

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MUSI ONLINE MEDIA PALEMBANG**



Skripsi

Nama : Rahmad Yuliansyah

NIM : 212017108

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

Skripsi

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. MUSI ONLINE MEDIA**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Nama : Rahmad Yuliansyah

NIM : 212017108

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rahmad Yuliansyah
NIM : 212017108
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Usulan Penelitian : Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Musi Online
Media

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Februari 2021



Rahmad Yuliansyah

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI


Judul : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT. Musi Online Media.
Nama : Rahmad Yuliansyah
NIM : 2120173108
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan disahkan
Pada Tanggal, Maret 2021

Pembimbing I,

Pembimbing II,


Dr. Fatimah, SE., M.Si
NIDN : 0205026201


Edy Liswani, SE., M.Si
NIDN: 0027086001

Mengetahui,
Dekan

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya, ia mendapat pahala (dari kebajikan) yang diusahakannya dan ia mendapat siksa (dari kejahatan) yang dikerjakannya”

(QS. Al-Baqarah:286)

“Sedikit pengetahuan yang diterapkan jauh lebih berharga daripada pengetahuan yang tak dimanfaatkan”

(Penulis)

Kupersembahkan Skripsi ini Kepada :

- ❖ Ayah Ku Tercinta Suyoto dan Ibu Ku Tercinta Srindiyah, S.Pd**
- ❖ Kakak Ku Yang Sangat Saya Banggakan Jaka Pratama S.Pd**
- ❖ Keluarga Besarku**
- ❖ Pembimbing Skripsi Ibu Fatimah, SE.,M.Si dan Bapak Edy Liswani, SE.,M.Si**
- ❖ Keluarga Besar Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah**
- ❖ Sahabat-Sahabat Ku Anak CM'17 Yang Telah Banyak Membantuku**
- ❖ Sahabat-Sahabat Ku Yang Berada Di Lubuklinggau (Agung,Frenky,Angga,Yudi)**

PRAKATA

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.

Alhamdulillah rabbil'alamin, puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan berkah, rahmat, hidayat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Online Media”**. dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini adalah menjadi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dengan penuh rasa hormat, cinta, dan kasih sayang dan kerendahan hati, skripsi ini penulis persembahkan terkhusus kepada kedua orang tua, Ayahanda ku (Suyoto) dan Ibunda ku (Sriandiyah, S.Pd) yang memiliki peran penting dalam perjalanan hidup penulis dan berjasa dalam mendidik, mendoakan, memberikan dorongan motivasi, serta selalu ada disetiap masalah yang dihadapi penulis. Terimakasih kepada Allah SWT yang telah memberikan kedua orang tua yang paling baik didunia serta keluarga besar yang selalu mendukung.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, hal ini mengingat keterbatasan yang dimiliki penulis, baik dari segi ilmu ataupun pengalaman. Selesaiannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan serta motivasi dari beberapa

pihak, maka dengan kesempatan yang didapat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Alm. Fauzi Ridwan, H. Drs., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang dan juga selaku pembimbing 1 saya yang banyak membimbing saya selama skripsi.
3. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Dr. Zaleha Tri Handayani, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Ibu Fatimah, SE.,M.Si dan Bapak Edy Liswani, SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak Dr. Omar Hendro, S.E., M.Si dan Ibu Kholilah, S,E., M,Si selaku Dosen Penelaah Seminar Proposal.
7. Bapak Dr. Omar Hendro, S.E., M.Si selaku Ketua Penguji Ujian Komprehensif, serta Bapak Yudha Mahrom DS, S,E., M.Si dan Bapak Edy Liswani, S,E., M,Si selaku Anggota Penguji ujian Komprehensif.
8. Bapak dan Ibu dosen pengajar serta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

9. Ayah ku tercinta Suyoto dan Ibu ku tercinta Srindiyah, S.Pd yang tak henti-hentinya medoakan saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Kakandaku tercinta Jaka Pratama, S.Pd yang telah mensupport selama saya kuliah dan tak henti-hentinya memberikan masukan serta bimbingan kepada saya
11. Keluarga besar Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah terutama Immawan angkatan 2017.
12. Terima kasih teman-teman “CM 17”
13. Terima Kasih juga kepada teman-teman Kuliah yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan laporan skripsi ini.

***Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabikul Khairot
Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wa Barokatuh.***

Palembang, Februari 2021

Rahmad Yuliansyah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN DAFTAR ISI.....	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	viii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	ix
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	7
1. Kinerja	7
2. Motivasi Kerja	14
3. Kompensasi	18

B. Penelitian Sebelumnya	23
C. Kerangka Pemikiran	27
D. Hipotesis	27

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	28
B. Lokasi Penelitian	29
C. Operasional Variabel	30
D. Populasi dan Sampel.....	31
E. Data yang diperlukan.....	33
F. Metode Pengumpulan Data	33
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	35

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian.....	43
1. Gambaran Umum PT. Musi Online Media	43
2. Uji Instrumen Penelitian	45
a. Uji Validitas	45
b. Uji Reliabilitas	49
3. Gambaran Umum Karakteristik Responden	49
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Kerja	51
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
4. Gambaran Umum Jawaban Responden	53

a. Variabel Kinerja (Y)	53
b. Variabel Motivasi Kerja (X ₁).....	56
c. Variabel Kompensasi (X ₂)	58
5. Teknik Analisis	60
a. Analisis Regresi Linier Berganda	60
b. Uji F	61
c. Uji t	62
d. Koefisien Determinasi (R ²)	64
B. Pembahasan hasil penelitian.....	65
1. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Online Media.....	65
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Online Media	70
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Online Media	71

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	72
B. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA74

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Target dan Realisasi Kerja PT. Musi Online Media
Tabel III.1	Operasional Variabel
Tabel III.2	Jumlah Karyawan PT. Musi Online Media
Tabel III.3	Populasi dan Sampel Karyawan Berdasarkan Bidang Pekerjaan PT. Musi Online Media
Tabel IV.1	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_1)
Tabel IV.2	Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_2)
Tabel IV.3	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)
Tabel IV.4	Hasil Uji Reliabilitas
Tabel IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
Tabel IV.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan
Tabel IV.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Kerja
Tabel IV.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia
Tabel IV.9	Variabel Kinerja Karyawan
Tabel IV. 10	Variabel Motivasi Kerja
Tabel IV.11	Variabel Kompensasi
Tabel IV.12	Analisis Regresi Linear Berganda
Tabel IV.13	Hasil Uji F (Simultan)
Tabel IV.14	Hasil Uji t (Parsial)
Tabel IV.15	Hasil Koefisien Determinasi (R^2)

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Model Kerangka Pemikiran

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi
- Lampiran 3 Uji Validitas dan Reabilitas
- Lampiran 4 Regresi Linier Berganda, Uji F dan Uji t
- Lampiran 5 Jadwal Kegiatan Penelitian Mahasiswa

ABSTRAK

Rahmad Yuliansyah/212017108/2021/Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Online Media Palembang.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Musi Online Media Palembang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan PT. Musi Online Media Palembang yang berjumlah 80 karyawan dan sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 67 responden dengan teknik pengambilan sampel *simple random sampling*. Metode analisis yang digunakan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil regresi linier berganda $Y = 0,351 + 0,299 X_1 + 0,527 X_2$. Secara simultan memperlihatkan adanya pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $F_{hitung} (30,824) > F_{tabel} (3,14)$. Secara parsial diketahui Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} (2,839) > t_{tabel} (1,669)$, dengan signifikan $t 0,006 < sig \alpha = 0,05$. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} (4,690) > t_{tabel} (1,669)$, dengan tingkat signifikan $t 0,000 < sig \alpha = 0,05$. Uji koefisien determinasi 0,475 (47,5%) variabel motivasi kerja dan kompensasi mampu menjelaskan terhadap kinerja. Sedangkan (52,5%) dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian.

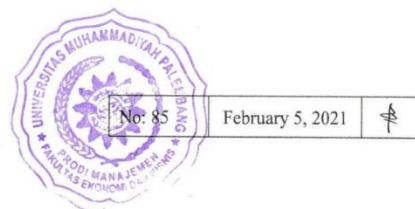
Kata Kunci : Motivasi dan Kompensasi Kinerja Karyawan.

Abstract

Rahmad Yuliansyah / 212017108 / 2021 / The Effects of Motivation and Compensation on Employee Performance of PT. Musi Online Media Palembang.

The formulation of the problem in this study was to find out was there any effect of work motivation and compensation on employee performance of PT. Musi Online Media Palembang. This type of research in this research was associative. The population in this study were all employees of PT. Musi Online Media Palembang, amounting to 80 employees and samples taken in this study were 67 respondents using simple random sampling technique. The analytical method used quantitative. The data analysis technique in this research was multiple linear regression analysis, F test, t test and the coefficient of determination. The results showed that there was an effect of work motivation and compensation on employee performance. This was evidenced by the results of multiple linear regression $Y = 0.351 + 0.299 X_1 + 0.527 X_2$. Simultaneously, it showed that there was a positive and significant effects of work motivation and compensation on employee performance with a value of $F_{count} (30.824) > F_{table} (3.14)$. Partially it was known that work motivation had an effect on employee performance with $t_{count} (2.839) > t_{table} (1.669)$, with a significant of $t 0.006 < sig \alpha = 0.05$. Compensation had a significant effect on employee performance with $t_{count} (4.690) > t_{table} (1.669)$, with a significant level of $t 0.000 < sig \alpha = 0.05$. The determination coefficient test of 0.475 (47.5%) variable work motivation and compensation could explain the performance. Meanwhile (52.5%) was influenced by other factors outside the research.

Keywords : Motivation and employee performance compensation.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pengelolaan sumber daya manusia merupakan salah satu hal yang paling penting yang harus diperhatikan oleh sebuah organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia merupakan alat penggerak jalannya sebuah organisasi atau perusahaan dan juga aset terpenting bagi perusahaan tersebut. Tujuan utama dari sebuah perusahaan adalah untuk mencapai keuntungan dan juga perusahaan berusaha untuk mempertahankan kelangsungan hidup baik bagi perusahaan itu sendiri maupun karyawannya dalam jangka panjang. Untuk mencapai suatu tujuan tersebut perusahaan harus melakukan kegiatannya dengan menggunakan faktor teknologi, skill, keterampilan, tenaga kerja dan lain-lain. Salah satu faktor yang sangat penting dari faktor tersebut adalah tenaga kerja, karena dengan kinerja karyawan yang baik maka tujuan dari perusahaan akan lebih mudah tercapai.

Salah satu variabel dalam sumber daya manusia adalah kinerja. Menurut Ivancevich dalam Kasmir (2019:183) menyebutkan kinerja adalah hasil yang dicapai dari apa yang diinginkan oleh organisasi. Menurut Kasmir (2019:182) kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan

dalam suatu periode tertentu. Artinya, bahwa kinerja merupakan hasil kerja dan perilaku kerja seseorang dalam suatu periode, biasanya satu tahun.

Hal yang mempengaruhi kinerja salah satunya adalah motivasi. Menurut Greenberg dan Baroon dalam Wibowo (2016:322) menyatakan bahwa motivasi merupakan serangkaian proses yang membangkitkan (*arouse*), mengarahkan (*direct*), dan menjaga (*maintain*) perilaku manusia menuju pada pencapaian tujuan. Menurut Mangkunegara (2017:93) menyatakan motivasi merupakan kondisi yang menggerakkan pegawai agar mampu mencapai tujuan dari motivasinya. Sedangkan menurut Afandi (2018:23) menyatakan bahwa motivasi merupakan keinginan yang timbul dari diri seseorang atau individu karena terinspirasi, tersemangati, dan terdorong untuk melakukan aktivitas dengan keikhlasan, senang hati dan sungguh-sungguh sehingga hasil dari aktivitas yang dia lakukan mendapat hasil yang baik dan berkualitas. Sehingga dapat di simpulkan bahwa motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan. Hal yang mendorong para pegawai untuk termotivasi yaitu dengan adanya kompensasi.

Kompensasi merupakan semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan (Hasibuan, 2018:118). Selain itu menurut Wibowo (2016:289) menyatakan bahwa kompensasi merupakan kontra prestasi terhadap penggunaan tenaga atau jasa yang telah diberikan oleh tenaga kerja. Menurut Afandi (2018:191) kompensasi merupakan semua

pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan. Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa kompensasi merupakan bentuk penghargaan yang diberikan kepada karyawan sebagai balas jasa atas kontribusi yang mereka berikan kepada organisasi atau perusahaan.

PT. Musi Online Media merupakan salah satu media online ternama yang berada di kota Palembang, hadir menyajikan informasi terkini seputar peristiwa yang terjadi di Sumatera Selatan (Sumsel), nasional dan internasional. Sebagai media online yang hadir non stop 24 jam, PT. Musi Online Media ditujukan untuk memudahkan sekaligus memenuhi harapan dan keinginan pembaca secara benar dan tepat. Ini bisa dilihat dari content yang disajikan dalam bentuk kenal yang mampu meng-cover berita nasional, internasional, Palembang, politik, ekonomi, olahraga, dll. Pembagian porsi dalam bentuk konten dimaksudkan untuk memudahkan sekaligus harapan dan keinginan pembaca. PT. Musi Online Media hadir dengan penuh gaya dan warna penelitian yang mampu menyapa pembaca dengan sentuhan jurnalisisme khas. Kantor PT. Musi Online sendiri berdiri di kota Palembang dengan beberapa karyawan yang tersebar diberbagai kota seperti Medan, Jakarta, Makasar, Bengkulu, dan lain-lain.

Berdasarkan hasil dari wawancara dengan salah satu pegawai PT. Musi Online Media bahwa terdapat target kerja selama tiga tahun terakhir belum dapat terealisasi, hal ini disebabkan kurangnya karyawan

melaksanakan tugas yang diberikan atau di instruksikan sehingga tidak terlaksana sesuai dengan target.

Tabel I.1
Target dan Realisasi Kerja PT. Musi Online Media

No	Tahun	Target (Jumlah berita)	Terealisasi (Jumlah berita)
1.	2016	360	306
2.	2017	360	320
3.	2018	360	300
4.	2019	360	285

Sumber : PT. Musi Online Media

Berdasarkan tabel di atas bahwa PT. Musi Online Media secara kualitas belum terlalu baik, ini bisa dilihat dari masih banyaknya pembaca yang mengkritik di halaman website. Pembaca mengatakan masih banyaknya kata-kata yang kurang baku dalam penelitian. Selanjutnya dapat dilihat juga dari kuantitas atau jumlah berita yang dihasilkan oleh para karyawan yaitu belum adanya target yang terealisasi setiap tahunnya, walaupun pada tahun 2017 hampir mendekati target yang diinginkan yaitu sebanyak 320 berita. Namun, pada tahun 2018-2019 terjadi penurunan. Selain itu alasan utama menurunnya target dikarenakan susah mencari berita sehingga perpanjang waktu target penting untuk diperhatikan sesuai dengan kesulitan mendapatkan berita dalam PT. Musi Online Media.

Kurangnya motivasi dari perusahaan terhadap karyawan menjadi salah satu penyebab tidak terealisasi berita sesuai dengan target. Seperti hubungan kerja, kurangnya komunikasi antar karyawan dalam hal penelitian berita menyulitkan untuk menyatukan pendapat satu sama lain. Selain itu peluang untuk maju dan penghargaan dalam PT. Musi Online Media masih

minim, seperti dalam hal kenaikan jabatan sehingga karyawan kurang bersemangat dalam menyelesaikan target selama 4 tahun terakhir.

Selain itu kompensasi juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari belum adanya tunjangan yang diberikan atasan kepada para karyawannya atas target yang telah tercapai. Upah dan gaji yang tidak sesuai dengan kesulitan pencarian berita dan fasilitas perjalanan yang kurang memadai, di mana gaji atau upah yang di terima karyawan sebesar 2.200.000 sedangkan upah minimum kota (UMK) sebesar 3.165.519. Selain itu juga insentif yang diberikan oleh perusahaan tidak sesuai dengan prosedur yang berlaku, contohnya ketika para karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan bagus akan tetapi terkadang para karyawan tidak mendapatkan insentif yang seharusnya di dapatkan. Sehingga kinerja karyawan setiap tahunnya mengalami fluktuasi.

Berdasarkan penjelasan yang telah dijabarkan pentingnya motivasi dan kompensasi untuk mencapai tujuan perusahaan maka peneliti mengangkat permasalahan tersebut sebagai topik penelitian penelitian dengan judul **Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Musi Online Media.**

B. Rumusan Masalah

Adakah pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Musi Online Media?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Musi Online Media.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi peneliti

Untuk menambah pengetahuan sebagai bekal dalam menerapkan ilmu yang telah di peroleh di bangku kuliah dalam dunia kerja yang sesungguhnya khususnya terhadap pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Musi Online Media

2. Bagi perusahaan

Memberikan salah satu informasi untuk memecahkan masalah pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Musi Online Media

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk peneliti selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: ZANAFAPUBLISHING.
- Asiati, D. I., Fitriah, W., Safitri, E., Nurrahmi, M., & Choiriyah. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Palembang: NoerFikri Offset.
- Astarina, I. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alfa Scorpii Pematang Reba. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1-9.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Kusjono, G., & Ramasari, P. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2 (2), 224-243.
- Mangkunegara, P. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Pratamiaji, T., Hidayat, Z., & Darmawan, K. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Tempursari Kabupaten Lumajang. *STIE Widyagama Lumajang*, 2, 430-438.
- Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Balindo Manunggal Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 1-10.
- Safitri, E., & Kholilah. (2019). *Statistik 1*. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Siregar, D. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Digitdata Terminal Evolusi. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 74-81.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.