Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Lestari Asri Jaya (LAJ) Kabupaten Tebo Provinsi Jambi

Skripsi

Nama : **Thenera Angelia**

Nim : **212017270**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2021

Skripsi

Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ) Kabupaten Tebo, Provinsi Jambi

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama : **Thenera Angelia**
Nim : **21201727**

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Thenera Angelia

NIM : 212017270

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Lestari Asri Jaya (LAJ) Kabupaten Tebo Provinsi Jambi.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanki lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Desember 2020

Thenera Angelia

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Lestari Asri Jaya (LAJ) Kabupaten Tebo, Provinsi Jambi.

Nama	: Thenera Angelia
NIM	: 212017270
Program Studi	: Manajemen
Konsentrasi	: Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, Maret 2021

Pembimbing I,

Dr. Zaleha Trihandayani,S.E.,M.Si
NIDN : 0229057501

Pembimbing II,

Mister Candera,S.Pd.,M.Si
NIDN : 1005068902

Mengetahui
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Zaleha Trihandayani,S.E.,M.Si
NIDN : 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

"***Mulailah dengan niat yang baik, Menjalankan dengan Bismillah dan Menyelesaikan dengan Alhamdulillah ". (Thenera Angelia)***

" Lelah Ketika Belajar, Tidak Lebih Melelahkan Saat Terhina Karena Kebodohan ". (Imam Syafi'i)

" Barang Siapa Belum Pernah Merasakan Pahitnya Menuntut Ilmu Walau Sesaat Ia akan Menelan Hinanya Kebodohan Sepanjang Hidup". (Imam Asy-Syafi'i)

" Jadilah Pemaaf dan Suruhlah Orang Mengerjakan Makruf, Serta Jangan Pedulikan Orang-Orang yang Bodoh". (QS. Al-A'raf: 199)

Kupersembahkan Kepada :

- Kedua Orang Tuaku Ayah Deswan Aripin dan ibunda Manani
- Adik Perempuan saya Talitha Salsa Nabilah
- Pembimbing Akademik Bapak Ahmad Adi Arifai SE, MM
- Bapak/Ibu Dosen Universitas Muhammadiyah Palembang
- Teman- Teman Seperjuanganku yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang 2017.

PRAKATA

Assalamualaikum Warohmatullahi Wabarokatu

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan judul "Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ) Kabupaten Tebo, Provinsi Jambi" yang merupakan persyaratan dalam mencapai gelar sarjana dalam ilmu manajemen SDM di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Dalam penulisan laporan ini tentu tidak akan selesai tanpa dorongan dan dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis menyampaikan terimakasih kepada kedua orang tua dan adik tercinta (Ayah Deswan Aripin, Ibu Manani dan Tata) yang telah memberikan doa dan bantuan yang sangat besar dan sangat banyak membantu dalam proses mendapatkan gelar sarjana. Selain itu juga penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta Staff dan Karyawan/Karyawati.
2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan,M.M., selaku Dekan FEB Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta Staff dan karyawan/karyawati.
3. Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E.,M.Si selaku ketua program studi manajemen FEB Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Ahmad Adi Arifai, S.E, MM selaku pembimbing akademik.

5. Bapak Mister Candera, S.Pd., M.Si dan Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi.
6. Seluruh dosen penguji seminar proposal Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si, Ibu Hj. Zuhriyah,S.E,M.Si dan Bapak Ahmad Adi Arifai, SE,MM.
7. Seluruh dosen penguji sidang skripsi Ibu Dr. Zaleha Trihandayani, S.E, M.Si, Bapak Dr.Omar Hendro, S.E,M.Si dan Bapak Ahmad Adi Arifai, SE,MM.
8. Seluruh sahabat-sahabat terbaiku Shefti Indah Wahyuni, Conie Anggraini, Rejian Seliora, Nadia Lestari, Nurlia Dewi, dan seluruh teman- teman Manajemen G yang telah memberikan semangat dalam belajar penulis dan juga memberikan selalu motivasi.
9. Seluruh Karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ) dan seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.

Semoga Allah SWT memberikan barokah atas kebaikan dan juga jasa-jasa kalian semua. Penulis menyadari, meskipun banyak usaha yang telah dilakukan, akan tetapi laporan ini masih jauh dari kata sempurna. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca dan mempelajarinya.

Wasalamualaikum Wr.Wb.

Palembang, Desember 2020

Thenera Angelia

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar i
Halaman Judul ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat iii
Halaman Pengesahan Skripsi iv
Halaman Motto dan Persembahan v
Halaman Prakata vi
Daftra Isi viii
Daftar Tabel x
Daftar Lampiran xi
Halaman Abstrak Bahasa Indonesia xii
Halaman Abstrak Bahasa Inggris xiii

BAB I. PENDAHULUAN
- A. Latar Belakang Masalah 1
- B. Rumusan Masalah 8
- C. Tujuan Penelitian 8
- D. Manfaat Penelitian 9

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS
- A. Landasan Teori 10
- B. Penelitian Sebelumnya 28
- C. Kerangka Pemikiran 31
- D. Hipotesis 31
- E.

BAB III. METODE PENELITIAN
- A. Jenis Penelitian 33
- B. Lokasi Penelitian 34
- C. Operasionalisasi Variabel 34
- D. Populasi dan Sampel 35
- E. Data yang Diperlukan 37
- F. Metode Pengumpulan Data 38
- G. Analisis Data dan Teknik Analisis 40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
- A. Hasil Penelitian 40
- B. Pembahasan Hasil Penelitian 57

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN
A. Kesimpulan 108
B. Saran 109

JADWAL PENELITIAN 110

DAFTAR PUSTAKA 111

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Hasil Pelaksanaan Kerja 5
Tabel II.1 Kerangka Pemikiran 31
Tabel III.1 Operasional Variabel 34
Tabel III.2 Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan 36
Tabel III.3 Jumlah Sampel Karyawan Berdasarkan Pendidikan 37
Tabel III.4 Instrument Skala Likert 41
Tabel IV.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 53
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 54
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 55
Tabel IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja 56
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan 58
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi 59
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Disiplin 60
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja 62
Tabel IV.9 Uji Reliabilitas 63
Tabel IV.10 Kinerja Karyawan 64
Tabel IV.11 Komitmen Organisasi 66
Tabel IV.12 Disiplin 69
Tabel IV.13 Lingkungan Kerja 72
Tabel IV.14 Analisis Regresi Linier 75
Tabel IV.15 Hasil Uji F 77
Tabel IV.16 Hasil Uji t 78
Tabel IV.17 Hasil Determinasi 80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Kuesioner Responden

Lampiran 2 : Tabulasi 30 Sampel

Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas

Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 5 : Tabulasi 50 Sampel

Lampiran 6 : Tabel r

Lampiran 7 : Tabel F

Lampiran 8 : Tabel t

Lampiran 9 : Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 10 : Uji F

Lampiran 11 : Uji t

Lampiran 12 : Uji Determinasi

Lampiran 13 : Serifikat AIK

Lampiran 14 : Biodata Penulis

Lampiran 15 : Sertifikat Komputer

Lampiran 16 : Sertifikat SPSS

Lampiran 17 : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 18 : Hasil Kerja Pelaksanaan Karyawan

Lampiran 19 : Cek Plagiat

Lampiran 20 : Surat Keterangan Riset

Lampiran 21 : Lembar Perstujuan Skripsi

Abstrak

Thenera Angelia/212017270/Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ) Kabupaten Tebo, Provinsi Jambi.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh komitmen organisasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lestari Asri Jaya. Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 100 karyawan PT. Lestari Asri Jaya, Kabupaten Tebo, Provinsi Jambi dan sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 50 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu simple random sampling. Metode analisis adalah kuantitatif. Teknik analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi. Hasil regresi menunjukkan terdapat pengaruh positif terhadap variabel pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja PT. Lestari Asri Jaya, Kabupaten Tebo, Provinsi Jambi. Uji hipotesis penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lestari Asri Jaya, Kabupaten Tebo, Provinsi Jambi. Hasil uji hipotesis t menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara pengaruh komitmen organisasi atau disiplin atau lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lestari Asri Jaya, Kabupaten Tebo, Provinsi Jambi. Hasil uji Determinasi R Square didapatkan 0,509, hal ini berarti kontribusi komitmen organisasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja sebesar 71,4%.

Kata kunci : Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

Abstract

Thenera Angelia / 212017270 / The Ieffects of Organizational Commitment, Discipline and Work Environment on Employee Performance of PT. Lestari Asri Jaya (LAJ) Tebo Regency, Jambi Province.

The formulation of the problem in this study was to know whether there was an effect of organizational commitment, discipline and work environment on employee performance of PT. Lestari Asri Jaya. The type of research in this study was associative. The population in this study were 100 employees of PT. Lestari Asri Jaya, Tebo Regency, Jambi Province and the sample taken in this study were 50 respondents with a sampling technique that was simple random sampling. The analytical method is quantitative. The analysis technique in this research was multiple linear regression analysis, F test, t test and the coefficient of determination. The regression results showed that there was a positive effect on the influence variables of Organizational Commitment, Discipline and Work Environment of PT. Lestari Asri Jaya, Tebo Regency, Jambi Province. Hypothesis test F result indicated that there was a significant effect on the influence of Organizational Commitment, Discipline and Work Environment on Employee Performance of PT. Lestari Asri Jaya, Tebi Regency, Jambi Province. Hypothesis test t result tindicated that there was an effect between the influence of organizational commitment or discipline or work environment on employee performance of PT. Lestari Asri Jaya, Tebo Regency, Jambi Province. The result of the R Square Determination test was 0.509, this meant that the contribution of organizational commitment, discipline and work environment to performance was 71.4%.

Keywords: Effect of Organizational Commitment, Discipline, Work Environment, Employee Performance .

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia (Karyawan) merupakan faktor terpenting bagi perusahaan demi memajukan usaha untuk mencapai tujuan-tujuan yang telah ditetapkan. Karyawan merupakan salah satu faktor penggerak utama dalam setiap kegiatan perusahaan agar tercapainya tujuan yang diinginkan. Sumber daya manusia merupakan salah satu hal yang memiliki peran yang cukup besar dalam pencapaian tujuan perusahaan. Adanya pengelolaan sumber daya manusia sangat penting dalam menjaga kestabilan perusahaan. Sebagai salah satu aset perusahaan karyawan perlu mendapatkan perhatian dari perusahaan. Hal itu sangat penting karena kelangsungan dan pencapaian tujuan perusahaan tidak hanya tergantung pada hal-hal yang bersifat material ataupun teknologi yang dikembangkan, tetapi juga tergantung pada karyawan yang ada.

Perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang potensial, agar pemimpin maupun karyawan dapat memberikan kontribusi yang baik dan melaksanakan tugas dengan optimal untuk mencapai tujuan perusahaan. Suatu organisasi akan berhasil apabila kinerja individu karyawan baik, itulah sebabnya mengapa suatu organisasi agar berupaya untuk meningkatkan kinerja karyawan agar tujuan perusahaan dapat tercapai.

Perusahaan pada dasarnya tidak hanya mengharapkan sumber daya manusia yang cakap dan terampil, tetapi yang lebih penting lagi perusahaan mengharakan karyawannya mau bekerja dengan giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Hal ini disebabkan karena keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan akan ditentukan oleh faktor karyawan dalam mencapai tujuannya. Seorang karyawan yang memiliki kinerja (hasil kerja yang dihasilkan) yang tinggi dan baik dapat menunjang tercapainya tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Kinerja karyawan adalah prestasi aktual karyawan dibandingkan dengan prestasi yang diharapkan dari karyawan. Dengan demikian pengertian Kinerja adalah gambaran mengenai tingkatan pelaksanaan suatu program kegiatan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi, misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan suatu perusahaan, Moeheriono (2015:95). Maka dapat disimpulkan bahwa Kinerja Karyawan adalah hasil kerja yang dicapai oleh seseorang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab yang diberikan oleh organisasi dalam upaya mencapai visi, misi, dan juga tujuan perusahaan. Dalam Kinerja terdapat beberapa indikator yaitu Sarana, Pencapaian target dan Efektivitas Waktu, Benardin dan Russel (2016: 78). Faktor yang mempengaruhi kinerja ada dua faktor yaitu faktor eksternal dan juga faktor internal dari karyawan tersebut.

Komitmen organisasi merupakan sikap yang mencerminkan sejauh mana seseorang individu mengenali dan terikat pada organisasinya. Seorang individu yang memiliki komitmen yang tinggi mungkin akan melihat dirinya sebagai karyawan sejati di suatu organisasi atau perusahaan, Moorhead dan Griffin (2015 :134). Komitmen Organisasi bisa tumbuh disebabkan karena individu memiliki ikatan emosional terhadap perusahaan yang meliputi dukungan moral dan menerima nilai yang ada di dalam perusahaan serta tekad dari dalam diri untuk mengabdi pada perusahaan. Komitmen organisasi juga bisa diartikan sebagai suatu keadaan karyawan memihak kepada perusahaan tertentu dan tujuannya, serta berniat memelihara keanggotaanya dalam perusahaan itu. Dengan kata lain, komitmen organisasional berkaitan dengan keinginan karyawan yang tinggi untuk berkorban bagi perusahaan, Robbins dan Judge (2015). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi adalah dilihat dari karakteristik pribadi, karakteristik pekerjaan, pengalaman kerja dan juga karakteristik struktural, Strees dan Porters (dalam Simatumpang,2015).

Kedisiplinan merupakan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Kedisiplinan adalah fungsi operatif MSDM yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya, Hasibuan (dalam buku MSDM 2018 : 193). Disiplin juga bisa diartikan upaya pengaturan waktu dalam bekerja yang dilakukan secara teratur dengan mengembangkan dan mengikuti aturan kerja yang ada,

Wardana (2015). Faktor yang mempengaruhi kedisiplinan yaitu adalah besar kecilnya pemberian kompensasi, ada tidaknya keteladanan pimpinan dalam perusahaan, ada tidaknya aturan pasti yang dapat dijadikan pegangan, ada tidaknya perhatian kepada karyawan dan diciptakan kebiasaan- kebiasaan yang mendukung tegaknya disiplin.

Lingkungan kerja merupakan keadaan sekitar tempat kerja baik secara fisik maupun non fisik yang dapat memberikan kesan menyenangkan, mengamankan dan menentramkan. Kondisi lingkungan kerja yang akan membuat karyawan merasa nyaman dalam bekerja. Kenyamanan tersebut tentunya akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan. Sebaliknya, ketidaknyamanan dari lingkungan kerja yang dialami oleh karyawan bisa berakibat fatal yaitu menurunnya kinerja dari karyawan itu sendiri (Susilaningsih, 2015:6).

Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja secara optimal. Lingkungan kerja dapat diartikan sebagai kekuatan-kekuatan yang mempengaruhi, baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja organisasi atau perusahaan. Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya, baik sebagai perseorangan maupun kelompok, Sodarmayati (2016). Faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja yaitu seperti penerangan, suhu udara, ruang gerak, suara bising dan juga keamanan kerja.

PT. Lestari Asri Jaya (LAJ) berdiri sejak tahun 2013 yang bergerak dibidang perkebunan karet. Dalam menghasilkan tanaman karet yang berkualitas, maka dibutuhkan juga SDM yang berkualitas, dengan tujuan agar upaya penyediaan lahan dan penanaman bibit dapat tercapai

Berdasarkan hasil wawancara dengan salah satu karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ) target yang ditetapkan pada tahun 2019 yaitu 4.000 HA, namun targettersebut tidak tercapai secara maksimal, untuk lebih jelasnya, dapat dilihat dari hasil tabel berikut :

Tabel I.1
Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan
Terhadap Penyediaan Lahan Kebun Karet PT.Lestari Asri Jaya.

Bulan	Target Tahun (HA)	Rata-rata perbulan (HA)	Hasil (HA)	Keterangan
Januari	4.000HA	333,33HA	336,18	Tercapai
Februari			350,68	Tercapai
Maret			421,52	Tercapai
April			760,86	Tercapai
Mei			437,51	Tercapai
Juni			93,57	Tidak Tercapai
Juli			157,77	Tidak Tercapai
Agustus			146,88	Tidak Tercapai
September			145,53	Tidak Tercapai
Oktober			251,52	Tidak Tercapai
November			237,92	Tidak Tercapai
Desember			200,85	Tidak Tercapai
Total keseluruhan	**4.000HA**	**333,33HA**	**3.534,79HA**	
Persentase Ketercapaian Target			**88,35 %**	

Sumber : Marni Asnah inportur, 2020

Berdasarkan data tabel hasil lahan diatas, bahwa untuk target rata-rata perbulan yang didapatkan yaitu 333,33 yang mana hasil tersebut didapat dari total keseluruhan hasil dibagi dengan total bulan pertahun, dari tabel diatas juga menunjukkan bahwa dalam kurun 5 bulan awal yaitu dari bulan

Januari sampai bulan mei hasil lahan yang didapat mencapai target dari target rata-rata perbulan dan untuk bulan juni sampai bulan desember hasil lahan yang didapat tidak mencapai target bulanan, maka untuk hasil total persentase keseluruhan didapat yaitu sebesar 88,35%.

Penurunan kinerja karyawan yang mengakibatkan tidak tercapainya tujuan target tersebut yaitu dipengaruhi oleh komitmen organisasi, disiplin dan lingkungan kerja. Hal ini seperti yang dijelaskan oleh Siagian (2015) menyatakan bahwa kinerja dipengaruhi dari beberapa faktor yaitu kompensasi, lingkungan kerja, komitemen organisasi, kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja, komunikasi dan faktor-faktor lainnya.

PT. Lestari Asri Jaya untuk fenomena komitmen organisasi yang diduga menjadi penyebab menurunya kinerja karyawan yaitu karena tidak diberikannya bonus apabila telah mencapai target perusahaan dan kenaikan upah yang tidak sesuai dengan janji awal kesepakatan bekerja. Komitmen organisasi adalah sebagai suatu keadaan karyawan yang memihak kepada perusahaan tertentu dan tujuan-tujuannya, serta berniat memelihara keanggotaanya dalam perusahaan itu, Robbins dan Judge (2015:63). Dalam Komitmen Organisasi terdapat beberapa indikator yang ada dikomitmen organisasi yaitu : Rasa memiliki terhadap organisasi, tidak akan meninggalkan organisasi dan rasa lekat dengan organisasi, Strees dan Porters (2015:35).

PT. Lestari Asri Jaya untuk fenomena Kedisiplinan yang diduga menjadi penyebab menurunya kinerja karyawan yaitu yang mana

seharusnya jam istirahat itu dimulai dari jam 12.00-14.00, ini ada beberapa karyawan yang bahkan masuk jam 15.00. Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang yang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku, Hasibuan (2016:108). Disiplin kerja memiliki beberapa indikator seperti : Ketetapan waktu, memahami aturan dan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, Rivai (2015:65).

Terdapat dua aspek dalam lingkungan kerja yaitu aspek fisik dan aspek non fisik, untuk kurangnya fasilitas itu sendiri termasuk dalam aspek fisik yang mana dilihat dari kondisi lapangan bahwa kurangnya fasilitas pada karyawan seperti kendaraan untuk mengakses ke lapangan. Lingkungan kerja adalah keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada disekitar keryawan yang sedang melakukan pekerjaan yang dapat mempengaruhi pelaksanaan pekerjaan, Sutrisno (2015, dalam Suwondo dan Sutanto 2015). Terdapat beberapa indikator yang ada di lingkungan kerja seperti : Kebersihan, Kelancaran Komunikasi, Kerjasama antar kelompok, Sedarmayanthi (2016).

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka penulis tertarik dengan melakukan sebuah penelitian yang berjudul "**Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ) Kabupaten Tebo, Provinsi Jambi ".**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas maka penulis dapat merumuskan pokok masalah sebagai berikut :

1. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ) ?
2. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ) ?
3. Adakah pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ) ?
4. Adakah pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ) ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka penelitian ini dilakukan dengan tujuan :

1. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ).
2. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ).

3. Untuk mengetahui adanya pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ).
4. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ).

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat bagi penulis

   Peneliti dapat menambah pengetahuan sebagai bakat dalam menerapkan ilmu yang telah diperoleh di bangku kuliah.

2. Manfaat bagi perusahaan

   Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan di dalam perusahaan PT. Lestari Asri Jaya (LAJ).

3. Manfaat bagi almamater / Universitas.

   Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah informasi, wawasan dan referensi bagi semua pihak universitas muhammadiyah .

Daftar Pustaka

Asiati, Diah Isnaini. dkk. 2019. *Metodelogi Penelitian Bisnis* . Palembang : Noerfikri Offset.

Afandi. 2018. *Perilaku organisasi dan Motivasi.* Bandung : Alfabeta

Benardin dan Rusel. 2016. *Kinerja.* Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Galih, Septian. 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian Dikota Cimahi. Skripsi.* Bandung : Universitas Pendidikan Indonesia.

Hasan, Iqbal 2015. *Pokok-Pokok Materi Statistik 2,* Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. 2015.*Organisasi dan Lingkungan Kerja* . Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Kholilah. 2018. *Perilaku Organisasi*. Palembang : CV.Amanah

Mahmud, Ghulam 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadao Kinerja Karyawan PT. Tiga Daun Kapuas. Skripsi.* Jakarta : Universitas Negeri Jakarta.

Mario, Marsel 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Air Manado. Skripsi.* Manado : Universitas Negeri Manado.

Mujib, Miftachul. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Terhadap Disiplin Kerja. Skripsi.* Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.

Moeheriono. 2015. *Organisasi, Lingkungan dan Kinerja.* Bandung : Alfabeta.

Punanji. 2015. *Metode Penelitian.* Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Robbins dan Judge. 2015. *Komitmen- Komitmen dalam Organisasi.* Bandung : Alfabeta

Rivai. 2015. *Manajemen SDM.* Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Sedarmayanti. 2015. *Lingkungan Kerja.* Yogyakarta : Alfabeta

Simatupang. 2015. *Pengaruh Komitmen dan Lingkungan Kerja menurut Kinerja Karyawan PT. Kediri Marga Pratama. Skripsi.* Kediri : Universitas Negeri Kediri

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Manajemen.* Bandung : Alfabeta.

Sopiah. 2016. *Perilaku Organisasi.* Yogyakarta : Andi.

Suwondo dan Susanto. 2015. *Lingkungan Kerja.* Yogyakarta : Sutrisno

Syafriana, Nova 2017. *Pengaruh Komitmen, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi.* Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.

Wibowo. 2015. *Perilaku Organisasi.* Yogyakarta : Andi

Winardi. 2016. *Disiplin dan Kinerja dalam Pengembangan Bisnis*. Jakarta : Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Wursanto. 2016. *Motivasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Reska Multi Usaha. Skripsi.* Malang : Universitas NegeriMalang.