

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV IDEA PROMO PALEMBANG**

Skripsi



Nama : Iis Dahlia

Nim : 212016184M

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV IDEA PROMO PALEMBANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Iis Dahlia

Nim : 212016184M

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Iis Dahlia
Nim : 212016184M
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan CV Idea Promo Palembang

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di instansi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan normayang berlaku di perguruan tinggi ini

Palembang, September 2020



IIS DAHLIA

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang


TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap
Kinerja Karyawan CV Idea Promo Palembang
Nama : Iis Dahlia
Nim : 212016184M
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia


Diterima dan Disahkan
Pada tanggal, September 2020

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Triharti AM, S.E., M.M
NIDN : 0019026101



Mardiana Puspasari, S.E., M.Si
NIDN/NBM: 0216057001/888129

Mengetahui, Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Jalanilah hidup dengan penuh keikhlasan... terimalah segala apa yang Allah beri, terkadang mungkin yang diberikan adalah berupa cobaan namun itu semua selayaknya sebuah ujian untuk pantaskan kita sebagai hambahNya... Allah tak harapkan hambahNya mengeluh, Allah juga tak harapkan hambahNya mudah menyerah... namun Allah selalu percayakan itu kepada hambahNya karena Allah percaya bahwa hambahNya mampu untuk menjalani semua itu karena Allah SWT telah meridhainya”.

“Hai” orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”

(Al-Baqarah : 153).

“Al”Allah tidak membebani seseorang melainkan dengan kesanggupannya”

(Al-(Al-Baqarah :286).

PERSEMBAHAN

Rasa syukurku kupersembahkan :

- *Tuhan Yang Maha Esa ”Allah SWT” segala puji baginya*
- *Nabi Besar Kita “Nabi Muhammad Rasulullah SAW” Kekaguman ku untuknya*
Ku Persembahkan karya Sederhana ini Kepada :
- *Ibu dan Bapak saya yang Tercinta dan Tersayang Dengan Segala do’a dan Restunya*
- *Calon Suamiku Tercinta Atas Segala Cinta dan Motivasinya*
- *Keluarga Besarku Yang Luar Biasa Dengan Semangatnya*
- *Dosen Pembimbingku Yang Penuh Perhatian dan Sabar dalam Memberikan Bimbinganya*
- *Sahabat-Sahabatku Yang Selalu Ceria dan Penuh Kekompakan Dalam Memberikanku Semangat(Detri Anggraini, Roilia Arsenia, Melain Hokta Diana, Ruli Rahmatika Anggarini, Widad Rizany, Andi Andika, Miftah Hadi, Kartika, Yogi Agusnandi dan lainnya*

PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah Rabbil'alamin, segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya serta memberikan kesabaran, kesehatan, kekuatan dan ketabahan kepada penulis sehingga atas izin dan ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada Ayahanda Liberty, SH, M.AP, Ibunda Srimulyati, adik-adikku dan tunanganku tercinta selaku motivator terbesar dalam menyelesaikan skripsi ini. Terutama kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E, M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta staf dan karyawan/karyatinya.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Dr. Trisniarty AM, S.E, M.M. dan ibu Mardiana Puspasari, S.E,,M.Si selaku Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan bimbingan dan saran yang banyak dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Zaleha Trihadayani, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Ibu Diah Isnaini Asiati, S.E, M.Si selaku Wakil Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang yang telah membantu untuk memberikan data-data yang penulis butuhkan dalam penyelesaian skripsi ini.

Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu yang sengaja maupun tidak sengaja yang telah berpartisipasi memberikan bantuan, saran, dukungan dan do'a dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT dapat membalas budi baik dari semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini. Amin.

Wassalamualaikum. Wr. Wb

Palembang, 16 Agustus 2020

Iis Dahlia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PRAKATA	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Sebelumnya	23
C. Kerangka Pemikiran	25
D. Hipotesis	25

BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Jenis Penelitian	26
B. Lokasi Penelitian.....	27
C. Operasionalisasi Variabel	27
D. Populasi dan Sampel	28
E. Data yang Diperlukan	29
F. Metode Pengumpulan Data.....	30
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	31
BAB IV METODE PENGUMPULAN DATA	38
A. Hasil Peneletian..	38
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
2. Gambaran Variabel penelitian.....	39
3. Uji Instrumen	42
4. Gambaran Umum Karakteristik Responden	44
5. Gambaran Umum Jawaban Responden	47
6. Proses Pengujian	53
B. Pembahasan Hasil Penelitian	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
A. Simpulan	69
B. Saran	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 : Target dan Realisasi Pendapatan CV. Idea Promo	3
Tabel III.1 : Tabel Oprasional Variabel	27
Tabel III.2 : Kerangka Sampel	29
Tabel IV.1 : Tabel Uji Validitas.....	43
Tabel IV.2 :Tabel Uji Reliabilitas	44
Tabel IV.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
Tabel IV.4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
Tabel IV.5 : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	46
Tabel IV.6 : Kinerja Karyawan (tabel SPSS)	47
Tabel IV.7 : Disiplin Kerja(tabel SPSS.....	49
Tael IV.8 : Motivasi (tabel SPSS	51
Tabel IV.9 : Analisis Regresi Linier Berganda(tabel SPSS	53
Tabel IV.10 : Uji F (tabel SPSS	55
Tabel IV.11 : Uji t Parsial (tabel SPSS	55
Tabel IV.12 : Uji KOefisien Determinasi	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 : Kerangka Pemikiran	25
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Tabulasi

Lampiran 3 : output SPSS

Lampiran 4 : Jadwal Kegiatan Penelitian

Lampiran 5 : Biodata

ABSTRAK

Iis Dahlia/212016184M/2020/Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Idea Promo Palembang/Manajemen SDM

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Adakah pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Idea Promo Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini beralamatkan di Jln. H.M Noerdin Pandji Suka Maju Kecamatan Sako Kota Palembang Sumatra Selatan. Jumlah populasi 83 orang, dengan sampel sebanyak 62 orang, dengan teknik *proportionate stratified random sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Tehnik analisis menggunakan regresi linier berganda, uji F (simultan), uji t (parsial) dan koefisien determinasi.

Hasil persamaan regresi linier berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh positif antara disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Idea Promo Palembang. Hasil uji Hipotesis F menunjukkan ada pengaruh secara signifikan Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan variabel Disiplin Kerja (X_1), Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Idea Promo Palembang. Hasil uji Hipotesis menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan variabel Disiplin Kerja atau variabel Motivasi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan CV. Idea Promo Palembang. Hasil koefisien determinasi sebesar 0,776 memberikan makna bahwa variabel disiplin kerja dan motivasi mampu berkontribusi terhadap naik turunnya kinerja, dengan besarnya sumbangan yang disebabkan sebesar 77,6%. Sedangkan sisanya sebesar 22,4% dijelaskan oleh variabel-variabel yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV. Idea Promo Palembang.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja dan Motivasi

ABSTRACT

Iis Dahlia / 212016184M / 2020 / The Influence of Work Discipline and Motivation on Employees' Performance of CV. Promo Idea Palembang / HR Management

The formulation of the problem in this study was whether or not there was an work discipline and motivation on employees' performance of CV. Promo Idea Palembang. This study was an associative research. The location of this research was located at Jln. H.M Noerdin Pandji Suka Maju, Kecamatan Sako, Palembang, South Sumatra. The total population was 83 people, with a sample of 62 people, with a proportionate stratified random sampling technique. The data used were primary data and secondary data. The method of collecting data was through a questionnaire. The data analysis used was qualitative and quantitative analysis. The analysis technique used multiple linear regression, F test (simultaneous), t test (partial) and the coefficient of determination.

The results of the multiple linear regression equation showed that there was a positive influence between work discipline and motivation on the employees' performance of CV. Promo Idea Palembang. The Hypothesis F test results showed that there was a significant influence on Work Discipline and Motivation on Employee Performance, Work Discipline variable (X1), Work Discipline partially gave an influence on the employees' performance of CV. Promo Idea Palembang. Hypothesis test results showed that there was a significant influence on the Work Discipline or Motivation variable partially on the Employees' Performance of CV. Promo Idea Palembang. The coefficient of determination was 0.776 means that the variables of work discipline and motivation could contribute to the fluctuation of performance, with the amount of contribution caused by 77.6%. While the remaining 22.4% was explained by variables not included in this study. The results showed that there was an influence of work discipline and motivation on the employees' performance of the CV. Promo Idea Palembang

Keywords: Employee Performance, Work Discipline and Motivation

PENGESAHAN

NO. 508 / Abstract B I M P / viii / 20 20

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang fm

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Peranan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu organisasi. Pemanfaatan SDM secara efektif merupakan jalan suatu organisasi untuk mempertahankan kelangsungan hidup dan pertumbuhan di masa yang akan datang. Dengan kata lain, apabila sumber daya manusia di anggap tidak bagus dalam suatu perusahaan maka dapat di pastikan perusahaan akan mengalami penurunan kinerja perusahaan. Pada dasarnya organisasi bukan saja mengharapkan Sumber Daya Manusia yang mampu, cakap dan terampil, tetapi yang penting mereka yang mau bekerja giat, dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Jika mereka tidak mau bekerja dengan keras dengan menggunakan kemampuan, kecakapan dan keterampilan yang dimilikinya.

Perusahaan sangat membutuhkan karyawan dengan kinerja yang baik, karena karyawan yang memiliki kinerja yang baik dapat meningkatkan keberhasilan perusahaan. Faktor disiplin kerja dan motivasi perlu ditingkatkan demi tercapainya sebuah tujuan bersama, karena motivasi yang kurang akan menyebabkan lemahnya kinerja yang dihasilkan karyawan, begitu pula dengan faktor disiplin kerja yang paling harus diperhatikan, karena seorang karyawan yang tidak disiplin dalam bekerja tentunya memiliki kinerjanya yang buruk. Untuk mendukung perilaku karyawan agar mau bekerja lebih giat dibutuhkan

motivasi agar tujuan perusahaan dapat tercapai, sehingga secara keseluruhan dalam diri karyawan terpacu untuk memberikan kemampuannya secara optimal. Serta disiplin yang baik akan menciptakan suatu karyawan yang lebih tertata dan terorganisir dalam menjalankan tugas-tugasnya. Dengan memiliki semangat dan profesionalitas, serta tanggung jawab kerja yang tinggi, maka tugas dan pekerjaannya akan dapat selesai dengan lebih cepat dan lebih baik.

Kinerja karyawan merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan, dan memberikan kontribusi pada perusahaan (Amstrong dan Baron dalam Wibowo, 2014:7). Kinerja merupakan implementasi dari rencana yang telah di susun tersebut. Implementasi kerja di lakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi, dan kepentingan. Bagaimana organisasi menghargai dan memperlakukan sumber daya manusianya akan mempengaruhi sikap dan perilakunya dalam menjalankan kinerja (Wibowo, 2014: 3).

Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku (Menurut Malayu hasibuan, 2012:193). Motivasi adalah proses psikologis yang membangkitkan dan mengarahkan perilaku pada pencapaian tujuan (Wibowo, 2014: 322).

CV. Idea Promo Palembang adalah perusahaan yang bergerak di bidang digital printing dan advertising yang beralamat di Jl. H. M. Noerdin Pandji, kel. Sako, kec. Sako, kota Palembang. Perusahaan ini melayani kebutuhan printing percetakan seperti banner, spanduk, baliho, neonboxs, sticker, x-banner, roll banner, backwall, tripot, nota, brosur, mug dan stempel. Masalah disiplin kerja,

dan motivasi merupakan salah satu yang sangat penting dilakukan, karena perusahaan menyadari bahwa kurangnya disiplin kerja dan motivasi akan berakibat menurunnya kinerja karyawan yang mengakibatkan tidak tercapainya cita-cita perusahaan. Hal ini tentunya tidak bisa dibiarkan berlanjut, karena akan dapat menyebabkan perusahaan mengalami kerugian.

Fenomena yang terjadi pada perusahaan inilah yang menarik untuk diteliti salah satunya yaitu menurunnya kinerja para karyawannya. Turunnya kinerja karyawan tersebut disebabkan oleh beberapa hal diantaranya yaitu factor disiplin kerja dan motivasi. Hal inilah yang perlu diatasi oleh pihak perusahaan agar karyawan yang ada dapat mengeluarkan semua potensi yang ada sehingga adanya timbal balik yang baik antara perusahaan dan karyawan. Berikut ini adalah data target pendapatan dan realisasinya pada tahun 2016-2019 :

Tabel I.1
Target dan Realisasi Pendapatan CV Idea Promo Palembang
Tahun 2016-2019

Tahun	Target	Realisasi	Pencapaian
2016	Rp.2.500.000.000	Rp.1.975.450.000	79,02%
2017	Rp.2.500.000.000	Rp.1.829.146.000	73,17%
2018	Rp.2.500.000.000	Rp.1.881.043.200	75,24%
2019	Rp.2.500.000.000	Rp.1.798.640.000	71,94%

Sumber: CV Idea Promo Palembang, 2020

Terlihat dari tabel I.1 target yang telah di buat perusahaan masih jauh dari realisasinya, maka hal ini menjadikan suatu gambaran bahwa kinerja karyawan CV Idea PromoPalembang masih sangat kurang, dalam beberapa

tahun anggaran terakhir, perusahaan belum mampu melampaui target pendapatan yang dianggarkan. Bahkan pada tahun anggaran 2019 perusahaan mengalami kemerosotan pendapatan dibandingkan tahun-tahun sebelumnya. Adapun masalah-masalah tidak tercapainya realisasi pendapatan berdasarkan target tersebut, melalui hasil tinjauan di lapangan, hal ini diantaranya disebabkan oleh faktor disiplin kerja dan motivasi di perusahaan yang masih belum baik.

Kinerja karyawan CV Idea Promo Palembang saat ini belum mampu mencapai hasil diharapkan perusahaan, sebab karyawan belum mampu menunjukkan kinerja yang optimal, hal ini dapat terjadi karena secara kualitas hasil produksi yang dihasilkan karyawan belum memenuhi kebijakan mutu perusahaan, selain itu kuantitas hasil produksi yang dihasilkan karyawan tidak mampu mencapai realisasi produksi yang sesuai dengan banyaknya pesanan, sehingga tingkat pesanan yang mampu diterima perusahaan menjadi tidak maksimal, dan berdampak pada menurunnya pendapatan perusahaan. Tidak hanya itu, bahkan waktu produksi yang dihabiskan karyawan dinilai masih belum efisien, sebab hasil produksi yang dihasilkan tidak sesuai dengan besarnya waktu dihabiskan dalam setiap operasional kerjanya, dengan demikian hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan CV Idea Promo Palembang masih kurang baik. Faktor kompetensi karyawan masih kurang baik, sebab berdasarkan tinjauan kuantitas dan kualitas kerja, serta efisiensi waktu kerja karyawan yang masih kurang baik, maka hal ini memberikan gambaran bahwa karyawan masih belum kompeten dalam bekerja.

Disiplin kerja yang dimiliki karyawan secara umum masih dikategorikan kurang baik, sebab terdapat kebiasaan karyawan yang sering datang terlambat, hal ini dilihat dari jam kehadiran karyawan yang dijadwalkan pada pukul 07:00 WIB, namun masih terdapat beberapa karyawan yang hadir pada pukul 07:15 WIB bahkan ada yang hadir pada pukul 08:00 WIB. Selain itu karyawan di lapangan sering kali tidak memanfaatkan waktu kerjanya secara efektif, sebab waktu kerja yang dihabiskan karyawan tidak sebanding dengan hasil kerja yang dilakukannya. Peraturan yang berlaku di tempat kerja pun hampir tidak pernah dipatuhi oleh karyawan, seperti peraturan dalam menggunakan serta mengoperasikan peralatan dan perlengkapan kerja yang sesuai prosedur, namun karyawan lebih cenderung memilih melakukannya dengan caranya sendiri tanpa mengikuti prosedur kerja yang ada.

Permasalahan motivasi yang diberikan CV Idea Promo Palembang juga dikaitkan oleh karyawan sebagai faktor yang mempengaruhi penurunan kinerjanya, karena karyawan menilai bahwa masih rendahnya motivasi yang diberikan oleh perusahaan untuk memberikan daya upaya dalam mendorong semangat kerja karyawan. Permasalahan motivasi diasumsikan oleh karyawan, dikarenakan perusahaan yang kurang dalam memperhatikan kebutuhan karyawannya, sehingga kurangnya dorongan atas semangat karyawan didalam bekerja karena merasa tidak tercukupi kebutuhannya. Akibat dari tidak terpenuhinya kebutuhan, karyawan merasakan ketidakpuasan, sehingga hal ini berdampak pada rendahnya usaha yang dilakukan karyawan. Selain itu karyawan merasakan kurangnya keadilan yang diberikan oleh perusahaan, hal

ini sehubungan dengan pemberian penghargaan yang memandang kerja tim adalah satu kesatuan, sehingga karyawan yang buruk dan baik dalam satu tim kerja dianggap sama, tentunya hal ini berdampak tidak adil bagi karyawan yang berprestasi karena berada pada tim kerja yang buruk. Serta dikarenakan permasalahan-permasalahan tersebut, mengakibatkan rendahnya tujuan yang dimiliki oleh karyawan didalam bekerja pada perusahaan, sehingga karyawan memiliki kelemahan dalam usaha pencapaian pekerjaannya.

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka perlu dilakukan kajian penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan CV Idea Promo Palembang”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah, maka dapat dirumuskan masalahnya sebagai berikut : Adakah pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV Idea Promo Palembang?.

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, maka yang menjadi tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV Idea Promo Palembang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta memberikan praktek dan teori yang selama ini di peroleh di perkuliahan, khususnya konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan khususnya bagi CV Idea Promo Palembang.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan atau perbandingan sekaligus tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya yang sejenis.

DAFTAR PUSTAKA

- Abid Djazuli, Fauzi Ridwan, Dkk. (2016). **Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi**. Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Ali Warooy. (2017). **Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Pertamina (Persero),Tbk Pemasaran Region VII Makassar**. E-Journal.
- Edy Sutrisno.(2015). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Kencana Prenadamedia Group.
- Edy Sutrisno. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Prenada.
- Firzianah Mustika Utami. (2014). **Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Gapura Omega Alpha Land, Depok**. E-Journal.
- Iqbal Hasan. (2012). **Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)** Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Ismail Nawawi, Uha. (2010). **Budaya Organisasi Kepemimpinan dan kinerja**. Jakarta: Kencana.
- Kasmir. (2016). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Grafindo.
- Malayu S.P Hasibuan. (2014). **Manajemen Sumberdaya Manusia**. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2009). **Manajemen Sumber Daya ManusiaPerusahaan**. Delta Ilmu.
- Payaman J. Simanjuntak . (2011). **Manajemen Evaluasi Kinerja**. Edisi 3. Jakarta. Fakutas UI.
- Rusdi A Rivai. (2009). **Pengantar Manajemen**. Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono. (2016). **Metode Penelitian Administrasi : Dilengkapi dengan Metode R&D**. Bandung : CV. Alfabeta.
- V.Wiratna Sujarweni. (2016). **Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS**. Yogyakarta : Pustaka Baru

Wibowo.(2014). **Manajemen Kinerja**, Edisi Keempat. Cetakan Keempat.
Jakarta: Penerbit Raja grafindo Persada.