

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SELATAN AGRO MAKMUR
LESTARI OKI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI



OLEH:

NAMA : Arisca Cahya Utama

NIM : 212016256

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. SELATAN AGRO MAKMUR
LESTARI OKI SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



OLEH:

Nama : Arisca Cahya Utama

NIM : 212016256

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Arisca Cahya Utama

NIM : 21 2016 256

Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan bahwa skripsi ini telah ditulis sendiri dengan sungguh-sungguh dan tidak ada bagian yang merupakan penjiplakan karya orang lain.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya sanggup menerima sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku.

Palembang, Januari 2021

Penulis



Arisca cahya utama

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Selatan Agro Makmur Lestari Oki Sumatera Selatan
Nama : Arisca Cahya Utama
NIM : 21.2016.256
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal

Pembimbing I

Diah Isnaini Asiati, S.E., M.M., DR
NIDN: 0207046301/652717

Pembimbing II

Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

Mengetahui,

Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO :

“Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanya sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.”

“Sahabat sejati adalah mereka yang mengerti masa lalu kamu, percaya dengan masa depanmu, dan mereka yang menerima kamu apa adanya”

“Jadi diri sendiri, cari jati diri, dan dapatkan hidup yang mandiri “

*Terucap syukur kepadamu
Ya Allah.....*

Skripsi kupersembahkan kepada

- *Ayahanda dan Ibunda tercinta (Rabu & Siti Muryati)*
- *Saudara laki-lakiku (Rifki Kurniawan & Raffi Ibnu dzaki)*
- *Almamaterku*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karuniaNYA maka penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI Sumatera Selatan** ini tepat pada waktunya.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada Ny. Siti Muryati ibu tercinta dan Bpk. Rabu ayah tercinta yang telah banyak berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus. Selain itu penulis juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan, SE., MM., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si. Ketua Jurusan Manajemen dan Bapak Mister Chandra,S.pd., M.Si Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.

4. Ibu Dr. Diah Isnaini, SE.,M.Si dan Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si selaku Pembimbing penelitian yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Terima kasih kepada penelaah Bpk. Dr. Omar hendro, SE.,M.Si dan Bpk.Yudha Mahrom, DS,SE.,M.Si yang telah mengajarkan dan membimbing penulis dengan baik.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. Pimpinan dan Seluruh karyawan PT. Selatan Agro Makmur Lestari Oki Sumatera Selatan yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis. Khususnya karyawan yang telah terpilih sebagai responden.
8. Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
9. Sahabat tercinta terimakasih atas semangatnya.
10. Keluarga besar KKN Posko 126 serta keluarga besar di Kalidoni Kel. Sei selayur terima kasih buat kebaikannya selama KKN. Teman seperjuangan terima kasih buat bantuan dan dukungannya.

Dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah

yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT,
Aamiin.

Akhirnya dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan. Meskipun demikian penulis.mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat,

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Januari 2021

Penulis



(Arisca Cahya Utama)

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN PRAKATA	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xiv
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRACT	xvi
ABSTRAK	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	9
1. Kinerja Karyawan.....	9
2. Motivasi Karyawan.....	14
3. Disiplin Kerja.....	18
B. Penelitian Sebelumnya	25
C. Hipotesis	27

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	28
B. Tempat penelitian	28
C. Operasionalisasi Variabel	29
D. Populasi dan sampel	29
E. Data yang Diperlukan	31
F. Tehnik Pengumpulan data	32
G. Analisis Data dan Tehnik Analisis	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	40
B. Pembahasan Hasil penelitian.....	61

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	66
B. Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel I.1 Target dan Realisasi Produksi PT Selatan Agro Makmur Lestari.....	3
Tabel I.2 Data Upah Karyawan Tahun 2019 PT. Selatan Agro Makmur Lestari.....	5
Tabel I.3 Data absensi karyawan pada tahun 2019PT. Selatan Agro Makmur Lestari.....	6
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel III.2 Kerangka Sampel.....	31
Tabel IV.1 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel IV.2 Distribusi Responden berdasarkan Usia.....	44
Tabel IV.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
Tabel IV.4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	47
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Motivasi Kerja.....	48
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Karyawan.....	49
Tabel IV.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel IV.9 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel IV.10 Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi.....	53
Tabel IV.11 Jawaban Responden Variabel Disiplin kerja.....	55
Tabel IV.12 Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel IV.13 Hasil Uji F (Simultan).....	58
Tabel IV.14 Hasil Uji t (parsial).....	59
Tabel IV.15 Hasil Koefisien Determinasi.....	60

Daftar Lampiran

Lampiran 1	Form Kuisisioner Pendahuluan Penelitian
Lampiran 2	Hasil Kuesioner Pendahuluan
Lampiran 3	Form Kuesioner Penelitian
Lampiran 4	Uji Validitas
Lampiran 5	Uji Realibility
Lampiran 6	Nilai perhitungan hasil kuesioner
Lampiran 7	Jadwal penelitian

ABSTRAK

Arisca Cahya Utama/212016256/2021/Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI Sumatera Selatan.

Rumusan-rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari. Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari

Penelitian ini dilakukan di Desa Rengas Abang. Kecamatan air sugihan. Kabupaten Ogan Komering Ilir. Sumatera selatan. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih dimana variabel itu saling mengaitkan variabel masing-masing. Variabel yang dimaksud adalah motivasi dan disiplin kerja serta variabel kinerja karyawan yang secara keseluruhan yang dikembangkan menjadi 9 indikator. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan di PT. Selatan agro makmur lestari OKI Sumatera Selatan yang diambil sejumlah 67 orang sebagai sampel dengan tehnik analisis *proportionate cluster random sampling*. Data primer yang diperlukan sebagai dasar analisis, sedangkan teknik pengumpulan datanya adalah kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda.

Hasil analisis menunjukkan terdapat pengaruh secara simultan dan parsial variabel Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI Sumatera Selata.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam sebuah organisasi, baik organisasi dalam skala besar maupun skala kecil. Dengan memiliki sumber daya manusia yang handal maka tujuan organisasi akan lebih mudah tercapai. Menurut Hasibuan (2012:1) mengatakan manajemen sumber daya manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat.

Perana sumber daya manusia adalah salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan agar suatu perusahaan tersebut berjalan dengan lancar. Pemanfaatan sumber daya manusia secara efektif merupakan jalan bagi suatu perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan hidup dan pertumbuhan di masa yang akan datang. Dengan kata lain, kekuatan perusahaan ditentukan oleh orang-orang yang mendukung organisasi tersebut, pada dasarnya perusahaan bukan saja mengharapkan sumber daya manusia yang mampu, cakap dan terampil, tetapi yang terpenting mereka mampu bekerja dengan giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Karyawan yang berkualitas adalah karyawan yang memiliki kinerja yang baik sehingga dapat meningkatkan keberhasilan perusahaan. Menurut Wibowo (2016:7),

Kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut.

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tanggung jawab yang diberikan kepadanya Mangkunegara (2016:67).

Kinerja antara lain dipengaruhi oleh Motivasi. Motivasi kerja mempersoalkan bagaimana cara mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja dengan keras dengan memberikan semua kepuasan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan perusahaan dalam Edy Sutrisno (2012:110).

Motivasi menurut Minto Waluyo (2015:63) Motivasi sering kali diartikan dengan istilah dorongan. Dorongan atau tenaga tersebut merupakan gerak jiwa dan jasmani untuk berbuat. Motivasi merupakan suatu proses psikologis yang mencerminkan interaksi antara sikap, kebutuhan, persepsi, dan keputusan yang terjadi pada diri seseorang.

Selanjutnya kinerja juga dipengaruhi oleh disiplin kerja, Disiplin kerja merupakan suatu keadaan dimana tenaga kerja yang berada didalam organisasi baik itu organisasi pemerintahan maupun swasta harus dapat mengetahui peraturan dan tata tertib yang berlaku dalam organisasi instansi baik secara tertulis maupun tidak tertulis dengan tujuan agar semua kegiatan berjalan dengan baik.

Disiplin menurut Singodimedjo (dalam buku Edy sutrisno 2012:86) mengatakan disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan

seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan.

PT. Selatan Agro Makmur Lestari adalah perusahaan sawit yang terletak di wilayah Air Sugihan Kabupaten Ogan Kering ilir, dengan luas izin lokasi adalah 4.200 Hektar. Pembangunan telah dilaksanakan dua tahapan yaitu tahapan pertama mulai di tanam tahun 2006 sampai dengan 2008 seluas 20.000 Hektar yang terdiri dari kebun plasma dan kebun inti dan juga terdiri dari Pabrik sawit. Terdiri dari 5 Estate, yaitu :

1. Sungai Rades Estate
2. Bukit Batu Estate
3. Rengas Abang Estate
4. Pangkalan Damai Estate dan
5. Margatani Estate

Tabel I.1
Target dan Realisasi Produksi PT Selatan Agro Makmur Lestari

Tahun	Target	Realisasi	Persentase Pencapaian
2015	27,490/Ton	27,684/Ton	101%
2016	29,100/Ton	25,373/Ton	87%
2017	26,523/Ton	21,979/Ton	83%
2018	28,015/Ton	24,023/Ton	85%
2019	27,601/Ton	25,427/Ton	92%

Sumber : PT. Selatan Agro Makmur Lestari, 2020

Faktanya kinerja pada PT. Selatan agro Makmur lestari (Air Sugihan) dalam kurun waktu 5 tahun terakhir, belum mampu mencapai target. Hal ini dikarenakan tujuan, karyawan belum sejalan dengan tujuan perusahaan. Rendahnya kinerja juga ditandai oleh kompetensi karyawan, tampaknya belum semua karyawan kompeten dalam bekerja. Hal ini terlihat masih ada karyawan yang lalai dan kurang hati-hati dalam mengoperasikan penggunaan mesin screw press pengolahan kelapa sawit menjadi minyak.

Dalam hubungan dengan alat dan sarana kurangnya perawatan mesin yang mengakibatkan mesin tersebut mudah rudsak, seperti mesin screw press untuk pengelolaan kelapa sawit, blowd off slincer atau sering disebut pembuangan udara melalui pipa sering tersumbat, mesin bantingan, bahkan sampai ke alat pengeringan vacuum yang sering bermasalah karena kendala tidak terkendalinya type injeksi uap.

Kinerja diatas dikarenakan motivasi kerja karyawan belum maksimal motivasi kerja pada perusahaan juga masih dirasakan dilihat dari kebutuhan fisiologis , kebutuhan rasa aman, dan kebutuhan penghargaan. Terhadap kebutuhan fisiologis dapat dilihat seperti besarnya Gaji.

Tabel 1.2
Data Gaji Karyawan Tahun 2019
PT. Selatan Agro Makmur Lestari (Air Sugihan)

URAIAN/JABATAN	Gaji
1. Karyawan Harian Tetap (KHT)	
- Gaji	Rp. 2.595.995
- Premi Kehadiran	Rp. 87.500
- Potongan Jamsostek	(Rp. 77.880)
- Potongan BPJS	(Rp. 25.960)
TOTAL	Rp. 2.579.655

Sumber : PT. Selatan Agro Makmur Lestari (Desa Rengas Abang) 2020

Hasil wawancara langsung yang dilakukan terhadap karyawan PT. Selatan Agro Makmur Lestari (Air Sugihan), tentang penyebab rendahnya kinerja karyawan, informasi dari salah satu karyawan (Ibu Delly, bagian proses produksi) didapat informasi diantaranya motivasi kerja pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari (Air Sugihan) di sebabkan oleh beberapa hal diantaranya gaji yang merupakan kebutuhan dasar (kebutuhan fisiologis) yang diterima belum sesuai dengan apa yang karyawan harapkan, tidak adanya insentif yang menyebabkan karyawan sulit untuk termotivasi dalam bekerja. Selain itu perusahaan juga kurang mengetahui kebutuhan rasa aman para karyawan dalam bekerja seperti alat pelindung diri (*safety*) dan pemberian alat pelindung diri dari Virus Corona di tengah wabah saat ini, selain itu juga faktor kebutuhan lain berupa kebutuhan penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi atau karyawan telah mencapai target dalam melakukan pekerjaannya.

Kedisiplinan pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 1.3
Data absensi karyawan pada tahun 2019
PT. Selatan Agro Makmur Lestari

Bulan	Jumlah Karyawan	Keterlambatan	Kehadiran	Persentase Kehadiran	Persentase Keterlambatan
1	204	50	154	75,4%	24,5%
2	204	33	171	83,8%	16,1%
3	204	40	164	80,3%	19,6%
4	204	40	164	80,3%	19,6%
5	204	48	156	76,4%	23,5%
6	204	63	141	69,1%	30,8%
7	204	35	169	82,8%	17,1%
8	204	32	172	84,3%	15,6%
9	204	20	158	77,4%	9,8%
10	204	41	163	79,9%	20,0%
11	204	50	154	75,4%	24,5%
12	204	64	140	68,6%	31,3%

Sumber : PT. Selatan Agro Makmur Lestari 2020

Berdasarkan Tabel I.3 Dapat dijelaskan bahwa tingkat keterlambatan PT. Selatan Agro Makmur Lestari (Air Sugihan) cukup tinggi yaitu pada bulan Desember Sebesar 31,3% dan Persentase kehadiran paling rendah juga pada di bulan Desember yaitu 68%. Hal ini disebabkan oleh disiplin kerja karyawan yang kurang baik, karena karyawan di PT. Selatan Agro Makmur Lestari yang kurang disiplin. Kondisi ini disebabkan kurangnya pengawasan yang melekat kepada semua karyawan (waskat) sehingga masih adanya karyawan yang masuk kerja pada pukul 08.40 WIB seharusnya masuk kerja pukul 08.00 WIB. Pimpinan dalam menetapkan aturan dan sanksi pada karyawan masih kurang tegas kepada karyawan yang kurang disiplin sehingga menyebabkan karyawan yang kurang disiplin tidak mematuhi aturan yang telah diberlakukan dalam perusahaan. Serta sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melanggar aturan masih kurang membuat efek jera terhadap karyawan, yang hanya

diberi teguran saja tanpa mengeluarkan surat peringatan, jika sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan semakin berat pastinya karyawan akan merasa takut untuk melanggar aturan perusahaan.

Selain itu masih adanya karyawan yang tidak menggunakan alat keselamatan kerja seperti memakai masker dan sarung tangan hal ini dikarenakan kurangnya pengawasan atau waskat. Selanjutnya sanksi dan hukuman belum diberlakukan secara tegas sehingga masih banyak karyawan yang melanggar peraturan.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis memilih untuk melakukan penelitian mengenai motivasi kerja dan disiplin kerja di PT. Selatan Agro Makmur Lestari (Air Sugihan) dengan judul : **Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian dan fenomena yang ada, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari.

C. Tujuan penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari.

D. Manfaat penelitian

1. Bagi penulis
 - a. Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan, kemampuan dan ilmu pengetahuan serta memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini di peroleh di bidang perkuliahan. Khususnya konsentrasi manajemen sumber daya manusia.
 - b. Diharapkan hasil penelitian ini dapat di jadikan bahan referensi baik bagi penulis maupun bagi pihak yang berkepentingan di masa yang akan datang.
2. Bagi lokasi penelitian

Hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan sebagai bahan masukan bagi PT. Selatan Agro Makmur Lestari untuk bahan pertimbangan dalam menyelesaikan permasalahan yaitu meningkatkan Disiplin, Motivasi ,dan Kinerja Karyawan.
3. Bagi almamater
 - a. Hasil penelitian dapat menjadi sumber referensi bagi peneliti selanjutnya, khususnya dalam ilmu sumber daya manusia
 - b. Sebagai penambah ilmu pengetahuan mengenai sumber daya manusia dan sebagai titik ukur penelitian yang lebih luas dan lebih mendalam mengenai pembahasan yang berkenaan dengan penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada.
- Edy Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Bachtiar Arifudin Husain. 2018. *pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerjaterhadap kinerja karyawan pada PT. Indah Kiat Pulp dan Paper*.
- Iqbal Hasan. 2008. *Pokok-pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Iqbal Hasan. 2010. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok:Rajawali Pers.
- Malayu S.P Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya ManusiaPerusahaan*. Delta Ilmu.
- Minto Waluyo. 2015. *Manajemen Psikologi Industri*. Cetakan Pertama, Penerbit PT. Indeks, Jakarta.
- Natalia Susanto. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan pada Divisi Penjualan PT. Rembaka*. Surabaya.
- Pandi Alfandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: ZanafaPublishing.
- Rusdi A. Rivai. 2013. *Pengantar Manajemen*. Palembang: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhamammadiyah Palembang.
- Sugiyono. 2015.*Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Psikologi Industri*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.