

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA  
DAMPAKNYA TERHADAP STRES KERJA UNTUK MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN PT. KIRANA PERMATA MUARA ENIM**

**SKRIPSI**



**OLEH:**

**NAMA : Intan Permata Sari**

**NIM : 21 2016 155**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA  
DAMPAKNYA TERHADAP STRES KERJA UNTUK MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN PT. KIRANA PERMATA MUARA ENIM**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Salah satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**OLEH :**

**Nama : Intan Permata Sari  
NIM : 21 2016 155**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Intan Permata Sari

NIM : 21 2016 155

Konsentrasi : Manajemen sumber daya manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dampaknya terhadap Stres Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kirana Permata Muara Enim.

Dengan ini saya menyatakan:

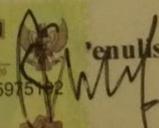
1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana sastra 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggilain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahanpembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat ang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftarpustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020

METERAI  
TEMPEL

BF34EAHF595915192

6000  
ENAM RIBURUPIAH

Penulis  


Intan Permata Sari

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah  
Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA MOTIVASI KERJA  
DAMPAKNYA TERHADAP STRES KERJA UNTUK  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. KIRANA  
PERMATA MUARA ENIM**  
Nama : Intan Permata Sari  
Nim : 21 2016 155  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Diterima dan Disahkan  
Pada Tanggal.....

Pembimbing I

**Drs. Omar Hendro., S.E., M. Si**  
NIDN: 0213106902

Pembimbing II

**Ahmad Adi Arifai, S.E., M.M**  
NIDN: 021106001

Mengetahui  
Dekan  
U.b. Ketua Program Studi Manajemen



**Zatcha Trihandayani, S.E., M.Si**  
NIDN: 0229057501

**MOTTO :**

*“Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanya sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan dimanapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.”*

*“Sahabat sejati adalah mereka yang mengerti masa lalu kamu, percaya dengan masa depanmu, dan mereka yang menerima kamu apa adanya”*

*“Jadi diri sendiri, cari jati diri, dan dapatkan hidup yang mandiri “*

*Skripsi kupersembahkan kepada :*

- ❖ Ibuku yang tercinta*
- ❖ Ayahandaku tercinta*
- ❖ Saudara-saudara tersayang*
- ❖ Sahabat-sahabatku terbaik*
- ❖ Yoyong*
- ❖ Teman-taman posko 137*
- ❖ Almamaterku*

# بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## PRAKATA

**Assalamu'alaikum. Wr. Wb.**

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Pada penelitian ini, penulis menggunakan empat variabel yaitu Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dampaknya Terhadap Stres Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kirana Permata Muara Enim terdapat 12 indikator dengan 81 sampel. Pada tehnik analisis penulis menggunakan analisis *path* dengan bantuan program SPSS versi.21.0.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada Ayahku Yahya dan Ibunda Rahmawati tercinta. Mereka adalah orang yang telah banyak berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus. “ *Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya, sebagaimana mereka mengasihi aku sejak kecil*”.

Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibuku ( Rahmawati), ayahku (Yahya), serta saudara-saudaraku Rapli Wijaya dan Rihdo Saputra yang telah memberikan do'a, materi keberhasilan saya.
2. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Bapak Fauzi Ridwan, SE., MM., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
5. Hj. Maftuhah Nurrahmi, S.E.,M.Si, selaku ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis periode 2016 - 2020.
6. Zaleha Tri Handayani, S.E.,M,Si, selaku ketua prodi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis periode 2020 - 2024
7. Bapak Dr. Omar Hendro,.S.E.,.M.si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Bapak Ahmad Adi Arifai, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing 2 penelitian yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.
8. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

9. Pimpinan dan Seluruh karyawan PT. Kirana Permata Muara Enim yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis..
10. Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
11. Keluarga besar paket E yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah di bangku perkuliahan.
12. Yoyong, terima kasih untuk do'a dan waktu yang telah menemani setiap langkahku. Semoga keberhasilan yang kita inginkan tercapai bantuan dan dukungannya
13. Sahabat tercinta Tria Bella, Indika Novia Lestri, Rosyidah Oktaria, terimakasih atas semangatnya
14. Keluarga besar KKN Posko ( 137 ) serta keluarga besar di Alang-Alang Lebar Kel. Alang-Alang Lebar terima kasih buat kebaikannya selama KKN.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.



**Wassalamu'alaikum Wr. Wb.**

**Palembang, Agustus 2020**

**Penulis**

**( Intan Permata Sari )**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN DEPAN.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PRAKATA .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>HALAMAN DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>HALAMAN DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xvi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	
<b>BAB I.       PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	8
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8

## **BAB II. KAJIAN PUSTAKA**

### **A. Landasan Teori**

1. Kinerja Karyawan ..... 10
2. Lingkungan Kerja ..... 18
3. Motivasi Kerja ..... 22
4. Stres Kerja ..... 27

### **B. Penelitian Sebelumnya ..... 31**

### **C. Hipotesis ..... 35**

## **BAB III. METODE PENELITIAN**

### **A. Jenis Penelitian ..... 38**

### **B. Tempat penelitian ..... 38**

### **C. Operasionalisasi Variabel ..... 38**

### **D. Populasi dan sampel ..... 39**

### **E. Data yang Diperlukan ..... 41**

### **F. Tehnik Pengumpulan data ..... 42**

### **G. Analisis Data dan Tehnik Analisis ..... 43**

## **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

### **A. Hasil Penelitian**

#### **1. Sejarah Singkat Perusahaan ..... 50**

#### **2. Visi, Misi Serta Tujuan ..... 52**

3. Karakteristik responden .....	53
4. Hasil Uji Validitas Data .....	56
5. Hasil Uji Reliabilitas Data .....	61
6. Hasil Jawaban Responden Tentang Lingkungan Kerja .....	62
7. Hasil Jawaban Responden Tentang Motivasi Kerja.....	64
8. Hasil Jawaban Responden Tentang Stres Kerja .....	66
9. Hasil Jawaban Responden Tentang Kinerja.....	68
10. Proses Data .....	70
B. Pembahasan Hasil penelitian.....	81

**BAB V.       SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan.....	88
B. Saran .....	90

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

### Halaman

Tabel I.1 Data penjualan Crumb rubber tahun 2015-2019 PT. Kirana Permata Muara Enim.....	5
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel.....	34
Tabel III.2 Kerangka Sampel.....	21
Tabel IV.1 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel IV.2 Distribusi Responden berdasarkan Usia.....	47
Tabel IV.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	48
Tabel IV.4 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	49
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	50
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	51
Tabel IV.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel IV.9 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	55
Tabel IV.10 Jawaban Responden untuk Variabel Lingkungan K.....	58
Tabel IV.11 Jawaban Responden Variabel Motivasi kerja.....	61
Tabel IV.12 Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel IV.13 Hasil Uji F (Simultan).....	68
Tabel IV.14 Hasil Uji t (parsial).....	69
Tabel IV.15 Hasil Koefisien Determinasi.....	58

## Daftar Lampiran

Lampiran 1	Form Kuisisioner Pendahuluan Penelitian
Lampiran 2	Hasil Kuesioner Pendahuluan
Lampiran 3	Form Kuesioner Penelitian
Lampiran 4	Uji Validitas
Lampiran 5	Uji Realibility
Lampiran 6	Nilai perhitungan hasil kuesioner
Lampiran 7	Jadwal penelitian

## ABSTRAK

Intan Permata Sari/212016155/2019/ Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Stres Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kirana Permata Muara Enim.

Rumusan-rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kirana Permata Muara Enim. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini bertempat di Jalan Lintas Prabumulih Baturaja Km.44, Lubai, Aur, Muara Enim, Kabupaten Muara Enim, Sumatera Selatan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 81 orang, dengan tehnik analisis *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, metode analisis dan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis data kuantitatif dan kualitatif dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 23 dan dengan menggunakan uji analisis jalur (*Path Analysis*).

Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap stres kerja, motivasi kerja berpengaruh terhadap stres kerja, stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja serta motivasi kerja berpengaruh terhadap stres kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Kirana Permata Muara Enim.

**Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan**

**Abstract**

***Intan Permata Sari / 212016155/2019 / The Influence of Work Environment, Work Motivation and Its Impact on Work Stress to Improve Employee Performance of PT. Kirana Permata Muara Enim.***

*The formulation of the problem in this study was how the influence of the work environment, work motivation and work stress on employee performance of PT. Kirana Permata Muara Enim. This research was an associative research. The location of this research was addressed at Jalan Lintas Prabumulih Baturaja Km.44, Lubai, Aur, Kabupaten Muara Enim, South Sumatra. The samples in this study were 81 people, with the analysis technique of Proportionate Stratified Random Sampling. The data used were primary and secondary data with data collection techniques using questionnaires. The analysis methods and techniques used in this study were quantitative and qualitative data analysis methods by using SPSS program version 23 and Path Analysis test. The results analysis showed that the work environment influence on work stress; work motivation influence on work stress; work stress affects employee performance; and the work environment and work motivation influence on work stress to improve the employee performance of PT. Kirana Permata Muara Enim.*

*Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Stress and Employee Performance*

922

viii 20

Lembaga

Universitas Muara Enim Palembang



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar belakang Masalah**

Di era globalisasi sekarang ini, perkembangan dunia perindustrian semakin meningkat. Hal itu ditandai dengan semakin menjamurnya pertumbuhan perusahaan-perusahaan yang bergerak dalam bidang manufaktur di negara berkembang khususnya di Indonesia. Seiring dengan banyaknya perusahaan manufaktur yang tumbuh di Indonesia, hal itu mengakibatkan semakin banyaknya persaingan dalam bidang industri tersebut.

Persaingan usaha perindustrian dirasakan juga di provinsi sumatera selatan. Seperti yang telah diketahui bahwa provinsi sumatera selatan adalah provinsi yang komoditi alam utamanya adalah dari sektor perkebunan karet. Terdapat banyak perkebunan karet yang tersebar di beberapa kabupaten di Sumatera Selatan, seperti di kabupaten Banyuasin, Lahat, Lubuk Linggau, Muara Enim, Musi Banyuasin, Musi Rawas, Ogan Ilir, Ogan Komering Ilir, Ogan Komering Ulu, Penukal Abab Lematang Ilir, dan Prabumulih. Hampir di semua kabupaten di Sumatera Selatan merupakan kabupaten penghasil karet sehingga karet merupakan sumber penghasilan bagi masyarakat di kabupaten tersebut. Apalagi permintaan karet dari industri-industri semakin meningkat karena hampir kebanyakan produk hasil industri menggunakan karet sebagai salah satu bahan utamanya sehingga hal ini mengakibatkan meningkatnya harga

jual karet. Kondisi ini pun tidak hanya dimanfaatkan oleh petani karet saja untuk meraup keuntungan tetapi juga dimanfaatkan oleh perusahaan-perusahaan pengolah karet mentah untuk dijadikan bahan baku industri. Kondisi tersebut membuat banyaknya perusahaan pengolah karet mentah yang tumbuh di Muara Enim. Perusahaan-perusahaan pengolah karet mentah yang berada di Muara Enim saling berlomba-lomba untuk mengolah karet mentah agar memiliki kualitas yang baik untuk di ekspor ke luar negeri. Karet yang memiliki kualitas ekspor yang baik akan meningkatkan nilai jual atau harga karet tersebut.

Mendapatkan karet yang memiliki kualitas ekspor, perusahaan memerlukan Sumber Daya Manusia yang mempunyai kemampuan sesuai dengan rencana kebutuhan suatu perusahaan. Dalam meneliti kualitas karet perusahaan memerlukan beberapa Sumber Daya Manusia yang handal agar dapat melakukan pengontrolan terhadap kualitas karet.

Kinerja adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok dalam suatu organisasi atau perusahaan sesuai dengan tanggung jawabnya masing-masing. Menurut Wibowo (2016:7) kinerja merupakan tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut.

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang diembannya. Lingkungan kerja merupakan suatu keinginan karyawan terhadap pekerjaan akan gaji yang cukup, keamanan pekerjaan, kesempatan untuk maju, pimpinan yang bijaksana dan rekan kerja yang kompak. Lingkungan kerja yang

nyaman dan aman akan membuat karyawan juga ikut merasa nyaman dalam bekerja sehingga tugas yang dilakukan oleh para karyawan dapat berjalan dengan baik, lingkungan kerja yang baik meliputi beberapa aspek yang harus diperhatikan misalnya ruangan kerja yang nyaman, kondisi lingkungan yang nyaman, suhu ruangan yang tetap, terdapat pencahayaan yang memadai, warna cat ruangan, dan hubungan dengan rekan kerja yang baik.

Motivasi merupakan suatu keadaan atau kondisi yang mendorong, merangsang atau menggerakkan seseorang untuk melakukan sesuatu atau kegiatan yang dilakukan sehingga ia dapat mencapai tujuannya. Teori motivasi, salah satu teori yang paling banyak diacu adalah teori kebutuhan. Abraham Maslow memandang kebutuhan manusia berdasarkan suatu kebutuhan dari kebutuhan yang paling rendah hingga kebutuhan yang paling tinggi.

PT. Kirana Permata Muara Enim merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang usaha pengolahan bahan baku karet menjadi barang setengah jadi atau lebih di kenal dengan *Crumb Rubber* atau karet remah yang di klasifikasikan dengan *Standar Indonesia Rubber (SIR)* yang diekspor ke negara-negara konsumen (Amerika, Eropa, Asia). Setiap karyawan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan bidang dan tanggung jawabnya masing-masing. Antara staf saling berkoordinasi agar pekerjaan yang mereka lakukan dapat berjalan dengan efisien dan efektif. Pada akhirnya usaha untuk mewujudkan misi dan tujuan yang di tetapkan dapat tercapai dengan maksimal. Kinerja karyawan PT. Kirana Permata Muara Enim merupakan produk dari hasil kerja seluruh pegawai

sesuai dengan tugas dan fungsinya, hasil kerja karyawan selalu dipengaruhi oleh beberapa aspek antar lain melalui peningkatan kualitas karyawan. Salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan memperhatikan masalah-masalah yang dapat mengganggu kinerja, yaitu diantaranya adalah masalah lingkungan kerja, motivasi, stres kerja dan kinerja karyawan itu sendiri.

**Tabel I.1**

**Data penjualan Crumb rubber tahun 2015-2019 PT. Kirana Permata**

**Muara Enim**

Tahun	Jumlah target	Pencapaian penjualan
2015	50.000 ton	35.000 ton
2016	50.000 ton	33.000 ton
2017	50.000 ton	37.000 ton
2018	50.000 ton	27.000 ton
2019	50.000 ton	25.000 ton

*Sumber : PT. Kirana Permata Muara Enim, 2020*

Tabel I.1 di atas menunjukkan bahwa kemampuan karyawan melaksanakan tugas pekerjaannya mengalami penurunan, di mana pada tahun 2015 pencapaian penjualan berjumlah 35.000 ton sementara itu di tahun 2019 mengalami pemerosotan yang turun jauh berjumlah 25.000 ton sehingga hasil yang dicapai tidak dirasakan dengan baik oleh karyawan dan perusahaan, dengan menurunnya pencapaian tersebut semangat kerja dan mutu karyawan juga ikut menurun.

Lingkungan kerja yang kurang kondusif karena hubungan antara karyawan dan pimpinan kurang berjalan dengan baik, ini disebabkan kurangnya arahan komunikasi dari pimpinan. Selain itu dalam hal keamanan, belum

tersedianya loker pribadi di tempat kerja karyawan untuk menyimpan barang-barang pribadi mereka seperti tas, handphone dan lain-lain di saat sedang bekerja. Selanjutnya suara bising diakibatkan oleh mesin produksi dan kontraktor yang berdekatan dengan ruangan kerja PT. Kirana Permata Muara Enim sehingga mengganggu karyawan yang sedang melakukan aktivitas kerja dan karyawan pun merasa tidak nyaman dalam bekerja.

Kesenjangan yang terjadi dalam motivasi kerja pada PT. Kirana Permata Muara Enim di sebabkan oleh beberapa hal diantaranya gaji yang diterima belum sesuai dengan apa yang karyawan harapkan, tidak adanya insentif yang menyebabkan karyawan sulit untuk termotivasi dalam bekerja. Selain itu perusahaan juga kurang mengetahui kebutuhan karyawan seperti fasilitas kendaraan dan tidak adanya penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi atau karyawan telah mencapai target dalam melakukan pekerjaannya.

Berdasarkan uraian tersebut maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul: Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Stres Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Kirana Permata Muara Enim.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang permasalahan maka di dapat rumusan masalah yaitu bagaimana Pengaruh Lingkungan Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Kirana Permata Muara Enim

### **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Kirana Permata Muara Enim

### **D. Manfaat Penelitian**

#### **1. Bagi Penulis**

Diharapkan dengan adanya penelitian ini penulis dapat menambah wawasan dan pengetahuan khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia yang diharapkan dapat memberikan manfaat untuk penerapan didalam dunia kerja.

#### **2. Bagi Perusahaan**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan bahan pertimbangan dan sebagai bahan masukan kepada perusahaan PT. Kirana Permata Muara Enim.

#### **3. Bagi Almamater**

Dapat dijadikan salah satu sumber dan bacaan bagi para mahasiswa/mahasiswi serta sebagai bahan acuan atau perbandingan bagi peneliti selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Hasan M. Iqbal. (2010). *Pokok-Pokok Materi Statistik 1 (Statistik Deskriptif)*. Jakarta. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Bumi Aksara.
- Hasan M. Iqbal. (2010). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Infeerensif)*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan S.P Malayu (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan S.P Malayu (2007) *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Istijanto. (2005). Riset Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Nugroho Budhi Andri. (2012). *Pengaruh pelatihan kerja, stres kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi IV PT. Dan Liris Di Sukoharjo*. Surakarta: Program Studi Ekonomi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Notoatmodjo Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Cetakan Keempat. Penerbit Rineka Cipta
- Pratiwi Annisa. (2014). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk*. Skripsi Tidak Diterbitkan. Semarang :Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro Semarang.
- .Program Strata Satu . (2014). *Pedoman Penulisan Usulan Penelitian dan Skripsi*. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Rivai Veithzal dan Jauvani Ella Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta. Edisi Kedua. PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai A Rusdy (2004) *Manajemen*: Lembaga penerbit Fakultas Ekonomi Muhammadiyah Palembang.
- Rivai, Veithzal 2009 *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada
- Simanjuntak Payaman J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta. Edisi ketiga. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.

- Sugiyono. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung. Penerbit CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung. Penerbit CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung. Cetakan Ketujuhbelas. Penerbit CV. Alfabeta.
- Umar Husein. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta. Edisi 1. Cetakan Kesebelas. PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono (2010) *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno Edy (2009). Edisi Pertama. *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group
- Wijono Sutarto (2014) *Psikologi Industri & Organisasi* Jakarta: Kencana Prenada Media Group.