PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DUKUNGAN MANAJEMEN SENIOR DAN INTEGRITAS AUDITOR TERHADAP EFEKTIVITAS AUDIT INTERNAL

(Studi Empiris Pada Badan Usaha Milik Negara BUMN di Kota palembang)

SKRIPSI

Nama : Nova Santia

NIM : 222016172

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

Usulan Skripsi

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DUKUNGAN MANAJEMENSENIOR DAN INTEGRITAS AUDITOR TERHADAP EFEKTIVITAS AUDIT INTERNAL.

(Studi Empiris pada perusahaan BUMn di Kota palembang))

Diajukan untuk Menyusun Skripsi pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dam Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama : Nova Santia

NIM : 222016172

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	Nova Santia
NIM	:	222016172
Fakultas	:	Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	:	Akuntansi
Kosentrasi	:	Pemeriksaan Akuntansi
Judul Skripsi	:	Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Manajemen Senior dan Integritas Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal.

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata Satu baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima saksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini

Palembang, Agustus 2020

METERAI TEMPEL 6000

Nova Santia

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul	: Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan manajemen Senior dan Integritas Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal
Nama	: Nova Santia
NIM	: 222016172
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	:Akuntansi
Konsentrasi	: Pemeriksaan Akuntansi

Diterima dan disahkan
Pada tanggal Agustus 2020

Pembimbing I

Welly, S.E.,M.Si
NIDN/MBM: 0212128102/1085022

Pembimbing II

Fenty Astrina, S.E. M.S.i
NIDN/MBM:0218048403/1188343

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Akuntansi

Betri Sirajjudin, S.E.,M.Si.,AK.,CA
NIDN/NMB:0216106902/9448

Motto dan Persembahan

Jadikan kegagalan sebagai pelajaran yang terbaik dan jika ingin menjadi orang yang sukses tatap jauh kedepan dan jangan pernah menengok kebelakang
Optimis demi sebuah keberhasilan.

-Nova Santia-

Aku persembahkan skripsi ini, kepada:

- *Kedua Orang Tua ku*
- *Ayuk dan Adik Laki-lakiku*
- *Partner Terbaikku*
- *Dosen Pembimbingku*
- *Almamaterku*

PRAKATA

Assalamualaikum Wr.Wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada kehadirat Allah Swt. Yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulisan skripsi dengan judul "**Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Manajemen Senior dan Integritas Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal".** Sebagai upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang sarjana Starata 1 pada jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang. Meski dalam penulisan skripsi ini, penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya kritik, saran, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak, maka skripsi ini tidak mungkin dapat tersusun sebagai mana mestinya.

Ucapan terima kasih penulis juka sampaikan kepada kedua orang tuaku papa dan mama tercinta yang telah mendidik, membiayai, mendoakan, dan memberikan motivasi besar kepada penulis. Serta Adik laki-lakiku dan tidak lupa untuk partner terbaikku dan sahabat seperjuanganku. Oa dan semangat dari kalian memiliki makna besar dalam proses penulisan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih banyak kepada Ibu Welly, S.E.,M.Si dan Ibu Fenty Astrina, S.E.,M.Si yang telah membimbing dan memberikan masukan guna penyelesaian skripsi ini.

Selain itu ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. H Abid Dzuli S.E.,M.M, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan , M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Betri, S.E.,AK.,M.Si.CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Nina Sabrina, S.E.,M.Si Selaku Sekertaris Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Palembang
5. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis beserta para staff dan karyawan
6. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membatu terselesaikannya skripsi ini.

Semoga allah membalas setiap bantuan yang diberikan guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Wasalamu'alaikum Warahmatullah wabarakatuh

Palembang, agustus 2020

Nova Santia

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN DEPAN/COVER ..... **i**

HALAMAN JUDUL ..... **ii**

HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT ..... **iii**

HALAMAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI ..... **iv**

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN ..... **v**

HALAMAN PRAKATA ..... **vi**

HALAMAN DAFTAR ISI ..... **viii**

HALAMAN DAFTAR TABEL ..... **xi**

HALAMAN DAFTAR GAMBAR ..... **xii**

HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN ..... **xiii**

ABSTRAK ..... **xiv**

ABSTRACT ..... **xv**

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah 9

C. Tujuan Penelitian 9

D. Manfaat Penelitian 9

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori 11

. 1. Grand Theory (Teori Umum) 11

2. Efektivitas Audit Internal 12

3. Budaya Organisasi. 16

4. Dukungan Manajemen Senior 19

5. Integritas Auditor 21

B. Penelitian Sebelumnya 23

C. Kerangka Pemikiran 28

D. Hipotesis 32

1. Secara Bersama 32

2. Secara Parsial 32

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 33

B. Lokasi Penelitian 34

C. Operasionalisasi Variabel 35

D. Populasi dan Sampel 36

E. Data yang Diperlukan 37

F. Metode Pengumpulan Data 38

G. Analisis Data dan Teknik Analisis Data 40

1. Analisis data 40

2. Teknik Analisis 42

a. Uji Validitas dan Realibilitas 43

b. Uji Asumsi Klasik 44

c. Uji Hipotesis 45

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian 49

1. Profil Perusahaan BUMN 49

2. Tingkat Pengembalian Kuesioner 51

3. Hasil Pengujian Data 52

a. Uji Validitas 52
b. Uji Reliabilitas 57
4. Analisis Statistik Deskriptif 59
a. Statistik Deskriptif Per Variabel Penelitian 60
b. Statistik Deskriptif Indikator Variabel Budaya Organisasi 62
c. Statistik Deskriptif Indikator Variabel Dukungan Manajemen Senior 64
d. Statistik Deskriptif Indikator Variabel Integritas Auditor 66
e. Statistik Deskriptif Indikator Variabel Efektivitas Audit Internal 69
5. Hasil Pengolahan Data 73
a. Uji Asumsi Klasik 73
b. Uji Regresi Linear Berganda 76
c. Koefisien Determinasi 78
d. Uji Hipotesis 78
B. Pembahasan Hasil Penelitian 81
BAB V. SIMPULAN DAN SARAN
A. Simpulan 94
B. Saran 94
DAFTAR PUSTAKA 96

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel I.I Survei Pendahuluan 8
Tabel II.1 Penelitian Sebelumnya 26
Tabel III.1 Lokasi Penelitian..... 34
Tabel III.2 Operasionalisasi Variabel 35
Tabel III.3 Daftar Populasi 37
Tabel III.4 Kriteria Statistik Deskriptif..... 35
Tabel IV.1 Profil Responden..... 50
Tabel IV.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner..... 51
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Variabel X_1 53
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas Variabel X_2 54
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Variabel X_3 55
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Variabel Y..... 56
Tabel IV.7 Hasil Uji Realibilitas Variabel X_1 57
Tabel IV.8 Hasil Uji Realibilitas Variabel X_2 58
Tabel IV.9 Hasil Uji Realibilitas Variabel X_3 58
Tabel IV.10 Hasil Uji Realibilitas Variabel Y 59
Tabel IV.11 Hasil Statistik Deskriptif Variabel X_1 60
Tabel IV.12 Hasil Statistik Deskriptif Variabel X_2 60
Tabel IV.13 Hasil Statistik Deskriptif Variabel X_3 61
Tabel IV.14 Hasil Statistik Deskriptif Variabel y..... 61
Tabel IV.15 IndikatorMemperhatikan Detaili..... 62
Tabel IV.16 Indikator Orientasi Pada Hasil..... 63
Tabel IV.17 Indikator Keagresifan 63
Tabel IV.18 Indikator Motivasi..... 64
Tabel IV.19 Indikator Dukungan Emosional..... 65
Tabel IV.20 Indikator Dukungan Informal 65
Tabel IV.21 Indikator Konkret..... 66
Tabel IV.22 Indikator Kejujuran Auditor 67
Tabel IV.23 Indikator Keberanian Auditor..... 67
Tabel IV.24 Indikator Sikap Bijaksana Auditor..... 68
Tabel IV.25 Indikator Tanggungjawab Auditor..... 69

Tabel IV.26 Indikator Keahlian Professional Auditor 70
Tabel IV.27 Indikator Kualitas Kerja Auditor 70
Tabel IV.28 Indikator Independen 71
Tabel IV.29 Indikator Perjenjangan Auditor..... 72
Tabel IV.30 Indikator Dukungan Manajemen Puncak..... 72
Tabel IV.31 Hasil Uji Multikolinearitas 75
Tabel IV.32 Hasil Uji Regresi linier Berganda 76
Tabel IV.33 Koefisien Determinasi 78
Tabel IV.35 Hasil Uji Hipotesis (R) 78

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran 31
Gambar IV.1 Hasil Uji Normalitas..... 73
Gambar IV.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas 74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Kuesioner (Skala Ordinal)

Lampiran 3 Tabel Statistik

Lampiran 4 Hasil Output SPSS

Lampiran 5 Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran 6 Surat Keterangan Riset dari Tempat Penelitian

Lampiran 7 Sertifikat Membaca dan Menghafal Al-Qur’an

Lampiran 8 Sertifikat TOEFL

Lampiran 9 Sertifikat PKL

Lampiran 10 Bebas Plagiat

Lampiran 11 Biodata Penulis

ABSTRAK

Nova/22201672 Pengaruh Budaya organisasi, Dukungan Manajemen Puncakdan Integritas Auditor terhadap Efektivitas Audit Internal (Studi Empiris Pada Badan Usaha Milik Negara BUMN di Kota Palembang).

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Manajemen Senior dan Integritas Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal , dengan Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui besarnya pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Manajemen Senior dan Integritas Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif dan deskriptif. Data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data yaitu dengan menggunakan wawancara dan kuesioner. Metode analisis dan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis dan teknik analisis deskriptif dan asosiatif dengan bantuan Program *Statistical Program Special Science* (SPSS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, Dukungan Manajemen Senior dan Integritas Auditor berpengaruh terhadap Efektivitas Audit Internal (Studi Empiris Pada Badan Usaha Milik Negara BUMN di Kota Palembang)..

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Dukungan Manajemen Puncak, Integritas Auditor dan Efektivitas Audit Internal

ABSTRACT

Nova Santia / 222016172/ 2020 / The Effect of Organizational Culture, Senior Management Support and Auditor Integrity on the Effectiveness of Internal Audit (Empirical Study of State-Owned Enterprises in Palembang City).

The formulation of the problem in this study was to know how the effect of Organizational Culture, Senior Management Support and Auditor Integrity on the Effectiveness of Internal Audit. The aim of the research was to determine the magnitude of the effect of Organizational Culture, Senior Management Support and Auditor Integrity on the Effectiveness of Internal Audit.

This research used associative and descriptive research types. The data used primary and secondary data. Data collection techniques used interviews and questionnaires. The method of analysis data and data analysis techniques in this research used descriptive and associative analysis methods and techniques with the help of the Statistical Program Special Science Program (SPSS).

The results of this study indicated that Organizational Culture, Senior Management Support and Auditor Integrity had an effect on the Effectiveness of Internal Audit (Empirical Studies on State-Owned Enterprises in Palembang City).

Keywords: Organizational Culture, Senior Management Support, Auditor Integrity and Internal Audit Effectiveness

PENGESAH
NO. 962 VIII 20
Telah di Koreksi oleh
Lembaga Bahasa
Universitas Muhammadiyah Palembang

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Audit yang memiliki tujuan untuk Memberikan pelayanan kepada perusahaan dengan tujuan akhirnya adalah agar dapat melaksanakan tanggung jawab yang dibebankan kepada setiap anggota perusahaan secara efektif, atau lebih jauh lagi mencapai efektivitas optimal. Manajemen perusahaan dapat dipertanggung jawabkan kepada pihak luar, dimana pihak luar perusahaan juga dapat memerlukan pihak ketiga untuk memperoleh keyakinan bahwa laporan keuangan yang disajikan oleh manajemen perusahaan dapat dipercaya oleh publik..

Auditor internal sangat diperlukan bagi organisasi guna pengambilan keputusan yang lebih obyektif dan *accountable* berdasarkan data/fakta dan internal auditor harus memahami proses, pekerjaan, operasi yang sedang di audit. Informasi tersebut biasanya disajikan/disediakan oleh pihak yang melaksanakan aktivitas sebagai bentuk laporan pertanggung-jawaban. Karena laporan tersebut disajikan oleh orang atau pihak yang melaksanakan pekerjaannya, maka bisa saja laporan tersebut dibuat rekayasa demi menjaga nama baik yang membuat laporan/perusahaan. Hal ini berbeda jika laporan tersebut dibuat oleh internal auditor akan menghasilkan opini baik atau buruknya perusahaan tersebut.

Audit intern adalah auditor yang bekerja dalam perusahaan (perusahaan negara maupun perusahaan swasta) yang tugas pokoknya adalah menentukan apakah kebijakan dan prosedur yang ditetapkan oleh manajemen puncak telah dipatuhi, menentukan baik atau tidaknya penjagaan terhadap kekayaan organisasi, menentukan efesiensi dan efektivitas prosedur kegiatan organisasi, serta menentukan keandalan informasi yang dihasilkan oleh berbagai bagianorganisasi (Mulyadi, 2014:29).

Pencapaian tujuan dapat dilihat dari kinerja suatu organisasi, seluruh aspek yang ada didalamnya mengambil peranan penting dalam pencapaian tujuan organisasi tersebut,dimana semua kegiatan organisasi guna mencapai tujuan organisasi harus dikontrol agar kegiatan operasional perusahaan berjalan dengan efektif dan efisien. Keefektifan manajemen dapat tercipta dengan baik apabila auditor internal dapat melakukan tugasnya dengan sebaik mungkin. Oleh karena itu auditor internal wajib memahami dengan baik proses manajemen yang dilaksanakan disuatu perusahaan guna meningkatkan kinerja perusahaan. Hal ini meningkatkan bahwa ruang lingkup auditor internal meliputi penilaian dan pengevaluasian terhadap efektivitas. Efektivitas adalah suatu keadaan yang menunjukkan tingkatan keberhasilan atau kegagalan kegiatan manajemen dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan terlebih dahulu. Efektivitas berarti menyediakan jasa-jasa yang benar

sehingga memungkinkan pihak yang berwenang untuk mengimplementasikan kebijakan dan tujuannya. Pencapaian tujuan oleh sebuah organisasi menandakan bahwa organisasi tersebut telah berjalan secara efektif.Pencapaian tujuan dapat dilihat dari kinerja sutu organisasi, seluruh aspek yang ada didalamnya mengambil peranan penting dalam pencapaian tujuan organisasi tersebut, dimana semua kegiatan organisasi guna mencapai tujuan organisasi harus dikontrol agar kegiatan operasional perusahaan berjalan dengan efektif dan efisien. Dalam audit laporan keuangan ini, auditor indenpenden menilai kewajaran laporan keuangan atas dasar kesesuaiannya dengan prinsip akuntansi berterima umum (Mulyadi, 2014:30).

Budaya organisasi merupakan sebagai suatu pola dari asumsi-asumsi dasar yang ditemukan, diciptakan atau dikembangkan oleh suatu kelompok tertentu dengan maksud agar organisasi bisa mengatasi, menanggulangi permasalahan yang timbul akibat adaptasi eksternal dan integritas internal yang sudah berjalan dengan cukup baik sehingga perlu diajarkan dan diterapkan kepada anggota-anggota baru sebagai cara yang benar untuk memahami, memikirkan dan merasakan berteman dengan mereka-mereka tersebut (Novziransyah Nanda, 2017).

Budaya yang kuat dicirikan oleh nilai inti dari organisasi yang dianut dengan kuat, diatur dengan baik, dan dirasakan bersama-sama

secara luas. Budaya organisasi yang kuat dan luas akan meningkatkan keberhasilan kinerja suatu organisasi pemerintah. Apabila budaya organisasi suatu instansi pemerintah kuat pasti membuat pelayanan terhadap masyarakat akan tercapai. Budaya organisasi dapat dipahami sebagai persepsi anggota organisasi tentang norma yang berkaitan dengan aktivitas kerja organisasi bersangkutan, dimana budaya organisasi mempersepsikan perilakuindividu masing-masing anggota organisasi akan dipengaruhi oleh persepsi dan perilaku anggota laindalam sistem organisasi tersebut(Fahmi, 2014:3)

Budaya organisasi melibatkan ekspetasi, nilai, dan sikap bersama, hal tersebut memberikan pengaruh pada individu, kelompok, proses organisasi. Dari pendapat Jon. M ini dapat diungkapkan bahwa budaya organisasi mempengharuhi seluruh aspek dalam organisasi termasuk individu didalamnya. Perilaku organisasi ini akan sangat mempengharuhi dalam berkomitmen terhadap pekerjaannya dan organisasi, yang ditunjukan dalam cara pencapaian tujuan organisasi (Ristino dan Indah, 2014).

Terdapat 3 faktor yang membentuk budaya dalam organisasi, yaitu: Komunikasi, Motivasi dan kepemimpinan. Komunikasi merupakan transfer informasi, ide pemahaman dan perasaan diantara para anggota organisasi. Manajer yang ingin berhasil dalam organisasi harus mampu berkomunikasi secara efektif (Adelia &

Budhiartha, 2016).

Dukungan manajemen memperkuat pengaruh kualitas audit dengan efektivitas audit internal. Komitmen dan dukungan manajemen puncak berperan penting dalam perubahan dalam organisasi. Seorang manajer senior memiliki mobilitas yang dinamis dalam menindaklanjuti segala kondisi organisasi. Dukungan manajemen puncak mampu meningkatkan kualitas audit dan sebagai kunci perbaikan. Dukungan manajemen puncak terhadap audit internal merupakan faktor penentu yang penting terhadap efektivitas audit internal. Dukungan manajemen menjadi penentu efektif atau tidaknya departemen audit internal (Leardo Arles, Dkk: 2017).

Auditor internal harus bersikap hati-hati dan bijaksana dalam menggunakan informasi yang diperolehnya dalam pelaksanaan tugasnya. Auditor internal tidak boleh menggunakan informasi rahasia untuk dapat mendapatkan keuntungan pribadi, secara melanggar hukum atau dapat yang menimbulkan kerugian terhadap organisasinya. Dalam melaporkan hasil pekerjaanya, auditor internal harus mengungkapkan semua fakta-fakta penting yang diketahuinya yaitu fakta-fakta yang jika tidak diungkap dapat mendistorsi laporan atas kegiatan yang di reviu atau menutupi adanya praktik yang melanggar hukum (Betri, 2019:18).

Integritas adalah suatu elemen karakter yang mendasari timbulnya pengakuan professional. Integritas mengharuskan seorang

anggota untuk, antara lain,bersikap jujur dan berterus terang tanpa harus mengorbankan rahasia penerima jasa, pelayanan dan kepercayaan publik tidak boleh dikalahkan oleh keuntungan pribadi (Mulyadi, 2002).Sedangkan integritas merupakan kualitas yang melandasi kepercayaan publik dan merupakan patokan bagi anggota dalam menguji semua keputusannya. Integritas mengharuskan seorang auditor untuk bersikap jujur dan transparan, berani, bijaksana dan bertanggung jawab dalam melaksanakan audit. Keempat unsur itu diperlukan untuk membangun kepercayaan dan memberikan dasar bagi pengambilan keputusan yang andal (Pusdiklatwas BPKP, 2005).

Penelitian yang dilakukan oleh Syauffa (2016) menyebutkan bahwabudaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja Auditor.organisasi yang di terapkan oleh auditor maka kinerja auditor akan semakin baik. Semakin baik budaya organisasi di suatu perusahaan akan menjadikan auditor berpikir, berperilaku, dan bersikap sesuai dengan nilai organisasi yang mencangkup profesionalisme, kepercayaan, keteraturan serta integrasi, sehingga dapat mendorong auditor dalam meningkatkan kinerja menjadi lebih baik, dalam mewujudkan kualitas, kuantitass, ketepatan, dann kemandirian kinerjanya. Sedangkan penelitian yang dilakukan Faridah (2017) menunjukan hasil berbeda yaitu budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor.

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Teza Christy Pontonuwu, Inggriani Elim dan Gede Suwetja(2017). Dengan judul Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak dan Pengentahuan Manajer terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada perusahaan Retail di Manado (PT. Ace Hardware, PT. Informa Furnishings dan Toys Kingdom Hasil penelitian ini menunjukan bahwa dukungan manajemen dan pengetahuan manajemen secara bersama berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, dukungan manajemen berpengaruh positif sedangkan pengentahuan manajemen tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

Penelitian selanjutnya yang dilakukan oleh Ulfa (2015) yang berjudul pengaruh integritas, objektivitas, kerahasiaan, kompetensi dan pengalaman kerja terhadap kinerja auditor pada onspektorat Provinsi Riau menjelaskan bahwa integritas, objektivitas, kerahasiaan, kompetensi dan pengalaman kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor di lingkungan Inspektorat Provinsi Riau. Hasil dari penelitian tersebut konsisten dengan penelitian yang dilakukan ileh Erima (2012); Arini (2010); Sukriah dkk (2009) bahwa integritas, objektivitas, kerahasiaan, kompetensi dan pengalaman kerja dapat meningkatkan kinerja auditor.

Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) merampungkan berkas penyidikan Direktur Teknologi dan Produksi PT Krakatau

Stell(Persero) sebagai terangka kasus suap terkait pengadaan baang dan jasa PT kakatau steel (KS) persero yang baru saja terjadi saud menjelaskan, pada tahun 2019, Direktorat Teknlogi an Produksi PT KS merencanakan kebutuhan barang dan peralatan masing-masing bernilai Rp24 miliar dan Rp2,4 mliar. AMU diduga menaarkan bberapa rekanan untuk melaksanakan pekerjaan tersebut kepada WNU dan disetujui. AMU menyepakti *Comitment fee* dengan rekanan yang disetujui untuk ditunjuk, yakni PT GK (P Grand kartech) dan GT (Group Tjokoro) seilai 10 prsen dari nilai kontrak. Selain itu, AMU diduga bertindak mewakili dan atas nama WNU sebagai Direktur Teknologi dan Produksi PT KS. selanjutnya AMU meminta Ep50 juta kepada KSU dari PT GK dan Rp100 juta kepada KT dari GT. (nasional.sindonews.com).

Berdasarkan kasus tersebut menyebabkan timbulnya keraguan atas atas seluruh kegiatan yang dilakukan organisasi didalam perusahaan. Dengan penjelasan tersebut dapat dibuat survey pendahuluan yang diambil dari 3 perusahaan BUMN di kotaPalembang.

Tabel. 1.1 Survei Pendahuluan

Perusahaan BUMN di Kota Palembang	Hasil survei Pendahuluan
PT. Semen Baturaja (persero) Tbk Jl. Abi Kusumo Cokro Suyoso, Kertapati, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30145	Pada perusahaan PT. Semen Baturaja penulis mewawancarai seorang auditor internalnya bapak Yudha, penulis mengajukan beberapa pertanyaan seputar budaya organisasi perusahaan, dukungan manajemen puncak, dan integritas auditor internal yaitu " Apakah yang harus lebih diutamakan oleh seorang auditor internal, diantara ketiga variabel tersebut dalam proses pelaksanaan audit nya di pt semen baturaja?" Bahwasanya dalam proses pengauditan seorang auditor lebih mengedepankan budaya organisasi. Hal ini akan berdampak terhadap efektivitas audit internal. Karena proses pengauditan tidak akan berjalan dengan baik apabila hanya mengedepankan budaya organisasi, namun perlu juga diperkuat juga dengan mengedepankan Dukungan Manajemen Punak dan Integritas auditor dalam perusahaan agar dapat menghasilkan hasil audit yang baik.
PT.PLN UIP III Sumbagsel Jl. Residen abdul rozak no. 21800. 2 ilir, kec.Kalidoni, Kota Palembang, Sumatera selatan 30163	Pada perusahaan PT. PLN UIP III Palembang penulis mewawancarai seorang auditor internal, penulis mengajukan beberapa pertanyaan seputar budaya organisasi, dukungan manajemen puncak dan integritas auditor internal yaitu " apakah yang harus lebih diutamakan oleh seorang auditor internal yaitu " apakah yang harus lebih diutamakan oleh seorang auditor internal, diantara ketiga variabel tersebut dalam proses pelaksanaan auditnya, bahwasanya dalam proses pengauditan auditor harus lebih mengedepankan dan mengutamakan dukungan manajemen puncak dan integritas auditor . Hal ini berdampak terhadap efektivitas audit internal, karena auditor internal nya hanya memfokuskan ke dukungan manajemen puncak dan integritas auditor saja dalam menjalankan proses pengauditan tanpa disertai

	dengan budaya organisasi.
PT. IPC Terminal Peti Kemas Area Palembang Jln. Mayor Memet Sastrawirya no. 2 Boom Baru . Kota Palembang 30115	Pada Perusahaan PT. IPC Terminal Peti Kemas Area Palembang. Penulis mewawancarai seorang auditor internalnya, penulis mengajukan beberapa pertanyaan seputar budaya organisasi perusahaan, Dukungan manajemen puncak dan integritas auditor yaitu apakah yang harus lebih diutamakan oleh seorang auditor internal, diantara ketiga variabel tersebut dalam proses audit nya, tentu saja pada saat melakukan pengauditan seorang auditor yang mempunyai budaya organisasi yang baik pastinya akan dimudahkan dan akan lebih epat proses pengauditannya akan selesai. Maka dari itu, berdasarkan hasil wawanara penulis menyatakan bahwasanya pada perusahaan PT IP TPK area kota palembang auditor internalnya lebih mengedepankan budaya organisasi, hal ini berdampak terhadap efektivitas audit internal. Jika seorang aditor hanya memiliki budaya organisasi dalam mengaudit, namun juga harus diperkuat dengan proses, Dukungan manajemen puncak dan integritas auditor serta penerapan sistem pengendalian internal dlam proses pengauditan, maka audit yang dihasilkan nantinya.

Sumber; Penulis 2019

Berdasarkan informasi yang diperoleh dari survei pendahuluan yang telah dilakukan sebelumnya melalui wawancara pada 3 perusahaan Badan Usaha Milik Negara yang ada dikota palembang.Maka penulis tertarik untuk melakukan penilitan dengan judul. **“Pengaruh Budaya Organisasi,Dukungan Manajemen Puncak Dan Integritas Auditor terhadap Efektivitas Audit Internal’’**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis merumuskan masalah yaitu bagaimana Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Manajemen Puncak dan Integritas Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal.

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian mengenai latar belakang yang telah dikemukakan sebelumnya, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Manajemen Puncak dan Integritas Auditor Terhadap Efektivitas Audit Internal.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan wawasan untuk pihak-pihak sebagai berikut :

1. Bagi penulis

   Dapat menambah pengetahuan dalam bidang pemeriksaan akuntansi (audit), penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai informasi untuk menambah wawasan mengenai budaya organisasi, dukungan manajemen senior dan integritas auditorterhadap efektivitas audit internal.

2. Bagi perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada perusahaan BUMN khususnya mengenai budaya organisasi, dukungan manajemen senior dan integritas auditor terhadap efektivitas audit internal.

3. Bagi almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

A Aa Ngr Agung Wira Gita dan A. A. N. B. dwirandra. (2018). Pengaruh Independensi, Kompetensi, Integritas, dan Sruktur Audit Terhadap Kualitas Audit Kantor Inspektorat. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.25.2.November (2018): 1015-1040.*

Adelia Lukyta Arumsari & I Ketut Budhiarta. (2016). Pengaruh Profesionalisme Auditor, Indenpedensi Auditor, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor pada Akuntan Publik di Bali. *E-Journal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, 5.8 (2016): 2297-2304.*

Afdel Hamdi & Vita Fitria Sari. (2019). Pengaruh Independensi, Keahlian Profesional dan Dukungan Manajemen Terhadap Efektivitas Fungsi Audit Internal. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi Vol. 1, No 3, Seri A, Agustus 2019, Hal 826-845*

Ahmad S & M. Jauhar. (2013).*Pengantar Teori & Perilaku Organisasi*.Presasi Pustaka, Jakarta.

Anisa Sri Wahyuni. (2017). Pengaruh Independensi, etika profesi dan Integritas Auditor Terhadap Kualitas Audit di Kantor Akuntan Publik Wilayah Daerah Istimewa.

Anna Smirnova1 & I Gusti Ayu Manuati Dewi, dkk. (2017). Pengaruh Dimensi Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Ekspatriat pada Hotel Bintang Lima di Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.2 (2017): 417-444*

Arfan Ikhsan. (2019). *akuntansi keperilakuan*. Jakarta : salemba empat

Bernanda Widya Santoso. (2016). Faktor-faktor yang Berpangaruh terhadap Efektivitas Audit Internal.

Betri, Sirajuddin. (2019). *Pemeriksaan Manajemen.* Palembang: Noer Fikri.

Dabari, I.J., and Saidin, S.Z. 2014.*A theoretical framework on the level of riskmanagement implementation in the Nigerian banking sector*: Themoderating effect of top management support. *Procedia-Social andBehavioral Sciences, 164, 627 – 634.*

Elsa Vosva sari. (2013). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang .Yogyakarta.

Hustahut Pratiwi Syaufa. (2016). Pengaruh budaya organisasi, pelaksanaan tanggung jawab, otonomi kerja dan ambiguitas peran terhadap kinerjja auditor.Jurnal akuntansi, *volume 9 (I), April 2016, halaman 55-72.*

Irfan Zamzam dan Suriana AR. Mahdi.(2017).Determinan efektivitas auditor internal pemerintah (Studi Pada Kantor Inspektorat Provinsi Maluku Utara).*Jurnal Akuntansi dan Auditing Volume 14/ No. 1 Tahun 2017: 55-70.*

Isnandia. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Samarinda. *Jurnal Akuntansi*. Vol. 4, No. 4.

Jefri Herbert mailor, et al. (2017).Pengaruh Sistem Akuntansi Pemerintahan, Kudaya Organisasi, kinerja Aparatur Pemerintah Daerah, Peran APIP, dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah terhadap *good governance. Jurnal akuntansi. Page 54-86*

Khaled Ali Endaya & Mustafa Mohd Hanefah.(2017). karakteristik Internal Auditor, Efektivitas Audit Internal, dan Efek Moderasi dari Manajemen Senior. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Administrasi, Vol. 32, No. 2, 2016: 160-176.*

Leardo Arles, Rita Anugerah & Andreas. (2017). *Faktor yang Mempengharuhi Efektivitas Audit Internal: Peran Penting Hubungan Dukungan Manajemen*. Jurnal Akuntansi, Vol. 5, No. 2, April 2017: 125-133.

Mardiasmo. (2018). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Mulyadi. (2014). *Auditing***.** Buku 1. Edisi Keenam, Penerbit Salemba Empat. Jakarta.

Prihartono dan Theresia, dkk. (2018) Pengaruh Integritas, Objektivitas, dan Kompetensi Auditor Internal Terhadap Efektivitas Audit Internal Dengan Gaya Kepemimpinan Demokrasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Inspektorat Jenderal Kementerian Dalam Negeri. *Jurnal Magister Akuntansi Trisakti ISSN : 2339-0859 (Online) Vol. 5 No. 1 Februari 2018 : 63-88*

Ristina Sitio & Indah Anisykurlilah. (2014). Pengaruh Pemahaman *Good Governance*, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journa**l**. 3 (3) 2014.*

Riri zelmiyanti & Lili Anita. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Peran Auditor Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan Dengan Pelaksaan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis Vol. 8, November 2015, 67-76*

Robbins, Stephen & Judge Timothy. 2019. *Perilaku Organisasi.* Salemba Empat. Jakarta.

Sekaran, Uma. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis.*Penerbit Salemba Empat. Jakarta

Sitio Ristina dan Anisykurillah Indah. (2015). Pengaruh pemahaman good governance, gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan struktur audit terhadap kinerja auditor.*jurnal akuntansi 3 (3), 2015. Hal 304-307*.

Soemarso Slamet Rahardjo. (2018).*Etika dalam Bisnis & Profesi akuntan dan Tata Kelola Perusahaan.* Penerbit Salemba Empat. Jakarta.

Sugiyono. (2013). *Komposisi Pegawai Dinas Komunikas dan Informatika* Provinsi Jawa Barat

Sugiyono. (2017). Metode *Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi dan R&D.* Penerbit Alfabeta

Sukrino Agoes. (2017). *Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik.* Buku 1, Edisi Lima. Cetakan Kedua. Salemba Empat. Jakarta.

Susmiaiti. (2016). Pengaruh *Fee* Audit, *Time Budget Pressure* Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kualitas Audit Dengan Pengalaman Auditor Sebagai Variabel Moderating.

Tunggal, Amin. 2014. *Mengenal Audit Internal Kontemporer*. Jakarta:Harvarindo.

Ulfa Indri Utami. (2015). Pengaruh Integritas, Obyektivitas, Kerahasiaan Kompetensi, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor ada Inspektorat Provinsi Riau. Vol. 2 No. 2 Oktober 2015.

V. Wiratna Sujarweni. (2018). *Metode Penelitian. Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.