

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANDIRA AGRO TBK
KABUPATEN BANYUASIN**

SKRIPSI



Nama : Fanny Novrianti

Nim : 212017039

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
TAHUN 2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANDIRA AGRO TBK
KABUPATEN BANYUASIN**

Skripsi

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Fanny Novrianti

Nim: 212017039

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
TAHUN 2021**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Fanny Novrianti
Nim : 212017039
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pemimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang,

2021



Fanny Novrianti

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Andira Agro Tbk
Kabupaten Banyasin
Nama : Fanny Novrianti
NIM : 212017039
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

Diterima dan disahkan
Pada Tanggal, 3 Februari 2021

Pembimbing I,



Dr. H. M. Idris, S.E., M.Si
NIDN/NBM. 0213106001/786010

Pembimbing II,



Lesi Agusria, S.E., MM
NIDN/NBM. 0205088201

**Mengetahui,
Dekan
U.B. Ketua Program Studi Manajemen**



Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si
NIDN/NBM. 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya“

(Qs. Al Baqarah : 286)

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri“

(QS.Ar Ra'd : 11)

“Barang siapa yang mempelajari ilmu pengetahuan yang seharusnya yang ditunjukkan untuk mencari ridoh Allah bahkan hanya untuk mendapatkan kedudukan/kekayaan duniawi maka ia tidak akan mendapatkan baunya surga nanti pada hari kiamat (riwayat Abu Humirah radhiallahu anhu) “

“Sedikit Pengetahuan yang diterapkan jauh lebih berharga ketimbang banyak pengetahuan yang tak dimanfaatkan”

Dengan mengukapkan rasa syukur kepada-mu ya Allah,
Kupersembahkan skripsi ini teruntuk :

- Kedua orang tuaku tercinta Ayahanda Marta Dinata S.Pd dan ibunda Ernawati
- Abangku Dasril Pranata S.T dan Herry syafrizal S.T
- Ayuku Merlin Rahmadiani S.Pd
- Adikku Nur Hazizzah dan Alifah Humairoh
- Pemimbing Skripsiku bapak Dr.H.M.Idris,S.E,M.Si dan Ibu Lesi Agusria,S.E,MM
- Temanku Ricki Setiawan
- Sahabatku Wahyu Rizky Nurhasana, Eka Ratna Sari, Dwi Noviana, Endang Sri Prawati, dan Adelia
- Almamaterku

PRAKATA



Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarrakatuh

Alhamdulillah, dengan puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Allah SWT atas Rahmat, Karunia serta Hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMENORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANDIRA AGRO TBK KABUPATEN BANYUASIN”**. Dapat terselesaikan, Sholawat serta salam semoga selalu tetap tercurahkankepada junjungan kita, Nabi Agung Muhammad SAW, semoga kita diberi Syafaat oleh Nabi Muhammad SAW, Aamiin Allahumma Aamiin.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua Orang Tua tercinta ayahanda Marta Dinata S.pd dan Ibunda Ernawati, penulis persembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada disaat suka maupun duka, selalu membimbing dan mendampingi, yang selalu memanjatkan doa kepada putri tercinta dalam doa dan sujudnya, terimakasih atas dukungannya berupa do'a, waktu, semangat, didikan, motivasi serta materil yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan

segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli., S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani., S.E.,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Dr. H. M. Idris, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Lesi Agusria, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kelancaran administrasi.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
8. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu-persatu baik secara langsung maupun tidak langsung

membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, nama kalian selalu terpatri disanubari.

9. Teman-teman Manajemen paket A dan KKN Mandiri -54 atas bantuannya selama perkuliahan.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberika guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang, pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca serta berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Palembang, 3 Febuari 2021

Fanny Novrianti

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN SAMPUL LUAR | i |
| HALAMAN JUDUL | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| HALAMAN PRAKATA..... | vi |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL, GAMBAR DAN LAMPIRAN | xiii |
| HALAMAN ABSTRAK BAHASA INDONESIA | xiv |
| HALAMAN ABSTRAK BAHASA INGGRIS | xv |

BAB 1 PENDAHULUAN

| | |
|---------------------------------|---|
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 8 |
| C. Tujuan Penelitian | 8 |
| D. Manfaat Penelitian | 9 |

BAB II KAJIAN KEPUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS

| | |
|-------------------------------|----|
| A. Landasan Teori..... | 9 |
| B. Penelitian Sebelumnya..... | 24 |
| C. Kerangka Pemikiran | 26 |
| D. Hipotesis | 26 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|--|----|
| A. Jenis Penelitian | 27 |
| B. Lokasi Penelitian | 28 |
| C. Operasionalisasi Variabel | 28 |
| D. Populasi dan Sampel..... | 29 |
| E. Data yg diperlukan | 32 |
| F. Metode Pengumpulan Data..... | 32 |
| G. Analisis Data dan Teknik Analisis | 33 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|--------------------------|----|
| A. Hasil Penelitian..... | 42 |
| B. Hasil Pembahasan..... | 59 |

BAB V SIMPUKAN DAN SARAN

| | |
|-------------------|----|
| A. Simpulan | 68 |
| B. Saran | 69 |

BAGIAN AKHIR

| | |
|----------------------|----|
| DAFTAR PUSTAKA | 70 |
|----------------------|----|

DAFTAR TABEL

| | |
|------------------|----|
| Tabel I.1..... | 4 |
| Tabel I.2..... | 6 |
| Tabel III.1..... | 28 |
| Tabel III.2..... | 31 |
| Tabel IV.1..... | 47 |
| Tabel IV.2..... | 48 |
| Tabel IV.3..... | 49 |
| Tabel IV.4..... | 50 |
| Tabel IV.5..... | 50 |
| Tabel IV.6..... | 51 |
| Tabel IV.7..... | 52 |
| Tabel IV.8..... | 54 |
| Tabel IV.9..... | 57 |
| Tabel IV.10..... | 59 |
| Tabel IV.11..... | 61 |
| Tabel IV.12..... | 62 |
| Tabel IV.13..... | 63 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|-------------------|----|
| Gambar II.1 | 26 |
|-------------------|----|

LAMPIRAN

| | |
|-------------|---|
| Lampiran 1 | Jadwal Penelitian |
| Lampiran 2 | Daftar Kuesioner Responden |
| Lampiran 3 | Tabulasi Responden |
| Lampiran 4 | Uji Validitas dan Realibilitas |
| Lampiran 5 | Frekuensi Jawaban Responden |
| Lampiran 6 | Statistik Responden |
| Lampiran 7 | Analisis Regresi, Uji F, Uji t, dan Determinasi |
| Lampiran 8 | Tabel r |
| Lampiran 9 | Tabel F |
| Lampiran 10 | Tabel t |
| Lampiran 11 | Surat Balasan Melakukan Penelitian |
| Lampiran 12 | Surat Selesai Melakukan Penelitian |
| Lampiran 13 | Kartu Aktifitas Bimbingan |
| Lampiran 14 | Plagiarism |
| Lampiran 15 | Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi |
| Lampiran 16 | Sertifikat SPSS |
| Lampiran 17 | Sertifikat AIK |
| Lampiran 18 | Sertifikat Komputer |
| Lampiran 19 | Sertifikat Terobosan Kreatif & Inovatif Bisnis E-Commerce |
| Lampiran 20 | Sertifikat Kunjungan dan Kuliah Lapangan dan LPPM UMP |
| Lampiran 21 | Jurnal |
| Lampiran 22 | Biodata Penulis |

ABSTRAK

Fanny Novrianti /212017039 /2021 /Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

Tujuan penelitian ini yaitu adakah pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT.Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah karyawan PT.Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin yang berjumlah 99 karyawan dan sampel yang di ambil sebanyak 50 responden dengan teknik pengambilan sampel *Probability Sampling* dilakukan dengan cara *simple random sampling*. Metode analisis yang digunakan kualitatif yang kemudian di kuantitatifkan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan ada pengaruh positif variabel motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT.Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin. Hasil uji hipotesis F menunjukkan ada pengaruh signifikan motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT.Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin. Hasil uji t atau secara parsial motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin. Hasil koefisien determinasi motivasi kinerja dan komitmen Organisasi hanya mampu berkontribusi terhadap perubahan yang terjadi pada kinerja karyawan dengan besar sumbangan yang dihasilkan sebesar 20%.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

Abstract

Fanny Novrianti / 212017039 / 2021 / The Effects of Work Motivation and Organizational Commitment on Employee Performance of PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency.

The purpose of this study was to find out whether there was any effects of work motivation and organizational commitment on employee performance of PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency. This type of research in this study was associative. The population in this research was the number of employees of PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency, amounting to 99 employees and the sample taken was 50 respondents with the sampling technique Probability Sampling was done by using simple random sampling. The analysis method used qualitative which was then quantified. The data analysis technique in this research was multiple linear regression analysis, F test, t test and the coefficient of determination. The results of multiple linear regression analysis showed that there was a positive effects of work motivation and organizational commitment variables on employee performance of PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency. The results of F hypothesis test showed that there was a significant effect of work motivation and organizational commitment on employee performance of PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency. The results of the t test or partially work motivation had an effect on employee performance and organizational commitment had an effect on employee performance of PT. Andira Agro Tbk, Banyuasin Regency. The results of the coefficient of determination of performance motivation and organizational commitment were only able to contribute to changes that occurred in employee performance with the resulting contribution of 20%.

Keywords: *Work motivation, organizational commitment, and employee performance.*



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perusahaan adalah organisasi yang didirikan oleh seseorang atau badan lain yang kegiatannya melakukan produksi dan distribusi guna memenuhi kebutuhan masyarakat, kegiatan produksi dan distribusi dilakukan dengan menggabungkan berbagai faktor produksi yaitu sumber daya alam, sumber daya manusia, dan modal. Perusahaan tentu saja tidak lepas dari peran manajemen dan sumber daya manusia. Setiap perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas dan tenaga kerja yang ahli pada bidangnya masing-masing untuk mengelola aset perusahaan dengan baik dikarenakan sumber daya manusia (SDM) memiliki peran penting dalam mengembangkan dan mencapai tujuan organisasi. Dengan adanya sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas dan tenaga kerja yang ahli pada bidangnya masing-masing sehingga akan mendukung suatu tujuan yang akan dicapai perusahaan.

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah salah satu peran yang sangat penting dalam kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Tujuan tersebut dapat berhasil tergantung pada kemampuan sumber daya manusia. Perusahaan perlu memikirkan bagaimana cara yang dapat mendorong kemajuan bagi perusahaan. Oleh karena itu perusahaan perlu mendorong kemajuan sumber daya manusia di dalam

perusahaan agar memiliki kinerja dan loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama jalannya kegiatan sebuah organisasi. Begitu juga dalam konteks organisasi bisnis atau perusahaan, maju mundurnya perusahaan ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusianya. Sehingga sumber daya manusia atau karyawan dalam sebuah perusahaan menjadi perhatian penting dalam rangka usaha mencapai keberhasilan perusahaan.

Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategi organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi. Dengan demikian kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut (Armstrong dan Barong, dalam Wibowo 2016:7).

Adapun faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja baik hasil maupun perilaku kerja Menurut Kasmir, (2016:189-193) adalah kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rencana kerja, kepribadian, motivasi kerja, kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, disiplin kerja.

Motivasi kerja merupakan faktor-faktor yang mempengaruhi pegawai untuk berperilaku terhadap pekerjaannya. Motivasi kerja merupakan proses menunjukkan intensitas individu, arah, dan ketekunan sebagai upaya mencapai tujuan organisasi. Menurut wibowo (2016:322-323) motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada

pencapaian tujuan. Motivasi kerja pada suatu perusahaan bertujuan untuk mendorong semangat kerja karyawan agar mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilan yang ada atau bisa juga dikatakan dorongan yang mendasari semangat kerja seseorang untuk mencapai tujuan demi terwujudnya tujuan perusahaan. Pimpinan yang mengarahkan melalui motivasi akan menciptakan kondisi mana karyawan merasa diperdulikan, dihargai dan mendapat inspirasi untuk bekerja.

Komitmen organisasi atau loyalitas pekerja adalah tingkatan dimana pekerja mengidentifikasi dengan organisasi dan ingin melanjutkan secara aktif berpartisipasi didalamnya (Newstrom dalam Wibowo, 2017 : 430). Komitmen organisasi merupakan ukuran tentang keinginan pekerja untuk tetap dalam perusahaan dimasa depan. Komitmen berhubungan dengan kuat dan terikat dengan organisasi di tingkat emosional, sering mencerminkan keyakinan pekerja dalam misi dan tujuan perusahaan, keinginan mengembangkan usaha dalam penyelesaian, dan intensi melanjutkan bekerja di sana.

PT. Andira Argo Tbk Kabupaten Banyuasin adalah salah satu perusahaan yang terletak di Desa Karang Anyar, Kecamatan Muara Padang, Kabupaten Banyuasin, Provinsi Sumatera Selatan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang industri kelapa sawit, memproduksi buah segar di olah untuk menghasilkan minyak sawit mentah berkualitas tinggi. Berikut ini disajikan

tingkat capai target Produksi PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin selama 5 tahun, sebagai berikut :

Tabel 1.1
Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan
Terhadap Produksi Minyak Kelapa Sawit Tahun 2016- 2020
PT.Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin

| NO | Tahun | Produksi | | Target Belum Tercapai Presentase (%) |
|----|-------|--------------|-----------------|--------------------------------------|
| | | Target (Ton) | Realisasi (Ton) | |
| 1 | 2016 | 75.000 | 62.063 | 83% |
| 2 | 2017 | 75.000 | 70.380 | 94% |
| 3 | 2018 | 85.000 | 65.622 | 77% |
| 4 | 2019 | 85.000 | 62.049 | 73% |
| 5 | 2020 | 85.000 | 65.891 | 78% |

Sumber : Hasil Produksi PT Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin Tahun 2021

Berdasarkan tabel yang diatas terlihat bahwa tujuan kinerja PT.

Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin dalam pencapaian target belum tercapai terlihat dari pencapaiannya seperti pada tabel dari tahun 2016-2020, belum optimal dan hasil kinerja yang cenderung mengalami naik turun atau tidak stabil dari tahun ke tahun.

PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin belum bisa mencapai kinerja yang diinginkan karena tujuan di perusahaan tidak terpenuhi. Tujuan perusahaan dalam mencapai target yang diinginkan tidak dapat terealisasi dikarenakan target produksi di perusahaan tersebut menurun. Berdasarkan hasil observasi dan wawancara yang peneliti lakukan dengan beberapa karyawan PT.Andira Agro Tbk, tidak tercapainya target produksi disebabkan

oleh beberapa kendala diantaranya karyawan yang lalai dan kurang hati-hati dalam mengoperasikan alat atau sarana penggunaan mesin pengolahan kelapa sawit menjadi minyak dan kurangnya perawatan mesin yang mengakibatkan mesin tersebut mengalami kerusakan sehingga perusahaan tersebut tidak terpenuhi dan tujuan tidak tercapai.

Rendahnya Motivasi Kerja yang didapatkan karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin juga masih kurang hal ini dapat dilihat dari interaksi antar sesama karyawan ditempat kerja, interaksi ini diperlukan agar membentuk rasa kekeluargaan sesama karyawan. Hubungan kerja yang tidak baik akan menciptakan suasana kerja yang kurang kondusif di dalam perusahaan. Karyawan sering meninggalkan pekerjaannya sebelum jam yang telah ditetapkan oleh perusahaan karena karyawan merasakan tidak adanya penghargaan kemampuan lebih yang dimiliki sehingga membuat karyawan merasa tidak dihargai, misalnya karyawan memiliki prestasi kerja padahal sudah bekerja lembur dan sesuai dengan standar operasional perusahaan tetapi perusahaan tidak memberi imbalan seperti insentif untuk karyawan tersebut sehingga karyawan merasa pekerjaannya kurang dihargai kerja kerasnya dan kurangnya bimbingan antara karyawan dengan atasan yang membuat pekerjaan terkendala, seperti karyawan yang kurang mendapat arahan dari atasannya dan membuat karyawan bingung pekerjaan apa saja yang belum terselesaikan. Motivasi kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan masih kurang maka mempengaruhi dalam peningkatan kinerja, serta pencapaian karir pada perusahaan pun ikut turun mengakibatkan tujuan

perusahaan menjadi tidak tercapai. Berikut ini indikasi adanya penurunan motivasi kerja yang ditunjukkan oleh tingginya tingkat ketidakhadiran karyawan PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin yang disajikan pada tabel, sebagai berikut :

Tabel 1.2
Tingkat Ketidakhadiran Karyawan di PT. Andira Agro Tbk
Kabupaten Banyuasin Tahun 2016-2020

| Tahun | Karyawan yang Tidak Hadir | Karyawan yang Hadir | Persentase |
|--------------|----------------------------------|----------------------------|-------------------|
| 2016 | 228 | 1.008 | 22,6% |
| 2017 | 216 | 960 | 22,5% |
| 2018 | 240 | 1.176 | 20,4% |
| 2019 | 300 | 1.320 | 22,7% |
| 2020 | 312 | 1.356 | 23,1% |

Sumber : PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin Tahun 2021

Berdasarkan tabel 1.2 terlihat bahwa dalam tingkat ketidakhadiran kerja karyawan pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin di tahun 2016 tingkat persentase ketidakhadiran yaitu 22,6%, pada tahun 2017 tingkat persentase ketidakhadiran yaitu 22,5% , sedangkan pada tahun 2018 tingkat persentase ketidakhadiran mengalami penurunan yaitu 20,4%, dan pada tahun 2019 tingkat persentase ketidakhadiran mengalami peningkatan yaitu 22,7%, pada tahun 2020 tingkat persentase ketidakhadiran mengalami peningkatan kembali sebesar 23,1%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin meningkat persentase ketidakhadiran karyawan maka kinerja karyawan semakin menurun.

Rendahnya Komitmen Organisasi pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin masih rendah. Hal ini dapat dilihat dari kinerja karyawan yang kurang maksimal sehingga menyebabkan standar perusahaan yang telah ditetapkan tidak memenuhi target penjualan pertahun yang mengakibatkan pendapatan penjualan menurun. Kemampuan bekerja karyawan masih rendah karena kebijakan perusahaan jam lembur yang tidak menentu sehingga membuat karyawan bekerja teburu-buru dan membuat pekerjaan tidak sesuai dengan keinginan atasan sehingga karyawan selalu dianggap selalu salah oleh atasan dalam pekerjaan. Tanggung jawab dalam memajukan organisasi masih rendah seperti karyawan dalam mengerjakan tugas-tugas yang diberikan tidak terlaksana sepenuhnya membuat pekerjaan terhambat. Sedangkan dalam loyalitas juga berbanding lurus dengan minimnya lapangan kerja membuat karyawan berlomba-lomba memberikan kinerja terbaiknya, namun perusahaan sering memanfaatkan para karyawan karena sikap mereka terlalu loyal terhadap perusahaan.

Berdasarkan uraian latar belakang masalah pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin, Peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin”**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin?
2. Adakah Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin?
3. Adakah Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.
2. Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.
3. Untuk Mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

D. Manfaat Penelitian

Berdasarkan tujuan diatas, maka penelitian ini diharapkan memberikan manfaat bagi semua pihak diantaranya:

1. Manfaat Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat meenambah pengetahuan dan wawasan bagi penulis mengenai Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin.

2. Bagi Perusahaan

Sebagai masukan bagi PT. Andira Agro Tbk Kabupaten Banyuasin untuk mengetahui di mana harus melakukan perubahan-perubahan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan referensi bagi mahasiswa dan dosen ataupun penelitian lebih lanjut di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang sehingga dapat menjadi masukan bagi penelitian selanjutnya dalam kajian yang sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Devira, Andarini Sonja.(2018). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Vol. 14 No.2. Universitas Surabaya.*
- Donni juni Priansa (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Alfabeta, Bandung.
- Edison Emron.(2017). *Manajemen Sumber Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Iqbal Hasan. (2012). *Pokok-Pokok Materi 2 (Statistik Inferensif)*, Edisi Kedua, Jakarta:Bumi Askara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok ; Rajawali Pers.
- Muhammad Busro. (2018). *Teori-teori SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta ; Prenamedia Group.
- Pater Rajagukguk. (2016). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Vol. 4 No. 1. ASM BSI Jakarta.*
- Pandi Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Riau ; Nusa Media.
- Program strata satu. (2018). *Pedoman Penulisan Usulan dan Skripsi*. Palembang Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif & RND*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Adminitrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja* (Edisi 5). Jakarta, PT. RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok ; Rajawali Pers.