dikarenakan pimpinan juga sering datang terlambat sehingga diikuti oleh karyawan disana. Pimpinan sering memberikan teguran yang tidak begitu berat sehingga karyawan sering mengulangi kesalahan yang sama. Rendahnya tingkat kedisiplinan dapat mempengaruhi kinerja karyawan, dengan disiplin karyawan mampu memperbaiki kinerjanya lebih baik lagi.

Berdasarkan beberapa latar belakang di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Dahlia Dewantara Cabang Palembang.**

**B. Rumusan Masalah**

Latar belakang tersebut, dapat dirumuskan sebuah permasalahan penelitian, yaitu :

1. Adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara Cabang Pakembang?
2. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara Cabang Pakembang?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara Cabang Pakembang?

**C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara Cabang Pakembang?
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara Cabang Pakembang?
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Dahlia Dewantara Cabang Pakembang?

## **D. Manfaat Penelitian**

### **1. Bagi penulis selanjutnya**

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi untuk melakukan penelitian sejenis dan lebih lanjut dalam bidang yang sama.

### **2. Bagi Institusi Terkait**

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi PT Dahlia Dewantara Cabang Palembang sebagai masukan dan pertimbangan dalam menyikapi masalah mengenai kinerja karyawan dan faktor apa saja menjadi penyebabnya.

### **3. Bagi Almamater**

Penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan yang berguna bagi pihak-pihak yang bersangkutan, selain itu untuk dapat menunjang bagi mahasiswa dalam mencari referensi untuk penelitian-penelitian yang sama.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar, A.IP., (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama)
- Andi Herawan, Dkk (2018). *Proceeding Cilacap National Conference On Maritime and Multidisciplinary Study*. Akademi Maritim Nusantara Cilacap
- Bambang Septiawan, Dkk (2020). *Motivasi Kerja dan Generasi Z (Teori dan Penerapan )*
- Chandra Andika Hadi Purnomo (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang
- Desi Kristanti. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Media Sahabat Cendikia
- Djamil Hasim, (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja pegawai dinas kesejahteraan Sosial Kabupaten Biank Numfor*
- Edison, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung : ALFABETA
- Hasibuan S.P Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iqbal Hasan. (2015). *Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)* Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Kasmir, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : Raja Grafindo Persada
- Lijan Poltak Sinambela (2016). *Manajemem Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara
- Maruli Tua Sitorus, (2020). *Pengaruh Motivasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja* . Scopindo Media Pustaka
- Mukhlis Riyadi (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Percetakan Karesidenan Banyumas
- Nur Avni Rozalia (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Pattindo Malang)

Pidha Tri Rahayu (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Wisata Alam Kalibiru)

Rismawati, (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja atas dasar Prestasi Kerja Beorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :  
CV. Alfabeta

Wibowo.(2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat. Cetakan Keempat. Jakarta :  
Penerbit Rajagrafindo Persada.