

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT STUDIO KREASINDO PALEMBANG**

SKRIPSI



Nama : Bayu Aditya

Nim : 212016064

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT STUDIO KREASINDO PALEMBANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Menyusun Skripsi Pada

Program Starta Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama : Bayu Aditya

Nim : 212016064

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bayu Aditya
Nim : 212016064
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Studio Kreasindo Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di instansi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan normayang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 18 Maret 2021

METERAI
TEMPEL
FB7B6ADF769965146
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Bayu Aditya

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap
Kinerja Karyawan PT Studio Kreasindo Palembang
Nama : Bayu Aditya
Nim : 212016064
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, 2021

Pembimbing I



Wani Fitriah, S.E., M.Si
NIDN/NBM : 0228016501


Pembimbing II



Gumar Herudiansyah, S.E., M.M
NIDN/NBM : 0202039203

Mengetahui, Dekan
u.p. Ketua Program Studi Manajemen




Dr. Zaloha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN/NBM : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Barang Siapa Yang Keluar Rumah Untuk Mencari Ilmu,
Maka Dia Berada Di Jalan Allah Hingga Dia Pulang.*

“HR. Muslim”

*Hal yang dilihat itu mustahil akan menjadi kenyataan,
apabila ada kemauan untuk mencoba.*

“Penulis”

*Dengan mengucap Rasa syukur Kepada-Mu Ya
Allah, Ku Persembahkan Skripsi Ini Teruntuk :*

- ❖ Ayahku Najamuddin
dan Ibuku Almahera
Tercinta*
- ❖ Ayuk kandungku
Tersayang Letta
Septiana, S.Pd & Letty
Septiani, A.Md*
- ❖ Pembimbing Skripsiku
Ibu Wani Fitriah, S.E.,
M.Si dan Bapak Gumar
Herudiansyah, S.E., M.M*
- ❖ Sahabat-sahabat
Terbaikku*
- ❖ Almamaterku*
- ❖ Diucapkan Terima kasih*

PRAKATA



Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. STUDIO KREASINDO PALEMBANG".

Shalawat serta salam yang selalu tercurah kepada suri tauladan kita Baginda Rasulullah Muhammad SAW, Beserta keluarga sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penyusunan ini penulis mohon maaf jika masih ada kesalahan dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan didalamnya baik isi maupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan oleh penulis, dikarenakan penyusunan skripsi tidaklah mudah dan butuh perjuangan yang kuat. Serta penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua bapak Najamuddin dan Ibu Almahera yang telah mendidik, dengan penuh kasih sayang, mendo'akan, memberi dorongan semangat dan motivasi bahkan membiayai sampai penulis menyelesaikan skripsi ini.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H.Fauzi Ridwan, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku ketua program studi dan sekretaris Program Studi Manajemen FEB UMP.
4. Ibu Wani Fitriah, S.E., M.Si selaku pembimbing 1 (satu) dan Bapak Gumar Herudiansyah, S.E., M. M selaku pembimbing 2 (dua).
5. Ibu Juairiah, S.E., M.Si. selaku Pembimbing Akademik.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Dan Seluruh Staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, yang telah membimbing penulis selama mengikuti perkuliahan dan kegiatan lainnya.
7. Kepada Perusahaan tempat penelitian PT. Studio Kreasindo Palembang, saya ucapkan terima kasih yang telah memberikan kesempatan untuk dapat meneliti di perusahaan ini dengan sebaik-baiknya.
8. Keluarga besarku tercinta terkhusus yang ada di jalan kancil putih 6 rt.46 rw.10 no.92B kelurahan demang lebar daun, kecamatan ilir barat 1 Palembang dan sekitarnya yang tidak bisa ku sebutkan satu-persatu yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
9. Keluarga besar paket 03 manajemen 2016 yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah dibangku perkuliahan.

10. Teman terbaikku Novan Riyadi, Iqbal Masron, Nurhikmah terimakasih atas bantuannya sukses selalu buat kalian.
11. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebut satu persatu oleh penulis.

Penulis benar-benar mengucapkan terimakasih dan semoga Allah membalas amal kebaikan yang telah di dan semoga Allah selalu memberikan kesehatan untuk kita semua serta skripsi ini bermanfaat bagi semua orang.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, September 2020

Penulis

Bayu Aditya
212016064

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
B. Penelitian Sebelumnya	20
C. Kerangka Pemikiran	23
D. Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Jenis Penelitian	25
B. Lokasi Penelitian	26
C. Operasionalisasi Variabel.....	26
D. Populasi dan Sampel	27
E. Data yang Diperlukan.....	28
F. Metode Pengumpulan Data	28
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Hasil Penelitian.....	37
B. Visi dan Misi	38
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	62

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	75
A. Simpulan.....	75
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Pendapatan Tahunan PT Studio Kreasindo Palembang	3
Tabel I.2 Data Pra-Riset Kinerja Karyawan	4
Tabel I.3 Data Pra-Riset Motivasi Kerja	5
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel	26
Tabel III.2 Populasi dan Sampel Karyawan PT Studio Kreasindo Palembang)	27
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	43
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	44
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X2)	45
Tabel IV.4 Uji Reliabilitas	46
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel IV.8 Kinerja Karyawan (Y)	50
Tabel IV.9 Motivasi Kerja(X1)	52
Tabel IV.10 Kepemimpinan (X2)	55
Tabel IV.11 Analisis Regresi Linear Berganda	58
Tabel IV.12 ANOVA	59
Tabel IV.13 Uji t	60
Tabel IV.14 Uji Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	24
Gambar IV.1 Pernyataan Responden	62

DAFTAR LAMPIRAN

Jadwal Rencana Penelitian
Daftar Kuesioner
Daftar Pertanyaan
Tabulasi Data Uji Validitas Dan Reliabilitas
Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)
Variabel Motivasi Kerja (X1)
Variabel Kepemimpinan (X2)
Tabulasi Data analisis Regresi Linear Berganda
Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)
Frekuensi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X1)
Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X2)
Uji Regresi, Uji F, Dan Uji T
Tabel r
Tabel F
Tabel t
Lampiran Tabel Isaac Dan Michael
Surat Riset Penelitian
Sertifikat SPSS
Sertifikat AIK
Sertifikat Pengantar Aplikasi Komputer
Sertifikat Aplikasi Komputer Dalam Bisnis
Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Plagiarism Checker
Surat Keterangan Bebas Bayaran
Lembar Persetujuan Perbaikan Skripsi
Data Peserta Ujian Kompre/Skripsi/Tesis
Biodata Penulis

Abstract

Bayu Aditya / 212016064 / 2021 / The Effects of Work Motivation and Leadership on Employee Performance of PT. Studio Kreasindo Palembang / Human Resource Management

The formulation problem in this study was to find out the effects of work motivation and leadership on employee performance of PT. Studio Kreasindo Palembang. The aim were to determine the effects of work motivation and leadership on employee performance of PT. Studio Kreasindo Palembang. This research was an associative research. There were two independent variables (work motivation and leadership) and one dependent variable (employee performance). The population in this research were all employees of PT. Studio Kreasindo Palembang. There were 56 respondents as a sample with proportionate stratified random sampling technique used multiple linear regresion. It showed Simulaneous (F) and partial (t) test as well as the coefficient of determination. The results of multiple linear regression analysis indicated a positive effect of work motivation and leadership on employee performance of PT. Kreasindo Studio Palembang. The results of hypothesis testing collectively indicated that work motivation and leadership had a significant effect on employee performance of PT. Kreasindo Studio Palembang. The results of partial analysis showed that work motivation and leadership had a significant effect on employee performance of PT. Kreasindo Studio Palembang. The results of the coefficient of determination indicated that work motivation and leadership could contribute to the ups and downs of employee performance of PT. Kreasindo Studio Palembang.

Keywords: Work motivation, leadership, and employee performance.



February 4, 2021



ABSTRAK

Bayu Aditya / 212016064 / 2020-2021 / Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Studio Kreasindo Palembang / Manajemen Sumber Daya Manusia.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Studio Kreasindo Palembang. Tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Studio Kreasindo Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Terdapat dua variabel bebas (Motivasi Kerja dan Kepemimpinan) dan satu variabel terikat (Kinerja Karyawan). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Studio Kreasindo Palembang. Yang diambil sejumlah 56 responden sebagai sampel dengan teknik *proportionate stratified random sampling*. Teknik pengumpulan data adalah kuesioner. Teknik analisis digunakan adalah regresi linear berganda. Uji simultan (F) dan parsial (t). Serta koefisien determinasi. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan adanya pengaruh positif, motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Studio Kreasindo Palembang. Hasil uji hipotesis secara bersama-sama menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Studio Kreasindo Palembang. Hasil analisis parsial menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Studio Kreasindo Palembang. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kepemimpinan mampu berkontribusi naik turunnya terhadap kinerja karyawan PT. Studio Kreasindo Palembang.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan aset yang sangat penting bagi suatu organisasi, untuk mengelola sumber daya manusia dengan baik maka dibutuhkan sistem manajemen yang mendukungnya. Menurut (Sutrisno, 2015:5) manajemen sumber daya manusia adalah pendayagunaan, pengembangan, penilaian, pemberian balas jasa dan pengelolaan individu anggota organisasi atau kelompok pekerja. Sumber daya manusia (SDM) adalah aset organisasi yang penting dan membuat sumber daya organisasi lainya bekerja. Sumber daya manusia penting karena mempengaruhi efesiensi dan efektivitas organisasi.

Dalam suatu organisasi, sumber daya manusia bukan hanya sebagai alat dalam produksi tetapi memiliki peran penting dalam kegiatan produksi. Kedudukan sumber daya manusia bukan hanya sebagai alat produksi tetapi juga sebagai penggerak dan penentu berlangsungnya proses produksi dan segala aktivitas organisasi. SDM memiliki andil besar dalam menentukan maju mundurnya suatu organisasi. Oleh karena itu, kemajuan suatu organisasi ditentukan pula bagaimana kualitas dan kapabilitas SDM di dalamnya.

Kualitas dan kapabilitas SDM sebuah organisasi dapat dilihat berdasarkan seberapa besar kinerja karyawan yang dimilikinya, maka pihak manajemen sebuah organisasi seperti perusahaan, juga perlu melakukan

penilaian untuk kinerja para karyawannya. Penilaian ini dilakukan agar bisa melihat prospek masa depan yang sekarang ada di dalam bisnis tersebut, maka dari itu, evaluasi kinerja karyawan menjadi satu hal yang wajib ada. Dengan penilaian ini, maka dari pihak karyawannya sendiri, bisa mengetahui kekurangan yang sebelumnya tidak mereka sadari. Dari pihak perusahaannya pun bisa melihat upgrade yang dilakukan karyawan tersebut juga. Jadi dari kedua belah pihak bisa mendapatkan jalan keluar dari masalah yang ada.

Kinerja yang baik dari para karyawannya, merupakan suatu hal yang sangat mutlak bagi kemajuan sebuah perusahaan. Kinerja adalah suatu tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu (Payaman J. Simanjuntak, 2011 : 1). Dengan demikian tinggi atau rendahnya pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas yang dilakukan karyawan menjadi suatu gambaran baik atau buruknya kinerja yang dihasilkannya.

Kinerja seorang karyawan tidak terbentuk dengan sendirinya, maka dibutuhkan suatu dorongan/daya penggerak yang melatar belakanginya, dengan demikian motivasi merupakan faktor yang perlu diperhatikan oleh perusahaan guna menstimulus kinerja karyawannya. Motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan. Sedangkan elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsur membangkitkan, mengarahkan, menjaga, menunjukkan intensitas, bersifat terus-menerus dan adanya tujuan (Wibowo, 2014 : 323).

Selain motivasi kerja, pihak perusahaan juga membutuhkan sosok seorang pemimpin yang berbakat dalam kepemimpinan, sebab karyawan yang

memiliki kinerja yang unggul tentunya harus dipimpin oleh seorang pemimpin yang unggul pula. Kepemimpinan adalah cara seseorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan, agar mau bekerja sama dan bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan organisasi.yang telah ditentukan (Hasibuan, 2014 : 170).

PT Studio Kreasindo Palembang berlokasi di Jl. Mayor Salim Batubara, No.2301, Sekip Jaya, Kecamatan Kemuning, Kota Palembang, Sumatera Selatan (30114). PT Studio Kreasindo Palembang merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang percetakan dan promosi/periklanan. PT Studio Kreasindo Palembang berdiri sejak April 2006 (14 tahun). Melalui gambaran secara umum yang didasari dengan teori-teori, dan melakukan penelitian lebih lanjut kecocokannya dengan fakta di lapangan, dengan demikian penulis memilih PT Studio Kreasindo Palembang.

Berdasarkan hasil observasi pendahuluan di PT Studio Kreasindo Palembang, ditemukan permasalahan pada tingkat pendapatan perusahaan, sebagaimana yang ditunjukkan dalam data sebagai berikut :

Tabel I.1
Pendapatan Tahunan PT Studio Kreasindo Palembang

Tahun	Target (Rupiah)	Realisasi (Rupiah)	Pencapaian (%)
2015	18.000.000.000	13.764.004.500	76,47%
2016	18.000.000.000	14.241.208.000	79,12%
2017	18.000.000.000	13.896.214.000	77,20%
2018	18.000.000.000	15.114.320.000	83,97%
2019	18.000.000.000	14.980.030.000	73,22%

Sumber : PT Studio Kreasindo Palembang, 2020

Berdasarkan data di atas, menunjukkan bahwa dalam 5 tahun terakhir PT Studio Kreasindo Palembang secara kuantitas belum mampu mencapai target pendapatan tahunan yang dianggarkannya, bahkan tingkat pendapatannya mengalami ketidakstabilan. Sebagaimana yang ditunjukkan pada tahun 2015 tingkat pendapatan perusahaan mencapai rasio 76,47%, naik menjadi 79,12% di tahun 2016, dan tahun 2017 kembali mengalami penurunan pada taraf 77,20%. Perusahaan mampu menaikkan kembali pendapatannya di tahun 2018 menjadi 83,97%, akan tetapi di tahun 2019 pendapatan perusahaan kembali menurun hingga pada taraf mengkhawatirkan berkisar 73,22%. Adapun permasalahan tersebut dapat terjadi, hal ini dikaitkan oleh pihak perusahaan dengan pencapaian hasil kerja yang mampu dilaksanakan oleh karyawan, hal ini juga sejalan dengan teori yang dikemukakan oleh Payaman J. Simanjuntak (2011 : 1) kinerja adalah suatu tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas tertentu.

Tabel I.2
Data Pra-Riset Kinerja Karyawan

No	Kinerja Karyawan	Ya	Tidak
1	Karyawan mampu mencapai kuantitas/jumlah target pendapatan yang dianggarkan perusahaan	11	19
2	Karyawan mampu mencapai target sesuai waktu kerja yang dianggarkan perusahaan	8	22
3	Pengawasan yang dilakukan pimpinan mampu mengontrol kegiatan operasional kerja karyawan menjadi lebih terkordinir	4	26

Sumber : Hasil Pra-Riset PT Studio Kreasindo Palembang, 2020

Tabel I.3
Data Pra-Riset Motivasi Kerja

No	Motivasi Kerja	Ya	Tidak
1	Karyawan merasa bahwa gaji yang diberikan oleh perusahaan mampu memenuhi kebutuhan hidupnya	3	27
2	Perusahaan sudah memberlakukan karyawannya dengan adil	12	18
3	Karyawan memiliki harapan masa depan yang jelas selama bekerja di perusahaan	7	23
Kepemimpinan			
1	Pimpinan memiliki kemampuan dalam menganalisa keadaan dan kondisi kerja karyawan	5	25
2	Pimpinan cakap dalam berkomunikasi, sehingga instruksi yang diberikan pimpinan dapat dicerna dengan baik oleh karyawan	13	17
3	Pimpinan mampu mendengar keluhan dan saran dari karyawan	6	24

Sumber : Hasil Pra-Riset PT Studio Kreasindo Palembang, 2020

Berdasarkan hasil pra-riset terhadap 30 orang karyawan dan tinjauan langsung di perusahaan terkait kinerja karyawan, karyawan mengakui bahwa mereka tidak mampu mencapai target pendapatan yang dianggarkan perusahaan, hal ini dikarenakan karyawan menilai bahwa jumlah target pendapatan yang dianggarkan oleh perusahaan tidak wajar atau terlampau tinggi, dan tidak sebanding dengan jumlah permintaan/pesanan yang masuk. Dengan demikian karyawan menjadi sulit untuk menghasilkan target yang sesuai dengan ketetapan perusahaan, sehingga pada setiap waktu anggaran tutup

buku pada tiap periode kerjanya target tidak tercapai. Selain itu pengawasan yang dilakukan pimpinan kurang intensif, sehingga karyawan yang melakukan kegiatan operasional menjadi kurang terawasi dengan baik, dengan demikian aktivitas kerja yang dilakukan karyawan menjadi kurang terkordinir dengan baik.

Berdasarkan hasil pra-riset terkait motivasi kerja, mengarahkan permasalahan motivasi kerja sebagai salah satu faktor yang melatar belakangi rendahnya kinerja karyawan, sebab karyawan mengakui rendahnya motivasi kerja yang ada di perusahaan. Karyawan merasa kurang tercukupi kebutuhan hidupnya, karena gaji yang diberikan oleh perusahaan kurang mencukupi. Bahkan perusahaan tidak adil dalam memberlakukan karyawan, karena antara sesama karyawan yang bekerja dalam tugas yang sama, namun digaji dengan cara yang berbeda, karyawan yang belum terlalu lama bekerja hanya memperoleh gaji Rp.2.000.000 (di bawah UMK), sedangkan karyawan yang sudah lama bekerja baru bisa menikmati gaji Rp.3.100.000 (sesuai UMK), hal ini bertentangan dengan PP (Peraturan Pemerintah) Nomor 11 Tahun 2020 besarnya upah pokok adalah minimal 75% dari upah minimum yang berlaku, dengan demikian untuk karyawan baru seharusnya menerima gaji serendah-rendahnya Rp.2.350.000 (minimal 75% dari UMK). Selain itu perusahaan belum mampu memberikan harapan yang jelas kepada karyawan, karena status dan karir karyawan tidak ada harapan untuk meningkat, sebab pemberlakuan status bagi karyawan hanya bersifat kontrak, yang mana tidak ada ketentuan yang pasti untuk diangkat menjadi karyawan tetap, sehingga karyawan kurang

bersemangat untuk meningkatkan statusnya, karena hal ini bertentangan dengan Pasal 59 Ayat 1 UU Ketenagakerjaan tahun 2003 mengenai PKWT (perjanjian kerja waktu tidak tertentu) paling lama untuk jangka waktu dua tahun dan hanya dapat diperpanjang satu kali paling lama satu tahun (lebih dari tiga tahun maka wajib diangkat menjadi karyawan tetap, karena sifat pekerjaan yang terus menerus, kecuali untuk pekerjaan bersifat proyek tahunan).

Berdasarkan hasil pra-riset terkait kepemimpinan, menunjukkan permasalahan kepemimpinan di perusahaan. Karyawan berpendapat bahwa pimpinan tidak mampu menganalisa keadaan dan kondisi karyawan yang melakukan kegiatan operasional kerja di lapangan, sehingga pimpinan tidak mampu memahami krisis yang dihadapi karyawan dalam pekerjaannya, sebab rencana yang diterapkan oleh pimpinan mempersulit karyawan, salah satunya dalam hal penetapan target. Pimpinan kurang cakap dalam berkomunikasi, karena instruksi yang diberikan oleh pimpinan sulit dipahami dengan baik oleh karyawan, sebab pimpinan hanya mampu memberikan perintah tanpa menjelaskan lebih rinci bagaimana proses dalam menjalankannya, sehingga karyawan sering salah menafsirkan perintah tersebut. Disamping itu pimpinan juga sulit mendengar keluhan karyawan, karena pimpinan hanya memberikan perintah, namun saat adanya keluhan dalam melaksanakannya, pimpinan hanya menganggapnya biasa saja tanpa ada tindak lanjut untuk memberikan solusi.

Berdasarkan fenomena di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Studio Kreasindo Palembang.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah di atas, maka dapat dirumuskan permasalahannya, sebagai berikut :Adakah pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Studio Kreasindo Palembang?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan permasalahan yang telah dirumuskan, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Studio Kreasindo Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi kajian penambah wawasan bagi penulis dalam mempraktekan ilmu pengetahuan yang diperoleh selama masa perkuliahan.

2. Bagi PT Studio Kreasindo Palembang

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan kajian informatif yang mampu menjadi dasar evaluasi bagi PT Studio Kreasindo Palembang untuk memecahkan permasalahan motivasi kerja dan kepemimpinan guna meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi materi dan kajian, sebagai referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Abid Djazuli, Fauzi Ridwan, Dkk. (2016). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*. Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Christilia O. Posuma. (2013). *Pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Ratumbuysang Manado*. ejournal.unsrat.ac.id. Vol.1. No.4.
- Edy Sutrisno.(2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenadamedia Group.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada.
- Grossy Sanjaya. (2015). *Analisis pengaruh kompetensi, motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT KAI Commuter Jabodetabek*. <http://repository.uinjkt.ac.id>. E-Jurnal. Vol.37. No.04.
- Iqbal Hasan. (2012). *Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)* Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grafindo.
- Malayu S.P Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya ManusiaPerusahaan*. Delta Ilmu.
- Mudjiran. (2013). *Pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan UPT Pasar I Kabupaten Sleman*. *Jurnal Maksipreneur*. Vol. II. No.2.
- Rusdi A Rivai. (2011). *Pengantar Manajemen*. Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan metode R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- V.Wiratna Sujarweni. (2016). *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*. Yogyakarta : Pustaka Baru
- Wibowo.(2014). *Manajemen Kinerja*, Edisi Keempat. Cetakan Keempat. Jakarta: Penerbit Rajagrafindo Persada.