# PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. UNIVERSAL KARYA KONSTRUKSI TANJUNG ENIM

#### **SKRIPSI**



# **OLEH:**

Nama: Enggal Satria Bawakie

Nim: 212016151

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

# PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. UNIVERSAL KARYA KONSTRUKSI TANJUNG ENIM

#### **SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



#### **OLEH:**

Nama: Enggal Satria B

Nim: 212016151

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

2020

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

# PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.

Says yang bettanda tangan dibawah ini:

Name

: Engaral Satrio Barwakie

NIM

-212016151

Kenscerrui

: Samber Daya Manania

Judel Skripsi

: Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja

Karyawan PT Unviversal Karya Komerakot Yanjung Emm

Menyarakan bahwa skripsi ini telah ditulia sendiri dengan sangguh sangguh dan tidak sala bagian yang mengukan penjiplakan kurya seong lain.

Apatsila di kermulian kuri terbakti penyataan ini tidak besar, maka saya sanggupmenerima saskai apapun sesasi peratuaus yang bertaku.

Palembang, 12 Agustus 2020.

BETTEN W

Enggel Setria Bawakie

Fakultin Ekonomi dan Bianis Universitas Muhammudiyah Pakindung

# TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judal 2 PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN

MOTIVASI KERIA TERHADAP KINERIA KARYAWAN PADA PT, UNIVERSAL KARYA

KONSTRUKSI TANJUNG ENIM

Nama T ENGGAL SATRIA B

NIM I 21,2016,151

Fakultas I EKONOMI DAN BISNIS

Mata Kulish Pokok : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

Diterimu dan Disahkan

Pada tanggal .....

Pembinding IL.

114

Pembigshing L.

Hj. Kholilah.SE,M,SI

NIDN: 0201106001/859188.

Mardiana Puspasari.SE.M.SI

NIDN: 0226107001/888120

Mengetabui,

Dekast

u.h.Ketua Program Studi Manajemen

Senterani, S.E., M.S.

DN: 6229057501

#### MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanya sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon."

"Sahabat sejati adalah mereka yang mengerti masa lalu kamu, percaya dengan masa depanmu, dan mereka yang menerima kamu apa adanya" (Q.S.AL. Insyirah, 6-8)

> Terucap syukur kepadamu Ya Allah....

Skripsi kupersembahkan kepada

- Ayahanda dan Ibunda tercinta (Sudarto & Sri Utari)
- Saudara perempuan ku (Putri dan Bella)
- Almamaterku



#### **PRAKATA**

### Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada ayahanda sudarto dan Ibunda sri utari .tercinta. Mereka adalah orang yang telah banyak berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus. " Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya, sebagaimana mereka mengasihi aku sejak kecil". Kakakku Bella serta adikku Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

- Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Bapak Fauzi Ridwan, SE., MM., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
- 3. Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E.,M.Si, selaku ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis periode 2016 2020.
- Zaleha Trihandayani, S.E.,M,Si, selaku ketua prodi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis periode 2020 - 2024
- 5. Ibu Hj Kholilah S.E,.M.Si dan Ibu Mardiana Puspasari, S.E,.M.Si selaku Pembimbing penelitian yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.
- Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas
   Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- 7. Pimpinan dan Seluruh karyawan PT. Maspion (*Service Center*) Palembang yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis..
- Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
- Keluarga besar paket lima yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah di bangku perkuliahan.
- 10. Sahabat Sejati, Moli terima kasih buat bantuan dan dukungannya

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan memdapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.
Palembang, Agustus 2020
Penulis,

**Enggal Satria B** 

# **DAFTAR ISI**

HALAMAN 1	DEPAN	i
HALAMAN .	JUDUL	ii
HALAMAN I	PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN I	PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN I	PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN I	PRAKATA	vi
HALAMAN I	DAFTAR ISI	ix
HALAMAN I	DAFTAR TABEL	xi
HALAMAN I	DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK		xiii
ABSTRACT		xiv
BAB I.	PENDAHULUAN	
	A. Latar Belakang Masalah	1
	B. Rumusan Masalah	4
	C. Tujuan Penelitian	4
	D. Manfaat Penelitian	5
BAB II.	KAJIAN PUSTAKA	
	A. Landasan Teori	6
	B. Penelitian Sebelumnya	17
	C. Hipotesis	.19
BAB III.	METODE PENELITIAN	
	A. Jonis Populition	20

	B. Tempat penelitian		
	C. Operasionalisasi Variabel		
	D. Populasi dan sampel21		
	E. Data yang Diperlukan23		
	F. Tehnik Pengumpulan data25		
	G. Analisis Data dan Tehnik Analisis28		
BAB IV.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
	A. Hasil Penelitian31		
	B. Pembahasan Hasil penelitian		
BAB V.	SIMPULAN DAN SARAN		
	A. Simpulan 60		
	B. Saran		
DAFTAR PUSTAKA			
LAMPIRAN			

# **DAFTAR TABEL**

Tabel I.1 Data Produksi Tahun 2015 – 2019	3
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel	34
Tabel III.2 Kerangka Sampel	21
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas Kinerja	35
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	36
Tabel IV.3Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	56
Tabel IV.4 Uji Reabilitas	38
Tabel IV.5 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	39
Tabel IV.6 Karakteristik Responden Pendidikan	40
Tabel IV.7 Karakteristik Responden Usia	40
Tabel IV.8 Distribusi Jawaban Responden Kinerja	42
Tabel IV.9 Distribusi Jawaban Reponden Disiplin Kerja	46
Tabel IV.10 Distribusi Jawaban Responden Motivasi Kerja	49
Tabel IV.11 Analisis Regresi Linier Berganda	52
Tabel IV.12 Hasil Uji F	54
Tabel IV.13 Hasil Uji T	55
Tabel IV 14 Koefisien Determinasi	56

# **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran : Kuisioner

Lampiran : Tabulasi

Lampiran : Frekuensi Jawaban Responden

Lampiran : Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran : Hasil Uji F, Uji T, dan Uji R2

Lampiran : Surat Keterangan Telah Melakukan Riset

Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi

Lampiran : Sertifikat AIK

Lampiran : Sertifikat TOEFL

Lampiran : Sertifikat Komputer

Lampiran : Pernyataan Bebas Plagiat

Lampiran : Biodata Penulis

#### **ABSTRAK**

# Enggal Satria B /212016151/2020/ Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini beralamatkan di Perumahan townsite tanah PT. Putih Asam Tanjung Enim. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 orang, dengan tehnik analisis *Cluster Sampling (area sampling)*. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Tehnik analisis menggunakan regresi linier berganda, uji F (simultan) dan uji t (parsial).

Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi linier berganda yang didapat Y=2.187+0,657<sub>X1</sub>+0,461<sub>X2</sub>+e, untuk uji F didapat F<sub>hitung</sub>21,993> F<sub>tabel</sub> (4.06) artinya ada pengaruhdisiplin kerja dan motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim, untuk uji t variabel disiplin kerja (X<sub>1</sub>) nilai t<sub>hitung</sub>6,465> t<sub>tabel</sub> 1,229, artinya disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Uji t variabel motivasi kerja (X<sub>2</sub>) diperoleh 2,567> t<sub>tabel</sub> 1,229, artinya motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

#### Abstract

Enggal Satria R / 212016151/2020 / The Influence of work discipline and work motivation on the employees' performance of PT. Universal Karya Haustruksi Tanjung Enim.

The formulation of the problem in this study was there was an influence of work discipline and work motivation on the employees' performance of PT. Universal Karya Konsandsi Tanjung Eram. This study was an resociative research. The setting of this research was at townshite tunish housing PT. Putth Asam Tenjung Finim. The sample in this study was 50 people, with analysis is chaique Cluster Sampling (area sampling). The data used were primary data and secondary data. The methods of data collection were through questionnaires and documentation. The data analysis used was qualitative and quantitative analysis. The analysis technique used multiple linear regression, First (simultaneous) and thest (partial). The less results that have been carried out from this study indicated that the results of multiple linear regression calculations Y=2.187-0.657XI+0.461X2+e, for the F test obtained Fobioimal 21.993> Fitable (4.06) means that there was an influence of work discipline and work motivation on performance Employees of PT. Universal Karya Kanstruksi Tanjung Eräm, for the tiest of work discipline variable (X1) the value of I 6.465> I table I 229, meaning that work discipline partially gave an influence of employees' performance. The tiest for work motivation variable (X2) obtained I 2.567> I table I 229, meaning that work motivation partially gave an influence employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employees' Performance

PENGESAHAS

NO. 422 / Abdrast T.B.UMF VIII 28 20

Teleh di Koreksi oleh
Lembaga Rahata
Lisiversitas Mahampandiyah Palembang

#### **BABI**

#### **PENDAHULUAN**

#### A. Latar Belakang Masalah

Dalam sebuah perusahaan Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan asset terpenting bagi tercapainya tujuan perusahaan tersebut. Oleh karena itu, perusahaan harus memperhatikan sumber daya manusia yang dimiliki agar tercapainya tujuan perusahaan secara maksimal. Berbagai Negara di Dunia yang meskipun tidak memiliki sumber daya dan kekayaan alam, akan tetapi jika mempunyai sumber daya manusia yang terdidik, terampil, berdisiplin, tekun, mau bekerja keras dan setia akan memberikan dampak positif bagi suatu Negara. Artinya, sumber daya dan kekayaan alam yang melimpah ternyata tidak ada artinya apabila tidak dikelola oleh manusia secara baik.

Kinerja merupakan prilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh karyawan sesuai dengan perannya dalam perusahaan.Salah satu faktor keberhasilan sebuah perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya.Oleh sebab itu. Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya, dengan harapan agar perusahaan dapat mencapai tujuan yang telah ditentukan.

Salah satu hal yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin.

Disiplin merupakan faktor penting yang mempengaruhisumber daya manusia di suatu perusahaan. Semakin baik disiplin karyawan, semakin

tinggi pula prestasi kerja yang akan dicapai. Sebaliknya, apabila karyawan memiliki tingkat kedisiplinan yang rendah maka akan sulit perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Selain disiplin yang dapat mempengaruhi kinerja yaitu motivasi. Motivasi merupakan serangkaian sikap dan nilai-nilai yang mempengaruhi individu untuk mencapai hal yang spesifik sesuai dengan tujuan individu. Pentingnya motivasi kerja yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan karena untuk mendorong kemajuan perusahaan. Hal ini pimpinan harus mempunyai kiat-kiat khusus yang dapat meningkatkan semangat kerja karyawan. Oleh sebab itu, para pimpinan tersebut dipermudah dalam memotivasi bawahan untuk bekerja sama dalam mencapai tujun-tujuan organisasi.

PT. Universal karya konstruksi adalah Badan Usaha yang bergerak di bidang kontruksi metal lebaran yang terus memenuhi kebutuhan pasar Indonesia. Universal Karya Kontruksi-perusahaan indonesia dengan nomor registrasi 72/93719 diterbitkan pada tahun 2013. Alamat terdaftar: PT Perumahan townsite tanah PT. Putih Asam Tanjung Enim.

Kinerja pada PT. Universal karya konstruksi masih belum sesuai harapan. Padahal tujuan perusahaan mengiginkan target pencapaian pendapatan penjualan meningkat, namun belum mampu menyelesaikan tugasnya dengan tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Dengan kata lainkinerja karyawan belum optimal dan realisasi penjualan turun setiap tahun serta tidak mencapai target dikarenakan kurangnya komunikasi, ketepatan waktu, kualitas, dan kemampuan dari karyawan. Hal ini juga ditambah

kurangnya ketegasan dari pimpinan dalam menghukum setiap karyawan yang melakukan pelanggaran sehingga karyawan tidak mentaati peraturan seperti masih banyaknya karyawan yang datang di atas jam 08.00 dan juga pulang lebih awal dari jam yang sudah di tentukan

Berdasarkan tabel dibawah diperoleh gambaran bahwa tingkat penjualan kerja karyawan berflukuasi. Hal ini bisa dilihat dari perkembangan selama 5 tahun terakhir

Tabel 1.1

Data PenjualanTahun 2015-2019

PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim

(Dalam Triliun) No Tahun **Target** Realisasi 1 2015 1.320.000 1.285.000 2 2016 1.412.000 1.530.000 3 2017 1.525.000 1.262.060 4 2018 1.710.000 1.515.000 5 2019 1.845.000 1.650.000

Sumber: PT Universal Karya Kontruksi DI Tanjung Enim

Selain itu yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja adalah motivasi seperti yang terjadi pada karyawan PT. Universal Karya Kontruksi, tanggung jawab karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya sehingga membuat konsumen banyak melakukan *complain* pada pihak perusahaan. Penghargaan yang belum dapat dirasakan sepenuhnya oleh karyawan yaitu

ketika karyawan diharuskan loyal kepada perusahaan, tapi pimpinan tidak memberikan penghargaan atas kinerja yang dicapai oleh beberapa karyawan seperti penghargaan promosi jabatan dan pujian atau imbalan berupa lainnya dan fasilitas kerja yang memadai. Hal ini menyebabkan rendahnya motivasi yang diberikan oleh pimpinan.

Berdasarkan latar belakang masalah yang ada di atas, maka perlu dilakukan kajian terhadap penelitian dengan judul "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim".

#### B. Rumusan Masalah

Adakah pengaruh Displin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung enim?

# C. Tujuan Penilitian

Untuk mengetahui pengaruh Displinkerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim.

#### D. Manfaat Penelitian

# 1. Bagi Penulis

Penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta memberikan praktek dan teori yang selama ini diperoleh diperkuliahan, khususnya konsentrasi sumber daya manusia.

# 2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini di harapkan menjadi masukan bagi perusahaan, terutama mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerjaterhadap kinerja karyawan pada PT. Universal Karya Konstruksi Tanjung Enim.

# 3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan sekaligus tambahan refrensi bagi penelitian selanjutnya topik yang relatif sama.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Dermawan Wibisono. (2011). *Manajemen Kinerja Korporasi Dan Organisasi:* Panduan Penyusunan Indikator. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama
- Dian Mardiono (2014) Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. <a href="https://ejournal.stiesia.ac.id/jirm/article/viewFile/471/448">https://ejournal.stiesia.ac.id/jirm/article/viewFile/471/448</a>
- Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: KENCANA PRENADA MEDIA GROUP
- Malayu S.P Hasibuan. (2008). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Rusdy A. Rivai. (2004). *Manajemen*: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah palembang
- Siswanto Hadiwiryo. (2014). <a href="http://www.e-jurnal.com/2014/03/indikator-motivasi-kerja.html?m=1">http://www.e-jurnal.com/2014/03/indikator-motivasi-kerja.html?m=1</a>
- Sondang P. Siagian. (2011). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakata: PT. Bumi Aksara
- Sugeng Sutrisno (2013) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. <a href="http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/jideb/article/download/250/306">http://jurnal.untagsmg.ac.id/index.php/jideb/article/download/250/306</a>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatfif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Syofian Siregar. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP