

**Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selatan Agro Makmur
Lestari OKI Sumatera Selatan**



SKRIPSI

Oleh :

Nama : Delly Herisandi

NIM : 21 2016 246

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
2020**

SKRIPSI

**Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selatan Agro Makmur
Lestari OKI Sumatera Selatan**

**Untuk memenuhi salah satu persyaratan
memperoleh gelar sarjana manajemen**



SKRIPSI

Oleh :

Nama : Delly Herisandi

NIM : 21 2016 246

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
2020**

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Delly Herisandi
Nim : 21 2016 246
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI Sumatera Selatan.

Dengan ini saya Menyatakan :

1. Karya ini ditulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya terdiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan dicantumkan sebagai acuan dalam nasakah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini setara sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020



Delly Herisandi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan
Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT. Selatan agro Makmur Lestari OKI Sumatera
Selatan.

Nama : Dely Herisandi
NIM : 21 2016 246
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konseentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal. **07. Ags - 2020**

Pembimbing 1



Kholilah, S.E., M.Si
NIDN: 0201106001

Pembimbing 2



Gumar Herudiansyah, S.E., M.M
NIDN: 0202039203

Mengetahui

Dekan

U.P. Ketua Program Studi Manajemen



Zafha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

Dan berikanlah berita gembira kepada orang-orang yang sabar, yaitu yang ketika ditimpa mereka mengucapkan “sungguh kita semua ini milik Allah dan sungguh KepadaNya lah kembali (QS.Al-baqarah 155-156)

Persembahan:

Dengan cinta dan ridho Allah SWT kepersembahkan

Skripsi ini khusus kepada:

- ❖ *Kedua Orang tuaku bapak Misran Noveri dan ibu Nayudah.S.pd tercinta yang selalu senantiasa mendoakan, senantiasa memberikan dukungan materi dan moral, dan sebagai seorang motivator pembangkit semangat untuk tetap melakukan yang terbaik.*
- ❖ *Partner Terbaik Lee Min Hoo*
- ❖ *Saudaraku yaitu Vellyado Yufiter.S.Pd dan TB.Muhammad Daffa Al-Hafizh yang senantiasa memberi semangat dan dorongan kepadaku.*
- ❖ *Dosen pembimbingku Ibu Kholilah, S.E., M.Si dan bapak Gumar Herudiansyah, S.E,M.M.*
- ❖ *Sahabat Terdekatku, Melda Arlensi,S.T, Widia Ns. Fhentika Rmd, Jhenny Rh, Yhetti Wh, Ayu K, Kartima, M. Mifhadi, Reksi F, Radhietya R, Kresnatama, Sari aryanto, shelly PS, Dita MS, Ayu Oktarini, Desti Aw, telah berjuang bersama selama masa perkuliahan.*
- ❖ *Teman-teman posko 121 Kalidoni.*
- ❖ *Teman-teman prodi manajemen angkatan 2016*
- ❖ *Almamater tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Pada penelitian ini, penulis menggunakan empat variabel yaitu motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI Sumatera Selatan terdapat 12 indikator dengan 67 sampel. Pada tehnik analisis penulis menggunakan tehnik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi.21.0.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada Bpk. Misran Noveri Ayahanda Tercinta dan Ny. Nayudah.S.pd Ibunda tercinta. Mereka adalah orang yang telah banyak berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus. “ *Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya, sebagaimana mereka mengasihi aku sejak kecil*”. Kakakku VellyArdo Yufiter.S.Pd.

Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, SE., M.Si. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si Ketua Jurusan Manajemen dan Bpk. Mister Candra, S.pd.,M.Si Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Hj. Kholilah, S.E., M.Si dan Bpk. Gumar Herudiansyah, S.E., M.M selaku Pembimbing penelitian yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Pimpinan dan Seluruh karyawan PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI Sumatera Selatan yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis.
7. Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
8. Keluarga besar paket Manajemen yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah di bangku perkuliahan.
9. Teman seperjuangan terima kasih buat bantuan dan dukungannya
10. Sahabat tercinta terimakasih atas semangatnya.

11. Keluarga besar KKN Posko serta keluarga besar di Kel. Kalidoni terima kasih buat kebaikannya selama KKN.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Juli 2020

Penulis

(Dely Herisandi)

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Luar	i
Halaman Sampul	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	iii
Halaman Pengesahan	iv
Motto dan Persembahan	v
Prakata	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
Abstrak	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Sebelumnya	26
C. Kerangka Pemikiran	29
D. Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	30
B. Lokasi Penelitian.....	30
C. Operasional Variabel.....	31
D. Populasi dan Sampel.....	32
E. Data yang Diperlukan.....	34
F. Metode Pengumpulan Data.....	34
G. Analisis Data dan Teknik Analisis Data.....	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHSAN

A. Hasil Penelitian.....	42
B. Pembahasan.....	59

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	62
B. Saran.....	62

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Operasional Variabel.....	31
Tabel III.2 Kerangka Sampel	33
Tabel IV.1 Hasil Uji Validitas pengembangan karyawan.....	45
Tabel IV.2 Hasil Uji Validitas motivasi kerja.....	46
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	47
Tabel IV.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
Tabel IV.5 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	49
Tabel IV.6 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	49
Tabel IV.7 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	50
Tabel IV.8 Kinerja	51
Tabel IV.9 Pengembangan karyawan	52
Tabel IV.10 Motivasi kerja	53
Tabel IV.11 Analisis Regresi Linier Berganda	55
Tabel IV.12 hasil Uji F (Anova)	56
Tabel IV.13 Hasil Uji T	57
Tabel IV.14 Hasil Koefisien Determinasi	58

DAFTAR GAMBAR

- Gambar II.1 Kerangka Pemikiran
- Gambar IV.1 Struktur Organisasi PT. Roempoen Enam Bersaudara

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Form Kuisisioner Pendahuluan Penelitian
Lampiran 2	Hasil Kuesioner Pendahuluan
Lampiran 3	Form Kuesioner Penelitian
Lampiran 4	Uji Validitas
Lampiran 5	Uji Realibility
Lampiran 6	Nilai perhitungan hasil kuesioner
Lampiran 7	Jadwal penelitian

ABSTRAK

DelyHerisandi/212016246/2020/Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI Sumatera Selatan.

Rumusan-rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Adakah pengaruh Motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini bertempat di desa rengas abang. Kecamatan air sugihan. Kabupaten Ogan Komering Ilir. Sumatera selatan.. Jumlah populasi 204 orang, dengan sampel sebanyak 67 orang, dengan tehnik *proportionate stratified random sampling*. Data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Data Primer tentang kinerja, motivasi, dan kepuasan kerja. Data Sekunder tentang perusahaan seperti data Kinerja, absensi karyawan , data upah karyawan PT. Selatan agro makmur lestari OKI Sumatera Selatan. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah kualitatif dan kuantitatif. Tehnik analisis menggunakan regresi linier berganda, uji F (simultan), uji t (parsial) dan koefisien determinasi.

Hasil persamaan regresi linier berganda menunjukkan bahwa ada pengaruh positif antara motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI Sumatera Selatan. Hasil uji Hipotesis F menunjukkan ada pengaruh secara signifikan motivasi kerja, Disiplin Kerja dan kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan. variabel Motivasi (X_1), Motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan Selatan Agro Makmur Lestari. Hasil uji Hipotesis t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan variabel Motivasi Kerja atau variabel Disiplin Kerja atau Kepuasan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI Sumatera Selatan. Hasil koefisien determinasi sebesar 0,655 memberikan makna bahwa variabel motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja hanya mampu menjelaskan perubahan terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 65,5 %. Sedangkan sisanya 34,5% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI Sumatera Selatan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja

Abstract

DelyHerisandi/212016246/2020/The Effect of Work Motivation, Work Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI South Sumatra.

The formulations of the problem in this study was the influence of work motivation, work discipline and job satisfaction on employee performance at PT. Selatan Agro Makmur Lestari. This research was an associative research. The location of this research was addressed in the Rengas Abang village, Kecamatan Air Sugihan, kabupaten Ogan Komering Ilir South Sumatra. The total of population was two hundred and four people, with the sample of sixty seven people, with a proportionate stratified random sampling technique. The data used in this study were primary and secondary data. Primary data was about performance, motivation, and job satisfaction. Secondary data was about the company such as performance data, employee attendance, employee wages data at PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI, South Sumatra. Methods of data collection were through questionnaires and documentation. The data analysis used were qualitative and quantitative. The analysis technique used multiple linear regression, F test (simultaneous), t test (partial) and the coefficient of determination. The results of the multiple linear regression equation showed that there was a positive influence among work motivation, work discipline and job satisfaction on the performance of employees of PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI South Sumatra. Hypothesis F test results showed that there was a significant influence on work motivation, work discipline and job satisfaction on employee performance. Motivation variable (X1), motivation partially affected the performance of employees of Selatan Agro Makmur Lestari. Hypothesis t test results showed that there was a significant influence on the Work Motivation variable or the Work Discipline or Job Satisfaction variable partially on the Employee Performance of PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI South Sumatra. The coefficient of determination of 0.655 meant that the variables of work motivation, work discipline and job satisfaction were only able to explain changes in employee performance variables by 65.5%. While the remaining 34.5% was explained by other factors that was not included in this study. The results showed that there was an effect of work motivation, work discipline and job satisfaction on the employee performance of PT. Selatan Agro Makmur Lestari OKI South Sumatra.

Keywords: Employee Performance, Work Motivation, Work Discipline and Job Satisfaction

PENGESAHAN
NO. 345/Abstract/LB/UMP/UM/20. 20
Telah di Koreksi oleh
Lembaga Bahasa
Universitas Muhammadiyah Palembang

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam sebuah organisasi, baik organisasi dalam skala besar maupun skala kecil. dengan memiliki sumber daya manusia yang handal maka tujuan organisasi akan lebih mudah tercapai.

Peranan sumber daya manusia adalah salah satu faktor yang sangat penting dalam suatu perusahaan agar suatu perusahaan tersebut berjalan dengan lancar. Pemanfaatan sumber daya manusia secara efektif merupakan jalan bagi suatu perusahaan untuk mempertahankan kelangsungan hidup dan pertumbuhan di masa yang akan datang. Dengan kata lain, kekuatan perusahaan ditentukan oleh orang-orang yang mendukung organisasi tersebut, pada dasarnya perusahaan bukan saja mengharapkan sumber daya manusia yang mampu, cakap dan terampil, tetapi yang terpenting mereka mampu bekerja dengan giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kerja yang optimal. Karyawan yang berkualitas adalah karyawan yang memiliki kinerja yang baik sehingga dapat meningkatkan keberhasilan perusahaan. Menurut Armstrong (dalam Wibowo 2016:7), Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan strategis organisasi, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi pada ekonomi. Dengan demikian, kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut.

Menurut Amstrong dan Baron (dalam Wibowo 2015:7) kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen dan memberikan kontribusi pada ekonomi.

Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis organisasi, kepuasan konsumen dan memberikan kontribusi pada perusahaan. Dengan demikian, kinerja adalah tentang apa yang di kerjakan dan bagaimana cara mengerjakannya. Atau suatu tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu dalam melaksanakan tugas di bandingkan dengan berbagai kemungkinan seperti, hasil standar kerja, target atau sasaran atau kriteria yang telah di tentukan terlebih dahulu yang telah di sepakati bersama sama.

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tanggung jawab yang diberikan kepadanya mangkunegara (2016:67).

Kinerja antara lain dipengaruhi oleh Motivasi. Motivasi kerja mempersoalkan bagaiman cara mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja dengan keras dengan memberikan semua kepuasan dan keterampilan untuk mewujudkan tujuan perusahaan dalam edy sutrisno (2012:110).

Hasibuan (2003: 143) berpendapat Motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar

mereka mau bekerja sama, bekerja efektif, dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan.

Motivasi menurut Minto Waluyo (2015:63) Motivasi sering kali diartikan dengan istilah dorongan. Dorongan atau tenaga tersebut merupakan gerak jiwa dan jasmani untuk berbuat. Motivasi merupakan suatu proses psikologis yang mencerminkan interaksi antara sikap, kebutuhan, persepsi, dan keputusan yang terjadi pada diri seseorang.

Muhammad Busro (2018:51) motivasi adalah penggerak dari dalam individu untuk melakukan aktivitas tertentu dalam mencapai tujuan. Dengan memberikan motivasi yang tepat, karyawan akan terdorong untuk berbuat semaksimal mungkin dalam melaksanakan tugasnya, dan mereka meyakini bahwa dengan keberhasilan organisasi mencapai tujuan dan berbagai sasarannya, maka kepentingan-kepentingan pribadinya akan terpelihara pula.

Selanjutnya Kinerja juga dipengaruhi oleh Disiplin kerja, Disiplin kerja merupakan suatu keadaan dimana tenaga kerja yang berada didalam organisasi baik itu organisasi pemerintahan maupun swasta harus dapat mengetahui peraturan dan tata tertib yang berlaku dalam organisasi instansi baik secara tertulis maupun tidak tertulis dengan tujuan agar semua kegiatan berjalan dengan baik.

Disiplin menurut Singodimedjo (dalam buku Edy sutrisno 2009:86) mengatakan disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma peraturan yang

berlaku di sekitarnya. Disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan disiplin yang merosot akan memperlambat pencapaian tujuan perusahaan.

Kinerja juga dipengaruhi oleh faktor Kepuasan kerja, Kepuasan kerja adalah sikap emosional berupa perasaan yang berawal dalam diri seseorang menyenangi dan mencintai pekerjaannya (Hasibuan,2014:18).

Kepuasan Kerja menurut Robbins (dalam buku Muhammad Busro 2018:101) Menyatakan bahwa kepuasan kerja merupakan perasaan positif tentang suatu pekerjaan yang merupakan hasil evaluasi dari beberapa karakteristik. Perasaan positif maupun negatif yang dialami karyawan menyebabkan seseorang dapat mengalami kepuasan maupun ketidakpuasan kerja.

PT. Selatan Agro Makmur Lestari adalah perusahaan sawit yang terletak di wilayah Air Sugihan Kabupaten Ogan Kering ilir, dengan luas izin lokasi adalah 4.200 Hektar. Pembangunan telah dilaksanakan dua tahapan yaitu tahapan pertama mulai di tanam tahun 2006 sampai dengan 2008 seluas 20.000 Hektar yang terdiri dari kebun plasma dan kebun inti dan juga terdiri dari Pabrik sawit. Terdiri dari 5 Estate, yaitu : Sungai Rades Estate, Bukit Batu Estate, Rengas Abang Estate, Pangkalan Damai Estate dan Margatani Estate.

Tabel 1
Kinerja Karyawan

Realisasi produksi 5 tahun terakhir sebagai berikut

Tahun	Target	Realisasi	Persentase
2015	27,490/Ton	27,684/Ton	101%
2016	29,100/Ton	25,373/Ton	87%
2017	26,523/Ton	21,979/Ton	83%
2018	28,015/Ton	24,023/Ton	85%
2019	27,601/Ton	25,427/Ton	92%

Sumber : PT. Selatan Agro Makmur Lestari, 2019

Faktanya kinerja pada PT. Selatan Agro Makmur lestari (Air Sugihan) dalam kurun waktu 5 tahun terakhir, belum Mampu mencapai target. Lalu, kurangnya kompetensi pada karyawan, karyawan yang lalai dan kurang hati-hati dalam mengoperasikan alat atau sarana seperti penggunaan mesin screw press pengolahan kelapa sawit menjadi minyak dan kurangnya perawatan mesin yang mengakibatkan mesin tersebut mudah rusak.

Motivasi kerja pada perusahaan juga masih dirasakan Kurang oleh karyawan seperti besarnya Gaji.

**Tabel 1.1 Data Upah Karyawan Tahun 2019
PT. Selatan Agro Makmur Lestari (Air Sugihan)**

URAIAN/JABATAN	UPAH
1. Karyawan Harian Tetap (KHT)	
- Upah	Rp. 2.595.995
- Premi Kehadiran	Rp. 87.500
- Potongan Jamsostek	(Rp. 77.880)
- Potongan BPJS	(Rp. 25.960)
TOTAL	Rp. 2.579.655
2. Karyawan Harian Lepas (KHL)	
- Upah	Rp. 103.840 / Hari
3. Pekerja Kontrak Waktu Tertentu (PKWT)	
- Upah	Rp.1.900.000/Bulan

Sumber : PT. Selatan Agro Makmur Lestari (Kebun Bukit Batu) 2019

Berdasarkan Tabel 1.1 Data Upah Karyawan Tahun 2019 PT. Selatan Agro Makmur Lestari (Air Sugihan) diatas, dapat kita ketahui dan kita simpulkan perbedaan upah untuk jenjang Karyawan Harian Tetap (KHT), Karyawan Harian Lepas (KHL) dan Pekerja Kontrak Waktu Tertentu (PKWT).

Gaji yang diberikan tidak sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan. Masih dibawah UMK, bahkan pembayaran seringkali mengalami keterlambatan, seperti tanggal 3 tetapi karyawan baru menerima tanggal 15 kemudian, pernah juga setelah satu bulan tanggal yang ditetapkan karyawan baru menerima gaji.

Motivasi yang ada pada PT. Selatan Agro makmur lestari juga masih kurang maksimal karena jarang nya atasan memberikan dorongan berupa arahan serta bimbingan kepada karyawan.

Kedisiplinan pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari dapat dilihat pada tabel di Bawah ini:

**Tabel 1.2 data absensi karyawan pada tahun 2019
PT. Selatan Agro Makmur Lestari**

Bulan	Persentase Kehadiran	Persentase Keterlambatan
1	75,4%	24,5%
2	83,8%	16,1%
3	80,3%	19,6%
4	80,3%	19,6%
5	76,4%	23,5%
6	69,1%	30,8%
7	82,8%	17,1%
8	84,3%	15,6%
9	77,4%	9,8%
10	79,9%	20,0%
11	75,4%	24,5%
12	68,6%	31,3%

Sumber : PT. Selatan Agro Makmur Lestari 2019

Berdasarkan Tabel I.2 Dapat dijelaskan bahwa tingkat keterlambatan PT. Selatan Agro Makmur Lestari (Air Sugihan) cukup tinggi yaitu pada bulan Desember Sebesar 31,3% dan Persentase kehadiran paling rendah juga pada di bulan Desember yaitu 68% hal ini Disebabkan oleh Disiplin kerja karyawan yang kurang baik, karena karyawan di PT. Selatan Agro Makmur Lestari yang kurang disiplin. Seperti masih adanya karyawan yang masuk kerja pada pukul 08.40 WIB seharusnya masuk kerja pukul 08.00 WIB. Pimpinan dalam menetapkan aturan dan sanksi pada karyawan masih kurang Tegas kepada karyawan yang kurang disiplin sehingga menyebabkan karyawan yang Kurang disiplin tidak mematuhi Aturan Yang telah Diberlakukan Dalam Perusahaan. Serta sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melanggar aturan masih kurang membuat

efek jera terhadap karyawan, yang hanya diberi teguran saja tanpa mengeluarkan surat peringatan, jika sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan semakin berat pastinya karyawan akan merasa takut untuk melanggar aturan perusahaan.

Selain itu masih adanya karyawan yang tidak menggunakan alat keselamatan kerja seperti memakai masker dan sarung tangan hal ini dikarenakan kurangnya pengawasan atau waskat. Selanjutnya sanksi dan hukuman belum diberlakukan secara tegas sehingga masih banyak karyawan yang melanggar peraturan.

Kepuasan Kerja karyawan di PT. Selatan Agro Makmur Lestari juga masih rendah dikarenakan kondisi dan keadaan tempat kerja mereka, seperti pembuangan limbah yang terlalu dekat dengan pabrik sehingga menimbulkan aroma yang tidak enak. Disisi lain gaji yang diberikan perusahaan dirasakan belum mencukupi. Ketidaksesuaian pekerjaan dengan keahlian, penempatan karyawan yang tidak tepat. Sulitnya mendapatkan penghargaan atau kenaikan jabatan.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis memilih untuk melakukan penelitian mengenai motivasi kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja di PT. Selatan Agro Makmur Lestari (Air Sugihan) dengan judul : **“Pengaruh Motivasi kerja, Disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari.”**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian dan fenomena yang ada, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: Adakah Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari?

C. Tujuan penelitian

Berdasarkan rumusan masalah, tujuan penelitian ini adalah : untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selatan Agro Makmur Lestari.

D. Manfaat penelitian

1. Bagi penulis
 - a. Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan, kemampuan dan ilmu pengetahuan serta memberikan gambaran praktek dari teori yang selama ini di peroleh di bidang perkuliahan. Khususnya konsentrasi manajemen sumber daya manusia.
 - b. Diharapkan hasil penelitian ini dapat di jadikan bahan referensi baik bagi penulis maupun bagi pihak yang berkepentingan di masa yang akan datang.

2. Bagi lokasi penelitian

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi PT. Selatan Agro Makmur Lestari untuk bahan pertimbangan dalam menyelesaikan permasalahan yaitu meningkatkan Disiplin Kerja, Motivasi Kerja , Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

3. Bagi almamater

- a. Hasil penelitian dapat menjadi sumber referensi bagi peneliti selanjutnya, khususnya dalam ilmu sumber daya manusia
- b. Sebagai penambah ilmu pengetahuan mengenai sumber daya manusia dan sebagai titik ukur penelitian yang lebih luas dan lebih mendalam mengenai pembahasan yang berkenaan dengan penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Penerbit Kencana. Jakarta.
- Rusdy A. Rivai. 2016. *Pengantar Manajemen*. Palembang. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Malayu S.P. Hasibuan, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Penerbit PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Patimah, 2015. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Raban Cahaya Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen* Vol.12 (01) :1-14.
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Wibowo, 2017. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Penerbit PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Payman J. Simanjuntak, 2015. *Manajemen dan Evolusi kerja*. Edisi ke 3. Penerbit. Lembaga Penerbit FEUI.
- Kasmir, 2016. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Penerbit PT. Rajawali pers.
- M. Iqbal Gasan. 2014. *statistika 2*. Edisi ketiga. Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Tinton Rumbungan Octorend Effect (2025). Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia)*. Vol. 8 No. 3 Maret 2015.
- Arif Yusuf Hamali, S.S., M.M (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Buku SERU.
- Aziz Fathoni, dan Maria Magdalena Minarsih (2016) *Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang*. Vol. 2 No. 2 Februari 2016.
- Edy Sutrisno (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Prenadamedia Group.
- Fatchuriza Frida Purwanta¹), Lenny Christina Nawangsari (2018). *The Influence of Work Motivation, Organizational Culture, and Work Environment on the Work Discipline of Employees* PT Inti Karya Persada. Vol. 8 No.12 Desember 2018.

- Habiburrahman, dan Gede Agus Suwantara (2014) *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset (DP2KA) Kabupaten Waykanan Lampung*. Vol. 4 No. 2 April 2014.
- Hari Mulyadi, dan Nina Marlina (2010) *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada Departmen Weaving PT.Adetex Cabang Banjaran Kabupaten Bandung*. Vol. 2 No. 56 Februari 2010.
- Hasanudin Haruna (2019) *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Sekretariat DPRD Provinsi Sulawesi Barat*. Vol. 1 No. 1 Januari 2019.
- Kasmir (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Malayu Hasibuan, S.P (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mawar Sari, dan Fatkhatul Masruroh (2018) *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang*. Vol. 2 No. 2 Februari 2018.
- Muhammad Busro (2018) *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Natalia Susanto (2019) *Pengaruh motivasi kinerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi Penjualan PT.Rembaka Surabaya*. Vol. 7 No. 1 Juli 2019.
- Nora Anisa Br Sinulingga (2016) *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK.Cabang Medan Putri Hijau*. Vol. 19 No. 1 Januari 2016.
- Priyono, Marzuki and Yoyok Soesatyo (2016). *Influence Of Motivation and Discipline On The Performance Of Employes (STUDIES ON, CV EASTERN STAR HOME IN SURABAYA)*. Vol. 9 No. 1 Oktober 2015.
- Royen Bertoni Sitorus, dan Ahmad Alim Bachri (2014) *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Kabupaten Katingan*. Vol. 2 No. 1 Januari 2014.
- Sri Wayati, Lina Mahardiana, dan Risnawati (2017) *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kelurahan Mantikulore Kota Palu*. Vol. 13 No. 2 Februari 2017.

Sugiyono (2016) *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D)*. Jakarta : Alfabeta.

Susiladewi Peryidai (2018) *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Disdukcapil Kabupaten Murung Raya Provinsi Kalimantan Tengah*. Vol. 11 No. 2 November 2018.

Valencia Angelina Wisti Dapu (2015). *The influence of work Discipline, Leadership, an Motivation On Employee Performance at PT. Trakindo Utama Manado*. Vol. 3 No. 3 Maret 2015.

Zaenal Mustafa Elqadri, Dewi Tri Wijayati Wardoyo & Priyono (2015). *The Influence of Motivation and Discipline Work against Employee Work Productivity Tona'an Markets*. Vol. 59 No. 12 Desember 2015.