

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. UNIVERSAL KARYA KONTRUKSI
TANJUNG ENIM**



SKRIPSI

NAMA : YOGI PRABOWO

NIM : 21 2016 078

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYWAN PT. UNIVERSAL KARYA KONTRUKSI
TANJUNG ENIM**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Menyusun Skripsi Pada
Program Strata Satu Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Palembang**



Nama : Yogi Prabowo

NIM : 212016078

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama : Yogi Prabowo
NIM : 212016078
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Juni 2020



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: **Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim**

Nama : Yogi Prabowo
NIM : 212016078
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal.....

Pembimbing I,

Hj. Maftubah Nurrahmu, S.E., M.Si
NIDN: 0216057001

Pembimbing II,

Mister Candra, S.Pd., M.Si
NIDN: 1005068902

Mengetahui
Dekan

Wakil Ketua Program Studi Manajemen

Zaicha Irtandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

”SESUSAH APAPUN KEADAN KITA, JANGAN PERNAH DIREMEHKAN
ORANG LAIN”

PERSEMBAHAN:

Dengan cita dan ridho Allah SWT kupersembahkan Skripsi ini kepada:

- ❖ Kedua orang tua ku Ayahanda Muhammad Iwan dan Ibundaku Farleni yang tercinta yang selalu senantiasa mendoakan, senantiasa memberikan dukungan materi dan moral dan sebagai motivator pembangkit semangat untuk tetap melakukan yang terbaik.
- ❖ Dosen Pembimbingku Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E.,M.Si dan Mister Candra, S.E., M.Si yang telah membantu dan membimbingku
- ❖ Keluarga besarku
- ❖ Kepada *Fatner* terbaik yang mendukung dan selalu memberi *support* Yulistir Karnila
- ❖ Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2016
- ❖ Almamater tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala berkat dan rahmat-Nya sehingga tugas akhir yang berjudul *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Karya Kontruksi* dapat diselesaikan dengan tepat waktu.

Sumber daya manusia merupakan suatu hal yang penting dalam pembangunan ekonomi apabila menginginkan negara Indonesia maju seperti negara lain maka perlu adanya pengembangan sumber daya manusia yang berkompeten dimulai dari sekarang entah itu dimulai dari sistem pendidikan dimulai dari usia dini sampai ke perguruan tinggi dan harus membuat mereka bisa berinovasi dan memiliki kompetensi yang mencukupi untuk dapat bersaing dengan negara lain.

Dalam menyelesaikan tugas akhir ini tentu banyak didapatkan bantuan dari berbagai pihak untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih terutama kepada ayahanda Muhammad Iwan dan Ibunda Farleni yang telah memberikan doa, motivasi, kasih sayang yang tiada henti kepada saya. Ucapkan terima kasih juga penulis sampaikan kepada:

1. Dr. Abid Djazuli, S.E.,M.M selaku rektor Universitas Muhammadiyah Palembang
2. Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E.,M.Si, selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis periode 2016 - 2020.

4. Zaleha Trihandayani, S.E.,M,Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis periode 2020 – 2024.
5. Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E., M.Si, dan Mister Candra, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
6. HRD PT. Universal Karya Kontruksi yang telah membantu melakukan penelitian.
7. Pegawai PT. Universal Karya Kontruksi yang telah membantu dalam mengisi kuesioner.
8. Dosen/staf Pengajar, staf akademik dan tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis
9. Sahabat-sahabatku dan teman-teman dari Program Studi Manajemen dan Akuntansi
10. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya tugas akhir ini.

Disadari bahwa apa yang telah penulis sampaikan dalam tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Dengan demikian Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Penulis,

Yogi Prabowo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUT DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN PRAKATA	vi
HALAMAN DATAR ISI.....	viii
HALAMAN DAFTAR TABEL	x
HALAMAN DAFTAR GAMBAR.....	xi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	7
B. Penelitian Sebelumnya	20
C. Kerangka Pemikiran	22

D. Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	23
B. Lokasi Penelitian	23
C. Operasional Variabel	24
D. Populasi dan Sampel.....	24
E. Data yang Diperlukan.....	26
F. Metode Pengumpulan Data	27
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.....	34
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	58
B. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1	Tata Penjualan tahun 2015-2016 3
Tabel III.1	Definisi Operasionalisasi Variabel Penelitian 24
Tabel III.2	Jumlah Sampel..... 26
Tabel IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 37
Tabel IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur 37
Tabel IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan 38
Tabel IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... 38
Tabel IV.5	Uji Validitas Kinerja Karyawan 39
Tabel IV.6	Uji Validitas Variabel Kepemimpinan 40
Tabel IV.7	Uji Validitas Motivasi Kerja 41
Tabel IV.8	Uji Realiabilitas 42
Tabel IV.9	Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan Kerja 43
Tabel IV.10	Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja..... 46
Tabel IV.11	Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan 49
Tabel IV.12	Analisis Regresi Linier Berganda 51
Tabel IV.13	Hasil Uji F 52
Tabel IV.14	Hasil Uji t 53
Tabel IV.15	Uji Koefisien Determinasi 54

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 11.1 Kerangka Pemikiran	22

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data Validitas dan Realibilitas
- Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Realibilitas
- Lampiran 4 : Tabulasi Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 5 : Hasil Regresi Perhitungan SPSS
- Lampiran 6 : Tabel f
- Lampiran 7 : Tabel t
- Lampiran 8 : Kartu Aktivitas Bimbingan
- Lampiran 9 : Surat Selesai Riset
- Lampiran 10 : Sertifikat AIK
- Lampiran 11 : Sertifikat Toefl
- Lampiran 12 : Sertifikat Aplikasi Komputer
- Lampiran 13 : Sertifikat Komputer Bisnis
- Lampiran 14 : Biodata
- Lampiran 15 : Plagiarism Cheker

Abstrak

Yogi Prabowo/212016078/2020/Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim. Penelitian ini di ambil bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim. Penelitian ini bersifat asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 50 karyawan. PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim dengan tehnik pengambilan sampel *Cluster Sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data premier dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui wawancara dan kuisisioner (angket). Tehnik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi liniear berganda. Hasil penlelitian ini menunjukkan (1) ada pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim (2) ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim (3) ada pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi kerja, Kinerja

ABSTRACT

Yogi Prabowo / 212016078/2020 / The Influence of Leadership and Work Motivation on Employees' Performance at PT. Universal Karya Construction Tanjung Enim

The problem of this study was formulated to know the influence of leadership and work motivation on employee performance at PT. Universal Karya Construction Tanjung Enim. This study aimed at determining the influence of leadership and work motivation on employee performance at PT. Universal Karya Construction Tanjung Enim. This is associative research. There were 50 employees of PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim as the samples in this study. They were chosen by using Cluster Sampling sampling technique. Besides primary data, this study also used secondary data. The data were collected by using interviews and questionnaires. They were analysed by using multiple linear regression analysis. The results indicated that (1) there was an effect of leadership on the performance of the employees of PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim (2) there was an effect of work motivation on the performance of employees of PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim (3) there was an influence of leadership and work motivation on the employees' performance of PT. Universal Karya Construction Tanjung Enim.


Keywords: leadership; work motivation; performance

PENGESAHAN

NO. 397 / Abstract / LB / UMP / Jul / 20 20

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang 

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan suatu hal yang sangat penting dan harus dimiliki dalam upaya mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia merupakan elemen utama organisasi dibandingkan dengan elemen sumber daya yang lain seperti modal, teknologi, karena manusia itu sendiri yang mengendalikan faktor yang lain. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting sehingga harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi atau perusahaan. Oleh karena itu, Manajemen sumber daya manusia merupakan program aktivitas untuk mendapatkan sumber daya manusia, mengembangkan, memelihara dan menyala gunakan untuk mendukung organisasi mencapai tujuannya.

Donni Juni Priansa (2018:29) Menyatakan bahwa kinerja adalah perilaku yang nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai Prestasi Kerja yang dihasilkan oleh pegawai sesuai dengan perannya dalam organisasi. Hampir setiap perusahaan melakukan tindakan informal maupun formal dalam menilai kinerja karyawan yang ditetapkan, sehingga kinerja karyawan tersebut dapat ditingkatkan demi kelangsungan perusahaan

Kinerja karyawan juga dipengaruhi oleh banyak hal di antaranya adalah kepemimpinan. Menurut Muhammad Busro (2018:215) kepemimpinan adalah serangkaian kegiatan (*activity*) pemimpin yang terkait dengan kedudukan

(posisi) serta gaya atau perilaku pemimpin itu sendiri. Seorang pemimpin harus bisa memadukan unsur-unsur kekuatan diri, wewenang yang dimiliki, ciri-ciri kepribadian, dan kemampuan sosial untuk bisa mempengaruhi perilaku orang lain. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja antara lain yaitu motivasi. pemberian motivasi sangat penting dalam setiap perusahaan. Karyawan yang mempunyai motivasi kerja Yang tinggi akan dapat mendorong karyawan tersebut bekerja lebih semangat serta dapat memberikan kontribusi positif terhadap pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawabnya. Muhammad Busro (2018:51) motivasi adalah penggerak dari dalam individu untuk melakukan aktivitas tertentu dalam mencapai tujuan. Dengan memberikan motivasi yang tepat, karyawan akan terdorong untuk berbuat semaksimal mungkin dalam melaksanakan tugasnya, dan mereka meyakini bahwa dengan keberhasilan organisasi mencapai tujuan dan berbagai sasarannya, maka kepentingan-kepentingan pribadinya akan terpelihara pula.

PT. Universal Karya Kontruksi adalah Badan Usaha yang bergerak di bidang kontruksi metal lebaran yang terus memenuhi kebutuhan pasar Indonesia. Universal Karya Kontruksi-Perusahaan Indonesia dengan nomor registrasi 72/93719 diterbitkan pada tahun 2013.

Alamat terdaftar: Jl. KOM YOS SUDARSO RT.005/RW.01

Tabel I.1
Data Penjualan Tahun 2015-2019
PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim

No	Tahun	Target	Realisasi
1.	2015	1.320.000	1.285.000
2.	2016	1.412.000	1.530.000
3.	2017	1.525.000	1.262.060
4.	2018	1.710.000	1.515.000
5.	2019	1.845.000	1.650.000

Sumber: PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim, 2019

Berdasarkan tabel di atas diperoleh gambaran bahwa tingkat produksi kerja karyawan berfluktuasi. Hal ini bisa dilihat dari perkembangan selama 5 tahun terakhir. Realisasi yang belum mencapai target, merupakan permasalahan bagi profit perusahaan. salah satu langkah untuk mempertahankan atau meningkatkan kinerja karyawan dan melakukan serangkaian perbaikan berdasarkan standar kerja yang ditentukan agar selalu meningkatkan kualitas karyawan tersebut sehingga perusahaan tumbuh dan unggul dalam persaingan. Tujuan perusahaan belum sesuai dengan target perusahaan karena karyawan belum melakukan pekerjaan optimal sesuai dengan target perusahaan, Hal ini terlihat dari hasil kinerja karyawan yang cenderung naik turun atau tidak stabil dari tahun ke tahun. Perusahaan ini tidak dapat dikatakan memenuhi standar dalam bekerja karena karyawan tidak bisa mencapai standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan.

Kinerja pada PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim masih belum sesuai harapan. Pada hal tujuan perusahaan menginginkan target pencapaian pendapatan penjualan meningkat, namun belum mampu

menyelesaikan tugasnya dengan tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Dengan kata lain kinerja karyawan belum optimal dan realisasi penjualan turun setiap tahun serta tidak mencapai target dikarenakan kurangnya komunikasi, ketepatan waktu, kualitas, dan kemampuan dari karyawan. Oleh karena itu karyawan belum bisa memperbaiki kinerjanya. Salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan ialah dengan memperhatikan masalah-masalah yang dapat mengganggu kinerja karyawan maka dari itu PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim harus meningkatkan kinerjanya.

Kinerja di atas salah satunya disebabkan oleh kepemimpinan, terhadap pimpinan tidak tegas dalam mengkoordinasikan kerja kepada para karyawan. Hal lain juga seperti pimpinan juga kurang mengawasi atau mengatur agar terarah sesuai dengan tujuan yang ditetapkan. Kemudian kurangnya hubungan kerja antara pimpinan dan karyawan dapat memberikan pengaruh pada kinerja, dan pada akhirnya akan memberikan dampak yang sangat besar terhadap keberhasilan suatu perusahaan dalam pencapaian suatu tujuan di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim.

Selain faktor kepemimpinan, motivasi pada PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim dirasakan kurang di kalangan karyawan. Misalnya kurangnya dorongan motivasi yang diberikan pimpinan untuk lebih baik seperti memberikan penghargaan kepada karyawan. Penghargaan yang belum dapat dirasakan sepenuhnya oleh karyawannya itu ketika karyawan diharuskan loyal kepada perusahaan, tapi pimpinan tidak memberikan penghargaan atas kinerja yang dicapai oleh beberapa karyawan seperti penghargaan promosi jabatan dan

pujian atau imbalan berupa lainnya dan fasilitas kerja yang memadai. Hal ini menyebabkan rendahnya motivasi yang diberikan oleh pimpinan. Semua ini mengakibatkan kinerja karyawan kurang baik dan rendahnya tingkat motivasi karyawan akan mentaati peraturan yang berlaku pun belum sepenuhnya ditaati karyawan PT. Universal Kaya Kontruksi Tanjung Enim.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim.**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim?
2. Adakah pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim?
3. Adakah pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim.
2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim.

3. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat bagi Penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta memberikan gambaran-gambaran praktek dari teori yang selama ini di peroleh di perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

1. Manfaat Bagi Lokasi Peneliti

Penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta memberikan gambaran-gambaran praktek dari teori yang selama ini di peroleh di perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Manfaat Bagi Lokasi Peneliti

Hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan sebagai bahan masukan bagi PT. Universal Karya Kontruksi Tanjung Enim untuk bahan pertimbangan dalam menyelesaikan permasalahan yaitu meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan.

3. Manfaat Bagi Almamater

Dapat menambah pustaka dan dapat dijadikan referensi bagi peminat dalam mengadakan penelitian terhadap masalah yang sama untuk penelitian lebih lanjut.

DAFTAR PUSTAKA

- Bintoro & Daryanto (2017) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Gava Media.
- Jelita Caroline Inaray (2016) *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amanah Finance di Manado*.
Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi 16 (2), 2016
- Donni Juni Priansa (2018) *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Edy Sutrisno (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Fitia Winata (2018) yang berjudul pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Riau Pos Pekanbaru. *JOM FEB|Vol.1 No.1|Januari-Juni 2019*.
- Malayu Hasibuan, S.P (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Busro (2018) *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Pandi Afandi (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Zanafa Publishing.
- Pedoman Usulan Penelitian (2018). Palembang: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Rommy Beno Rumondor, Altje Tumbel, Jantje L. Sepang (2016) yang berjudul *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Sulawesi Utara*. *Jurnal EMBA|Vol.4 No.2 Juni 2016*.
- Sugiyono (2013) *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*. Jakarta: Alfabeta.