# PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANDIRA AGRO KABUPATEN BANYUASIN

**SKRIPSI**

**Nama : Eka Ratna Sari**

**Nim : 212017014**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2021**

**Skripsi**

# PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANDIRA AGRO KABUPATEN BANYUASIN

**Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada Program Strata Satu**
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang**


**Nama : Eka Ratna Sari**
**Nim : 212017014**


**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**
**2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

| | | |
|---|---|---|
| Nama | : | Eka Ratna Sari |
| Nim | : | 212017014 |
| Konsentrasi | : | SDM |
| Judul Skripsi | : | Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin |

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun perguruan tinggi lainya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pemimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Maret 2021

METERAI TEMPEL
DC7A2AHF946232194
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Eka Ratna Sari

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

## TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

| | | |
|---|---|---|
| Judul | : | Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin. |
| Nama | : | Eka Ratna Sari |
| NIM | : | 212017014 |
| Fakultas | : | Ekonomi dan Bisnis |
| Program Studi | : | Manajemen |
| Kosentrasi | : | Manajemen SDM |

Diterima dan disahkan
Pada Tanggal, 29 Maret 2021

**Pembimbing I,**

**Zawawi Kohar, S.E., M.Si**
**NIDN. 0222045802**

**Pembimbing II,**

**Anggreany Hustia, S.E., MM**
**NIDN. 0110128301**

**Mengetahui,**
**Dekan**
**n.b. Ketua Program Studi Manajemen**

**Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si**

**NIDN. 0229057501**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Barang siapa bersungguh-sungguh sesungguhnya itu adalah untuk dirinya sendiri“

**(Qs. Al Ankabut : 286)**

“Sesuatu jika dikerjakan dengan penuh keyakinan hati nurani, tulus dan ikhlas yakinlah Allah SWT akan mempermudahnya.”

“Barangsiapa yang mempelajari ilmu pengetahuaan yang seharusnya yang ditunjukan untuk mencari ridoh Allah bahkan hanya untuk mendapatkan kedudukan/kekayaan duniawi maka ia tidak akan mendapatkan baunya surga nanti pada hari kiamat (riwayat Abu Humirah radhiallahu anhu) “

Dengan mengukapkan rasa syukur kepada-mu ya Allah,
Kupersembahkan skripsi ini teruntuk :

- Kedua orang tuaku tercinta Tukijan dan Rasyati
- Kakakku Edi Widiyanto dan Eko Totok Karnoto
- Mbakku Elis Listiana, Dwi Mei Retno dan Endang Sri Prawati
- Pemimbing Skripsiku bapak Zawawi Kohar,S.E,M.Si dan Ibu Anggreany Hustia,S.E,MM
- Almamaterku

# PRAKATA

بسم الله الرحمن الرحيم

***Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarrakatuh***

Alhamdulliah, dengan puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Allah SWT atas Rahmat, Karunia serta Hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANDIRA AGRO KABUPATEN BANYUASIN".** Dapat terselesaikan, Sholawat serta salam semoga selalu tetap tercurahkankepada junjungan kita, Nabi Agung Muhammad SAW, semoga kita diberi Syafaat oleh Nabi Muhammad SAW, Aamiin Allahumma Aamiin.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua Orang Tua tercinta ayahanda Tukijan dan Ibunda Rasyati, penulis persembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada disaat suka maupun duka, selalu membimbing dan mendampingi, yang selalu memanjatkan doa kepada putri tercinta dalam doa dan sujudnya, terimakasih atas dukungannya berupa do'a, waktu, semangat, didikan, motivasi serta materil yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli., S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiya Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani., S.E.,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Zawawi Kohar, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Anggreany Hustia, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kelancaran administrasi.

6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Andira AgroKabupaten Banyuasin yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
8. Untuk ayahandaku tercinta Tukijan dan ibunda Rasyati
9. Keluarga besar serta kakak dan sepupuku, Elis Listiana, Totok Eko Karnoto, Edi Widianto, Dwi Mei Retno, Endang Sri Prawati, Eli Apriani, Ani Maryanti dan Titin Purnama Sari.
10. Sahabat seperti keluarga Fanny Novrianti, Wahyu Rizky Nurhasana, Adelia, Dwi Noviana, Ayulia Wika Arni, Asrin Dwi Yuliani, Ayu Lestari, Dwi Karlina,Novita Sari dan Novi Andriani.
11. Teman-teman Manajemen paket A dan KKN Mandiri -54 atas bantuannya selama perkuliahan.
12. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu-persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, nama kalian selalu terpatri disanubari.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberika guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang, pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca serta berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Palembang, 2021

Eka Ratna Sari

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar ..... i
Halaman Judul ..... ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat ..... iii
Halaman Pengesahan ..... iv
Halaman Moto dan Persembahan .....v
Halaman Prakata ..... vi
Halaman Daftar isi ..... viii
Halaman Daftar Tabel ..... ix
Halaman Daftar Gambar .....x
Lampirn ..... xi
Halaman Abstrak Bahasa Indonesia..... xii
Halaman Abstrak Bahasa Inggris..... xiii

**BAB 1 PENDAHULUAN**
A. Latar Belakang Masalah.....1
B. Rumusan Masalah .....7
C. Tujuan Penelitian .....7
D. Manfaat Penelitian .....8

**BAB II KAJIAN KEPUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS**
A. Landasan Teori.....9
B. Penelitian Sebelumnya .....26
C. Kerangka Pemikiran.....28
D. Hipotensis .....29

**BAB III METODE PENELITIAN**
A. Jenis Penelitian.....30
B. Lokasi Penelitian.....31
C. Operasionalisasi Variabel .....32
D. Populasi dan Sampel .....33
E. Data yg diperlukan .....35
F. Metode Pengumpulan Data .....35
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....36

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**
A. Hasil Penelitian .....44
B. Hasil Pembahasan .....63

**BAB V SIMPUKAN DAN SARAN**
A. Simpulan .....74
B. Saran .....74

DAFTAR PUSTAKA ..... 76

# DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target dan Realisasi Perusahaan ..... 5
Tabel III.1 Operasional Variabel..... 32
Tabel III.2 Populasi dan Sampel ..... 34
Tabel IV.1 Uji Validitas..... 46
Tabel IV.2 Uji Realibilitas ..... 47
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 48
Tabel IV.43 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi ..... 48
Tabel IV.5 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja ..... 49
Tabel IV.6 Kinerja Karyawan (Y) ..... 50
Tabel IV.7 Kompensasi (X1) ..... 52
Tabel IV.8 Disiplin Kerja (X2) ..... 54
Tabel IV.9 Motivasi (X3)..... 56
Tabel IV.10 Analisis Regresi Linier Berganda ..... 58
Tabel IV.11 Uji F ..... 60
Tabel IV.12 Uji t ..... 61
Tabel IV.13 Uji Determinasi..... 62

# DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran ..... 28

## LAMPIRAN


| | |
|---|---|
| Lampiran 1 | Jadwal Penelitian |
| Lampiran 2 | Kuesioner |
| Lampiran 3 | Tabulasi |
| Lampiran 4 | Uji Validitas |
| Lampiran 5 | Uji Realibilitas |
| Lampiran 6 | Statistik Penelitian Persentase |
| Lampiran 7 | Uji F |
| Lampiran 8 | UJI T |
| Lampiran 9 | Uji Determinasi |

# ABSTRAK

**Eka Ratna Sari/212017014/2021/Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.**

Tujuan penelitian ini yaitu adalah pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 99 karyawan dan sampel yang diambil sebanyak 79 responden dengan teknik pengambilan sampel *Probability Sampling.* Metode analisis yang digunakan kualitatif yang kemudian dikuantitatifkan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji f, uji t dan koefisien determinasi.

Hasil regresi linier berganda menunjukkan ada pengaruh positif variabel kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin. Hasil uji hipotesis f menunjukkan ada pengaruh signifikan kompensasi, disiplin kerja dan motivasi pada PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin. Secara parsial kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Kinerja karyawan, kompensasi, disiplin kerja motivasi**

## *Abstract*

***Eka Ratna Sari / 212017014 / 2021 / The Effects of Compensation, Work Discipline and Motivation on Employee Performance of PT. Andira Agro Banyuasin Regency.***

*The purpose of this study was the effects of compensation, work discipline and motivation on employee performance of PT. Andira Agro Banyuasin Regency. The type of research in this research was associative. The population in this study were 99 employees and a sample of 79 respondents was taken with the sampling technique Probability Sampling. The analysis method used qualitative which was then quantified. The analysis technique in this research was multiple linear regression analysis, f test, t test and the coefficient of determination. The results of multiple linear regression indicated that there was a positive effects on the variable compensation, work discipline and motivation on employee performance of PT. Andira Agro Banyuasin Regency. Hypothesis test results showed that there was a significant effects of compensation, work discipline and motivation of PT. Andira Agro Banyuasin Regency. Partially compensation had an effect on employee performance, work discipline had an effect on employee performance and motivation affects employee performance.*



***Keywords: Employee performance, compensation, and work discipline motivation.***



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

No. 94 | February 5, 2021

# BAB 1

# PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia sangat berpengaruh terhadap kesuksesan dari setiap perusahaan dalam mencapai tujuannya. Sumber daya manusia mempunyai fungsi mengelola input yang dimiliki perusahaan secara maksimal untuk mendapatkan hasil yang diharapkan oleh setiap perusahaan. Oleh karena itu perusahaan sebisa mungkin membuat para karyawan dapat melaksanakan pekerjaannya dalam keadaan yang nyaman dan tenang, tanpa ada kecemasan dan ketegangan yang pekerja resakan. Maka upaya-upaya perusahaan dalam mendorong karyawan untuk bekerja lebih baik harus terus di lakukan, adanya karyawan yang bekerja dengan baik ini, maka diharapkan hasil kerja (kinerja karyawan) yang baik dan tercapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesui tanggung jawab yang diberikan oleh atasannya. Pengelola sumber daya manusia yang efektif dapat dilihat dari kondisi sumber daya manusianya, seperti dari tingkat kinerja karyawan. Kinrja karyawan pada umumnya diartikan sebagai kesuksesan seseorang dalam bekerja. Kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Kinerja karyawan akan menentukan keberhasilan karyawan.

Tinggi rendahnya kinerja karyawan ditentukan oleh faktor-faktor yang mempengaruhinya baik dari dalam individu karyawan atau diluar individu karyawan. Sedangkan menurut Benardin dan Russel dalam Donni Juni

Priansah (2018:270) kinerja merupakan hasil yang diproduksi oleh fungsi pekerja tertentu atau kegiatan-kegiatan pada pekerjaan tertentu selama periode waktu tertentu. Hasil kerja mereka merupakan hasil dari kemampuan, keahlian dan keinginan yang dicapai. Selain itu Anwar Mangkunegara (2014:9) menyatakan bahwa kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melakukan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja menurut Kasmir (2016:189) yaitu: Kemampuan dan keahlian, pengetahuan, kepribadian, kepemimpinan, budaya organisasi, rencana kerja, motivasi kerja,gaya kepemimpinan, kepuasan kerja,lingkungan kerja, loyalitas, komitmen dan disiplin kerja.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu kompensasi. Pada dasarnya manusia bekerja untuk memenuhi kebutuhannya. Seorang karyawan akan bekerja dan menunjukkan kemampuannya terhadap perusahaan, hal itu juga perusahaan memberikan penghargaan terhadap prestasi kerja karyawan yaitu dengan cara memberikan kompensasi. Menurut Hasibuan (2014:118) Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan aytas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Selain itu menurut William B.Wherther dan Keith Davis tikutip oleh Malayu S P. Hasibuan (2014:119) Kompensasi ialah apa yang seorang pekerja terima sebagai balasan dari pekerjaan yang diberikannya.Faktor-faktor yang mempengaruhi

kompensasi menurut Hasibuan (2014:127) antara lain sebagai berikut: Penawaran dan permintaan tenaga kerja, produktifitas kerja karyawan. biaya hidup/*Cost of Living*, kondisi perekonomian nasional, jenis dan sifat pekerjaan, kemampuan dan kesediaan perusahaan, serikat buruh atau organisasi karyawan, pemerntah dengan undang-undang dan keppres, posisi jabatan karyawan, pendidikan dan pengalaman kerja dan kondisi perekonomian nasional.

Disiplin juga merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Didalam kehidupan sehari-hari dimanapun manusia berada, dibutuhkan peraturan-peraturan dan ketentuan yang akan mengatur dan membatasi setiap kegiatan. Menurut Edy Sutrisno (2015:87) disiplin adalah sikap hormat terhadap peraturan dan ketentuan perusahaan, yang ada dalam diri karyawan yang menyebabkan ia dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada peraturan dan ketetapan perusahaan. Sedangkan menurut Singodimedjo dikutip oleh Edy Sutrisno (2015:86) mengatakan disiplin kerja adalah sikap kesediaan dan kerelaanseseorang untuk mengetahui dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitar. Faktor yang mempengaruhi disiplin menurut Singodimedjo dalam buku Edy Sutrisno (2015:89) yaitu: besar kecilnya pemberian kompensasi,tidak adanya teladan pemimpin dalam perusahaan, ada tidaknya pengawasan pimpinan, ada tidaknya perhatian pada para karyawan, ada tiddaknya aturan pasti yang dapat dijadikan pegangan dan keberanian pimpinan dalam pengambilan tindakan.

Pentingnya motivasi karena motivasi adalah hal yang memnyebabkan, menyalurkan dan mendukung prilaku manusia, supaya mau bekerja dan antusias untuk mencapai hasil yang optimal. Motivasi semakin penting karena manajer membagikan pekerjaan pada bawahannya untuk dikerjakan dengan baik agar tujuan yang diinginkan dapat tercapai. Motivasi adalah suatu keahlian, dalam mengarahkan pegawai dan organisasi agar mau bekerja secara berhasil, sehingga keinginan para pegawai dan tujuana organisasi sekaligus terrcapai (Edwin B Flippo dikutip oleh Hasibuan 2014:143). Sedangkan menurut Hasibuan (2014:143) Motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif, dan terintregasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan.Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi menurut Donni Juni Priansa (2018:2020-2022) yaitu: keluarga dan budaya, konsep diri,  jenis kelamin, pengakuan dan prestasi, cita-cita /aspirasi, konsep pegawai, kondisi lingkungan, unsur-unsur dinamis dalam pekerjaan, upaya pimpinan memotivasi pegawai dan kemampuan belajar.

PT. Andira Agro merupakan perusahaan yang terletak di Desa Karang Anyar, Kecamatan Muara Padang Kabupaten Banyuasin, yang bergerak dibidang industri kelapa sawit. Kinerja karyawan di PT. Andira Agro mengalami masalah yang mengakibatkan penurunan kinerja dari karyawan yang berdampak padaa menururnnya produksi perusahaan. Berikut adalah tabel target diterima dan realisasi oleh Pabrik Kelapa sawit (PKS)PT. Andira Agro dari tahun 2015 sampai 2019**:**

**Tabel 1.1**
**Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan Terhadap Produksi Pabrik Kelapa Sawit PT.Andira Agro Banyuasin**
**2016-2020**

| Tahum | Target TBS diterima | Realisasi | Target tidak tercapai |
|---|---|---|---|
| 2016 | 75.000 Ton | 62.063 Ton | 12% |
| 2017 | 75.000 Ton | 70.380 Ton | 10% |
| 2018 | 85.000 Ton | 65.622 Ton | 13% |
| 2019 | 85.000 Ton | 62.049 Ton | 14% |
| 2020 | 85.000 Ton | 65.891 Ton | 13% |

Sumber: Data PT. Andira Agro Tahun 2016-2020

Terlihat dari tabel 1.1 menunjukkan tujuan perusahaan yang belum tercapai, yaitu dilihat dari produksi yang naik turun setiap tahunnya sehingga kinerja karyawan tidak sesuai dengan standar atau target yang telah ditetapkan padaPT. Andira Agro. Hal ini diakibatkan dari kemampuan yang dimiliki karyawan yang masih rendah. Selain itu karyawan yang lalai dan kurang hati-hati dalam mengoperasikan alat dan sarana penggunaan mesin pengelolahan kelapa sawit menjadi minyak dan kurangnya perawatan mesin yang mengakibatkan mesin tersebut mengalami kerusakan.

Pada PT. Andira Agro kompensasi mengalami masalah pada penunggakan pembayaran gaji setiap bulannya. Gaji yang diberikan dalam perusahaan masih dibawah UMP, gaji tinggkat SMA Rp. 1.750.000.- sedangkan untuk tingkat S1adalah sebesar Rp. 2000.000,- sedangkn UMR sebesar Rp. 2.730.000,-. Selain itu belum adanya tunjangan yang diberikan kepada karyawan, pemberian insentif pun jarang diberikan kepada karyawan

semua itu membuat karyawan tidak memberikan kinerja nya secara efektif dan maksimal.

Dalam PT. Andira Agro indikator disiplin yaitu waskat (pengawasan melekat) di dalam perusahaan masih kurang. Minimnya pengawasan yang dilakukan PT. Andira Agro membuat karyawan tidak memperhatikan hasil pekerjaannya. Seringnya karyawan mengabaikan pekerjaan yang ada dan sering kalinya karyawan memperpanjang jam istirahat makan siang dan pergi saat jam bekerja belum selesai terlebih lagi pemimpin perusahaan kurang tegas dan pemimpin perusahaan tidak memberikan sanksi hukuman kepada karyawan tersebut. Secara tidak langsung hal ini dapat mengganggu kinerja karyawan lainnya saat bekerja.

Selain terlambat pembayaran gaji, kondisi keamanan dan kenyamanan kerja masih kurang dirasakan karena belum adanya jaminan kesehatan yang diberikan perusahaansehingga karyawan harus hati-haati dalam bekerja. Selain itu tidak adanya penghargaan juga membuat karyawan kurang dalam bekerja. Misalnya karyawan yang telah menyelesaikan pekerjaan sebelum waktu yang ditentukan atau lebih cepat dari yang ditentukan oleh PT. Andira Agro tidak dapat penghargaan seperti pemberian bonus atas hasil kerja yang dilakukan hal ini membuat kinrja karyawan menurun. Dan juga kondisi lingkungan kerja menuju ke tempat bekerja yang sulit menjadi kendala bagi karyawan saat ingin berangkat bekerja. Disinilah peran pemimpin sangat penting dalam memotivasi karyawan agar meningkat sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka penelitian tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan padaPT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.**

## B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah, maka yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah :

1. Adakah pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.
2. Adakah pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.
4. Adakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.

## C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penilitian ini adalah

1. Untuk mengetahui adakah pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.
2. Untuk mengetahui adakah pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.

3. Untuk mengetahui adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.
4. Untuk mengetahui adakah pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Kabupaten Banyuasin.

## D. Manfaat Penelitian

1. Penulis

   Hasil Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pembelajaran dan penelitian ilmu pengetahuan di bidang manajemen, khusunya dalam bidang manajemen SDM.

2. Perusahaan

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan berkaitan dengan kompensasi, disiplin kerja dan motivasi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

3. Bagi almamater

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan rujukan bagi penelitian selanjutnya sebagai pertimbangan bagi yang menghadapi masalah serupa.

## DAFTAR PUSTAKA


Anissaul Istifadah & Budi Santoso (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Livia Mandiri Sejati Banyuwangi.* Volume 3. Nomor 3: Hal.259-263.

Anwar Prabu Mangkunegara (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Emron Edison, Yohny Anwar & Imas Komariah (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.

Edy Sutrisno (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Edisi Pertama.

Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Bandung: Alfabeta.

M. Iqbal Hasan (2012). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Malayu S.P Hasibuan (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Muhammad Fauzi& Khuzaini (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Studi PT. Radio Camar Surabaya*. Volume 8. Nomer 10.

Novelisa P. Budiman, Ivonne S. Saerang, & Greis M. Sendow (2016). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Dipilin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Studi Pada PT. Hasjrat Abadi Tendean Manado.* Volume 4. Nomor 4: Hal. 321-332.

Donni Juni Priansah (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta. Bandung.

Siti Aniqoh Shofwani & Ahmad Hariyadi (2019*). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Adminitrasi Universitas Muria Kudus.* Volume 11. Nomer 1.

Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kualitatif & RDN*. Bandung: Alfabeta.

Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja.* Jakarta: Grafindo Porsada.