

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWANPT BUYUNG
PUTRA PANGAN OGAN ILIR
SUMATERA SELATAN**



Skripsi

Nama : Nurwidiawati

NIM : 212017079

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWANPT BUYUNG
PUTRA PANGAN OGAN ILIR
SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memperoleh gelar pada
Program Strata satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Nurwidiawati

NIM : 212017079

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurwidiawati
Nim : 212017079
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Buyung putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah urai gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau publikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, February 2021

 METERAI
TEMPEL
90BCEAHF891918411
6000
ENAM RIBURUPIAH

Nurwidiawati

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan PT Buyung Putra Pangan Ogan Iir Sumatera
Selatan
Nama : Nurwidiawati
NIM : 21207079
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterimas dan Disahkan
Pada Tanggal Februari 2021

Pembimbing I



Dr. Diah Isnaini Asiaty, S.E, MM
NIDN: 0207046301

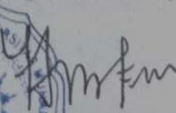
Pembimbing II



Zuhriyah Hj. S.E, M.Si
NIDN:0018105606

Merngetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zulchita Trihandayani S.E, M.Si
NIDN: 0229057501

Motto Dan Persembahan

Motto :

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.
Maka apabila engkau telah selesai, tetaplah bekerja keras
dan hanya kepada tuhanmulah engkau berharap”*

(Q.S Al Insyirah : 6-8)

*“Syukurilah bagaimanapun kehidupanmu berjalan karena
pada hal-hal yang kau tidak sukai sekalipun pasti ada
kebaikan yang allah beri didalamnya”*

(Nurwidiawati)

Persembahan :

*Skripsi ini adalah bagian dari ibadahku kepada Allah SWT,
Karena kepadaNyaalah kami menyembah dan kepadaNyaalah
kami memohon pertolongan.*

Sekaligus sebagai ungkapan terimakasih kepada:

- **Ayahku tercinta Kaddase dan Ibuku tercinta Marwati**
- **Keluarga Besarku**
- **Lelaki yang dekat denganku Mujiko**
- **Sahabat-sahabatku**
- **Almamater Hijau Kebanggaanku**


PRAKATA

Segala puji bagi Allah SWT, berkat rahmat-NYA penulisan skripsi dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Buyung Putra pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan** ini dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang dijadwalkan dan merupakan persyaratan untuk mencapai gelar sarjana dalam ilmu manajemen difakultas ekonomi dan bisnis universitas muhammadiyah palembang.

Penulisan laporan ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis sampaikan terimakasih terutama pada kedua orang tuaku Bapak kaddase dan Ibu Marwati yang do'a dan bantuannya memiliki makna yang besar bagi penulis. Selain itu ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E.,M..M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs.H.Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah palembang.
3. Ibu DR.Zaleha Trihandayani,S.E.M.Si. Dan Bapak Mister Candra, S.pd.,M.M selaku ketua program studi dan sekretaris Program Studi Manajemen FEB UMP.
4. Ibu DR. Diah Isnaini Asiati, S.E, MM selaku pembimbing 1 (satu) dan Ibu Hj. Zuhriyah, S.E, M.Si selaku pembimbing 2 (dua).
5. Bapak Mister Candra, S.pd.,M.M selaku penelaah 1 (satu) dan Ibu Hj.Belliwati Kosim,S.E.,M.M selaku penelaah 2 (dua)
6. Ibu Wani Fitriah, SE.,M.Si. selaku Pembimbing Akademik.
7. Seluruh responden yang bersedia mengisi kuesioner
8. Semua pihak yang terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu penulis.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, Semoga Allah S.W.T. membalas budi baiknya dan memberikan berkah kepada kita semua, Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Maret 2021

Penulis,



Nurwidiawati

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Luar	
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Persembahan dan Motto	v
Halaman Prakata.....	vi
Halaman Daftar isi	viii
Halaman Daftar Tabel.....	x
Halaman Daftar Lampiran.....	xi
Abstrak	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	8
A. Landasan teori.....	8
B. Penelitian sebelumnya.....	21

C. Kerangka Pemikiran.....	23
D. Hipotesis.....	24
BAB III. METODE PENELITIAN	25
A. Jenis Penelitian	25
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Operasionalisasi Variabel.....	26
D. Populasi Dan Sampel	27
E. Data Yang Diperlukan	28
F. Metode Pengumpulan Data	29
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis.....	31
BAB IV.HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	39
B. Pembahasan Hasil Penelitian	57
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....	65
A. Simpulan.....	65
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Produksi Beras.....	4
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
Tabel III.2 Jumlah Karyawan.....	27
Tabel III.3 Kerangka Sampel	28
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	41
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan	42
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	43
Tabel IV.4 Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan	47
Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	49
Tabel IV.10 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan...	51
Tabel IV.11 Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel IV.12 Uji F.....	55
Tabel IV.13 Uji t.....	56
Tabel IV.14 Koefisien Determinasi	57

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 : Tabulasi Hasil jawaban responden
- Lampiran 5 : Rata-rata Data Tabulasi Jawaban Responden
- Lampiran 6 : Frekuensi Identitas Responden
- Lampiran 7 : Frekuensi Jawaban Responden
- Lampiran 8 : Hasil Regresi Perhitungan SPSS
- Lampiran 9 : Tabel r
- Lampiran 10 : Tabel F
- Lampiran 11 : Tabel t
- Lampiran 12 : Kartu aktivitas Bimbingan
- Lampiran 13 : Surat Selesai Riset
- Lampiran 14 : Sertifikat Aik
- Lampiran 15 : Sertifikat SPSS
- Lampiran 16 : Plagiarism Cheker
- Lampiran 17 : Sertifikat Seminar Online
- Lampiran 18 : Sertifikat Komputer
- Lampiran 19 : Biodata

ABSTRAK

Nurwidiawati /2I20I7079/2020/Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan/Sumber Daya Manusia(SDM)

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Adakah pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan 2) Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan 3) Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan. Adapun tujuan penelitian adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan ilir Sumatera Selatan 2) Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan ilir Sumatera Selatan 3) Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 66 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random*. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Regresi Linier Berganda*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Ada pengaruh signifikan kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. 2) Ada pengaruh signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. 3) Ada pengaruh signifikan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

Abstract

Nurwidiawati / 212017079 / 2021 / The Effects of Leadership and Work Discipline on Employee Performance of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir South Sumatra / Human Resources (SDM)

The formulation of the problem in this study; 1) was there any effects of leadership and work discipline on employee performance of PT. buyung Putra Pangan Ogan Ilir South Sumatra? 2) was there any effect of leadership on employee performance of PT. buyung Putra Pangan Ogan Ilir South Sumatra? 3) was there any effect of work discipline on employee performance of PT. buyung Putra Pangan Ogan Ilir South Sumatra? The research objectives were; 1) to determine the effects of leadership and work discipline on employee performance of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir South Sumatra, 2) to determine the effect of leadership on employee performance of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir South Sumatra, 3) to determine the effect of work discipline on employee performance of PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir South Sumatra. The type of research was associative. The sample was 66 people and the sampling technique used proportionate stratified random. The data in this study were primary data and secondary data. Data collection methods used through questionnaires and documentation. The data analysis technique was Multiple Linear Regression. The results showed that 1) there was a significant effects of leadership and work discipline on employee performance. 2) There was a significant effect of leadership on employee performance. 3) There was a significant effect of work discipline on employee performance.

Keywords: Leadership, Work Discipline and Employee Performance.



February 2, 2021



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Era globalisasi pada saat ini persaingan perusahaan sangat kuat, perusahaan yang kuat akan menjadi penguasa dan perusahaan yang lemah tidak dapat bersaing oleh karena itu perusahaan harus pintar melakukan inovasi dan perubahan agar perusahaan semakin maju dan berkembang sehingga mampu bersaing dengan perusahaan lain. Upaya yang dilakukan oleh perusahaan adalah dengan memberikan disiplin kerja kepada karyawan sehingga karyawan terdorong bekerja secara efektif dan efisien. Sumber daya manusia (SDM) yang dimiliki sangat berperan penting dalam memajukan dan mengembangkan perusahaan.

Sumber daya manusia memegang peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, karena manusia merupakan aset hidup yang perlu diperhatikan secara khusus oleh perusahaan. Kenyataan bahwa manusia sebagai aset utama dalam organisasi atau perusahaan harus mendapatkan perhatian serius dan dikelola dengan sebaik mungkin. Hal ini dimaksudkan agar sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan mampu memberikan kontribusi yang optimal dalam upaya pencapaian tujuan organisasi. Upaya pengelolaan sumber daya manusia inilah diperlukan manajemen yang mampu mengelola sumber daya secara sistematis, terencana, dan efisien. Ada berbagai sumber daya yang dibutuhkan dalam menjalankan suatu bisnis perusahaan, seperti modal, material dan mesin dan perusahaan juga membutuhkan sumber daya manusia, yaitu para karyawan. Karyawan

yang diharapkan organisasi tentunya adalah karyawan yang dapat bekerja produktif, yaitu yang berkemampuan untuk menghasilkan produktivitas kerja yang optimal seperti yang direncanakan.

Kasmir (2019:185) kinerja karyawan adalah suatu proses yang dilakukan secara sistematis untuk menilai keseluruhan kinerja karyawan dalam jangka waktu atau periode tertentu. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya untuk mencapai target kerja. Karyawan dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja yang tinggi sehingga dapat menghasilkan kerja yang baik. Kinerja karyawan merupakan salah satu factor penentu keberhasilan perusahaan atau organisasi dalam mencapai tujuannya. Kinerja dari para karyawan harus mendapat perhatian dari para pimpinan perusahaan. Kinerja karyawan dalam suatu perusahaan dapat di pengaruhi oleh berbagai faktor yang di antaranya kepemimpinan dan disiplin kerja.

Muhammad Busro (2018:217) menjelaskan, bahwa kepemimpinan merupakan proses untuk mempengaruhi orang lain, memahami, sekaligus setuju dengan apa yang dilakukan termasuk bagaimana tugas itu dilakukan dengan baik. Seorang pemimpin adalah orang yang memberi inspirasi, membujuk, mempengaruhi, dan memotivasi kerja orang lain. Kemampuan untuk memberi inspirasi orang lain adalah unsur tertinggi dari kepemimpinan. Seorang pemimpin harus punya daya tarik personal atau menjadi suri tauladan agar bisa memberi inspirasi bagi orang lain.

Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin kerja pegawai yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan sedangkan disiplin kerja yang menurun akan menjadi penghalang dan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan. Disiplin mencoba mengatasi kesalahan dan keteledoran yang disebabkan karena kurang perhatian, ketidakmampuan, dan keterlambatan. Disiplin berusaha mencegah permulaan kerja yang lambat atau terlalu awalnya mengakhiri kerja yang disebabkan karena keterlambatan atau kemalasan. Disiplin juga berusaha untuk mengatasi perbedaan pendapat antara pegawai dan mencegah ketidaktaatan yang disebabkan oleh salah pengertian dan salah penafsiran. Malayu Hasibuan SP. (2018: 193),

PT Buyung Putra Pangan merupakan perusahaan yang bergerak didalam bidang pengolahan dan distribusi beras yang bermerek premium yang berada didesa Simpang Pelabuhan Dalam, Kec. Pemulutan, Kabupaten Ogan Ilir, Sumatera Selatan.

Kinerja karyawan di PT Buyung Putra Pangan Ogan Ilir masih terlihat kurang baik karena masih terdapatnya sebagai karyawan yang tidak serius dalam bekerja sehingga hasil kerja yang di peroleh tidak memuaskan. Hal ini dapat dilihat dari tujuan PT. Buyung Putra Pangan yang belum tercapai, tujuan dapat dilihat di data produksi sebagai berikut:

Tabel 1.1
Produksi Beras
PT. Buyung Putra Pangan Di Ogan Ilir Sumatera Selatan
Tahun 2015-2019

No	Tahun	Produksi		Persentase (%)
		Target (Ton)	Realisasi (Ton)	
1	2015	231.230	174.687	76%
2	2016	229.645	183.174	80%
3	2017	286.472	221.391	77%
4	2018	325.741	276.432	85%
5	2019	349.122	294.623	84%

Sumber : Data PT Buyung Putra Pangan Di Ogan Ilir Sumatera Selatan

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa target produksi selama 5 tahun terakhir tidak sesuai dengan realisasi produksi, yang artinya target produksi beras pertahunnya yang sudah ditargetkan oleh pihak perusahaan tidak dapat terealisasi dengan baik. Dimana pada tahun 2015 pencapaian produksi sebanyak 76% dan produksi semakin meningkat pada tahun 2016 menjadi 80%, tetapi memasuki tahun 2017 hasil produksi menurun menjadi 77%, kemudian pada tahun 2018 produksi meningkat lagi menjadi 85%, akan tetapi pada tahun 2019 hasil produksi pun menurun menjadi 84%.

Kondisi ini disebabkan karena hasil yang dicapai oleh PT Buyung Putra Pangan di Ogan Ilir Sumatera Selatan masih belum sesuai dengan target yang diharapkan, sehingga tujuan perusahaan untuk mendapatkan laba yang sebesar-besarnya belum terwujud. Alat atau sarana yang dimiliki PT Buyung Putra Pangan di Ogan Ilir Sumatera Selatan kurang optimal karena terkadang dalam sebulan sekali terjadi kerusakan pada mesin pengolahan beras sehingga akan menghambat proses pekerjaan yang sedang berlangsung. Kompetensi karyawan PT Buyung Putra Pangan di Ogan Ilir Sumatera Selatan secara keseluruhan belum sesuai dengan yang diharapkan perusahaan, seperti halnya

ada beberapa karyawan atau staff yang masih belum menguasai substansi pekerjaannya, serta ada beberapa karyawan yang kurang mengerti cara menggunakan mesin produksi dan kurang cekatan ataupun kurang tanggap dalam melakukan pekerjaan sehingga kinerja yang dihasilkan belum maksimal.

Kepemimpinan pada PT Buyung Putra Pangan di Ogan Ilir Sumatera Selatan masih kurang baik, hal ini dapat dilihat dari kemampuan pemimpin dalam menganalisis situasi yang di hadapi masih belum teliti seperti tidak dapat mengatasi situasi yang dapat berubah sewaktu-waktu diperusahaan, misalkan pada saat terjadi hambatan dalam kegiatan produksi, pimpinan terkesan membiarkannya dan menyerahkan kepada karyawan sehingga berlalu begitu saja tanpa solusi untuk mengatasinya. Keterampilan berkomunikasi juga kurang baik dilihat dari cara pemimpin yang jarang memberi pedoman, petunjuk maupun nasihat kepada karyawan dan juga masih kurangnya kemampuan pimpinan untuk mendengarkan keluhan-keluhan para karyawan sehingga hubungan antara pemimpin dan karyawan kurang harmonis. Hal ini membuat suasana pekerjaan antara pimpinan dan karyawan menjadi kurang baik.

Hal lain yang dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan dalam bekerja adalah disiplin kerja. Disiplin kerja pada karyawan PT Buyung Putra Pangan masih kurang baik dikarenakan pimpinan yang sering datang terlambat, hal ini bisa memberikan contoh yang buruk kepada karyawan. Seorang pemimpin yang baik adalah pemimpin yang mampu memberikan

teladan, mampu memberikan contoh kepada siapa pun orang yang dipimpinya. Dalam hal ini pimpinan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan belum memberikan contoh teladan yang baik kepada karyawannya. Selain itu tidak tegasnya sanksi hukuman bagi karyawan yang melanggar peraturan. Hal itulah yang menyebabkan beberapa karyawan masih sering datang terlambat tidak masuk kerja tanpa keterangan, dan keluar di saat jam kerja, bahkan terkadang beberapa karyawan sengaja untuk datang lebih siang dibandingkan jam kerja seharusnya. Keadilan dalam perusahaan pun kurang diperhatikan juga bila pelanggar adalah karyawan yang belum memiliki suatu posisi maka akan dapat teguran secara langsung tidak seperti karyawan yang memiliki suatu posisi jabatan.

Berdasarkan latar belakang masalah, perlu diadakan kajian tentang **Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Buyung Putra Pangan Di Ogan Ilir Sumatera Selatan.** Kajian ini diharapkan dapat mempengaruhi kinerja karyawan sehingga kinerja karyawan menjadi lebih baik.

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan?
2. Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan?

C. Tujuan Permasalahan

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan ilir Sumatera Selatan.
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Buyung Putra Pangan Ogan ilir Sumatera Selatan.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan?

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis

Untuk menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh dibangku kuliah dalam dunia kerja yang sesungguhnya khususnya terhadap pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Buyung Putra Pangan di Ogan Ilir Sumatera Selatan.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan sebagai bahan masukan bagi PT. Buyung Putra Pangan Ogan Ilir Sumatera Selatan untuk bahan pertimbangan dalam menyelesaikan permasalahannya yaitu untuk meningkatkan kepemimpinan dan disiplin kerja guna meningkatkan kinerja karyawan

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Any isviandari (2018) *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. pada PT Central Capital Futures Cabang Malang.
- Bachtiar (2017) *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Pada PT. Bank Danamon TBK Cabang Bintaro.
- Bintoro dan Daryanto (2017) *Manajemen Penilaian Kinerja Kayawan*. Yogyakarta : Gava Medika.
- Busro (2018) *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 1)*. Jakarta : Prenadamedia Grup.
- Christian dan silvya (2014) *Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Pada PT. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado.
- Diah Isnaini (2019) *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Palembang : NoeFikri.
- Edy Sutrisno (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi1)*. Jakarta : Prenadamedia Grup.
- Ervita Safitri dan Kholilah (2017) *Statistik 1*. Palembang : Citra Books
- Irham Fahmi (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Iqbal Hasan (2013) *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Kasmir (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : Rajawali Pers.
- Malayu Hasibuan (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mangkunegara (2016) *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung
- Martoyo (2000) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 5)*. Yogyakarta: BPFE.
- Sugiyono (2017) *Metode Penelitian Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Suwatno (2001) *Asas-asas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sucipress. Bandung

Wibowo (2017) *Manajemen Kinerja (Edisi 5)*. Depok : Rajawali Pers.