

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP**

**KINERJA KARYAWAN**

**PT SENTOSA BAHAGIA BERSAMA DI PALEMBANG**



**SKRIPSI**

Nama : Andina Anggraini

NIM : 212016280

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
PT SENTOSA BAHAGIA BERSAMA DI PALEMBANG

Skripsi

Diajukan untuk menyusun Skripsi Pada  
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang



Nama : Andina Anggraini

NIM : 212016280

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Andina Anggraini  
NIM : 212016280  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan  
PT. Sentosa Bahagia Bersama (SBB) di Palembang

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulisan ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang di tulis atau di publikasikan oleh orang lain kecuali secara tertulis dan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020

METERAI  
TEMPEL  
TGL. 20  
874F7AHF652683665  
6000  
ENAM RIBU RUPIAH  
Andina Anggraini

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**


Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sentosa Bahagia  
Bersama Palembang  
Nama : Andina Anggraini  
Nim : 212016280  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Mata Kuliah Pokok : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal, September 2020

Pembimbing I,

  
**H. Drs. Fauzi Ridwan, S.E., M.M**  
NIDN: 0023075901

Pembimbing II,

  
**Mardiana Puspasari, S.E., M.Si**  
NIDN: 0226107001

Mengetahui,  
Dekan  
u.b.Ketua Program Studi Manajemen

  
**Zaleha Trihandayani.S.E.,M.SI**  
NIDN: 0229057501

## MOTO DAN PERSEMBAHAN

**Motto :**

**“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri (QS. Ar Ra’d:11)”**

**“ Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya (An Najm : 39)”**

**” Setiap orang pasti mempunyai mimpi, begitu juga dengan saya, namun bagi saya yang paling penting adalah bukan seberapa besar mimpi yang kamu punya, tetapi ialah seberapa besar usaha kamu untuk memujudkan mimpi itu ( Andina Anggraini ) ”**

**Dengan Cinta dan Doa**

**Skripsi ini kupersembahkan kepada:**

- ❖ Kedua Orang Tuaku Tercinta Ayah Andy dan Ibu Agustina**
- ❖ Kembaranku Andini Kusuma**
- ❖ Adikku Yenni, Wulan,Lila,Satria dan Eci**
- ❖ Dosen Pembimbingku Bapak Fauzi Ridwan, H. Drs., M.M dan Ibu Mardiana Puspasari, S.E.,M.Si**
- ❖ Sahabat-sahabatku**
- ❖ Almamater Kebanggaanku**

## PRAKATA

**Assalamu'alaikum Wr.Wb**

Alhamdulillah rabbil'alamin puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sentosa Bahagia Bersama Palembang** dapat terselesaikan. Penelitian ini terdapat 9 Indikator dengan 88 sampel. Teknik analisis ini penulis menggunakan teknik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS Versi 16.0.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada Kedua Orang Tua ku tercinta Ayahanda Andy dan Ibunda Agustina, kupersembahkan karya kecil ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani,S.E.,M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen dan Bapak Mister Candra,S.Pd.,M.Si Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
4. Bapak Fauzi Ridwan S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Mardiana Puspasari S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 yang dengan kesabaran membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang ini. Beserta seluruh Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membantu kelancaran administrasi.

6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Sentosa Bahagia Bersama Palembang yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
8. Keluarga besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
9. Keluarga besar kelas malam yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah selama di perkuliahan.
10. Terima Kasih untuk Ria Kuspriyani dan Nidia Ayu yang telah banyak membantu serta memberikan Subangsih pemikiran, Semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini, dan Sahabat seperjuangan yang sampai pada titik sekarang (Ria Kuspriyani, Maftukah, Chica Alza, dan Jihan Qatrunnada Benklah) yang juga telah banyak membantu serta memberi sumbangsih pemikiran dalam memperlancar penulisan skripsi ini.
11. Sahabat-sahabatku tersayang yang telah memberikan semangat dan dukungan Septiana, Hanifah Amalia, Sinta Putri Agustin dan Ari Wibowo
12. Sahabat seperjuangan ku manajemen kelas malam dan teman-teman KKN-53 posko 159

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

**Wassalamu'alaikum Wr.Wb**

Palembang, Agustus 2020



Andina Anggraini

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar .....	i
Halaman Judul .....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat .....	iii
Tanda Pengesahan .....	iv
Halaman Motto dan Persembahan .....	v
Prakata .....	vi
Daftar Isi .....	vii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Lampiran .....	xi
Daftar Abstrak Bahasa Indonesia .....	xii
Daftar Abstrak Bahasa Inggris .....	xiii

### **BAB I. PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7

### **BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERAGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS**

A. Landasan Teori .....	9
B. Penelitian Sebelumnya .....	29
C. Kerangka Pemikiran .....	31



D. Hipotesis .....	31
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	32
B. Lokasi Penelitian .....	33
C. Operasional Variabel .....	34
D. Populasi dan Sampling .....	35
E. Data Yang Diperlukan .....	37
F. Metode Pengumpulan Data .....	37
G. Analisis Data Dan Teknik Analisis .....	38
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian .....	46
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	66
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	76
B. Saran .....	76
<b>BAGIAN AKHIR</b>	
DAFTAR PUSTAKA .....	78
LAMPIRAN	

## **DAFTAR TABEL**

Tabel I.1	Data Hasil Produksi Tahun 2015-2019
Tabel III.1	Variabel Penelitian
Tabel III.2	Distribusi Populasi dan Sampel
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan
Tabel IV.4	Uji Validitas
Tabel IV.5	Uji Reliabel
Tabel IV.6	Analisis Regresi Linier Berganda
Tabel IV.7	Uji F
Tabel IV.8	Uji t
Tabel IV.9	Uji Koefisien Determinasi
Tabel IV.10	Variabel Kinerja Karyawan
Tabel IV.11	Variabel Motivasi Kerja
Tabel IV.12	Variabel Disiplin Kerja

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Jadwal Kegiatan Penelitian
Lampiran 2	Tabel Issac dan Michael
Lampiran 3	Kuesioner
Lampiran 4	Tabulasi
Lampiran 5	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
Lampiran 6	Frekuensi Jawaban Responden
Lampiran 7	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 8	Tabel Distribusi F
Lampiran 9	Tabel Distribusi t
Lampiran 10	Tabel R (Korelasi Sederhana)
Lampiran 11	Frekuensi Karakteristik Responden
Lampiran 12	Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
Lampiran 13	Surat Keterangan BPP
Lampiran 14	Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
Lampiran 15	Sertifikat AIK
Lampiran 16	Sertifikat Toefl
Lampiran 17	Pagiarism Checker X Originality Report
Lampiran 18	Biodata Penulis

**Andina Anggraini/212016280/2020/Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sentosa Bahagia Bersama Palembang/Manajemen Sumber Daya Manusia.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sentosa Bahagia Bersama Palembang. Adapun tujuannya untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sentosa Bahagia Bersama Palembang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah asosiatif. Varibel yang digunakan adalah motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan tetap PT. Sentosa Bahagia Bersama Palembang yang berjumlah 121 orang dan sampel yang di ambil dalam penelitian ini sebanyak 88 responden dengan teknik pengambilan sampel *Stratified Random Sampling*. Metode analisis yang digunakan kualitatif yang kemudian dikuantitatifkan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t dan koefisien determinasi. Hasil pengujian menggunakan analisis regresi berganda ini menunjukkan secara bersama-sama terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara parsial motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja karyawan.

*Abstract*

***Andina Anggraini / 212016280/2020 / The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Employees' Performance of PT. Sentosa Bahagia Bersama Palembang / Human Resource Management.***

*The formulation of the problem in this study was whether or not there was an influence of work motivation and work discipline on employees' performance of PT. Sentosa Bahagia Bersama Palembang. The objective of this study was to determine the influence of work motivation and work discipline on employees' performance of PT. Sentosa Bahagia Bersama Palembang. This study was associative research. The variables used were work motivation, work discipline, and employees' performance. The population in this study were all permanent employees of PT. Sentosa Bahagia Bersama Palembang, amounting to 121 people and the sample taken in this study were 88 respondents with a stratified random sampling technique. The analysis method used was qualitative which was then quantified. The data analysis technique used in this study was multiple linear regression analysis,  $F_{test}$ ,  $t_{test}$  and the coefficient of determination. The test results using multiple regression analysis showed that simultaneously there was a positive and significant influence of work motivation and work discipline on employee performance. While partially work motivation and work discipline gave a positive and significant influence on employees' performance.*

*Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.*

PENGESAHAN  
NO. 502 (Abstract) B.UMF.001.20.80  
Telah di Koreksi oleh  
Lembaga Bahasa  
Universitas Muhammadiyah Palembang

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia pada dasarnya merupakan salah satu modal dan memegang peran yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya yang dibutuhkan untuk menjalankan perusahaan tidak dapat dilihat sebagai bagian yang berdiri sendiri, tetapi harus dilihat sebagai satu kesatuan yang tangguh membentuk suatu sinergi. Dalam hal ini peran sumber daya manusia sangat menentukan tercapainya tujuan perusahaan. Sumber daya manusia adalah aset organisasi yang penting dan membuat sumber organisasi lainnya bekerja. Sumber daya manusia penting karena mempengaruhi efisiensi dan efektifitas organisasi.

Sumber Daya Manusia adalah faktor sentral dalam suatu organisasi, apapun bentuk dan tujuannya, organisasi dibuat berdasarkan visi untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaannya dikelola dan diurus oleh manusia. Jadi manusia merupakan faktor strategi dalam semua kegiatan organisasi. Efektivitas setiap organisasi sangat dipengaruhi oleh perilaku manusia yang menjadi anggotanya. Kinerja Karyawan Donni Juni Priansa (2018:269) menyatakan bahwa kinerja adalah perilaku yang nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh pegawai sesuai dengan perannya dalam organisasi. Menurut Wibowo (2016:155) adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut.

Pentingnya kinerja karyawan, sehingga sering kali kinerja karyawan menjadi masalah yang harus dihadapi dan di selesaikan guna membantu perusahaan di dalam mencapai tujuannya. Kinerja karyawan bukan hanya merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya tetapi termasuk proses bagaimana pekerjaan berlangsung untuk mencapai hasil kerja. Kinerja karyawan dikatakan penting, karena dapat digunakan untuk mengetahui dan menilai sejauh mana karyawan dapat melaksanakan tugas dan pekerjaan yang telah diberikan perusahaan.

Motivasi adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu, oleh karena itu motivasi sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang (Sutrisno, 2009:109). Adapun Wibowo (2017:322) motivasi merupakan dorongan terhadap serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan, sedangkan elemen yang terkandung dalam motivasi meliputi unsur membangkitkan, mengarahkan dan menunjukkan intensitas bersifat terus menerus serta adanya tujuan. Setiap aktivitas yang dilakukan oleh seseorang pasti memiliki suatu faktor yang mendorong aktivitas tersebut. Oleh karena itu, faktor pendorong dari seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu pada umumnya adalah kebutuhan serta keinginan orang tersebut.

Pemberian motivasi kerja kepada karyawan dapat dilakukan dengan pemenuhan kebutuhan sebagai dasar dalam melakukan kerja dan komunikasi persuasif, sehingga karyawan memiliki motivasi yang tinggi dan merasa puas terhadap pekerjaan yang dilakukan. Tanpa motivasi, seorang karyawan tidak

dapat memenuhi pekerjaannya sesuai standar atau melampaui standar karena apa yang menjadi motivasi dalam bekerja tidak terpenuhi. Sutrisno (2008:87) disiplin adalah sikap hormat terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan yang ada dalam diri karyawan, yang menyebabkan ia dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada peraturan dan ketetapan perusahaan.

Mematuhi peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan mempunyai disiplin yang tinggi maka karyawan akan menciptakan suasana perusahaan lebih kondusif sehingga akan berdampak positif pada aktivitas perusahaan. Oleh karena itu, setiap perusahaan mempunyai harapan agar karyawan perusahaan dapat mematuhi peraturan yang telah ditetapkan.

PT. Sentosa Bahagia Bersama merupakan pabrik minyak kelapa sawit bertempat di Lintas Palembang – Jambi Desa Peninggalan Sumatera Selatan. Bergerak di perkebunan dan pengolahan buah kelapa sawit menjadi minyak mentah yang akan diolah kembali menjadi minyak jadi. Produksi pengolahan minyak kelapa sawit terdapat dua jenis pengolahan minyak CPO (*crude palm oil*) merupakan minyak sawit mentah yang diekstrak dari mesocarp-nya atau daging buah dan minyak inti sawit (PK) yang berasal dari biji keras ditengah.

PT. Sentosa Bahagia Bersama Palembang mengalami penurunan pada kinerja karyawan yang dikarenakan tujuan perusahaan belum tercapai dan hasil kerja karyawan cenderung mengalami ketidak stabilan dari tahun ke tahun. Standar yang disepakati bersama belum tercapai secara maksimal dikarenakan untuk kualitas sudah tercapai dan untuk kuantitas belum tercapai. Dalam pemahaman untuk tugas, posisi dan fungsi masing – masing, masih perlu di



tingkatkan dikarenakan ada beberapa hal seperti tingkat pendidikan dan kemampuan karyawan yang berbeda yang menyebabkan pemahaman dalam bekerja kurang efisien, dan membuat karyawan tidak kompeten dalam melakukan tugasnya.

Kinerja karyawan PT. Sentosa Bahagia Bersama Palembang sering mengalami naik turun tidak menunjukkan produktivitas yang optimal dalam produksi, dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel I.1**

**Hasil Produksi pengolahan kelapa sawit dalam 5 tahun terakhir**

Tahun	Hasil Produksi ( randemen )	
	Minyak CPO (kg)	Inti Sawit (PK) (kg)
2015	30.928.914	4.936.920
2016	24.900.357	4.336.806
2017	33.866.412	5.828.429
2018	32.446.812	5.238.695
2019	19.345.545	3.349.290

*Sumber : PT. Sentosa Bahagia Bersama 2020*

Berdasarkan Tabel I.1 Dapat dilihat bahwa hasil produksi yang dihasilkan dari 2 jenis minyak kelapa sawit yaitu minyak CPO (Crude Palm Oil) dan inti sawit (PK). Dalam 5 tahun terakhir dapat dilihat bahwa hasil produksi untuk jenis minyak CPO tidak optimal atau naik turun. Diketahui dari data di atas bahwa pada tahun 2015 sampai dengan 2019, pengolahan hasil produksi minyak CPO yang paling sedikit adalah tahun 2019, sedangkan pengolahan hasil produksi minyak CPO yang paling banyak adalah tahun 2017. Kemudian untuk pengolahan hasil produksi untuk jenis minyak PK yang dapat dilihat dari tahun 2015 sampai dengan 2019, pengolahan hasil produksi minyak PK yang paling sedikit adalah

tahun 2019 sedangkan hasil produksi yang banyak terdapat pada tahun 2017, dengan demikian bisa dikatakan kinerja karyawan pada tahun lalu menurun atau belum optimal dan perlu ditingkatkan untuk mencapai tujuan perusahaan yang lebih baik lagi di masa yang akan datang.

Salah satu Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi, Motivasi merupakan faktor yang menimbulkan semangat atau dorongan kerja dalam diri karyawan untuk melakukan sesuatu demi memperoleh apa yang menjadi kebutuhan karyawan dan untuk mencapai tujuan dari perusahaan. Faktor yang menjadi penyebab kurangnya motivasi bagi karyawan dapat dilihat dari, Kondisi kerja karyawan pada Kondisi kerja PT.Sentosa Bahagia Bersama ternyata kurang nyaman seperti ruang kerja yang padat yang membuat karyawan tidak menyelesaikan pekerjaannya secara maksimal kebersihan tempat kerja, dan konflik yang sering terjadi antara karyawan satu dengan karyawan yang lainnya. Fasilitas kerja yang diberikan kepada karyawan juga kurang memadai seperti fasilitas tempat ibadah yang jauh dari PT. Sentosa Bahagia Bersama, dan minimnya fasilitas lainnya seperti yang diketahui alat yang kurang memadai misalnya komputer yang sudah lama yang sering terjadi gangguan atau eror di saat ingin melakukan pendataan dan juga percetakan yang masih kurang memadai yang membuat menghambat pekerjaan karyawan. Dan serta tidak adanya pengakuan dari perusahaan seperti reward atau apresiasi bagi karyawan yang dapat dijadikan sebagai

acuan bagi karyawan yang memiliki prestasi dan kinerja yang baik dan sebagai dokumen pendukung dalam semangat kerja karyawan.

Selain motivasi kerja karyawan, disiplin karyawan juga memiliki peranan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh pada kinerja karyawan, dalam sebuah perusahaan memiliki prosedur masing-masing dalam menjalankan kegiatan operasional perusahaan. Prosedur yang ditentukan di PT. Sentosa Bahagia Bersama belum diterapkan secara maksimal, masih banyak karyawan yang tidak disiplin dalam bekerja seperti, masih terdapat karyawan yang tidak menerapkan SOP kerja, sering ditemukan karyawan yang datang terlambat dan pulang kerja lebih awal dari jadwal waktu kerja yang telah ditentukan, dan banyak karyawan saat selesai istirahat tidak berada di area kerja dikarenakan kurangnya pengawasan (Waskat). Hal ini dapat terjadi karena tidak adanya sanksi hukuman yang diberikan oleh pimpinan kepada karyawan yang melakukan pelanggaran. Serta sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melanggar aturan masih kurang membuat efek jera terhadap karyawan, dan Ketidak Tegasan pemimpin juga menjadi faktor yang dapat memicu karyawan menjadi tidak disiplin dan tidak menaati aturan, dikarenakan pemimpin tidak memberikan surat peringatan bagi karyawan yang selalu melakukan pelanggaran, dan pemimpin yang tidak berani dalam memberikan sanksi hukuman karena pemimpin hanya memberikan teguran saja kepada karyawan yang melanggar, seharusnya pemimpin memberikan sanksi hukuman yang berat atau peringatan yang dapat

membuat karyawan tidak melakukan pelanggaran lagi, karena apabila pemimpin tidak menunjukkan ketegasan dalam menerapkan sanksi hukuman maka akan sulit bagi pemimpin perusahaan untuk memelihara kedisiplinan pada karyawannya. Dan hal yang dapat terjadi dari karena pemimpin tidak mengambil keputusan yang tegas maka akan berdampak seperti semakin banyaknya karyawan yang melakukan indisipliner, dan berfikir bahwa peraturan dan sanksi hukuman yang ada dalam perusahaan sudah tidak berlaku lagi.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “**Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sentosa Bahagia Bersama**”.

#### **A. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan diatas, maka rumusan masalah pada penelitian ini yaitu, Adakah pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sentosa Bahagia Bersama?

#### **B. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sentosa Bahagia Bersama.

#### **C. Manfaat Penelitian**

- 1. Bagi Penulis** Penelitian dapat memberikan gambaran gambaran praktek dari teori yang selama ini di peroleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

## **2. Bagi Almameter**

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya penelitian yang memiliki topik relatif sama.

## **3. Bagi Tempat Penelitian**

Sebagai masukan bagi PT Sentosa Bahagia Bersama untuk mengetahui di mana harus melakukan perubahan-perubahan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Chandra Andika Hadi Purnomo, M Djudi, Yuniadi Mayowan (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Tetap PT Karoseri tentrem sejahtera kota Malang)*, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol:48
- Donni Juni Priansa(2018).*Perencanaan dan Pengembangan SDM*.Bandung : Alfabeta
- Edy Sutrisno(2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Kencana
- Kasmir(2016).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Depok: Raja Grafindo Persada
- Malayu hasibuan(2014).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Bumi Aksara
- Mawar Sari, Fatkhatul Masruroh (2018). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang*, *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara*, Vol:02
- Muhammad Busro(2018).*Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Prenadamedia Group
- Muhammad Kadarisman (2013).*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Rajawali Pers
- Pandi Afandi (2018) .*Manajemen Sumber Daya Manusia*,Yogyakarta : Zanafa Publishing
- Pedoman Usulan Penelitian* (2018). Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
- Rukhayati (2018).*Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise*, *Jurnal Sinar Manajemen*, Vol:5

Sugiyono (2014).*Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*.Bandung:  
Alfabeta

Wibowo (2017).*Manajemen Kinerja* . Jakarta: Raja Grafindo Persada

## DAFTAR PUSTAKA

- Chandra Andika Hadi Purnomo, M Djudi, Yuniadi Mayowan (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Tetap PT Karoseri tentrem sejahtera kota Malang)*, *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol:48
- Donni Juni Priansa(2018).*Perencanaan dan Pengembangan SDM*.Bandung : Alfabeta
- Edy Sutrisno(2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Kencana
- Kasmir(2016).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Depok: Raja Grafindo Persada
- Malayu hasibuan(2014).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Bumi Aksara
- Mawar Sari, Fatkhatul Masruroh (2018). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang*, *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara*, Vol:02
- Muhammad Busro(2018).*Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Prenadamedia Group
- Muhammad Kadarisman (2013).*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Rajawali Pers
- Pandi Afandi (2018) .*Manajemen Sumber Daya Manusia*,Yogyakarta : Zanafa Publishing
- Pedoman Usulan Penelitian* (2018). Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang
- Rukhayati (2018).*Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Talise*, *Jurnal Sinar Manajemen*, Vol:5



Sugiyono (2014).*Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*.Bandung:  
Alfabeta

Wibowo (2017).*Manajemen Kinerja* . Jakarta: Raja Grafindo Persada