

**PENGARUH MOTIVASI
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT. GOLDEN BLOSSOM SUMATERA KABUPATEN
PENUKAL ABAB LEMATANG ILIR**



Skripsi

**Nama : Siska Meilanda
NIM : 212016007**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

**PENGARUH MOTIVASI
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT. GOLDEN BLOSSOM SUMATERA KABUPATEN
PENUKAL ABAB LEMATANG ILIR**

Skripsi

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Siska Meilanda
NIM : 212016007**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2020**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang betanda tangan dibawah ini:

Nama : Siska Meilanda

NIM : 212016007

Konsentrasi : Manajemen SDM

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Golden Blossom Sumatera
Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atas pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ilmiah ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020



Siska Meilanda

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Golden Blossom
Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir

Nama : Siska Meilanda

NIM : 212016007

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Palembang, September 2020

Pembimbing I,



Wani Fitriah, SE., M.Si
NIDN : 0228016501

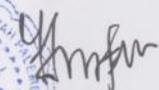
Pembimbing II,



Lesi Agustina, SE., M.M
NIDN:0205088201

Mengetahui,
Dekan
u.b. Ketua Program Studi Manajemen




Zaleha Trihandayani, SE., M.Si
NIDN : 0229057501

MOTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

**“Dan rendahkanlah dirimu terhadap ibu dan bapakmu dengan penuh kesayangan dan ucapkanlah:”wahai tuhanku, kasihanilah mereka keduanya sebagaimana mereka berdua telah mendidik aku waktu kecil
(QS. Al-isra :24)”**

“ Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya (An Najm : 39)”

” Setiap orang punya proses dan jalannya sendiri untuk mencapai hasil, jalani dengan ikhlas, sabar, usaha dan do’a(penulis) ”

Dengan Cinta dan Doa

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

- 1. Kedua Orang Tuaku Tercinta
Ayahanda Gunawi Zainal Abidin dan
Ibunda suryana Yakub**
- 2. Kakaku Kristiantho Syaputra dan
Kardiansyah**
- 3. Ayukku Yuyun dan Yanti**
- 4. Keponakaanku Kalyla, Kyandra,
Anindita, dan Abizar**
- 5. Almamater Kebanggaanku**

PRAKATA



Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarrakatuh

Alhamdulillah, dengan puji syukur penulis panjatkan Kehadirat Allah SWT atas Rahmat, Karunia serta Hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GOLDEN BLOSSOM SUMATERA KABUPATEN PENUKAL ABAB LEMATANG ILIR”**. Dapat terselesaikan, Sholawat serta salam semoga selalu tetap tercurahkan kepada junjungan kita, Nabi Agung Muhammad SAW, semoga kita diberi Syafaat oleh Nabi Muhammad SAW, Aamiin Allahumma Aamiin.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada kedua Orang Tua tercinta ayahanda Gunawi Zainal Abidin dan Ibunda Suryana Yakub, penulis persembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada disaat suka maupun duka, selalu membimbing dan mendampingi, yang selalu memanjatkan doa kepada putri tercinta dalam doa dan sujudnya, terimakasih atas dukungannya berupa do'a, waktu, semangat, didikan, motivasi serta materil yang telah diberikan selama ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terimakasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli., S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani., S.E.,M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Wani Fitriah, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Lesi Agusria, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar membimbing, mendidik dan memberikan arahan serta masukan yang amat berguna sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan ilmunya dan memberikan nasehat-nasehat kepada penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Palembang, beserta seluruh staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan kelancaran administrasi.
6. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Responden yang telah membantu memberikan jawaban untuk membuat penulisan dalam skripsi.
8. Teman-teman paket 02 dan KKN-53 posko 212 atas bantuannya selama perkuliahan.
9. Teman-teman seperjuangan (ayuk Dessy Ratna Sari, S.P. irenty Deska, Rian Satria, Risky Ramadhan, Mona, Moni)

10. Teman-teman satu angkatan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen angkatan 2016 atas bantuannya dan canda tawa yang tidak terlupakan.
11. Terimakasih untuk semua orang yang pernah saya temui diperantauan atas proses pendewasaan selama masa perkuliahan.
12. Tim penguji dan seluruh pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu-persatu baik secara langsung maupun tidak langsung membantu dalam menyelesaikan skripsi ini, nama kalian selalu terpatri disanubari.

Semoga Allah SWT membalas budi baik untuk seluruh bantuan yang diberika guna menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat khususnya bagi mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang, pada semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan. Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca serta berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan penulis ucapkan terimakasih.

Palembang, Agustus 2020

Siska Meilanda

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Motto dan Persembahan	v
Halaman Prakata	vi
Daftar isi	ix
Daftar Tabel dan Daftar Gambar	xii
Halaman Abstrak Bahasa Indonesia	xiii
Halaman Abstrak Bahasa Inggris.....	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Masalah.....	7
D. Manfaat Penelitian	7

BAB II. KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN

HIPOTESIS

A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Sebelumnya	23
C. Kerangka Pemikiran.....	26
D. Hipotesis.....	26

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	27
--------------------------	----

B. Lokasi Penelitian.....	28
C. Operasional Variabel.....	28
D. Populasi dan Sampel	29
E. Data Yang Diperlukan.....	31
F. Metode Pengumpulan Data.....	31
G. Analisis Data dan Teknik Analisis.....	32
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	40
B. Hasil Pembahasan	58
 BAB V. SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	67
B. Saran.....	67
 BAGIAN AKHIR	
DAFTAR PUSTAKA	69

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	4
Tabel III.1	28
Tabel III.2.....	30
Tabel IV.1	46
Tabel IV.2	47
Tabel IV.3	48
Tabel IV.4	49
Tabel IV.5	50
Tabel IV.6	51
Tabel IV.7	53
Tabel IV.8	56
Tabel IV.9	58
Tabel IV.10	60
Tabel IV.11	61
Tabel IV.12	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	26
-------------------	----

LAMPIRAN

Lampiran	Jadwal Penelitian
Lampiran	Surat Balasan Melakukan Penelitian
Lampiran	Form Kuesioner Penelitian
Lampiran	Kartu Aktivitas Bimbingan
Lampiran	Sertifikat Toefl
Lampiran	Sertifikat Aik
Lampiran	Sertifikat Komputer
Lampiran	Sertifikat LPIK ITB
Lampiran	Sertifikat Hasil Bebas Plagiat
Lampiran	Data dan Hasil Pengolahan Data
Lampran	Jurnal
Lampiran	Biodata Diri

ABSTRAK

Siska Meilanda /21 2016 007/ 2020/ Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir”. Tujuan penelitian ini Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 113 karyawan di PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir. Perhitungan sampel menggunakan teknik Slovin dengan tingkat kesalahan 5% sebanyak 88 karyawan. Metode penelitian menggunakan Regresi Linear Berganda dengan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini kualitatif dikuantitatifkan yang dibantu dengan program *SPSS 23.0 for windows*. Variabel Motivasi Kerja (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} (4,337) > t_{tabel} (1,662)$. Variabel Komitmen Organisasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} (12,015) > t_{tabel} (1,662)$.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

Abstract

Siska Meilanda/212016 007/2020/The Effect of Work Motivation and Organizational Commitment on Employee Performance at PT. Golden Blossom Sumatera, Kabupaten Penul Abab Lematang Ilir.

The title of this study was The Effect of Work Motivation and Organizational Commitment on Employee Performance at PT. Golden Blossom Sumatera, Kabupaten Penul Abab Lematang Ilir. The purpose of this study was to determine the effect of work motivation and organizational commitment on employee performance at PT. Golden Blossom Sumatera, Kabupaten Penul Abab Lematang Ilir. The population of this study amounted one hundred and thirteen employees at PT. Golden Blossom Sumatera, Kabupaten Penul Abab Lematang Ilir. The sample calculation used the Slovin technique with an error rate of 5% of eighty eight employees. The research method used Beganda Linear Regression with a questionnaire as a data collection tool. The data analysis used in this research was quantitative that became qualitative, assisted by the SPSS 23.0 for windows program. Work Motivation Variable (X1) affected toward Employee Performance (Y) with $t_{count} (4.337) > t_{table} (1.662)$. Variable Organizational Commitment (X2) on Employee Performance (Y) with $t_{count} (12.015) > t_{table} (1.662)$.

Keywords: Work Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance.

PENGESAHAN

NO. 499 /Abstract/LB/UMP/ 18 / 20_20

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang for

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan adalah organisasi yang didirikan oleh seseorang atau badan lain yang kegiatannya melakukan produksi dan distribusi guna memenuhi kebutuhan masyarakat, kegiatan produksi dan distribusi dilakukan dengan menggabungkan berbagai faktor produksi yaitu sumber daya alam, sumber daya manusia, dan modal. Dalam perusahaan tentu saja tidak lepas dari peran manajemen dan sumber daya manusia. Setiap perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas dan tenaga kerja yang ahli pada bidangnya masing-masing untuk mengelola aset perusahaan dengan baik dikarenakan sumber daya manusia (SDM) memiliki peran penting dalam mengembangkan dan mencapai tujuan organisasi. Hal ini demi kemakmuran dan kesejahteraan perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Dengan adanya sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas dan tenaga kerja yang ahli pada bidangnya masing-masing sehingga akan mendukung suatu tujuan yang akan dicapai perusahaan.

Pencapaian tujuan organisasi menunjukkan hasil kerja atau prestasi kerja organisasi dan menunjukkan performa organisasi. Hasil kerja organisasi diperoleh serangkaian aktivitas yang dijalankan organisasi. Aktivitas organisasi dapat berupa pengelolaan sumber daya organisasi maupun proses pelaksanaan kerja diperlukan untuk mencapai hasil yang

diharapkan, diperlukan manajemen dalam pelaksanaan aktivitasnya. Mathis dan Jackson dalam Donni Juni Priansa (2018 : 269). Menyatakan pada dasarnya adalah apa yang dilakukan atau tidak dilakukan oleh pegawai dalam mengemban pekerjaannya. Dengan demikian, kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Kinerja adalah tentang apa yang dikerjakan dan bagaimana mengerjakannya. Dalam hal ini bagi pekerja bukan hanya tujuan individunya yang tercapai tetapi juga ikut berperan dalam pencapaian tujuan organisasi, yang membuat dirinya termotivasi serta mendapat kepuasan yang lebih besar.

Motivasi merupakan suatu rangkaian kegiatan pemberian dorongan, yaitu bukan hanya kepada orang lain melainkan juga kepada diri sendiri. Sehingga melalui dorongan ini diharapkan akan dapat bertindak. Motivasi merupakan proses psikologis yang membangkitkan dan mengarahkan perilaku pada pencapaian tujuan atau *goal-directed behavior* (Kreitner dan Kinicki, dalam Wibowo, 2017 : 322). Motivasi merupakan reaksi dari dalam diri seseorang, karena adanya rangsangan dari luar yang mempengaruhinya dan motivasi juga merupakan kesediaan untuk mencapai tujuan-tujuan keorganisasian yang dikondisikan oleh kemampuan upaya untuk memenuhi kebutuhan individual tertentu. Motivasi juga menjadi motif utama karyawan untuk bekerja, mencari penghasilan, mengembangkan potensi diri, aktualisasi, serta kebutuhan akan penghargaan. Motivasi kerja merupakan faktor-faktor yang

mempengaruhi pegawai untuk berperilaku terhadap pekerjaannya. Motivasi kerja merupakan proses menunjukkan intensitas individu, arah, dan ketekunan sebagai upaya mencapai tujuan organisasi.

Komitmen organisasi atau loyalitas pekerja adalah tingkatan dimana pekerja mengidentifikasi dengan organisasi dan ingin melanjutkan secara aktif berpartisipasi didalamnya (Newstrom dalam Wibowo, 2017 : 430). Komitmen organisasi merupakan ukuran tentang keinginan pekerja untuk tetap dalam perusahaan dimasa depan. Komitmen berhubungan dengan kuat dan terikat dengan organisasi di tingkat emosional. Sering mencerminkan keyakinan pekerja dalam misi dan tujuan perusahaan, keinginan mengembangkan usaha dalam penyelesaian, dan intensi melanjutkan bekerja di sana. Komitmen biasanya lebih kuat di antara pekerja berjangka panjang, mereka yang mempunyai pengalaman keberhasilan personal dalam organisasi dan mereka yang bekerja dengan kelompok kerja yang mempunyai komitmen. Komitmen organisasi merupakan identifikasi rasa, keterlibatan, dan loyalitas yang ditampakan oleh pegawai terhadap organisasi yang menjadi tempatnya untuk mengabdikan dan bekerja. Komitmen organisasi ditunjukkan dalam sikap penerimaan, keyakinan yang kuat terhadap nilai-nilai dan tujuan organisasi, begitu juga adanya dorongan yang kuat untuk mempertahankan dan menjadi bagian penting dari anggota organisasi demi tercapainya tujuan organisasi.

PT. Golden Blossom Sumatera merupakan salah satu perusahaan yang ada di Sumatera selatan dan bergerak dibidang perkebunan kelapa

sawit, yang beralamat Desa Prambatan Kecamatan Abab Kabupaten Penukul Abab Lematang Ilir (PALI).

Tabel I.1
Jumlah target produksi PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten
Penukul Abab Lematang Ilir
Tahun 2015-2019

No	Tahun	Target	Realisasi	Persentase
1	2015	60.000.000 Ton	96.159.481 Ton	160 %
2	2016	80.000.000 Ton	75.247.410 Ton	94 %
3	2017	80.000.000 Ton	113.108.070 Ton	141 %
4	2018	100.000.000 Ton	119.579.470 Ton	119 %
5	2019	100.000.000 Ton	83.029.120 Ton	83 %

Sumber : PT. Golden Blossom Sumatera

Berdasarkan tabel di atas menunjukkan bahwa kinerja PT. Golden Sumatera dari tahun 2015-2019 belum optimal dan hasil kinerja yang cenderung naik turun atau tidak stabil dari tahun ke tahun.

PT. Golden Blossom Sumatera belum bisa mencapai kinerja yang diinginkan karena tujuan di perusahaan tidak terpenuhi. Tujuan perusahaan dalam mencapai target yang diinginkan tidak dapat terealisasi dikarenakan target produksi di perusahaan tersebut menurun, sehingga tujuan dari perusahaan tersebut tidak tercapai. Perusahaan tidak memenuhi standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan. Alat dan Sarana yang

menjadi penunjang kurang memadai dalam membantu melakukan pekerjaan.

Rendahnya motivasi yang didapat karyawan PT. Golden Blossom Sumatera diakibatkan kurangnya pengakuan dari atasan dari pekerjaan yang di lakukan karyawan. Kurangnya fasilitas dan tidak meratanya pemberian rumah yang didapat karyawan sehingga membuat karyawan malas dalam bekerja. Balas jasa yang didapat karyawan tidak sesuai, misalnya pekerjaan karyawan dalam memetik buah sawit tidak sesuai dengan gaji balas jasa yang diberikan, karena dalam pemetikan buah sawit harus menguras tenaga yang banyak, dalam pemetikan sawit sangat dibutuhkan kehati-hatian, karena jika tidak berhati-hati rentan resiko tertimpah buah sawit. Kurangnya penghargaan terhadap karyawan yang memiliki prestasi kerja padahal sudah bekerja lembur dan sesuai dengan standar operasional perusahaan tetapi perusahaan tidak memberi imbalan seperti isentif untuk karyawan tersebut sehingga kurang dihargai kerja kerasnya. Kondisi kerja yang membuat karyawan malas dan tidak semangat bekerja karena akses masuk perkebunan yang kurang baik karena masih tanah kuning dan belum di aspal, dan jika hujan maka akses jalannya sangat buruk karena berlumpur yang membuat karyawan terlambat dan menghambat pekerjaan karyawan.

Rendahnya komitmen organisasi diakibatkan kinerja yang kurang maksimal menyebabkan standar perusahaan yang telah ditetapkan tidak

memenuhi target penjualan pertahun yang mengakibatkan pendapatan penjualan menurun. Selanjutnya dalam hubungan dengan kemauan bekerja masih rendah karena kebijakan perusahaan jam lembur yang tidak menentu sehingga membuat karyawan bekerja terburu-buru dan membuat pekerjaan tidak sesuai dengan keinginan atasan sehingga setiap karyawan bekerja di anggap selalu salah oleh atasan. Hubungannya dengan tanggung jawab memajukan organisasi masih rendah seperti karyawan mengerjakan tugas-tugas yang diberikan tidak terlaksana sepenuhnya sehingga membuat pekerjaan terhambat. Sedangkan dalam hubungan loyalitas, hal ini juga berbanding lurus dengan minimnya serapan lapangan kerja membuat karyawan berlomba-lomba memberikan kinerja terbaiknya, namun perusahaan sering memanfaatkan para karyawan karena sikap mereka yang terlalu loyal terhadap perusahaan.

Berdasarkan fenomena yang ada di PT. Golden Blossom Sumatera, maka judul penelitian saya adalah **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir?

2. Adakah Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir?
3. Adakah Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir?

C. Tujuan Masalah

1. Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir.
2. Untuk Mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir.
3. Untuk Mengetahui Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Bagi penulis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan bagi penulis mengenai Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir.

2. Manfaat Bagi Almamater.

Hasil penelitian dapat menjadi salah satu sumber referensi untuk penelitian selanjutnya, khususnya yang memiliki topik yang sama.

3. Manfaat Bagi Perusahaan

Sebagai masukan bagi PT. Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir untuk mengetahui di mana harus melakukan perubahan-perubahan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Riau ; Nusa Media
- Busro Muhammad. (2018). *Teori-teori SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta ; Prenamedia Group
- Edison Emron.(2017). *Manajemen Sumber Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- Erline Kristine. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) Di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa. *Vol. 14 No.2. Universitas Pancasila*.
- Firmananda Hutama, Akbar Djamhur Hamid, Mochammad Djudi. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Vol.38 No.2. Universitas Brawijaya Malang*.
- Juni Donni Priansa (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Alfabeta, Bandung.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok ; Rajawali Pers.
- Pater Rajagukguk. (2016). Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Vol. 4 No. 1. ASM BSI Jakarta*.
- Program strata satu (2018). *Pedoman Penulisan Usulan dan Skripsi*. Palembang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif & RND*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif & RND*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta.
- Wibowo (2017). *Manajemen Kinerja*, Depok ; Rajawali Pers.