

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT SELATAN AGRO MAKMUR LESTARI  
KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**

**SKRIPSI**



**Nama : Ahmad Eko Sunarno**

**Nim : 212016061**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2021**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT SELATAN AGRO MAKMUR LESTARI  
KABUPATEN OGAN KOMERING ILIR**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Nama : Ahmad Eko Sunarno**

**Nim : 212016061**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ahmad Eko Sunarno  
Nim : 212016061  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Penelitian : Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Selatan Argo Makmur Lestari  
Kabupaten Ogan Komering Ilir

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun perguruan lain
2. Karya tulisan ini murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama perguruan dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, November 2020



Ahmad Eko Sunarno

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan PT. Selatan Argo Makmur Lestari Kabupaten  
Ogan Komering Ilir  
Nama : Ahmad Eko Sunarno  
NIM : 212016061  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen SDM

Diterima dan disahkan  
Pada Tanggal, 24 Maret 2021

**Pembimbing I,**



**Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si**  
**NIDN/NBM. 0229057501**

**Pembimbing II,**



**Nadia Afrilliana, S.E., M.S.i**  
**NIDN/NBM. 0219048501**

**Mengetahui,**

**Dekan**  
**u.b. Ketua Program Studi Manajemen**



**Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si**  
**NIDN/NBM. 0229057501**

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Cukuplah Allah menjadi penolong kami dan, Allah adalah sebaik-baik pelindung”.*  
(Qur'an Surah Ali-Imran : 173)

*“Dan berbakti kepada ibuku, dan dia tidak menjadikan aku seorang yang sombong lagi celaka”.*  
(Qur'an Surah Maryam : 32)

*“Dan rendahkanlah dirimu terhadap ibu dan bapakmu dengan penuh kesayangan dan ucapkanlah: “Wahai tuhanku, kasihilah mereka keduanya, sebagaimana mereka berdua telah mendidik aku waktu kecil”*  
(Qur'an Surah Al-Isra : 24)

*“Sejauh apapun kaki melangkah, orang tuaku dan rumah adalah sebaik-baiknya tempat untuk pulang”.*

*(Ahmad Eko Sunarno)*

**Skripsi ini saya persembahkan kepada :**

- **Ayahanda Maeno**
- **Ibunda Nariyati**
- **Keluarga besar dan para leluhur**
- **Dwi Nurmayanti**
- **Temen Seperjuangan**
- **Almamater Hijau Kebanggaan**



## PRAKATA

Almamdulillah, dengan puji syukur penulis panjatkan Kehadiran Allah SWT atas Rahmad, Karunia serta Hidayah-Nya, ahirnya penulis dapat menyelesaikan skripsinya dengan judul **“PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SELATAN ARGO MAKMUR LESTARI KABUPATEN OGAN KOMERING ILI”**. Dapat diselesaikan, sholawat serta salam semoga selalu tetap tercurahkan kepada junjungan kita, Nabi Agung Muhammad SAW, semoga kita diberi Syafaatnya oleh Nabi Muhammad SAW, Amiin Ya Robbal Alamin.

Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua Orang Tua tercinta ayahanda Maeno dan Ibunda Nariyati, penulis persembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada disaat suka maupun duka, selalu membimbing dan mendampingi, yang selalu memanjatkan doa kepada putra putri tercinta, terima kasih atas dukungannya berupa doa, waktu, semangat didikan, motivasi serta matrial yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan sekripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan sekripsi ini. Oleh sebab itu dengan segalakerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam dalamnya kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli., S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani., S.E.,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani., S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Nadia Afriliana, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing II.
5. Ibu Hj. Fitantina, S.E., M.Si dan Bapak Gumar Herudiansyah, S.E., M.M selaku penelaah seminar usulan penelitian.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, beresta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Selatan Argo Makmur Lestari
8. Teman-teman satu kosan dan teman seperjuangan dalam perantauan, M Rohman, Dony Angga s, M Khoiruden, Andika, Setyo Adi, M Farid, Panggih, Imam Mukid, Rian Sastria, Bayu Aditya, Novan

Semoga ALLAH SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan untuk menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Palembang, pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa akan datang.

Palembang, Januari 2021

Ahmad Eko Sun

## DAFTAR ISI

### Halaman Sampul Luar

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi .....	iv
Halaman Motto dan Persembahan .....	v
Halaman Prakata .....	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Lampiran .....	xii
Halaman Abstrak Bahasa Indonesia.....	xiii
Halaman Abstrak Bahasa Inggris.....	xiv

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6

### **BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS**

A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Sebelumnya .....	19



C. Kerangka Pemikiran.....	21
D. Hipotesis.....	21

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	22
B. Lokasi Penelitian.....	22
C. Operasional Variabel.....	23
D. Populasi dan Sampel .....	23
E. Data Yang Diperlukan.....	25
F. Metode Pengumpulan Data .....	25
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	26

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	34
B. Pembahasan Penelitian.....	56

### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	65
B. Saran.....	66

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil Pelaksanaan Kinerja Karyawan.....	3
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel .....	23
Tabel III.2 Populasi dan Sampel .....	24
Tabel IV.1 Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	37
Tabel IV.2 Uji Validitas Kompetensi.....	38
Tabel IV.3 Uji Validitas Disiplin Kerja .....	39
Tabel IV.4 Uji Realibitas .....	40
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Jenis Kelamin .....	41
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Pendidikan.....	42
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Masa Kerja .....	43
Tabel IV.8 Kinerja Karyawan .....	44
Tabel IV.9 Kompetensi .....	46
Tabel IV.10 Disiplin Kerja.....	48
Tabel IV.11 Regresi Linier Berganda .....	50
Tabel IV.12 Uji F .....	52
Tabel IV.13 Uji t .....	53
Tabel IV.14 Uji Determinasi.....	54

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran	Jadwal Penelitian
Lampiran	Surat Balasan Melakukan Penelitian
Lampiran	Form Kuisisioner Penelitian
Lampiran	Kartu Aktifitas Bimbingan
Lampiran	Sertifikat AIK
Lampiran	Sertifikat Aplikasi Komputer
Lampiran	Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer
Lampiran	Sertifikat LPI ITB
Lampiran	Sertifikat SPSS
Lampiran	Sertifikat Peserta Seminar Online
Lampiran	Sertifikat Hasil Bebas Plagiat
Lampiran	Tabel Isaac dan Michel, R, F, T dan Tabulasi
Lampiran	Data dan Hasil Pengolahan SPSS
Lampiran	Data Pribadi

## ABSTRAK

**Ahmad Eko Sunarno/212016061/2021/Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Selatan Argo Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir/Manajemen Sumber Daya Manusia.**

Rumusan Masalah dalam penelitian ini adalah adakah Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Selatan Argo Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan PT Selatan Argo Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir yang berjumlah 204 orang dan sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 115 responden dengan teknik pengumpulan sampel Simple Random Samling. Metode analisis yang digunakan kualitatif yang kemudian dikuantitatifkan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji T dan koefisien determinasi. Hasil pengujian menggunakan analisis regresi linier berganda ini menunjukkan bahwa  $Y = 2,594 + 0,282 X_1 + 0,627 X_2$ , hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai Fhitung (714,052) > Ftabel (2,35), dengan tingkat sig.F 0,000 < 0,10 (signifikan). Secara parsial kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Thitung (2,995) > Ttabel 1,658, hal ini diperkuat oleh tingkat sig.F 0,003 < 0,10 (signifikan). Secara parsial disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Thitung 6,513 > Ttabel 1,658, hal ini diperkuat sig.t 0,000 < 0,10 (signifikan). Diperkuat dengan *Adjusted R Square* (koefisiensi determinasi) sebesar 0,926 angka tersebut menggambarkan bahwa kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh kompetensi dan disiplin kerja sebesar 92,6% sedangkan sisanya 7,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

**Kata kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

## Abstract

**Ahmad Eko Sunarno / 212016061 / 2021 / The Effects of Competence and Work Discipline on Employee Performance of PT. Selatan Argo Makmur Lestari, Ogan Komering Ilir Regency / Human Resource Management.**

The formulation of the problem in this study was to find out whether there were any effects of competence and work discipline on employee performance of PT. Selatan Argo Makmur Lestari Ogan Komering Ilir Regency. The type of research in this research was associative. The population in this study were all employees of PT. Selatan Argo Makmur Lestari Ogan Komering Ilir Regency amounting to 204 people and the sample taken in this study was 115 respondents with the Simple Random Sampling sample collection technique. The analysis method used qualitative which was then quantified. The analysis technique in this research was multiple linear regression analysis, F test, T test and the coefficient of determination. The test results used multiple linear regression analysis that showed  $Y = 2.592 + 0,282 X_1 + 0,627 X_2$ , the hypothesis test results simultaneously showed a positive and significant effects of competence and work discipline on employee performance with the value of  $F_{count} (714.052) > t_{table} (2,35)$ , with a sig. F level of  $0,000 < 0,10$  (significant). Partially, competence had a positive and significant effect on employee performance with the value of  $t_{count} (2.995) > t_{table} 1.658$ , this was confirmed by the sig. F level of  $0,000 < 0,10$  (significant). Partially, work discipline had a positive and significant effect on employee performance with a value of  $t_{count} 6,513 > t_{table} 1,658$ , this was reinforced by sig.  $t 0,000 < 0,10$  (significant). It reinforced by Adjusted R Square (coefficient of determination) of 0,926, this figure illustrated that employee performance could be influenced by competence and work discipline by 92,6% while the remaining 7,4% was influenced by other variables not studied.

**Keywords : Competence, work discipline, and employee performance.**



No. 60

February 3, 2021



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Organisasi adalah sekumpulan individu yang berkumpul karena memiliki tujuan bersama dan menyepakati distribusi hak dan kewajiban untuk mencapai hak tersebut. Agar organisasi dapat mencapai tujuan yang efektif dan efisien, maka organisasi perlu mengelola salah satu aset mereka, yaitu manusianya. Sebab organisasi mempelajari dan mengerti aspek tingkah laku individu/karyawan/ sumber daya manusia (SDM) dalam situasi organisasi.

SDM menggambarkan kemampuan yang dimiliki setiap manusia. SDM menjadi unsur pertama dan utama dalam setiap aktivitas yang dilakukan. Jika suatu organisasi memiliki peralatan yang handal/canggih tanpa peran aktif SDM, maka tidak berarti apa-apa. Sebaliknya, jika SDM nya sudah bagus tetapi organisasi tidak memfasilitasi dengan sumber daya alatnya, maka sia-sia. Sebab itu, sumber daya alat dengan sumber daya manusia harus balance/seimbang antara keduanya.

Kinerja karyawan sangatlah penting bagi perusahaan, sebab tujuan yang hendak dicapai oleh perusahaan tidak akan mampu tercapai dengan baik, apabila tidak dikelola dan dilaksanakan oleh karyawan dengan kinerja yang baik pula tentunya. Kinerja karyawan merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan, dan memberikan kontribusi pada perusahaan (Amstrong dan Baron dalam Wibowo,

2014: 7). Sedangkan menurut Payaman J. Simanjuntak (2011: 01), kinerja adalah tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu.

Kompetensi merupakan faktor yang sangat berperan dalam menghasilkan kinerja karyawan, sebab karyawan yang memiliki kompetensi yang baik, tentunya mempunyai kemampuan dalam melaksanakan tugasnya, karena karyawan tersebut dibekali dengan keterampilan dan pengetahuan yang menjadikannya seorang yang kompeten. Sehingga dengan adanya kompetensi tersebut dapat menciptakan kinerja yang optimal. Kompetensi adalah suatu karakteristik dasar dari seorang yang memungkinkannya memberikan kinerja unggul dalam pekerjaan, peran atau situasi tertentu (Boulter, Dalziel, dan Hill dalam Edy Sutrisno, 2012: 203).

Disiplin kerja juga sangat mempengaruhi kinerja karyawan, sebab dengan adanya disiplin kerja, maka karyawan akan menjadi sadar dan bersedia menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku. Sehingga dengan tertaatinya peraturan perusahaan beserta norma-normanya, akan menciptakan suatu keteraturan yang akan mampu menghasilkan suatu situasi kerja yang kondusif, sehingga proses pencapaian kinerjanya pun akan ikut menjadi lebih baik. Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku (Menurut Malayu hasibuan, 2012: 193)

PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir, merupakan perusahaan kelapa sawit yang berdiri di Rengas Abang, Kecamatan Air Sugihan Kabupaten Ogan Komering Ilir, Sumatera Selatan. Sebagai perusahaan yang mempunyai perkebunan kelapa sawit, PT Selatan Agro

Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir tentunya selalu berupaya untuk menghasilkan produksi kelapa sawit sebanyak-banyaknya melalui 42.000 hektar lahan yang dimilikinya. Namun dalam jangka waktu 5 tahun terakhir, tingkat produksi kelapa sawit yang mampu diproduksi oleh PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir tidak mampu terpenuhi sepenuhnya, hal ini dapat ditinjau pada data, sebagai berikut :

**Tabel I.1**  
**Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan terhadap Produksi Kelapa Sawit**  
**PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir**

<b>Tahun</b>	<b>Target (TON)</b>	<b>Realisasi (TON)</b>	<b>Target Belum Tercapai(%)</b>
2015	27.490	27.684	_____
2016	29.100	25.373	8,72%
2017	26.523	21.979	8,29%
2018	28.015	24.023	8,58%
2019	27.601	25.427	9,21%

Sumber : PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir, 2020

Berdasarkan data pada Tabel I.1, nampak tingkat produksi kelapa sawit yang mampu dihasilkan oleh PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir masih berada di bawah target yang ditetapkan perusahaan. Tingkat produksi kelapa sawit pada tahun 2015 sebesar 27.684 ton, jika dibandingkan dengan tahun 2017 sebesar 21.979, maka mengalami penurunan dan belum mendekati target. Namun untuk tahun 2018 hingga tahun 2019, tingkat produksi kelapa sawit mengalami kenaikan, meskipun belum memenuhi target yang diinginkan perusahaan.



Penurunan tingkat produksi tersebut, berdasarkan hasil tinjauan langsung di perusahaan, hal ini disebabkan oleh turunnya kinerja karyawan PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir. Karyawan tidak mampu melakukan panen dengan cepat, sehingga buah yang dipanen tidak mampu memenuhi kuantitas produksi yang ditargetkan oleh perusahaan. Bahkan kualitas kerja karyawannya pun tidak sebaik harapan perusahaan, hal dikarenakan karyawan kurang cekatan dan kurang terampil dalam memilah buah yang matang, dan sering memanen/mencampurkan buah kelapa sawit yang salah (mentah), sehingga menimbulkan dampak kerugian bagi perusahaan, karena menyia-nyiakan buah yang berharga bagi produksi perusahaan. Selain itu karyawan kurang dalam memaksimalkan waktu kerjanya, sebab karyawan seringkali bersantai-santai di saat kegiatan operasional kerja yang sedang berlangsung, dengan demikian waktu kerja yang seharusnya dimanfaatkan untuk pelaksanaan kerja menjadi terbuang dengan percuma.

Sehubungan dengan rendahnya kinerja karyawan PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir, hal ini dapat terjadi dikarenakan kompetensi karyawannya yang kurang memadai dalam bekerja. Karyawan memiliki keterampilan yang rendah, sebab kemampuan karyawan dalam memanen buah yang terkesan sangat lamban dan kurang pandai dalam melakukan sortir/pemilahan buah matang pada saat melakukan panen. Berkaitan dengan rendahnya keterampilan karyawan, hal ini dikaitkan dengan pengalaman kerja karyawannya yang rendah, karena masih banyak karyawan yang terbilang memiliki latar belakang pengalaman kerja yang bukan pada

bidangnya di perkebunan kelapa sawit, sehingga hal ini mengurangi keefektifannya di dalam bekerja. Selain itu karakteristik pribadi karyawan dinilai kurang baik, sebab masih banyak yang memiliki watak yang keras dan lamban untuk berubah, sehingga karyawan cenderung bekerja mengikuti wataknya dan enggan untuk mengikuti saran dari orang lain, sekali pun saran tersebut akan bermanfaat bagi pelaksanaan kerjanya.

Disiplin kerja karyawan PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir pun ikut ambil bagian dalam memberikan dampak pada kinerja karyawannya, sebab disiplin kerja para karyawan cukup memprihatinkan. Karyawan belum mampu dalam kedisiplinan, sebab karyawan itu sendiri sering melakukan keterlambatan waktu pada saat jam kerja, karyawan sering telat dari pekerjaan yang sedang berlangsung. Berkaitan dengan telatnya karyawan tersebut, dan menjadi celah bagi karyawan untuk melakukan penyimpangan dalam bekerja, seperti bermalas-malasan dan bersantai-santai pada saat pekerjaan yang sedang berlangsung, karena kurang terawasinya karyawan yang sedang bekerja, maka hal ini mengakibatkan pimpinan menjadi tidak memiliki bukti untuk menghukum karyawan yang tidak disiplin dalam bekerja.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah yang telah dipaparkan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul **Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir.**

## **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir?
2. Adakah pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Selatan Argo Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Selatan Argo Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir?

## **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir.

## **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta memberikan praktek dan teori yang selama ini diperoleh di perkuliahan, khususnya konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan khususnya bagi PT Selatan Agro Makmur Lestari Kabupaten Ogan Komering Ilir.

### 3. Bagi Almamater

Penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan atau perbandingan sekaligus tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya yang bermaksud untuk mengambil kajian sejenis.

## DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Kencana Prenadamedia Group.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada.
- I Putu Ari Saputra. (2016). *Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Pita Maha A Tjampuhan Resort & Spa*. E-Journal-Vol.4.No.13.Hal.21.
- Iqbal Hasan. (2012). *Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)* Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grafindo.
- Malayu S.P Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara.(2013). *Manajemen Sumber Daya ManusiaPerusahaan*. Delta Ilmu.
- Mangkunegara.(2016). *Manajemen Sumber Daya ManusiaPerusahaan*. Delta Ilmu.
- Muhammad Riyanda. (2017).*Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta*. E-Journal-Vol.5.No.21.Hal.84.
- Pandi Afandi (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau : Zanafa Publishing.
- Pandu Srikandi Sinaga. (2018). *Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan*. E-Journal.Vol.6.No.8.Hal.35.
- Rusdi A Rivai. (2011). *Pengantar Manajemen*. Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi* : dilengkapi dengan metode R&D. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung.

V.Wiratna Sujarweni. (2016). *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*.  
Yogyakarta : Pustaka Baru.

Wibowo.(2014). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat. Cetakan Keempat. Jakarta

Wibowo.(2015).*Manajemen Kinerja*, Yogyakarta,

Wibowo.(2016). *Mabajemen Kinerja*. PT RajaGrafindo Persada, Depok