

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PUSRI 3 DI PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**



SKRIPSI

**Nama : ACHMAD DALFIN TILASTUSEMA
NIM : 212015313.M**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
PUSRI 3 DI PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama : ACHMAD DALFIN TILASTUSEMA
NIM : 212015313.M

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Achmad Dalfin Tilastusema
NIM : 212015313.M
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PUSRI 3 di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 22 Agustus 2020




Achmad Dalfin Tilastusema

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PUSRI
3 di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang
Nama : Achmad Dalfin Tilastusema
NIM : 212015313.M
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan disahkan
Pada tanggal, Desember 2019
Pembimbing I,



Hj. Belliwati Kosim, S.E., M.M.
NIDN. 0217036101/973.84

Diterima dan disahkan
Pada tanggal, Desember 2019
Pembimbing II,



Mardiana Puspasari, S.E., M.Si
NIDN : 0226107001

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen




Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si.
NIDN : 0229057501/859.19

MOTTO

“Allah bersama prasangka hamba-Nya”
(HR. Muttafaqun’Alaihi)

Kupersembahkan skripsi ini kepada :
Ayahanda (Doni Azhari Alm) dan Ibunda
Tercinta (Mardiana)
Saudaraku (Achmad Alfris Zayandri), (Achmad
Barly Sevtendy). (Achmad Charlanda
Litaskunu), Seluruh Keluarga Besar
Serta Sahabat-Sahabatku Seperjuangan dan
Terkhusus untuk Miranda Ramadhanty Fakhri.

PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, tak henti-hentinya saya panjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT karena atas ridho dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pusri 3 di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang, shalawat teriring salam tak henti-hentinya dijunjungkan kepada pemimpin besar kita Nabi Muhammad SAW. Tugas ini merupakan salah satu syarat dalam menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Palembang untuk mencapai gelar Srata 1 (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang, program studi Manajemen, konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Penulis menyadari dengan penuh rasa hormat, cinta, kasih sayang dan kerendahan hati bahwa dalam pelaksanaan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari beberapa bantuan berbagai pihak, maka disini penulis menyampaikan ucapan terimakasih terutama untuk kedua **orang tuaku, papa dan mama serta saudara-saudaraku** yang do'a dan bantuannya memiliki makna besar dalam skripsi ini.

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta staf dan karyawan/karyatinya.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Belliwati Kosim, S.E., M.M. dan ibu Mardiana Puspasari, S.E.,M.Si selaku Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan bimbingan dan saran yang banyak dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Zaleha Trihadayani, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Ibu Diah Isnaini Asiati, S.E, M.Si selaku Wakil Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang yang telah membantu untuk memberikan data-data yang penulis butuhkan dalam penyelesaian skripsi ini.

Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu yang sengaja maupun tidak sengaja yang telah berpartisipasi memberikan bantuan, saran, dukungan dan do'a dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT dapat membalas budi baik dari semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini. Amin.

Wassalamualaikum. Wr. Wb

Palembang, 16 Agustus 2020

ACHMAD DALFIN TILASTUSEMA

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL LUAR.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN MOTTO.....	v
PRAKATA.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
ABSTRCT.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
 BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	11
1. Kinerja.....	11
2. Lingkungan Kerja.....	16
3. Kepuasan Kerja.....	19
B. Penelitian Sebelumnya.....	23
C. Kerangka Pemikiran.....	25
D. Hipotesis.....	25
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian.....	27
C. Operasionalisasi Variabel.....	27
D. Populasi dan Sampel.....	29
1. Populasi.....	29
2. Sampel.....	29
3. Data yang Diperlukan.....	30
a. Data Primer.....	30
b. Data Sekunder.....	30
4. Metode Pengumpulan Data.....	30
E. Uji Instrumen	32
1. Uji Validitas.....	32
2. Uji Reabilitas.....	33
F. Analisis Data dan Teknik Analisis	34

1. Analisis Data.....	34
2. Analisis Regresi Linier Berganda	35
3. Uji Hipotesis	36
BAB IV ANALISIS PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	69
B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman Tabel

Tabel 1.1	Data kehilangan waktu produksi (<i>trouble/shutdown</i>).....	5
Tabel 1.2	Data Target Produksi PUSRI 3 Januari - November Tahun 2019.....	6
Tabel 1.3	Jumlah Karyawan Bagian Produksi PUSRI 3 2014 & 2019.....	8
Tabel 3.1	Tabel Operasionalisasi Variabel dan Indikator Penelitian.....	27
Tabel 4.1	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	41
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	42
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Kinerja.....	44
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	51
Tabel 4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	52
Tabel 4.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Tabel 4.10	Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	54
Tabel 4.11	Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (X2).....	56
Tabel 4.12	Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y).....	58
Tabel 4.13	Analisis Regresi Liner Berganda	61
Tabel 4.14	Hasil Uji F (Simultan).....	63
Tabel 4.15	Hasil Uji T (Parsial)	64

ABSTRAK

Achmad Dalfin Tilastusema / 212015313 M / 2020 / Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pusri 3 di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja bagian produksi pusri 3 di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Tujuannya untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi Pusri 3 di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif, dimana penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terkait. Variabel bebas terdiri dari variabel lingkungan kerja dan variabel kepuasan kerja, variabel terkait terdiri dari variabel kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi Pusri 3 diPT. Pupuk Sriwidjaja Palembang yang di ambil 78 sebagai sampel dengan teknik sampel probability sampling yaitu *simple random sampling*. Teknik Pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuisioner, observasi, dan dokumentasi. Jenis data yang digunakan data primer dan data sekunder, dengan alat analisis menggunakan rumus regresi linier berganda. Hasil penelititan menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial terdapat pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi Pusri 3 di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

Kata kunci : lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja.

ABSTRACT

Achmad Dalfin Tilastusema / 212015313 M / 2020 / The Influence of work environment and work satisfaction on performance in the production section of Pusri 3 PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang

The purpose of research is to determine the effect of work environment and work satisfaction on employee's performance in the production department of Pusri 3. This research is included in associative research, that purpose to determine the effect of independent variables on related variables. The independent variable consists of work environment variables and work satisfaction variables, while the related variables consist of employees of the production Pusri 3, which was taken by 78 people as a sample by using probability sampling, namely simple random sampling. Data collection techniques used were interviews, questionnaires, observation and documentation. Types of data used are primary data and secondary data, with analysis tools using multiple linear regression formulas. The results of the study show that simultaneously and partially there is an influence of the work environment and work satisfaction of the production department of Pusri 3 in Sriwidjaja Palembang.

Key words: work environment, work satisfaction, employee performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Memasuki era globalisasi, kebutuhan mutlak akan sumber daya manusia yang tangguh tidak dapat dipungkiri dalam menghadapi abad baru ini, organisasi atau perusahaan akan memenuhi suatu bentuk persaingan yang semakin kompleks dengan variasi, intensitas dan cakupan yang mungkin belum pernah dialami sebelumnya. Sehingga organisasi membutuhkan orang-orang yang tangguh, yang sanggup beradaptasi dengan cepat untuk setiap perubahan yang terjadi, yang sanggup bekerja dengan cara-cara baru melalui kecakapan dan tugas-tugas.

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu proses menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, buruh, manajer dan tenaga kerja lainnya untuk dapat menunjang aktivitas organisasi atau perusahaan demi mencapai tujuan yang telah ditentukan. Di dalam organisasi, manusia merupakan salah satu unsur yang terpenting didalam suatu organisasi. Tanpa peran manusia meskipun berbagai faktor yang dibutuhkan itu telah tersedia, organisasi tidak akan berjalan. Karena manusia merupakan penggerak dan penentu jalannya suatu organisasi. Oleh karena itu hendaknya organisasi memberikan arahan yang positif demi tercapainya tujuan organisasi.

Tujuan perusahaan pada umumnya adalah mencapai keuntungan dan berusaha untuk mempertahankan kelangsungan hidupnya dalam jangka panjang. Untuk dapat mencapai tujuan tersebut maka perusahaan melaksanakan kegiatannya dalam menggunakan faktor produksi yaitu alam, modal, skill, teknologi, keterampilan tenaga kerja dan lain-lain. Salah satu faktor yang paling penting adalah tenaga kerja, karena

tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah kinerja karyawannya. Mengingat vitalnya peranan sumber daya manusia sudah sepatutnya perusahaan memperhatikan aspek - aspek kerja yang dapat berkaitan dengan sumber daya manusia nya yaitu karyawan. Kinerja karyawan merupakan salah satu hal utama yang harus diperhatikan oleh sebuah perusahaan. Karena dampak yang ditimbulkan apabila terjadi penurunan kinerja merupakan hal yang sangat berdampak negatif terhadap perusahaan. Menurut Kasmir (2016:182) Kinerja karyawan adalah hasil kerja dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Menurut Wibowo (2016:7) Kinerja adalah tentang menciptakan hubungan dan memastikan komunikasi yang efektif.

Ada beberapa hal yang harus diperhatikan oleh sebuah perusahaan dalam melihat dan menangani kinerja karyawannya yaitu salah satunya adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja dalam berorganisasi sangatlah penting terutama dalam sebuah perusahaan karena lingkungan kerja juga dapat mendorong tingkat kepuasan kerja bagi karyawan itu sendiri, oleh karenanya perusahaan atau organisasi sangat perlu menghadirkan lingkungan kerja yang baik di dalam perusahaan nya karna akan semakin baik hasil yang akan didapat jika perusahaan dapat memberikan lingkungan kerja yang positif.

Menurut Gomes (2013:89) lingkungan kerja adalah proses kerja dimana lingkungan saling berinteraksi menurut pola tertentu, dan masing-masing memiliki karakteristik atau nilai-nilai tertentu mengenai organisasi yang tidak akan lepas dari pada lingkungan dimana organisasi itu berada, dan manusianya yang merupakan sentrum segalanya. Dan juga menurut Juliadi (2013:43) bahwa lingkungan kerja

adalah keseluruhan atau setiap aspek dari gejala dan sosial-kultural yang mengelilingi atau mempengaruhi individu. Kemudian menurut Siagian (2014:56) mengemukakan bahwa lingkungan kerja adalah dimana pegawai melakukan pekerjaannya sehari-hari. Lingkungan kerja juga dapat diartikan segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan, misalnya penerangan, suhu udara, ruang gerak, keamanan, kebersihan, interaksi sosial pegawai dan lain-lain.

Kemudian hal lain yang harus diperhatikan dalam hal meningkatkan dan mempengaruhi kinerja adalah kepuasan kerja. Kepuasan kerja sangatlah berpengaruh terhadap kinerja seseorang oleh karena itu perusahaan harus benar-benar menjamin bahwa kepuasan kerja selalu terpenuhi dengan baik kepada seluruh pekerja. Kepuasan kerja merupakan ukuran sampai seberapa jauh perusahaan dapat memenuhi harapan pegawainya yang berkaitan berbagai aspek dalam pekerjaan dan jabatannya (Kuswadi, 2014:131). Kemudian menurut Sinambela (2016:303) kepuasan kerja adalah perasaan seseorang terhadap pekerjaannya yang dihasilkan oleh usahanya sendiri (internal) dan yang didukung oleh hal-hal yang ada di luar dirinya (eksternal), atas keadaan kerja, hasil kerja, dan kerja itu sendiri.

Seiring perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang canggih serta munculnya inovasi - inovasi baru di bidang teknik produksi, telah mendorong perusahaan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sumber daya manusianya, agar dapat menghasilkan produk yang berkualitas. Oleh karenanya tingkat kepuasan kerja karyawan harus benar-benar diperhatikan karena tingkat kepuasan karyawan akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan nantinya juga akan sangat berpengaruh terhadap kemajuan perusahaan itu sendiri.

PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang merupakan salah satu perusahaan Pupuk terbesar se- Asia Tenggara yang telah berdiri dan beroperasi sejak tahun 1959 dengan memiliki karyawan 2000 lebih serta mempunyai visi misi yang sangat baik dalam pencapaian tujuannya. Urea merupakan produksi utama yang dihasilkan oleh PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Dengan jumlah pabrik yang banyak seperti pabrik PUSRI 3, PUSRI 4, PUSRI 1B, PUSRI 2B, PUSRI NPK dan lain - lain Dengan masing-masing pabrik dapat memproduksi urea 1000 ton lebih per hari. PT Pupuk Sriwidjaja Palembang sangat berkontribusi penuh untuk kemandirian pangan.

Beberapa tahun terakhir ini Manajemen PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang sangat antusias dalam membenahan dan peningkatan kualitas kinerja pekerja karena dalam beberapa tahun terakhir ini sempat terjadi penurunan kualitas pekerja yang sangat berdampak Terhadap kinerja ataupun produksi perusahaan terkhusus pada Pabrik PUSRI 3 yang paling banyak mengalami penurunan hasil produksi karena sering nya *shutdown*. seperti pada tabel di bawah ini :

Tabel I.1

Data kehilangan waktu produksi (*trouble/shutdown*) tahun 2015 - 2018

Tahun	Total Shutdown
2015	5
2016	8
2017	8

2018	6
------	---

Sumber : Departemen operasi produksi Pusri 3 tahun 2019

Menurunnya kinerja karyawan di area pabrik yang mungkin berdampak terhadap seringnya *trouble* dan *shutdown* nya pabrik. Kerugian ini tidaklah sedikit karena satu hari pabrik tidak beroperasi maka perusahaan akan merugi kurang lebih mencapai 1 Miliar rupiah. Dalam hal ini ada beberapa kemungkinan yang mungkin menyebabkan turunnya kinerja karyawan. Beberapa kemungkinan yang terjadi ialah faktor lingkungan dan kepuasan kerja yang mungkin sedikit berkurang dari para pekerja. Berikut tabel target produksi di Pabrik PUSRI 3:

Tabel I.2

Data Target Produksi PUSRI 3 januari - november Tahun 2019

BULAN	TARGET	REALISASI
Januari	28000 ton	15000 ton
Februari	29500 ton	25800 ton
Maret	28000 ton	27000 ton
April	28000 ton	29000 ton
Mei	28000 ton	29500 ton
Juni	28000 ton	23500 ton

Juli	29000 ton	23500 ton
Agustus	26500 ton	25000 ton
September	26500 ton	25500 ton
Oktober	26500 ton	24000 ton
November	26500 ton	27000 ton

Sumber : Departemen operasi produksi Pusri 3 tahun 2019

Dapat dilihat dari data tabel di atas bahwa penurunan produksi merupakan sebuah permasalahan yang besar yang berdampak langsung terhadap target produksi yang telah ditetapkan. Dalam hal ini sangat terlihat sekali adanya penurunan kualitas kerja yang tergambar dalam pencapaian produksi yang kurang begitu maksimal. Bukan hanya kualitas tetapi juga seringnya shutdown membuat hilangnya waktu produksi yang tentunya sangat berdampak sekali terhadap produksi pabrik. Disisi lain ada juga permasalahan yang berkaitan dengan hubungan antara karyawan dengan dengan atasan juga sering kali membuat hilangnya efektifitas dalam bekerja seperti pekerja terlihat bekerja serius hanya ketika ada intruksi langsung dari atasan dan begitu pun juga atasan yang mungkin kurang memahami kendala-kendala apa saja yang dirasakan oleh bawahan nya.

PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang sangat menuntut penuh karyawan agar dapat memberikan kinerja yang optimal dalam semua kegiatan yang dilakukan baik dalam lingkungan pabrik maupun non pabrik. suasana di lingkungan kerja Pabrik Pusri 3 yang lumayan kotor serta banyaknya bocoran-bocoran amonia yang secara langsung akan berdampak terhadap karyawan yang bekerja disana. Beberapa permasalahan lain

yang juga ada di PUSRI 3 adalah lingkungan kerja yang sangat memprihatinkan. Pabrik yang sudah sangat berumur ini pun memang sudah banyak sekali mengalami perubahan baik dari fisik pabrik maupun dari lingkungannya, yang dulu sangat rapi dan canggih namun karna sudah terlampau tua pasti akan ada perubahan yang mengarah kepada penurunan kualitas baik dari produksi lingkungan dan lain-lain.

Kemudian juga tingkat keselamatan kerja pun akan terganggu karena bangunan atau alat pabrik yang semakin tua tentunya sangat berisiko terjadi kecelakaan kerja yang dapat mengganggu kenyamanan karyawan dalam bekerja. Banyak nya pekerjaan ditambah lagi lingkungan kerja yang sangat panas, bau dan juga kotor. Ditambah lagi dengan minimnya alat pendukung pekerjaan yang memadai dan berkualitas juga sangat berdampak terhadap pekerjaan. Seperti alat bantu keselamatan rutin dan non rutin serta alat pendukung lainnya sepeda dan lain-lain.

Hal ini tentunya sangat berdampak sekali terhadap kepuasan karyawan di pabrik PUSRI 3. Ditambah lagi pembagian beban kerja yang sangat tidak berimbang dengan jumlah karyawan tentunya hal ini sangat membuat karyawan merasa terbebani dalam bekerja. Berikut adalah tabel perbandingan jumlah karyawan tahun 2014 sampai tahun 2019 di Pabrik PUSRI:

Tabel I.3

**Tabel Perbandingan Jumlah Karyawan Bagian Produksi PUSRI 3
tahun 2014 dan 2019**

Tahun	Utilitas	Ammonia	Urea	Jumlah
2014	40	52	40	132

2019	33	43	34	110
------	----	----	----	-----

Sumber: Divisi operasi pusri 3 PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang 2019

Dari tabel diatas terlihat jumlah karyawan berkurang cukup signifikan yang membuat satu karyawan dapat melakukan atau bertanggung jawab atas dua area dimana yang sebelumnya satu karyawan hanya bertanggung jawab atas satu area. Dan juga seringkali terjadi gesekan dan silang pendapat antara karyawan dalam hal ini antara atasan dan bawahan dikarenakan kebijakan ataupun keputusan dari pimpinan yang mungkin dapat berdampak terhadap karyawan baik dari sisi kesehatan dan keselamatan karyawan.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan kajian penelitian dengan judul : **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Pusri 3 di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah maka yang menjadi permasalahan dalam penelitian ini adalah :

Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja karyawan bagian produksi Pusri 3 di PT Pupuk Sriwidjaja Palembang ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian rumusan masalah di atas maka yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah.

Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pusri 3 di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi dan wacana untuk mengembangkan ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia khususnya yang berhubungan dengan Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja karyawan.

2. Bagi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan pertimbangan dan masukan bagi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang dalam upaya meningkatkan Kinerja karyawan yang lebih baik.

3. Bagi Almamater

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan penelitian lebih lanjut guna untuk menambah wawasan dan pengetahuan tentang Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan di PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers PT Rajagrafindo Persada.
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo
- Lijan Poltak Sinambela (2016). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta:PT Bumi Aksara
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Program Strata Satu. (2018). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian Dan Skripsi*. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Rahadi, Dedi Rianto. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.
- Sugiyono (2015) *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutarto Wijono (2010). *Psikologi Industri Organisasi*. Jakarta : PT Adhitya Andrebina Agung.