

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
INDOMARCO PRISMATAMA PALEMBANG**

SKRIPSI



OLEH:

Nama : Desti Ayu Awal

NIM: 212016290

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
INDOMARCO PRISMATAMA PALEMBANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



OLEH :

Nama : Desti Ayu Awaln

NIM: 212016290

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Nama yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Desti Ayu Awalin

Nim : 21 2016 290

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang

Dengan ini saya Menyatakan :

1. Karya ini ditulis adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya terdiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan dicantumkan sebagai acuan dalam nasakah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini setara sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020



Desti Ayu Awalin

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. INDOMARCO PRISMATAMA
PALEMBANG**

Nama : **DESTI AYU AWALIN**

NIM : **212016290**

Fakultas : **EKONOMI DAN BISNIS**

Mata Kuliah Pokok : **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

Diterima dan Disahkan
Pada tanggal

Pembimbing 1

Pembimbing 2



Zawawi Nasution S.E., M.Si
NIDN: 0222045801

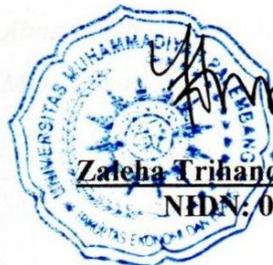


Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

Mengetahui

Dekan

u.b Ketua Program Studi Manajemen



Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si
NIDN: 0229057501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

Dan berikanlah berita gembira kepada orang-orang yang sabar, yaitu yang ketika ditimpa mereka mengucapkan “sungguh kita semua ini milik Allah dan sungguh KepadaNya lah kembali (QS.Al-baqarah 155-156)

“Jadi diri sendiri, cari jati diri, dan dapatkan hidup yang mandiri”

Persembahan:

Dengan cinta dan ridho Allah SWT kepersembahkan

Skripsi ini khusus kepada:

- ❖ *Kedua Orang tuaku tercinta yang selalu senantiasa mendoakan, senantiasa memberikan dukungan materi dan moral, dan sebagai seorang motivator pembangkit semangat untuk tetap melakukan yang terbaik.*
- ❖ *Saudaraku yang senantiasa memberi semangat dan dorongan kepadaku.*
- ❖ *Dosen pembimbingku bapak Zawawi Nasution, S.E., M.Si dan Ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si*
- ❖ *Sahabat Terdekatku telah berjuang bersama selama masa perkuliahan.*
- ❖ *Teman-teman posko 226 Purwosari*
- ❖ *Teman-teman prodi manajemen angkatan 2016*
- ❖ *Almamater tercinta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.*

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

PRAKATA

Assalamu'alaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillah dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penulisan penelitian ini.

Pada penelitian ini, penulis menggunakan tiga variabel yaitu komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang terdapat 9 indikator dengan 83 sampel. Pada tehnik analisis penulis menggunakan tehnik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi.21.0.

Ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada dan Ibundatercinta. Mereka adalah orang yang telah banyak berjasa dan menyayangi penulis dengan tulus. “ *Wahai Tuhanku, kasihilah keduanya, sebagaimana mereka mengasihi aku sejak kecil*”. Kakakku serta adikku

Dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kelemahan yang terdapat didalamnya baik isi ataupun penyajian, hal ini disebabkan karena keterbatasan kemampuan serta informasi yang didapatkan penulis.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentu tidak terlepas dari bantuan semua pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini dengan tulus hati penulis sampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Abid Djazuli, S.E., MM., Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Fauzi Ridwan, SE., MM., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
3. Ibu Hj. Maftuhah Nurrahmi, SE., M.Si. Ketua Jurusan Manajemen dan Ibu Diah Isnaini, SE., M.Si Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Bapak Zawawi Nasution, S.E.,M.Si dan ibu Zaleha Trihandayani, S.E., M.Si selaku Pembimbing penelitian yang telah mengajarkan, membimbing, mendidik, serta memberikan dorongan kepada penulis sehingga penelitian ini dapat di selesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
6. Pimpinan dan Seluruh karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang yang telah memberikan izin penulis melakukan penelitian dan membantu memberikan saran kepada penulis..
7. Keluarga Besarku tercinta yang telah memberikan do'a serta dukungannya kepada penulis selama menempuh pendidikan.
8. Keluarga besar paket 8 yang telah membuat hari-hari penulis sangat indah di bangku perkuliahan.
9. Teman seperjuangan terima kasih buat bantuan dan dukungannya
10. Keluarga besar KKN Posko (226) serta keluarga besar di Desa Purwosari terima kasih buat kebaikannya selama KKN.

Penulis mengharapkan agar penelitian ini dapat bermanfaat, bagi Mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang pada khususnya dan untuk semua pihak yang akan melakukan penelitian dimasa yang akan datang pada umumnya. Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan dalam penulisan penelitian ini. Semoga amal dan ibadah yang dilakukan mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Agustus 2020

Penulis

(Desti Ayu Awaln)

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	v
HALAMAN PRAKATA	vi
HALAMAN DAFTAR ISI.....	ix
HALAMAN DAFTAR TABEL	xii
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xiv
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRACT	xvi
ABSTRAK	
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	8
1. Kinerja Karyawan.....	8

2. Komitmen Organisasi.....	12
3. Disiplin Kerja.....	14
B. Penelitian Sebelumnya	19
C. Hipotesis	21

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	23
B. Tempat penelitian	24
C. Operasionalisasi Variabel	24
D. Populasi dan sampel	25
E. Data yang Diperlukan	26
F. Teknik Pengumpulan data	27
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	28

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	36
1. Sejarah Singkat Perusahaan	36
2. Visi, Misi Serta Tujuan.....	37
3. Karakteristik responden.....	40
4. Hasil Uji Validitas Data.....	38
5. Hasil Uji Reliabilitas Data.....	40
6. Hasil Jawaban Responden Tentang Komitmen..	46

7. Hasil Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja.....	49
8. Hasil Jawaban Responden Tentang Kinerja Karyawan	52
9. Proses Data.....	54
B. Pembahasan Hasil penelitian.....	59

BAB V. SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	72
B. Saran	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I.1	3
Tabel I.2	5
Tabel III.1	23
Tabel III.2	25
Tabel IV.1	46
Tabel IV.2	46
Tabel IV.3	47
Tabel IV.4	48
Tabel IV.5	49
Tabel IV.6	49
Tabel IV.7.....	50
Tabel IV.8	50
Tabel IV.9	51
Tabel IV.10	53
Tabel IV.11	56
Tabel IV.12	60
Tabel IV.13	64
Tabel IV.14	66
Tabel IV.15	67
Tabel IV.16	68

Daftar Lampiran

Lampiran 1	Form Kuisisioner Pendahuluan Penelitian
Lampiran 2	Hasil Kuesioner Pendahuluan
Lampiran 3	Form Kuesioner Penelitian
Lampiran 4	Uji Validitas
Lampiran 5	Uji Realibility
Lampiran 6	Nilai perhitungan hasil kuesioner
Lampiran 7	Jadwal penelitian

ABSTRAK

Desti Ayu Awalina /212016290/2020/ Pengaruh Komitmen Organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismaatama Palembang.

Rumusan-rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh Komitmen Organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismaatama Palembang. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif. Lokasi penelitian ini bertempat di Jln. Pangeran Ayin No. 326, Suka Maju, Sako, Palembang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 83 orang, dengan teknik analisis *Proportionate Stratified Random Sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda, uji F (simultan) dan uji t (parsial).

Hasil pengujian yang telah dilakukan dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil perhitungan regresi linier berganda yang didapat $Y = 0,628 + 0,422X_1 + 0,425X_2$, untuk uji F didapat nilai $F_{hitung} 29,551 \geq$ dari $F_{tabel} 3,14$, artinya ada pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismaatama Palembang, untuk uji t Variabel Komitmen Organisasi (X_1) diperoleh $t_{hitung} 3,342 > t_{tabel} 1,664$, artinya Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Uji t variabel Disiplin Kerja (X_2) diperoleh $t_{hitung} 3,241 > t_{tabel} 1,664$, artinya disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Desti Ayu Awalina / 212016290/2020 / The Influence of Organizational Commitment and Work Discipline on The Employee Performance at PT. Indomarco Prismatama Palembang.

The problem of this study was whether or not organizational commitment and work discipline influenced on the employees' performance at PT. Indomarco Prismatama Palembang. This research was an associative research. The research took place at Prince Ayin street No. 326, Suka Maju, Sako, Palembang. The samples in this study were 83 people, with the technique of Proportionate Stratified Random Sampling. The data used primary data and secondary data. Data collection methods conducted through questionnaires and documentation. The data analysis used qualitative and quantitative analysis. The analysis techniques used multiple linear regression, F test (simultaneous) and t test (partial). The test results from this study indicated that multiple linear regression calculations obtained $Y = 0.628 + 0.422X_1 + 0.425X_2$, for the F test the Fcount value was $29.551 \geq$ from Ftable 3.14, it meant that there was an influence of Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance at PT. Indomarco Prismatama Palembang, for the t test of Organizational Commitment Variable (X_1), it was obtained tcount of $3.342 >$ ttable 1,664, it meant that organizational commitment partially affected employee performance. Work Discipline variable t test (X_2) obtained t count of $3.241 >$ t table 1.664, it meant that work discipline partially influenced on employee performance.

Keywords: *Organizational Commitment, Work Discipline, Employee Performance*

PENGESAHAN
NO. 337 / Abstract / LB / UMP / VIII / 20 20
Telah di Koreksi oleh
Lembaga Bahasa
Universitas Muhammadiyah Palembang *AM*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset terpenting dan harus dimiliki dalam organisasi maupun perusahaan. Pada hakikatnya, Sumber Daya Manusia (SDM) berupa manusia yang di perkerjakan di organisasi itu. Pemanfaatan Sumber Daya manusia (SDM) secara efektif merupakan jalan bagi suatu organisasi untuk mempertahankan kelangsungan hidup dan pertumbuhan dimasa yang akan datang. Keberhasilan pengelolaan SDM akan Nampak pada keberhasilan mendapatkan komitmen karyawan. Jika komitmen karyawan telah diperoleh, maka yang akan didapatkan yakni karyawan yang setia, bekerja sebaik mungkin untuk kepentingan organisasi.

Setiap perusahaan tentu ingin mencapai tujuan. Untuk mencapai tujuan tersebut, peranan manusia yang terlibat di dalamnya sangat penting. Untuk menggerakkan manusia agar sesuai dengan yang dikehendaki organisasi, maka haruslah dipahami komitmen manusia yang bekerja di dalam organisasi tersebut, karena komitmen organisasi inilah yang menentukan perilaku orang-orang untuk berkerja atau dengan kata lain perilaku merupakan cerminan yang paling sederhana dari komitmen.

Kinerja adalah tentang menciptakan hubungan dan memastikan komunikasi yang efektif. Kinerja memfokuskan pada apa yang diperlukan organisasi, manajer, dan pekerja untuk berhasil. Kinerja merupakan

pendekatan strategis dan terpadu untuk menyampaikan sukses berkelanjutan pada organisasi dengan memperbaiki kinerja karyawan yang ada di dalamnya dan dengan mengembangkan kapasitas tim dan contributor, wibowo (2016:7).

Komitmen organisasional melibatkan tiga sikap, yaitu : identifikasi dengan tujuan organisasi; perasaan keterlibatan dalam tugas – tugas organisasi; serta perasaan loyalitas terhadap organisasi. Hal tersebut berarti pegawai yang berkomitmen terhadap organisasi memandang nilai dan kepentingan organisasi terintegrasi dengan tujuan pribadinya. Pekerjaan yang menjadi tugasnya dipahami sebagai kepentingan pribadi, dan memiliki keinginan untuk selalu loyal demi kemajuan organisasi, Gibson, Ivancevich, dan Donnelly (2010:233) .

Disiplin kerja merupakan alat yang di gunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku, Edy Sutrisno (2015:85).

Indomaret merupakan jaringan minimaret yang menyediakan kebutuhan pokok dan kebutuhan sehari-hari dengan luas area penjualan kurang dari 200 m². toko pertama dengan nama indomaret dibuka di Ancol, Jakarta Utara, pada tahun 1988, dikelola oleh PT. Indomarco Prismatama. Tahun 1997 perusahaan mengembangkan bisnis gerai waralaba pertama di Indonesia, setelah memiliki lebih dari 230 gerai. Jumlah gerai hingga tahun

2015 adalah 11.400 gerai dengan rincian 60% gerai adalah milik sendiri dan sisanya waralaba milik masyarakat. Sampai dengan awal tahun 2020, jumlah gerai sebanyak 14.000 toko. Mitra usaha waralaba ini meliputi : koperasi, badan usaha dan perorangan. Indomaret tersebar merata dari Sumatera, Jawa, Madura, Bali, Lombok, Kalimantan dan Sulawesi. Visi Indomaret adalah menjadi aset nasional dalam bentuk jaringan retail waralaba yang unggul dalam persaingan global. Motto perusahaan adalah “Mudah dan Hemat”.

Menindaklanjuti data yang diperoleh, penulis melakukan wawancara dengan pihak *Human Resources Departement (HRD)*, perusahaan tersebut mengalami permasalahan tentang kinerja karyawan. Rendahnya kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama cabang Palembang dapat diketahui bahwa penyebab rendahnya kinerja karyawan ditunjukkan pada:

Tabel 1.1

**Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama (Indomaret)
Pada Tahun 2015-2019**

<i>No</i>	<i>Tahun</i>	<i>Target</i>	<i>Realisasi</i>	<i>Target yang belum tercapai</i>
1	2015	Rp. 6.240.000.000	Rp. 5.802.000.000	7 %
2	2016	Rp. 6.500.000.000	Rp. 5.946.000.000	4%
3	2017	Rp. 7.240.000.000	Rp. 6.300.000.000	13%
4	2018	Rp. 7.740.000.000	Rp. 6.024.000.000	23%
5	2019	Rp. 7.240.000.000	Rp. 5.114.000.000	27%

Sumber : PT. Indomarco Prismatama Palembang, tahun (2020)

Berdasarkan tabel 1.1 diatas menunjukkan bahwa hasil pelaksanaan kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama pada tahun 2019 belum mencapai target. Hal ini dapat di lihat dari realisasi yang belum

mencapai target merupakan permasalahan bagi profit perusahaan. Kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama dapat dilihat dari kualitas dan kuantitas kerja karyawan yang belum sesuai dengan kebutuhan yang diharapkan sehingga belum memenuhi pencapaian tujuan perusahaan, Padahal tujuan perusahaan menginginkan target penjualan yang meningkat malah semakin menurun, hal ini juga di karenakan kurangnya karyawan dalam mempromosikan produk-produk yang tiap bulannya di berikan diskon yang ditetapkan oleh perusahaan, tapi tidak dijalankan, oleh karena itu standar yang ditetapkan perusahaan tidak sesuai dengan yang di harapkan, untuk itu pimpinan perlu memberikan umpan balik kepada karyawan agar lebih bisa memahami standar yang diharapkan perusahaan.

Komitmen organisasi pada setiap karyawan sangat penting karena adanya komitmen maka karyawan dapat menjadi lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaannya. Namun komitmen organisasi di PT. Indomarco Prismatama ini masih kurang baik. Hal ini dilihat masih kurangnya karyawan dalam memahami sepenuhnya arahan yang diberikan atasan yaitu adanya karyawan yang bersikap kurang ramah terhadap pelayanan untuk para pelanggan. Biasanya karyawan yang memiliki suatu komitmen, akan bekerja sesuai dengan penuh loyalitas pada perusahaan. Mereka akan bekerja secara optimal sehingga dapat mencurahkan perhatian, pikiran, tenaga dan waktunya untuk pekerjaannya, sehingga apa yang sudah dikerjakan sesuai dengan harapan perusahaan. Selain itu kurangnya interaksi antara sesama karyawan di tempat kerja, interaksi ini diperlukan agar dapat membentuk rasa

kekeluargaan antar karyawan, hubungan kerja yang tidak baik akan menciptakan suasana kerja yang kurang kondusif. Kurangnya tanggung jawab karyawan atas pekerjaannya sebelum jam kerja yang ditentukan, selain itu pihak perusahaan belum memberikan penghargaan terhadap karyawan yang memiliki prestasi atau potensi yang lebih didalam bidangnya, penghargaan sangat dibutuhkan karena semakin tinggi penghargaan yang diberikan akan dapat meningkatkan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Disiplin karyawan dalam PT. Indomarco Prismatama juga masih rendah tingkat kedisiplinan karyawan ini dilihat dari ketepatan waktu para karyawan yang datang ke Indomarco Prismatama (Indomaret), meskipun sudah di buat oleh pimpinan untuk mengerakkan disiplin kerja karyawan, tetapi masih ada saja yang suka datang terlambat dan juga ada beberapa karyawan yang suka bertukaran shift sesama karyawan lain yang dilakukan diam-diam. Hal ini disebabkan juga oleh karena pimpinan yang kurang tegas dalam memberikan arahan kepada karyawan dan pimpinan kurang memberikan pengawasan terhadap karyawan dikarenakan pimpinan terlalu sibuk dan cenderung jarang melihat kondisi karyawannya. Hal ini bisa dapat berdampak negatif terhadap hasil kinerja karyawan akan mengalami masalah dalam disiplin kerja, selain itu juga seperti pimpinan kurang menegur atau menindak lanjuti seperti memberikan sanksi hukuman bagi karyawan yang melanggar peraturan disiplin yang ditetapkan. Rendahnya tingkat kedisiplinan dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Berdasarkan latar belakang masalah, penulis tertarik melakukan penelitian tentang **Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama (Indomaret) Palembang.**

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, dapat disimpulkan rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang ?
2. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Pismatama Palembang ?
3. Adakah pengaruh Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Pismatama Palembang ?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan pokok permasalahan yang telah dirumuskan diatas, maka tujuan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang.
2. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang.

3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Pismatama Palembang.

D. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat kepada berbagai pihak antara lain :

1. Bagi Penulis

Meningkatkan wawasan dan pengetahuan khususnya dalam konsentrasi manajemen sumber daya manusia yang sesuai dengan teori yang telah diperoleh dalam masa perkuliahan dan mewujudkannya dalam bentuk tugas akhir atau skripsi.

2. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan referensi dan informasi pendukung yang digunakan dalam penelitian selanjutnya agar dapat melakukan penelitian lebih luas mengenai Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Palembang.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, menambah ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi acuan atau kajian bagi penulisan di masa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

Bambang Sularso, 2017. No.20 *Pengaruh Komitemn Organisasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dan Implikasinya pada kepuasan karir* (studi empirik pada kecamatan Semarang Barat).

<http://ejurnal.stiedharmaputrasmg.ac.id/index.php/PRO/article/view/244/210>.

Edy Sutrisno, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Kencana Prenada Media Group.

Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Askara.

Intan Sarah Putri Ayu Datul, Bambang Swasto Sunuharyo, 2018. Vol 56 No.1 *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin kerja dan Kinerja karyawan PT. Hatni Paciran Lamongan*.

<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2336/2729>.

Iqbal Hasan. 2012. *Pokok-pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensif)*. Jakarta. Penerbit : PT. Remaja Rosdakarya.

Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.

Prisna, Donni Juni. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sualai, SE, M.M 2017. *Pengaruh Komitemn Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinrja Pegawai Hotel Pasifik Batam*.

Wibowo 2016 . *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers PT. Rajagrafindo Persada.

Wiratna Sujarweni. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta. Pustaka Baru Press.