

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA  
VII DISTRIK CINTA MANIS KABUPATEN OGAN ILIR PALEMBANG**

**SKRIPSI**



**Nama : Nadia Lestari**

**Nim : 212017268**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2021**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA  
VII DISTRIK CINTA MANIS KABUPATEN OGAN ILIR PALEMBANG**

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada Program**

**Starta Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Muhammadiyah Palembang**



**Nama : Nadia Lestari**

**Nim : 212017268**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nadia Lestari  
NIM : 212017268  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Penelitian : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pekebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2021



Nadia Lestari

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul: Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis  
Kabupaten Ogan Ilir Palembang.

Nama : Nadia Lestari  
NIM : 212017268  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan disahkan  
Pada Tanggal

Diterima dan disahkan  
Pada Tanggal

Pembimbing I,

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si  
NIDN : 0229057501

Pembimbing II,

Lesi Agusria, S.E., M.M.  
NIDN: 0205088201

Mengetahui,

Dekan



Program Studi Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si  
NIDN : 0229057501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**Motto :**

**“Jadilah kuat tapi tidak menyakiti, jadilah baik tapi tidak lemah, jadilah berani tapi tidak menakuti, jadilah rendah hati tapi tidak rendah, dan tetap bangga tapi tidak sombong”**

**(Nadia Lestari)**

**“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada tuhanmulah engkau berharap”**

**(QS. AL-insyirah,6-8)**

**Kupersembahkan kepada :**

- **Kepada Orang Tuaku Ayah Handa Tamrin Musa dan Ibunda Rina Yanti, Kakak Laki-Laki ku Deka Pratama, adik-adik laki-laki ku M. Denda Al-bana dan M. Ziyad Faturrahman.**
- **Dosen Pembimbing Akademik Bapak Ahmad Adi Arifai, S.E., M.M Universitas Muhammadiyah Palembang**
- **Dosen Pembimbingku Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Ibu Lesi Agusria, S.E., M.M**
- **Laki-laki yang dekat denganku Shapran Witdiyanto**
- **Teman-Teman Seperjuanganku (Conie, lily, Shefti, Angel, Khusnul, jian, Yikk ,Alda, Della)**
- **Teman-teman Prodi Manajemen Angkatan 2017**
- **Almamater Tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.**

## **PRAKATA**

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul **“Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang”** diselesaikan dengan tepat waktu.

Penulis mohon maaf jika dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan karena proses penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan yang berat. Serta ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada orang tua ku tercinta Ibuku Rina Yanti dan Ayahku Thamrin Musa, serta saudara-saudaraku tercinta. Terimakasih atas doa dan kasih sayang yang berlimpah, semangat dan selalu memberikan motivasi yang tak henti-hentinya untuk menjadikan saya lebih baik lagi. Penulis juga mengucapkan terimakasih kepada Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si dan Ibu Lesi Agusria, S.E.,MM selaku pembimbing saya yang telah memberikan bimbingan, arahan, semangat, dan juga saram-saran dengan ikhlas dan penuh dengan kesabaran kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian ini, dan tidak lupa juga penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,MM., selaku Rektor Univeritas Muhammadiyah Palembang, beserta Staff dan karyawan/karyawati.
2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan, M.M., selaku Dekan Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta Staff dan karyawan/karyawati.

3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku ketua program studi manajemen Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si dan Ibu Lesi Agusria, S.E.,M.M selaku pembimbing skripsi yang telah mengarahkan serta memberikan saran yang sangat berguna dalam membantu menyelesaikan penelitian ini
5. Respdnen yang telah membantu dalam mengisi kuesioner
6. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang
7. Seluruh pegawai dan staff akademik prodi manajemen di fakultas ekonomi dan bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang
8. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan Skripsi ini yang tidak dapat disebut satu persatu oleh penulis

Disadari bahwa apa yang telah penulis sampaikan dalam tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Dengan demikian semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Penulis,

Nadia Lestari

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xi</b>
<b>HALAMAN ABSTRAK BAHASA INDONESIA.....</b>	<b>xii</b>
<b>HALAMAN ABSTRAK BAHASA INGGRIS.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN , KERANGKA PEMIKIRAN, DAN</b>	
<b>HIPOTESIS</b>	
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Sebelumnya.....	21
C. Kerangka Pemikiran.....	23
D. Hipotesis.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	25
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Operasional Variabel.....	26



D. Populasi dan Sampel.....	27
E. Data yang Diperlukan.....	28
F. Metode Pengumpulan Data.....	29
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	30

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian.....	39
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	42

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	70
B. Saran.....	71

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>73</b>
----------------------------	-----------

#### **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil Pelaksanaan Kerja.....	4
Tabel I.2 Data Absensi Karyawan.....	6
Tabel III.1 Operasional Variabel.....	27
Tabel III.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Unit Kerja.....	29
Tabel IV.1 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel IV.2 Karakteristik Karyawan Berdasarkan tingkat Pendidikan.....	42
Tabel IV.3 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	44
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi.....	45
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	46
Tabel IV.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Responden Kinerja Karyawan.....	48
Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Responden Komitmen Organisasi.....	52
Tabel IV.10 Distribusi Jawaban Responden Disiplin Kerja... ..	56
Tabel IV.11 Analisis Uji Linier.....	60
Tabel IV.12 Hasil Uji F.....	62
Tabel IV.13 Hasil Uji t.....	63
Tabel IV.14 Hasil Determinasi.....	64

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran : Daftar Kuesioner Untuk Responden
- Lampiran : Surat Izin Penelitian
- Lampiran : Sertifikat AIK
- Lampiran : Sertifikat Komputer
- Lampiran : Sertifikat SPSS
- Lampiran : Sertifikat Seminar
- Lampiran : Tabel r
- Lampiran : Tabel F
- Lampiran : Tabel t
- Lampiran : Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran : Tabulasi Hasil Jawaban Responden
- Lampiran : Hasil Regresi SPSS
- Lampiran : Plagiat Cheker
- Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Biodata Penulis

## Abstrak

**Nadia Lestari/212017268/Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu 170 karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang dan sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 63 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu proportionate stratified random sampling. Metode analisis yang digunakan kualitatif yang di kuantitatifkan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner (angket). Teknik analisis yang digunakan analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian  $Y=10,297+0,217X_1+0,245X_2$ . Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa secara simultan/bersama-sama Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja dengan nilai  $F_{hitung} (7,479) > F_{tabel} (2,39)$ . Sedangkan secara parsial Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja dengan nilai  $t_{hitung} (2,108) > t_{tabel} (1,670)$  dan Disiplin Kerja juga berpengaruh positif terhadap Kinerja dengan nilai  $t_{hitung} (2,320) > t_{tabel} (1,670)$ .

**Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

**Abstract**

**Nadia Lestari / 212017268 / The Effects Of Organizational Commitment And Working Discipline On Employee Performance of PT. Perkebunan Nusantara VII District Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang / Human Resource Management.**

The formulation of the problem in this study was to know whether there was an effects of organizational commitment and work discipline on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Disitric Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang. The objective was to find out the an effects of organizational commitment and working discipline on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Disitric Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang was 170 people. The sample selected was 63 people. The of type data was primary data. Analysis of the data was a qualitative analysis which was quantitative. The data collection technique was a questionnaire. The analysis technique was multiple linier regression analysis. The research results  $Y=10,297+0,217X_1+0,245X_2$ . The hypothesis test results indicated that simultaneous organizational commitment and working discipline on employee performance with the value of  $F_{obtained} (7,479) > F_{table} 2,39$ . While the organizational commitment had a positive effect on performance with the value of  $t_{obtained} (2,108) > t_{table} (1,670)$  and work discipline also had a positive effect on performance with the value of  $t_{obtained} (2,320) > t_{table} (1,670)$ .

**Keywords: Organizational Commitment, Work Discipline and Employee Performance**



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber Daya Manusia selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan organisasi, karena manusia menjadi perencana, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Tujuan tidak mungkin terwujud tanpa peran aktif karyawan meskipun alat-alat yang dimiliki perusahaan begitu canggih. Setiap perusahaan mempunyai tujuan untuk maju dan berkembang, perusahaan yang berkembang mempunyai tujuan dan target agar seluruh kegiatan perusahaan dapat mencapai visi dan misi sebuah strategi. Namun dalam mencapai kondisi yang tidak pasti, perusahaan harus mempunyai sebuah strategi-strategi agar dapat tercapai secara efektif dan efisien dalam mengoptimalkan pencapaian visi misi dan keberlangsungan hidup perusahaan. Perusahaan yang mampu bersaing dengan para pesaingnya adalah perusahaan yang memiliki sumber daya manusia yang berkualitas yaitu sumber daya yang cerdas, terampil dan handal. Sebaliknya apabila sumber daya manusianya rendah maka tujuan suatu perusahaan akan terlambat. Untuk mencapai produktivitasnya kerja karyawan yang tinggi maka perusahaan harus memperhatikan kinerja karyawannya.

Kinerja adalah suatu tingkat pencapaian hasil atau pelaksanaan tugas tertentu. Pihak manajemen dapat mengukur kinerja karyawannya atas untuk kerjanya berdasarkan kinerja masing-masing karyawan. Kinerja adalah hasil

kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu (Kasmir, 2018:182). Ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja individu dalam sebuah organisasi diantaranya yaitu: Kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja (kasmir, 2016:65-71).

Komitmen organisasi adalah kesepakatan untuk melakukan sesuatu untuk diri sendiri, individu lain, kelompok atau organisasi. Komitmen organisasi pada setiap karyawan sangat penting karena dengan adanya komitmen maka karyawan dapat lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya dibanding dengan karyawan yang tidak mempunyai komitmen bekerja. Menurut Kreitner Knicky (dalam wibowo 2016:430) Seseorang yang memiliki komitmen yang tinggi pada perusahaan kemungkinan akan melihat dirinya sebagai anggota sejati dalam organisasi. Biasanya karyawan yang memiliki suatu komitmen tinggi, akan bekerja secara optimal sehingga dapat mencurahkan perhatian, pikiran, tenaga dan waktunya untuk pekerjaannya. Sehingga apa yang sudah dikerjakannya sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.

Disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk memenuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku disekitarnya. Maka disiplin kerja merupakan suatu keadaan dimana tenaga kerja yang

berada didalam organisasi, baik itu organisasi pemerintah maupun swasta harus dapat memenuhi peraturan dan tata tertib yang berlaku dalam organisasi maupun instansi baik secara tertulis maupun tidak tertulis dengan tujuan agar semua kegiatan berjalan dengan baik. Pada akhirnya karyawan yang mempunyai kedisiplinan yang tinggi akan mempunyai kinerja yang baik karena waktu kerja di manfaatkan sebaik mungkin untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan (Edy Sutrisno, 2016:86).

PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis sebagai salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang bergerak disektor perkebunan, dalam aktivitasnya sangat tergantung pada berbagai sumber daya yang harus dikelola secara baik, sehingga mampu memberikan yang terbaik. PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis yang mengusahakan dan mengelolah komoditi tebu dan pabrik gula, selain produk utama gula, hasil sampingan dari bahan tebu adalah tetes tebu dan blotong yaitu merupakan hasil olah limbah pada pabrik gula agar dapat dimanfaatkan dengan baik. Oleh karena itu karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir harus memproduksi barang yang berkualitas maka pimpinan instansi harus benar-benar memperhatikan tingkat kinerja karyawan tersebut dengan cara mencari tahu factor-faktor yang menyebabkan atau meningkatkan kinerja karyawannya. Disamping itu PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Palembang mempunyai Visi yaitu Menjadi perusahaan agribisnis nasional yang unggul dan berdaya



saing kelas dunia serta berkontribusi secara berkesinambungan bagi kemajuan bangsa. Selanjutnya Misi yaitu mewujudkan grup usaha berbasis sumberdaya perkebunan yang terintegrasi dan bersinergi dalam memberi nilai tambah (*value creation*) bagi perusahaan dengan menghasilkan produk yang berkualitas tinggi.

Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir, dapat dikatakan kurang baik, hal ini terlihat dari hasil produksi yang di capai karyawan pada tabel sebagai berikut:

**Tabel I.1**  
**Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan Terhadap Produksi Gula PT.**  
**Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir**

TAHUN	TARGET PRODUKSI (TON)	REALISASI (TON)	PRODUKSI YANG TERCAPAI (%)	TARGET BELUM TERCAPAI (%)
<b>2015</b>	60.536	52.891	13%	87%
<b>2016</b>	59.464	46.431	22%	78%
<b>2017</b>	63.399	45.741	28%	72%
<b>2018</b>	58.239	45.313	22%	78%
<b>2019</b>	62.656	44.354	30%	70%

Sumber : PTPN Distrik VII Cinta Manis, 2020

Berdasarkan Tabel I.I diketahui perkembangan produksi dari tahun 2015-2019 diatas bahwa terjadi ketidakstabilan karyawan dalam memproduksi gula. Maka jika keadaan ini dibiarkan maka PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir akan mengalami dampak yang merugikan perusahaan.

Terlihat bahwa perkembangan produksi gula pada PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang diatas bahwa pada tahun 2017-2019 realisasi produksi semakin menurun, tetapi

pada tahun 2017 target produksi meningkat sebesar 63.399 ton dengan tujuan untuk meningkatkan profit dan ingin memperluas wilayah pemasarannya. Untuk memperluas wilayah pemasaran pastinya membutuhkan produk yang lebih banyak lagi dari sebelumnya, namun kenyataannya realisasi produksi menurun yaitu hanya sebesar 45.741 ton (72% target yang belum tercapai). Hal ini juga dikarenakan kurangnya kualitas dan kuantitas kerja karyawan yang dihasilkan, ketetapan waktu dalam penyelesaian pekerjaan tidak sesuai dengan waktu standar yang ditentukan. Sehingga waktu standar yang ditentukan perusahaan tidak sesuai, ditambah lagi alat mesin yang ada didalam perusahaan juga ada yang mengalami kerusakan sehingga perusahaan harus mengeluarkan biaya tak terduga yang dikeluarkan oleh sebab itu bisa mengalami penekanan biaya.

Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang dilakukan oleh penulis, didapati hasil produksi tidak mencapai target dikarenakan beberapa hal diantaranya di sebabkan oleh kinerja perusahaan tidak sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Penyebab rendahnya kinerja karyawan diatas disebabkan oleh kompetensi yang dimiliki karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir masih kurang, hal itu terlihat dari karyawan yang kurang semangat melaksanakan tugasnya.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu Komitmen Organisasi, penurunan kinerja dengan Komitmen Organisasi dapat dilihat dari tingkat *turn over* (masa kerja karyawan) yang masa kerja yang pendek

yaitu hanya terbilang 2 tahun masa kerja yang menyebabkan keterlibatan sosial yang dibangun masih rapuh, sehingga komitmen yang dimiliki oleh karyawan dengan masa kerja yang pendek lebih rendah. Masa kerja yang belum berlangsung lama menyebabkan peluang investasi pribadi yang dikeluarkan oleh karyawan belum besar, sehingga keputusan untuk meninggalkan organisasi tidaklah sulit dilakukan. Tidak memiliki rasa terhadap organisasi. Kesiediaan mengerjakan Pekerjaan diluar jam kerja (lembur) yang rendah seperti karyawan yang menganggap bahwa pekerjaan sebagai suatu beban dan mengganggu waktu istirahat mereka.

berdasarkan data absensi karyawan yang disajikan pada tabel berikut ini:

**Tabel I.2**  
**Data absensi karyawan PT. Pekebunan Nusantara Distrik VII**  
**Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang Tahun 2015-2019**

No	Tahun	Kehadiran	Terlambat	Tanpa Keterangan
1	2015	77%	18%	5%
2	2016	82%	14%	4%
3	2017	79%	15%	6%
4	2018	71%	21%	8%
5	2019	74%	22%	4%

Sumber : PT. Perkebunan Nusantara Distrik VII Cinta Manis, 2020

Dari tabel data absensi karyawan PT. Perkebunan Nusantara Distrik VII Cinta Manis diatas menunjukkan masih ada karyawan yang terlambat saat jam kerja diakibatkan tidak diberikan sanksi dan hukuman yang tegas kepada karyawan yang tidak disiplin, pemberian tanggung jawab yang diterima tidak sesuai dengan tujuan dan kemampuan, atasan yang tidak bersikap adil terhadap tanggung jawab dan hukuman yang

dapat merangsang terciptanya disiplin kerja yang baik sehingga tingkat disiplin kerja masih rendah dari tahun ke tahun.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang”**.

## **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang ?
2. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang ?
3. Adakah pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang ?

## **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang.

2. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang.

#### **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi penulis

Dengan adanya penulisan ini maka penulis diberi kesempatan untuk memperluas ilmu pengetahuan dibidang ekonomi pada umumnya dan khususnya manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan kinerja karyawan.

2. Bagi lokasi penelitian

Diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran dan masukan pada PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Palembang mengenai pengaruh komitmen organisasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya untuk penelitian yang relatif sama

## DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno 2017. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Galih, Septian. 2015. *Pengaruh Komitmen dan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dikota Cimahi*. Skripsi. Bandung : Universitas Pendidikan Indonesia.
- Intan Sarah Putri Ayu Datul, Bambang Swasto Sunuharyo 2018. *Pengaruh Komitmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hatni Paciran Lamongan*. E-Journal.
- Kasmir 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia ( Teori dan Praktik)*. Jakarta:Rajawali Pers.
- Kasmir 2019. *Manajemen Sumberdaya Manusia ( Teori dan Praktik)*. Jakarta:Rajawali Pers.
- Kholilah. 2018. *Perilaku Organisasi*. Palembang : CV.Amanah
- Malayu S.P Hasibuan. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Cetakan Kedua Puluh Dua. Jakarta: Bumi Aksara
- M. Iqbal Hasan. 2015 *Statistik Kedua. Edisi Kedua*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rifka Safuro Amalia. 2018. *Pengaruh Komitmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan La Gardena Kopo Square Bandung*. E-Journal.
- Sopiah. 2016. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi.
- Suali. 2017. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Hotel Pasifik Batam*. Jurnal Mirai Manajemen, Volume 1 Nomor 2, Maret-Juni 2015.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2019. *Manajemen Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Wibowo. 2015. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Pers