

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MUSI HUTAN PERSADA  
WILAYAH 1 (DIVISI PRODUKSI) SUBAN JERJI MUARA ENIM**

**Skripsi**



**Nama : Melisa Anggraini**

**NIM : 212016179**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MUSI HUTAN PERSADA  
WILAYAH 1 (DIVISI PRODUKSI) SUBAN JERJI MUARA ENIM**

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**Nama : Melisa Anggraini**

**NIM : 212016179**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2020**

#### PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Melisa Anggraini  
NIM : 212016179  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia  
Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja  
terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Hutan Persada  
Wilayah 1 (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim.

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis ini adalah hasil dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik strata 1 baik di Universitas Muhammadiyah Palembang maupun diperguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Palembang, Agustus 2020



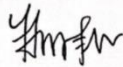
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Palembang

**TANDA PENGESAHAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Musi Hutan Persada Wilayah I (Divisi  
Produksi) Suban Jeriji Muara Enim  
Nama : Melisa Anggraini  
NIM : 212016179  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan  
Pada tanggal, Agustus 2020

Pembimbing I,



Zaleha Trihandayani, S.E, M.Si

NIDN: 0229057501

Pembimbing II,



Ahmad Adi Arifai, S.E, M.M

NIDN: 0215117901

Mengetahui,  
Dekan

Dr. Ketua Program Studi Manajemen



Zaleha Trihandayani, S.E, M.Si

NIDN: 0229057501

**Motto :**

**“Tidak Masalah jika kamu Berjalan Lambat, Asalkan Kamu tidak Pernah  
Berhenti Berusaha.”**

**Dengan Do'a dan Cinta**

**Ku Persembahkan Skripsi ini Khusus  
Kepada :**

- 1. Kedua Orang Tua ku Tercinta yang  
Selalu Mendo'a kan aku**
- 2. Kakak dan Adik ku Tercinta**
- 3. Keluargaku Tercinta**
- 4. Sahabat-sahabat Terdekat ku**
- 5. Teman-teman seperjuanganku**

## **PRAKATA**

**Assalamu'alaikum Wr.Wb**

Alhamdulillah rabbil'alamin puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang selalu melindungi, mencurahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim** dapat terselesaikan. Penelitian ini terdapat 9 Indikator dengan 92 sampel. Teknik analisis ini penulis menggunakan teknik regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS Versi 16. Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada Kedua Orang Tua ku tercinta Ayahanda Andi Saputra dan Ibunda Wigiyanti, kupersembahkan karya kecil ini, untuk cahaya hidupku yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingi, yang telah diberikan , sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat, penulis menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Abid Djazuli S.E.,M.M selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palembang.
2. Bapak Drs. Fauzi Ridwan S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

3. Ibu Zaleha Trihandayani S.E.,M.Si, Bapak Mister Candra, S.Pd., M.Si selaku Ketua dan Wakil Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
4. Ibu Zaleha Trihandayani S.E.,M.Si dan Bapak Ahmad Adi Arifai, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing 1 dan Dosen Pembimbing II.
5. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. Musi Hutan Persada (Divisi Produksi) Wilayah 1 Suban Jeriji Muara Enim yang sangat membantu penulis dalam melakukan penelitian.
6. Terima Kasih untuk Yogi Pratama yang telah banyak membantu serta memberikan sumbangsih pemikiran, semangat dalam memperlancar penulisan skripsi ini, dan sahabat seperjuangan dari awal masuk kuliah sampai ada dititik sekarang (wisuda) yang kita inginkan bersama (Valen Triwahyuni, Maulidina Amartani, dan Tania Aliya Sari).

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan Mengingat keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan Oleh sebab itu penulis mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca dan berbagai pihak yang sifatnya konstruktif demi kesempurnaan skripsi ini, atas perhatian dan masukan kami ucapkan terimakasih.

**Wassalamu'alaikum Wr.Wb**

Palembang, Agustus 2020

Melisa Anggraini

## DAFTAR ISI

### BAGIAN AWAL

Halaman Sampul Luar.....	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Halaman Pengesahan .....	iv
Halaman Persembahan dan Motto .....	v
Halaman Prakata .....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Lampiran .....	xi
Abstrak .....	xii
Abstrack .....	xiii

### BAGIAN ISI

BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	7



BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS .....	9
a) Landasan Teori.....	9
b) Penelitian Sebelumnya .....	20
c) Kerangka Pemikiran.....	23
d) Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
A. Jenis Penelitian.....	24
B. Lokasi Penelitian .....	24
C. Operasionalisasi .....	25
D. Populasi dan Sampling.....	26
E. Data Yang Diperlukan.....	28
F. Metode Pengumpulan Data .....	28
G. Analisis Data dan Teknik Analisis .....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
A. Hasil Penelitian .....	43
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	60
BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....	73
A. Simpulan.....	73
B. Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA .....	
LAMPIRAN.....	

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Target Pencapaian Produksi .....	4
Tabel III.1 Operasionalisasi Variabel .....	25
Tabel III.2 Kerangka Sampel .....	27
Tabel IV.1 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Tabel IV.2 Hasil Responden Berdasarkan Usia .....	41
Tabel IV.3 Hasil Responden Berdasarkan Pendidikan .....	42
Tabel IV.4 Hasil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	43
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	44
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi .....	45
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	46
Tabel IV.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel IV.9 Hasil Uji Tanggapan Responden Kinerja Karyawan.....	48
Tabel IV.10 Hasil Uji Tanggapan Responden Komitmen Organisasi .....	51
Tabel IV.11 Hasil Uji Tanggapan Responden Disiplin Kerja .....	53
Tabel IV.12 Analisis Regresi Linier Berganda .....	55
Tabel IV.13 Hasil Uji F (Simultan).....	56
Tabel IV.14 Hasil Uji t (Parsial) .....	57
Tabel IV.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	58

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran : Kuesioner
- Lampiran : Surat Keterangan Telah Melakukan Riset
- Lampiran : Hasil Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji t, dan Uji  $R^2$
- Lampiran : Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas
- Lampiran : Rata-rata variabel
- Lampiran : Tabulasi
- Lampiran : Bebas Plagiat
- Lampiran : Kartu Aktivitas Bimbingan Skripsi
- Lampiran : Sertifikat

## ABSTRAK

### **Melisa Anggraini / 212016179 / 2020 / Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Hutan Persada Wilayah I (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini, 1) Adakah pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. Musi Hutan Persada Wilayah I (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim? 2) Adakah pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Musi Hutan Persada Wilayah I (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim ?. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan 1) untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. Musi Hutan Persada Wilayah I (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim. 2) untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Musi Hutan Persada Wilayah I (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim. Jenis penelitian ini bersifat Asosiatif. Sampel yang digunakan sebanyak 92 karyawan di PT. Musi Hutan Persada Wilayah I (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim. dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Cluster Sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan melalui Kuesioner (Angket). Analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari perhitungan  $F_{hitung} (8,588) > F_{tabel} (2,36)$  dan  $t_{hitung} (2,516)X_1 (1,851)X_2 > t_{tabel} (1,662)$ . Berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang artinya terdapat pengaruh Komitmen organisasi ( $X_1$ ) Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ), baik secara simultan maupun parsial.

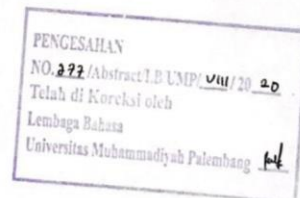
Kata kunci: Komitmen organisasi, Disiplin kerja dan Kinerja Karyawan

**Abstract**

**Melisa Anggraini / 212016179 / 2020 / The Influence of Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance at PT. Musi Hutan Persada Region I (Production Division) Suban Jeriji Muara Enim.**

The formulation of the problems in this study, 1) was there an influence of organizational commitment and work discipline simultaneously on the employee performance at PT. Musi Hutan Persada Region I (Production Division) Suban Jeriji Muara Enim; 2) was there an influence of organizational commitment and work discipline partially on the employee performance at PT. Musi Hutan Persada Region I (Production Division) Suban Jeriji Muara Enim. This research was conducted with the objectives of 1) to find out the influence of organizational commitment and work discipline simultaneously on the employee performance at PT. Musi Hutan Persada Region I (Production Division) Suban Jeriji Muara Enim; 2) to find out the influence of organizational commitment and work discipline partially on the employee performance at PT. Musi Hutan Persada Region I (Production Division) Suban Jeriji Muara Enim. This type of research was an associative study. The sample used was 92 employees at PT. Musi Hutan Persada Region I (Production Division) Suban Jeriji Muara Enim, with sampling techniques using cluster sampling. The data used in this study were primary and secondary data. The data collection method used through the questionnaire. The analyses of the data used were qualitative and quantitative analysis with multiple linear regression analysis techniques. The results showed that from the calculation of  $F_{\text{obtained}} (8.588) > F_{\text{table}} (2.36)$  and  $t_{\text{obtained}} (2.516) > t_{\text{table}} (1.662)$ . It meant that  $H_0$  was rejected and  $H_a$  was accepted, which means that there was an influence of organizational commitment ( $X_1$ ), work discipline ( $X_2$ ) on employee performance ( $Y$ ), both simultaneously and partially.

**Keywords: Organizational Commitment, Work Discipline and Employee Performance**



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang Masalah**

Sumber daya manusia pada dasarnya merupakan salah satu modal dan memegang peran yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Sumber daya yang dibutuhkan untuk menjalankan perusahaan tidak dapat dilihat sebagai bagian yang berdiri sendiri, tetapi harus dilihat sebagai satu kesatuan yang tangguh membentuk suatu sinergi. Dalam hal ini peran sumber daya manusia sangat menentukan tercapainya tujuan perusahaan. Sumber daya manusia adalah aset organisasi yang penting dan membuat sumber organisasi lainnya bekerja. Sumber daya manusia penting karena mempengaruhi efisiensi dan efektifitas organisasi.

Sumber daya manusia merupakan bagian yang tidak bisa dilepaskan dari keterkaitan dengan suatu organisasi atau perusahaan. Suatu organisasi atau perusahaan tentu sangat tidak mungkin bisa berkembang dan maju tanpa adanya sumber daya manusia yang kompeten didalamnya. Seiring perkembangan zaman yang semakin maju dengan pertumbuhan tenaga kerja yang pesat, sumber daya manusia dituntut memiliki keahlian dan kemampuan yang memadai sehingga mereka memang layak untuk dipekerjakan dalam suatu organisasi atau perusahaan.

Kinerja merupakan hasil pekerjaan yang mempunyai hubungan kuat dengan tujuan strategis, kepuasan konsumen, dan memberikan kontribusi

pada ekonomi. Dengan demikian kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut. Armstrong dan Barong (dalam Wibowo 2015;7). Kinerja adalah suatu proses yang luas yang memerlukan manajer mendefinisikan, memfasilitasi, dan mendorong kinerja dengan mengusahakan umpan balik tepat waktu dan secara konstan memfokuskan perhatian setiap orang pada sasaran akhir. Cascio (dalam Wibowo 2015:10)

Komitmen organisasi berkaitan dengan tingkat keterlibatan orang dengan organisasi dimana mereka bekerja dan tertarik untuk tetap tinggal dalam organisasi tersebut. Menurut Greenberg dan baron (2003:160) komitmen organisasi merupakan sebagai suatu tingkatan dimana individu mengidentifikasi dan terlibat dengan organisasinya dan/tidak ingin meninggalkannya. Sementara itu, pendapat lain mengemukakan bahwa komitmen organisasi merupakan tingkat loyalitas yang dirasakan individu terhadap organisasi.( Schermerhorn, Hunt, Osboron, dan Uhl-bien, 2011:72).

Kedisiplinan juga berpengaruh terhadap kinerja, disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Singodimedjo (dalam Edy Sutrisno 2017:86). Kedisiplinan adalah sikap seseorang yang secara sukarela menaati semua peraturan dan sadar akan tugas dan tanggung jawabnya. Jadi, dia akan mematuhi/mengerjakan semua tugasnya dengan baik, bukan atas paksaan (Hasibuan 2014:193)

PT. Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang penanaman kayu kertas atau bisa disebut juga sebagai PT yang menyediakan bahan mentah untuk pembuatan kertas yaitu kayu. Dari mulai menanam benih kayu tersebut sampai menjadi bibit yang berkualitas. Setelah kayu tersebut sudah berumur 4 tahun maka kayu tersebut akan ditebang dan diambil bagian pohonnya saja untuk dikirimkan ke pabrik pembuatan kertas. Salah satu usaha pembinaan yang dilakukan dalam rangka peningkatan kinerja adalah ditingkatkannya Komitmen organisasi dan Disiplin Kerja.

PT. Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi Produksi) Suban jeriji Muara Enim merupakan perusahaan yang bergerak dibidang penanaman kayu kertas. Dalam kegiatan produksi tentunya pegawai di bagian produksi juga harus memiliki Komitmen organisasi dan Disiplin kerja yang tinggi agar mampu meningkatkan produksi baik kualitas maupun kuantitas sesuai yang telah ditargetkan oleh perusahaan.



**Tabel I.I**  
**Jumlah target dan pencapaian produksi**  
**PT. Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi Produksi)**  
**Suban jeriji Muara Enim**  
**Tahun 2019-2020**

Bulan	Target Produksi (Ton)	Realisasi Produksi (Ton)	Target yang belum tercapai
Januari	41.459	36.967	11%
Februari	30.119	27.445	9%
Maret	36.844	35.428	4%
April	50.000	34,814	24%
Mei	50.000	38.057	24%
Juni	45.000	26.817	41%
Juli	65.651	45.699	31%
Agustus	67.000	61.676	8%
September	65.000	56.676	13%
Oktober	64.000	61.087	5%
November	55.000	51.221	7%
Desember	59.000	55.231	6%
Januari	64.803	52.415	20%
Februari	55.000	30.746	45%
Maret	55.000	31.934	42%

Sumber : PT. Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim.

Jumlah hasil pelaksanaan kerja karyawan Produksi PT. Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim dari bulan Januari 2019 sampai dengan Maret 2020 diatas, yang ditargetkan

oleh perusahaan tidak kurang dari 90%. Sedangkan pada bulan Januari, April, Mei, Juni, Juli, September, Januari 2020, Februari 2020 dan Maret 2020 hanya mencapai target kurang dari 90% , dengan demikian bisa dikatakan kinerja karyawan belum optimal dan perlu ditingkatkan untuk mencapai standar atau target perusahaan, untuk mencapai target perusahaan karyawan tentunya harus mematuhi alat dan sarana yang telah ditetapkan perusahaan, Selain itu susahny mencari peluang untuk mencapai tujuan seperti naik jabatan dikarenakan persaingan dalam perusahaan. Beberapa factor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu komitmen organisasi dan disiplin kerja.

Memiliki karyawan dengan Komitmen Organisasi yang tinggi terhadap perusahaan pasti harapan setiap perusahaan. Karyawan yang demikian diharapkan bisa ikut memajukan perusahaan, sehingga tujuan tujuan yang ingin dicapai perusahaan bisa terwujud. Karyawan pada PT. Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim ini masih kurang dalam bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah di berikan maka dari itu Komitmen pada setiap karyawan sangat penting karena dengan suatu komitmen seorang karyawan dapat menjadi lebih bertanggung jawab terhadap pekerjaan dibandingkan dengan karyawan yang tidak memiliki komitmen. Biasanya karyawan yang memiliki suatu komitmen, akan bekerja dengan penuh loyalitas pada perusahaan. Mereka akan bekerja dengan secara optimal sehingga dapat mencurahkan perhatian, pikiran, tenaga

dan waktunya untuk pekerjaannya, sehingga apa yang sudah dikerjakannya sesuai dengan harapan perusahaan. Selain itu kurangnya interaksi antar sesama karyawan di tempat kerja, interaksi ini diperlukan agar dapat membentuk rasa kekeluargaan antar karyawan, hubungan kerja yang tidak baik akan menciptakan suasana kerja yang kurang kondusif. Kurangnya tanggung jawab karyawan atas pekerjaannya sebelum jam yang telah ditentukan, selain itu pihak perusahaan belum memberikan penghargaan terhadap karyawan yang memiliki prestasi atau potensi yang lebih didalam bidangnya, penghargaan sangat dibutuhkan Karena semakin tinggi penghargaan yang diberikan akan dapat meningkatkan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Disiplin kerja karyawan juga memiliki peranan terhadap kinerja karyawan, Disiplin kerja di PT. Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim belum maksimal dikarenakan kurang mematuhi peraturan yang dibuat oleh pimpinan, hal ini dapat dilihat dari kurangnya tanggung jawab karyawan atas disiplin waktu masuk kerja dan pulang kerja. Selain itu ada beberapa karyawan yang sering melempar pekerjaan dan mengakibatkan tugas yang harusnya diselesaikan lebih cepat jadi terhambat. Pengawasan terhadap karyawan harus dibuktikan jika pengawasan kurang baik, terbukti masih ada karyawan yang melanggar aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan serta sanksi hukuman yang diberikan kepada

karyawan yang hanya diberi teguran saja tanpa mengeluarkan surat peringatan, hal itu disebabkan juga oleh kurangnya ketegasan pimpinan dalam bertindak untuk menghukum setiap karyawan yang tidak disiplin.

Berdasarkan latar belakang masalah, penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang **Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim.**

#### **B. Rumusan Masalah**

1. Adakah pengaruh Komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim?
2. Adakah pengaruh Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan PT.Musi Hutan Persada Wilayah 1 ( Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim?
3. Adakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim?

#### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim.

2. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen organisasiterhadap kinerja karyawan PT.Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi produksi) Suban Jeriji Muara Enim.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Musi Hutan Persada Wilaya 1 (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim.

#### **D. Manfaat Penelitian**

1. Bagi Penulis

Penelitian dapat memberikan gambaran praktek dan teori yang selama ini diperoleh selama perkuliahan, khususnya dalam konsentrasi sumber daya manusia.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu masukan bagi tempat penelitian untuk menentukan kedisiplinan dimasa yang akan datang, khususnya dalam meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi Almamater

Hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi referensi tambahan sebagai acuan dalam penelitian terhadap pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Musi Hutan Persada Wilayah 1 (Divisi Produksi) Suban Jeriji Muara Enim.

## DAFTAR PUSTAKA

- Bambang Sularso 2017. *Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dan implikasinya pada kepuasan karir (studi empiric pada kecamatan semarang barat)*, jurnal ilmiah dalam menyikapi permenristekdikti RI No.20.
- Maulya Septiani, Bambang Suwasto Sunuharyo, Arik Prasetya 2016. *Pengaruh komitmen organisasional terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan(studi pada karyawan AJB Bumiputera 1912 cabang celaket malang)*, jurnal administrasi bisnis (JAB) Vol 40.
- Sualai,SE,M.M 2017 *Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Hotel Pasifik Batam.*
- Busro, 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Prenadamedia Group.
- Edy Sutrisno, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Kencana.
- Gugup Kismono, 2011. *Bisnis Pengantar.* Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta.
- Harbani Pasolong, 2010. *Teori Administrasi Publik.* Bandung : Alfabeta.
- Hasibuan, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*(Edisi 18). Jakarta :PT. Bumi Aksara.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Rajawali Pers.
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung : Alfabeta.

Syofian Siregar, 2013.*Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta :PT. Fajar  
Interpratama Mandiri.

Wibowo, 2015. *Manajemen Kinerja(Edisi 5)*.Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Wibowo, 2019. *Perilaku dalam organisasi (Edisi 3)*. Jakarta : PT Raja Grafindo  
Persada.