

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN  
PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH PROVINSI  
SUMATERA SELATAN**



**Skripsi**

**Nama : Meinita Sirlahastuti  
NIM : 212017037**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2021**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN  
PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH PROVINSI  
SUMATERA SELATAN**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Meinita Sirlahastuti  
NIM : 212017037**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2021**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Meinita Sirlahastuti  
Nim : 212017037  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun perguruan tingginya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini

Palembang, Februari 2021



Meinita Sirlahastuti

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset  
Daerah Provinsi Sumatera Selatan.

Nama : Meinita Sirlahastuti


NIM : 212017037

Program Studi : Manajemen

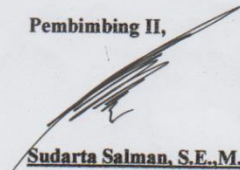
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Palembang, 20 Maret 2021

**Pembimbing I,**

  
**Edy Leswani, S.E., M.Si**  
NIDN : 0027086001

**Pembimbing II,**

  
**Sudarta Salman, S.E., M.M**  
NIDN : 0203026701

**Mengetahui,  
Dekan**

**U.b. Ketua Program Studi Manajemen**

  
**Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si**  
NIDN : 0229057501



## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

**Motto :**

**“Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya**

**(QS. Ath-Thalaq :2-3)”**

**“Janganlah kamu bersikap lemah dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi derajatnya jika kamu beriman (QS.Ali-Imran:139)”**

**“Menjadikan dunia sebagai tempat singgah sementara, menjadikan tujuan persinggahan yang kekal yakni akhirat (penulis)”**

**Dengan Rasa Cinta dan Do’a Skripsi ini  
kupersembahkan kepada :**

- 1. Kedua Orang Tuaku Tercinta  
Ayahanda Karyadi dan Ibunda  
Hartini**
- 2. Kakakku Edi Kurniawan dan  
Mbakku Siti Aminah**
- 3. Almamater Kebangganku.**

## PRAKATA



*Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh*

Alhamdulillah dengan puji syukur kehadiran Allah Shubhanahu Wata'ala. Atas rahmat dan karunia-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan”**. Dapat terselesaikan, Sholawat serta salam semoga selalu tetap tercurahkan kepada baginda Nabi Muhammad Shubhanahu Wata'ala, semoga kita diberi syafaat kelak diakhirat, Aamiin Allahumma Aamiin.

Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua orang tua ayahanda Karyadi dan Ibunda Hartini, penulis persembahkan karya kecil ini untuk cahaya hidupku dimana didalamnya terdapat suka maupun duka. Selaku membimbing dan mendampingi, yang selalu memberikan do'a disetiap sujudnya, terimakasih atas dukungannya do'a, waktu, semangat, tenaga, motivasi serta materil yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penlis bias menyelesaikan penulisan skripsi ini. Untuk itu, penulis sampaikan rasa terimakasih kepada pihak yang telah membantu, diantaranya :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.

2. Drs. H. Fauzi Ridwan, S.E.,M.M. Selaku Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Bapak Edy Leswani, S.E., M.Si. Selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Sudarta Salman, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing II Yang sabar membimbing, mendidik dan memberikan saran serta masukan yang berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang yang telah memebrikan ilmunya kepada penulis selama menempuh pendidikan di kampus, dan seluruh staff yang sudah memberi kelancaran administrasi penulis.
6. Pimpinan dan seluruh pegawai di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan yang telah membantu dalam kegiatan penelitian penulis.
7. Kepada responden yang sudah bersedia membantu dalam memberi jawaban guna untuk menulis penelitian.
8. Teman-teman seperjuangan (Dewi Lestari, Nilam Agustin, Heni Diyah Rahmawati) yang sudah berkerja sama untuk belajar selama di bangku perkuliahan hingga sampai di sini.
9. Teman-teman seangkatan 2017 di Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sudah berbagi susah dan kebahagiaan bersama.

10. Terimakasih untuk semua orang yang pernah saya temui dan yang telah membantu saya selama diperantauan
11. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu-persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, nama kalian selalu terpatri disanubari.

Semoga Allah membalas kebaikan untuk semua bantuannya selama ini. Penulis berharap agar skripsi ini bias jadi referensi untuk penulis yang akan datang. Khususnya untuk mahasiswa Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca serta berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Palembang Februari 2021

Meinita Sirlahastuti



## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan .....	iv
Halaman Motto dan Persembahan .....	v
Halaman Prakata .....	vi
Daftar isi.....	ix
Daftar Tabel dan Daftar Gambar.....	xi
Halaman Abstrak Bahasa Indonesia.....	xiii
Halaman Abstrak Bahasa Inggris.....	xiv

### **BAB I. PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8

### **BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS**

A. Landasan Teori .....	10
B. Penelitian Sebelumnya .....	23
C. Kerangka Pemikiran .....	25
D. Hipotesis .....	26

### **BAB III. METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian .....	27
B. Lokasi Penelitian .....	28

C. Operasionalisasi Variabel .....	28
D. Populasi dan Sampel.....	29
E. Data yang Diperlukan .....	31
F. Metode Pengumpulan data .....	32
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	34
 <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian.....	44
B. Hasil Pembahasan.....	65
 <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan.....	69
B. Saran .....	69
 <b>BAGIAN AKHIR</b>	
DAFTAR PUSTAKA .....	71

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 .....	4
Tabel 1.2.....	5
Tabel 1.3.....	5
Tabel III.1 .....	28
Tabel III.2.....	31
Tabel IV.1 .....	51
Tabel IV.2 .....	52
Tabel IV.3 .....	53
Tabel IV.4 .....	53
Tabel IV.5 .....	54
Tabel IV.6 .....	55
Tabel IV.7 .....	57
Tabel IV.8 .....	59
Tabel IV.9 .....	61
Tabel IV.10 .....	62
Tabel IV.11 .....	63
Tabel IV.12 .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 .....	25
-------------------	----

## **LAMPIRAN**

Lampiran	Jadwal Penelitian
Lampiran	Surat Balasan Melakukan Penelitian
Lampiran	Form Kuesioner Penelitian
Lampiran	Kartu Aktifitas Bimbingan
Lampiran	Sertifikat AIK
Lampiran	Sertifikat Komputer
Lampiran	Sertifikat SPSS dan Olah Data
Lampiran	Sertifikat Seminar Online Trobosan Kreatif dan Inovatif Bisnis E-Commerce Pasca Covid 19. FEB UMP
Lampiran	Sertifikat Hasil Bebas Plagiat
Lampiran	Jurnal
Lampiran	Biodata Diri

## ABSTRAK

### **Meinita Sirlahastuti / 212017037 / 2021/ Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan/Manajemen Sumber Daya Manusia**

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan”. Tujuan penelitian ini Untuk Mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Untuk Mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Ppengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 164 prgawai di Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Perhitungan sampel menggunakan teknik Slovin dengan tingkat kesalahan 10% sebanyak 62 pegawai. Metode penelitian ini menggunakan Regresi Linear Berganda dengan Kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini kualitatif dikuantitatifkan yang dibantu dnegan program *SPSS 16.0 for windows*. Variabel Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai  $t_{hitung} (2.302) > t_{tabel} (1.671)$ . variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan  $t_{hitung} (6.022) > t_{tabel} (1.671)$ .

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.**

**Abstract**

**Meinita Sirlahastuti /212017037 / 2021 / The Effects of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance of Badan Pengelola Keuangan Dan Aset in South Sumatra Province / Human Resources (SDM)**

This study entitled "The Effect of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance of Badan Pengelola Keuangan Dan Aset in South Sumatra Province". The purpose of this study was 1) to determine the effect of work environment and work discipline together on employee performance of Badan Pengelola Keuangan Dan Aset in South Sumatra Province, 2) to determine the effect of work environment and work discipline partially on employee performance of Badan Pengelola Keuangan Dan Aset in South Sumatra Province. The population in this study amounted to 164 employees of Badan Pengelola Keuangan Dan Aset in South Sumatra Province. The sample calculation used the Slovin technique with an error rate of 10% as many as 62 employees. This research method used Multiple Linear Regression with a questionnaire as a data collection tool. The data analysis in this study was quantitative qualitative, assisted by the SPSS 16.0 for windows program. Work environment variable ( $X_1$ ) had an effect on employee performance (Y) with  $t_{count} (2.302) > t_{table} (1.671)$ . Work discipline variable ( $X_2$ ) had an effect on employee performance (Y) with  $t_{count} (6.022) > t_{table} (1.671)$ .

**Keywords: Work environment, work discipline, and employee performance.**



No: 93

February 5, 2021



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia merupakan suatu peranan yang sangat penting di dalam organisasi. Sumber daya manusia merupakan penggerak yang sangat penting untuk kelancaran kegiatan disuatu organisasi. Baik buruknya organisasi dapat dilihat dari sumber daya manusianya, sumber daya manusia yang baik akan memberikan dampak baik pula untuk organisasi, sebaliknya jika sumber daya manusianya buruk maka akan memiliki dampak negatif pada suatu organisasi atau perusahaan tersebut. Oleh karena itu perusahaan atau organisasi perlu memperhatikan sumber daya manusia yang ada didalamnya. Apabila sumber daya manusianya rendah maka akan mempengaruhi perkembangan ekonomi nasional. Apabila di indonesia menginginkan kemajuan dalam aspek ekonomi maka yang perlu diperhatikan oleh suatu organisasi dalam mutu sumber daya manusia dan melakukan pelatihan agar memiliki kinerja yang baik dan sesuai dengan kemampuan sumber daya manusia sendiri. Pengembangan pelatihan dan potensi sumber daya manusia akan memiliki hubungan erat dengan kinerja dari pegawai yang ada didalam suatu organisasi atau perusahaan.

Pegawai sebagai sumber daya manusia didalam suatu pemerintahan, pegawai ikut serta dalam memajukan dan ikut bertanggung

jawab dalam kemajuan pemerintahan. Pegawai ikut masuk didalam pemerintahan dan sebagai pelaksana dari pelaksana kegiatan pemerintah. Pegawai yang memiliki kinerja yang baik maka akan berdampak baik pada suatu organisasi. Pencapaian tujuan suatu organisasi menunjukkan hasil kerja dan prestasi kerja. Hasil kerja tersebut didiperoleh melalui berbagai aktivitas pegawainya yang ada didalam suatu organisasi. Salah satu aktivitas suatu organisasi yaitu melalui pelaksanaan kerja yang baik agar mencapai hasil yang baik dan yang diharapkan organisasi.

Menurut Maryoto dalam Agung Prihantoro (2015:27) kinerja karyawan adalah hasil kerja selama periode tertentu dibandingkan dengan berbagai kemungkinan, misal standar, target/sasaran atau kriteria yang telah disepakati bersama. Kinerja pegawai yang baik akan mencapai tujuan suatu organisasi. Sebaliknya, jika hasil kinerja yang tidak baik maka sasaran atau tujuan organisasi tidak akan tercapai.

Lingkungan kerja menurut Nitisemito dalam Agung Prihantoro (2015:20) adalah segala sesuatu yang ada di sekitar tenaga kerja dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya. Lingkungan yang baik akan menciptakan suasana kerja yang baik, namun jika lingkungan kerja kurang nyaman maka akan menciptakan kinerja yang buruk bagi suatu instansi atau perusahaan. Lingkungan kerja merupakan suatu tempat yang ada disekitar lokasi bekerja yang mempengaruhi kegiatan menjalankan suatu pekerjaan seorang pegawai di



dalam suatu organisasi atau di suatu perusahaan. Lingkungan kerja merupakan faktor yang dapat mempengaruhi pegawai.

Kedisiplinan menurut Hasibuan (2007) kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Disiplin adalah tindakan seseorang dalam menaati norma-norma yang ditetapkan pada suatu organisasi maupun di perusahaan. Kedisiplinan merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Bagaimana seorang pegawai yang mampu menaati peraturan dan norma-norma yang telah menjadi peraturan suatu organisasi.

Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Provinsi Sumatera Selatan adalah sebuah instansi pemerintahan yang bergerak dibidang pengelola keuangan dan aset daerah Provinsi Sumatera Selatan berdasarkan Peraturan Daerah Provinsi Sumatera Selatan. Yang mana tugas pokoknya dan fungsi berdasarkan pergup nomor 68 tahun 2016 yaitu berfungsi sebagai penyelenggara pemerintah dibidang pengelolaan keuangan dan aset daerah yang mempunyai fungsi perumusan kebijakan teknis dibidang keuangan dan aset, pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintah daerah dibidang pengelolaan keuangan dan aset dan pembinaan tugas sesuai lingkup tugasnya.

Ketidak hadirannya seorang pegawai akan mempengaruhi kinerja, sehingga instansi tidak bisa mencapai tujuan secara optimal. Berikut penulis sajikan tabel kehadiran pegawai.

**Tabel 1.1**  
**Tingkat Kehadiran Pegawai pada Kantor BPKAD**  
**Provinsi Sumatera Selatan**

No	Bulan	Jumlah Pegawai	Hari Kerja	Terlambat	Pegawai X Hasil Kerja	Tidak Hadir				Persentase (%)
						TK	S	I	Jumlah	
1	Januari	164	22	20	3.608	48	19	17	84	2,33
2	Februari	164	19	29	3.116	53	13	16	82	2,63
3	Maret	164	20	19	3.280	52	13	16	81	2,47
4	April	164	20	30	3.280	45	12	13	70	2,13
5	Mei	164	21	34	3.444	46	10	10	66	1,92
6	Juni	164	18	28	2.952	50	14	8	72	2,44
7	Juli	164	23	21	3.772	49	15	5	69	1,82
8	Agustus	164	22	33	3.608	40	9	12	61	1,70
9	September	164	21	35	3.444	48	11	6	65	1,89
10	Oktober	164	23	27	3.772	38	5	12	55	1,46
11	November	164	21	39	3.444	56	11	12	79	2,30
12	Desember	164	21	32	3.444	51	6	8	65	1,89

**Sumber : BPKAD Provinsi Sumatera Selatan**

Berdasarkan tabel 1.1 dari tingkat kehadiran pegawai Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan, dari data bulan Januari sampai Desember 2019 tingkat kehadiran mengalami naik turun. Dimana tingkat ketidakhadiran yang paling tinggi yakni pada bulan Februari sebanyak 2,63 %, selanjutnya tingkat ketidakhadiran tinggi juga pada bulan Maret sebanyak 2,47 %, untuk tingkat ketidakhadiran yang paling rendah yakni pada bulan Oktober yakni sebanyak 1,46 %.

Penilaian kinerja juga perlu dilakukan untuk mengetahui seberapa kinerja yang sudah dilakukan seorang pegawai. Berikut ini data tentang

penilaian kinerja dari tahun 2016 sampai 2019 pada kantor Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan.

**Tabel 1.2**  
**Standar Penilaian Kinerja Pegawai Kantor BPKAD**  
**Provinsi Sumatera Selatan**

No	Skor	Hasil
1	91-100	Sangat Baik
2	80-90	Baik
3	70-79	Cukup
4	61-69	Kurang
5	<60	Buruk

Sumber BPKAD Provinsi Sumatera Selatan

**Tabel 1.3**  
**Tabel Kinerja Pegawai Kantor BPKAD**  
**Provinsi Sumatera Selatan**

No	Indikator Kinerja	Tahun			
		2016	2017	2018	2019
1	Nilai SKP	86,51	83,50	84,80	88,22
2	Orientasi Pelayanan	85,43	83,45	83,14	85,95
3	Integritas	83,28	82,50	82,81	84,14
4	Komitmen	84,11	82,17	83,87	85,02
5	Disiplin	83,31	82,77	81,61	83,93
6	Kerjasama	83,40	80,45	82,05	84,03

Sumber BPKAD Provinsi Sumatera Selatan

Berdasarkan tabel 1.3 dapat dilihat selama 4 tahun terakhir laporan data kinerja pegawai pada kantor Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan belum mencapai hasil kinerja sangat baik. Diduga disebabkan oleh lingkungan kerja dan disiplin kerja yang masih rendah. Hal ini akan berpengaruh kepada kinerja pegawainya. Pegawai Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan belum mencapai standar kerja, yakni pekerjaan kepegawaian yang terkadang ada surat masuk yang harus di input kesistem pada saat surat datang agar ada laporan kepemimpinan, ini target waktunya harus selesai pada saat surat datang. Namun pengimputan bisa melewati jam kerja pulang yaitu lewat dari pukul 16.00. Selanjutnya pekerjaan merekap kenaikan jabatan pegawai, terkadang ada pegawai yang terlambat memberikan SK kenaikan jabatan sehingga membuat keterlambatan pengerjaan, ini waktunya 1 bulan sebelum penerimaan gaji pegawai, waktu perekapan ini terkadang melewati batas waktu tersebut yakni lewat pada bulan perekapan, yaitu masuk ke bulan berikutnya. Sarana untuk menunjang pekerjaan yakni wifi yang terdapat di kantor selalu mengalami gangguan pada saat waktu kerja berlangsung.

Lingkungan kerja Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan di dalam ruangan suhunya tidak teratur ada di beberapa bidang yang pendingin ruangan (AC) tidak dingin. Ruangan yang sempit sehingga mengganggu pegawai yang sedang melakukan pekerjaannya. Dan Kurang harmonisnya antar rekan kerja.

Disiplin pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan masih rendah adanya pegawai yang terlambat masuk kerja dimana waktu masuk kerja yakni pukul 07.30 WIB sedangkan pegawai masuk kantor lebih dari waktu tersebut. Adanya pegawai yang mengulur waktu istirahat padahal jam istirahat sudah habis, waktu istirahat dimulai pukul 12.00 WIB sampai 13.00 WIB hal ini bertolak belakang dengan peraturan yang telah ditetapkan. Dan Masih terdapat beberapa pegawai yang tidak masuk kerja tanpa keterangan.

Berdasarkan uraian diatas, penulis menduga bahwa Lingkungan Kerja, dan Disiplin yang kurang sebagai penyebab kurang maksimalnya Kinerja. Oleh karena itu, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan.**

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan ?
2. Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara parsial Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan?

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah tersebut maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk Mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan
2. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara parsial Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Sumatera Selatan.

### **D. Manfaat Penelitian**

Manfaat Penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis  
Menambah wawasan mengenai keadaan BPKAD Provinsi Sumatera Selatan sebagai tempat penerapan ilmu pengetahuan yang diberikan selama kuliah.
2. Bagi Almamater  
Sebagai bahan pertimbangan serta referensi bagi penulis lain yang akan mengadakan penelitian dengan judul atau materi yang sama.
3. Bagi Tempat Penelitian  
Sebagai masukan bagi Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Sumatera Selatan untuk mengetahui dimana harus melakukan perubahan-perubahan untuk meningkatkan kinerja pegawai agar pegawai memiliki kinerja yang baik.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanafa Publishing
- Apfia Ferawati. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cahaya Indo Persada. *Vol.5 No 1. Universitas Kristen Petra*.
- Asiati, Diah Isnaini dkk (2019). *Metodologi Penelitian*. Palembang. Noerfikri.
- Chaerudin, Ali dkk (2020). *Sumber Daya Manusia:Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*.CV Jejak.
- Hasan, Iqbal. (2012). *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT.Rajagrafindo Persada.
- Ni Made Diah Yudiningsih, Fridayana Yudiaatmaja, Ni Nyoman Yulianthini (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Vol. 4. Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Prihantoro, Agung (2015). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin,Lingkungan Kerja, Dan Komitmen*.Yogyakarta. CV Budi Utama.
- Ridwan, Fauzi dkk (2020). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*. Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2017). *Statistik untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta .
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Tri Widari dan Setvabudi Indartono, PhD. Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta. *Universitas Negeri Yogyakarta*.

Viren Muhammad Setiawan dan Dudung Abdurahman (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Vol. 5 No. 1. Universitas Islam Bandung*.

Wibowo (2011). *Manajemen Kinerja*. Edisi 3-6. Jakarta: Rajawali Pers.