

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. PROMEXX STATIONARY PALEMBANG**

**SKRIPSI**



**Nama : Yogi Agusnadi  
Nim : 212016322 M**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
2020**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. PROMEXX STATIONARY PALEMBANG**

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen



**Nama : Yogi Agusnadi**  
**Nim : 212016322 M**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**2020**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yogi Agusnadi  
Nim : 212016322 m  
Konsentrasi : SDM  
Judul skirpsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Promexx Stationary Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah di ajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata I baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Juni 2020



Yogi Agusnadi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRISI**

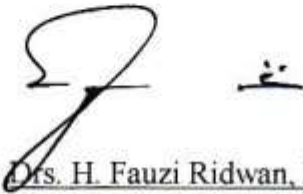
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Promexx Stationary Palembang  
Nama : Yogi Agusnadi  
Nim : 212016322 M  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : SDM

Diterima dan Disahkan

Pada Tanggal 7 September 2020

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M  
NIDN/NBM: 0023075901/784023



Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si  
NIDN/NBM: 0216057001/673839

Mengetahui  
Dekan

u.b. Ketua Program Studi Manajemen



Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si  
NIDN/NBM: 0229057501/859189

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

### ❖ MOTTO

**“Ya Tuhan (Allah SWT) lapangkanlah dadaku, mudahkanlah segala urusanku dan lepaskanlah kekakuan lidahku, agar mereka mengerti perkataanku”  
(QS. At- Thaha : 25)**

**“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum, kecuali mereka mengubah keadaan mereka sendiri”  
(QS. Ar- Ra’ad : 11)**

### ❖ PERSEMBAHAN

**Rasa Syukur Kupersembahkan Kepada:**

- ❖ **Tuhan Yang Maha Esa”Allah SWT” Segala Puji BagiNya**
- ❖ **Nabi Besar Kita” Nabi Muhammad Rasulullah SAW” Kekagumanku Untuknya**

**Ku Persembahkan Karya Sederhana ini Kepada:**

- ❖ **Kedua orang tuaku papa Rusdianto dan mamaku Siti Aisyah yang sudah berusaha keras membesarkan dan memberikan yang terbaik untuk ku. Berkat kerja keras dan doa merekalah saya bisa sampai di titik ini**
- ❖ **Kedua kakak laki-lakiku Dian Syahrial dan Medi ansyah serta kakak perempuanku Ely Yana yang selalu memberikan suport dan dukungan**
- ❖ **Kekasihku tercinta Ega Veronika Monalia atas segala cinta, support dan motivasinya**
- ❖ **Dosen pembimbingku yang penuh perhatian dalam memberikan bimbingan**
- ❖ **Sahabat-sahabatku yang selalu ceria dan semangat (Kartika, Andi, Mifta, Widad , Iis, Ruli, M. Rolengga,, Faisal Aziz, Yalhuni, Somat)**
- ❖ **Rekan kerjaku atas segala dukungannya**

## PRAKATA



### **Assalamu'alaikum Wr.Wb**

Alhamdulillah Rabbil'alamin, segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahamt dan karunia-Nya serta memberikan kesabaran, kesehatan, kekuatan dan ketabahan kepada penulis sehingga atas izin dan ridho-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Dalam kesempatan ini penulis ucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada Ayahanda Bujang Sayuti (alm), ibunda Mun'ya, kakak dan adikku tercinta selaku motivator terbesar dalam menyelesaikan skripsi ini. Terutama kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli,S.E.,M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta staf dan karyawan/karyawatiya.
2. Bapak Drs. H.Fauzi Ridwan,S.E.,M.M. selaku Pembimbing dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj.Maftuhah Nurrahmi,S.E.,M.Si. selaku Pembimbing Skripsi yang selalu memberikan bimbingan dan saran yang banyak dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
5. Bapak Mister Chandra, S.Pd.,M.M selaku Wakil Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang yang telah membantu memberikan data-data yang penulis butuhkan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Sahabat-Sahabatku (Kartika, Andi, Mifta, Widad, Iis, Ruli, Rita, M. Rolengga, Mustopa, Faisal Aziz, Yalhuni, Somat)
8. Seluruh rekan kerjaku yang selalu memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semua pihak yang tidak bias saya sebutkan satu-persatu yang sengaja maupun tidak sengaja yang telah berpartisipasi memberikan bantuan, saran, dukungan dan do'a dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT dapat membalas budi baik dan kelancaran rezeki dari semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini. Aamiin.

**Wassalamualaikum Wr. Wb**

Palembang, 12 Agustus 2020

Yogi Agusnadi

## ABSTRAK

**Yogi Agusnadi/212016322/2020 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Promexx Stationary Palembang/ManajemenSDM**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Promexx Stationary Palembang. Jenis Penelitian ini adalah penelitian asosiatif. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder dengan teknik pengumpulan data adalah kuesioner dengan pihak terkait dengan karyawan PT. Promexx Palembang. Metode analisis data menggunakan metode kualitatif yang kemudian di kuantitatifkan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa memang benar disiplin kerja dan motivasi kerja merupakan aspek yang sangat penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan PT. Promexx Stationary Palembang berdasarkan pengujian uji F dan Uji T dengan tingkat keyakinan 90%.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja , Kinerja Karyawan



### **Abstract**

***Yogi Agusnadi / 212016322/2020/The Influence of Work Discipline and Work Motivation on Employees' Performance of PT Promexx Stationary Palembang / HR Management***

*The objective of this study was to determine the influence of work discipline and work motivation on Employees' Performance of PT Promexx Stationary Palembang. This study was associative research. The data used were primary data and secondary data with data collection technique was a questionnaire with related parties with employees of PT. Promexx Palembang. The methods of data analysis used qualitative method which was then quantified. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of this study proved that it was true that work discipline and work motivation were very important aspects in influencing the employees' performance of PT.Promexx Stationary Palembang based on the F test and T test with a confidence level was 90%.*

*Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

PENGESAHAN

NO. 504 /Abstract/LB/UMP/ Uti / 29 / 20

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang *pu*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PRAKATA</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN     HIPOTESIS</b> .....	8
A. Landasan Teori .....	8
1. Kinerja .....	8
2. Disiplin Kerja .....	17
3. Motivasi .....	20
B. Penelitian sebelumnya .....	24
C. Kerangka Pemikiran .....	25
D. Hipotesis .....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	27
A. Jenis penelitian .....	27
B. Lokasi Penelitian .....	28
C. Operasionalisasi Variabel .....	28
D. Populasi dan Sampel .....	29
E. Data yang digunakan .....	30
F. Metode Pengumpulan Data .....	30
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	32

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	39
1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	39
2. Uji Instrumen.....	40
3. Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	42
4. Gambaran Umum Jawaban Responden.....	47
5. Proses Pengujian .....	52
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
1. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	57
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	58
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	61
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>64</b>
A. Simpulan.....	64
B. Saran .....	64

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Target dan Realisasi Pendapatan PT. Promexx Stationary Palembang Tahun 2016-2019 .....	4
Table III.1	Variabel, Definisi Variabel, Indikator dan Skala28	
Tabel IV.1	Uji Validitas .....	41
Tabel IV.2	Uji Reliabilitas .....	42
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	44
Tabel IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	45
Tabel IV.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan .....	46
Tabel IV.7	Kinerja Karyawan (Y) .....	47
Tabel IV.8	Disiplin Kerja (X1) .....	49
Tabel IV.9	Motivasi Kerja (X2).....	51
Tabel IV.10	Analisis Regresi Linier Berganda .....	53
Tabel IV.11	Uji F .....	54
Tabel IV.12	Uji t .....	55
Tabel IV.13	Uji Koefisien Determinasi .....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran .....	25
--------------------------------------	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Kuesioner

Daftar Pertanyaan

Jadwal Penelitian

Aktivitas Bimbingan Skripsi

Plagiarism Checker x Originality Report

Surat Tugas

Sertifikat Komputer

Sertifikat Dampak Covid 19 Terhadap Pemasaran

Sertifikat AIK

Surat Riset

Sertifikat Toefel

Sertifikat (PK2MB)

Biodata

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Peranan sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu organisasi. Pemanfaatan SDM secara efektif merupakan jalan suatu organisasi untuk mempertahankan kelangsungan hidup dan pertumbuhan di masa yang akan datang. Dengan kata lain, apabila sumber daya manusia di anggap tidak bagus dalam suatu perusahaan maka dapat di pastikan perusahaan akan mengalami penurunan kinerja perusahaan. Pada dasarnya organisasi bukan saja mengharapkan Sumber Daya Manusia yang mampu, cakap dan terampil, tetapi yang penting mereka yang mau bekerja giat, dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Jika mereka tidak mau bekerja dengan keras dengan menggunakan kemampuan, kecakapan dan keterampilan yang dimilikinya.

Manajemen sumber daya manusia (SDM) memiliki kewajiban untuk membangun perilaku kondusif karyawan. Selain itu, manajemen SDM juga memiliki tugas untuk menciptakan kinerja terbaik bagi perusahaan dan karyawan. Perusahaan sangat membutuhkan karyawan dengan kinerja yang baik, karena karyawan yang memiliki kinerja yang baik dapat meningkatkan keberhasilan perusahaan. Faktor disiplin kerja dan motivasi perlu ditingkatkan demi tercapainya sebuah tujuan bersama, karena motivasi yang kurang akan menyebabkan lemahnya kinerja yang dihasilkan karyawan, begitu pula dengan

faktor disiplin kerja yang paling harus diperhatikan, karena seorang karyawan yang tidak disiplin dalam bekerja tentunya memiliki kinerjanya yang buruk. Untuk mendukung perilaku karyawan agar mau bekerja lebih giat dibutuhkan motivasi agar tujuan perusahaan dapat tercapai, sehingga secara keseluruhan dalam diri karyawan terpacu untuk memberikan kemampuannya secara optimal. Serta disiplin yang baik akan menciptakan suatu karyawan yang lebih tertata dan terorganisir dalam menjalankan tugas-tugasnya. Dengan memiliki semangat dan profesionalitas, serta tanggung jawab kerja yang tinggi, maka tugas dan pekerjaannya akan dapat selesai dengan lebih cepat dan lebih baik.

Kinerja karyawan merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan, dan memberikan kontribusi pada perusahaan (Amstrong dan Baron dalam Wibowo, 2014: 7). Kinerja merupakan implementasi dari rencana yang telah di susun tersebut. Implementasi kerja di lakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetensi, motivasi, dan kepentingan. Bagaimana organisasi menghargai dan memperlakukan sumber daya manusianya akan mempengaruhi sikap dan perilakunya dalam menjalankan kinerja (Wibowo, 2014: 3).

Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku (Menurut Malayu hasibuan, 2012: 193).

Menurut Kasmir, (2016:189), faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja baik hasil maupun perilaku kerja adalah sebagai berikut : kemampuan dan keahlian, pengetahuan, rancangan kerja, kepribadian, motivasi kerja,



kepemimpinan, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, komitmen, dan disiplin kerja.

Motivasi adalah proses psikologis yang membangkitkan dan mengarahkan perilaku pada pencapaian tujuan (Wibowo, 2014: 322).

PT. Promexx Stationary didirikan pada tahun 1993, perusahaan ini bergerak di bidang retail yang menjual berbagai macam perlengkapan sekolah maupun perlengkapan kantor seperti buku tulis, pensil, pulpen, odner, box file dan lain-lain, selain itu PT. Promexx Stationary juga di arahkan untuk mengembangkan bisnis ritel dengan membuka toko buku dan alat tulis independen. Dalam rangka untuk melayani promexx korporasi juga melayani B2B, dengan pintu kontrak kerja dan penjualan langsung ke pintu, dengan puluh ribu item yang kita miliki dan optimal layanan purna jual, dan melayani DBS Bank, Condur Petroleum, polysindo, dll.

Kinerja karyawan PT. Promexx Stationary Palembang saat ini berada pada tingkatan yang rendah, sebab kualitas kerja karyawan masihlah relatif rendah, sebab kurangnya kecekatan karyawan dalam memasarkan produk yang dijual oleh perusahaan. Selain itu kuantitas penjualan yang mampu dicapai karyawan pun masih jauh dari target yang diharapkan perusahaan, sehingga hal ini berdampak pada profit perusahaan yang semakin menurun. Bahkan dalam proses kerjanya, karyawan seringkali tidak mampu memaksimalkan waktu kerjanya secara efektif dan efisien, sebab waktu kerja yang diberikan perusahaan tidak sebanding dengan jumlah produk yang mampu dijual oleh karyawan.

Fenomena yang terjadi pada perusahaan inilah yang menarik untuk diteliti yaitu rendahnya kinerja karyawan. Rendahnya kinerja karyawan tersebut, berdasarkan wawancara yang dilakukan terhadap sebagian besar karyawan, yang paling menonjol disebabkan oleh beberapa faktor, diantaranya yaitu faktor disiplin kerja dan motivasi kerja. Permasalahan inilah yang perlu diatasi oleh pihak perusahaan agar perusahaan dapat melakukan evaluasi guna meningkatkan kinerja karyawannya. Berikut ini adalah data pendapatan dan realisasinya pada tahun 2016-2019 :

**Tabel I.1**  
**Target dan Realisasi Pendapatan PT. Promexx Stationary Palembang**  
**Tahun 2016-2019**

<b>Tahun</b>	<b>Target (RP)</b>	<b>Realisasi (RP)</b>
2016	1.750.000.000	946.764.200
2017	1.750.000.000	1.269.003.600
2018	1.750.000.000	1.064.216.000
2019	1.750.000.000	1.127.493.500
<b>Total</b>	<b>7.000.000.000</b>	<b>4.407.477.300</b>
<b>Rata-Rata</b>	<b>1.750.000.000</b>	<b>1.101.869.325</b>
<b>Persentase Pencapaian</b>	$= \frac{1.101.869.325}{1.750.000.000}$	$= 62,96\%$

**Sumber: PT. Promexx Stationary Palembang, 2020**

Berdasarkan tabel I.1 target pendapatan yang telah direncanakan oleh perusahaan, maka dapat dilihat target yang direncanakan perusahaan pada tahun 2016-2019 secara rata-rata sebesar Rp.1.750.000.000, namun rata-rata realisasi pencapaian target perusahaan hanya mampu memenuhi Rp.1.101.869.325 dari target perusahaan, tingkatan ini masih terbilang sangat jauh dari target, karena hanya mampu mencapai tingkat 62,96%. Dengan demikian hal ini menjadikan bukti bahwa permasalahan rendahnya kinerja karyawan PT. Promexx

Stationary Palembang, yang telah dibahas di atas memang benar adanya dan berdampak pada pendapatan perusahaan. Adapun masalah-masalah tidak tercapainya realisasi pendapatan berdasarkan target tersebut, melalui hasil tinjauan dan wawancara dengan karyawan di lapangan, mengarahkan akibat dari faktor disiplin kerja dan motivasi kerja yang terbilang masih rendah.

Permasalahan disiplin kerja yang terjadi di PT. Promexx Stationary Palembang, disebabkan karena kurang kesadaran karyawan untuk datang kerja tepat waktu, maka hal ini berdampak pada tertundanya kegiatan operasional kerja, menjadi lambat terlaksanakan. Selain itu karyawan dalam penggunaan waktu kerjanya pun masih terbilang tidak tertib, sebab karyawan terlihat terlalu santai dan banyak menghabiskan waktunya untuk mengobrol bersama rekan kerjanya. Peraturan yang berlaku di tempat kerja pun masih belum dipatuhi dengan baik oleh karyawan, karena sudah jelas dalam peraturan bahwa kehadiran wajib minimal 5 menit sebelum jam masuk kerja, namun berdasarkan permasalahan yang sudah disebutkan sebelumnya membuktikan bahwa memang benar karyawan melakukan pelanggaran tersebut.

Disamping permasalahan disiplin kerja, permasalahan motivasi kerja di PT. Promexx Stationary Palembang juga melatar belakangi rendahnya kinerja karyawan, karena karyawan menilai bahwa motivasi yang diberikan oleh perusahaan untuk memberikan daya upaya dalam mendorong semangat kerja karyawan, masih sangat rendah dan tidak memberikan gairah kerja kepada karyawan. Permasalahan motivasi kerja tersebut dinyatakan oleh karyawan, dikarenakan lingkungan kerja di perusahaan tidak mampu mendukung proses

kerja secara kondusif, sebab lingkungan kerja yang tidak teratur karena adanya ketidaknyamanan akibat orang-orangnya yang kurang disiplin sehingga mengganggu kegiatan operasional kerja yang sedang berlangsung. Selain itu kompensasi yang diberikan perusahaan masih terbilang rendah, karena tinggi rendahnya gaji dan insentif yang diberikan perusahaan, bergantung dari target yang dicapai karyawan, sehingga apabila tidak mampu mencapai target, maka kompensasi yang diterima pun menjadi sangat rendah. Disamping itu perusahaan belum mampu memberikan jaminan pekerjaan kepada karyawan, sebab tidak adanya jaminan karir masa depan untuk karyawan.

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka perlu dilakukan kajian penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Promexx Stationary Palembang.**

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang masalah, maka dapat dirumuskan masalahnya sebagai berikut :

1. Adakah pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Promexx Stationary Palembang?.
2. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Promexx Stationary Palembang?.
3. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Promexx Stationary Palembang?.

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, maka yang menjadi tujuan penelitian adalah untuk mengetahui :

1. Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Promexx Stationary Palembang.
2. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Promexx Stationary Palembang.
3. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Promexx Stationary Palembang.

### **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta memberikan praktek dan teori yang selama ini di peroleh di perkuliahan, khususnya konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan khususnya bagi PT. Promexx Stationary Palembang.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan atau perbandingan sekaligus tambahan referensi bagi penelitian selanjutnya yang sejenis.

## DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada.
- Iqbal Hasan. (2012). *Pokok-Pokok Materi Statistik II (Statistik Inferensif)* Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Ismail Nawawi, Uha. (2010). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan kinerja*. Jakarta: Kencana.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grafindo.
- Malayu S.P Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Delta Ilmu.
- Pandi Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru : Zanafa Publishing.
- Patimah (2010). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV, Raban Cahaya Sumatra Selatan*. Jurnal Bisnis. No.3.Vol.4.
- Payaman J. Simanjuntak . (2010). *Manajemen Evaluasi Kinerja*. Edisi 3. Jakarta. Fakultas UI.
- Rusdi A Rivai. (2009). *Pengantar Manajemen*. Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi : Dilengkapi dengan Metode R&D*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Sukarani (2013). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Columbindo Perdana Cabang Purworejo*. E-Journal Economic.No.02. Vol.1
- Soekidjo N. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- V.Wiratna Sujarweni. (2016). *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*. Yogyakarta : Pustaka Baru

Wibowo.(2014). *Manajemen Kinerja, Edisi Keempat*. Cetakan Keempat. Jakarta:  
Penerbit Raja grafindo Persada.