

**PENGARUH TIPE KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN OGAN ILIR**

SKRIPSI

**OLEH
ULLYA DWI CAHYATI
NIM 322011016**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
JANUARI 2016**

**PENGARUH TIPE KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN OGAN ILIR**

SKRIPSI

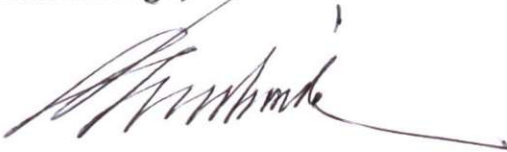
**Diajukan kepada
Universitas Muhammadiyah Palembang
untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam menyelesaikan program Sarjana Pendidikan**

**Oleh
Uliya Dwi Cahyati
NIM 322011016**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
Januari 2016**

Skripsi oleh Ulyya Dwi Cahyati ini telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Palembang, 06 Januari 2016
Pembimbing I,

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Zalili Aziz', with a long horizontal stroke extending to the right.

Drs. H. M. Zalili Aziz, M.Pd.

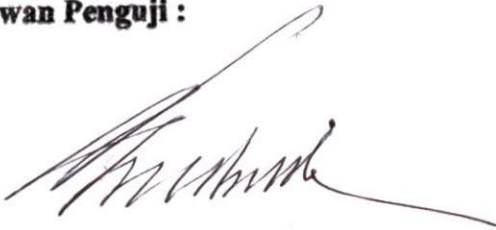
Palembang, 06 Januari 2016
Pembimbing II,

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Rosmini Djohari', with a long horizontal stroke extending to the right.

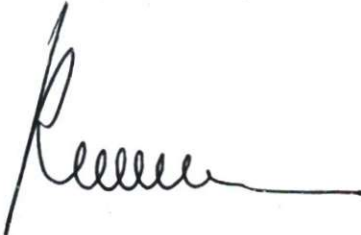
Dra. Hj. Rosmini Djohari, M.M

**Skripsi oleh Uliya Dwi Cahyati ini telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 06 Januari 2016**

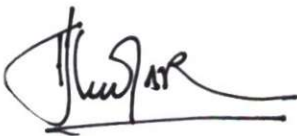
Dewan Penguji :



Drs. H. M. Zalili Aziz, M.Pd Ketua



Dra. Hj. Rosmini Djohari, M.M Anggota



Dra. Holidjah AR, M.Si Anggota

**Mengetahui
Ketua Program Studi
Administrasi Pendidikan,**



Dra. Holidjah. AR, M.Si

**Mengesahkan
Dekan
FKIP UMP,**



Drs. H. Erwin Bakti, M.Si

SURAT KETERANGAN PERTANGGUNGJAWABAN

PENULISAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ullya Dwi Cahyati

NIM : 322011016

Program Studi : Administrasi Pendidikan

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

1. Skripsi yang telah saya buat ini benar-benar pekerjaan saya sendiri (bukan barang jiplakan)
2. Apabila dikemudian hari terbukti/dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya akan menanggung resiko sesuai dengan peraturan dan undang-undang yang berlaku.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya untuk dapat dipertanggung jawabkan.

Palembang, Januari 2016

Yang menerangkan

Mahasiswa yang bersangkutan,



Ullya Dwi Cahyati

MOTTO :

- *Jangan pernah menganggap rendah orang lain, jika kau ingin dihargai maka hargailah dulu orang lain baru kamu akan dihargai*
- *Berbicara jujur adalah jalan termudah untuk mendapatkan kedamaian hidup*
- *Pedang terbaik yang kamu miliki adalah kesabaran yang tanpa batas*

Skripsi ini ku persembahkan kepada :

- ❖ *Allah SWT yang telah memberiku limpahan rahmat-Nya*
- ❖ *Kedua orang tuaku Ayahanda (Oskar) dan Ibunda (Sumiati) yang menjadi penyemangatku yang selalu mendukung dan mendoakanku serta berkorban membanting tulang demi keberhasilanku dan terimakasih atas kasih sayang, doa dan pengorbanan kedua orang tuaku*
- ❖ *Saudara perempuanku satu-satunya Tita Eka Maristi*
- ❖ *Dosen pembimbing ku yakni Bapak Drs. H. M. Zafli Aziz, M.Pd dan Ibu Dra. Hj. Rosmini Djohari, M.M yang senantiasa membimbingku dalam penyusunan skripsi ini*
- ❖ *Sahabat-sahabat terbaikku sekaligus saudara Ayu Azhari, Riyesti Ayu Firastia dan Rinda Andika Mayasari yang selalu mendukung serta memberi semangat dan keceriaan setiap hariku*
- ❖ *Semua orang terdekatkku yang mensupport dan memberi semangat*
- ❖ *Teman-teman satu kelas Administrasi Pendidikan Angkatan 2011*
- ❖ *Almamaterku yang tak terlupakan Universitas Muhammadiyah Palembang.*

ABSTRAK

Cahyati, Ullya Dwi. 2015. *Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir*. Skripsi, Program Studi Administrasi Pendidikan, Program Sarjana (S1) Fakultas Keguruan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Palembang. Pembimbing (I) Drs. H.M. Zalili Aziz, M.Pd (II) Dra. Hj. Rosmini Djauhari, M.M.

Kata kunci : Kepemimpinan, Demokratis, Efektivitas, Kerja

Kepemimpinan dalam suatu organisasi merupakan suatu faktor penentu atas berhasilnya suatu organisasi atau instansi yang dijalankan, Kepemimpinan dapat dikatakan sebagai cara dari seorang pemimpin dalam mengarahkan, mendorong dan mengatur seluruh unsur-unsur didalam kelompok atau organisasi agar terciptanya efektivitas kerja pegawai dalam mencapai tujuan organisasi. Permasalahan dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh tipe kepemimpinan demokratis terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir. Oleh karena itu perlu kiranya dilakukan kajian secara ilmiah melalui penelitian tentang pengaruh tipe kepemimpinan demokratis terhadap efektivitas kerja. Penelitian ini dilakukan di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir dengan tujuan untuk mengetahui adakah pengaruh tipe kepemimpinan demokratis terhadap efektivitas kerja pegawai di kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 38 orang dan sampel diambil 100% yaitu berjumlah 38 orang. Metode pengumpulan datanya menggunakan metode angket atau kuesioner. Angket penelitian terdiri dari dua angket yaitu angket tipe kepemimpinan demokratis dan efektivitas kerja pegawai, masing-masing terdiri dari 10 item. Teknik analisa yang digunakan adalah analisa *product moment* dan *uji signifikan (uji t)*. Berdasarkan analisa penelitian, dimana variabel Tipe kepemimpinan demokratis (X) memperoleh jumlah skor 1341 dengan rata-rata 27,93 dan variabel Efektivitas kerja (Y) memperoleh jumlah skor sebanyak 1388 dengan rata-rata 28,91. Dan nilai r_{hitung} yang didapat dari hasil perhitungan lebih besar dari nilai r_{tabel} ($0,639 > 0,320$) koefisien korelasi (r) sebesar 0,639 dan koefisien determinasi (R) 40,83% sehingga dapat disimpulkan bahwa pengaruh tipe kepemimpinan demokratis terhadap efektivitas kerja pegawai sebesar 40,83% sedangkan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} atau $4,98 > 2,00$ Artinya Tipe Kepemimpinan Demokratis (X) memberikan korelasi yang kuat atau besar terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Y). Artinya H_0 ditolak dan H_a Dapat diterima.

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah Swt, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir”.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi/melengkapi salah satu syarat akademik dalam menyelesaikan strata satu (S1) pada Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pengetahuan Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penyusunan dari awal sampai akhir penulisan skripsi ini tidak terlepas dari pengarahan, dorongan, dan bantuan semua pihak, dalam berbagai bentuk, baik moril maupun material. Oleh karena itu, perkenankanlah pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Drs. H. Erwin, M.Si. selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Dra. Holidjah. AR. M,Si selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Drs. H. M. Zalili Aziz, M.Pd. selaku pembimbing I
4. Dra. Hj. Rosmini Djohari, M.M, selaku pembimbing II
5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan yang selalu memberi dorongan dan semangat kepada peneliti.

6. Staf dan karyawan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Palembang.
7. AKH. Lutfi, S.Sos., M.Si selaku Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melakukan riset di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir..
8. Untuk kedua orang tuaku dan kakak perempuan serta sahabat yang telah memotivasi selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua orang yang telah membantu penulis, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

Peneliti menyadari dalam skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dan bermanfaat bagi penyempurnaan penulisan skripsi ini. Akhir kata peneliti ucapkan terima kasih atas bantuan semua pihak dan berharap mudah-mudahan pemikiran yang tertuang dalam skripsi ini akan bermanfaat bagi kita semua serta mendapatkan pahala dari Allah SWT. Amin.

Palembang, Januari 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Hipotesis	5
E. Kegunaan Penelitian	5
F. Asumsi Penelitian	5
G. Ruang Lingkup Penelitian	6
H. Definisi Istilah atau Definisi Operasional	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Kepemimpinan	7
B. Efektifitas Kerja	15
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	21
B. Populasi dan Sampel Penelitian	22
C. Instrumen Penelitian.....	23
D. Pengumpulan Data.....	27
E. Analisis Data.....	28

BAB IV	HASIL PENELITIAN	
	A. Deskripsi Data.....	31
	B. Pengujian Hipotesis.....	39
BAB V	PEMBAHASAN	
	A. Tipe Kepemimpinan Demokratis.....	44
	B. Efektivitas Kerja Pegawai.....	44
	C. Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja	45
BAB VI	PENUTUP	
	A. Kesimpulan.....	47
	B. Saran	47
DAFTAR RUJUKAN		
LAMPIRAN		
RIWAYAT HIDUP		

DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
3.1 Populasi Penelitian.....	22
3.2 Sampel Penelitian	23
3.3 Penentuan Nilai.....	24
3.4 Rinciang Angket	24
3.5 Hasil pengujian validitas Tipe Kepemimpinan Demokratis dan Efektivitas Kerja.....	25
3.6 Interpretasi koefisien korelasi nilai “r”	29
4.1 Skor jawaban variabel Tipe Kepemimpinan Demokratis (X)	32
4.2 Skor jawaban variabel Efektivitas Kerja (Y)	35
4.3 Jumlah hasil skor jawaban variabel Tipe Kepemimpinan Demokratis (X) dan Efektivitas Kerja (Y).....	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Surat Keputusan Dekan FKIP Tentang Pengangkatan Dosen Pembimbing	49
2. Usul Judul dan Pembimbing Skripsi	50
3. Surat Keterangan Permohonan Riset Dari FKIP UMP	51
4. Surat Keterangan Izin Riset dari Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil	52
5. Surat Persetujuan Skripsi.....	53
6. Bukti Perbaikan Hasil Ujian	54
7. Kartu Bimbingan Skripsi.....	55
8. Kartu Laporan Kemajuan Bimbingan Skripsi.....	58
9. Angket Variabel Tipe Kepemimpinan Demokratis (X) dan Efektivitas Kerja (Y)	60
10. Skor Jawaban Variabel Tipe Kepemimpinan Demokratis (X).....	60
11. Skor Jawaban Variabel Efektivitas Kerja (Y)	61
12. Tabel Harga Kritik dari r Product Moment dan Tabel Uji t.....	62

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Kantor pada umumnya adalah tempat dilakukan berbagai macam kegiatan pelaksanaan organisasi dalam rangka mencapai tujuannya. Kantor mempunyai makna lebih dari hanya sebagai tempat, melainkan sebagai pusat kegiatan penyediaan informasi, guna menunjang kelancaran pelaksanaan kegiatan disegala bidang. Kantor atau organisasi merupakan tempat diselenggarakannya kegiatan menangani informasi, mulai dari menerima, mengumpulkan, mengola, menyimpan sampai mengeluarkan informasi.

Salah satu kantor yang berada dalam naungan pemerintahan daerah kabupaten Ogan Ilir adalah kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan sipil yang mempunyai tugas pokok di bidang Kependudukan dan Catatan Sipil sesuai dengan peraturan yang berlaku. Dinas ini berada dibawah dan bertanggung jawab langsung kepada Bupati Ogan Ilir. Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir adalah salah satu instansi pemerintah yang bertugas dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.

Dalam suatu organisasi seorang pemimpin mempunyai tipe kepemimpinan yang berbeda dan tidak terlepas dari kekurangan dan kelebihan dari masing-masing tipe kepemimpinan. Tipe kepemimpinan ini merupakan sarana untuk mengarahkan segenap kekuatan dibawahnya sehingga secara bersama-sama mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efesien. Organisasi merupakan kesatuan sosial yang

dikoordinasikan secara sadar dengan sebuah batasan yang reaktif dapat diidentifikasi, bekerja secara terus menerus untuk mencapai tujuan (Robbins, 2008).

Kepemimpinan dalam suatu organisasi merupakan suatu faktor penentu atas berhasilnya suatu organisasi atau instansi yang dijalankan, karna suatu kepemimpinan yang dikatakan sukses akan mencerminkan keterlaksanaan suatu organisasi atau usaha yang sukses pula, terutama pengelolaan sumber daya manusia yang sangat memerlukan tipe kepemimpinan yang baik dan terarah. Kepemimpinan dapat dikatakan sebagai cara dari seorang pemimpin dalam mengarahkan , mendorong dan mengatur seluruh unsur-unsur didalam kelompok atau organisasi.

Efektivitas kerja pegawai merupakan awal mula dari keberhasilan organisasi karna efektivitas Individu akan menghasilkan efektivitas kelompok, efektivitas ini bergerak dalam suatu organisasi yang mempunyai suatu tujuan bersama atau bisa dikatakan tingkat efektivitas organisasi. Efektivitas organisasi ini ditunjukkan untuk mencapai sasaran organisasi yang sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan, hal ini sejalan dengan yang dikemukakan oleh H. Emerson yang dikutip oleh Soewarno Handyaningrat (Soewarno Handyaningrat 1982) “efektifitas adalah pengukuran dalam arti tercapainya sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir, yang berkerja untuk masyarakat sudah seharusnya memberi pelayanan yang terbaik kepada masyarakat. Untuk mendapatkan pelayanan yang demikian, pegawai kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten ogan Ilir harus seefektif mungkin dalam menjalankan pekerjaannya. Berdasarkan observasi pegawai dikantor Dinas

Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir, sering kali ditemukan pegawai yang tidak berkerja efektif sebagaimana mestinya. Selain itu fasilitas-fasilitas pendukung bagi para pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan masih minim, sehingga terkadang mereka memberikan pelayanan yang kurang memuaskan terhadap masyarakat. Disinilah dituntut kepemimpinan seorang pimpinan Di kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir dalam mengelola para bawahannya agar lebih efektif dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya demi menciptakan aparatur pemerintahan yang baik dan sehat.

Kepemimpinan yang dilakukan seorang pemimpin dapat dilakukan dengan berbagai tipe antara lain tipe kharismatik, transaksional, transformasional, visioner, otoriter, militeristik, paternalistik, demokratis. Untuk mencapai efektivitas kerja yang diinginkan di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir diperlukan Pemimpin yang demokratis. Pemimpin yang demokratis mempunyai peranan selaku koordinator, pemimpin seharusnya menempatkan dirinya sebagai pengontrol, pengatur dan pengawas dari organisasi tersebut dengan tidak menghalangi hak-hak bawahannya untuk berpendapat. Pemimpin harus menjalankan fungsi dan tugas dengan cara memotivasi para pegawainya dan juga selalu berkomunikasi, agar para pegawainya menyadari bahwa mereka memang dibutuhkan dan tidak dibeda-bedakan, sehingga mereka mengerjakan pekerjaan mereka dengan sebaik-baiknya, demi kemajuan bersama. Pimpinan juga dibutuhkan untuk mengontrol kegiatan para pegawai apakah berjalan dengan tujuan yang ingin di capai atau tidak. Pimpinan dan pegawai haruslah saling bekerja sama dalam usaha

pencapaian tersebut. Masing-masing dari mereka haruslah menyadari tugas dan tanggungjawabnya.

Dengan diterapkannya tipe kepemimpinan demokratis akan lebih efektif dalam pencapaian tujuan organisasi. Tipe kepemimpinan demokratis yaitu cara seorang pemimpin yang menghargai karakteristik dan kemampuan yang dimiliki oleh setiap anggota organisasi. Pemimpin yang demokratis menggunakan kekuatan jabatan dan kekuatan pribadi untuk menggali dan mengola gagasan bawahan dan memotivasi mereka untuk mencapai tujuan bersama.

Berdasarkan uraian diatas dan untuk mengetahui bagaimana pengaruh tipe kepemimpinan demokratis terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir, inilah alasan peneliti mengadakan penelitian dengan judul “Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir.

B. RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan uraian diatas, rumusan masalahnya adalah:

Adakah Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir ?

C. TUJUAN PENELITIAN

Untuk mengetahui “Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir”.

D. HIPOTESIS PENELITIAN

Hipotesis adalah pernyataan tentative yang merupakan dugaan mengenai apa saja yang sedang kita amati dalam usaha untuk memahaminya, dari isi hipotesis penelitian berupa :

Ha : Ada pengaruh tipe kepemimpinan demokratis terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir.

Ho : Tidak ada pengaruh tipe kepemimpinan demokratis terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir.

E. MANFAAT PENELITIAN

1. Bagi Penulis, dengan adanya penelitian ini, dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta merupakan upaya untuk membandingkan antara teori yang diterima di bangku kuliah dengan prakteknya di dalam organisasi atau instansi.
2. Bagi pihak Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir, dengan adanya penelitian ini, dapat menjadi salah satu referensi ilmiah dan bahan masukan yang positif dalam meningkatkan keefektifan kerja.
3. Bagi Pegawai, dengan adanya penelitian ini, para pegawai dapat mengenal pentingnya keefektifan kerja, memiliki tanggung jawabnya sebagai pegawai.

F. ASUMSI PENELITIAN

Asumsi penelitian merupakan anggapan dasar, yang diyakini oleh peneliti dalam penelitian ini adalah dengan diterapkannya tipe kepemimpinan demokratis akan sangat berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai.

G. RUANG LINGKUP DAN KETERBATASAN PENELITIAN

Untuk menghindari perluasan masalah dalam penelitian ini, maka dalam penelitian ini hanya akan dibatasi penelitiannya yaitu sebagai berikut :

1. Penelitian ini dilakukan di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir.
2. Subjek yang diteliti adalah pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir.
3. Tipe kepemimpinan demokratis yang diterapkan pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir.

H. DEFINISI ISTILAH / DEFINISI OPERASIONAL

Tipe Kepemimpinan Demokratis adalah tipe pemimpin yang memberikan wewenang secara luas kepada para bawahannya. Setiap ada permasalahan selalu mengikutsertakan bawahannya sebagai suatu tim yang utuh. Dalam tipe kepemimpinan demokratis pemimpin memberikan banyak informasi tentang tugas serta tanggung jawab para bawahannya.

Efektivitas kerja adalah suatu keadaan yang menunjukkan keberhasilan pegawai di dalam organisasi dalam mencapai suatu tujuan tertentu dengan menggunakan sumber-sumber yang ada dengan ukuran yang telah ditentukan sebelumnya.

BAB II

KAJIAN PUSTAKA

A. Kepemimpinan

1. Pengertian Pemimpin

Menurut Hasibuan (2011:157) Pemimpin/ *leader* adalah seseorang yang mempergunakan wewenang dan kepemimpinannya untuk mengarahkan orang lain serta bertanggung jawab atas pekerjaan orang tersebut dalam mencapai suatu tujuan.

Menurut Kartono (2010:18), pemimpin adalah seorang pribadi yang memiliki kecakapan dan kelebihan, khususnya kecakapan dan kelebihan di satu bidang sehingga dia mampu mempengaruhi orang lain untuk bersama-sama melakukan aktivitas-aktivitas tertentu demi pencapaian satu atau beberapa tujuan.

Berdasarkan pengertian menurut para ahli diatas, dapat disimpulkan bahwa pemimpin adalah seseorang yang memiliki kemampuan untuk mengarahkan bawahannya untuk mencapai tujuan organisasi.

Menurut Rivai (2004:2) kepemimpinan (*leadership*) adalah proses mempengaruhi atau memberi contoh kepada pengikut-pengikutnya lewat proses komunikasi dalam upaya mencapai tujuan organisasi. Defenisi yang lebih lengkap dapat dikatakan bahwa kepemimpinan adalah proses pemberian jalan yang mudah dari pada pekerjaan orang lain yang terorganisir dalam organisasi formal guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Kartono (2008:5-8) berpendapat bahwa kepemimpinan merupakan salah relasi dan pengaruh antara pemimpin dengan yang dipimpin. Kepemimpinan tersebut

muncul dan berkembang sebagai hasil dari interaksi otomatis antara pemimpin dengan orang-orang yang dipimpinnya.

Berdasarkan beberapa pengertian menurut para ahli diatas, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berarti mempengaruhi orang lain untuk mengambil tindakan, artinya seorang pemimpin harus berusaha mempengaruhi pengikutnya dengan berbagai cara. Dengan demikian, seorang pemimpin dapat dipandang efektif apabila dapat membujuk para pengikutnya untuk meninggalkan kepentingan pribadi mereka demi keberhasilan organisasi.

2. Fungsi Pemimpin

Fungsi utama seorang pemimpin menurut *Davis Krench* dan *Richard S. Krutchfield* sebagai berikut:

- a. Perencana
- b. Pelaksana
- c. Penyusun kebijakan
- d. Tenaga ahli
- e. Wakil kelompok luar
- f. Pengawas dan pengendali pertalian-pertalian di dalam kelompoknya
- g. Pelaksana hukuman dan pujian
- h. Peleraian bawahannya yang bersengketa
- i. Suri teladan bawahannya
- j. Lambang suatu kelompok
- k. Penanggung jawab
- l. Tokoh bapak
- m. Kambing hitam
- n. Pecinta ideologi bagi kelompoknya

Menurut Soekarso (2010: 22) pemimpin itu mempunyai fungsi-fungsi sebagai berikut:

- a. Pengambilan keputusan dan merealisasikan keputusan itu
- b. Pendelegasian wewenang dan pembagian kerja kepada bawahan
- c. Meningkatkan daya guna dan hasil guna semua unsur manajemen
- d. Memotivasi bawahan, supaya bekerja efektif dan bersemangat
- e. Mengembangkan imajinasi, kreativitas dan loyalitas bawahan
- f. Mengkoordinasi dan mengintegrasikan kegiatan-kegiatan bawahan
- g. Penilaian prestasi dan pemberian teguran atau penghargaan kepada bawahan
- h. Pengembangan bawahan melalui pendidikan dan pelatihan
- i. Melaksanakan pengawasan melekat dan tindakan-tindakan perbaikan jika perlu
- j. Memelihara aktivitas-aktivitas perusahaan sesuai dengan izinnya
- k. Mempertanggungjawabkan semua tindakan kepada pemilik, karyawan dan pemerintah

3. Tipe-Tipe Kepemimpinan

Tipe kepemimpinan adalah adalah cara atau perilaku pemimpin yang tercermin dari sikap tindakan melakukan pekerjaan dalam mempengaruhi anak buahnya. Robbins (2006) mengidentifikasi empat jenis tipe kepemimpinan:

a. Tipe kepemimpinan kharismatik

Para pengikut terpacu kemampuan kepemimpinan yang heroik atau yang luar biasa ketika mereka mengamati perilaku-perilaku tertentu pemimpin mereka.

b. Tipe kepemimpinan transaksional

Pemimpin transaksional merupakan pemimpin yang memandu atau memotivasi para pengikut mereka menuju sasaran yang ditetapkan dengan memperjelas

persyaratan peran dan tugas. Tipe kepemimpinan transaksional lebih berfokus pada hubungan pemimpin-bawahan tanpa adanya usaha untuk menciptakan perubahan bagi bawahannya.

c. Tipe kepemimpinan transformasional

Pemimpin transformasional mencurahkan perhatian pada hal-hal dan kebutuhan pengembangan dari masing-masing pengikut, Pemimpin transformasional mengubah kesadaran para pengikut akan persoalan-persoalan dengan membantu mereka memandang masalah lama dengan cara-cara baru, dan mereka mampu menggairahkan, membangkitkan, dan mengilhami para pengikut untuk mengeluarkan upaya ekstra demi mencapai sasaran kelompok

d. Tipe kepemimpinan visioner

Kemampuan menciptakan dan mengartikulasikan visi yang realistis, kredibel, dan menarik mengenai masa depan organisasi atau unit organisasi yang tengah tumbuh dan membaik dibanding saat ini.

Sedangkan menurut Siagian (2002) Terdapat lima tipe kepemimpinan yang disesuaikan dengan situasi :

a. Tipe Otoriter

Tipe otoriter adalah tipe pemimpin yang berbagai kegiatan yang akan di lalkukan dan ditetapkan keputusan ditentukan sendiri oleh pemimpin semata mata. (tidak memberi kesempatan pada bawahan)

b. Tipe Militeristik

Perlu diperhatikan terlebih dahulu bahwa yang dimaksud seorang pemimpin tipe militeristik berbeda dengan seorang pemimpin modern. Seorang pemimpin yang

bertipe militeristik ialah seorang pemimpin yang memiliki sifat-sifat seperti dalam menggerakkan bawahannya sistem perintah yang sering dipergunakan dan Senang kepada formalitas yang berlebih-lebihan serta menuntut disiplin yang tinggi dan kaku dari bawahannya.

c. Tipe Paternalistik

Kepemimpinan paternalistik lebih diidentikkan dengan kepemimpinan yang kepatuhan dengan sifat-sifat seperti menganggap manusia yang tidak/ belum dewasa, bersikap terlalu melindungi.

d. Tipe Kharismatik

Tipe kharismatik adalah tipe pemimpin yang nilai ciri khas kepribadian yang istimewa atau wibawa yang tinggi sehingga sangat di kagumi dan mempunyai pengaruh yang besar terhadap bawahannya atau pengikutnya.

e. Tipe Demokratis

Tipe demokratis adalah tipe pemimpin yang berbagai kegiatan yang akan dilakukan dan ditetapkan keputusan ditentukan bersama antara pemimpin dan bawahan. (memberi kesempatan berpartisipasi pada bawahan)

4. Tipe Kepemimpinan Demokratis

Tipe demokratis dalam kepemimpinan pemerintahan adalah cara seorang pemimpin dalam menghadapi bawahan dan masyarakatnya dengan memakai metode pembagian tugas yang merata, adil, dan terbuka (Siagian, 2002)

Tipe kepemimpinan demokratis berciri:

a. Wewenang pimpinan tidak mutlak

Yaitu keputusan pimpinan bisa dipengaruhi oleh masukan dari bawahan, bukan sebagai bentuk interferensi, dalam hal ini lebih ditekankan dari asas musyawarah

- b. Pimpinan melimpahkan sebagian wewenang kepada bawahan

Tidak semua keputusan bergantung pada pimpinan semata. Bawahan memiliki wewenang untuk membuat keputusan, namun masih berada dalam batas sewajarnya

- c. Keputusan dibuat bersama antara pimpinan dan bawahan

Setiap keputusan yang diambil tidak hanya berasal dari pimpinan mutlak, namun telah dimusyawarahkan terlebih dahulu bersama bawahannya

- d. Kebijakan dibuat bersama antara pimpinan dan bawahan

- e. Komunikasi berlangsung timbal balik

Komunikasi antara pimpinan dan bawahan berlangsung dengan baik, tanpa adanya rasa takut atau canggung karena jabatan

- f. Pengawasan dilakukan secara wajar

Pemimpin tidak melakukan pengawasan kegiatan secara over atau over protective, sehingga tidak ada tekanan pada bawahan saat melakukan kegiatannya, bawahan pun menjunjung tinggi kepercayaan yang diberikan atasannya

- g. Prakarsa datang dari pimpinan maupun bawahan
- Pemrakarsa dari suatu kegiatan yang bermanfaat bagi organisasi tersebut tidak hanya berasal dari pimpinan, bawahan pun diberikan hak yang seluas-luasnya untuk memprakarsai sesuatu yang berdampak positif bagi organisasi tersebut

- h. Banyak kesempatan bagi bawahan untuk mengeluarkan pendapat

Bawahan bebas untuk berpendapat sesuai dengan asas demokrasi

- i. Tugas diberikan bersifat permintaan

Tugas yang diberikan pimpinan bisa berasal dari permintaan bawahan yang tentunya berdampak positif bagi organisasi tersebut

- j. Pujian dan kritik seimbang

Pimpinan dan bawahan tidak selalu saling memuji atau mengkritik, keduanya berjalan seimbang sesuai dengan kebutuhan organisasi tersebut

- k. Pimpinan mendorong prestasi bawahan

- l. Kesetiaan bawahan secara wajar

Bawahan tidak bersifat sebagai budak yang selalu manut pada atasannya, namun bawahan tetap memiliki rasa hormat yang tinggi pada atasannya

- m. Memperhatikan perasaan bawahan

Pemimpin bersikap mengayomi kepada bawahan, sehingga pemimpin mengerti apa masalah yang ada pada bawahan, sehingga pemimpin bisa mengambil kebijakan dengan segera

- n. Suasana saling percaya, menghormati dan menghargai

Suasana yang selalu harmonis dalam lingkungan organisasi

- o. Tanggung jawab dipikul bersama

Kelebihan yang paling utama, yaitu saling bekerja sama dalam mencapai tujuan organisasi.

Pemimpin ikut berbaur di tengah anggota - anggota kelompoknya. Hubungan pemimpin dengan anggota bukan sebagai majikan dengan bawahan, tetapi lebih seperti kakak dengan saudara - saudaranya. Dalam tindakan dan usaha – udahnya ia selalu berpangkal kepada kepentingan dan kebutuhan kelompoknya, dan mempertimbangkan kesanggupan dan kemampuan kelompoknya. Dalam melaksanakan tugasnya, ia mau menerima dan bahkan mengharapkan pendapat dan saran - saran dari kelompoknya. Ia mempunyai kepercayaan pula pada anggota - anggotanya bahwa mereka mempunyai kesanggupan bekerja dengan baik dan bertanggung jawab. Ia selalu berusaha membangun semangat anggota kelompok dalam menjalankan dan mengembangkan daya kerjanya dengan cara memupuk rasa kekeluargaan dan persatuan. Di samping itu, ia juga memberi kesempatan kepada anggota kelompoknya agar mempunyai kecakapan memimpin dengan jalan mendelegasikan sebagian kekuasaan dan tanggung jawabnya.

Menurut Permadi (2011) ada beberapa Kelebihan tipe kepemimpinan demokratis :

- a. Lebih memperhatikan bawahan untuk mencapai tujuan organisasi.
- b. Semua kebijaksanaan terjadi pada kelompok diskusi dan keputusan diambil dengan dorongan dan bantuan dari pemimpin.
- c. Kegiatan-kegiatan didiskusikan, langkah-langkah umum untuk tujuan kelompok dibuat, dan jika dibutuhkan petunjuk-petunjuk teknis pemimpin menyarankan dua atau lebih alternatif prosedur yang dapat dipilih.
- d. Para anggota bebas bekerja dengan siapa saja yang mereka pilih dan pembagian tugas ditentukan oleh kelompok.

- e. Menekankan dua hal yaitu bawahan dan tugas.
- f. Pemimpin adalah obyektif atau fact-minded dalam pujian dan kecamannya dan mencoba menjadi seorang anggota kelompok biasa dalam jiwa dan semangat tanpa melakukan banyak pekerjaan.

B. Efektivitas Kerja

1. Pengertian Efektivitas Kerja

Efektivitas kerja terdiri dari dua kata yaitu efektivitas dan kerja. Menurut Richard M. Steers (1980 : 1). Efektivitas yang berasal dari kata efektif, yaitu suatu pekerjaan dikatakan efektif jika suatu pekerjaan dapat menghasilkan satu unit keluaran (output).

Menurut Sutarto (1978:95) Efektivitas kerja adalah suatu keadaan dimana aktifitas jasmaniah dan rohaniah yang dilakukan oleh manusia dapat mencapai hasil akibat sesuai yang dikehendaki.

Menurut Handoko (2001:44) Efektivitas merupakan kemampuan untuk memilih tujuan yang tepat atau peralatan yang tepat untuk pencapaian tujuan yang ditetapkan.

Dari uraian di atas dapat disimpulkan bahwa efektivitas adalah suatu keadaan yang menunjukkan keberhasilan organisasi dalam mencapai suatu tujuan tertentu dengan menggunakan sumber-sumber yang ada dengan ukuran yang telah ditentukan sebelumnya.

2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Efektifitas Kerja

Ada empat faktor yang mempengaruhi Efektivitas Kerja, seperti yang dikemukakan oleh Richard M. Steers (1980:9), yaitu :

a. Karakteristik Organisasi

Karakteristik organisasi terdiri dari struktur dan teknologi organisasi yang dapat mempengaruhi segi-segi tertentu dari efektivitas dengan berbagai cara. Yang dimaksud struktur adalah hubungan yang relatif tepat sifatnya, seperti dijumpai dalam organisasi.

Faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja dalam organisasi berupa sebagai berikut :

1. Waktu

Ketepatan waktu dalam menyelesaikan suatu pekerjaan merupakan faktor utama. Semakin lama tugas yang dibebankan itu dikerjakan, maka semakin banyak tugas lain menyusul dan hal ini akan memperkecil tingkat efektivitas kerja karena memakan waktu yang tidak sedikit.

2. Tugas

Bawahan harus diberitahukan maksud dan pentingnya tugas-tugas yang didelegasikan kepada pegawai.

3. Produktivitas

Seorang pegawai mempunyai produktivitas kerja yang tinggi dalam bekerja tentunya akan dapat menghasilkan efektivitas kerja yang baik demikian pula sebaliknya.

4. Motivasi

Pimpinan dapat mendorong bawahan melalui perhatian pada kebutuhan dan tujuan mereka yang sensitif. Semakin termotivasi pegawai untuk bekerja secara positif semakin baik pula kinerja yang dihasilkan.

5. Evaluasi Kerja

Pimpinan memberikan dorongan, bantuan dan informasi kepada bawahan, sebaliknya bawahan harus melaksanakan tugas dengan baik dan menyelesaikan untuk dievaluasi tugas terlaksana dengan baik atau tidak.

6. Pengawasan

Dengan adanya pengawasan maka kinerja pegawai dapat terus terpantau dan hal ini dapat memperkecil resiko kesalahan dalam pelaksanaan tugas.

7. Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja adalah menyangkut tata ruang, cahaya alam dan pengaruh suara yang mempengaruhi konsentrasi seseorang pegawai sewaktu bekerja.

8. Perlengkapan dan Fasilitas

Adalah suatu sarana dan peralatan yang disediakan oleh pimpinan dalam bekerja. Fasilitas yang kurang lengkap akan mempengaruhi kelancaran pegawai dalam bekerja. Semakin baik sarana yang disediakan akan mempengaruhi semakin baiknya kerja seorang dalam mencapai tujuan atau hasil yang diharapkan.

b. Karakteristik Lingkungan

Lingkungan luar dan lingkungan dalam juga telah dinyatakan berpengaruh atas efektivitas, keberhasilan hubungan organisasi lingkungan tampaknya amat tergantung

pada tingkat variabel kunci yaitu tingkat keterdugaan keadaan lingkungan, ketepatan persepsi atas keadaan lingkungan, tingkat rasionalisme organisasi.

c. Karakteristik Pekerja

Pada kenyataannya para anggota organisasi merupakan faktor pengaruh yang paling penting karena perilaku merekalah yang dalam jangka panjang akan memperlancar atau merintangi tercapainya tujuan organisasi.

3. Alat Ukur Efektivitas Kerja

Menurut Richard dan M. Steers (1980:192) meliputi unsur kemampuan menyesuaikan diri / prestasi kerja dan kepuasan kerja :

a. Kemampuan menyesuaikan diri

Kemampuan manusia terbatas dalam segala hal, sehingga dengan keterbatasannya itu menyebabkan manusia tidak dapat mencapai pemenuhan kebutuhannya tanpa melalui kerjasama dengan orang lain.

b. Prestasi Kerja

Prestasi kerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, kesungguhan dan waktu.

c. Kepuasan Kerja

Tingkat kesenangan yang dirasakan seseorang atas peranan atau pekerjaannya dalam organisasi. Tingkat rasa puas individu bahwa mereka mendapat imbalan yang setimpal, dari bermacam-macam aspek situasi pekerjaan dan organisasi tempat mereka berada.

4. Faktor pendorong dalam upaya untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai

Adapun faktor-faktor pendorong dalam upaya untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai antara lain yaitu :

a. Pemberian gaji / upah yang cukup

Gaji atau upah disini adalah relative, rumus yang tepat untuk menilai apakah gaji mereka cukup atau tidak itu sangat sulit. Yang dapat diusahakan adalah agar gaji/upah pegawai minimal dapat memenuhi kebutuhannya agar dapat hidup layak.

b. Insentif

Memberi tambahan penghasilan secara langsung kepada pegawai yang merupakan kelebihan prestasi kerjanya sangat efektif untuk mendorong semangat kerjanya.

c. Mutasi

Mutasi adalah kegiatan dari pimpinan kantor untuk memindahkan pegawai dari suatu pekerjaan kepekerjaan yang lain yang dianggap setingkat atau sederajat. Tujuan yang diharapkan adalah untuk mengurangi rasa bosan dengan pekerjaannya, sehingga mereka akan lebih semangat dengan tugas baru yang diberikan.

d. Motivasi

Motivasi merupakan kegiatan yang mengakibatkan, menyalurkan dan memelihara perilaku manusia. Motivasi sangatlah penting bagi pegawai dengan adanya motivasi dapat menimbulkan semangat baru yaitu semangat dalam bekerja demi mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

e. Fasilitas kerja yang memadai

Tersedianya fasilitas kerja yang memadai akan menjadikan para pegawai akan merasa senang dalam bekerja, dan selanjutnya apabila dengan fasilitas tersebut mampu menambah kesenangan maka semangat kerja dan kegairahan kerjanya dapat pula meningkat dan efektif.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dalam usaha pengujian hipotesis yang telah disusun. Dalam penelitian yang bersifat kuantitatif ini, proses penelitian banyak menggunakan angka mulai dari pengumpulan, penafsiran dan penyajian hasil. (Arikunto, 2002)

Dalam penelitian ini akan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan rancangan penelitian deskriptif dan korelasional. Penelitian deskriptif yaitu penelitian yang berusaha untuk menjelaskan dan menerangkan suatu peristiwa berdasarkan data, sedangkan penelitian korelasional bertujuan untuk menemukan ada tidaknya hubungan dua variabel atau lebih. (Arikunto, 2002).

Rancangan penelitian deskriptif digunakan untuk mendeskripsikan pengaruh tipe kepemimpinan terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir, sedangkan rancangan penelitian korelasional digunakan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh tipe kepemimpinan demokratis terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir

B. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir tahun 2015 berjumlah 38 orang, dari populasi tersebut dijadikan sampel dalam penelitian ini adalah 38 orang pegawai.

Tabel 3.1 Populasi Penelitian

No	Jabatan	Jumlah Pegawai
1	Staf Bidang program	4 Orang
2	Staf Bidang Pencatatan Sipil	4 Orang
3	Staf Bidang Sekretariat	7 Orang
4	Staf Bidang Data dan Pelaporan	5 Orang
5	Staf Bidang Kependudukan	5 Orang
6	Tenaga Honorer	13 Orang
Jumlah		38 Orang Pegawai

2. Sampel

Arikunto (2006:103) Sampel adalah sebagian atau wakil populasi yang diteliti sedangkan menurut Ibnu (2003:61) Sampel adalah bagian populasi atau sejumlah anggota populasi yang mewakili populasinya.

Dari pengertian diatas peneliti menyimpulkan sampel adalah sebagai atau jumlah populasi yang mewakili populasinya.

Sampel pengaruh tipe kepemimpinan demokratis terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir berjumlah 38 orang pegawai, karena jumlah populasi dibawah 100 sesuai dengan

pendapat (Arikunto, 2002) maka sampel diambil 100 % yaitu berjumlah 38 orang pegawai.

Tabel 3.2 Sampel Penelitian

No	Jabatan	Jumlah Pegawai
1	Staf Bidang program	4
2	Staf Bidang Pencatatan Sipil	4
3	Staf Bidang Sekretariat	7
4	Staf Bidang Data dan Pelaporan	5
5	Staf Bidang Kepenudukan	5
6	Tenaga Honorer	13
Jumlah		38

C. Instrumen Penelitian

Instrumen penelitian adalah alat atau fasilitas yang digunakan oleh peneliti dalam mengumpulkan data agar pekerjaannya lebih mudah hasilnya lebih baik, dalam arti lebih cermat, lengkap dan sistematis sehingga lebih mudah diolah (Arikunto, 2006:136) Sedangkan menurut Ibnu (2003:71) Instrumen adalah alat-alat yang digunakan untuk memperoleh atau mengumpulkan data dalam rangka memecahkan masalah peneliti dalam mencapai tujuan.

Dari pengertian diatas dapat disimpulkan, Instrumen adalah alat atau fasilitas yang digunakan untuk mengumpulkan data dalam rangka memecahkan masalah penelitian. Instrumen dalam penelitian ini adalah observasi, angket dan wawancara.

Peneliti menggunakan angket dengan skala likert yang mempunyai empat pilihan jawaban, yakni Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Kurang Setuju (KS) Tidak

Setuju (TS), Penskalaan metode likert ini merupakan metode penskalaan pernyataan sikap yang menggunakan distribusi respons sebagai dasar penentuan nilai skalanya.

Tabel 3.3

Penentuan Nilai

Favourabel	Bobot Penilaian
Sangat Setuju	4
Setuju	3
Kurang Setuju	2
Tidak Setuju	1

Dengan rincian angket dapat dilihat pada Table 3.4 sebagaimana di bawah ini:

Tabel 3.4

Rincian Angket

No	Variabel	Indikator	Pertanyaan
1	Tipe Kepemimpinan Demokratis	1.1 Wewenang pimpinan	1-10
		1.2 Pengarahan	
		1.3 Hubungan atasan dengan bawahan	
		1.4 Adanya pengaruh terhadap bawahan	
2	Efektivitas Kerja	2.1 Karakteristik organisasi	11-20
		2.2 Karakteristik lingkungan	
		2.3 Karakteristik pekerja	

Adapun uji coba data instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

Uji Validitas

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu untuk mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut (Ghozali, 2005). Dalam hal ini digunakan beberapa butir pertanyaan yang dapat secara tepat mengungkapkan variabel yang diukur tersebut.

Untuk mengukur tingkat validitas dapat dilakukan dengan cara mengkorelasikan antara skor butir pertanyaan dengan total skor konstruk atau variabel. Uji validitas dilakukan dengan membandingkan nilai r_{hitung} dengan r_{tabel} dari *degree of freedom* (df) = $n-2$, dalam hal ini n adalah jumlah sampel. Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ maka pertanyaan atau indikator tersebut dinyatakan valid, demikian sebaliknya bila $r_{hitung} < r_{tabel}$ maka pertanyaan atau indikator tersebut dinyatakan tidak valid (Ghozali, 2005).

Tabel 3.5 Hasil Pengujian Validitas Tipe Kepemimpinan Demokratis dan Efektifitas Kerja Pegawai

No	Variabel / Indikator	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
Variabel : Tipe Kepemimpinan Demokratis				
1	1	0,947	0,281	Valid
2	2	0,835	0,281	Valid
3	3	0,947	0,281	Valid

Tabel 3.5 (lanjutan)

No	Variabel / Indikator	r_{hitung}	r_{tabel}	Keterangan
4	4	0,785	0,281	Valid
5	5	0,835	0,281	Valid
6	6	0,873	0,281	Valid
7	7	0,947	0,281	Valid
8	8	0,785	0,281	Valid
9	9	0,835	0,281	Valid
10	10	0,785	0,281	Valid
Variabel : Efektifitas Kerja				
1	11	0,842	0,281	Valid
2	12	0,906	0,281	Valid
3	13	0,934	0,281	Valid
4	14	0,884	0,281	Valid
5	15	0,906	0,281	Valid
6	16	0,934	0,281	Valid
7	17	0,774	0,281	Valid
8	18	0,874	0,281	Valid
9	19	0,934	0,281	Valid
10	20	0,812	0,281	Valid

Sumber: Data primer yang diolah, 2015 (SPSS)

Tabel 3.5 terlihat bahwa korelasi antara masing-masing indikator terhadap total skor dari setiap variabel menunjukkan hasil yang signifikan, dan menunjukkan bahwa $r_{hitung} > r_{tabel}$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semua item pertanyaan dinyatakan valid.

D. Pengumpulan Data

Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Angket atau kuesioner.

Kuesioner adalah sejumlah pertanyaan tertulis yang digunakan oleh peneliti untuk memperoleh informasi dari responden. Dalam hal ini angket atau kuesioner berpedoman pada variabel X yaitu tipe kepemimpinan demokratis dan variabel Y yaitu efektivitas kerja pegawai

Setiap pernyataan terdiri dari 4 option jawaban adalah diberi sebagai jawaban sangat setuju (SS), 3 diberi sebagai jawaban setuju (S), 2 diberi sebagai jawaban kurang setuju (KS), 1 diberi sebagai jawaban sangat tidak setuju (TS).

2. Observasi

Didalam penelitian ini peneliti mengadakan pengamatan secara langsung, mengamati tipe kepemimpinan terhadap efektifitas kerja pegawai yang berisi sebuah daftar jenis kegiatan atau pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir.

3. Wawancara

Sebagai pelengkap pengumpulan data, peneliti menggunakan teknik wawancara, wawancara diperlukan untuk mengetahui keterangan-keterangan dari staf pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir, mengenai data yang tidak atau masih belum terjaring melalui metode angket.

E. Analisis Data

Teknik analisis data yang peneliti gunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis kuantitatif dengan menggunakan rumus statistik, yakni korelasi *pearson product moment* (PPM), digunakan untuk mengetahui derajat hubungan antara variabel bebas dengan variabel terkait. Adapun rumus korelasi *pearson product moment* dapat dilihat seperti dibawah ini.

$$r_{hitung} = \frac{N\sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[N\sum X^2 - (\sum X)^2][N\sum Y^2 - (\sum Y)^2]}} \quad (\text{Arikunto, 2010:318})$$

Dimana:

r_{xy} = Angka Indeks Korelasi “t” *Product Moment*”

N = Jumlah Sampel (*Number of case*)

$\sum XY$ = Jumlah hasil perkalian antara skor X dan skor Y

$\sum X$ = Jumlah skor X (Tipe Kepemimpinan)

$\sum Y$ = Jumlah skor Y (Efektivitas Kerja Pegawai)

Korelasi *pearson product moment* dilambangkan dengan “r”, dengan ketentuan nilai “r” tidak lebih dari harga $(-1 \leq r \leq +1)$. Apabila nilai $r = -1$, artinya korelasinya negatif sempurna, apabila $r = 0$, artinya tidak ada korelasi, dan apabila nilai $r = 1$, artinya korelasinya sangat kuat. Sedangkan arti harga “r” akan dikonsultasikan dengan tabel interpretasi Nilai r sebagai berikut:

Tabel 3.4

Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai “r”

Besarnya “r” Product Moment (r _{xy})	Interpretasi
0,00 – 0,20	Antara Variabel X dan Variabel Y memang terdapat korelasi, akan tetapi korelasi itu <i>sangat lemah</i> atau <i>sangat rendah</i> , sehingga korelasi itu diabaikan (dianggap <i>tidak ada</i> korelasi antara Variabel X dan Variabel Y).
0,20 – 0,40	Antara Variabel X dan Variabel Y yang <i>lemah</i> atau <i>rendah</i> .
0,40 – 0,70	Antara Variabel X dan Variabel Y terdapat korelasi <i>sedang</i> atau <i>cukupan</i> .
0,70 – 0,90	Antara Variabel X dan Variabel Y terdapat korelasi yang <i>kuat</i> atau <i>tinggi</i> .
0,90 – 1,00	Antara Variabel X dan Variabel Y terdapat korelasi yang sangat kuat atau sangat tinggi.

Sumber : Arikunto, 2010:31

Selanjutnya pengujian dengan uji signifikansi yang berfungsi apabila peneliti ingin mencari makna hubungan variabel X terhadap variabel Y, maka hasil korelasi *Pearson Product Moment* tersebut diuji dengan uji signifikansi sebagai berikut:

$$t_{hitung} = \frac{r \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \quad (\text{Riduwan, 2011:138})$$

Dimana: t = Nilai thitung
 r = Koefesien korelasi hasil r_{xy}
 n = Jumlah responden

Nilai Persentil untuk distribusi t yaitu NU = db (Bilangan dalam Badan Daftar Menyatakan t_p) dimana t_{0,995} untuk tes 2 ekor t_{0,01} dan t_{0,975} untuk tes dua ekor

dengan $t_{0,05}$ (Statistik Tables for Biological, Agricultural and Medical Research, Fisher, R.A. dan Yates F. Table 111, Oliver & Boyd Ltd. Edinburgh.)

Setelah dilakukan uji signifikan, maka yang terakhir dilakukan pengujian hipotetis. Hipotetis dalam penelitian ini adalah:

Ha : Terdapat pengaruh antara kedisiplinan pegawai terhadap keefektifan kerja di Kantor Inspektorat Kabupaten OKU (Ogan Komering Ulu) Baturaja.

Ho : Tidak pengaruh antara kedisiplinan pegawai terhadap keefektifan kerja di Kantor Inspektorat Kabupaten OKU (Ogan Komering Ulu) Baturaja Kaidah pengujian hipotetis tersebut sebagai berikut:

Distribusi t (tabel t) untuk $\alpha = 0,05$ dan derajat kebebasan ($dk = n - 2$), dengan kaidah keputusan: jika $t_{hitung} \geq t_{tabel}$, maka tolak Ho artinya signifikan, dan

$t_{hitung} \leq t_{tabel}$, maka terima Ho tidak signifikan.

BAB IV

HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Data

Data merupakan hasil pencatatan dari penelitian, yang berupa fakta dan angka yang disajikan untuk menyusun informasi dalam rangka memperoleh data yang diperlukan dalam memecahkan masalah. Adapun masalah dalam penelitian ini adalah pengaruh tipe kepemimpinan demokratis terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir.

Dalam penelitian ini pengambilan data dilaksanakan pada kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten Ogan Ilir. Dimana populasi dalam penelitian ini adalah 38 orang dan diambil sampelnya 100%. (Arikunto, 2010).

Untuk mengumpulkan data yang sesuai dengan permasalahan yang diteliti diatas, maka peneliti menyebarkan angket yang berjumlah 10 pernyataan untuk tipe kepemimpinan demokratis variabel (x) dan 10 pernyataan untuk efektivitas kerja pegawai variabel (y).

Tabel 4.1 (lanjutan)

No	Item										Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
28	a	b	b	a	b	a	c	b	a	b	33
29	a	b	b	a	b	a	a	a	b	b	35
30	b	b	a	a	b	a	b	b	a	a	35
31	a	a	a	a	a	a	a	a	a	b	39
32	a	a	a	a	a	b	b	b	a	a	37
33	a	b	a	a	a	b	b	c	b	b	33
34	a	a	a	a	b	a	a	b	a	a	38
35	a	a	a	a	a	a	a	a	a	a	40
36	a	a	c	a	a	b	b	a	b	a	35
37	a	a	b	a	b	a	a	a	a	b	37
38	a	a	a	a	b	b	a	a	a	b	37
Total											1341

Dari hasil analisis data yang diperoleh dari responden, Tipe Kepemimpinan Demokratis (X) memperoleh jumlah skor total 1341, dan skor jawaban Sangat Setuju (SS) sebesar 852, skor jawaban Setuju (S) sebesar 468, skor jawaban Kurang Setuju (KS) sebesar 20, dan skor jawaban Tidak Setuju (TS) sebesar 1.

Dari hasil skor angket tipe kepemimpinan demokratis diperoleh skor tertinggi dari kategori Sangat Setuju yaitu sebesar 825.

Dari analisa diatas data dilihat jumlah untuk mencari kriteria rata-rata setiap masing-masing skor diuji dengan menggunakan rumus rata-rata mean untuk data tunggal dibawah ini :

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{n} = \frac{X^1 + X^2 + \dots + X^n}{n} \quad (\text{Iqbal Hasan, 2013:72})$$

Keterangan :

$\bar{X}$ = rata-rata hitung (mean)

X = Wakil Data

n = jumlah data

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{n} = \frac{X^1 + X^2 + \dots + X^n}{n}$$

$$\bar{X} = 1341$$

$$N = 38 + 10 = 48$$

$$\bar{X} = \frac{1341}{48}$$

$$\bar{X} = 27,93$$

Dimana variabel Tipe Kepemimpinan Demokratis (X) memperoleh jumlah skor 1341 dengan rata-rata 27,93 dan kriteria sangat setuju rata-rata 17,75 , kriteria setuju rata-rata 9,75 , kurang setuju rata-rata 0,41 dan kriteria tidak setuju rata-rata 0,02.

Tabel 4.2 Skor Jawaban Angket Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektifitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir.

Variabel : Efektivitas Kerja Pegawai (Y)

No	Item										
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	a	A	b	b	a	b	a	a	b	b	35
2	a	A	a	b	b	a	b	a	b	a	36
3	a	A	a	a	b	b	b	b	a	c	34
4	a	a	a	a	a	b	a	a	a	c	37
5	a	a	b	b	b	a	b	b	b	a	34
6	a	b	b	a	b	a	c	a	a	b	34
7	b	b	a	a	b	a	b	c	b	a	33
8	a	a	a	a	a	a	c	a	a	b	37
9	a	a	a	a	b	b	b	b	b	a	35
10	a	a	a	a	a	a	a	a	a	a	40
11	a	a	a	b	b	b	a	b	a	b	35
12	a	b	a	a	a	b	a	a	a	a	38
13	a	a	a	a	b	a	a	a	a	a	39
14	a	a	a	a	b	b	b	b	a	d	33
15	a	a	a	c	a	b	b	a	b	a	35
16	a	a	a	b	b	a	a	b	a	d	34
17	a	b	b	a	a	a	a	a	a	b	37
18	a	b	a	a	b	a	a	b	a	c	35
19	a	b	b	a	b	a	a	a	b	b	35
20	b	b	a	a	b	a	b	b	a	a	36
21	a	a	a	a	a	b	a	a	b	b	37
22	a	a	a	a	a	a	a	a	a	a	40
23	a	a	a	a	a	b	a	a	a	a	39
24	a	a	a	a	b	a	a	b	a	c	36
25	a	a	a	a	a	a	a	a	a	a	40
26	a	a	a	b	a	a	b	a	a	b	37
27	b	a	b	a	b	a	a	a	a	c	35
28	a	a	a	a	a	b	a	a	a	a	39
29	b	a	a	a	a	a	b	a	b	b	36

Tabel 4.2 (lanjutan)

No	Item										Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
30	a	a	a	a	b	b	b	b	a	a	36
31	a	a	a	a	b	b	a	a	a	a	38
32	a	a	a	a	a	a	a	b	b	b	37
33	a	b	b	a	b	a	a	a	a	b	36
34	b	b	a	a	b	a	b	b	a	a	35
35	a	a	a	a	a	a	a	b	a	a	39
36	a	a	a	a	b	b	b	a	a	a	37
37	a	a	a	a	a	a	a	a	a	a	40
38	a	a	a	a	b	a	a	a	a	a	39
Total											1388

Hasil analisis data yang diperoleh dari variabel Efektivitas kerja (Y) memperoleh jumlah skor total 1388, dan jumlah skor jawaban sangat setuju (SS) sebesar 1044, jawaban skor setuju (S) sebesar 324, jawaban skor kurang setuju (KS) sebesar 18 dan jawaban skor tidak setuju (TS) 2.

Dari hasil skor angket efektivitas kerja pegawai diperoleh skor tertinggi dari kategori Sangat Setuju yaitu sebesar 1044.

Untuk mencari kriteria rata-rata setiap masing-masing skor diuji dengan menggunakan rumus rata-rata mean untuk data tunggal dibawah ini :

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{n} = \frac{X^1 + X^2 + \dots + X^n}{n} \quad (\text{Iqbal Hasan, 2013:72})$$

Keterangan :

$\bar{X}$ = rata-rata hitung (mean)

X= Wakil Data

n = jumlah data

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{n} = \frac{X^1 + X^2 + \dots + X^n}{n}$$

$$\bar{X} = 1388$$

$$N = 48 + 10 = 48$$

$$\bar{X} = \frac{1388}{48}$$

$$\bar{X} = 28,91$$

Dari analisa data variabel Efektivitas Kerja Pegawai (Y) memperoleh jumlah skor 1388 dengan rata-rata 28,91 dan kriteria sangat setuju rata-rata 21,75 , kriteria setuju rata-rata 6,75 , kurang setuju rata-rata 0,37 dan kriteria tidak setuju rata-rata 0,44.

Kemudian untuk mendapatkan gambaran yang nyata dari hasil penelitian dan pembuktian kebenaran hipotesis serta untuk mendapatkan kesimpulan, maka terlebih dahulu jumlah skor dari setiap tanggapan responden variabel (X) dan variabel (Y) disusun dengan menggunakan tabel 4.3 , kemudian dianalisa dengan menggunakan rumus korelasi *Product Moment*.

Tabel 4.3 Jumlah Hasil Skor Pernyataan Variabel Tipe Kepemimpinan Demokratis (X) Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Y) pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir .

No Responden	X	Y	X²	Y²	XY
1	32	35	1024	1225	1120
2	33	36	1089	1296	1188
3	32	34	1024	1156	1088
4	33	37	1089	1369	1221
5	35	34	1225	1156	1190
6	32	34	1024	1156	1088
7	37	33	1369	1089	1221
8	34	37	1156	1369	1258
9	38	35	1444	1225	1330
10	37	40	1369	1600	1480
11	33	35	1089	1225	1155
12	35	38	1225	1444	1330
13	33	39	1089	1521	1287
14	36	33	1296	1089	1188
15	33	35	1089	1225	1155
16	38	34	1444	1156	1292
17	31	37	961	1369	1147
18	35	35	1225	1225	1225
19	37	35	1369	1225	1295
20	38	36	1444	1296	1368
21	36	37	1296	1369	1332
22	38	40	1444	1600	1520
23	39	39	1521	1521	1521
24	34	36	1156	1296	1224
25	35	40	1225	1600	1400
26	31	37	961	1369	1147
27	37	35	1369	1225	1295
28	33	39	1089	1521	1287
29	35	36	1225	1296	1260

Tabel 4.3 (lanjutan)

No Responden	X	Y	X ²	Y ²	XY
30	35	36	1225	1296	1260
31	39	38	1521	1444	1482
32	37	37	1369	1369	1369
33	33	36	1089	1296	1188
34	38	35	1444	1225	1330
35	40	39	1600	1521	1560
36	35	37	1225	1369	1295
37	37	40	1369	1600	1480
38	37	39	1369	1521	1443
TOTAL	1341	1388	47541	50854	49019

$$N = 38 \qquad \Sigma X^2 = 47541$$

$$\Sigma X = 1341 \qquad \Sigma Y^2 = 50854$$

$$\Sigma Y = 1388 \qquad \Sigma XY = 49019$$

B. Pengujian Hipotesis

Untuk mendapatkan gambaran nyata dari hasil penelitian dan pembuktian kebenaran serta untuk mendapatkan kesimpulan, maka terlebih dahulu peneliti menganalisa hasil angket yang disebarakan kepada pegawai.

Untuk menganalisis dari hasil penelitian dengan sampel yang berjumlah 38 orang, maka diperoleh hasil hitungan dengan menggunakan rumus *korelasi product moment* sebagai berikut :

$$R_{hitung} = \frac{N \cdot \Sigma XY - (\Sigma X)(\Sigma Y)}{\sqrt{[N \cdot \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2][N \cdot \Sigma Y^2 - (\Sigma Y)^2]}} \quad (\text{Arikunto, 2011:318})$$

Dimana:

R_{xy} = Angka Indeks Korelasi “t” *product Moment*”

N = Jumlah Sampel (Number of Case)

ΣXY = Jumlah hasil perkalian antara skor X dan skor Y

ΣX = Jumlah skor X (Tipe Kepemimpinan Demokratis)

ΣY = Jumlah skor Y (Efektivitas Kerja Pegawai)

Diketahui :

$$N = 38 \qquad \qquad \qquad \Sigma X^2 = 47541$$

$$\Sigma X = 1341 \qquad \qquad \qquad \Sigma Y^2 = 50854$$

$$\Sigma Y = 1388 \qquad \qquad \qquad \Sigma XY = 49019$$

$$\begin{aligned} R_{hitung} &= \frac{N \Sigma XY - (\Sigma X) (\Sigma Y)}{\sqrt{[N \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2] [N \Sigma Y^2 - (\Sigma Y)^2]}} \\ &= \frac{38 \cdot 49019 - (1341) (1388)}{\sqrt{38 \cdot 47541 - (1341)^2 \times 38 \cdot 50854 - (1388)^2}} \\ &= \frac{1862722 - 1861308}{\sqrt{1806558 - 1798281 \times 1932452 - 1926544}} \\ &= \frac{1414}{\sqrt{8277 \times 5908}} \\ &= \frac{1414}{\sqrt{4890051}} \\ &= \frac{1414}{2211,34597} \\ &= 0,639 \end{aligned}$$

$$R_{hitung} = 0,639$$

Catatan :

N : 38

Taraf nyata ($\alpha = 0,05$)

Nilai $r_{tabel} = 0,320$

$$R_{hitung} = 0,639$$

Menurut Sugiyono (2010:274-275) kriteria pengujian hipotesis adalah sebagai berikut:

- a). $r_{hitung} > r_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, $\alpha = 0,05$
- b). $r_{hitung} < r_{tabel}$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak, $\alpha = 0,05$

Berdasarkan r_{hitung} diatas, dapat diketahui bahwa nilai r_{hitung} sebesar 0,639. Artinya Tipe Kepemimpinan Demokratis (X) memberikan korelasi yang kuat terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Y).

Berdasarkan kriteria pengujian hipotesis diatas, H_0 ditolak dan H_a diterima karena nilai r_{hitung} yang didapat dari hasil perhitungan lebih besar dari nilai r_{tabel} ($0,639 > 0,320$).

Kemudian nilai koefisien korelasi yang diperoleh dimasukan kedalam rumus koefisien determinasi sebagai berikut:

$$KP = r^2 \times 100\% \text{ (Riduwan, 2007 : 139)}$$

$$KP = r^2 \times 100\%$$

$$KP = 0,639^2 \times 100\%$$

$$KP = 40,83 \%$$

Dari perhitungan diatas diperoleh koefisien korelasi (r) sebesar 0,639 dan koefisien determinasi (R) 40,83 % sehingga dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh tipe kepemimpinan demokratis terhadap efektifitas kerja pegawai sebesar 40,83 %.

Selanjutnya pengujian dengan uji signifikansi yang berfungsi apabila peneliti ingin mencari makna pengaruh variable X terhadap variable Y maka hasil korelasi Pearson Product Moment tersebut diuji dengan Uji Signifikansi dengan rumus :

$$t_{hitung} = \frac{r \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \quad (\text{Riduwan, 2011:138})$$

Keterangan :

T_{hitung} = Nilai t

r = Nilai koefisien korelasi r_{hitung}

n = Jumlah sampel responden

$$t_{hitung} = \frac{r \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \quad (\text{Riduwan, 2011:138})$$

$$= \frac{0,639 \sqrt{38-2}}{\sqrt{1-0,639^2}}$$

$$= \frac{0,639 \sqrt{36}}{\sqrt{1-0,408321}}$$

$$= \frac{3,843}{0,7692067}$$

$$= 4,98$$

- Derajat kebebasan (dk = n-2 = 38-2 = 36)
- Taraf nyata (0,05)
- Nilai $t_{tabel} = 2,00$

Berdasarkan keputusan, jika $t_{hitung} \geq t_{tabel}$, maka H_0 ditolak artinya signifikan dan jika $t_{hitung} \leq t_{tabel}$, maka H_a diterima, artinya tidak signifikan. Berdasarkan perhitungan t_{hitung} diatas, $\alpha = 0,05$ dan $n = 36$, Uji satu pihak dengan $df = n - 2 = 38 - 2 = 36$, sehingga diperoleh $t_{tabel} = 2,00$

Ternyata t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} atau $4,98 > 2,00$; maka H_0 ditolak dan H_a diterima artinya “ Ada pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil kabupaten Ogan ilir“.

BAB V

PEMBAHASAN

A. Tipe Kepemimpinan Demokratis (Variabel X)

Berdasarkan analisa data peneliti dapat menyimpulkan bahwa Tipe Kepemimpinan Demokratis (X) yaitu memperoleh jumlah skor 1341 dengan rata-rata 27,93 dari analisa yang diperoleh kriteria *Sangat Setuju* rata-rata sebesar 17,75, kriteria *Setuju* rata-rata sebesar 9,75, kriteria *Kurang Setuju* rata-rata sebesar 0.41 dan kriteria *Tidak Setuju* rata-rata sebesar 0.02

Dari analisa data ini peneliti dapat menyimpulkan bahwa pengaruh tipe kepemimpinan demokratis terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir, diperoleh rata-rata sebesar 17,75 dari kategori *Sangat Setuju* ini memberikan korelasi yang *kuat atau tinggi*.

Maka ada pengaruh Tipe kepemimpinan demokratis terhadap Efektifitas kerja pegawai di kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir.

B. Efektifitas Kerja Pegawai (Variabel Y)

berdasarkan analisa data peneliti dapat menyimpulkan bahwa Efektivitas kerja pegawai (Y) yaitu memperoleh jumlah skor 1388 dengan rata-rata 28,91 dari analisa data yang diperoleh yaitu kriteria *Sangat Setuju* rata-rata sebesar 21,75, kriteria *Setuju* rata-rata sebesar 6,75, kriteria *Kurang Setuju* rata-rata sebesar 0,37 dan kriteria *Tidak Setuju* rata-rata sebesar 0.04

Dari analisa data ini peneliti dapat menyimpulkan bahwa variabel Efektifitas kerja pegawai (Y) di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir, diperoleh rata-rata kriteria sebesar 21,75 dari kategori *Sangat Setuju* ini memberikan korelasi yang *sangat kuat atau sangat tinggi*.

Maka ada pengaruh Tipe kepemimpinan demokratis terhadap Efektifitas kerja pegawai di kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir.

C. Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir

Dari hasil perhitungan nilai-nilai pada table 4.3 data perhitungan hasil penelitian adalah $N = 38$, $\sum X = 1341$, $\sum Y = 1388$, $\sum X^2 = 47541$, $\sum Y^2 = 50854$, $\sum XY = 49019$. Dimana variabel Tipe Kepemimpinan Demokratis (X) memperoleh jumlah skor 1341 dengan rata-rata 27,93 dan variabel Eektivitas Kerja Pegawai (Y) memperoleh jumlah skor sebanyak 1388 dengan rata-rata 28,91

Kemudian hasil analisa data dari skor jawaban Tipe kepemimpinan demokratis dan Efektivitas kerja pegawai menggunakan rumus Korelasi *Pearson Product Moment* maka diperoleh nilai $r_{hitung} = 0,639$ dan $r_{tabel} = 0,320$ berdasarkan kriteria pengujian hipotesis H_a diterima dan H_o ditolak karena nilai yang didapat dari hasil perhitungan lebih besar dari nilai r_{tabel} ($0,639 > 0,320$)

Selanjutnya nilai koefisien korelasi $r_{hitung} = 0,639$ dimasukan kedalam rumus koefisien determinasi dari perhitungan tersebut didapat nilai $r^2 = 40,83\%$ Jadi

dapat disimpulkan bahwa pengaruh tipe kepemimpinan terhadap efektifitas kerja pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir sebesar 40,83% dimana kriteria memberikan korelasi yang *sangat kuat atau sangat tinggi*

Kemudian nilai koefisien korelasi $r_{hitung} = 0,639$ diuji dengan Uji Signifikansi diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,49$ dan nilai $t_{tabel} = 2,00$. Berdasarkan kriteria pengujian hipotesis H_a diterima H_o ditolak karena nilai t_{hitung} yang didapat dari hasil perhitungan lebih besar dari nilai t_{tabel} ($4,98 > 2,00$), Artinya Tipe Kepemimpinan Demokratis memberikan korelasi yang kuat atau besar terhadap Efektivitas Kerja Pegawai

Maka dapat disimpulkan “ Ada pengaruh tipe kepemimpinan demokratis terhadap efektifitas kerja pegawai di kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir“. H_a dapat diterima

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari analisa data peneliti menyimpulkan Nilai koefisien korelasi $r_{hitung} = 0,639$ dimasukan kedalam rumus koefisien determinasi dari perhitungan tersebut didapat nilai $r^2 = 40,83 \%$ Kemudian nilai koefisien korelasi $r_{hitung} = 0,639$ diuji dengan Uji Signifikansi diperoleh nilai $t_{hitung} = 4,98$ dan nilai $t_{tabel} = 2,00$. Berdasarkan kriteria pengujian hipotesis H_a diterima H_o ditolak karena nilai t_{hitung} yang didapat dari hasil perhitungan lebih besar dari nilai t_{tabel} ($4,98 > 2,00$), Artinya Tipe Kepemimpinan Demokratis memberikan *korelasi yang kuat atau besar* terhadap Efektivitas Kerja.

Jadi secara keseluruhan peneliti menyimpulkan “ Ada Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir “. Dapat diterima kebenarannya (H_a).

B. Saran

Sehubungan dengan kesimpulan diatas, peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut :

- a. Bagi Pegawai, Hendaknya menyelesaikan tugas dengan sebaik-baiknya dan bertanggung jawab atas tugasnya masing-masing.
- b. Bagi Peneliti, merupakan masukan yang positif dan menambah wawasan serta merupakan upaya untuk membandingkan antara teori yang diterima dibangku kuliah dengan prakteknya di dalam organisasi atau instansi

DAFTAR RUJUKAN

- Arikunto, Suharismi, 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Yogyakarta: Rineka Cipta
- Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. 2012. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handoko, Hani, 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, Melayu S.P, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono, Kartini, 2006, *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Permadi, 2011. (dalam <http://myasturiablog.blogspot.co.id/2011/05/jenis-dan-macam-macam-gaya-kepemimpinan.html>, diakses hari minggu jam 14.00 tanggal 11-10-2015)
- Rivai, Veitzal, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Cetakan pertama. Jakarta: Grafindo.
- Sugiyono, 2012, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan ke-17 Bandung: Alfabeta
- Steers, Richard.1980. (dalam <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2010/01/efektifitas-kerja-defenisi-faktor-yang.html>, diakses hari jumat jam 17.00 wib tanggal 10-06-2015).
- Sutarto, 1978. (dalam <http://jurnal-sdm.blogspot/2010/01/efektifitas-kerja-defenisi-faktor-yang.html>, diakses hari jumat jam 17.00 wib tanggal 10-06-2015).
- Soekarso,dkk. 2010. *Teori Kepemimpinan*. Edisi Pertama. Jakarta: Mitra Wacana Media.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
STATUS DISAMAKAN / TERAKREDITASI

Alamat : Jln. Jend. Ahmad Yani 13 Ulu Palembang Telp. (0711) 510842,
Fax (0711) 513078, E-mail: fkip_ump@yahoo.com

KEPUTUSAN DEKAN
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
Nomor: 016/G.17.2/KPTS/FKIP UMP/X/2015

Tentang

Pengangkatan Dosen Pembimbing Penulisan Skripsi Mahasiswa
FKIP Universitas Muhammadiyah Palembang

MEMPERHATIKAN:

Hasil Rapat Pimpinan diperluas Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Palembang tentang pembimbing penulisan skripsi

MENIMBANG:

- a. bahwa untuk kelancaran mahasiswa FKIP UMP dalam menyelesaikan program studinya, diperlukan pengangkatan dosen pembimbing penulisan skripsi;
- b. bahwa sehubungan dengan butir a di atas, dipandang perlu diterbitkan surat keputusan pengangkatan sebagai landasan hukumnya.

MENGINGAT:

1. Piagam Pendirian Universitas Muhammadiyah Palembang Nomor: 036/III.SMs.79/80;
2. Qaidah Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
3. UU RI Nomor 20 tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
4. Peraturan Pemerintah Nomor: 66 Tahun 2010, tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
5. Keputusan MPT PPM Nomor: 173//KEP/I.3/C/2011, tentang Pengangkatan Dekan di Lingkungan Universitas Muhammadiyah Palembang.

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN :

Pertama : Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing penulisan skripsi mahasiswa FKIP Universitas Muhammadiyah Palembang

Nama	NIM	Dosen Pembimbing
Uliya Dwi Cahyati	322011016	1. Drs. H. M. Zailili Aziz, M.Pd. 2. Dra. Hj. Rosmini Djohari, M.M.

Kedua : Keputusan ini berlaku sejak tanggal 1 Oktober 2015 sampai dengan 30 Agustus 2016 dan merupakan surat keputusan perpanjangan yang kedua, dengan ketentuan bahwa segala sesuatu akan diubah dan/atau diperbaiki sebagaimana mestinya apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini.

Ditetapkan di : Palembang

Pada tanggal : 18 Dzulhijah

1 Oktober

1436 H.

2015 M.



H. Erwin Sakti, M.Si.

NIDN : 844147/0010016001

Tertulis oleh :

1. Ketua Program Studi

2. Dosen Pembimbing



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
STATUS DISAMAKAN/TERAKREDITASI**

Alamat: Jln. Ahmad Yani 13 Ulu Palembang Telp. (0711) 510842

Fax (0711) 513078, E-mail: fkip_ump@yahoo.com



USUL JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nomor: 32.11.016/G.17.2/KPTS/FKIP UMP/X/2015

Nama : Ully Dwi Cahyati
NIM : 322011016
Jurusan : Ilmu Pendidikan
Program Studi : Administrasi Pendidikan
Judul Skripsi :

1. Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektifitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir
2. Pengaruh Penilaian Kinerja oleh Pimpinan terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir
3. Pengaruh Model Pembelajaran Snowball Drilling terhadap Hasil Belajar Siswa pada Pembelajaran Administrasi Perkantoran Siswa Kelas X Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Muhammadiyah 1 Palembang

Diusulkan Judul : 1
Pembimbing I : Drs. H. M. Zalili Aziz, M.Pd.
Pembimbing II : Dra. Hj. Rosmini Djohari, M.M.

Palembang, Juni 2015

Ketua Program Studi,

Dibuat rangkap tiga:

1. Ketua Program Studi
2. Pembimbing 1
3. Pembimbing 2

Dra. Holidjah AR., MS.i.

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

STATUS DISAMAKAN / TERAKREDITASI

Alamat : Jl. Jend. A. Yani 13 Ulu Palembang 30263 Telepon 510842

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Nomor : 5471 /G.17.3/FKIP UMP/XI/2015
Hal : **Permohonan Riset**

18 Safar 1437 H.
30 November 2015 M.

Yth. Kepala Dinas
Kependudukan dan Pencatatan Sipil
Kabupaten Ogan Ilir

Assalamualaikum w. w.,

Kami mohon kesediaan Saudara memberikan bantuan kepada mahasiswa:

Nama : **Ullya Dwi Cahyati**

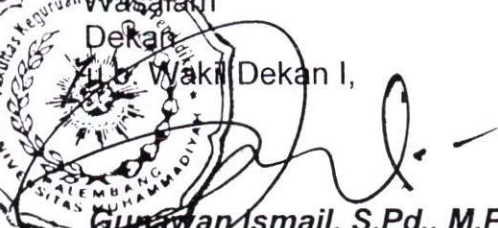
NIM : 322011016

Program Studi : *Administrasi Pendidikan*

untuk melakukan riset di lingkungan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir dalam rangka menyusun skripsi dengan judul "**Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir**".

Atas perhatian dan kerjasama yang baik, diucapkan terima kasih.

Billahitaufiq walhidayah

Wasalam
Dekan
H. Wakil Dekan I,

Gunawan Ismail, S.Pd., M.Pd.
NBM/NIDN : 883886/0204017101



PEMERINTAH KABUPATEN OGAN ILIR
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL

Raya Lintas Timur Km. 35 Telp 0711-580026 Kode Pos 30662

INDRALAYA

Indralaya, 02 Desember 2015

Nomor : 070/ 201 /Dispendukcapil/2015
Sifat : Biasa
Lamp : -
Perihal : Izin Permohonan Riset

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu
Pendidikan
Universitas Muhammadiyah Palembang
Di
Palembang

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor : 5471/C.17.3/FKIP UMP/XI/2015 tanggal
30 November 2015, hal tersebut diatas terhadap mahasiswa saudara :

Nama : Ullya Dwi Cahyati
NIM : 322011016
Program Studi : Administrasi Pendidikan

Yang bersangkutan telah menyelesaikan kegiatan Riset dengan judul **“Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir”**. Dalam rangka menyusun skripsi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir. Dengan catatan tidak untuk dipublikasikan.

Demikian kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih

An. KEPALA DINAS
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN
SIPIL KABUPATEN OGAN ILIR
SEKRETARIS



Des. AMRULLOH
PEMBINA Tk. 1
NIP. 196212291984111002



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
STATUS DISAMAKAN/TERAKREDITASI

Alamat: Jln. Jendral Ahmad Yani 13 Ulu Palembang Telp.(0711)510842
Fax (0711) 513078,E-mail: fkip_ump@yahoo.com

PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ullya Dwi Cahyati
Nim : 322011016
Jurusan : Ilmu Pendidikan
Program Studi : Administrasi Pendidikan
Judul Skripsi : Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir.

Yang bersangkutan **DIPERKENANKAN** Mengikuti Ujian Skripsi.

Pembimbing I

Drs. H. M. Zalili Aziz, M.Pd

Palembang, januari 2016

Pembimbing II

Dra. Hj. Rosmini Djohari, M.M

Mengetahui

Ketua Program studi
Administrasi Pendidikan



Dra. Holidjah AR, M.Si



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
STATUS DISAMAKAN/TERAKREDITASI

Alamat: Jln. Jendral Ahmad Yani 13 Ulu Palembang Telp.(0711)510842
Fax (0711) 513078,E-mail: fkip_ump@yahoo.com

BUKTI
TELAH PERBAIKAN SKRIPSIHASIL UJIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

NO	NAMA	JABATAN PENGUJI	TANDA TANGAN	TANGGAL
1	Drs. H. M. Zalili Aziz, M.Pd	Penguji I		8/1 - 2016
2	Dra. Hj. Rosmini Djohari, M.M	Penguji II		8/1 2016
3	Dra. Holidjah AR, M.Si	Penguji III		8/1 - 2016

Menerangkan bahwa :

Nama : Ullya Dwi Cahyati

Nim : 322011016

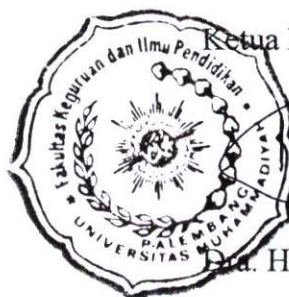
Program Studi : Administrasi Pendidikan

Telah Memperbaiki Skripsi Hasil Ujian

Palembang, 8 Januari 2016

Mengetahui

Ketua Program Studi



Dra. Holidjah AR, M.Si



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
STATUS DISAMAKAN/TERAKREDITASI**

Alamat: Jln. Jendral Ahmad Yani 13 Ulu Palembang Telp.(0711)510842
Fax (0711) 513078,E-mail: fkip_ump@yahoo.com

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Ullya Dwi Cahyati
Nim : 322011016
Jurusan : Ilmu Pendidikan
Program Studi : Administrasi Pendidikan
Judul Skripsi : Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap
Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan
dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir.
Tanggal Pengajuan : 9 Juni 2015
Selesai penulisan : 29 Desember 2015
Pembimbing I : Drs. H. M. Zalili Aziz, M.Pd
Pembimbing II : Dra. Hj. Rosmini Djohari, M.M

Pembimbing I

Drs. H. M. Zalili Aziz, M.Pd

Palembang, januari 2016

Pembimbing II

Dra. Hj. Rosmini Djohari, M.M

Mengetahui

Ketua Program studi
Administrasi Pendidikan



Dra. Holidjah AR, M.Si

LAPORAN KEMAJUAN BIMBINGAN SKRIPSI



Nama : Ulaga Dwi Cahya
 NIM : 322011016
 Judul : "Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir"

Penyembimbing : 1. Drs. H. M. Zaki Aziz, M.Pd
 2. Dra. Hj. Rosmini Dzhani, M.M

Pertemuan ke-	Pokok Bahasan	Catatan / Komentar	Paraf & Tgl. Konsultasi	Tanggal Selesai
1	Judul	Setuju		9/6 2015
2	Judul	Setuju		9/6 2015
3	Proposal	Perbaiki		17/6 2015
4	Proposal	Perbaiki Tata Tulis		
5	Proposal Hasil Seminar	Setuju, Lanjut Seminar Perbaiki, Lanjut BAB. I & II		26/6 15
6	Proposal	Setuju, Lanjut Seminar		1/10 2015
7	BAB. I & II	Perbaiki Cara Berpikir Tryout Penelitian		21/10 2015
8	BAB I & II	Perbaiki Kiri-kiri (Cantumkan Spes)		27/10 2015
9	BAB I & II	Setuju, Lanjut Metrum		3/11 2015

Pertemuan ke-	Pokok Bahasan	Catatan / Komentar	Paraf & Tgl. Konsultasi	Tanggal Selesai
10	BAB 1.2.3	Perbaiki Bab 1, lanjut Instrumen		3/10/2015
11	Instrumen	Setoran, lanjut USI Coda, Riset		10/11/15
12	Instrumen	Perbaiki skema dp, petanyul		19/11/2015
13	Instrumen	Setoran, lanjut USI Coda Instrumen		27/11/2015
14	Bab 4.5.6	Perbaiki tabel skor, kesimpulan		17/12/2015
15		Perbaiki Bab 4, 5		21/12/2015
16		acc. uti digibar		21/12/2015
17	Hasil uji coba	Setoran, lanjut BAB IV, V, dan VI		21/12/2015
18	BAB IV, V	Setoran, BAB. VI Kesimpulan, perbaiki Lampiran, Daftar Pustaka Lamp		21/12/2015
19	BAB. IV, V.	Setoran, lanjut lampiran, ABSTRAK perbaiki		26/12/2015
20.	BAB 'Skor	Setoran, lanjut Uji, Kesimpulan		29/12/2015

KUESIONER/ PERNYATAAN

Bapak / Ibu yang terhormat

Mohon kiranya sudi mengisi angket ini karna dalam rangka penyelesaian studi saya, yang berjudul Tipe Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja Pegawai.

Pada penelitian ini tidak ada pengaruh penilaian tentang kepegawaian bapak/ibu dalam bekerja.

Atas kesedian bapak/ibu mengisi angket ini saya ucapakan terima kasih.

A. Identitas Responden

Nama :
Umur :
Jenis Kelamin : Laki-laki/ Perempuan
Pendidikan : S2/ S1/ DIII/ SMA
Jabatan :

B. Petunjuk Penggunaan

1. Isilah alternatif jawaban yang telah disediakan sesuai pendapat bapak/ibu dengan pemberian tanda centang pada jawaban yang bapak/ibu/saudara/i pilih sebagai alternatif jawaban yang tepat.
2. Tidak ada yang benar atau salah dalam penelitian ini tetapi yang dibutuhkan adalah jawaban yang objektif sesuai dengan pendapat anda.
3. Penelitian ini sifatnya hanyalah untuk kegiatan ilmiah dan tidak untuk dipublikasikan

NO	PERNYATAAN	TANGGAPAN RESPONDEN			
		SS	S	KS	TS
1	Keputusan pimpinan sesuai dengan harapan saya				
2	Dalam mengambil keputusan pimpinan meminta partisipasi dari bawahan				
3	Pemimpin telah menggunakan wewenangnya secara tepat				
4	Pemimpin memberikan dorongan semangat kepada bawahan				
5	Pemimpin memberikan bimbingan dengan baik kepada pegawai				
6	Pemimpin selalu berkomunikasi dengan pegawai				
7	Pemimpin selalu menjaga hubungan baik antara atasan dengan bawahan				
8	Hubungan yang terjalin antara atasan dengan bawahan seperti layaknya keluarga				
9	Pemimpin aktif dalam mengawasi pekerjaan bawahan				
10	Pimpinan menerima saran dan kritikan yang membangun dari bawahan.				
11	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				

12	Saya tidak menunda-nunda pekerjaan				
13	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan teliti				
14	Saya bekerja secara efektif				
15	Hasil pekerjaan saya diterima dengan baik oleh atasan				
16	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur organisasi				
17	Saya melakukan pekerjaan dengan motivasi tinggi				
18	Kami sebagai pegawai mempunyai motivasi yang sama dalam mencapai tujuan organisasi				
19	Sebagai pegawai saya selalu saling menghormati				
20	Setiap masalah yang saya hadapi selalu dikemukakan dengan atasan				

Skor Jawaban Responden mengenai Tipe Kepemimpinan Demokratis (X)
Di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir

No	Item										Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	32
2	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	33
3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32
4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
5	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	35
6	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
7	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	37
8	4	3	3	3	4	3	4	2	4	4	34
9	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
10	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	37
11	4	4	1	3	3	3	4	4	3	4	33
12	4	4	4	3	4	3	2	4	3	4	35
13	4	3	4	4	3	3	3	3	4	2	33
14	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
15	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	33
16	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
17	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	31
18	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	35
19	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
20	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
21	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	36
22	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
24	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	34
25	4	4	2	4	4	3	3	4	3	4	35

(lanjutan)

No	Item										Σ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
26	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
27	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
28	4	3	3	4	3	4	2	3	4	3	33
29	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	35
30	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	35
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
32	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	37
33	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	33
34	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	2	4	4	3	3	4	3	4	35
37	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	37
38	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	37
Total											1341

Di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir

[illegible]

(lanjutan)

[illegible]

NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	27	0.381	0.487	55	0.266	0.345
4	0.950	0.990	28	0.374	0.478	60	0.254	0.330
5	0.878	0.959	29	0.367	0.470	65	0.244	0.317
6	0.811	0.917	30	0.361	0.463	70	0.235	0.306
7	0.754	0.874	31	0.355	0.456	75	0.227	0.296
8	0.707	0.834	32	0.349	0.449	80	0.220	0.286
9	0.666	0.798	33	0.344	0.442	85	0.213	0.278
10	0.632	0.765	34	0.339	0.436	90	0.207	0.270
11	0.602	0.735	35	0.334	0.430	95	0.202	0.263
12	0.576	0.708	36	0.329	0.424	100	0.195	0.256
13	0.553	0.684	37	0.325	0.418	125	0.176	0.230
14	0.532	0.661	38	0.320	0.413	150	0.159	0.210
15	0.514	0.641	39	0.316	0.408	175	0.148	0.194
16	0.497	0.623	40	0.312	0.403	200	0.138	0.181
17	0.482	0.606	41	0.308	0.398	300	0.113	0.148
18	0.468	0.590	42	0.304	0.393	400	0.098	0.128
19	0.456	0.575	43	0.301	0.389	500	0.088	0.115
20	0.444	0.561	44	0.297	0.384	600	0.080	0.105
21	0.433	0.549	45	0.294	0.380	700	0.074	0.097
22	0.423	0.537	46	0.291	0.376	800	0.070	0.091
23	0.413	0.526	47	0.288	0.372	900	0.065	0.086
24	0.404	0.515	48	0.284	0.368	1000	0.062	0.081
25	0.396	0.505	49	0.281	0.364			
26	0.388	0.496	50	0.279	0.361			

TABEL II
NILAI-NILAI DALAM DISTRIBUSI t

α untuk uji dua pihak (two tail test)						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
α untuk uji satu pihak (one tail test)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

RIWAYAT HIDUP



Ullya Dwi Cahyati dilahirkan di Lubuk Linggau, 25 Desember 1993. Anak kedua dari dua bersaudara, pasangan bapak H. Oskar dan ibu Hj. Sumiati Ys. Pendidikan Sekolah Dasar (SD) Negeri 01 Ulak kerbau baru, diselesaikan pada tahun 2005, Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 3 Indralaya Selatan pada tahun 2008 dan Sekolah Menengah Atas (SMA) Negeri 1 Tanjung Raja pada tahun 2011.

Pendidikan berikutnya ditempuh di FKIP Universitas Muhammadiyah Palembang, memilih Jurusan Ilmu Pendidikan, Program Studi Administrasi Pendidikan hingga selesai ditahun 2015. Penulis melaksanakan Program Pengalaman Lapangan (PPL) di SMK Muhammadiyah 1 Palembang dan PMB (Penerimaan Mahasiswa Baru) di Universitas Muhammadiyah Palembang dan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Angkatan VIII Tematik Posdaya di Desa Ulak Jermun Kecamatan Sirah Pulau Padang Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Pada bulan Mei sampai Desember 2015 penulis menyusun Skripsi dengan judul, “Pengaruh Kepemimpinan Demokratis terhadap Efektivitas Kerja pegawai di Kantor Dinas kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan ilir”.