

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL,
MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL
TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA
DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA
(Studi pada Pengrajin Songket di Propinsi Sumatera Selatan)**

Oleh

M. IDRIS
511 023 0008

DISERTASI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna
memperoleh gelar Doktor dalam Ilmu Ekonomi ini
telah disetujui oleh Tim Promotor pada tanggal
seperti tertera di bawah ini

Jakarta, _____

Prof. Dr. Wibowo, SE, M.Phil

Dr. Husein Umar, SE, MM, MBA

Dr. Hanes Riady, M.M

LEMBAR PERSETUJUAN NASKAH DISERTASI

Nama : M. Idris
Nomor Induk Mahasiswa : 5110230008
Program : Doktor Ilmu Ekonomi
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Disertasi : Pengaruh Komitmen Organisasional, Motivasi Kerja dan
Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja
Serta Dampaknya Terhadap Kinerja
(Studi pada Pengrajin Songket di Propinsi Sumatera Selatan)

Telah disetujui oleh Tim Penguji Sidang Tertutup

Prof. Dr. Sutjipto
Ketua Sidang

Prof. Dr. Bambang Purwoko, S.E., MA., AAM
Sekretaris Sidang

Prof. Dr. Wibowo, SE, M.Phil
Ketua Promotor

Dr. Husein Umar, SE, MM, MBA
Anggota Promotor

Dr. Hanes Riady, M.M
Anggota Promotor

Prof. Dr. Ir. M. Noor Salim, S.E., MM
Oponen Ahli

Dr. Tri Widvastuti, S.E., Ak., MM
Oponen Ahli

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji konsep-konsep tentang kinerja, kepuasan kerja, komitmen organisasional, motivasi kerja, dan kompensasi finansial. Maksud penelitian ini untuk meningkatkan kinerja pengrajin songket dalam rangka melestarikan kerajinan songket Sumatera Selatan untuk itu dipelajari faktor-faktor yang diduga mempunyai pengaruh kuat terhadap kinerja pengrajin songket. Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh komitmen organisasional, motivasi kerja, dan kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja pengrajin songket di Propinsi Sumatera Selatan.

Desain penelitian yang digunakan adalah desain verifikatif yaitu desain yang menjelaskan hubungan kausal. Lokasi penelitian adalah Kota Palembang dan Kabupaten Ogan Ilir, Provinsi Sumatera Selatan. Objek penelitian adalah 20 perusahaan tenun songket, unit analisis adalah pengrajin tenun songket sebanyak 165 orang sebagai sampel dari seluruh pengrajin pada perusahaan-perusahaan tersebut. Teknik sampling yang digunakan adalah *proportionate simple random sampling*. Data penelitian adalah data primer yang didapatkan berdasarkan pengisian kuesioner oleh responden pengrajin songket.

Metode analisis menggunakan metode statistik deskriptif dan metode *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasional dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja maupun kinerja, sedangkan kompensasi finansial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kepuasan kerja maupun kinerja.

Secara deskriptif diketahui bahwa tingkat komitmen organisasional, motivasi kerja, kompensasi finansial, kepuasan kerja, dan kinerja pengrajin songket di Provinsi Sumatera Selatan berada pada tingkat yang positif. Temuan hasil penelitian ini adalah kompensasi finansial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja.

Kata Kunci : Komitmen Organisasional, Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial
Kepuasan Kerja, Kinerja,