

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII CINTA MANIS
KABUPATEN OGAN ILIR**

SKRIPSI



Nama : Shefti Indah Wahyuni
NIM : 212017243

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VII CINTA
MANIS KABUPATEN OGAN ILIR**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu
Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Shefti Indah Wahyuni

NIM : 212017243

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2021

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

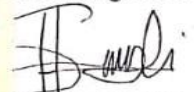
Nama : Shefti Indah Wahyuni
Nim : 212017243
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Usulan : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja
Penelitian terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII
Cinta Manis kabupaten Ogan Ilir

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini



Palembang..... 2020


Shefti Indah Wahyuni

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja
terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara
VII Cinta Manis kabupaten Ogan Ilir
Nama : Shefi Indah Wahyuni
NIM : 212017243
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal.....

Pembimbing I,



Dr. Omar Hendro, SE., M.Si
NIDN/NBM: 0213106902/790437

Pembimbing II



Hj. Zuhriyah, SE., M.Si
NIDN/NBM : 0018105606

Mengetahui,
Dekan

u. b. Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Zafcha Trihandayani, SE., M.Si
NIDN/NBM : 0229057501

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- ❖ *Tidak ada kesuksesan melainkan dengan pertolongan dari Allah (Q.S.Huud:88)*
- ❖ *Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan) tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain) dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap (Q.S. Al-Insyirah:6-8)*
- ❖ *Aku akan selalu berjuang dan berusaha karena aku adalah anak pertama*

Persembahan :

Dengan penuh cinta dan Ridho dari Allah SWT, Skripsi ini ku persembahkan untuk :

- ❖ *Diriku sendiri, terimakasih sudah berjuang sampai saat ini*
- ❖ *Kedua orang tua ku yang selalu mendoakan ku dengan tulus dan ikhlas.*
- ❖ *Adik tersayang yang selalu member bantuan kepadaku*
- ❖ *Sahabat dan teman-teman yang selalu mendukung dalam menyelesaikan skripsi ini.*

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala berkat dan RahmatNya sehingga tugas akhir yang berjudul Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir di selesaikan dengan tepat waktu.

Dalam menyelesaikan Tugas akhir ini tentu banyak didapatkan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih kepada Bapak Dr. Omar Hendro, SE.,M.Si dan Hj. Zuhriyah, SE.,M.Si yang telah membimbing, memberikan arahan dan saran dengan tulus dan ikhlas dalam menyelesaikan skripsi ini.

Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Drs. Abid Djazuli, S.E., MM., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Ibu Zaleha Trihandayani,S.E,M.Si selaku ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Dr. Omar Hendro, SE.,M.Si dan Ibu Hj. Zuhriyah, SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi

5. Bapak Mister Candra, S.pd.,M.M selaku penelaah 1 dan Ibu Nadia Aprilliana, S.E., M.M selaku penelaah 2
6. Ibu Mardiana Puspasari, S.E., M.Si dan Wani Fitriah, S.E.,M.Si selaku Penguji
7. Responden yang telah membantu dalam mengisi koesioner
8. Kepada Bapak Sairin yang telah memberikan izin penelitian di PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir
9. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya tugas akhir ini.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberikan guna menyelesaikan tulisan ini. Penulis menyadari, meskipun banyak usaha telah penulis lakukan, akan tetapi laporan ini masih jauh dari sempurna. Meskipun demikian mudah-mudahan dari laporan ini tetap ada manfaat yang dapat diperoleh. Aamiin

Penulis

Shefti Indah Wahuni

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iii
Halaman Pengesahan Skripsi	iv
Halaman Persembahan dan Motto	v
Halaman Prakata	vi
Halaman Daftar Isi	vii
Halaman Daftar Tabel	x
Halaman Daftar Lampiran	xi
Abstrak	xii
Abstract	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN , KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	10
B. Penelitian Sebelumnya	30
C. Kerangka Pemikiran	33
D. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	34
B. Lokasi Penelitian	35
C. Operasionalisasi Variabel	36

D. Populasi dan Sampling.....	37
E. Data Yang Diperlukan.....	39
F. Metode Pengumpulan Data.....	39
G. Analisis Data Dan Teknis Analisis	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
H. Hasil Penelitian	49
I. Pembahasan Hasil Penelitian	66
BAB V	
J. Simpulan	75
K. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Produksi dan Realisasi.	7
Tabel III.1 Operasional Variabel	40
Tabel III.2 Jumlah Populasi	41
Tabel III.3 Jumlah Sampel	42
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Kinerja	55
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Motivasi	56
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Disiplin	56
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	57
Tabel IV.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	58
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.	59
Tabel IV.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja	61
Tabel IV.10 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi	63
Tabel IV.11 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin	65
Tabel IV.12 Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan kerja	68
Tabel IV.13 Regresi Linier Berganda	70
Tabel IV.14 Uji F.....	71
Tabel IV.15 Uji t.....	72
Tabel IV.16 Koefisien Determinasi	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	: Jadwal Kegiatan Penelitian
Lampiran	: Kuesioner
Lampiran	: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran	: Tabulasi Jawaban Responden
Lampiran	: Hasil Regresi Perhitungan SPSS
Lampiran	: Tabel r
Lampiran	: Tabel F
Lampiran	: Tabel t
Lampiran	: Biodata Penulis
Lampiran	: Kartu Aktivitas Bimbingan
Lampiran	: Surat Selesai Riset
Lampiran	: Sertifikat AIK
Lampiran	: Plagiarism Cheker
Lampiran	: Sertifikat Komputer
Lampiran	: Sertifikat SPSS
Lampiran	: Sertifikat Seminar

Abstrak

Shefti Indah Wahyuni/212017243/ Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir

Rumusan masalah dalam penelitian ini 1) Adakah Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. 2) Adakah Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. 3) Adakah Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. 4) Adakah pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 63 karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. dengan teknik pengambilan sampel menggunakan Proportionate Stratified Random Sampling. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui Kuesioner (Angket). Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda, Uji F, Uji t dan Koefisien Determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan 1) ada pengaruh signifikan Motivasi, Disiplin dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. 2) ada pengaruh signifikan Motivasi secara parsial terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. 3) ada pengaruh signifikan Disiplin terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. 4) ada pengaruh signifikan Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir

Kata Kunci: Kinerja, Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja karyawan.

Abstract

Shefti Indah Wahyuni / 212017243 / 2021 / The Effects of Motivation, Discipline and Work Environment on Employee Performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Ogan Ilir Regency.

The formulation of the problem in this study 1) was there any effects of motivation, discipline and work environment on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency, 2) was there any effect of motivation on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency, 3) was there any effect of work discipline on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency, 4) was there any effect of work environment on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency. This type of research was associative. The sample was 63 employees of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency. The sampling technique used Proportionate Stratified Random Sampling. The data in this study were primary data. The data collection method was through a questionnaire. The data analysis technique was Multiple Linear Regression Analysis, F test, t test and coefficient of determination. The results of this study indicated that 1) there was a significant effects of motivation, discipline and work environment on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency, 2) there was a significant effect of motivation on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency, 3) there was a significant effect of discipline on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, Ogan Ilir Regency, 4) there was a significant effect of work environment on employee performance of PT. Perkebunan Nusantara, Ogan Ilir Regency.

Keywords: Performance, Motivation, Discipline and Employee Work Environment.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Era globalisasi pada saat ini persaingan perusahaan sangat kuat. Dalam perkembangannya perusahaan-perusahaan mengalami persaingan yang sangat ketat di antara mereka yang mampu memproduksi produk sejenis. Perubahan-perubahan yang cepat dalam bisnis menuntut Sumber daya manusia atau tenaga kerja harus lebih mampu dalam bersaing, mampu melakukan perubahan arah dengan cepat dan memusatkan perhatian pada konsumen. PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis adalah salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Sektor Perkebunan Indonesia.

Perusahaan ini bergerak di bidang usaha agribisnis perkebunan dengan komoditas tebu sekaligus pabrik pembuatan gula dan merupakan produksi penyaluran gula yang cukup besar yakni mencakup wilayah bagian Sumatra Selatan. Sumber daya manusia dalam suatu perusahaan memiliki peranan utama yang berpengaruh pada setiap kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan dan dianggap sebagai ujung tombak untuk menjalankan aktivitas. Aspek Sumber Daya Manusia menjadi pokok perhatian dari sistem pengendalian manajemen di dalam suatu perusahaan. Tanpa adanya sumber daya manusia yang berkualitas maka perusahaan tidak akan maju, karena sumber daya manusia merupakan asset bagi perusahaan. Sumber daya

manusia yang profesional adalah sumber daya manusia yang handal dan memiliki skill dalam menyelesaikan tugas yang diberikan oleh perusahaan secara tepat waktu.

Peranan sumber daya manusia adalah salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan agar suatu perusahaan tersebut berjalan dengan lancar. Pemanfaatan sumber daya manusia secara efektif merupakan jalan bagi suatu perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan hidup dan pertumbuhan di masa yang akan datang. Dengan kata lain, kekuatan perusahaan ditentukan oleh orang-orang yang mendukung organisasi tersebut pada dasarnya perusahaan bukan saja mengharapkan sumber daya manusia yang mampu, cakap dan terampil, tetapi yang terpenting mereka mampu bekerja dengan giat dan berkeinginan untuk mencapai tujuan hasil kerja yang optimal.

Pentingnya peran sumber daya manusia dalam mencapai tujuan perusahaan juga harus diimbangi dengan kemampuan yang dimiliki oleh sumber daya manusianya. Artinya kemampuan sumber daya manusia harus benar-benar teruji sehingga mampu mengerjakan semua pekerjaan yang dibebankan kepadanya secara benar dan menghasilkan hasil yang sempurna, yang melakukan pekerjaan harus dimotivasi secara terus-menerus agar tetap semangat untuk melakukan pekerjaannya. Hal lain yang tak kalah pentingnya adalah bahwa setiap pekerjaan harus selalu diawasi agar jangan sampai terjadi penyimpangan, baik sengaja maupun tidak sengaja.

Menurut Mangkunagara (dalam Bintoro dan Daryanto, 2017:106) Kinerja adalah hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas sesuai tanggung jawab yang diberikan..

Menurut Farhat et.al (dalam Busro, 2020:48) menjelaskan bahwa Motivasi adalah sebagai kesediaan untuk mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi ke arah tujuan-tujuan organisasi, yang dikondisikan oleh kemampuan upaya itu untuk memenuhi suatu kebutuhan individual.

Menurut Malayu Hasibuan (2018:193) kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Sedangkan menurut Serdamayanti (dalam Yoyo, 2018:47) lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitar dimana seseorang bekerja, metode kerja, serta pengaturan kerja (baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok).

PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis adalah salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) Sektor Perkebunan Indonesia yang memiliki kantor pusat di Desa Ketiau Kecamatan Lubuk Keliat Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan. Perusahaan ini bergerak di bidang usaha agribisnis perkebunan dengan komoditas tebu sekaligus pabrik pembuatan gula. Selain itu PT. Perkebunan Nusantara VII Distrik Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir merupakan produksi dan penyaluran gula yang cukup

besar yakni mencakup wilayah bagian Sumatra Selatan. PT. Perkebunan Nusantara mampu memproduksi sebanyak 2700 ton gula perharinya dan memiliki sebanyak 170 karyawan sehingga mampu memproduksi gula dalam skala besar dengan waktu yang relative cepat.

Berdasarkan hasil wawancara dengan salah satu karyawan yang bekerja disana ternyata diketahui Kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis belum maksimal hal tersebut dapat dilihat dari tabel berikut ini.

Tabel I.1
Produksi dan Realisasi PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir Tahun 2015-2019

Tahun	Target Produksi (TON)	Realisasi (TON)	Presentase (%)
2015	60.536	52.891	87%
2016	59.464	46.431	78%
2017	63.399	45.741	72%
2018	58.239	45.313	78%
2019	62.656	44.354	70%

Sumber : PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, 2020

Tabel di atas memperlihatkan bahwa target produksi selama 5 tahun terakhir tidak sesuai dengan realisasi produksi, yang artinya target produksi pembuatan gula pertahunnya yang sudah di targetkan oleh pihak perusahaan tidak dapat terealisasi. Dimana pada tahun 2018 pencapaian produksi sebanyak 87% sedangkan di tahun-tahun berikutnya terus mengalami penurunan. hal ini menunjukkan bahwa hasil yang di capai tidak sesuai

dengan yang di rencanakan oleh Perusahaan, dengan menurunnya pencapaian tersebut menunjukkan kinerja karyawan yang masih kurang.

Fenomena yang terjadi pada PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis, berdasarkan hasil wawancara kepada 6 orang karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir di temukan permasalahan yang ada di perusahaan mengenai Motivasi, Disiplin, Lingkungan kerja dan Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.

Kinerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis belum maksimal hal tersebut disebabkan oleh kualitas pekerjaan yang dihasilkan masih belum sempurna seperti karyawan belum dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti dan masih sering terjadi kesalahan dalam bekerja. selain itu terkadang proses penyelesaian produksi melebihi waktu yang di rencanakan sehingga menyebabkan jumlah produksinya tidak terealisasi dengan baik. Masih ada beberapa karyawan yang belum dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Permasalahan tersebut membuat Kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis belum maksimal.

Motivasi karyawan PT. Perkebunan Nusantra VII Cinta Manis masih kurang hal ini sebabkan fasilitas kerja yang diberikan ditempat kerja masih kurang seperti ada beberapa komputer tidak berfungsi dengan baik. tidak ada pemberian penghargaan bagi karyawan yang memiliki prestasi kerja, seperti

karyawan yang telah melakukan pekerjaan sesuai target. Tidak ada pengakuan yang diberikan oleh atasan berupa pujian untuk karyawan yang telah menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Hal ini membuat karyawan merasa kurang termotivasi saat bekerja.

Selain itu, Disiplin kerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis belum maksimal, hal ini disebabkan masih ada beberapa karyawan yang sering datang terlambat kerja. Tidak ada waskat atau pengawasan langsung dari atasan untuk mengawasi karyawan yang sering melanggar aturan. Sanksi hukuman yang diberikan terlalu ringan hanya teguran saja sehingga karyawan sering membuat kesalahan yang sama.. hal ini disebabkan oleh atasan yang kurang tegas pada karyawan yang sering melanggar aturan.

Lingkungan Kerja PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis masih memerlukan banyak pembenahan, karena masih kurang memperhatikan keadaan lingkungan kerja, seperti Tata warna yang ada di dalam ruangan kerja sudah lama tidak diperbaruhi dan di cat sehingga karyawan merasa kurang nyaman dengan keadaan ruangan kerja mereka. Selain itu karyawan merasa kurang nyaman pada saat bekerja. ventilasi udara pada ruang kerja tidak berfungsi dengan baik sehingga suhu udara pada ruang kerja menimbulkan rasa panas dan tidak nyaman pada saat karyawan bekerja.

Berdasarkan Permasalahan atau fenomena yang ada di atas, penulis menduga bahwa Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja yang rendah sebagai penyebab kurang maksimalnya kinerja. Oleh karena itu, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “ **Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir** “

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka masalah dalam penelitian ini dapat dirumuskan :

1. Adakah Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ?
2. Adakah Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ?
3. Adakah Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ?
4. Adakah pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah :

1. Mengetahui Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan ilir
2. Mengetahui Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir
3. Mengetahui Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir
4. Mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Dapat menambah pemahaman mengenai hal-hal yang berhubungan dengan Motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, serta faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Bagi Lokasi Penelitian

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan bagi PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir. Terutama mengenai Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan ilir.

3. Bagi Almamater

Hasil Penelitian ini diharapkan menjadi bahan kajian ilmu pengetahuan yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia khususnya mengenai Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.

DAFTAR PUSTAKA

- Busro (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Bintoro dan Daryanto . (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Malang: Penerbit Gava Media.
- Iqbal Hasan (2015). *Pokok-pokok materi Statistik 2*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Malayu Hasibuan (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kholillah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Palembang: Perpustakaan Nasional Katalog (KDT).
- Pandi Apandi. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Riau : Zanafa Publishing
- Sedarmayanti. (2018). *Tata kerja dan Produktivitas kerja* . Bandung: CV. Mandar Maju.
- Novyanti, J. S. (2015 105-115). Pengaruh Motivasi kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai pada BAPPEDA Provinsi Sulawesi Tengah. *e-Jurnal Katalogis* , 105-115.
- Sedarmayanti. (2018). *Tata kerja dan Produktivitas kerja* . Bandung: CV. Mandar Maju
- Surya, A. G. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Denpasar BA. *E-Jurnal Manajemen Unud* , 2301-2317.
- Suryani, N. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Jurusan Pendidikan Ekonomi* , 610-623.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Taufiq, Z. H. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang . *urnal WIGA Vol. 2* , 80-96.

Yoyo Sudarya, Agus Ariwibowo, Nunung Ayu Sofiati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi Tidak Langsung dan Langsung Kerja Fisik)*. Yogyakarta: Andi.