

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MASMEDIA BUANA
PUSTAKA CABANG MUARA ENIM**

SKRIPSI



Nama : Reksi Ferdian

NIM : 212016247

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

2020

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MASMEDIA BUANA
PUSTAKA CABANG MUARA ENIM**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



Nama : Reksi Ferdian

NIM : 212016247

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

2020

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Reksi Ferdian
NIM : 212016247
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Masmmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Sarjana Strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Palembang, 26 Juni 2020



Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah
Palembang

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Judul: Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT. Masmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim

Nama : Reksi Ferdian
NIM : 212016247
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan
Pada Tanggal, 8 agustus 2020

Pembimbing I,



Dr. Hj. Fatimah, S.E. M.Si
NIDN: 0205026201

Pembimbing II,



Mardiana Puspasari, S.E.M.Si
NIDN: 0226107001

Mengetahui,
Dekan
u.b.Ketua Program Studi Manajemen




Zalcha Trihandayani, S.E. M. Si
NIDN: 0229057501

PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Motto :

“Isilah hidupmu dengan terus belajar dan mendekatkan diri kepada Allah SWT.
Jangan buang waktumu untuk sesuatu yang tidak bermanfaat”

“Diam tidak akan menyelesaikan masalah, tapi diam juga tidak akan
menimbulkan masalah”

“Bersabarlah dalam menggapai sesuatu yang kamu inginkan, karena itu
merupakan sebuah proses yang harus kamu hadapi untuk bisa meraih kesuksesan
yang akan datang”

Ku Persembahkan Kepada:

- Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan segalanya untuk membahagiakan anaknya
- Untuk Saudaraku tersayang
- Keluarga Besarku yang telah memberikan dukungan, semangat, dan doa
- Dosen beserta Almamaterku Universitas Muhammadiyah Palembang
- Seluruh Sahabat, Teman, dan Rekan-rekan seperjuangan yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini



PRAKATA

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang dan atas segala limpahan rahmat, taufik, serta hidayah-Nya. Sehingga penulisan skripsi ini dengan judul Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Masmadia Buana Pustaka Cabang Muara Enim ini dapat penulis selesaikan sebagaimana waktu yang dijadwalkan.

Sholawat beserta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada baginda Nabi Besar Muhammad SAW beserta seluruh keluarga dan sahabatnya yang selalu senantiasa membantu perjuangan beliau dalam menegakkan Dinullah di muka bumi ini.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada kedua orang tuaku yang telah mendidik, membiayai, mendoakan, dan memberikan dorongan serta semangat kepada penulis. Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada ibu Dr. Fatimah, SE. M.Si dan ibu Mardiana Puspitasari, SE. M.Si yang telah membimbing dan memberikan pengarahan serta saran – saran dengan tulus dan ikhlas dalam menyelesaikan skripsi ini. Selain itu, disampaikan juga terima kasih kepada pihak – pihak yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam penyelesaian studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang :

- a. Bapak Bapak Dr. Abid Djazuli, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
- b. Bapak Drs. H. Fauzi Ridwan, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- c. Ibu Zaleha Tri Handayani, SE. M. Si dan Bapak Mister Candera, S.Pd. M.Si selaku Ketua Program dan Sekretaris Program Studi Manajemen FEB UMP.
- d. Bapak Drs. Rosyadi. MM selaku Pembimbing Akademik.

- e. Staf dan Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- f. Pimpinan dan Staf beserta Karyawan/Karyawati PT.Masmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim
- g. Keluarga Besar penulis yang telah banyak memberikan semangat, do'a dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini.
- h. Sahabat, teman , dan rekan-rekan seperjuangan di Universitas Muhammadiyah Palembang.
- i. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam proses penyelesaian skripsi di Universitas Muhammadiyah Palembang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka saran dan kritik yang konstruktif dari semua pihak sangat diharapkan demi penyempurnaan selanjutnya.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT kita kembalikan semua urusan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya, semoga Allah SWT meridhoi dan dicatat sebagai ibadah di sisi-Nya, Aamiin.

Palembang, 2 Agustus 2020
Penulis,

Reksi Ferdian

DAFTAR ISI

SAMPUL JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN BEBAS PLAGIAT.....	iii
HALAMAAN TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	v
HALAMAAN PRAKATA.....	vi
HALAMAAN DAFTAR ISI.....	viii
HALAMAAN DAFTAR TABEL.....	ix
HALAMAAN DAFTAR GAMBAR.....	x
HALAMAAN DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA DAN HIPOTESIS	10
A. Landasan Teori.....	10

B. Penelitian Sebelumnya	28
C. Karangka Pemikiran.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Lokasi Penelitian.....	32
C. Operasionalisasi Variabel.....	33
D. D. Populasi dan Sampel	34
E. Data Yang Diperlukan.....	35
F. Metode Pengumpulan Data	36
G. Analisis Data dan Teknik Analisis	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Hasil Penelitian	45
B. Pembahasan Hasil Penelitian	69
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	79
A. Simpulan	79
B. Saran.....	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	4
Tabel 1.2	7
Tabel 3.1	33
Tabel 3.2	35
Tabel 4.1	47
Tabel 4.2	47
Tabel 4.3	48
Tabel 4.4	49
Tabel 4.5	50
Tabel 4.6	51
Tabel 4.7	52
Tabel 4.8	53
Tabel 4.9	55
Tabel 4.10	56
Tabel 4.11	58
Tabel 4.12	61
Tabel 4.13	63
Tabel 4.14	65
Tabel 4.15	66
Tabel 4.16	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 : Kerangka Pemikiran Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Jadwal Penelitian
- Lampiran 2 : Kuisisioner
- Lampiran 3 : Hasil Uji Instrumen
- Lampiran 4 : Karakteristik Responden
- Lampiran 5 : Tabel Rekapitulai Jawaban Responden
- Lampiran 7 : r tabel
- Lampiran 8 : f tabel
- Lampiran 9 : t tabel
- Lampiran 10 : Hasil Teknik Analisis
- Lampiran 11 : Foto copy aktivitas bimbingan
- Lampiran 12 : Sertifikat AIK
- Lampiran 13 : Sertifikat Toefl
- Lampiran 14 : Sertifikat Aplikasi Komputer
- Lampiran 15 : Sertifikat Komputer Bisnis
- Lampiran 16 : Sertifikat KKL
- Lampiran 17 : Surat Riset
- Lampiran 18 : Biodata Peneliti

ABSTRACT

Reksi Ferdian / 212016247/2020 / The Influence of Leadership, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance of PT. Masmedia Buana Pustaka Muara Enim Branch.

The formulation of the problem in this study is whether there is an influence of leadership, motivation and work discipline on the performance of employees of PT. Masmedia Buana Pustaka Muara Enim Branch. The purpose of this study was to determine the effect of leadership, motivation and work discipline on employee performance at PT. Masmedia Buana Pustaka Muara Enim Branch. This type of research uses associative research. In this study, samples taken were 47 respondents. The sampling method was proportionate stratified random sampling. The type of data used in this study are primary data and secondary data. This research data collection method using questionnaires and documentation. The data analysis used is qualitative and quantitative analysis with multiple linear regression analysis techniques. The results showed that from the calculation of $F_{count} > F_{table}$ and $t_{count} > t_{table}$. It means that H_0 is rejected, H_a is accepted, which means that there is an influence of Leadership (X1) Motivation (X2) and Work Discipline (X3) on Employee Performance (Y), either jointly or partially.

Keywords: Motivational Leadership, Work Discipline and Employee Performance.

PENGESAHAN

NO. 244 / Abstract/LB/UMP/ VIII / 2020

Telah di Koreksi oleh

Lembaga Bahasa

Universitas Muhammadiyah Palembang 

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan suatu hal yang sangat penting dan harus dimiliki dalam upaya mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Sumber daya manusia merupakan elemen utama organisasi dibandingkan dengan elemen sumber daya yang lain seperti modal, teknologi, karena manusia itu sendiri yang mengendalikan faktor yang lain. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang sangat penting sehingga harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi atau perusahaan. Oleh karena itu, Manajemen sumber daya manusia merupakan program aktivitas untuk mendapatkan sumber daya manusia, mengembangkan dan memelihara untuk mendukung organisasi mencapai tujuannya.

Sebuah organisasi atau perusahaan membutuhkan sebuah kinerja untuk mengukur apa hasil kegiatan yang telah dilakukan, bagaimana kualitasnya dengan tujuan yang telah ditetapkan, serta menentukan apa yang perlu dilakukan untuk meningkatkan kinerja tersebut sesuai tujuan perusahaan. Donni Juni Priansa (2018:29) Menyatakan bahwa kinerja adalah perilaku yang nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai Prestasi Kerja yang dihasilkan oleh pegawai sesuai dengan perannya dalam organisasi. Hampir setiap perusahaan melakukan tindakan informal maupun formal dalam menilai kinerja karyawan yang

ditetapkan, sehingga kinerja karyawan tersebut dapat ditingkatkan demi kelangsungan perusahaan.

Di dalam suatu perusahaan, faktor penentu dalam meningkatkan kinerja karyawan diantaranya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja. Kepemimpinan dalam suatu perusahaan dapat dikatakan sebagai cara dari seorang pemimpin dalam mengarahkan, mendorong dan mengatur seluruh unsur-unsur di dalam kelompok atau perusahaan untuk mencapai suatu tujuan perusahaan yang diinginkan sehingga menghasilkan kinerja karyawan berarti tercapainya hasil kerja seseorang atau karyawan dalam mewujudkan tujuan perusahaan tersebut. Motivasi itu sendiri tidak kalah penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, adanya pemberian motivasi berarti telah memberikan kesempatan terhadap karyawan, sehingga karyawan bisa dan mampu mengembangkan kemampuannya dan bisa mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Disiplin kerja sangat besar perannya dalam mencapai tujuan perusahaan, melalui disiplin kerja seorang karyawan selain menghargai dirinya sendiri juga menghargai orang lain. Misalnya jika karyawan mengerjakan tugas dan wewenang tanpa pengawasan atasan, pada dasarnya karyawan telah sadar melaksanakan tanggung jawab yang telah dipikulnya yang berarti karyawan sanggup melaksanakan tugasnya yang pada dasarnya ia menghargai potensi dan kemampuannya sehingga apa yang diharapkan perusahaan itu tercapai.

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah kepemimpinan. Seorang pemimpin harus bisa memadukan unsur-unsur kekuatan diri, wewenang

yang dimiliki, ciri-ciri kepribadian, dan kemampuan sosial untuk bisa mempengaruhi perilaku orang lain, Menurut Muhammad Busro (2018:215) Kepemimpinan adalah serangkaian kegiatan (*activity*) pemimpin yang terkait dengan kedudukan (posisi) serta gaya atau perilaku pemimpin itu sendiri.

Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja antara lain yaitu motivasi. pemberian motivasi sangat penting dalam setiap perusahaan. Karyawan yang mempunyai motivasi kerja Yang tinggi akan dapat mendorong karyawan tersebut bekerja lebih semangat serta dapat memberikan kontribusi positif terhadap pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawabnya.

Dengan memberikan motivasi yang tepat, karyawan akan terdorong untuk berbuat semaksimal mungkin dalam melaksanakan tugasnya, dan mereka meyakini bahwa dengan keberhasilan organisasi mencapai tujuan dan berbagai sasarannya, maka kepentingan-kepentingan pribadinya akan terpelihara pula. Muhammad Busro (2018:51) motivasi adalah penggerak dari dalam individu untuk melakukan aktivitas tertentu dalam mencapai tujuan.

Dengan demikianlah bila peraturan atau ketentuan yang ada dalam perusahaan itu diabaikan, atau sering dilanggar, maka karyawan mempunyai disiplin kerja yang buruk. Menurut Edi Sutrisno (2019:87) disiplin kerja adalah sikap hormat terhadap peraturan dan ketentuan perusahaan, yang ada dalam diri karyawan, yang menyebabkan ia dapat menyesuaikan diri dari dengan sukarela pada peraturan dan ketentuan perusahaan. sebaiknya bila karyawan tunduk pada ketentuan perusahaan, menggambarkan adanya kondisi disiplin yang baik. PT.

Masmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim merupakan salah satu perusahaan distributor yang bergerak dalam distribusi buku. perusahaan tersebut melakukan penjualan buku-buku secara tunai maupun kredit kepada para konsumen, penjualan sangatlah penting dan merupakan salah satu roda penggerak dalam kelangsungan hidup perusahaan. Di PT. Masmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim Ini sering kali mengalami masalah penurunan kinerja hal ini dapat dilihat dari target pekerja yang tidak mencapai realisasi yang telah ditetapkan bersama.

Tabel 1.1
Hasil Pelaksanaan Kerja Karyawan 2015-2019
PT. Masmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim

Tahun	Target Pendapatan (Rp)	Realisasi (Rp)
2015	Rp15.000.000.000	Rp12.132.535.652
2016	Rp15.000.000.000	Rp13.029.520.803
2017	Rp20.000.000.000	Rp30.890.686.506
2018	Rp20.600.000.000	Rp19.508.774.969
2019	Rp23.500.000.000	Rp15.197.922.331

Sumber :PT. Masmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim, 2020

Dari tabel di atas diperoleh gambaran bahwa tingkat penjualan berfluktuasi. Hal ini bisa dilihat dari perkembangannya selama 5 tahun terakhir. Kebanyakan realisasi yang belum mencapai target, merupakan permasalahan bagi profit perusahaan dan hanya pada tahun 2017 pendapatan mencapai target bahkan melebihi target yang telah ditetapkan perusahaan dikarenakan pada tahun itu kinerja yang ada diperusahaan sangat baik akan tetapi pada tahun berikutnya

kinerja pada perusahaan tersebut mengalami penurunan. salah satu langkah untuk mempertahankan atau meningkatkan kinerja karyawan dan melakukan serangkaian perbaikan berdasarkan standar kerja yang ditentukan agar selalu meningkatkan kualitas karyawan tersebut sehingga perusahaan tumbuh dan unggul dalam persaingan. Tujuan perusahaan belum sesuai dengan target perusahaan karena karyawan belum melakukan pekerjaan optimal sesuai dengan target perusahaan, Hal ini terlihat dari hasil kinerja karyawan yang cenderung naik turun atau tidak stabil dari tahun ke tahun. Perusahaan ini tidak dapat dikatakan memenuhi standar dalam bekerja karena karyawan tidak bisa mencapai standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan.

Kinerja pada PT. Masmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim masih belum sesuai harapan. Padahal tujuan perusahaan menginginkan target pencapaian pendapatan penjualan meningkat, namun belum mampu menyelesaikan tugasnya dengan tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Dengan kata lain kinerja karyawan belum optimal dan realisasi penjualan turun setiap tahun serta tidak mencapai target dikarenakan menurunnya kualitas kerja yang terjadi di perusahaan sehingga banyaknya konsumen yang protes pada karyawan karena dianggap kurang merespon permintaan konsumen, ketepatan waktu pada perusahaan dianggap tidak sesuai target seperti lama waktu seorang karyawan dalam melayani konsumen dan waktu karyawan melakukan laporan, dan kemampuan karyawan dalam melayani consumer juga dinilai kurang sehingga banyak konsumen kebingungan dengan pelayanan dari karyawan. Oleh karena itu karyawan belum bisa memperbaiki kinerjanya. Salah satu upaya untuk meningkatkan kinerja

karyawan ialah dengan memperhatikan masalah-masalah yang dapat mengganggu kinerja karyawan maka dari itu PT. Masmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim harus meningkatkan kinerja karyawannya.

Kinerja di atas salah satunya disebabkan oleh kepemimpinan, terhadap pimpinan dinilai kurang dalam mengordinasikan kerja kepada para karyawan yang kurang disiplin. Hal lain juga seperti pimpinan juga kurang mengawasi atau mengatur agar terarah sesuai dengan tujuan yang ditetapkan. Kemudian kurangnya hubungan kerja antara pimpinan dan karyawan dapat memberikan pengaruh pada kinerja, dan pada akhirnya akan memberikan dampak pada tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan yang sangat besar terhadap keberhasilan suatu perusahaan dalam pencapaian suatu tujuan PT. Masmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim.

Selain faktor kepemimpinan, motivasi pada PT. Masmedia Buana Pustaka cabang Muara Enim dirasakan kurang dikalangan karyawan. Seperti kurangnya dorongan motivasi yang diberikan pimpinan untuk lebih baik seperti memberikan penghargaan kepada karyawan. Penghargaan yang belum dapat dirasakan sepenuhnya oleh karyawan yaitu ketika karyawan diharuskan loyal kepada perusahaan, tapi pimpinan tidak memberikan penghargaan atas kinerja yang dicapai oleh beberapa karyawan seperti penghargaan promosi jabatan dan pujian atau imbalan berupa lainnya dan fasilitas kerja yang kurang memadai yang akan mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini menyebabkan rendahnya motivasi yang diberikan oleh pimpinan.

Tabel 1.2

**Data absensi karyawan PT. Masmmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim
pada periode Januari-Desember 2019**

No	Bulan	Terlambat	Tanpa Keterangan	cuti
1	Januari	9	4	3
2	Februari	7	1	3
3	Maret	7	2	2
4	April	4	2	4
5	Mei	10	3	4
6	Juni	5	3	1
7	Juli	5	3	-
8	Agustus	12	4	3
9	September	3	5	4
10	Oktober	9	2	2
11	November	7	2	2
12	Desember	11	3	4

Sumber : PT.Masmmedia Buana Pustaka Cabang Muara enim, 2019

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat tingkat disiplin karyawan PT. Masmmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim belum baik. Seperti yang terlihat kurangnya ketegasan pimpinan terhadap karyawan, sehingga masih ada karyawan yang datang terlambat disetiap bulan.

Disiplin kerja karyawan PT. Masmmedia Buana pustaka Cabang Muara Enim pun masih kurangnya pengawasan pimpinan pada karyawan, sehingga

banyak karyawan yang melanggar tata tertib akan peraturan yang berlaku, seperti bolos pada saat jam kerja, istirahat lebih awal, meninggalkan ruang kerja tanpa surat tugas tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku. pimpinan dalam menetapkan aturan dan sanksi masih kurang adil antara karyawan disiplin dengan karyawan yang kurang disiplin sehingga menyebabkan karyawan yang disiplin merasa bahwa aturan di perusahaan hanyalah ancaman saja tetapi tidak diberlakukan di perusahaan, pengawasan terhadap karyawan harus dibuktikan jika pengawasan kurang baik terbukti masih ada 3 sampai 4 orang setiap minggu yang terlambat datang bekerja. Serta sanksi hukuman yang diberikan kepada karyawan yang melanggar aturan masih kurang membuat efek jera terhadap karyawan, yang hanya diberi teguran saja tanpa mengeluarkan surat peringatan, jika sanksi hukuman yang diberikan semakin berat pastinya karyawan akan merasa takut untuk melanggar aturan perusahaan. Serta ketegasan pimpinan belum membuat karyawan bertanggung jawab dalam pekerjaannya kurang bertindak tegas menerapkan hukuman kepada karyawan tidak disiplin. Semua ini mengakibatkan kinerja karyawan kurang baik dan rendahnya tingkat motivasi karyawan akan mentaati peraturan yang berlaku pun belum sepenuhnya ditaati karyawan PT. Masmedia Buana Pustaka cabang Muara Enim.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim**

B. Rumusan Masalah

1. Adakah Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masmmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim?
2. Adakah Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masmmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masmmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim.
2. Untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Masmmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Bagi Penulis

Penelitian ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan serta memberikan gambaran-gambaran praktek dari teori yang selama ini di peroleh di perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Manfaat Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat bermanfaat dan sebagai bahan masukan bagi PT. Masmmedia Buana Pustaka Cabang Muara Enim untuk bahan

pertimbangan dalam menyelesaikan permasalahan yaitu meningkatkan kepemimpinan, motivasi, disiplin dan kinerja karyawan.

3. Manfaat Bagi Almamater

Dapat menambah pustaka dan dapat dijadikan referensi bagi peminat dalam mengadakan penelitian terhadap masalah yang sama untuk penelitian lebih lanjut.

DAFTAR PUSTAKA

- Bintoro & Daryanto (2017) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Gava Media.
- Bungawati dan Syafaruddin (2016) *pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMKN 7 Makasar*. Jurnal Comvetitiveness|Vol.10 No.2|Juli-Desember 2016.
- Donni Juni Priansa (2018) *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Edy Sutrisno (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Fitia Winata (2018) *pengaruh kepemimpinan,motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Riau Pos Pekanbaru*. JOM FEB|Vol.1 No.1|Januari-Juni 2019.
- I Gusti Ngurah Truly Mahendra dan Ida Aju Brahmasari (2014) *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat inap RSJ Menur Surabaya*. Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen|Vol. 1 No.1 April 2014.
- Kasmir (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.
- Malayu Hasibuan, S.P (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*,Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Busro (2018) *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Pandi Afandi (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Zanafa Publishing.
- Pedoman Usulan Penelitian (2018). Palembang : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono (2013) *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, DanR&D)*.Jakarta:Alfabeta
- Yanti Komala Sari (2014) *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Patra Komala Di Dumai*. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis|Vol.VI No.2 Mei 2014.